



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 28 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1972

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
149

Β. ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 513

Περὶ κυρώσεως τοῦ Κανονισμοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἐχόντες ὑπ' ὄψιν:

1. Τὰς διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 1, 2 καὶ 3 τοῦ Νόμου 3752)1929 περὶ κυρώσεως διὰ Διαταγμάτων κανονισμῶν τοῦ προσωπικοῦ Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου ἢ φυσικῶν ἢ νομικῶν προσώπων συνδεομένων διὰ συμβάσεων μετὰ τοῦ Κράτους, πρὸς ἀσκήσιν λειτουργίας κοινῆς χρήσεως καὶ ὠφελείας τῆς ἀρμοδιότητος τοῦ Ὑπουργείου Συγκοινωνίας» (ΦΕΚ 7Α)1929).
2. Τὰς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 2 παρ. 4 τοῦ Β. Δ) τοῦ 711)1970 περὶ καθορισμοῦ τῶν διατηρουμένων ὑπὲρ τοῦ Ὑπουργοῦ καὶ τῶν περιφερειακῶν ἀρχῶν διανομαρχικῶ ἐπιπέδου τοῦ Ὑπουργείου Ἑργασιᾶς ἀρμοδιότητος.
3. Τὸ ὑπ' ἀριθ. 308)22.5.1967 Β. Δ. «περὶ ἐκπροσωπήσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διὰ τὴν κατὰ Νόμον 3752)1929 κώρυσιν τοῦ Κανονισμοῦ τοῦ προσωπικοῦ» (ΦΕΚ 86Α)1967).
4. Τὸ ὑπ' ἀριθ. Α.10179)28.1.1970 ἔγγραφο τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων, δι' οὗ ἐκοινοποιήθη τὸ Σχέδιον Κανονισμοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων.
5. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. Ε—18056)28.4.1970 ἔγγραφου τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.
6. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 194)21.4.1970 ἔγγραφου τοῦ Συλλόγου Ἐπιστημονικοῦ Προσωπικοῦ Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.
7. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 97)24.4.70 ἔγγραφου τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.
8. Τὴν διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 406)14.3.1970 ἔγγραφου τοῦ Συνδέσμου Ἑργατοτεχνικοῦ Προσωπικοῦ Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων διατυπωθεῖσαν γνώμην.
9. Τὴν ἀπὸ 20.12.1971, (Πρακτικὸν 14ον) γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς παρ. 3 τοῦ ἀρθροῦ 3 τοῦ Ν. Δ) τοῦ 2500)1953 ἀρμοδιότητος τῆς Γενικῆς Διευθύνσεως Δημοσίων Ἔργων τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων.
10. Τὴν ἀπὸ 20.12.1971 (Πρακτικὸν 18ον) γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 3 τοῦ Ν.Δ.

2500)1953 ἀρμοδιότητος τῆς Γενικῆς Διευθύνσεως Δημοσίων Ἔργων τοῦ Ὑπουργείου Δημοσίων Ἔργων.

11. Τὴν ὑπ' ἀριθ. Δ.10119)14.2.1972 ἀπόφασιν τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων Ἔργων.

12. Τὴν ἀπὸ 30.5.1972 γνωμοδότησιν τοῦ Τμήματος Κανονισμῶν τοῦ Ἀνωτάτου Συμβουλίου Ἑργασίας.

13. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 440)1972 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου Ἐπιχειρήσεως, προτάσει τῶν Ἡμετέρων ἐπὶ τῆς Ἑθνικῆς Οἰκονομίας καὶ Δημοσίων Ἔργων Ὑπουργῶν, ἀπεφασισμένη καὶ διατάσσισιν:

Ἀρθρον μόνον.

Κυροῦμεν τὸν Κανονισμὸν Προσωπικοῦ τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων ἐξ ἀρθρῶν πενήντα δύο (52) προσσηρημένων ἐν τῷ παρόντι καὶ δημοσιευόμενον κατωτέρω, τηρουμένων ἐν ἰσχύϊ τῶν ὅρων τῶν παραρτημάτων Α καὶ Β τῆς ἀπὸ 16ης Αὐγούστου 1935 Β' συμβάσεως τῆς κυρωθείσης διὰ τοῦ 23)24 Ἰανουαρίου 1936 Α' Νόμου περὶ κυρώσεως τῶν ἀπὸ 16 Αὐγούστου 1935 καταρτισθεισῶν τριῶν συμβάσεων ἧτοι:

1) Μεταξὺ Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τοῦ Γεωργίου Στρέϊτ, ὡς ἐκπροσώπου τῶν δημοσίων τῶν δημοσίων 8) τοῦ 1925 (ὁρροῦσεως).

2) Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τῆς Ἀνωνόμου Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων καὶ

3) Ἑλληνικοῦ Δημοσίου καὶ τῆς Ἑταιρείας Γιούλεν καὶ Σία.

Εἰς τὸν Ἡμέτερον ἐπὶ τῶν Δημοσίων Ἔργων Ὑπουργόν, ἀνατίθεμεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος Διατάγματος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 19 Αὐγούστου 1972

Ἐν Ὄνόματι τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΕΦΕΣΙΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΩΝ ἜΡΓΩΝ

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΑΤΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΡΩΤΟΝ

Γενικὰ καὶ Διατάξεις.

Ἀρθρον 1.

Ἀντικείμενον Κανονισμοῦ.

1. Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἀνωνόμου Ἑλληνικῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων τῶν πόλεων Ἀθηνῶν—Πειραιῶς καὶ Περιχώρων

διέπεται εις τὰς μετὰ τῆς Ἑταιρείας σχέσεις του ὑπὸ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. Εἰδικότερον ὁ Κανονισμὸς Προσωπικοῦ διαγράφει τὰς διακρίσεις τοῦ προσωπικοῦ, τοὺς ὁρους ὅροις τοῦτο προσλαμβάνεται, εκπαιδεύεται, μονιμοποιεῖται, προάγεται, μετατάσσεται, μετατίθεται, λαμβάνει ἀδείας ἀπουσίας, τυγχάνει ἀμειβῶν, τιμωρεῖται, ἀποχωρεῖ ἢ ἀπολύεται τῆς Ὑπηρεσίας.

2. Εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Κανονισμοῦ δὲν ὑπάγονται α) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 13 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας ἐκλεγόμενοι Γεν. Διευθυντὴς καὶ Διευθυντὴς, β) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν ὁρθρῶν 14 καὶ 18 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας διοριζόμενοι Ὑπαρχοὶ, Ἐλεγκτὴς καὶ Γραμματεὺς, γ) οἱ συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 18 τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Ἑταιρείας διοριζόμενοι ἀνώτεροι ὑπάλληλοι καὶ δ) οἱ Νομικοὶ Σύμβουλοι καὶ οἱ Δικηγόροι τῆς Ἑταιρείας.

Ἄρθρον 2.

Μόνιμον καὶ Ἐκτακτον Προσωπικόν.

1. Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας διακρίνεται εἰς μόνιμον καὶ ἔκτακτον.

2. Μόνιμον προσωπικὸν εἶναι τὸ κατέχον ὀργανικὰς θέσεις.

3. Ἐκτακτον προσωπικὸν εἶναι τὸ προσλαμβάνομενον α) κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐφ' ὀρισμένον χρόνον διὰ τὴν παροχὴν εἰδικῶν ὑπηρεσιῶν ἢ διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ὀρισμένου ἔργου, καὶ β) κατόπιν ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως ἐπ' ὀριστὸν χρόνον διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ἔργων συμπληρώσεως, ἐπεκτάσεως ἢ ἐελτιώσεως τοῦ δικτύου ὑδρεύσεως.

4. Ἄπασαι αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, εἰς τὰς ὁποίας δὲν γίνεται εἰδικὴ μνεία περὶ ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται ἐπὶ τοῦ μόνιμου μόνον προσωπικοῦ καὶ ἀποκλειστικῶς εἰς τοῦτο.

Ἄρθρον 3.

Ἐκτακτον Προσωπικόν.

1. Αἱ τακτικαὶ ἀνάγκαι τῆς Ἑταιρείας ἀντιμετωπίζονται διὰ τοῦ μόνιμου προσωπικοῦ αὐτῆς. Διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν ἐκτάκτων ἀναγκῶν δύναται ἡ Ἑταιρεία νὰ προσλάβῃ ἔκτακτον προσωπικόν.

2. Ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ κατὰ εἰδικότητα χρόνον ἀποσπασθεὶς καὶ μισθολογικὰς κατηγορίας καθορίζεται ἐκάστοτε μετὰ πρότασιν τῆς Διοικήσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας ἐγκρινόμενης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων. Διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως αἰτιολογεῖται πλήρως ἡ ἐκτακτὸς ἀνάγκη ἥτις ἐπιβάλλει τὴν πρόσληψιν τοιοῦτου προσωπικοῦ καὶ ἡ ἀδυναμία ἀντιμετώπισεως τῆς διὰ τοῦ μόνιμου προσωπικοῦ ὡς καὶ ὁ πρὸς ἀντιμετώπισιν τῆς ἀπαιτούμενης ἀριθμὸς ἐκτάκτου προσωπικοῦ.

3. Εἰς τὸ ἔκτακτον προσωπικὸν καταβάλλονται μόνον αἱ διὰ τῆς συμβάσεως ἐργασίας του καθοριζόμεναι ἀποδοχαὶ καὶ πᾶν ὅ,τι καθορίζεται ὑπὸ τῶν γενικῶν ἐργατικῶν νόμων, ἀποκλειστικῶς τῆς καταβολῆς εἰς αὐτὸ οἰαδήποτε ἐτέρως παραχρῆς προελαβόμενης ὑπὸ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

4. Ὁ Κανονισμὸς Ἐργατίας ἐφαρμόζεται ἐν τῷ συνόλῳ του καὶ ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τούτου.

5. Ἡ ἀπόλυσις τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ πραγματοποιεῖται ἀπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας, τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν γενικῶν νόμων περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργατίας.

Ἄρθρον 4.

Ὀργανικαὶ θέσεις.

1. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ μόνιμου προσωπικοῦ τῆς Ἑταιρείας, κατὰ κατηγορίας καὶ βαθμούς ἢ καθ' ὁμάδας βαθμῶν τῶν ἐνιαίων θέσεων, καθορίζεται ἐκαστὸν τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ μετὰ πρότασιν τῆς Διοικήσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑταιρείας, ἐγκρινόμενης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων, βάσει τῶν ἀναγκῶν τῆς Ἑταιρείας εἰς προσωπικόν, ὡς αἱ ἀνάγκαι, αὗται προκύπτουν ἐκ τῆς ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας καταρτιζομένης διαφωτιστικῆς τῶν ὑπηρεσιῶν αὐτῆς.

2. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ὀργανικῶν θέσεων δύναται νὰ τροποποιηθῇ μετὰ πρότασιν τῆς Διοικήσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐγκρινόμενης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημο-

σίων ἔργων, ἐφαρμοζομένων κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως τῶν διατάξεων τοῦ προηγουμένου ἐλαφίως.

3. Ἐν περιπτώσει μειώσεως κατὰ τὴν παρ. 1 τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ὀργανικῶν θέσεων, οἱ κατέχοντες τὰς καταργουμένας ὀργανικὰς θέσεις δὲν ἀπολύονται ἀλλὰ παραμένουν ὡς προσωρινῶς ὑπεράριθμοι, χρησιμοποιοῦμενοι εἰς ἄλλην ὑπηρεσίαν εἰς τὴν ὁποίαν τοποθετεῖ αὐτοὺς ἡ Διοίκσις τῆς Ἑταιρείας κατὰ τὴν ἀπόλυτον κρίσιν αὐτῆς.

Ἄρθρον 5.

Φύλλα Ποιότητος.

1. Διὰ πάντα ἀνήκοντα εἰς τὸ τακτικὸν ἢ ἔκτακτον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας, τηρεῖται φύλλον ποιότητος. Τοῦτο καταρτίζεται κατὰ μῆνα Ἰανουάριον ἐκάστου ἔτους διὰ τὴν κατὰ τὸ λήξαν ἔτος δραστηριότητα τοῦ ἐργαζομένου. Τὸ φύλλον ποιότητος καταρτίζεται ὑπὸ τοῦ ἀμέσου προϊστάμενου τοῦ ἐργαζομένου οἱ δὲ ἀνώτεροι προϊστάμενοι διατυποῦν ἐπ' αὐτοῦ ἐπίσης τὰς κρίσεις των συμφωνοῦντες ἢ ἡτιολογημένως διαφωνοῦντες πρὸς τὸν ἀμέσον προϊστάμενον. Τὰ φύλλα ποιότητος τηροῦνται εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ.

2. Τὰ φύλλα ποιότητος θὰ παρέχουν συνοπτικὴν ἀλλὰ πλήρη εἰκόνα τῆς προσωπικότητος, τοῦ ἥθους, τῶν γνώσεων καὶ εἰδικότητος, τοῦ εἰδους τῆς παρεχομένης ἐργασίας, τῆς τιμότητος, ἐπιμελείας, εὐσυνειδήσιας καὶ ἐπαρκείας ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας, τῆς συμπεριφορᾶς πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς ὁμοιοβάθμους, τοὺς κατωτέρους καὶ τὸ κοινόν, διὰ δὲ τοὺς ὑπαλλήλους τοὺς συντάσσοντας φύλλα ποιότητος καὶ σαφῆ ἐνδείξιν διὰ τὴν περὶ τὴν κρίσιν ἀντικειμενικότητα καὶ ἰδίᾳ διὰ τὸν βαθμὸν καθ' ὅσον ἐν τῇ ὑπ' αὐτῶν κρίσει καὶ ἀξιολογήσει τῶν κρίνομένων αἰρούνται ὑπεράνω προσωπικῶν συμπαιθεῶν καὶ ἀντιπαθειῶν, μετὰ προτάσεως τῶν συντασσόντων τὰ φύλλα.

Ἀκόμη καὶ ὅταν ἡ πρότασις καὶ ἡ καθιερωμένη βαθμολογία τυγχάνει ἡ αὐτὴ μετὰ τὴν τοῦ προηγουμένου ἔτους, ἡ ἀναγραφὴ πάντων τῶν ἐν τῇ παρούσῃ παραγράφῳ στοιχείων τυγχάνει υποχρεωτικὴ ἀποκλειστικῶς τῆς παραπομπῆς εἰς φύλλον προηγουμένου ἔτους.

Ἄρθρον 6.

Χαρακτηρισμὸς τῶν Ἐργαζομένων.

1. Οἱ ἐργαζόμενοι ἀπὸ πλευρᾶς ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος χαρακτηρίζονται διὰ τινος τῶν χαρακτηρισμῶν «Ἐξείρετος», «Λίαν καλός», «Καλός», «Μέτριος», «Ἀνεπαρκής».

2. Ὡς «Ἐξείρετος» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς τὸν ἀνώτερον βαθμὸν, καὶ τοῦ ὁποίου τὸ ἥθος τυγχάνει ἀψογόν.

3. Ὡς «Λίαν καλός» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς ἀνώτερον τοῦ συνήθους μέσου ὁρου βαθμὸν, ἥτοι εἰς σημεῖον λίαν ἱκανοποιητικόν, ἀλλ' ἐπιδεχόμενον περαιτέρω βελτιώσεων τῆς ἐπιδόσεως εἰς τὴν οἰκίαν ιδιότητα ἢ ἱκανότητα, ἔχει δὲ ἥθος ἀψογόν.

4. Ὡς «Καλός» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς τὸν συνήθη βαθμὸν, ἥτοι τὸν μέσον ὅρον τοῦ ὑπηρετούντος προσωπικοῦ, ἥτοι εἰς σημεῖον ἀπλῶς ἱκανοποιητικόν, ἔχει δὲ ἥθος ἀψογόν.

5. Ὡς «Μέτριος» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν εἰς κατώτερον τοῦ συνήθους μέσου ὁρου βαθμὸν, ἥτοι μόνον μετ' ἀνοχῆς ἱκανοποιούντα τὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ὑπηρεσίας, ἢ ὁ ἔχων ἥθος ἀνεκτόν.

6. Ὡς «Ἀνεπαρκής» χαρακτηρίζεται ὁ ἐργαζόμενος ὁ μὴ κατέχων τὸ ἀντίστοιχον προσὸν καὶ μὴ ἱκανοποιῶν ὅπως ποτε τὰς ἀπαιτήσεις τῆς Ὑπηρεσίας, εἰς οἰαδήποτε τομῆα αὐτῆς, μὴδὲ ἐπιδεχόμενος βελτιώσεων, ἢ ὁ ἔχων ἥθος οὐχὶ ἀνεκτόν.

7. Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Ἐξείρετος», «Λίαν καλός», ἢ «καλός» θεωροῦνται ὡς «εὐδόκιμοι». Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «μέτριος», ἢ «ἀνεπαρκής» θεωροῦνται ὡς «μὴ εὐδόκιμοι». Προκειμένου περὶ χαρακτηρισμοῦ «Ἐξείρετος» ἢ «Μέτριος» ἢ «Ἀνεπαρκῆς», τυγχάνει υποχρεωτικὴ ἡ ἀναγραφὴ εἰς τὰ φύλλα ποιότητος τοῦ χαρακτηρισμοῦ τούτου, διὰ συγκεκριμένων στοιχείων.

8. Ὁ τελικὸς χαρακτηρισμὸς τῶν ἐργαζομένων γίνεται ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος καὶ τῶν ἐπομένων ἀρθρῶν. Οἱ ἐργαζόμενοι δι' οὓς ὑφίσταται πρότασις ὅπως χαρακτηρισθῶν ὡς μὴ εὐδόκιμοι κρίνονται πρὸς χαρακτηρισμὸν τῶν ἄμα τῇ συντάξει τῶν

φύλλων ποιότητας, κατά τὰς διατάξεις τοῦ ἐπομένου ἄρθρου. Οἱ λοιποὶ ἐργαζόμενοι χαρακτηρίζονται ἐπὶ τῇ εὐκαιρίᾳ τῆς κρίσεως τῶν πρὸς παραγωγὴν, ἢ πρὸς ἀπονομὴν τῶν ἐπιδόματων εὐδοκίμου παραμονῆς.

9. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον πρὸς τελικὸν χαρακτηρισμὸν τῶν ἐργαζομένων, κρίνει βάσει τῶν φύλλων ποιότητας, πάντων τῶν λοιπῶν στοιχείων τοῦ φακέλλου τοῦ κρινομένου, περιλαμβανομένων καὶ τῶν τυπικῶν αὐτοῦ προσόντων, τῶν στοιχείων τοῦ πειθαρχικοῦ ἐλέγχου καὶ τῶν προσωπικῶν γνώσεων ἢ ἀφαιρῶν πληροφοριῶν τῶν μελῶν αὐτοῦ, ρητῶς διατυπωμένων τούτων εἰς τὸ οἰκείον πρακτικόν. Αἱ εἰς τὰ φύλλα ποιότητας προτάσεις χαρακτηρισμοῦ δὲν εἶναι υποχρεωτικαὶ διὰ τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον. Τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ζητήσῃ τὴν αὐτοπρόσωπον ἐμφάνισιν ἐνώπιον αὐτοῦ τοῦ ἐργαζομένου πρὸς παραγωγὴν πληροφοριῶν καὶ σχηματισμὸν ἰδίας περὶ αὐτοῦ ἀντιλήψεως. Ἡ αὐτοπρόσωπος ἐμφάνισις τοῦ ἐργαζομένου ἐνώπιον τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου εἶναι υποχρεωτικὴ διὰ τὸ Συμβούλιον ἐὰν ζητήσῃ τοῦτο οἰονδήποτε μέλος τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἢ εἰς τὰς περιπτώσεις χαρακτηρισμοῦ κατὰ τὸ ἐπόμενον ἄρθρον ἐφ' ὅσον ζητήσῃ τοῦτο ὁ ἐργαζόμενος δι' ἐγγράφου αἰτήσεως τοῦ κατατιθεμένης εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντός δέκα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς εἰς αὐτὸν γνωστοποιήσεως τοῦ τοιούτου χαρακτηρισμοῦ.

10. Οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Ἐξίριστοι» εἶναι προακτέοι, κατ' ἀπόλυτον ἐκλογὴν, οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Λίαν καλοὶ» εἶναι προακτέοι κατ' ἐκλογὴν, οἱ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Καλοὶ» εἶναι προακτέοι κατ' ἀρχαιότητα, οἱ δὲ χαρακτηριζόμενοι ὡς «Μέτριον» ἢ «Ἀνεπαρκεῖς», τυγχάνουν μὴ προακτέοι.

Ἄρθρον 7.

Ἄμετος κρίσις ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου πρὸς χαρακτηρισμὸν τῶν μὴ εὐδοκίμων.

1. Ἐν τῇ περιπτώσει εἰς τὸ φύλλον ποιότητας ἐργαζομένου τινος περιλαμβάνεται πρότασις οἰονδήποτε ἐκ τῶν διατυπωμένων ἐπὶ τῶν φύλλων ποιότητας κρίσεις προϊστάμενων, περὶ χαρακτηρισμοῦ τοῦ ὡς μετρίου ἢ ἀνεπαρκούς (μὴ εὐδοκίμου) τοῦτο ἀνακοινεῖται ἐγγράφως εἰς αὐτὸν ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἀναμενόμενων ἐν περιλήψει τῶν λόγων εἰς οὓς στηρίζεται ἡ τοιαύτη πρότασις, παραπέμπεται δὲ υποχρεωτικῶς ἡ ὑπόθεσις εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ὅπου χαρακτηρίζει τελικῶς τοῦτον διὰ τὸ ὑπ' ὅψιν ἔτος.

2. Ἐργαζόμενος χαρακτηριζομὲν ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ὡς «μὴ εὐδοκίμος» δὲν προάγεται οὐδὲ λαμβάνει τὸ ἐπίδομα εὐδοκίμου ὑπηρεσίας μέχρις οὗ χαρακτηριθῇ ἐκ νέου «ὡς εὐδοκίμος».

3. Ἐργαζόμενος χαρακτηριζομὲν ὡς «μὴ εὐδοκίμος» τίθεται εἰς τὸ τέλος τῶν ὁμοιοβάθμων του ἐν τῷ πινάκι προαγωγῶν, διὰ τὸ ἔτος κατὰ τὸ ὁποῖον ἐχαρακτηρίσθῃ ὡς «μὴ εὐδοκίμος» (ἀπώλεια ἀρχαιότητος).

4. Ἐργαζόμενος χαρακτηριζομὲν ὡς ἄνω ὡς «ἀνεπαρκὴς» μετατίθεται καὶ τοποθετεῖται ὑπὸ ἑτέρον ἄμετον προϊστάμενον. Ἐργαζόμενος χαρακτηριζομὲν ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ δευτέραν κατὰ συνέχειαν φορὰν ὡς «ἀνεπαρκὴς» καὶ ἐφ' ὅσον ἡ κρίσις ἐγένετο βάσει φύλλων ποιότητας συνταχθέντων ὑπὸ δύο διαφόρων ἁμέτων προϊσταμένων, εἰσάγεται εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον μετὰ τὸ ἐρώτημα τῆς ἀπολύσεως.

5. Ἡ κρίσις τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀνακοινεῖται ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐγγράφως εἰς τοὺς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου κρινομένους ἐντός διμήνου ἀπὸ τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 8.

Χαρακτηρισμός τῶν ἐχόντων λευκὸν φύλλον ποιότητος λόγῳ ἀπουσίας.

1. Ἐργαζόμενος ἀπουσιάζων ἑνεκὰ ἀθροιστικῆς ἢ ἀναρρωτικῆς ἀδείας πλέον τῶν 180 ἡμερῶν ἐντός ἔτους, χαρακτηρίζεται διὰ τὸ πρῶτον ἔτος ἐπὶ τῇ δάσει τοῦ χαρακτηρισμοῦ τοῦ προηγουμένου ἔτους.

Τοιοῦτος χαρακτηρισμός μετὰ τὴν βῆσιν ταύτην δύναται νὰ δοῇ ἡ μόνον ἄρα ἐντός περιόδου τριῶν συνεχῶν ἔτων. Ἐὰν ἡ ἀπουσία παρατείνεται καὶ πέραν τοῦ δευτέρου ἔτους τότε ὁ ἐργαζόμενος λαμβάνει τὸν χαρακτηρισμὸν «ἀπών» διὰ τὰ

ἔτη ταῦτα μετὰ συνέπειαν τὸ ὅτι δὲν προάγεται, ἐκτός ἐν ἡ ἀπουσία τοῦτου ὁρμίζεται εἰς ἐργατικὸν ἀτύχημα παύσασθαι ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ καὶ ἔνεκα ταύτης, ὁπότε οὕτως προάγεται.

2. Ὁ χαρακτηρισμός τοῦ ἐργαζομένου ὡς «ἀπών» δὲν κωλύει τὴν ἀπουσίαν τοῦ ἐπιδόματος εὐδοκίμου παραμονῆς, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀτύχημα εὐδοκίμου πρὸ τοῦ χαρακτηρισμοῦ ὡς «ἀπών».

Ἄρθρον 9.

Ἀποδοχὴ προσωπικῶν καὶ προσωδῆσεων.

1. Ἐκαστος ἔχει τὴν ὀργανικὴν μισθὸν ἢ ἡμερομίσθιον τῆς Κατηγορίας καὶ τοῦ βαθμοῦ του. Ὁ ὀργανικὸς μισθὸς ἐκαστοῦ βαθμοῦ καὶ τὸ ὀργανικὸν ἡμερομίσθιον ὡς καὶ τὰ ἐπιδόματα τῆς παρακράτου 3 τοῦ παρόντος καθορίζονται μετὰ πόσιν τῆς Διοικήσεως δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐπαρχίας ἐγκρινόμενης ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων. Ἰσχύουν δὲ μέχρι μεταγενεστέρως κατ' ὅμοιον τρόπον ἐπιφερομένης μεταβολῆς των.

Κατὰ τὸν καθορισμὸν τῶν ὀργανικῶν μισθῶν καὶ ἡμερομισθίων ἢ καὶ τῶν ἐπιδόματων καὶ παροχῶν πάσης φύσεως τηρούνται τὰ ὑπὸ τῶν Ἑθνικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων τὰς ὁποίας ὑπέγραψεν ἡ Ἐπαρχία ὁρίζομενα ἀποκλειστικῶς τῆς ἐφαρμογῆς οἰονδήποτε ἀλλῆς Συλλογικῆς Συμβάσεως.

2. Τὸ τακτικὸν ἐργατοεργικὸν προσωπικὸν λαμβάνει 30 ὀργανικὰ ἡμερομίσθια μηνιαίως.

3. Εἰς τὸ πάσης κατηγορίας προσωπικὸν καταβάλλεται ἐπίδομα διὰ τὰ συμφώνως πρὸς τὰς ἐκαστοτε γενικῶς ἰσχύουσας διατάξεις θεωρούμενα ὡς προστατευόμενα μέλη τῆς οἰκογενείας του, πάντως δὲ ἐπίδομα διὰ τὴν σύζυγον καὶ τὰ τέκνα μέχρι πάντες.

Τὸ ἐπίδομα τέκνων παρέχεται εἰς μὲν τὰ ἔσσαν μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους τῆς ἡλικίας των ἢ ἀναλήψεως πρὸ αὐτοῦ ἐργατικῶν τῶν ἢ ἐφ' ὅσον εἶναι ἐν ἡλικίᾳ ἀνάπηρα εἰς δὲ τὰ ὄψια μέχρι τοῦ γάμου των ἢ μέχρι τῆς ἀναλήψεως πρὸ αὐτοῦ ἐργατικῶν.

Ἡ χορήγηση τοῦ ἐπιδόματος τέκνων παρατείνεται μέχρι τῆς συμπληρώσεως τοῦ 25ου ἔτους τῆς ἡλικίας των, ἐφ' ὅσον ταῦτα αὐτῶν εὐδοκίμως εἰς Ἀνωτάτης Σχολῆς Ἑσπεριακοῦ ἢ Ἑξωπαικτοῦ ἢ Ἀνωτάτης τεχνικῆς ἀνεγνωστομένης ὑπὸ τοῦ Κράτους, δι' ἧς ἀπαιτεῖται ὡς εἰσπραγτικὸν πρῶτον ἀπλοπρόσθετον Γνωστικόν.

Τὸ ὡς ἄνω ἐπίδομα χορηγεῖται καὶ εἰς τὰς ἐργατικὰς ἐργαζομένας ὑπαλλήλους διὰ τῶν ἀνίκων πρὸς ἐργατικὴν σύζυγον, ἐφ' ὅσον οὕτε ἡ ἐργαζομένη σύζυγος οὕτε ὁ ἀνίκων σύζυγος ταύτης, εἴτε τὰ τέκνα ἐκαστέρων τούτων ἔχουν οἰκονομικὸς πόρος ἐκ συντάξεως ἢ ἐξ ἰδίας παρουσίας, ἀνωτέρους κατὰ πρῶτον 15 οἷο τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν τῆς ἐργαζομένης.

4. Ἀνὰ τριετίαν εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ καὶ μέχρι τεσσάρων τῶν πολλῶν τριετιῶν, ὁ ὀργανικὸς μισθὸς καὶ τὸ ὀργανικὸν ἡμερομίσθιον τοῦ βαθμοῦ προσεῖναι κατὰ 10 οἷο. Ἡ λόγῳ εὐδοκίμου παραμονῆς τοιαύτη προσεῖναι ἀνατείνεται ἐφ' ὅσον ὁ ἐργαζόμενος ἔχει κατὰ τὴν ἐπὶ εὐδοκίμως. Ὁ χρόνος διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν προσεῖναι λόγῳ εὐδοκίμου παραμονῆς ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ ἄρχεται ἀπὸ τῆς εἰς ἑκαστον βαθμὸν παραμονῆς τοῦ ἐργαζομένου, διὰ τὴν χορήγησιν τῆς ἐν λόγῳ προσεῖναι εὐδοκίμου παραμονῆς (τριετιῶν). ὑπολογίζεται ἐκαστοτε εἰς τὸν δὲ ὁ ἐργαζόμενος κἀκτῇ βαθμῷ, ὁ πλεονάζων χρόνος ὑπηρεσίας μετὰ τὴν ἀφίεσιν τοῦ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀπαιτουμένου χρόνου παραμονῆς διὰ τὴν προαγωγὴν εἰς ἑκαστον ἀπάντων τῶν προηγουμένων βαθμῶν.

5. Εἰς τοὺς ἐργαζομένους καταβάλλεται ἐπίδομα πολυετίας λογιζόμενον εἰς ποσοστὸν ἐπὶ τοῦ ὀργανικοῦ μισθοῦ ἢ ἡμερομισθοῦ ἅπερ τῶν τυχόν προσεῖναι λόγῳ παραμονῆς ἐν τῷ βαθμῷ α) ἐκ 10 οἷο τοῦ ἐκαστοῦ μισθοῦ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 10ετούς ὑπηρεσίας, β) 14 οἷο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 15ετούς ὑπηρεσίας, γ) 18 οἷο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 20ετούς ὑπηρεσίας, δ) 22 οἷο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 25ετούς ὑπηρεσίας καὶ ε) 26 οἷο ἐπὶ τῇ συμπληρώσει 30ετούς ὑπηρεσίας. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τοῦ ἐπιδόματος τῆς παρελθούσης παρακράτου συνυπαλογίζονται, ἐκτός τῆς παρὰ τῇ Ἐπαρχίᾳ προϋπηρεσίας ἡ τοιαύτη εἰς τὰ ἔργα τοῦ συστήματος ὑδρεύσεως καὶ ἡ προϋπηρεσία εἰς τὸ Δημόσιον, τὰς Ἐνδόχους Δυνάμεις καὶ τῶν τριῶν ὁρίων καὶ τὰ Σώματα Ἀσφαλείας ὑπὸ τὴν ἐξουσίαν α) τοῦ μονίμου ἀξιωματικοῦ καὶ β) τοῦ ἀνακατατεταμένου

πρόβρου αξιωματικού ως και του ανακατατεταγμένου ή μονίμου υπαξιωματικού ή οπλίτου, γ) των Αγωνιστών Εθνικής Αντιστάσεως, ή άπαιτούμενα μετά την άφαιρέσιν, εις πάσας τας περιπτώσεις του χρόνου καθ' όν ό έργαζόμενος καθ' υποχρέωσιν θά ύπηρετεί υπό τά όπλα ως κληρωτός ή έφεδρος.

6. Πάς προαχόμενος λαμβάνει σύνολον άποδοχών όπερ δέν είναι δυνατόν νά είναι μικρότερον των άποδοχών ός θά έλάμβανε μή προαχόμενος. Η συχόν διαφορά καταβάλλεται υπό μορφήν προσωρινής προσωπολήψεως κλιμακωμένης υπό της διαφοράς μεταξύ λόγου αύξήσεως του όργανικού μισθού ή προαγωγής ή χορηγήσεως προσωπολήψεως πριτίων ή πολυετίας.

7. Εις τούς έργαζομένους καταβάλλονται τά προβλεπόμενα όρια έμριτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και τό έπίδομα άδείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

Πρόσληψις Μόνιμου Προσωπικού.

*Άρθρον 10.

Πρόσληψις.

1. Η πρόσληψις του μόνιμου προσωπικού γίνεται έφ' όσον είνανται κενά όργανικά θέσεις και δέν ύπάρχουν υπάλλαιοι κεντημένοι τά προς προαγωγήν προσόντα προς πλήρωσιν τούτων διά προαγωγής.

2. Διά νά προσληφθί τις δέον άπαραίτητως νά έχη άπαντα τ' γενικά προσόντα προσλήψεως του άρθρου 11 ως και τά ειδικά δι' έκάστην κατηγορίαν προσόντα τά όριζόμενα έν άρθρ. 12.

3. Η πρόσληψις προσωπικού των κατηγοριών Α, Β, πλην των Υποκατηγοριών Α4, Α7 και Β5, από του 11ου μέχρι του 5ου βαθμού πραγματοποιείται έπί ποινη άκυρότητας τόν εισαγωγικόν βαθμόν διά διαγωνισμού.

Η πρόσληψις των Υποκατηγοριών Α4, Α7 και Β5 ως ή των λοιπών κατηγοριών πραγματοποιείται δι' έπιλογής έν άρθρ. 14 του παρόντος Κανονισμού όρίζεται.

4. Κατ' εξαίρεσιν από της προηγούμενης παραγράφου τό μόνον προσωπικόν των κατά τό άρθρον 16 Κατηγοριών Α και Β από του βαθμού 4 και άνω δύναται νά προσλαμβάνεται ύστερ της Διευθύνσεως της Έταιρείας κατόπιν άποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου κατ' έπιλογήν, έπιφυλακτομένης της ρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Δι' έπιλογής έπίσης δύναται νά γίνει ή πρόσληψις εις τας κατηγορίας Α και Β εάν άποτύχη ό σχετικός διαγωνισμός. Ό όσον ό διαγωνισμός δέν άποδώσῃ τόν έπαρκή προς πρόσληψιν αριθμόν έπιτυχόντων ή δι' έπιλογής πρόσληψις χωρεί έν διά τόν ύπόλοιπον αριθμόν των προς πλήρωσιν θέσεων.

5. Αί όπωσδήποτε κενούμενα όργανικά θέσεις πληρούνται ός εύλόγου χρονικού διαστήματος από της κενώσεως αύ-
της.

6. Εάν μεταξυ των έπιτυχόντων εις τόν διαγωνισμόν είναι ταξιθετούμενοι άνάπηροι πολέμου, δύναται πολέμου συνταδοσύμμενα ή μή, έπί τεταρτήμον τουλάχιστον της ζώνης πόσεως ή άγωνιστάς Εθνικής Αντιστάσεως ή μετάσχον-
τες υπό στρατιωτικήν ίδιότητα εις τόν άγώνα της αντιστα-
σεως ή τά τέκνα των ως άνω περιπτώσεων ως και τά υα υπαλλήλων της Έταιρείας θανόντων έν ύπηρεσίᾳ, προς κάταντων άνιάνων προς έργασίαν έν τῇ ύπηρεσίᾳ, προς τρισμόν της σεοδα μόνον της έπιτυχίας των, προστίθεται τό συνολικόν βαθμόν έν έλαξον 10/100 αύτου.

Τό μόνιμον προσωπικόν των κατά τό άρθρον 16 Κατη-
γοριών Γ και Δ προσλαμβάνεται υπό της Διευθύνσεως κατ' έπιλογήν.

*Άρθρον 11.

Γενικά Προσόντα Προσλήψεως.

1. Ίνα προσληφθί τις εις τό μόνιμον ή έκτακτον προσω-
πικό της Έταιρείας δέον έπί ποινη άκυρότητας της προσ-
εως:

α) Νά είναι ήλικίας ουχι μικρότερας των 21 και ουχι με-
νότερας των 45 έτών, δι' άπερότερα τά εύλα.

Νά έχη εκπληρώσει τήν στρατιωτικήν αύτου ύποχρέω-
έκτος εάν νομίμως δέν ύπέχη τοιαύτην.

Νά μή έχη άπαστερηθή των άνεξαρτήτως χρόνου πολ-
υ δικαιομάτων κατά τας διατάξεις των άρθρων 59—
του Ποινικού Κώδικος ή καταδικασθή εις φυλάκισιν έπί

τινι των έν τοίς άρθροις 207—262, 336—353 και 372—
406 του Ποινικού Κώδικος άδικημάτων.

β) Νά έχη υποβληθί εις Ιατρικήν εξέτασιν υπό της Υ-
γειονομικής ύπηρεσίας της Έταιρείας και νά έχη κριθή ύ-
γιής και ικανός διά τήν έργασίαν ήν πρόκειται νά εκτελή.

γ) Νά πληροί τας κατά τας έκάστοτε καιμένας διατάξεις
προϋποθέσεις νομιμοφορήσεως.

2. Διά τήν έφαρμογήν του έδ. α της άνωτέρω παραγράφου,
ως ήμερομηνία γεννήσεως λαμβάνεται ή πρώτη Ίανουαρίου
του έτους γεννήσεως.

*Άρθρον 12.

Ειδικά προσόντα και εισαγωγικοί

βαθμοί προσλήψεως.

1. Τά προσόντα των προσλαμβανόμενων εις τήν Έταιρείαν
κατά Κατηγορίας και Υποκατηγορίας και οι βαθμοί μέ τούς
όποιους ούτοι προσλαμβάνονται, όρίζονται ως άκολούθως:

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': (Διοικητικόν, Οικονομικόν Μηχα-
νογραφικήν Ύπηρεσίαν προσωπικόν και Ιατράϊ).

α) Υποκατηγορία Α1 (Διοικητικόν και Οικονομικόν Υ-
παλληλικόν Προσωπικόν).

αα) Προσόντα διορισμού:

Πτυχίον Νομικής Σχολής ή Σχολής Πολιτικών Έπι-
στημών Πανεπιστημίου ή Άνωτάτης Σχολής Οικονομικών
και Έμπορικων Έπιστημών ή Παντείου Άνωτάτης Σχο-
λής Πολιτικών Έπιστημών ή Άνωτάτης Βιομηχανικής Σχο-
λής ή Ιστορίου Άνωτάτης Σχολής της Άλλοδαπής.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 8ος. Κατ' εξαίρεσιν
δύναται νά γίνει πρόσληψις εις τούς κατωτέρω βαθμούς εάν
οι υπό πρόσληψιν έχουν προηγουμένην έργασίαν συναφή προς
τήν ύπηρεσίαν ήν πρόκειται ν' αναλάβουν ως εξής:

Με προϋπηρεσίαν από 4 έως 8 έτών εις τόν Τον βαθμόν.
Με προϋπηρεσίαν από 8 έως 10 έτών εις τόν 6ον βαθμόν.

Διά τήν κατά τήν παρ. 4 του άρθρου 10 πρόσληψιν εις
τούς βαθμούς 4ον και άνω της Υποκατηγορίας Α1 (ως άνω-
τέρω περίπτωσις αα) δέον ό προσλαμβανόμενος νά κέντηται
τά προσόντα της παρ. 2 έδ. αα του παρόντος άρθρου και έπί
πλέον έμπερίειν πέραν των 12 έτών, εις έργασίαν συναφή
προς τήν ύπηρεσίαν ήν πρόκειται ν' αναλάβῃ και νά γνωρίζῃ
καλώς τών ξένων γλωσσών Γαλλικήν, Γερμανικήν, Ιταλικήν
και κατά προτίμησιν τήν Άγγλικήν. Διά τούς ούτω πως
προσλαμβανόμενους δέν ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. α της
παρ. 1 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού.

ββ) Προσόντα διορισμού:

Άπολυτήριον Γυμνασίου ή Μέσης Έμπορικῆς Σχολής ή
άλλης Ιστορίου Σχολής.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 11ος.

β) Υποκατηγορία Α2: (Στενοδακτυλογράφοι — Γραμμα-
τείς Δ')νωτας).

Προσόντα διορισμού:

Άπολυτήριον Γυμνασίου ή άλλης Ιστορίου Σχολής, άρτίς
γνώσις στενογραφίας και μέξ ξένης γλώσσης κατά προτίμη-
σιν της Άγγλικῆς διά στενοδακτυλογράφους. Άπολυτήριον
Γυμνασίου ή άλλης Ιστορίου Σχολής και άρίστη γνώσις της
Άγγλικῆς γλώσσης διά Γραμματείς Δ'νωτας.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 10ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός μέ τριετή πείραν όρί-
ζεται ό 9ος.

γ) Υποκατηγορία Α3 (Δακτυλογράφοι).

Προσόντα διορισμού:

Άπολυτήριον Γυμνασίου ή άλλης Ιστορίου Σχολής και
άρτίς γνώσις δακτυλογραφίας.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 11ος.

δ) Υποκατηγορία Α4 (Άνελυτών — Παραγκμακιστών).

Προσόντα διορισμού:

α) Δίπλωμα Άνωτάτης Σχολής Μηχανολόγων ή Ήλε-
κτρολόγων ή Πολιτικών Μηχανικών Πολυτεχνείου ή πτυχίον
Φυσικομαθηματικής Σχολής Πανεπιστημίου της ήμεδαπῆς
ή πτυχίον οίονδήποτε τμήματος της Νομικής Σχολής του
Πανεπιστημίου Αθηνών ή της Σχολής Νομικών και Οίκο-
νομικών Έπιστημών του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ή της
Άνωτάτης Σχολής Οικονομικών Έμπορικων Έπιστημών ή
της Παντείου Άνωτάτης Σχολής Πολιτικών Έπιστημών
Αθηνών ή της Άνωτάτης Βιομηχανικής Σχολής της ήμε-

βαπτής ή ισότιμον πτυχίον ή δίπλωμα όμοιότατους Σχολής τής 'Αλλοδαπής.

β) Δίπλωμα εξειδικεύσεως εις θέματα αναλύσεως και προγραμματισμού ηλεκτρονικών Υπολογιστών και τριετής άσκησης του επαγγέλματος.

γ) Άρτία γνώσις τής 'Αγγλικής Γλώσσης.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 5ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 4ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (4ον) όρίζεται εξαιρετής άσκησις του επαγγέλματος.

Διά τήν κατά τήν παρ. 4 του άρθρου 10 πρόσληψιν εις τούς βαθμούς 4ον και άνω τής ως άνω Υποκατηγορίας, δέον ό προσλαμβανόμενος νά κέκτηται τά ως άνω προσόντα και επί πλέον έμπειρίαν 10 έτών συναφή προς τήν υπηρεσίαν τήν όποιαν πρόκειται νά αναλάβη. Διά τήν πρόσληψιν ταύτην δέν ισχύουν οι περιορισμοί τής περιπτώσεως α τής παρ. 1 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού.

ε) Υποκατηγορία Α5 (Προγραμματιστών και Χειριστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών).

Προσόντα διορισμού:

Απολυτήριον Γυμνασίου ή άλλης ισότιμου Σχολής, πτυχίον άνεγνωρισμένης Σχολής προγραμματισμού, ηλεκτρονικών υπολογιστών ή χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών και άρτία γνώσις τής 'Αγγλικής γλώσσης.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 8ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 7ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (7ον) όρίζεται τριετής άσκησις του επαγγέλματος.

στ) Υποκατηγορία Α6 (Χειριστών μηχανών διατρέψεως και έπικληθεύσεως).

Προσόντα διορισμού:

Απολυτήριον Γυμνασίου ή άλλης ισότιμου Σχολής, τελεία γνώσις του χειρισμού μηχανών διατρέψεως και έπικληθεύσεως και έπαρκής γνώσις τής 'Αγγλικής γλώσσης.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 10ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 9ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (9ον) όρίζεται τριετής άσκησις του επαγγέλματος.

ζ) Υποκατηγορία Α7 (Ιατροί άπαιχλούμενοι κατά πλθρες ώράριον εργασίας).

Προσόντα διορισμού:

Δίπλωμα Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου ή μεδαπής ή Ισοτίμου Σχολής τής 'Αλλοδαπής και πενταετής άσκησις του επαγγέλματος άποκτέσεως τής ειδικότητος.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 5ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 4ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (4ον) όρίζεται δεκαετής άσκησις του επαγγέλματος άποκτέσεως τής ειδικότητος.

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β. (Τεχνικόν ύπαλληλικόν προσωπικόν).

α) Υποκατηγορία Β1 (Ανώτερον τεχνικόν ύπαλληλικόν προσωπικόν).

Προσόντα διορισμού:

Δίπλωμα τών Ανωτέρων Σχολών του Μετσοβίου Πολυτεχνείου ή τής Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ή άλλης ισότιμου άνεγνωρισμένης Σχολής τής ήμεδαπής ή αλλοδαπής, τής άπαιτουμένης έκάστοτε ειδικότητος και άρτία γνώσις μιας τών ξένων γλωσσών και κατά προτίμησιν τής 'Αγγλικής.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 5ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 4ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (4ον) όρίζεται εξαιρετής άσκησις του επαγγέλματος.

Διά τήν κατά τήν παρ. 4 του άρθρου 10 πρόσληψιν εις τούς βαθμούς 1, 2 και 3 τής ως άνω Υποκατηγορίας δέον ό προσλαμβανόμενος νά κέκτηται τά ως άνω προσόντα και επί πλέον έμπειρίαν πέραν τών 10 έτών, συναφή προς τήν υπηρεσίαν τήν όποιαν πρόκειται νά αναλάβη. Διά τήν πρόσ- α τής παρ. 1 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού.

β) Υποκατηγορία Β2: (Υπομηχανικοί Σχολών Ε.Μ.Π. ή ισοτίμων).

Προσόντα διορισμού:

Δίπλωμα ανώτερας Τεχνικής Σχολής Υπομηχανικών τής άπαιτουμένης έκάστοτε ειδικότητος, ως αυτή καθορίζεται υπό του προγράμματος.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 8ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 7ος ή 6ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν διορισμόν εις τόν 7ον βαθμόν όρίζεται τετραετής εις δε τόν 6ον έκταετής άσκησις του επαγγέλματος.

γ) Υποκατηγορία Β3: (Εργοδηγοί - Τεχνικοί βοηθοί).

Προσόντα διορισμού:

Πτυχίον μέσης άνεγνωρισμένης Τεχνικής Σχολής ή άδει- α άσκήσεως επαγγέλματος τής άπαιτουμένης έκάστοτε ειδικότητος ως αυτή καθορίζεται υπό του προγράμματος.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 10ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 9ος ή 8ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (9ον) όρίζεται εξαιρετής προϋπηρεσία συναφής προς τήν όποιαν πρόκειται νά αναλάβη, διά δε τόν 8ον δεκαετής.

δ) Υποκατηγορία Β4: (Σχεδιαστές).

Προσόντα διορισμού: Πτυχίον άνεγνωρισμένης Μέσης Τεχνικής Σχολής Σχεδιαστών.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 10ος.

Ός δεύτερος εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 9ος ή 8ος.

Πρόσθετον προσόν διά τόν δεύτερον εισαγωγικόν βαθμόν (9ον) όρίζεται εξαιρετής προηγουμένη εργασία συναφής προς τήν υπηρεσίαν τήν όποιαν πρόκειται νά αναλάβη, διά δε τόν 8ον δεκαετής.

ε) Υποκατηγορία Β5: (Όδηγοί αυτοκινήτων).

Προσόντα διορισμού: Δίπλωμα όδηγου αυτοκινήτου και τριών έτών έμπειρία.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό 10ος. Με πέραν πέντε έτών 9ος και δέκα έτών ό 8ος.

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'. (Εργατοτεχνικόν προσωπικόν συντηρήσεως δικτύου και ύδρομετρητών).

Η πρόσληψις εις τήν Κατηγορίαν Γ. α) Υποκατηγορία Γ1 (συντηρήσις δικτύου), β) Υποκατηγορία Γ2 (συντηρήσις ύδρομετρητών) και γ) Υποκατηγορία Γ3 (εργάται), γίνεται επί τη βάσει τής σχετικής έμπειρίας και τών έν γένει προσόντων τών προσλαμβανόμενων, τής άπαιτουμένης έκάστοτε ειδικότητος, ως αυτή καθορίζεται υπό του προγράμματος.

Εισαγωγικοί βαθμοί διά τήν κατηγορίαν ταύτην (Γ) δέν ύφίστανται.

5. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'. (Υπηρετικόν προσωπικόν).

α) Υποκατηγορία Δ1: (Κλητήρες — φύλακες).

Προσόντα διορισμού: Απολυτήριον στοιχειώδους έκπαι- δεύσεως.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό βαθμός 3.

β) Υποκατηγορία Δ2: (Καθαρίστριαι).

Προσόντα διορισμού: Γραφή και άνάγνωσις.

Ός εισαγωγικός βαθμός όρίζεται ό βαθμός 3.

6. Όπου κατά τάς διατάξεις του παρόντος άρθρου άπαιτείται ως τυπικόν προσόν διορισμού γνώσις μιας τών ξένων γλωσσών, αυτή άποδεικνύεται διά προσκομίσεως τίτλου σπουδών άνεγνωρισμένης Σχολής ή έλλείψει τούτου διά γραπτής και προφορικής εξέτασεως διενεργουμένης παρά τριμελούς έπιτροπής συνιστωμένης υπό τής Δ' ύστεως τής 'Εταιρείας.

Όπου εις τάς ανωτέρω διατάξεις μηχανοεύεται ως τυπικόν προσόν ή έμπειρία, αυτή άποδεικνύεται διά πιστοποιητικών τών εργοδοτών προσεπικυρωμένων κατά τό δυνατόν τών άντι- στοιχών έγγραφων υπό τής Αστυνομικής άρχής ή έπικολλή- σεως ένστίμων εις τά οικεία βιβλία των Ασφαλιστικών Όργανισμών.

Περί τών έν τών ασφαλιστικών βιβλίων ένδείξεων συν- τάσσει σημείωμα άρμόδιος ύπαλληλος τής Υπηρεσίας Προ- σωπικού εις έν έπιδεικνύονται υπό τών ενδιαφερομένων τά εις χείρας των σχετικά βιβλία. τό σημείωμα δε τούτο συνοδεύει τά πιστοποιητικά τών εργοδοτών.

Άρθρον 13.

Διαγωνισμός.

1. Ο διαγωνισμός διενεργείται βάσει λεπτομεριών αυτού προγράμματος καταρτιζομένου υπό τής Διευθύνσεως τής 'Ε-

ταιρείας. Το πρόγραμμα τούτο περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις μετ' ἐνδείξεως τῆς Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ τυχὸν ἐιδικότητος ὅπου αὕτη προβλέπεται ὑπὸ τοῦ παρόντος, πὺς βαθμοὺς εἰς οὓς ἡ πρόσληψις, τὰ ἐξεταστέα κατὰ κατηγορίαν μαθήματα, τὴν ἐξεταστέαν κατὰ μαθήματα ὕλην, ἐντὸς τοῦ κύκλου τῶν κατὰ κατηγορίαν ἀπαιτούμενων ἐιδικῶν προσόντων, τὰ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ὑποβληθέντα πιστοποιητικά ἀποδεικνύοντα τὴν ὑπαρξὶν πάντων τῶν γενικῶν καὶ ἐιδικῶν τῆς κατηγορίας προσόντων, τὴν ἐξεταστικὴν ἐπιτροπὴν καὶ τὸν Πρόεδρον ταύτης, τοὺς ἐκ τῶν μελῶν τῆς ἐπιτροπῆς ἐξεταστὰς ἐκάστου μαθήματος μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν τῶν, τὴν βαθμολογίαν καὶ τὸν ἐντὸς ταύτης βαθμὸν. ὅστις ἀποτελεῖ τὴν βάσιν κάτω τῆς ὁποίας θεωρεῖται ὁ διαγωνιζόμενος ὡς ἀποτυχῶν, πὺς τυχὸν συντελεστὰς ἐπὶ τοὺς ὁποίους θὰ πολλαπλασιάζεται ἡ εἰς ἐκάστον μάθημα βαθμολογία διὰ τὴν ἐξαγωγήν τῆς γενικῆς βαθμολογίας, τὸ κατατιθέμενον παρ' ἐκάστου τῶν ὑποψηφίων παράβλεπον, ὅπερ εἰσάγεται ὡς ἐσθὸν τῆς ἐκμεταλλεύσεως τοῦ συστήματος ὑδρεύσεως, ἀντισταθμίζον τὰ πρὸς διενέργειαν τοῦ διαγωνισμοῦ ἐξοδα καὶ πᾶσαν ἀπαραίτητον συναφὴ λεπτομέρειαν.

2. Βάσει τοῦ προγράμματος τοῦ διαγωνισμοῦ συντάσσεται ἡ προκήρυξις περιλαμβάνουσα τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις, τὰ ἐξεταστέα μαθήματα, τὴν ἡμέραν καὶ ὥραν καὶ θ' ἢν θὰ διενεργηθῇ ὁ διαγωνισμός, τὰς αἰθούσας εἰς ἃς οὗτος θὰ διενεργηθῇ καὶ τὴν προθεσμίαν μέχρι τῆς ὁποίας δεόν νὰ κατατεθοῦν αἱ αἰτήσεις εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ, τὰ ἀπαιτούμενα ὅπως ὑποβληθοῦν πιστοποιητικά καὶ τὸ παράβολον τῶν ἐξετάσεων.

Ἡ προκήρυξις τοῦ διαγωνισμοῦ δημοσιεύεται διὰ δύο τοῦλάχιστον ἡμερησίων ἐν Ἀθήναις ἐκδομένων ἐφημερίδων, δύο πλήρεις μῆνας πρὸ τῆς διενεργείας τοῦ διαγωνισμοῦ.

3. Ὁ διαγωνισμὸς διενεργεῖται κατ' ἔτος. Ὁ βάσει τούτου κατεργιζόμενος πῖναξ ἰσχύει δι' ὅλον χρόνον τὸ ἐπόμενον ἡμερολογιακὸν ἔτος, αἱ ἐντὸς τοῦ ὁποίου προσηλῆψεις πραγματοποιοῦνται ἐκ τοῦ πίνακος τούτου κατὰ σειρὰν ἐπιτυχίας.

Ἐν ἡ περιπτώσει ὁ ἀριθμὸς τῶν εἰς τινὰ Κατηγορίαν προσωπικοῦ ἐπιτυχόντων κατὰ τὸν ἀνωτέρω ἐτήσιον τακτικὸν διαγωνισμὸν κρίνεται ἀνεπαρκής, ἐπιτρέπεται ἡ διενέργεια συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ.

Αἱ περὶ προγράμματος, προκήρυξεως καὶ δημοσιεύσεως αὐτῆς διατάξεις τῶν προσηλωμένων παραγράφων ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ, τοῦ ὁποίου ὁ πῖναξ ἐπιτυχόντων ἰσχύει μόνον μέχρι τοῦ τέλους τοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους ἐντὸς τοῦ ὁποίου διενεργηθῇ.

Ἡ πρόσληψις ἐκ τοῦ πίνακος τοῦ συμπληρωματικοῦ διαγωνισμοῦ ἐπιτρέπεται μόνον ὅταν ἐξαντληθῇ διὰ προσηλῆσεων ἡ διὰ ἀποποιήσεως ταύτης ὁ πῖναξ ἐπιτυχόντων τοῦ τακτικοῦ διαγωνισμοῦ.

Οὐδεμία πρόσληψις ἐκ πίνακος ἐπιτυχόντων εἰς διαγωνισμὸν, εἴτε τακτικὸν εἴτε συμπληρωματικόν, ἐπιτρέπεται πρὸ τῆς ἀνακοινώσεως τοῦ πίνακος καὶ τῆς ὑποβολῆς τούτου εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Δημοσίων ἔργων.

Ἀρθρον 14.

Ἐπιλογή.

1. Ἡ ἐπιλογή πρὸς πρόσληψιν προσωπικοῦ διενεργεῖται βάσει λεπτομεροῦς αὐτῆς προγράμματος κατεργιζομένου ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας. Το πρόγραμμα τούτο περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις κατὰ Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ τυχὸν ἐιδικότητος, τοὺς βαθμοὺς εἰς οὓς ἡ πρόσληψις, τὴν Ἐπιτροπὴν Ἐπιλογῆς καὶ τὸν Πρόεδρον ταύτης, τὰ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ὑποβληθέντα πιστοποιητικά ἀποδεικνύοντα τὴν ὑπαρξὶν πάντων τῶν γενικῶν καὶ ἐιδικῶν τῆς κατηγορίας καὶ ἐιδικότητος προσόντων, πᾶσαν ἀπαραίτητον συναφὴ λεπτομέρειαν, ἐπίσης δὲ τὸν τύπον τοῦ ὑποβληθέντος ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων βιογραφικοῦ σημειώματος, ὅπερ δύναται νὰ καθορίζεται διάφορον κατὰ κατηγορίαν περιλαμβάνον ὅμως πάντοτε ἀπαραίτητως ἐρωτηματολόγια ἵνα παρασχεθῶσι σαφεῖς ἐνδείξεις περὶ τῶν τόπων εἰς οὓς ἐξέρχεται ὁ ὑποψήφιος, περὶ τῶν σχολείων εἰς τὰ ὁποῖα ἐφοίτησε, περὶ τῶν ἐργοδοτῶν καὶ τῶν ἐργασιῶν εἰς τὰς ὁποίας εἰργάσθη, περὶ τοῦ εἶδους τῶν ἐργασιῶν τούτων, περὶ τοῦ εἶδους τῆς ἐργασίας ἣν προτιμᾷ νὰ ἐκτελῇ, περὶ τῶν τυχόν ἐξωεπαγγελματικῶν αὐτοῦ ἐνασχολήσεων, περὶ τῶν τυχόν ἐπιστημονικῶν αὐτοῦ ἐργασιῶν περὶ τῆς εἰκογενειακῆς καταστάσεως κλπ.

2. Βάσει τοῦ προγράμματος τούτου συντάσσεται πρόσκλησις πρὸς τοὺς ἐνδιαφερομένους, διὰ τὴν ὑποβολὴν αἰτήσεων. Αὕτη περιλαμβάνει τὰς πρὸς πλήρωσιν θέσεις κατὰ Κατηγορίας, Ὑποκατηγορίας καὶ ἐιδικότητος, τὰς εἰς ἑκάστην τούτων ἀπαιτούμενα πιστοποιητικά μετὰ ρητῆς μνείας ὅτι δεόν νὰ συνυποβληθοῦν καὶ τὰ τυχόν ὑπάρχοντα πιστοποιητικά προϋπηρεσιῶν, προθεσμίᾳ μέχρι τῆς ὁποίας δεόν νὰ ὑποβληθῶν εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν προσωπικοῦ ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων αἱ αἰτήσεις μετὰ τῶν πιστοποιητικῶν καὶ τοῦ βιογραφικοῦ σημειώματος.

Ἡ πρόσκλησις αὕτη δημοσιεύεται διὰ δύο τοῦλάχιστον ἡμερησίων ἐν Ἀθήναις ἐκδομένων ἐφημερίδων, δύο πλήρεις μῆνας πρὸ τῆς λήξεως τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς αἰτήσεων.

3. Ἡ συσταθεῖσα διὰ τοῦ προγράμματος Ἐπιτροπὴ εὐθὺς μετὰ τὴν λήξιν τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς αἰτήσεων συνέρχεται καὶ ἐξετάζει τὰ ὑποβληθέντα ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων πιστοποιητικά ἀπὸ πλευρᾶς νομιμότητος καὶ πληρότητος τούτων, ἀποκλείει τοὺς ὑποβαλόντας ἑλλειπῇ στοιχεῖα καὶ συντάσσει πίνακα κατὰ κατηγορίας καὶ ἐιδικότητος εἰς οὓς κατατάσσει τοὺς λοιποὺς προκρινόμενους κατὰ σειρὰν προτιμήσεως εἰς τὰς προσλήψεις βάσει τῶν τυπικῶν καὶ οὐσιαστικῶν αὐτῶν προσόντων ὡς αὐτὰ προκύπτουν ἐκ τῶν ὑποβληθέντων στοιχείων.

4. Ἐκ τῶν πινάκων τούτων οἵτινες ἰσχύουν ἐπὶ ἓν ἔτος ἀπὸ τῆς συντάξεώς των καὶ βάσει τῆς ἐν αὐτοῖς σειρᾶς πραγματοποιοῦνται αἱ προσλήψεις.

Ἀρθρον 15.

Δοκιμαστικὴ Ὑπηρεσία.

1. Οἱ ὁπωσδήποτε προσλαμβανόμενοι διανοῦν διετὲς στάθιον δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας ἀρχόμενον ἀπὸ τῆς ἀναλήψεως τῶν καθηκόντων των.

2. Οἱ διακύνοντες τὴν δοκιμαστικὴν ταύτην ὑπηρεσίαν ἀπολύονται διὰ ἀκαταλληλότητα, ὅποτεδήποτε ἐντὸς τῆς διαρκείας ταύτης, ὑπὸ τῆς Δ)σεως τῆς Ἑταιρείας μετὰ ἡτιολογημένην γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

3. Ἀσχέτως πρὸς τὴν περίπτωσιν τῆς προηγουμένης παραγράφου πάντες οἱ διανύοντες τὸ δοκιμαστικὸν στάθιον τῆς ὑπηρεσίας, εὐθὺς μετὰ τὴν σύνταξιν τοῦ διὰ τὸ δεύτερον ἔτος φύλλον ποιότητος καὶ ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς διετούς δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας, παραπέμπονται ὑποχρεωτικῶς εἰς τὸ Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον ὅπερ κρίνει διὰ τὴν μονιμοποίησιν τούτων ἢ τυχόν μεταξὺ αὐτῶν ὑπαρξὶν μὴ διατηρητέων, οἵτινες καὶ ἀπαλύονται ὑπὸ τῆς Δ)σεως τῆς Ἑταιρείας παραγῆμα.

4. Ἡ δοκιμαστικὴ ὑπηρεσία λήγει αὐτοδικαίως μετὰ τὴν πάροδον διετίας ἀπὸ τῆς ἀναλήψεως καθηκόντων. Ὡς ἡμέρα ἐνάρξεως τῆς παρὰ τῇ Ἑταιρείᾳ ὑπηρεσίας, θεωρεῖται πάντοτε ἡ ἡμέρα ἀναλήψεως τῆς δοκιμαστικῆς ὑπηρεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΡΙΤΟΝ

Ὑπηρεσιακὴ Κατάστασις Προσωπικοῦ.

Ἀρθρον 16.

Κατηγορίαι καὶ βαθμοὶ τοῦ μονίμου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ μόνιμον προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας διακρίνεται εἰς τὰς κάτωθι Κατηγορίας:

Κατηγορία Α — Διοικητικὸν, Οἰκονομικόν, Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικὸν καὶ Ἱατροί.
» Β — Τεχνικὸν ὑπαλληλικὸν Προσωπικόν.
» Γ — Ἐργατοτεχνικὸν προσωπικόν.
» Δ — Ὑπηρετικὸν προσωπικόν.

2. Τὸ μόνιμον Διοικητικόν, Οἰκονομικόν, Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας προσωπικὸν καὶ Ἱατροί, τῆς κατηγορίας Α ὑποδιαιρεῖται εἰς ἑπτὰ Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι βαθμοὺς:

α) Ὑποκατηγορία Α1: Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν ὑπαλληλικὸν προσωπικόν.

Βαθμὸς 1ος Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Α.
» 2ος Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας Β.
» 3ος Τμηματάρχης Α.
» 4ος Τμηματάρχης Β.
» 5ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Α.
» 6ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Β.
» 7ος Λογιστὴς ἢ Γραμματεὺς Γ.
» 8ος Ὑπολογιστὴς Α.

Βαθμὸς 9ος Ὑπολογιστὴς Β.

» 10ος Βοηθός

» 11ος Γραφεύς.

β) Ὑποκατηγορία Α2: Στενοδακτυλογράφοι—Γραμματεῖς
Δ) νσεως.

Βαθμὸς 4ος Στενοδακτυλογράφος—Γραμματεὺς Δ) νσεως

» 5ος » » »

» 6ος » » »

» 7ος » » »

» 8ος » » »

» 9ος » » »

» 10ος » » »

γ) Ὑποκατηγορία Α3: Δακτυλογράφοι.

Βαθμὸς 4ος Δακτυλογράφος

» 5ος » »

» 6ος » »

» 7ος » »

» 8ος » »

» 9ος » »

» 10ος » »

» 11ος » »

δ) Ὑποκατηγορία Α4: Ἀναλυταὶ Προγραμματισταί.

Βαθμὸς 1ος Προϊστάμενος Μηχανογραφικῆς Ὑπηρε. Α.

» 2ος Προϊστάμενος Μηχανογραφικῆς Ὑπηρε. Β.

» 3ος Ἀρχιπρογραμματιστής - Ἀναλυτὴς α.

» 4ος Ἀρχιπρογραμματιστής - Ἀναλυτὴς β.

» 5ος Προγραμματιστής.

ε) Ὑποκατηγορία Α5: Προγραμματισταὶ - Χειρισταὶ Ἡ-
λεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν.

Βαθμὸς 3ος Προγραμματιστής—Χειριστής

» 4ος » »

» 5ος » »

» 6ος » »

» 7ος » »

» 8ος » »

στ) Ὑποκατηγορία Α6: Χειρισταὶ μηχανῶν Διατρήσεως
καὶ Ἐπαληθεύσεως.

Βαθμὸς 4ος Χειριστής

» 5ος » »

» 6ος » »

» 7ος » »

» 8ος » »

» 9ος » »

» 10ος » »

ζ) Ὑποκατηγορία Α7: Ἱατροὶ ἀπαχολούμενοι κατὰ πλη-
ρες ὥράριον ἐργασίας.

Βαθμὸς 1ος Ἱατρός Α.

» 2ος » Β.

» 3ος » Γ.

» 4ος » Δ.

» 5ος » Ε.

3. Τὸ μόνιμον τεχνικὸν ὑπαλλήλικόν προσωπικὸν τῆς Κα-
τηγορίας Β' ὑποδιαιρεῖται εἰς πέντε Ὑποκατηγορίας καὶ
φέρει τοὺς κάτωθι βαθμούς:α) Ὑποκατηγορία Β1: Ἀνώτερον τεχνικὸν ὑπαλλήλικόν
προσωπικὸν διπλωματοῦχοι ταῦ Ε.
Μ. Π. ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς
ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

Βαθμὸς Α Ἀρχιμηχανικός

» Β Βοηθὸς Ἀρχιμηχανικός

» 1ος Προϊστάμενος Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν Α.

» 2ος Προϊστάμενος Τεχνικῶν Ὑπηρεσιῶν Β.

» 3ος Τεχνικός Τμηματάρχης Α.

» 4ος Τεχνικός Τμηματάρχης Β.

» 5ος Μηχανικός.

β) Ὑποκατηγορία Β2: Ὑπομηχανικοὶ προσηρητμένων Σχο-
λῶν Ε.Μ.Π. ἢ ἰσοτίμων.

Βαθμὸς 3ος Ὑπομηχανικός Τμηματάρχης Α.

» 4ος Ὑπομηχανικός Τμηματάρχης Β.

» 5ος Ὑπομηχανικός

» 6ος »

» 7ος »

» 8ος »

γ) Ὑποκατηγορία Β3: Ἐργοδηγοὶ - Τεχνικοὶ βοηθοί.

Βαθμὸς 4ος Ἀρχιεργοδηγός

» 5ος Ἐργοδηγὸς Α.

» 6ος Ἐργοδηγὸς Β.

» 7ος Ὑπερργοδηγὸς Α.

» 8ος Ὑπερργοδηγὸς Β.

» 9ος Ἐπόπτης

» 10ος Ἐπιστάτης.

δ) Ὑποκατηγορία Β4: Σχεδιασταί.

Βαθμὸς 4ος Σχεδιαστής

» 5ος »

» 6ος »

» 7ος »

» 8ος »

» 9ος »

» 10ος »

ε) Ὑποκατηγορία Β5: Ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων.

Βαθμὸς 5ος Ὁδηγὸς αὐτοκινήτου

» 6ος » »

» 7ος » »

» 8ος » »

» 9ος » »

» 10ος » »

4. Οἱ ὑπάλληλοι τῆς Ὑποκατηγορίας Β1 προϊστάνται τῶν
ὑπαλλήλων τῶν λοιπῶν Ὑποκατηγοριῶν τῆς Κατηγορίας Β'
ἀνεξαρτήτως βαθμοῦ, οἱ δὲ ὑπάλληλοι τῆς Ὑποκατηγορίας
Β2 προϊστάνται τῶν ὑπαλλήλων τῶν Ὑποκατηγοριῶν Β3
καὶ Β4, ἀνεξαρτήτως βαθμοῦ.5. Τὸ μόνιμον ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν τῆς κατηγορίας
Γ' ὑποδιαιρεῖται εἰς τρεῖς Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς
κάτωθι βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Γ1: Συντήρησις δικτύου.

Βαθμὸς α Ἀρχιτεχνίτης Α.

» β Ἀρχιτεχνίτης Β.

» γ Τεχνίτης Α.

» δ Τεχνίτης Β.

» ε Βοηθὸς τεχνίτου Α.

» στ Βοηθὸς τεχνίτου Β.

β) Ὑποκατηγορία Γ2: Συντήρησις ὕδρομετρητῶν.

Βαθμὸς α Ἀρχιτεχνίτης συντηρητῆς ὕδρομετρητῶν Α.

» β Ἀρχιτεχνίτης συντηρητῆς ὕδρομετρητῶν Β.

» γ Τεχνίτης Α συντηρητῆς ὕδρομετρητῶν

» δ Τεχνίτης Β συντηρητῆς ὕδρομετρητῶν

» ε Βοηθὸς τεχνίτου Α.

» στ Βοηθὸς τεχνίτου Β.

γ) Ὑποκατηγορία Γ3: Ἐργάται.

Βαθμὸς α Εἰδικευμένος ἐργάτης Α.

» β Εἰδικευμένος ἐργάτης Β.

» γ Ἀνεπίτευτος ἐργάτης Α.

» δ Ἀνεπίτευτος ἐργάτης Β.

» ε Ἀνεπίτευτος ἐργάτης Γ.

6. Τὸ μόνιμον ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Κατηγορίας Δ'
ὑποδιαιρεῖται εἰς δύο Ὑποκατηγορίας καὶ φέρει τοὺς κάτωθι
βαθμούς:

α) Ὑποκατηγορία Δ1: Κλητῆρες—Φύλακες.

Βαθμὸς α Ἀρχικλητὴρ ἢ Ἀρχιφύλαξ Α.

» β Ἀρχικλητὴρ ἢ Ἀρχιφύλαξ Β.

» γ Κλητὴρ Α ἢ Φύλαξ Α.

» δ Κλητὴρ Β ἢ Φύλαξ Β.

» ε Κλητὴρ Γ ἢ Φύλαξ Γ.

β) Ὑποκατηγορία Δ2: Καθαρίστριαι.

Βαθμὸς α Καθαρίστρια Α.

» β Καθαρίστρια Β.

Ἄρθρον 17.

Βαθμολογικὴ ἐξέλιξις τοῦ μόνιμου προσωπικοῦ.

1. Τὸ προσωπικὸν ἐκάστης Κατηγορίας ἐξελλίσσεται κατὰ
Ὑποκατηγορίας εἰς τοὺς ἀκολουθοῦντας βαθμούς:

Κατηγορία Α'.

Ὑποκατηγορία Α1.

α) Διὰ τοὺς πτυχιούχους Ἀνωτάτων Σχολῶν, τῶν προ-
σόντων τῆς περιπτώσεως α τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 12, ἀπὸ
τοῦ 8ου βαθμοῦ μέχρι καὶ τοῦ 1ου.β) Διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης
Ἑμπορικῆς Σχολῆς, ἢ ἰσοτίμου ἄλλης Σχολῆς τῶν προσόν-
των τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 12 ἀπὸ τοῦ

11ου βαθμού μέχρι και του 4ου και μέχρι του ήμισους των κενουμένων θέσεων του βαθμού τούτου.

γ) Διὰ τούς νυν υπηρετούντας και μη έχοντας απολυτήριον Γυμνασίου ή Μέσης Εμπορικής Σχολής, από του 11ου βαθμού μέχρι και του 5ου.

Υποκατηγορία Α2. Από του 10ου μέχρι και του 4ου.

Υποκατηγορία Α3. Από του 11ου βαθμ. μέχρι και του 4ου.

Υποκατηγορία Α4. Από του 5ου μέχρι και του 1ου.

Υποκατηγορία Α5. Από του 8ου μέχρι και του 3ου.

Υποκατηγορία Α6. Από του 10ου μέχρι και του 4ου.

Υποκατηγορία Α7. Από του 5ου μέχρι και του 1ου.

2. Κατ' εξαίρεσιν δύνανται να εξαλειφθούν μέχρι του 3ου βαθμού Τμηματάρχου Α' υπάλληλοι της περιπτώσεως β της παρ. 1 του παρόντος άρθρου καταλαμβάνοντες και μέχρι του ήμισους των κενουμένων θέσεων του βαθμού τούτου, υπό την προϋπόθεσιν ότι ήθελον χαρακτηρισθῇ ως «εξαίρετοι» κατά τα τελευταία τρία έτη της υπηρεσίας των.

3. Κατηγορία Β.

Υποκατηγορία Β1. Από του 5ου βαθμού μέχρι και του Α.

» Β2. Από του 8ου βαθμού μέχρι και του 3ου.

» Β3. Από του 10ου βαθμ. μέχρι και του 4ου.

» Β4. Από του 10ου βαθμ. μέχρι και του 4ου.

» Β5. Από του 10ου βαθμ. μέχρι και του 5ου.

4. Κατηγορία Γ.

Υποκατηγορία Γ1. Από του βαθμού στ μέχρι και α.

» Γ2. Από του βαθμού στ μέχρι και του α.

» Γ3. Από του βαθμού ε μέχρι και του α.

5. Κατηγορία Δ.

Υποκατηγορία Δ1. Από του βαθμού ε μέχρι και του α.

» Δ2. Από του βαθμού β μέχρι και του α.

6. Αι θέσεις των ακολουθών κατά κατηγορίας και Υποκατηγορίας βαθμών όρίζονται ενιαία:

α) Κατηγορία Α.

Υποκατηγορία Α1.

α) Διὰ τούς πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών των προόντων της περιπτώσεως α της παρ. 2 του άρθρου 12, αι θέσεις των βαθμών 8ου έως και του 5ου, 4ου έως και του 3ου, 2ου έως και του 1ου.

β) Διὰ τούς έχοντας απολυτήριον Γυμνασίου ή Μέσης Εμπορικής Σχολής ή ισοτίμου άλλης Σχολής της περιπτώσεως β της παρ. 2 του άρθρου 12, αι θέσεις των βαθμών από 11ου έως και του 5ου βαθμού.

γ) Διὰ τούς μη έχοντας απολυτήριον Γυμνασίου ή Μέσης Εμπορικής Σχολής, αι θέσεις από του 11ου έως και του 6ου βαθμού.

Υποκατηγορία Α2:

Αι θέσεις των βαθμών 10ου έως και 5ου.

Υποκατηγορία Α3:

Αι θέσεις των βαθμών 11ου έως και 5ου.

Υποκατηγορία Α4:

Αι θέσεις των βαθμών 4ου έως και του 3ου, 2ου έως και του 1ου.

Υποκατηγορία Α5:

Αι θέσεις των βαθμών 8ου έως και του 5ου.

Υποκατηγορία Α6:

Αι θέσεις των βαθμών 10ου έως και του 5ου.

Υποκατηγορία Α7:

Αι θέσεις των βαθμών 4ου και 3ου, 2ου και 1ου.

β) Κατηγορία Β.

Υποκατηγορία Β1:

Αι θέσεις των βαθμών 4ου έως και του 3ου, 2ου έως και του 1ου.

Υποκατηγορία Β2:

Αι θέσεις των βαθμών 8ου έως και του 5ου.

Υποκατηγορία Β3:

Αι θέσεις των βαθμών 10ου έως και του 5ου.

Υποκατηγορία Β4:

Αι θέσεις των βαθμών 10ου έως και του 5ου.

Υποκατηγορία Β5:

Αι θέσεις των βαθμών 10ου έως και του 6ου.

γ) Κατηγορία Γ.

Υποκατηγορία Γ1:

Αι θέσεις των βαθμών στ έως και β.

Υποκατηγορία Γ2:

Αι θέσεις των βαθμών στ έως και β.

Υποκατηγορία Γ3:

Αι θέσεις των βαθμών ε έως και β.

δ) Κατηγορία Δ.

Υποκατηγορία Δ1:

Αι θέσεις των βαθμών δ έως και β.

Υποκατηγορία Δ2:

Αι θέσεις των βαθμών β έως και α.

Άρθρον 18.

Προαγωγή μονίμου υπαλληλικού Προσωπικού

Α και Β Κατηγορίας.

1. Η εν τη Εταιρεία εξέλιξις του προσωπικού πραγματοποιείται διὰ της προαγωγής εις τον άμέσως άνωτερον βαθμόν. Αι προαγαγαί του προσωπικού των Κατηγοριών Α και Β πραγματοποιούνται υπό της Διευθύνσεως κατόπιν ήτιολογημένης συμφώνου γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Τό Υπηρεσιακόν Συμβούλιον αποφασίζει λαμβάνον υπ' όψιν τας κρίσεις των Α και Β Συμβουλίου Προαγωγών και τὰ διὰ της υπηρεσίας προσωπικού προς αυτό από των ενδιαφερομένων υποβλλόμενα έγγραφως υπομνήματα.

Ουδείς προάγεται εάν δεν έχη συμπληρώσει εις τον βαθμόν εις όν υπηρετεί τον κατά την επομένην παράγραφον χρόνον και εάν δεν υπάρχη κενή οργανική θέσις εις τον βαθμόν εις όν πρόκειται να γίνη ή προαγωγή.

2. Διὰ να προαχθῇ ο εργαζόμενος των Κατηγοριών Α' και Β' δέον να έχη συμπληρώσει διετή εὐδόκιμον υπηρεσίαν διὰ την προαγωγήν από του 11ου έως και του 9ου βαθμού και τριετή εὐδόκιμον υπηρεσίαν διὰ την προαγωγήν εις τούς άνωτέρους του 9ου βαθμούς.

3. Αι προαγαγαί μεταξὺ των βαθμών δι' οὓς αι θέσεις καθορίζονται ενιαία, γίνονται κατ' έκλογήν και κατ' αρχαιότητα, όπου προβλέπεται προαγωγή κατ' αρχαιότητα προηγούμενων των κατ' έκλογήν προακτέων.

4. Αι προαγαγαί από του 5ου βαθμού και άνω έκάστης Κατηγορίας Α και Β της παρ. 1 του άρθρου 16 εις τον άμέσως επόμενον βαθμόν, γίνονται κατ' άπόλυτον έκλογήν και κατ' έκλογήν, προηγούμενων των κατ' άπόλυτον έκλογήν προακτέων.

5. Προς πραγματοποίησιν των προαγωγών τό Υπηρεσιακόν Συμβούλιον θέσει οριστικοποιηθείσης, μετά την έκδίκασιν των τυχόν κατ' αυτής ένστάσεων, έπετηρίδος του προσωπικού και της προεργασίας και των προτάσεων των Συμβουλίων Προαγωγών, καταρτίζει πίνακα των έχόντων τὰ τυπικά προς προαγωγήν προσόντα εις όν δεν περιλαμβάνονται αι κατά τας διατάξεις των επομένων άρθρων χαρακτηρισθέντες ως «μη εὐδόκιμοι».

Είς τον πίνακα περιλαμβάνονται οι συμπληρούντες τον κατά την παρ. 2 του παρόντος άρθρου χρόνον μέχρι και της 31 Μαρτίου, μετά ταύτα δέ τό Συμβούλιον χωρεί εις την κρίσιν και τον χαρακτηρισμόν πάντων τούτων, και καταρτίζει τούς κατά βαθμόν, κατηγορίαν και Υποκατηγορίαν πίνακας προακτέων.

Εν πρώτοις καταρτίζεται ο πίναξ των προακτέων εις όν περιλαμβάνονται πάντες οι κριθέντες ως «εὐδόκιμοι» κατατασσόμενοι κατά σειράν αρχαιότητας, αυτών τὰ εν τῷ βαθμῷ έτη υπηρεσίας, την ηλικίαν και τὰ έτη της συνολικής παρὰ τῇ Εταιρεία Υπηρεσίας.

Εν συνεχεία καταρτίζονται οι πίνακες των προακτέων κατ' άπόλυτον έκλογήν, οι κατ' έκλογήν και κατ' αρχαιότητα, περιλαμβανόμενοι κατά την σειράν του εν τῷ βαθμῷ χρόνου υπηρεσίας πάντας τούς αντίστοιχως ως «εξαίρετους», «λίαν καλούς» και «καλούς» χαρακτηρισθέντας. Τέλος διὰ τούς τυχόν υπό του Συμβουλίου τό πρώτον χαρακτηριζόμενους ως μη εὐδόκιμους («μετρίους—άνεπαρκείς») παρὰ τας αντιθέτους περί τούτων προτάσεις των φύλλων ποιότητος, εφαρμόζονται άμέσως αι διατάξεις της παρ. 2 έως 5 του άρθρου 7 μέχρις ότου χαρακτηρισθῶν εν νέου υπό του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ως εὐδόκιμοι. Προς τούτο πάντα τὰ επόμενα φύλλα ποιότητος αυτών παραπέμπονται υποχρεωτικῶς εις τό Υπηρεσιακόν Συμβούλιον προς κρίσιν κατά τό άρθρον 7, μέχρις άρσεως του τούτου χαρακτηρισμού των, έστω και έν εις τὰ φύλλα ταύτα δεν περιλαμβάνονται προτάσεις χαρακτηρισμού των ως μη εὐδόκιμων.

6. Ουδέμία προαγωγή υπαλλήλου πραγματοποιείται, εάν εις τον άτομικόν φάκελλον του εργαζομένου δεν βρίσκεται: τὰ δι' έκαστην Κατηγορίαν και Υποκατηγορίαν απαιτούμενα αποδεικτικά των τυπικών προσόντων αυτού.

7. Αί προαγωγαι διενεργούνται εντός του μηνός Απριλίου έκαστου έτους δι' άπάσας τὰς κενάς οργανικές θέσεις τὰς διά προαγωγής πληρωτέας ως και διά τούς βαθμούς των ενιαίων θέσεων.

Αί προαγωγαι άνακοινούνται υπό της Διευθύνσεως έγγραφως εις τὸ Υπουργείον Δημοσίων Έργων, εις τούς ενδιαφερόντας και διά τοιχοκαλήτσεως.

8. Κατὰ τὰς προαγωγάς εις τούς βαθμούς από του 4ου και άνω δύνανται τὸ Υπηρεσιακόν Συμβούλιον νά μεταβάλῃ τὴν σειράν ἀρχιότητος βάσει του χαρακτηρισμοῦ των υπαλλήλων και τῆς ικανότητος αὐτῶν, τόνον μεταξὺ των κατ' άπόλυτον έκλογὴν, ὅσον και μεταξὺ των κατ' έκλογὴν προαγομένων.

9. Αί προαγωγαι εις τούς βαθμούς Β και Α τῆς Β Κατηγορίας Προσωπικοῦ, διενεργούνται υπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Έταιρείας κατόπιν ήτιολογημένης γνώμης τῆς Διευθύνσεως αὐτῆς.

10. Οί προαγομένοι τίθενται εις τὴν κατὰ τὸ άρθρον 25 του παρόντος Κανονισμοῦ Έπετηρίδα ἐν τέλει των ομοιόθετων των κατὰ τὴν σειράν προαγωγῆς των, προτασμένων των κατ' άπόλυτον έκλογὴν και κατ' έκλογὴν προακτέων.

Άρθρον 19.

Προαγωγαι Έργατοτεχνικοῦ Προσωπικοῦ.

1. Αί προαγωγαι τοῦ Έργατοτεχνικοῦ προσωπικοῦ γίνονται κατ' έτος υπό τῆς Διευθύνσεως κατόπιν συμφώνου γνώμης τοῦ Υπηρεσιακοῦ Συμβουλίου. Τὸ Υπηρεσιακόν Συμβούλιον αποφασίζει λαμβάνον ὑπ' ὄψιν τὰς κρίσεις τοῦ Β Συμβουλίου προαγωγῶν και τὰς διά τῆς Υπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς αὐτὸ τυχόν υπό των ενδιαφερομένων υποβάλλόμενα έγγραφως υπομνήματα.

2. Οί ἀνήκοντες εις τὰς Υποκατηγορίας Γ1 ἕως Γ3 τῆς Κατηγορίας Γ του άρθρου 16 δύνανται νά προαχθῶν εις τὸν άμέσως άνωτερον βαθμὸν τῆς αὐτῆς Υποκατηγορίας. Οί ἀνήκοντες εις τὸν βαθμὸν α τῆς Υποκατηγορίας Γ2 δύνανται νά προαχθῶν εις τὸν βαθμὸν β τῆς Υποκατηγορίας Γ1.

Οί ἀνήκοντες εις τὸν βαθμὸν α τῆς Υποκατηγορίας Γ3 δύνανται νά προαχθῶν εις τὸν βαθμὸν β τῆς Υποκατηγορίας Γ2 ἢ τὸν βαθμὸν δ τῆς Υποκατηγορίας Γ1.

3. Διά τὴν προαγωγήν απαιτεῖται ἡ ὑπαρξίς ἀντιστοίχου οργανικῆς θέσεως εις τὸν βαθμὸν εις ὃν ἡ προαγωγή και εὐδόκιμος ὑπηρεσία τοῦ εργαζομένου ἐν τῷ βαθμῷ τοῦλάχιστον δύο ἐτῶν διά τούς ἀνήκοντας εις τὴν Υποκατηγορίαν Γ3 του άρθρου 16 και ἐνὸς έτους διά τούς ἀνήκοντας εις τὰς Υποκατηγορίας Γ1 και Γ2 τῆς παρ. 5 του άρθρου 16.

Άρθρον 20.

Προαγωγαι Υπηρετικοῦ Προσωπικοῦ.

1. Αί προαγωγαι τοῦ υπηρετικοῦ προσωπικοῦ γίνονται κατ' έτος υπό τῆς Διευθύνσεως μετὰ συμφώνου γνώμης τοῦ Υπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς ὁποίας προηγεῖται ήτιολογημένη κρίσις τοῦ ἐν τῷ άρθρῳ 24 παρ. 1 Α' Συμβουλίου Προαγωγῶν.

Τὸ Υπηρεσιακόν Συμβούλιον αποφασίζει, λαμβάνον ὑπ' ὄψιν τὰς κρίσεις τοῦ Α Συμβουλίου Προαγωγῶν και τὰς διά τῆς Υπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς αὐτὸ τυχόν υπό των ενδιαφερομένων υποβάλλόμενα έγγραφως υπομνήματα.

2. Διά τὴν προαγωγήν απαιτεῖται ὑπαρξίς ἀντιστοίχου οργανικῆς θέσεως και τριετῆς εὐδόκιμος ὑπηρεσία ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ.

Άρθρον 21.

Άπόλυσις και Αποχώρησις.

1. Τὸ μόνιμον προσωπικόν τῆς Έταιρείας ἀπολύεται υπό τῆς Διευθύνσεως διά τούς ἀκολουθοῦς λόγους:

α) Ένεκα ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς ἐπὶ τῆς ἀπολύσεως διά τελεσιδικίου αποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

β) Ένεκα σωματικῆς ἢ πνευματικῆς νόσου καθιστώσης τὸν εργαζόμενον διαρκῶς ἀίκανον πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθειμένης αὐτῷ ἐργασίας.

γ) Ένεκα ὑπηρεσιακῆς ἀνεπαρκείας κατόπιν τελεσιδικίου αποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

δ) Ένεκα ἀποστερήσεως των πολιτικῶν δικαιωμάτων κατὰ τὰς διατάξεις των άρθρων 59—63 του Ποινικοῦ Κώδικος ἢ ἔνεκα καταδίκης εις φυλάκισιν ἐπὶ τινι των ἐν άρθροις 217—262, 336—353 και 372—404 του Ποινικοῦ Κώδικος ἐδικημάτων.

ε) Ένεκα ἀδικαιολογήτου ἀπουσίας εργαζομένου πέραν τοῦ μισθοῦ, κρινομένης κατὰ τὰς περιστάσεις υπό τοῦ ἀρμοδίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

στ) Ένεκα κρίσεως τούτου ὡς μὴ νομιμόφρωνος υπό τοῦ κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις ἀρμοδίου Συμβουλίου Νομιμοφροσύνης διὰ τὸ προσωπικόν τῆς Έταιρείας.

2. Ἡ κατὰ τὴν περίπτωσιν β τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀνικανότης διαπιστῶται υπό τῆς Επιτροπῆς ἀποτελουμένης ἐξ ἐνὸς ἱατροῦ ἐκ των μελῶν τῆς ἀνωτάτης Υγειονομικῆς Επιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ, ἐνὸς ἱατροῦ ὑποδεικνυομένου υπό τῆς Έταιρείας και ἐνὸς ἱατροῦ ὑποδεικνυομένου υπό τοῦ ενδιαφερομένου. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν ὁ ἐκ μέρους τοῦ ενδιαφερομένου ἢ τῆς Ἀνωτάτης Υγειονομικῆς Επιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ ὁριστὸς ἱατρός δὲν γνωστοποιηθῇ εις τὴν Διεύθυνσιν τῆς Έταιρείας ἐντός τῆς υπό ταύτης ταχθείσης προθεσμίας, ἥτις δέον νά μὴ εἶναι μικρότερα των 10 ἡμερῶν, ἢ ὁ γνωστοποιηθεὶς ἱατρός καίτοι προσκληθεὶς δὲν ἐμφανισθῇ εις τὴν συνεδρίαν τῆς Επιτροπῆς, αὕτη συνέρχεται εις νέαν συνεδρίαν ὁπότε τὸν ἱατρὸν τοῦ ενδιαφερομένου ἀντικαθιστᾷ ἕτερος ἱατρός ὁρίζομενος υπό τῆς Έταιρείας, τὸ δὲ μέλος τῆς Ἀνωτάτης Υγειονομικῆς Επιτροπῆς τοῦ Στρατοῦ ἀντικαθιστᾷ καθήγητῆς τῆς Ιατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν, ὁρίζομενος υπό τῆς Έταιρείας.

Ἡ παραπομπή εις τὴν Επιτροπὴν γίνεται εἴτε αὐτεπαγγελτῶς υπό τῆς Έταιρείας εἴτε τῇ αἰτήσει τοῦ ενδιαφερομένου.

Ἡ Έπιτροπὴ συντάσσει πρακτικόν τὸ ὁποῖον κοινοποιεῖται εις τὸν ενδιαφερόμενον εργαζόμενον υπό τῆς Υπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐντός προθεσμίας εἰκοσιν ἡμερῶν ἀπὸ τῆς συνεδριάσεως τῆς Επιτροπῆς.

Κατὰ τοῦ πρακτικοῦ τῆς Επιτροπῆς, διαπιστώσης ἀνικανότητος ἢ μὴ τοῦ εργαζομένου ἐπιτρέπεται ἐφεσις ἐκ μέρους τοῦ ενδιαφερομένου ἢ τῆς Έταιρείας ἐνώπιον τῆς Ἀδελφικῆς δευτεροβάθμιας Υγειονομικῆς Επιτροπῆς τοῦ Βρώματος Κοινωνικῶν Ἀσφαλίσεων, ἥς ἡ ἀπόφασις καθίσταται υποχρεωτική δι' ἀμφότερα τὰ μέρη.

Ἡ ἐφεσις τοῦ εργαζομένου ἀσκεῖται διά καταθέσεως ἐγγράφου εις τὴν Υπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντός ἀποκλειστικῆς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κατὰ τὸ παραγόμενον ἐδάριον κοινοποιήσεως τοῦ πρακτικοῦ εις αὐτόν.

Ἡ ἐφεσις τῆς Έταιρείας ἀσκεῖται ἐντός τριάντου (30) ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας συντάξεως τοῦ πρακτικοῦ.

Ἡ ὑπηρεσία Προσωπικοῦ ὑποχρεοῦται ὅπως παραπομπὴ τὰς ἐφέσεις εις τὴν δευτεροβάθμιαν Υγειονομικὴν Επιτροπὴν τοῦ Ι.Κ.Α. Ἐὰν διαπιστωθῇ τελεσιδικίως κατὰ τὴν ἀνωτέρω διαδικασίαν ὅτι ἡ ἀνικανότης μέλλει νά διαρκῇ ἐπὶ χρόνον καλύπτοντα τὸν ὑπόλοιπον χρόνον ὑπηρεσίας τοῦ εργαζομένου μέχρι τῆς καταλήψεως του υπό τοῦ ὁρίου ἡλικίας, ὁὗτος θεωρεῖται διαρκῶς ἀίκανος πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ἀνατεθείσης αὐτῷ ἐργασίας. Ὡστόσο ἡ παραπομπή, εις τὰς ἐπιτροπὰς τῆς παρούσης παραγράφου ἐγένετο τῇ αἰτήσει τοῦ ενδιαφερομένου, αἱ δὲ ἐπιτροπαὶ κρίνουν τελεσιδικίως δι' ήτιολογημένης αποφάσεως των ὅτι ἡ αἴτησις περὶ παραπομπῆς ἤτοι τελεσιῶς ἀδικαιολόγητος, αἱ γενόμεναι θαπᾶναι καταλογίζονται υπό τῆς Έταιρείας εις βάρος τοῦ εργαζομένου.

3. Κατὰ τὴν περίπτωσιν ε τῆς παρ. 1 του παρόντος άρθρου ἀπουσία τοῦ εργαζομένου πέραν τοῦ μηνός, διαπιστοῦται δι' ἀποφάσεως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, θεωρεῖται δὲ ὁ ἀπουσιάζων ὡς οἰκειοθελῶς ἀποχωρήσας ἀπὸ τῆς ἡμέρας ἀφ' ἧς ἤρχισεν ἡ ἀπουσία του.

4. Τὸ προσωπικόν τῆς Έταιρείας ἀποχωρεῖ ὑποχρεωτικῶς τῆς ὑπηρεσίας ὅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ ὅδου έτους τῆς ἡλικίας διὰ τὸ ἄρρεν προσωπικόν, τοῦ ὅδου έτους τῆς ἡλικίας διὰ τὸ θῆλυ τοιοῦτον. Μεταγενεστέρᾳ τῆς προσλήψεως διόρθωσις τῆς ἡλικίας τοῦ εργαζομένου δὲν λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν.

Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον τῆς Έταιρείας δικαιούται εις ὅλους ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις νά διατηρήσῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τὸς συμπληρώσαντες τὸ ὡς ἄνω ὅραν ἡλικίας ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ 2 και ἄνω των κατ' άρθρον 16 κατηγοριῶν Α και Β ἐπὶ χρόνον οὐχὶ ἀνώτερον τοῦ ἐνὸς έτους.

Οὗτοι διατηροῦνται ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ὡς ὑπεράριθμοι, τῆς ὀργανικῆς θέσεως αὐτῶν θεωρουμένης ὡς κανονίσεως.

5. Τὸ κατὰ τὰς διατάξεις τῆς περιπτώσεως β τῆς παρ. 1 βάζει τῆς διαδικασίας τῆς παρ. 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου, λόγω σωματικῆς ἢ πνευματικῆς νόσου ἀπολυόμενον προσωπικόν, οἰσθητικῆς τῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καθοριζομένων Κατηγοριῶν, λαμβάνει ὡς ἀποζημιώσιν ποσὸν ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν τῆς ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, κατὰ τὰς ἰσχύουσας διατάξεις κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας, ἠδηγημένον κατὰ 150οο.

Διὰ τὴν καταβολὴν ἀποζημιώσεως εἰς πάσας τὰς λοιπὰς περιπτώσεις ἀπολύσεως, ἐφαρμόζονται αἱ σχετικαὶ διατάξεις τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας.

6. Εἰς περιπτώσιν θανάτου ἐργαζομένου, καταβάλλεται εἰς τὴν σύζυγον καὶ τὰ προστατευόμενα κατὰ τὴν ἐννοίαν τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 9 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ τέκνα αὐτοῦ, βοήθημα ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν τῆς ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου κατὰ τὰς ἰσχύουσας κατὰ τὸν χρόνον τοῦ θανάτου διατάξεις τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας.

Ἄρθρον 22.

Παραίτησις.

1. Τὸ προσωπικόν δικαιούται νὰ παραιτηθῇ. Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως ἢ δὲ λύσει τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως ἐπέρχεται διὰ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως ἐντὸς 30 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς υποβολῆς τῆς ἢ αὐτοδικαίως δι' ἀπράκτου παρελεύσεως τῆς προθεσμίας ταύτης.

2. Πρόσθετοι ὅρισμοί, ἥτοι αἵρεσις, ὅρος ἢ προθεσμία ἐν τῇ παραίτησιν, θεωροῦνται ὡς μὴ γεγραμμένοι.

3. Ἡ παραίτησις δύναται ν' ἀνακληθῇ ἐγγράφως ἐντὸς 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς υποβολῆς τῆς, ἐὰν ἐν τῇ μεταξὺ δὲν ἐγένετο ἀποδεκτὴ.

4. Ὁ ὑποβάλλων παραίτησιν δὲν δικαιούται νὰ ἐγκαταλείψῃ τὴν θέσιν του πρὸ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραιτήσεως του ἢ τῆς ἀπράκτου παρδου τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω 30ῃήμερος προθεσμίας ἐντὸς τῆς ὁποίας ὀφείλει νὰ παραδώσῃ τὴν ὑπηρεσίαν του καὶ συντρεχούσης περιπτώσεως τὴν χρηματικὴν διαχείρισίν του. Ἡ Διεύθυνσις τῆς ἑταιρείας δύναται ἐν τούτοις ἐὰν λόγοι ὑπηρεσιακοὶ ἐπιβάλλουν τοῦτο, ν' ἀποφασίσῃ τὴν μέχρις ἐνός ἐσέτι μηνὸς πέραν τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω 30ῃήμερος προθεσμίας, πρᾶκτον τὸν παραιτούμενον ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ.

5. Ἐργαζόμενος δύναται νὰ ἀποχωρήσῃ τῆς ὑπηρεσίας τῇ αἰτήσιν του προκειμένου μὲν περὶ ἄρρενος ἅμα τῇ συμπληρώσει 25ετοῦς παρὰ τῇ ἑταιρείᾳ ὑπηρεσίας καὶ τοῦ 55ου ἔτους τῆς ἡλικίας του, προκειμένου δὲ περὶ θήλεος ἅμα τῇ συμπληρώσει 20ετοῦς ὑπηρεσίας παρὰ τῇ ἑταιρείᾳ καὶ τοῦ 45ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Ἐπὶ τῆς ἀποχωρήσεως ταύτης ἐφαρμόζονται αἱ περὶ παραιτήσεως διατάξεις τοῦ παρόντος ἄρθρου.

Εἰς τὸ ἀποχωροῦν κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 21 καὶ ἐξαίρῃ α τῆς παρούσης παραγράφου προσωπικόν οἰσθητικῆς τῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καθοριζομένων κατηγοριῶν παρέχεται μέχρις ἐνῆντος λειτουργίας Τμητοῦ Συντάξεων καὶ Προνοίας ἐφ' ἁπαξ ποσὸν ἴσον πρὸς τὸ ποσὸν ὀφειλομένης ἀποζημιώσεως ἐν περιπτώσει καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου κατὰ τὰς ἰσχύουσας κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως διατάξεις τοῦ νόμου περὶ καταγγελίας συμβάσεως ἐργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΕΤΑΡΤΟΝ

Ἱπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

Ἄρθρον 23.

Ἱπηρεσιακὸν Συμβούλιον.

1. Πᾶσα μεταβολὴ τῆς ὑπηρεσιακῆς καταστάσεως τοῦ προσωπικοῦ, ἐξαίρεται τῆς μεταθέσεως, ἀποστάσεως καὶ ἐν γένει μετακινήσεως ὑπαλλήλου ἢ ἐργατοτεχνίτου ἢ ὑπηρετικοῦ προσωπικοῦ, γίνεται κατόπιν συμφωνίας γνώμης τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, ὅπερ εἶναι πενταμελὲς καὶ ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ γενικοῦ Ταμίου, ἢ τοῦ Πλεγκτοῦ ὡς Προέδρου, τοῦ Ἀρχιμηχανικοῦ ἢ ἀναπληρωτοῦ Ἀρχιμηχανικοῦ καὶ δύο

ἀνωτέρων ὑπαλλήλων τοῦλάχιστον ἐπὶ 2ῳ βαθμῷ καὶ ἄνω ὡς μελὸν ὀριζομένων ἀπάντων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς ἑταιρείας μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, καὶ ἐξ ἐνός ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων, ὀριζομένου πρὸς τοῦτο ὑπ' αὐτοῦ ὑπαλλήλου Α' Κατηγορίας ἐπὶ βαθμῷ 2ῳ ἢ 3ῳ μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του. Οὗτος συμμετέχει εἰς τὸ Συμβούλιον μετὰ δικαιώματος ψήφου, ἢ δὲ παρουσίᾳ αὐτοῦ εἶναι ἀνγκυρία προϋπόθεσις διὰ τὴν συγκρότησιν ἀπαρτίας.

2. Τὰ μέλη τοῦ Συμβουλίου ἐναλλάσσονται ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ υποχρεωτικῶς ἀνὰ διετίαν, πλὴν τοῦ ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων. Τὰ ἀναπληρωματικὰ μέλη τῶν τριῶν ὑπαλλήλων τῆς ἑταιρείας πρέπει νὰ εἶναι ὑπαλλήλοι τοῦλάχιστον 2ου βαθμοῦ.

3. Τῶν συνεδριάσεων τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου μετέχει ὁ Προϊστάμενος τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ τῆς ἑταιρείας πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν, ἀνευ δικαιώματος ψήφου ἐκτὸς ἐὰν ἔχῃ ὀρισθῇ μέλος τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου κατὰ τὴν παρ. 1 τοῦ παρόντος ἄρθρου, ὁπότε ψηφίζει.

4. Εἰς πάσας τὰς περιπτώσεις καθ' ἃς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀπαιτεῖται σύμφωνος γνώμη τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, ἐὰν ἡ Δ' ὅστις τῆς ἑταιρείας διαφωνῇ πρὸς ταύτην ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει ἀναπέμψει εἰς τὸ Ἱπηρεσιακὸν Συμβούλιον τὰ ζητήματα ἐφ' ὧν διαφωνεῖ ἐκθέτουσα τοὺς λόγους τῆς διαφωνίας τῆς. Τὸ Ἱπηρεσιακὸν Συμβούλιον ἐξετάζει ἐκ νέου τὰ ζητήματα ἐφ' ὧν ἡ διαφωνία, ἐκφέρει νέαν ἡτιολογημένην γνώμην ἐπ' αὐτῶν.

5. Αἱ διατάξεις τῶν παρ. 4 ἕως 6 τοῦ ἄρθρου 41 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

6. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς ἑταιρείας ὀρίζει δι' ἀπαράδεξον τοῦ διὰ τοὺς μετέχοντας τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἀποζημιώσιν δι' ἐκάστην συνεδρίαν.

Τὸ αὐτὸ ἀναλόγως ἰσχύει καὶ διὰ πάντα τὰ λοιπὰ Συμβούλια καὶ Ἐπιτροπὰς.

Ἄρθρον 24.

Συμβούλια Προαγωγῶν.

1. Πρὸς προετοιμασίαν καὶ διευκόλυνσιν τοῦ ἔργου τοῦ Ἱπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ τὴν κατάρτισιν τῶν κατὰ βαθμὸν πινάκων, τῶν ἐχόντων τὰ πρὸς προαγωγὴν προσόντα καὶ τὴν κρίσιν καὶ κατάταξιν τῶν ἐργαζομένων εἰς τοὺς πινάκους προκτεῶν, μέχρι καὶ τοῦ 5ου βαθμοῦ συνιστῶνται δύο Συμβούλια προαγωγῶν (Α καὶ Β) ὧν τὸ Α Συμβούλιον συγγράφει ἀρμόδιον διὰ τὸ προσωπικόν τῶν Κατηγοριῶν Α καὶ Δ, τὸ δὲ Β διὰ τὸ προσωπικόν τῶν Κατηγοριῶν Β καὶ Γ.

Τὰ Συμβούλια προαγωγῶν ἀπαρτίζονται ἐκ τεσσάρων Προϊσταμένων Ἱπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων καὶ ἐνός ὑπαλλήλου τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἐπὶ βαθμῷ 4ῳ ἢ ἀνωτέρω. Ἐκ τῶν τεσσάρων Προϊσταμένων Ἱπηρεσιῶν οἱ τρεῖς τοῦλάχιστον ἐκ τούτων ἀνήκουν, προκειμένου περὶ τοῦ Α Συμβουλίου εἰς τοὺς Προϊσταμένους τῶν μὴ Τεχνικῶν Ἱπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων τῆς ἑταιρείας, προκειμένου δὲ περὶ τοῦ Β Συμβουλίου εἰς τοὺς Προϊσταμένους τῶν Τεχνικῶν Ἱπηρεσιῶν ἢ Τμημάτων τῆς ἑταιρείας.

Οἱ ἀποτελοῦντες τὰ Συμβούλια προαγωγῶν ὀρίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς ἑταιρείας.

Ἐκατέρων τῶν Συμβουλίων τούτων προεδρεύει ὁ ἀρχιτέτορος τῶν Προϊσταμένων. Αἱ διατάξεις τῶν παρ. 4 ἕως 6 τοῦ ἄρθρου 41 ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τῶν Συμβουλίων τούτων.

Ἄρθρον 25.

Ἐπιτελεῖς τοῦ Προσωπικοῦ.

1. Κατ' ἔτος καὶ ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἰανουαρίου συντάσσεται ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ ἢ ἐπιτελεῖς τοῦ προσωπικοῦ. Αὕτη ἀποτελεῖ πᾶντα περιλαμβανόμενα ὀργανικῶς καὶ κληρονομήματα κατὰ Κατηγορίαν, Ὑποκατηγορίαν καὶ βαθμὸν πάντας τοὺς κατὰ τὴν 31ην Δεκεμβρίου τοῦ προηγούμενου ἔτους ὑπηρετοῦντας κατὰ σειράν ἀρχιότητος ἐν ἐκάστῳ βαθμῷ.

Ἐν ἀρχῇ ἐκάστου βαθμοῦ περιλαμβάνονται ἐνδείξεις περὶ τοῦ ἀνδρὸς τῶν εἰς τὸν βαθμὸν ὀργανικῶν θέσεων.

Διὰ τοὺς βαθμοὺς εἰς οὓς αἱ θέσεις ὀρίζονται ἐνδείξεις ἢ ἀνωτέρω ἐνδείξεις ἐπισημασμένα εἰς ἐκάστην βαθμὸν. Οἱ πινάκες περιέχουν δι' ἐκάστην ἐργαζόμενον πᾶν χρηστικὸν ἐνδειξὴν, ἀπαρατήτως δέ: α) Ὀνοματεπώνυμον καὶ ὄνομα πατρὸς, β) ἔτος γεννήσεως, γ) τόπος καταγωγῆς, δ) τίτλος

παραβάν, ε) ήμερομηνία διορισμού, στ) ήμερομηνία τελευταίας παραγωγής και ζ) την ένδειξη περί τυχόν απόλασης της συσκευασίας κατά την παραγωγή 3 του άρθρου 18.

2. Εὐθείας τῶν ἀγνῶστων Ἰσχυομετρίας οὐ Πῶνάς κοινικοποιεῖται δι' ἐγκυκλίαν ἵνα παρέλθῃ τῶν ἀγνῶστων προϋποθέσεων των λάθων γινώσκων πάντας οἱ ἀνταποκρίνεται, τοιχοκολλᾶται ἐπὶ ἑκάστη ἀγνῶστη εἰς ἀπάναν τὰ καταστήματα καὶ χωρὶς ἐργασίας καὶ ἀποστέλλεται εἰς τὸ Ὑποκαταστήμα Ἀποστολῶν Ἐκων.

3. Κατά των πονηρών επιτίθεται ενσταντος υποδαυλισμένη
 κατά παντός ενδοπραξίαν εντός θέλα πάντα ημερών από
 τῆς κατά τῆν προηγουμένην παράγραφον γνωστοποιήσεως του
 νόμου.

Ἡ ἐνστασις κατατίθεται εἰς τὴν Ὑπερσίστην Προσωπικαυ, ἀπορρίπτεται δὲ ἐπ' αὐτῆς τὸ Ὑπερσιστικὸν Συμβούλιον τὸ ἀρμόδιον μέχρι τοῦ τέλους τοῦ μηνὸς Μαρτίου. Ἡ ἀπόφασις τοῦ Ὑπερσωπικαυ Συμβουλίου ἀνασπινύσκει ἐγγράφως ὑπὸ τῆς Ὑπερσίστης Προσωπικαυ εἰς τὴν ὑποβάλλουσαν τὴν ἐνστασιν καὶ πάντας τοὺς λοιποὺς τοῦ ἐνδεχόμενου ἐπιτερομένων καὶ τῶν ἀναστούργων διακριθῶσαν εἰς τὴν ἐπετηρίδα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΕΜΠΤΟΝ

Διότι οὐκ ἔστιν ἡμεῖς.

* Acc-Scry 26.

Ἄδειται διὰ λόγους ὑγείας.

1. Εἰς ἅπαν· τὸ προσωπικόν, ἀποφασίζον ἢ χαίρων ἀπαρρώ-
σεως χαρακτηρίζεται ὡς ἀποστέλλας μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν. Ἡ
ἀδελφὰ αὕτη δὲν δύναται νὰ ὑπερέβῃ τοὺς ἑξ ἡμέρας διὰ τοὺς
μὴ ἔχοντας συμπληρώσει· δεκαετὴ παρὰ τῇ Ἐπιτροπῇ ὑπηρε-
σίᾳ καὶ τοὺς ὥδεκα ἡμέρας διὰ τοὺς ἔχοντας συμπληρώσει·
δεκαετὴ ὑπηρεσία.

2. Επί της παραπάνω απόδειξης έχουμε ανάγκη μικρο-
χριστίου Ιάκωβ, ως ήδη, επί πνευματικής σχηματισμού εν
ένεργεια, επί σχηματισμού της σπουδαίας στήλης και των
μεγάλων δοξάσεων των κάτω άκρων, επί νεοφυγίων πα-
θήσεων μικροχριστίου Ιάκωβ και επί κακίαν, τα χρυσά
βραχιά της προηγουμένης παραγράφου παρατείνονται επί
εν εστά: έτος.

3. Εάν από της παραλεύσεως έτους από της λήξεως αδειάς δια λόγους υγείας ή εργαζόμενος ασθενήσῃ εκ νέου, λογίζονται συνεχίζων την προηγούμενην αδειάν του, προστιθεμένου τῷ χρόνῳ τῆς παλαιᾶς αδειᾶς πρὸς τὸν τῆς νέας. Διὰ τὴν ἐξαγωγήν τῶν διατάξεων τῶν προηγούμενων παρατίθενται καὶ ἀνωτέρω ὅροι τῶν αδειῶν δια λόγους υγείας.

4. Εξς τὴν πρῶτον χρονικὴν περιουσίαν τῶν παρηλατῶν 1 καὶ 2 καὶ τὸν συνολικισμὸν τῆς παρηλάτου 3 δὲν περιλαμβάνονται αἱ ἀδοξαὶ λόγῳ ὑγείας καὶ καθιέρωσιν αἱ ἐνδεκα ἐργατικὰ ἀνυχλάτου ἐπερχομένου εἰς ἐργαστήν ἢ ὑπάλληλόν ἐν τῇ ἐκταλείᾳ τῆς ἐργασίας ἢ ἐξ ἀφορμῆς αὐτῆς. Ὁμοίως δὲν περιλαμβάνονται καὶ αἱ μικροδόξαι διὰ βραχείας ἀποθεναίας διαρκείας ἐλάττω τῶ πολλῷ μέχρι 3 ἡμερῶν καὶ συνολικῶς ἐπὶ 15 ἡμέρας κατ' ἑτος.

5. Ἡ ἄδεια διὰ λόγων ὕψους δύνανται νὰ χρηρηθῇ καὶ ἀνεπαργίτως ὑπὸ τῆς Ἑπιτροπῆς. Αἱ μέγρι δέκα πέντε ἡμέρων ἄδειαι χορηγοῦνται κατὰ τὴν γνωματεύσεως ἐνός τῶν ἱατρῶν τῆς Ἑπιτροπῆς. Παράταται ἄδειαι περίου συνολικοῦ χρόνου δέκα πέντε ἡμερῶν ἡ ἀτ' ἀρχῆς χορηγῆνται ἄδειαι μεγαλύτερας διαρκείας γίνονται κατὰ τὴν γνωματεύσεως τῆς κατὰ τὴν ἐπομένην πενήμερον Ἑπιτροπῆς. Αἱ ἄδειαι ἡ αἱ παρατάσεις αὐτῶν οὐδέποτε χορηγοῦνται ἐρ' ἂν καὶ διὰ διάστημα πλείονος τοῦ μηνὸς ἡ τοῦ διμήνου ἐπὶ τῶν περιπτώσεων τῆς παρακάτω 2 τοῦ παρόντος.

6. Ἡ Ἐπιτροπὴ διὰ τὴν ἐξακρίβωσιν τῆς ἀνάγκης χορηγήσεως ἀδείας διαρκείας μετακινήσεως τοῦ θεωρημένου ἑαυτοῦ ἀποτελεῖται ἐκ τριῶν μελῶν. Ἐξ ὧν ὁ Πρόεδρος καὶ τὸ ἐν μέλει ὀρίζονται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας κατ' ἑστὴς μετ' ὑποβλήτου ἀνακληρώτων ἐκ τῶν ἑαυτῶν τῆς Ἑταιρείας ὡς τριῶν δὲ μέλει προτιμῶνται ἐκαστος ὑπὸ τοῦ Προέδρου τῆς Ἐπιτροπῆς εἰς ἐκ τῶν ἑαυτῶν τῆς Ἑταιρείας, εἰδικότερας ἀνελθόντος πρὸς τὸ νόστιμον διὰ τὸ ὅποιον πρόκειται νὰ χορηγηθῇ ἀδεία. Ὁ ἐργαζόμενος εἰς ὃν πρόκειται νὰ χορηγηθῇ ἡ ἀδεία καλεῖται καὶ ἐμφανίζεται ἐνώπιον τῆς Ἐπιτροπῆς πρὸς ἀξίωσιν. Διὰ τοῦς νοσηλευσμένους εἰς Συναγωγὰς Νοσηκτικὰ ἢ ἄλλα εἰδικὰ νοσηλευτικὰ ἱδρύματα ἢ

Ἐπειδὴ οὖν ἀποφύγετε τὰς βλάταις τῆς ποταμότητος καὶ τῶν Ἰερουσαλὼν
τοῦτον.

Διὰ τοὺς νοσηλευομένους κατ' οἶκον ἢ εἰς ἰδιωτικὰ νοση-
λευτικὰ ἰδρύματα καὶ ἐφ' ὅταν αὐτοὶ δὲν δύνανται νὰ μεταπι-
νηθῶν, τῇ Ἐπιτροπῇ ἀποφασίζετε ἐπὶ τῇ βάσει πιστοποιητικῶν
ἐκποῦ τῆς Ἐπαρχίας, ἢ διὰ τὴν περίπτωσιν νοσηλευομένων
ἐκτὸς τῆς ἐθνικῆς τῆς Ἐπαρχίας βάσει σχετικῶν πιστοποιητι-
κῶν ἀπὸ τοῦ ἐκτροῦ ἐλεγχομένων ἐκ τῶν ὑπέρων ὑπὸ ἐκτροῦ
τῆς Ἐπαρχίας.

7. Αί αδειαι διὰ λόγους υγείας τοῦ ἐκτάκτου προσωπικοῦ
διέπονται, ὑπὸ τῆς κειμένης ἐναγτικῆς νομοθεσίας.

* Αρ. 27.

ὑπερβασίς Ἀδελῶν:

1. Ἡ ἀδικαιολόγητος ὑπέρβασις ἀδείας ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα.

2. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν δὲν ἤθελεν ἐπανέλθει εἰς τὴν θείαν του τὴν ἐπαύριον τῆς ἡμέρας λήξεως τῆς ἀδείας, χαρακτηρίζεται ὡς ἀναιρέτως ἀπουσιάζων. Ἀνεξαρτήτως πρὸς τὴν κατὰ τὴν παρ. 1 πειταρχικήν διώξιν, οὐ ὅτως ἀπουσιάζων στερεοῖται τῶν εἰς τὸν χρόνον ἀπουσίας ἀναλογουσῶν ἀποδοχῶν, ἐκτός ἐάν ἀποδείξῃ ὅτι ἡ ὑπέρβασις τῆς ἀδείας προήλθε ἐξ ἁνωτέρου βίας.

*Appendix 28.

Τοποθετήσεις, Μεταθέσεις καὶ Ἀποσπάσεις.

1. Το μόνιμον και έκτακτον προσωπικόν τοποθετείται, μετατίθεται ή αποσπᾶται προσωρινῶς ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἑταιρείας εἰς οἰκονομικοὺς θέσιν καὶ περιουσίαν διὰ τὴν ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιᾶς, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς Ἑταιρείας, ὑπὸ τοὺς περιορισμοὺς τοῦ ἀρθροῦ 7 τοῦ Ν. 2112/20.

2. Εἰς περίπτωσιν μεταθέσεως ἐρχομένου ἀπὸ τῆς περιο-
χῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης εἰς θέσιν ἐκτὸς αὐ-
τῆς καμμένην, ἡ Ἐταιρεία κατεβάλλει εἰς αὐτὸν τὰς δαπάνας
μεταφορᾶς αὐτοῦ καὶ τῆς οἰκονομείας του.

3. Εἰς περίπτωσιν μεταθέσεως Πρωτοπικίου εἰς θέσεις ἐκτός τῆς περιοχῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης, δίδονται ἡ Διεύθυνσις, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐπαρχείας νά χορηγήσῃ πρόθετον ἀποζημίωσιν, δι' ὅσον χρόνον θέλει διαρκέσῃ· ἡ ταύτη μεταθεσις. ἂν αἱ συνδίκαι ἐργασίας καὶ διαδιδάσεως ἐπέβαλλουν τὴν χορηγήσιν πύθμεναις αὐτοῖς.

Ὁ ἀριθμὸς τῶν διχαλομένων τοιαύτης προσθέτου ἀμοι-
ξῆς καὶ τὸ ὕψος ταύτης, ἐγκρίνονται ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Δη-
μοσίων Ἔργων.

4. Εἰς περίπτωσιν προσωρινῆς ἀποσπάσεως ἐκτὸς τῆς περιοχῆς τῆς τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας κατατίθεται εἰς τὸν ἀποσπασμένον ἢ ὑπὸ τῶν κειμένων διατάξεων προβλεπομένη χρηματικὴ ἀποζημίωσις ἐκτὸς ἔδρας. Ἡ τοιαύτη ἐκτὸς ἔδρας ἀποζημίωσις δὲν δύναται νὰ καταβῇ διὰ δάφνειαν μεγαλυτέρου τοῦ ἐξαμήνου.

*Ac-2 cov 29.

Μετάταξις.

Ἡ μεταβολὴ τῆς κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει ὁ ἐργαζόμενος (μετάταξις) γίνεται ὑπὸ τῆς Δίωξης τῆς Ἐταιρείας ἢ τῇ αἰτήσει τοῦ ἐργαζομένου καὶ μετὰ τῆς λογιζομένης γνώμης τοῦ Πηρεσιακοῦ Συμβουλίου. Ἡ μετάταξις γίνεται πάντοτε εἰς τὸν αὐτὸν βαθμὸν ἢ εἰς τὸν εἰσπαγωγικὸν βαθμὸν τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν θὰ μεταταχῇ, ἐφ' ὅσον ὁ μετατασσόμενος κατεῖχε κατῶτερον βαθμὸν εἰς τὴν προτέραν αὐτοῦ Κατηγορίαν. Διὰ τὴν διενεργήσῃ ἡ μετάταξις ἀπαιτεῖται νὰ ἔχῃ ὁ ἐργαζόμενος ἀπαντὰ τὰ διὰ τὴν, εἰς ἣν ἡ μετάταξις, Κατηγορίαν ἢ Ὑποκατηγορίαν ἀπαιτούμενα εἰδικὰ προσόντα καὶ νὰ ὑφίσταται κινή ὀργανικὴ θέσις εἰς τὴν κατηγορίαν καὶ τὸν βαθμὸν εἰς ᾧ θὰ προαχθῇ ποιεῖσθῃ ἡ μετάταξις.

Μετὰ ταῦτα εἰς βαθμὸν ἀνώτερον τοῦ θου ἀποκλείεται πλὴν ἂν ἡ μετὰ ταῦτα πραγματοποιηθῇ εἰς τὸν εἰσχωρητικὸν βαθμὸν καὶ οὕτως τυγχάνει ἀνώτερος τοῦ θου.

Ἡ μεταπαρασπόμενος λογίζεται κατέχων τὸν θαυμῶν τῆς νέας του θέσεως ἀπὸ τῆς περὶ πραγματοποιήσεως τῆς μετατάξεως ἀποστάσεως τοῦ Ἰηουσιτακοῦ Συμβουλίου, τίθεται δὲ κατὰ τὴν ἀρχαιότητα μετὰ τοὺς κατὰ τὸν χρόνον ποῦτον ὑπηρετούντας εἰς τὸν θαυμῶν.

*Άρθρον 30.

Στρατιωτική Υπηρεσία.

Εν περιπτώσει στρατεύσεως του μονίμου και έκτακτου προσωπικού της Έταιρείας τούτο διατηρεί την θέσιν του, έρχονται δέ επί αυτού οι εκάστοτε ισχύουσες περί των στρατευομένων μισθωτών διατάξεις. Ο χρόνος της τούτης στρατεύσεως προσμετρείται διά πάσαν συνέπειαν εις την εν τη υπηρεσία αρχαιότητα και βαθμόν του εργαζομένου.

*Άρθρον 31.

Αιτήσεις Θεραπείας.

1. Η ικανοποίησης αξιώσεως τινος του προσωπικού προκινούσης εκ της έφαρμογής του παρόντος Κανονισμού δέον να επιδιώκεται υπό του ενδιαφερομένου δι' έγγραφον αναφορᾶς του διά του άμέσου άρμοδίου Προϊσταμένου του προς την Διεύθυνσιν της Έταιρείας κατατιθεμένης παρά τη Υπηρεσία Προσωπικού. Η Διεύθυνσις υποχρεούται όπως άπαντήσῃ έγγραφως εντός εξήκοντα ημερῶν τὸ άργότερον.

2. Η άπ' εύθείας προσφυγή εις τὰς δικαστικάς αρχάς άνευ προηγουμένης ύποβολῆς τούτης αίτήσεως, ή πρό της παρόδου της κατά την προηγουμένην παράγραφον προθεσμίας προς άπάντησιν της Διευθύνσεως, θεωρείται σοβαρόν πειθαρχικόν παράπτωμα, πλην άν εκ της αναβολῆς της δικαστικής επιδιώξεως του δικαιώματος υπό του εργαζομένου συντρέχη κίνδυνος άπωλείας του δικαιώματος τούτου.

*Άρθρον 32.

Ιατρική Περίθαλψις.

1. Μέχρι της ιδρύσεως Ταμείου Υγείας ή ύπαγωγῆς του προσωπικού εις τὸ "Ίδρυμα Κοινωνικῶν Ασφαλίσεων και διά τὸν κλάδον ασθενείας παρέχεται υπό της Έταιρείας εις τὸ μόνιμόν τε και έκτακτον προσωπικόν τὰ μέλη της Διευθύνσεως, τὸν Γενικόν Ταμίαν, τὸν Ελεγκτήν, τοὺς νομίμους συμβούλους και δικηγόρους της Έταιρείας, ὡς επίσης και εις τὰ μέλη οίκογενείας αὐτῶν ιατρική περίθαλψις συμφώνως προς τὰς διατάξεις τῶν κάτωθι παραγράφων:

2. Ὡς μέλη οίκογενείας δικαιούμενα περιθάλψεως θεωροῦνται:

α) Ἡ σύζυγος, β) τὰ ἄρρενα τέκνα τῶν εργαζομένων μέχρι της συμπληρώσεως του 21ου έτους της ηλικίας των ή μέχρι της πρό τούτης αποκτήσεως παρ' αὐτῶν βιοποριστικοῦ ἐπαγγέλματος, ή ἐφ' ὅσον φοιτοῦν εὐδόκμως εις Ἀνωτάτας Σχολάς, ή Ἀνωτέρας τοιαύτας άνεγνωρισμένας υπό του Κράτους δι' ἃς απαιτεῖται ὡς εἰσπραγτικόν προσόν ἀπολυτήριον Γυμνασίου (συμφώνως τῷ άρθρῳ 9 παρ. 3) μέχρι συμπληρώσεως του 25ου έτους της ηλικίας αὐτῶν, γ) τὰ θήλια τέκνα μέχρι του γάμου των ή της πρό αὐτοῦ αποκτήσεως παρ' αὐτῶν βιοποριστικοῦ ἐπαγγέλματος, δ) τὰ ἀνάπηρα τέκνα ἐφ' ὅτιν χρόνον διαρκεῖ ή ἀναπηρία αὐτῶν και ε) οἱ ἀποδεδειγμένως υπό του μέλους του προσωπικοῦ συντηρούμενοι και ἀνίκουσι προς εργασίαν γυνεῖς.

3. Ἀπαντα τὰ ὡς ἄνω μέλη οίκογενείας του προσωπικοῦ δικαιούνται ιατρικῆς περιθάλψεως ὡρ' οὓς ὅρους ἀνωτέρω ὀρίζεται και πάντως ἐφ' ὅσον δὲν δικαιούνται ιατρικῆς περιθάλψεως παρ' ἄλλου Ὁργανισμοῦ (ΙΚΑ) ή ἄλλου τινός. Ἐάν ἀντιθέτως δικαιούνται ιατρικῆς περιθάλψεως παρ' ἄλλου Ὁργανισμοῦ και δι' οἰονδήποτε λόγον δὲν ποιοῦνται χρῆσιν αὐτῆς, ή Έταιρεία οὐδεμίαν ἔχει ὑποχρέωσιν παροχῆς εις αὐτὰ ιατρικῆς περιθάλψεως.

4. Η ιατρική περίθαλψις περιλαμβάνει ιατρικάς φροντίδας, ιατρικά συμβούλια, παρακλινικάς εξετάσεις πάσης φύσεως, ειδικὰς θεραπείας, φάρμακα και ειδικὰ φαρμακευτικά μέσα και προδότες, λουτροθεραπείαν. Νοσοκομειακὴν περίθαλψιν καθὼς και πάσης φύσεως θεραπευτήρια ὡς τοιούτων νοσημένων τῶν αὐτῶν και Συνατόριον ἐφ' ὅσον παρίσταται ἀνάγκη και εις ἣν ἔκτασιν ἐπιβάλλει ή κατάρτασις του ἀσθενούς. Περιλαμβάνονται επίσης διαθερμική, νοστοκεμία, Συμφέρει, ἀκτινοθεραπεία, μεταφορικά και ὁρθοπαιδικὰ εἶδη, θερματολόγοι, ὁρθολογιστρίαι, ὠτορινολαρυγγολόγοι, ἀκτινολογιστρίαι και ἀκτινογραφίαι, σανατόρια και πνευμονοθεράπεια, μικροβιολογικὰς εξετάσεις, ἐπισκέψεις ειδικῶν ιατρῶν, ἀκτινογραφίαι ὁδόντων, ἐπισκέψεις εις θεραπευτήρια και κλινικάς συμβεβλημένους μετὰ της Έταιρείας, νευρολόγοι, σταμαχολόγοι, παθήσεις ἐνδοκρινῶν ἀδένων, διάφοροι ειδικοί ιατροί, βασικὴς μεταβολισμὸς νευρολογικὰς εξετάσεις και τοκετός.

ένεσεις ἡμματοῦλεια (ὁ υπό της Έταιρείας ὀριζόμενος τύπος δωρεάν), φάρμακα εργαζομένων και μελῶν, πλήρης ὁδοντιατρικὴ περίθαλψις εις τὸν εργαζόμενον και τὰ μέλη πλην της περιπτώσεως ἀντικαταστάσεως ὁδόντων ὁπότε παρέχεται δωρεάν μόνον ή εργασία, της ἀξίας τῶν μεταλλῶν καταβλητέας ὑπὸ του ενδιαφερομένου. Ἀγωγήν εις ειδικὰ εκπαιδευτήρια ἐπὶ σκοπῷ ἀρσεως τῶν συνεπειῶν της ἀναπηρίας, ειδικὴν εκπαιδεύσειν τῶν κωφάλλων, τέκνων, ιατρικὴν περίθαλψιν εις τὸ Ἐξωτερικόν, εις περιπτώσιν καθ' ἣν διαπιστωθῇ υπό της Υγειονομικῆς Υπηρεσίας ὅτι δὲν καθίσταται ἐφικτὴ ή παροχή ιατρικῆς περιθάλψεως ἐν τη ἡμεδαπῇ.

Η ἐγκρίσις παροχῆς ιατρικῆς περιθάλψεως εις τὸ Ἐξωτερικόν παρέχεται κατόπιν ειδικῆς πρὸς τοῦτα γνωματεύσεως Εἰδικῆς Υγειονομικῆς Επιτροπῆς ἀποτελουμένης α) ἐξ ἐνός Καθηγητοῦ της Ιατρικῆς Σχολῆς του Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν, ἀναλόγου κατὰ περίπτωσιν ειδικότητος, β) του στρατιωτικοῦ ιατροῦ της Επιτροπῆς της παρ. 2 του άρθρου 21 και γ) ἱατροῦ της Έταιρείας ὀριζομένου υπό της Διευθύνσεως.

5. Η ιατρικὴ περίθαλψις ἀσκεῖται διά τῶν παρὰ τη Υγειονομικῇ Υπηρεσίᾳ τακτικῶν ιατρῶν της Έταιρείας ἐν τοῖς ἱατροῖς αὐτῆς ή κατ' οἶκον ἐν ἀδυναμίᾳ προσελυτέως του ἀσθενούς εις τὰ ἱατρεία της Έταιρείας. Εἰς ἣν περιπτώσιν ή Υγειονομικὴ Υπηρεσία ἤθελε πιστοποιήσει ἀσθενεῖαν μὴ ὑπαγομένην εις τὴν ειδικότητα τῶν παρ' αὐτῆς ιατρῶν ή ἔχουσιν ἀνάγκην κλινικῆς θεραπείας μεριμνᾷ διά τὴν εξέτασιν του ἀσθενούς υπό του παρ' αὐτῆς ὑποδείχθησαν ὀριζομένου ἱατροῦ ή εἰσάγει τοῦτον εις τὸ ὑπ' αὐτῆς ή υπό του ἀσθενούς ὑποδείχθησαν νοσηλευτικόν ἱδρυμα. Εἰς περιπτώσεις ἐπειγούσης ἀνάγκης ἐπιτρέπεται ή πρόσκλησις ξένου ἱατροῦ ἔστω και της ειδικότητος τῶν παρὰ τη Υγειονομικῇ Υπηρεσίᾳ ιατρῶν, της τούτης προσκλήσεως ἀνακοινουμένης τὸ ταχύτερον εις τὴν Υγειονομικὴν Υπηρεσίαν.

Εἰς περιπτώσιν καθ' ἣν ὁ ἀσθενὴς ἤθελε καλέσει λόγω ἐπειγούσης ἀνάγκης ξένον ἱατρὸν, καθὼς και εἰς περιπτώσιν της υπό του ἀσθενούς ἐπιλογῆς νοσηλευτικοῦ ἱδρυματος, τὸ ἐπὶ πλέον τῶν τιμολογίων της Υγειονομικῆς Υπηρεσίας καταβαλλόμενον βαρύνει ἐξ ὀλοκλήρου τὸν εργαζόμενον.

6. Η ιατρικὴ περίθαλψις παρέχεται εις μὲν τὸ προσωπικόν της Έταιρείας μέχρι τελείας ἀποθεραπείας αὐτοῦ εις δὲ τὰ ἐν παρ. 2 του παρόντος άρθρου προστατευόμενα μέλη αὐτοῦ μέχρι διαπύσεως ἀνεργουμένης εις τὸ ἐξάπλαστον του μηχανικοῦ μισθοῦ του εργαζομένου κατ' ἔτος διά τὸ σύνολον τῶν προστατευομένων μελῶν.

Εἰς περιπτώσιν παρατάσεως της ἀσθενείας προστατευομένου μέλους του εργαζομένου και ἐφ' ὅσον διαπιστωθῇ υπό της Υγειονομικῆς Υπηρεσίας, ὅτι τὸ ἐξάπλαστον του μηχανικοῦ μισθοῦ του εργαζομένου, κατ' ἔτος, δὲν ἐπαρκεῖ και ὁ εργαζόμενος ἀδυνατεῖ νὰ ἀντιμετωπίσῃ περαιτέρω διαπάσας νοσηλείας προστατευομένου μέλους, κατόπιν ἡττολογημένης γνώμης της Διευθύνσεως, δύναται τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον της Έταιρείας νὰ αὐξήσῃ τὸ ὡς ἄνω καθοριζόμενον ὅριον κατὰ τὴν κρίσιν του και πέραν του ἐξάπλαστον του μηχανικοῦ μισθοῦ ἀναλόγως ἐκάστης συγκεκριμένης περιπτώσεως.

7. Εἰς τοὺς κατὰ πρῶτον προσληφθέντας αὐτοῦς εις τὴν Υπηρεσίαν και τὰ μέλη τῶν οίκογενειῶν των, παρέχεται κατὰ τὰ ἀνωτέρω Υγειονομικὴν περίθαλψιν ἀπὸ της προσλήψεως των, πλην της κλινικῆς θεραπείας ἥτις παρέχεται διά μὲν τὸν εργαζόμενον μετὰ συμπλήρωσιν δύο μηνῶν παρακλινικῆς ὑπηρεσίας, διά δὲ τὰ μέλη της οίκογενείας του μετὰ συμπλήρωσιν τετραμηνίου ἐφ' ἧς ὁ εργαζόμενος ἔχει ὑποβληθῇ εις τὰς ἐν παρ. 11 του παρόντος άρθρου προβλεπόμενας κρατήσεις.

Εἰς ἐξαιρετικὰς και ἐπειγούσας φύσεως περιπτώσεις διαπιστουμένας παρὰ της ιατρικῆς υπηρεσίας της Έταιρείας δύναται ή Έταιρεία νὰ καταβάλῃ τὰ έξοδα της κλινικῆς θεραπείας και πρὸ της συμπληρώσεως τῶν ὡς ἄνω χρονικῶν ὁρίων, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν της ταμειακῆς ἐξουλήσεως τούτων διὰ μηχανικῶν κρατήσεων ἐκ τῶν ἀποδοχῶν του νεεπροσληφθέντος.

8. Κατόπιν γνωματεύσεως της Υγειονομικῆς Υπηρεσίας της Έταιρείας παρέχεται εις τὸν εργαζόμενον προσωπικόν καθὼς και εις τὰ μέλη της οίκογενείας του (σύζυγος και τέκνα) εις περιπτώσεις φυματώσεως Συνατορικῆς περίθαλψις ή περίθαλψις εις ειδικὰ θεραπευτήρια παρακειμένου περὶ

συμβατώσεως των όστων και νευρολογικών παθήσεων. Η έκ-
λογή του Σπαντορίου ή ειδικού θεραπευτηρίου απόκειται εις
την Διεύθυνσιν της Έταιρείας.

Η περίθαλψις αυτή παρεχομένη εις τὰ μέλη της οικογε-
νείας του εργαζομένου δεν δύναται νὰ υπερβῇ ἐν συνόλῳ τοὺς
12 μῆνας παραμονῆς ἐν τῷ Σπαντορίῳ. Τὸ Διοικητικὸν Συμ-
βούλιον τῆς Έταιρείας δύναται εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις
νὰ ἐγκρίνῃ τὴν ἐπὶ τὴ διαστήμα εἰσέτι αὐξήσιν τοῦ ἀνωτέρω
χρονικοῦ ὁρίου.

9. Εἰς τὰς σύζυγους τῶν εργαζομένων καὶ τὸ θῆλυ προ-
σωπικὸν παρέχεται μαϊευτικὴ περίθαλψις (τοκετὸς) εἰς κλι-
νικὰς ὁριζόμενας ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως τῆς Έταιρείας. Διὰ
τοὺς κατὰ πρῶτον προσλαμβανομένους ἐν τῇ Έταιρείᾳ ἡ
μαϊευτικὴ περίθαλψις παρέχεται συμφώνως πρὸς τὰς διατά-
ξεις τῆς παρ. 7.

10. Εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν ὡς καὶ τὰ μέλη της οικογε-
νείας αὐτοῦ τὰ δικαιοῦμενα περιθάλψεως παρέχονται πάντα
τὰ φάρμακα δωρεάν, ἐπὶ τῇ βᾶσει τῆς σχετικῆς ἱατρικῆς
συνταγῆς τεθεωρημένης ὑπὸ τῆς Ὑγειονομικῆς Ὑπηρεσίας
τῆς Έταιρείας.

11. Μέχρι τῆς κατὰ τὴν παρ. 1 ὁριστικῆς ρυθμίσεως
τῆς ἱατρικῆς περιθάλψεως, ἐνεργούντα: ὑπὸ τῆς Έταιρείας
ἐπὶ τοῦ συνόλου τῶν ἀποδοχῶν ἐκάστου μέλους τοῦ προσωπι-
κοῦ ὡς μερικὴ συμβολὴ αὐτοῦ εἰς τὰς δαπάνας ἱατρικῆς
περιθάλψεως αἱ κάτωθι: κρατήσεις:

α) 1 ο) ο διὰ τὸν εργαζόμενον, β) 1 ο) ο διὰ τὴν σύζυγον
καὶ 3: ἑκάστον τέκνον, τοῦ συνόλου τῶν κρατήσεων α' καὶ β'
μὴ συναχθέντων νὰ ὑπερβῶν τὰ 4 ο) ο, γ) ἐπιπροσθέτως κρ-
ατήσεις 1 ο) ο 3: ἑκάτερον τῶν γονέων ὡς ἐν τῇ παρ. 2 ὁρί-
ζεται.

12. Τὰς λεπτομερείας τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ἀνωτέρω δια-
τάξεων ὡς καὶ τὴν ἀντιμετώπισιν ἐιδικῶν περιπτώσεων κα-
νονίζει ἡ Διεύθυνσις τῆς Έταιρείας μετὰ πρότασιν τῆς Ὑ-
γειονομικῆς Ὑπηρεσίας.

Ἄρθρον 33.

Ἰατρικὴ περίθαλψις εἰς τοὺς ἀποχωροῦντας
λόγω ὁρίου ἡλικίας.

Μέχρι τῆς ἰδρύσεως Ταμείου Ὑγείας αἱ ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως
τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀποχωροῦντες λόγω
ὁρίου ἡλικίας ἢ διὰ λόγους υγείας, δύναται δι' αἰτήσεώς
των νὰ ζητήσουν τὴν ἐπὶ δύο ἔτη, δυνάμενης νὰ παραταθῇ,
ἐξακολούθησιν παροχῆς εἰς αὐτοὺς καὶ ἐκ τῶν ἀγνωστοί-
σμένων ὑπὸ τοῦ Κανονισμοῦ ὡς προστατευομένων μελῶν, τὴν
σύζυγον καὶ τὰ τέκνα, ἱατρικῆς περιθάλψεως, συμφώνως
πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 32 ἐπὶ τῇ καταβολῇ κατὰ
μῆνα τοῦ ἡμιστοῦ τῆς καθοριζομένης ὑπὸ τῆς παρ. 11
τοῦ ἰδίου ἄρθρου εἰσφοράς τοῦ ἀποχωρήσαντος κατὰ τὴν τε-
λευταίον πρὸ τῆς ἀποχωρήσεώς του μῆνα.

Ἡ ὡς ἄνω εἰσφορά θὰ παρκαταστήται ἐκ τοῦ καταβαλλο-
μένου δευτεροβάθμιου εἰς τοὺς συνταξιούχους ὑπὸ τοῦ Ταμείου
Ἐπικουρικῆς Ἀσφαλίσεως Ὑπαλλήλων καὶ Ἐργατοεργι-
νῶν τῆς Ἑλληνικῆς Έταιρείας Ὑδάτων, καὶ θὰ ἀποδίδεται
εἰς τὴν Έταιρείαν ὡς ἔσοδον τοῦ οἴκειου λογαριασμοῦ δαπα-
νῶν ὑγειονομικῆς περιθάλψεως τοῦ προσωπικοῦ αὐτῆς.

Ἡ ὡς ἄνω ἐξακολούθησις περιθάλψεως παρέχεται μόνον
εἰς μονίμως διαμένοντας μετὰ τῆς οἰκογενείας των ἐντὸς
τῆς περιφέρειας τῆς τῶς Διοικήσεως Πρωτευούσης, δύνα-
ται δὲ νὰ ἐπεκταθῇ ὑπὸ τοὺς ὅρους τοῦ παρόντος ἄρθρου καὶ
εἰς τοὺς ἀποχωρήσαντας τῆς ὑπηρεσίας ἀπὸ 1ης Ἰανουαρίου
1970.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΚΤΟΝ

Πειθαρχικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 34.

Πειθαρχικὰ Παραπτώματα.

Πειθαρχικὰ παραπτώματα εἶναι:

α) Πᾶσα πράξις τῶν διατάξεων τοῦ Κανονισμοῦ Ἐρ-
γασιᾶς προσωπικοῦ Ἐκμεταλλεύσεως Ε.Ε.Υ. ὡς καὶ πάσης
διατάξεως τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

β) Πᾶσα πράξις ἢ παράλειψις ἥτις ὡς ἐκ τῆς φύσεως
αὐτῆς ἀντιβαίνει, εἰς τὴν δεοντολογίαν τοῦ ὑπαλλήλου τῆς
Έταιρείας ἐνεργούσης ὡς ἐντολοδόχου τοῦ Ἑλληνικοῦ Δη-
μοσίου ἢ δύναται νὰ προκαλέσῃ βλάβην ὕλην ἢ ἥθικην, εἴτε

εἰς τὴν Έταιρείαν εἴτε εἰς τὴν καθ' ὅλου πολιτικὴν ὑδρεύ-
σεως τῆς μεζονος Πρωτευούσης.

Ἄρθρον 35.

Πειθαρχικαὶ Ποιναί.

Αἱ ἐπιβαλλόμεναι εἰς τὸ μόνιμον προσωπικὸν πειθαρχικαὶ
ποιναί εἶναι:

α) Προφορικὴ ἢ ἔγγραφος Παρατήρησις.

β) Ἐγγραφοὶ ἐπιπληξίς.

γ) Πρόστιμον μέχρι ποσοστοῦ 25 ο) ο ἐπὶ τοῦ μισθοῦ τοῦ
ἀντιστοιχοῦντος εἰς μίαν ἡμέραν ἢ τοῦ ἡμερομισθίου τοῦ μι-
σθωτοῦ.

δ) Ὑποχρεωτικὴ ἀποχὴ ἐκ τῆς ἐργασίας ἐπὶ δέκα (10)
τὸ πολὺ ἡμέρας καθ' ἑκάστον ἡμερολογιακὸν ἔτος, ἐφ' ὅσον
ὁ μισθωτὸς ὑποπέσει καθ' ὑποτροπὴν εἰς σοβαρὰν ἀντιπειθαρ-
χικὴν παράβασιν.

ε) Προσωρινὴ ἀπόλυσις μέχρις ἑξ (6) μηνῶν καὶ

στ) Ὅριστικὴ ἀπόλυσις, τηρουμένων τῶν περὶ καταγγε-
λίας συμβάσεως ἐργασίας τῆς Ἐργατικῆς Νομοθεσίας.

Ἄρθρον 36.

Ἐπιβολὴ Πειθαρχικῶν Ποινῶν.

1. Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα α, β καὶ γ ποινὰ τοῦ ἄρθρου 35
ἐπιβάλλονται ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως κατόπιν εἰσηγήσεως τοῦ
ἀρμοδίου Προϊσταμένου τοῦ εργαζομένου ἢ ὑπὸ τοῦ Πειθαρ-
χικοῦ Συμβουλίου.

Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα α καὶ β ποινὰ δύναται νὰ ἐπιβληθῶν
καὶ ὑπὸ τοῦ ἀμέσου προϊσταμένου τοῦ εργαζομένου, τῆς ποι-
νῆς β ἀνακοινουμένης καὶ εἰς τὴν Δ) νσιν τῆς Έταιρείας.

Αἱ ὑπὸ τὰ στοιχεῖα δ, ε καὶ στ ποινὰ ἐπιβάλλονται ὑπὸ
τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

2. Πᾶσαι αἱ πειθαρχικαὶ ποινὰ πλην τῆς προφορικῆς
παρατηρήσεως σημειοῦνται εἰς τὸ φύλλον μητρώου καὶ τὸ
φύλλον ποιότητος τοῦ εργαζομένου.

3. Ὁ χρόνος τῆς ὑποχρεωτικῆς ἀποχῆς ἀπὸ τῆς ἐργασίας
καὶ προσωρινῆς ἀπολύσεως δὲν ὑπολογίζεται εἰς τὸν χρόνον
ὑπηρεσίας δι' οἱανδήποτε συνέπειαν.

Ἄρθρον 37.

Διαδικασία ἐπιβολῆς ποινῶν.

1. Οὐδεὶς τιμωρεῖται ἀναπολόγητος. Διὰ τὴν ἐπιβολὴν τῆς
ποινῆς τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως ἀρκεῖ καὶ προφορικὴ
μόνον ἀπολογία. Διὰ πᾶσαν ἄλλην περίπτωσιν καλεῖται ὁ βιω-
κόμενος εἰς ἔγγραφον ἀπολογία, ὑποβαλλομένην ἐντὸς δέκα
ἡμερῶν ἀπὸ κοινοποιήσεως. Ἐν τῇ κλήσει ἀναγράφεται τὸ
ἀποδιδόμενον εἰς αὐτὸν παράπτωμα.

2. Διὰ τὴν εἰς πρῶτον βαθμὸν εἰσπαγωγὴν ὑποθέσεων εἰς
τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀπαιτεῖται διενέργεια ἐξετάσεως
ταύτης ὑπὸ ὁριζόμενου ἐπὶ τούτῳ ὑπαλλήλου τῆς Έταιρείας,
ἀνωτέρου κατὰ βαθμὸν ἢ ἀρχαιότερου τοῦ κρινομένου. Οὗτος
συλλέγει πᾶν κατὰ τὴν κρίσιν του σχετικὸν στοιχεῖον, ἐξε-
τάζει μάρτυρας, καλεῖ τὸν καθ' οὗ ἡ πειθαρχικὴ δίκη εἰς
τυχὸν συμπληρωματικὴν ἀπολογία καὶ συντάσσει σχετικὸν
πόρισμα. Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ διατάξῃ
τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἐξετάσεως, ὅποτε αὕτη ἀνατίθεται εἰς
ἕτερον ὑπαλλήλον.

3. Αἱ ποινὰ πλην τῆς προφορικῆς παρατηρήσεως ἀνακοι-
νοῦνται ἔγγραφως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς τὸν
τιμωρούμενον.

Ἄρθρον 38.

Ἐκκλήτῃ καὶ ἀνέκκλητοι ἀποφάσεις.

1. Αἱ ἀποφάσεις αἱ ἐπιβάλλουσαι τὰς ποινὰς τῆς προφορι-
κῆς παρατηρήσεως, τῆς ἔγγραφου ἐπιπληξέως καὶ τοῦ προστι-
μου (περιπτώσεις α, β καὶ γ τοῦ ἄρθρου 35) εἶναι ἀνέκκλητοι.

2. Αἱ ἀποφάσεις αἱ ἐπιβάλλουσαι τὰς ποινὰς τῆς ὑποχρεω-
τικῆς ἀποχῆς ἐκ τῆς ἐργασίας, τῆς προσωρινῆς ἀπολύσεως
καὶ τῆς ὁριστικῆς ἀπολύσεως (περιπτώσεις δ, ε καὶ στ τοῦ
ἄρθρου 35) τυγχάνουν ἐκκλήτῃ (δευτεροβάθμιος κρίσις) καὶ
ἐάν μὲν αἱ ποινὰ ἐπιβλήθησιν ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως ἐκκα-
λοῦνται αὐταὶ ἐνώπιον τοῦ Πρωτοδεδιμένου Πειθαρχικοῦ Συμ-
βουλίου, ἄλλως ἐνώπιον τοῦ δευτεροδεδιμένου τοιούτου.

3. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Πρωτοδεδιμένου Πειθαρχικοῦ Συμ-
βουλίου αἱ ἀποφαινόμεναι εἰς δεῦτερον βαθμὸν κατὰ τὴν προ-

ηγουμένην παράγραφον, δὲν ἐκκαλούνται ἐκ νέου ἐνώπιον τοῦ δευτεροβάθμιου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 39.

Ἔφεσις.

1. Αἱ ἐπιβάλλουσαι πειθαρχικὰς ποινὰς ἀποφάσεις ἐκκαλούνται δι' ἀπλήτως ἐφέσεως.

Εἰς ἐφεσιν δικάζονται ὁ τιμωρούμενος καὶ ἡ Διευθύνσις τῆς Ἐταιρείας, ἐφ' ὅσον ἡ ποινὴ δὲν ἐπεβλήθη ὑπ' αὐτῆς.

Ἡ ἐφεσις τοῦ τιμωριζομένου ἀσκήνεται διὰ καταθέσεως τῆς εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς προθεσμίας δέκα πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς εἰς αὐτὸν κοινοποιήσεως τῆς ἐπιβάλλουσας πρωτοβάθμιως τὴν ποινὴν ἀποφάσεως. Ἡ ἐφεσις τῆς Διευθύνσεως ἀσκήνεται διὰ τῆς ἐντὸς τῆς αὐτῆς προθεσμίας κοινοποιήσεως τῆς εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον καὶ καταθέσεως εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ. Ἡ ἀσκήθεισα ἐμπροθέτως ἐφεσις ἀναπέμπει τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ποινῆς, παραπέμπεται δὲ αὕτη ἀμέσως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ πρὸς ἐκδίκασιν εἰς τὸ ἀρμοδίον ὄργανον ὅπου ἐπιλαμβάνεται ταύτης ἐντὸς 60 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς υποβολῆς τῆς ἐφέσεως.

2. Αἱ ἐπὶ ἐφέσεων ἀποφάσεις ἀνακοινούνται ἐγγράφως ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον.

Ἄρθρον 40.

Ἐκτέλεσις τῶν ἀποφάσεων.

1. Αἱ ἀνεκκλητοὶ ἀποφάσεις, αἱ ἐκκλητὰ ἀποφάσεις δι' ἃς παρῆλθεν ἀπραξίς ἢ 15 ἡμέρες πρὸς ἀσκήσιν ἐφέσεως προθεσμίας καὶ αἱ ἐπὶ ἐφέσεως ἐκδιδόμεναι ἀποφάσεις (τελεσίδικαι ἀποφάσεις) ἐκτελοῦνται ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἐταιρείας. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ δευτεροβάθμιου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐκτελοῦνται ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως, μετὰ τὴν παρέλευσιν τῆς πενθήμερου προθεσμίας τοῦ ἁρθροῦ 1 τοῦ Ν.Δ. 3789/1957 ἀπὸ τῆς εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον, ἐπιμελείᾳ τῆς Διευθύνσεως, κοινοποιήσεώς των.

2. Ὁ Ὑπουργὸς Δημοσίων ἔργων δικάζεται ἐντὸς προθεσμίας ἐνὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ δευτεροβάθμιου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου τῆς ἐπιβάλλουσας τὴν ποινὴν ὑποχρεωτικῆς ἀποχῆς (προσωρινῆς ἀπολύσεως) πέραν τοῦ διμήνου νὰ ἀκυρώσῃ τὴν ἀπόφασιν κατόπιν ἐκθέσεως τοῦ ἐν τῷ δευτεροβάθμιῳ Πειθαρχικῷ Συμβουλίῳ ἀντιπροσώπου τοῦ ἢ τῇ χιτῆσαι τοῦ ἐνδιαφερομένου συμφωνῶν τοῦ ἁρθροῦ 1 τοῦ Ν.Δ. 3752/29. Εἰς περίπτωσιν ἀκυρώσεως τῆς ἀποφάσεως παραπέμπεται ἡ ὑπόθεσις εἰς νέον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀντικλῶν μὲν συστάσεως πρὸς τὸ δευτεροβάθμιον ἀλλὰ ἀνωτέρας ἱεραρχικῆς διαθεσμίας, ἀνεκκλητῶς ἀποφαινόμενον.

Τὰ τῆς λειτουργίας τοῦ ἀνωτέρω Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου διέπονται κατ' ἀναλογίαν πρὸς τὰ διὰ τὸ δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ὁριζόμενα.

Ἄρθρον 41.

Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

1. Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον τῆς Ἐταιρείας ἀποτελεῖται:

α) Ἐξ ἐνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐταιρείας ὁριζομένου ὑπὸ τούτου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του ὡς Προέδρου.

β) Ἐκ δύο ὑπαλλήλων ἐπὶ βαθμῶ 1ῃ ἢ 2ῃ ὁριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐταιρείας μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των, οἵτινες δύνανται νὰ εἶναι καὶ ἐπὶ βαθμῶ 3ῃ.

γ) Ἐξ ἐνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Συνδικαλιστικῆς Ὁργανώσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἐταιρείας, ἢ εἰς μέλος ὁ ὑπὸ κρίσιν ἐργαζόμενος, ἢ ἐφ' ὅσον αὗτος εἰς οὐδεμίαν ἀνήκει συνδικαλιστικὴν ὀργάνωσιν ὑπὸ μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς ὀργανώσεως ἧτις ἐκπροσωπεῖ τὸ προσωπικὸν τῆς ἰδιότητός του.

2. Εἰς τὸ Συμβούλιον ἀντιπροσωπεύεται ὁ Ὑπουργὸς Δημοσίων ἔργων, δι' ἐνὸς ὑπαλλήλου τῆς ἀρμοδίας Διευθύνσεως ὁριζομένου παρὰ τοῦ Ὑπουργοῦ μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

Οὗτος συμμετέχει εἰς τὸ Συμβούλιον ὡς μέλος μετὰ δικαιώματος ψήφου.

3. Ἡ παρουσία εἰς τὰ Συμβούλια τοῦ κατὰ τὴν παρ. 2 ἀντιπροσώπου τοῦ Ὑπουργοῦ Δημοσίων ἔργων εἶναι ἀναγκαστικὰ προϋπόθεσις διὰ τὴν συγκροτήσιν ἀπραξίας.

4. Τὸ Συμβούλιον συνεδριάζει παρόντων τοῦλάχιστον τεσσάρων μελῶν, καὶ δὲ ἀποφάσεις λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν, ἐν ἰσοψηφίᾳ ὑπερισχυούσης τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου ἢ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

5. Χρέη Γραμματέως τοῦ Συμβουλίου ἐκτελεῖ ὑπάλληλος ὁριζόμενος ὑπὸ τῆς Διεύσεως.

6. Τὰ πρακτικὰ τοῦ Συμβουλίου ὑπογράφονται ὑπὸ πάντων τῶν παρόντων μελῶν. Ἀρνούμενου τινὸς ὅπως ὑπογράψῃ ἡ ἀπόφασις εἶναι ἐγκυρὸς ἐὰν ἔχῃ ὑπογραφή ἀπὸ τῆς πλειοψηφίας.

Ἄρθρον 42.

Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

1. Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον τῆς Ἐταιρείας ἀποτελεῖται:

α) Ἐξ ἐνὸς ἑαυτοῦ ὁριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις ὡς Προέδρου.

β) Ἐξ ἐνὸς μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐταιρείας ὁριζομένου ὑπὸ τούτου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του.

γ) Ἐκ τοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐταιρείας ὁριζομένου μετὰ τοῦ ἀναπληρωτοῦ του Νομικοῦ Συμβούλου ἢ Δικηγόρου τῆς Ἐταιρείας.

δ) Ἐκ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Συνδικαλιστικῆς Ὁργανώσεως εἰς ἣν ἀνήκει ὁ ἐργαζόμενος ἢ τοῦ ὑπὸ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ταύτης ὁριζομένου ἀναπληρωτοῦ.

2. Αἱ διατάξεις τῶν παραγράφων 2-6 τοῦ ἁρθροῦ 41 ἐφαρμόζονται καὶ ἐπὶ τοῦ Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΒΔΟΜΟΝ

Ματαίωσις Διατάξεων.

Ἄρθρον 43.

Ἐφαρμογὴ Διατάξεων Κανονισμοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν ἐναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ Κανονισμοῦ ὑπηρετῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊστάμενος Κανονισμοῦ μόνιμον προσωπικὸν διέπεται ἐφ' ἑξῆς ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος.

2. Τὸ κατὰ τὴν ἐναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετῶν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϊστάμενος Κανονισμοῦ ἐκτελεῖται προσωπικὸν διέπεται ἀπὸ τῆς κατὰ τὸ ἐπόμενον ἄρθρον μονιμοποιήσεως τοῦ ὑπὸ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος. Ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τούτου ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος καὶ μέχρι μονιμοποιήσεως του ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῶν ἐργατικῶν νόμων, εἰς ἃς δὲ περιπτώσεις δυνάμει ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ διατάξεων τοῦ προϊστάμενος Κανονισμοῦ ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις του, ἐφαρμόζονται ἀντ' αὐτῶν αἱ ἀντίστοιχοι διατάξεις τοῦ παρόντος.

3. Τὸ κατὰ τὴν ἐναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετῶν προσωπικὸν ἐπικατάσεως καὶ βελτιώσεως τοῦ δικτύου (ἔργα σχεδίου Μάρσαλ) ἀπὸ τῆς μονιμοποιήσεως του διέπεται ἀπὸ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος. Μέχρι τῆς μονιμοποιήσεως του διέπεται ὡς μέχρι τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος ἀπὸ τὰς διατάξεις τῶν ἐργατικῶν νόμων, μὴ ἐφαρμοζομένων ἐπ' αὐτοῦ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

Ἄρθρον 44.

Ἐνταῖς τοῦ Μονίμου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὑπηρετῶν μόνιμον προσωπικὸν τῆς Ἐταιρείας δὲν διαθεσιμίζεται ἀλλὰ ἐντάσσεται εἰς τὰς κατὰ τὸ ἄρθρον 16 Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας, βάσει τῆς ὑπ' αὐτοῦ ἐκτελούμενης ὑπηρεσίας.

Ἡ ἐναρξὶς αὕτη διενεργεῖται ἐντὸς ἐξαμήνου δι' ἀποφάσεως τῆς Διευθύνσεως τῆς Ἐταιρείας μετὰ γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου, προκαλούμενῃ τῇ προτάσει τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ.

2. Τὸ κατὰ τὴν προκηρυγμένην παράγραφον ἐντασσόμενον εἰς Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας μόνιμον προσωπικὸν κατὰ

λαμβάνει αυτοδικαίως τον βαθμόν ὃν τούτο φέρει κατὰ τὴν ἐνστάσιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος.

Ἐάν κατεῖχε πρότερον βαθμὸν κατώτερον τοῦ ἤδη προβλεπόμενου ὡς κατώτατος τοιοῦτος τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας τοῦ καταλαμβάνει αυτοδικαίως τὸν τοιοῦτον κατώτατον προβλεπόμενον διὰ τὴν Κατηγορίαν ἢ Ὑποκατηγορίαν βαθμὸν.

Ἐάν κατεῖχε πρότερον βαθμὸν ἀνωτέρου τοῦ ἤδη προβλεπόμενου ὡς ἀνωτάτου τοιοῦτος τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας τοῦ καταλαμβάνει αυτοδικαίως τὸν τοιοῦτον ἀνωτάτου βαθμὸν τῆς Κατηγορίας ἢ Ὑποκατηγορίας τοῦ. Ἀλλὰ διατηρεῖ τὸν μισθὸν τοῦ μείζονος βαθμοῦ ὡς οὗτος ἐκάστοτε ἰσχύει μέχρι τῆς ἐκ τῆς Ἑπιχειρήσεως ἐξόδου τοῦ.

3. Τὸ ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν τῶν Ὑποκατηγοριῶν Γ1, Γ2 καὶ Γ3 τὸ κατέχον τοὺς βαθμοὺς α. ἐντάσσεται εἰς τοὺς βαθμοὺς β τῶν αὐτῶν Ὑποκατηγοριῶν.

4. Τὸ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Ὑποκατηγορίας Δ1, τὸ κατέχον τὸν βαθμὸν α. ἐντάσσεται εἰς τὸν βαθμὸν β τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας.

Ἄρθρον 45.

Μονιμοποίησις Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ.

1. Τὸ κατὰ τὴν ἐναρξὴν ἰσχύος τοῦ παρόντος ὑπηρετοῦν κατὰ Κατηγορίαν ἑκτάκτου, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϋπολογισμοῦ Κανονισμοῦ, προσωπικὸν ἐντάσσεται εἰς τὸ μόνιμον προσωπικὸν ἐπ' ὅσον ἔχει συναρξῇ διετὴ εὐδελκίαν εἰς τὴν Ἑπιχείρησιν πραγματικῶν ὑπηρεσιῶν, κἀκεῖται τὰ γενικά, πλὴν τῆς ἡλικίας, καὶ εἰδικὰ διὰ τὴν εἰς τὴν ἐντάσσεται κατηγορίαν προσόντα τῶν ἁρθρῶν 11 καὶ 12, δὲν ἔχη δὲ συμπληρώσει τὸ 50ὸν ἔτος τῆς ἡλικίας τοῦ κατὰ τὴν εἰς τὴν Ἑπιχείρησιν πρόσληψίν τοῦ.

Ἡ τοιαύτη ἐνστάσις γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἑπιχειρήσεως μετὰ πρότερον τῆς Δυνάμεως καὶ ἡγεμονικὴν γνώμην τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου.

2. Ἡ προηγουμένη παράγραφος ἐφαρμόζεται καὶ ἐπὶ τῶν μὴ συμπληρωσάντων κατὰ τὴν ἐναρξὴν ἰσχύος τοῦ παρόντος διετὴ ὑπηρεσίαν, ἀλλὰ τῇ συμπληρώσει ταύτης.

3. Διὰ τὴν ἀνωτέρω μονιμοποίησιν ἀπαιτεῖται ὅπως οἱ ἐνδεχομένως ὑπερβάλλοντες σχετικῶν κλίσεων εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ ἐντὸς ἀναρροιστικῆς προθεσμίας δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνστάσεως ἰσχύος τοῦ παρόντος διὰ τοὺς ἐπιπλέοντας εἰς τὴν παράγραφον 1 ἢ ἀπὸ τῆς συμπληρώσεως τῆς διετίας διὰ τοὺς ἐπιπλέοντας εἰς τὴν παράγραφον 2.

4. Ἡ κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος μονιμοποίησις δέον νὰ ἔχη συντελεσθῇ ἐντὸς ἐξαμήνου ἀπὸ τῆς ἐναρξέως ἰσχύος τοῦ παρόντος.

Ἄρθρον 46.

Διατάξεις τοῦ μονιμοποιουμένου Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ.

1. Διὰ τὸ ὑπαλλήλικον προσωπικὸν Α' καὶ Β' Κατηγορίας κατὰ τὸ ἄρθρον 16, ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔχουν ἑκάστος ἐργαζόμενος κατὰ τὴν ἐναρξὴν τῆς ὑπηρεσίας τοῦ εἶναι διὰ τοὺς πτυχιούχους τοῦ Ἑθνικοῦ Μετσόβειου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἰστοῦς ἀνωτάτων Σχολῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς ὁ βαθμὸς βος, διὰ τοὺς Ἀναλυτὰς προγραμματιστὰς πτυχιούχους ἀνωτάτων Σχολῶν ὁ βαθμὸς βος, διὰ τοὺς ἱατροὺς ὁ βαθμὸς βος, διὰ τοὺς πτυχιούχους Πανεπιστημίου ἢ ἄλλης ἰστοῦς ἀνωτάτης Σχολῆς ὁ βαθμὸς 8ος, διὰ τοὺς πτυχιούχους τῶν προσηρτημένων Σχολῶν τοῦ Ἑθνικοῦ Μετσόβειου Πολυτεχνείου ὁ 8ος, διὰ τοὺς Προγραμματιστὰς Χειριστὰς ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν ὁ βαθμὸς 8ος, διὰ τοὺς χειριστὰς μηχανῶν διατρήσεως καὶ ἐπαληθεύσεως ὁ βαθμὸς 10ος, διὰ τοὺς ὁδηγοὺς αὐτοκινήτων ὁ βαθμὸς 10ος, διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς ἢ Ἑπιχειρήσεως Σχολῆς ἢ ἄλλης ἰστοῦς ὁ 10ος καὶ διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας οὐδὲν τῶν ἀνωτέρω τυπικῶν προσόντων ὁ βαθμὸς 11ος.

Ἐπὶ τῶν ὑπαλλήλων τῆς Μηχανογραφικῆς Ὑπηρεσίας δύναται νὰ ἔχουν ἐφαρμογὴν ὡς πρὸς τὸν εἰσπραγτικὸν βαθμὸν καὶ αἱ διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 10 καὶ 12 τοῦ παρόντος

μὴ ἔχοντων ἐφαρμογὴν τῶν ἐν τῷ προηγουμένῳ ἑξαφίῳ περιεριστῶν.

Ὁ ἐργαζόμενος θεωρεῖται ὅτι ἀνὰ τριετίαν ἀπὸ τῆς ἐναρξέως τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ἐν τῇ Ἑπιχειρῇ προήγεται εἰς τὸν ἀμέσως ἀνωτέρου βαθμὸν, καὶ τούτο μέχρι τῆς ἐνστάσεως τοῦ, πλὴν τῶν ἱατρῶν οἵτινες, θεωρεῖται ὅτι προήγοντο εἰς τὸν ἀμέσως ἀνωτέρου βαθμὸν ἀνὰ ἐξαετίαν. Ὁ ἀνωτάτος βαθμὸς ὃν δάσει τοῦ ἀνωτέρω ὑπολογισμοῦ δύναται νὰ λαμβάνουν οἱ ἐργαζόμενοι τῶν κατηγοριῶν Α καὶ Β εἶναι ὁ βαθμὸς 4ος διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον Ἑθνικοῦ Μετσόβειου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἰστοῦς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, διὰ τοὺς Ἀναλυτὰς Προγραμματιστὰς πτυχιούχους ἀνωτάτων Σχολῶν καὶ τοὺς ἱατροὺς, ὁ βαθμὸς βος διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον Πανεπιστημίου ἢ ἄλλης ἰστοῦς ἀνωτάτης Σχολῆς, ὁ βαθμὸς βος, διὰ τοὺς ἔχοντας πτυχίον τῶν προσηρτημένων Σχολῶν τοῦ Ἑθνικοῦ Μετσόβειου Πολυτεχνείου καὶ τοὺς προγραμματιστὰς — χειριστὰς ἠλεκτρονικῶν Ὑπολογιστῶν, ὁ βαθμὸς 7ος, διὰ τοὺς ἔχοντας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ πτυχίον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς ἀνεγνωρισμένης ὑπὸ τοῦ Κράτους καὶ ὁ βαθμὸς 8ος διὰ τοὺς ὁδηγοὺς αὐτοκινήτων καὶ διὰ τοὺς μὴ ἔχοντας οὐδὲν τῶν ἀνωτέρω προσόντων.

Προκειμένου περὶ ὑπαλλήλου Α καὶ Β Κατηγορίας προσηρτημένου ἐκ μετατάξεως ἐκ τοῦ ἐργατοτεχνικοῦ ἢ ὑπηρεσιακοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἑπιχειρήσεως, ὡς χρόνος ὑπηρεσίας λαμβάνεται ὁ ἀπὸ τῆς ἀρχικῆς προσλήψεως καὶ ἐπ' ἐξῆς διαρρέουσας.

2. Διὰ τὸ ἐργατοτεχνικὸν προσωπικὸν Κατηγορίας Γ κατὰ τὸ ἄρθρον 16 ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔχουν ἑκάστος ἐργαζόμενος κατὰ τὴν ἐναρξὴν τῆς ὑπηρεσίας τοῦ εἶναι ὁ κατώτατος βαθμὸς τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει οὗτος, ἀνὰ τριετίαν δὲ θεωρεῖται ὅτι προήγεται εἰς τὸν ἀνωτέρου βαθμὸν τῆς αὐτῆς Ὑποκατηγορίας συμφώνως πρὸς τὸν παρόντα Κανονισμόν.

Διὰ τοῦ ἀνωτέρω ὑπολογισμοῦ πάντως δὲν δύναται εἰς αὐτοδικαίως νὰ λάβῃ τὸν βαθμὸν α ἢ β τῶν Ὑποκατηγοριῶν Γ1 καὶ Γ2 ἢ τὸν βαθμὸν α τῆς Ὑποκατηγορίας Γ3 τοῦ ἁρθροῦ 16.

3. Διὰ τὸ ὑπηρετικὸν προσωπικὸν τῆς Κατηγορίας Δ κατὰ τὸ ἄρθρον 16 τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὡς πρῶτος βαθμὸς τὸν ὁποῖον θεωρεῖται ὅτι ἔχουν ὁ ἐργαζόμενος εἶναι ὁ βαθμὸς α τῆς Ὑποκατηγορίας Δ1 ἢ προκειμένου περὶ ἐργαζομένου τῆς Ὑποκατηγορίας Δ2 ὁ βαθμὸς β, ἀνὰ τριετίαν δὲ θεωρεῖται ὅτι προήγεται εἰς τὸν ἀνωτέρου βαθμὸν καὶ τούτο μέχρι τῆς ἐνστάσεως τοῦ.

Ὁ ἀνωτέρος βαθμὸς τὸν ὁποῖον δάσει τοῦ ὑπολογισμοῦ τούτου αὐτοδικαίως λαμβάνουν οἱ ἐργαζόμενοι τῆς Κατηγορίας Δ εἶναι ὁ βαθμὸς γ διὰ τὴν Ὑποκατηγορίαν Δ1 καὶ βαθμὸς β διὰ τὴν Ὑποκατηγορίαν Δ2.

4. Προκειμένου περὶ ἐκτάκτου, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ προϋπολογισμοῦ Κανονισμοῦ, ὑπηρετούντος κατὰ τὴν ἐναρξὴν ἰσχύος τοῦ παρόντος προσωπικοῦ, ἔχοντος προϋπηρεσίαν εἰς τὴν καταστατικὴν ἔργων θελοκώσεως καὶ ἐπεκτάσεως δικτύου ὑδρεύσεως τῶν πόλεων Ἀθηνῶν-Πειραιῶς καὶ Περιχώρων (ἔργα σχεδίου Μάρσαλ), ὁ χρόνος τῆς ὑπηρεσίας ταύτης θὰ ληφθῇ ὑπὸ ὄψιν διὰ τὴν διατάξιμιν τοῦ προσωπικοῦ τούτου συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἁρθροῦ.

5. Τὸ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἁρθροῦ μονιμοποιούμενον προσωπικὸν τίθεται ὡς πρὸς τὴν ἀρχιότητα μετὰ τοὺς κατὰ τὸν χρόνον τούτον ὑπηρετούντας διοικητικούς τῶν εἰς τὸν βαθμὸν τῆς Κατηγορίας καὶ Ὑποκατηγορίας εἰς ὃν ἐντάσσονται καὶ δὲν δύναται νὰ κριθοῦν διὰ τὸν ἐπόμενον βαθμὸν πρὶν ἢ ἀποκτήσουν δικαίωμα κρίσεως διὰ τὸν βαθμὸν τούτον οἱ κατὰ τὰ ἀνωτέρω διοικητικοὶ ἀρχιότητες τῶν.

Ἡ σειρά ἀρχιότητος μεταξὺ τῶν ἐπὶ τῷ αὐτῷ βαθμῷ μονιμοποιουμένων καὶ ἔχοντων τὸν αὐτὸν χρόνον ὑπηρεσίας περὶ τῇ Ἑπιχειρῇ καθορίζεται ὑπὸ τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου διὰ τῆς αὐτῆς περὶ ἐνστάσεως πράξεως αὐτοῦ ἐπὶ τῇ δάσει τῆς ἀκρότητας καὶ τῶν ἄλλων οὐσιαστικῶν προσόντων αὐτῶν.

6. Ὁ μετὰ τὴν ἐναρξὴν μονιμοποιήσεως κατὰ τὰς παρ. 1, 2 καὶ 3 τοῦ παρόντος ἁρθροῦ ἀπομείνων χρόνος ὑπηρεσίας,

λογίζεται δι' άπάσας τας περιπτώσεις ως διανυθείς εις τόν δν ένταχθήσεται έκαστος βαθμόν και υπολογίζεται δια τήν χορήγησιν τής υπό τής παρ. 4 του άρθρου 9 προβλεπομένης προσυξήσεως επιδόματος εύδοκίμου παρμονής (τριετιών).

7. Η ένταξις έκαστου έργαζομένου εις τόν μόνιμον προσωπικόν άρχεται από 1ης του μηνός του έπομένου τής λήψεως τής αποράσεως του Διοικητικού Συμβουλίου περί έντάξεως του. έκτοτε δε λαμβάνει τόν μισθόν μετά των δικαιουμένων προσυξήσεων του βαθμού εις τόν όποιον έντάσσεται.

Εάν αϊ άποδοχαι τας όποιας ελάμβαναν πρό τής έντάξεώς του είναι άνωτέραι των άποδοχών τας όποιας θά λαμβάνη συνεπεία αυτής, ή τυχόν διαφορά καταβάλλεται εις αυτόν υπό μορφήν προσωρινής προσυξήσεως, μέχρις ού αϊ άποδοχαι του λόγω αύξήσεως του όργανικού μισθού ή προσωπικής ή προσυξήσεως λόγω εύδοκίμου παρμονής έν τω αύτω βαθμώ ή προσυξήσεως του επιδόματος πολυστίας καλύψουν τήν διαφοράν.

*Άρθρον 47.

Μονιμοποίησις και διαβάθμισις προσωπικού
έπικεττώσεως και βελτιώσεως δικτύου ύδρευσεως.
(έργα σχεδίου Μάρσαλ).

Εις τήν κατά τας διατάξεις των δύο προηγούμενων άρθρων μονιμοποίησιν, υπάγεται και τόν προσωπικόν έπικεττώσεως και βελτιώσεως δικτύου ύδρευσεως (έργα σχεδίου Μάρσαλ).

Διά τήν διαβάθμισιν του ως άνω προσωπικού, εφαρμόζονται αϊ διατάξεις του άρθρου 46.

*Άρθρον 48.

Υπηρεσιακή κατάστασις μη μονιμοποιουμένου
προσωπικού.

1. Τό μη μονιμοποιούμενον κατά τας διατάξεις του παρόντος Κανονισμού έκτακτον προσωπικόν διατηρείται εις τήν Έταιρείαν εις σχέσιν μισθώσεως έργατικής άριστου διακρίσεως.

Τό προσωπικόν τούτο επί σχολή μισθολογικής και μόνον τακτοποιήσεως κατατάσσεται υποχρεωτικώς υπό τής Διευθύνσεως τής Έταιρείας μετά γνώμην του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, προσάσει τής Υπηρεσίας προσωπικού, εις Κατηγορίας, Υποκατηγορίας και βαθμούς αντίστοιχους των έν άρθρ. 16 καθοριζόμενων, έσσει των τυπικών προσόντων αυτού, των ουσιαστικών τοιαύτων και των άσκησμένων καθηκόντων. Ο λαμβάνόμενος μισθός δέν λαμβάνεται υπ' όψιν δια τήν τοιαύτην κατάταξιν. Μεταγενεστέρα μεταβολή του βαθμού τούτου (ή προσωγική) επιτρέπεται δια τόν προσωπικόν τούτο, ανά τετραετίαν και μόνον μέχρι δύο βαθμών εισέτι.

2. Τό κατά τήν προηγούμενην παράγραφον προσωπικόν λαμβάνει από τής 1ης του μεθεπομένου μηνός τής κατά τήν προηγούμενην παράγραφον αποράσεως τής Διευθύνσεως τας άπολύτους άποδοχάς:

α) Τόν βασικόν μισθόν τής Κατηγορίας ή Υποκατηγορίας και του βαθμού εις δν κατετάχθη, ως ούτος έκάστοτε καθορίζεται.

β) Τας προσυξήσεις τας προβλεπομένας υπό των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 9 του παρόντος, λογιζομένας επί του άνωτέρω βασικού.

γ) Προσωπικόν πάριον επίδομα καλύπτον τήν διαφοράν των ήδη λαμβανόμενων άποδοχών, κατά τήν έπομένην παράγραφον 3 του παρόντος άρθρου, και

δ) Ειδικόν επίδομα ανάλογον πρός τόν τής παραγράφου 4 του άρθρου 9 του παρόντος, λογιζόμενον επί του άνωτέρω βασικού μισθού. άνά τριετίαν εύδοκίμου ύπηρεσίας, από τής δημοσιεύσεως του παρόντος και έρ' έξής. Επί του επιδόματος τούτου εφαρμόζονται κατά τήν λοιπήν αϊ διατάξεις τής παραγράφου 4 του άρθρου 9.

3. Τό κατά τήν περίπτωσιν γ τής προηγούμενης παραγράφου προσωποπαγές πάριον επίδομα υπολογίζεται δι' έκαστον έργαζόμενον ως διαφορά μεταξύ άρ' ένος μόν του συνόλου των πάσης φύσεως άποδοχών άς ό έργαζόμενος ελάμβανε πρό τής ισχύος του παρόντος συμπεριλαμβανομένων επιδομάτων και οιονδήποτε έτέρων προσυξήσεων. άρ' έτέρου δε του άθροίσμα-

τος των κατά τας περιπτώσεις α και β τής προηγούμενης παραγράφου ποσών.

Τό επίδομα είναι προσωποπαγές και πάριον, μη μεταβαλλόμενον καθ' οιονδήποτε τρόπον και δι' όλον τόν χρόνον ύπηρεσίας του έργαζομένου, δια τόν υπολογισμόν του προσωπικού παρίου επιδόματος δέν λαμβάνονται υπ' όψιν ούχι πάγια καταβολαι (ως ύπερωρία, αποζημιώσεις δι' έργασίαν κατά Κυριακάς ή έξαιρεσίμους πραγματικά όδοπορικά έξοδα κλπ.) αϊτινες έξακολουθούν καταβαλλόμεναι κατά τας παγίας διατάξεις επί πλέον των κατά τήν παράγραφον 2 του παρόντος άποδοχών.

4. Οι κατά τήν ως άνω διατηρούμενοι έν τή Έταιρεία απολύονται υπό τής Διευθύνσεως κατόπιν ειδικής ήτιολογημένης συμφώνου γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

*Άρθρον 49.

Ειδικαι περιπτώσεις προαγωγών προσωπικού.

1. Εις άς περιπτώσεις ύπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι των κατηγοριών Α, Β, Γ και Δ, κατέχουν κατά τήν έσσημογήν των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, ένα βαθμόν κατώτερον του προβλεπομένου άνωτάτου ήριου έντάξεως του μονιμοποιηθιμένου έκτάκτου προσωπικού, κατά τήν παρ. 1 του άρθρου 46, κέκτηνται δε συνολικόν χρόνον ύπηρεσίας έν τή Έταιρεία μείζονα ή τόν αυτόν μέ τούς άνωτέρω των αυτών τυπικών προσόντων. ζύνανται μετά σύμφωνου ειδικώς ήτιολογημένην γνώμην του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, νά προαχθούν ανεξαρτήτως χρόνου παρμονής εις τόν δν κατέχουν βαθμόν, εις τόν άμέσως επόμενον τοιούτον.

2. Οι κατά τήν άνωτέρω παράγραφον προαγόμενοι μόνιμοι καθίσταται αυτοδικαίως άρχιόδοτοι έν τώ νέω βαθμώ των ένταχθησόμενων εις τόν αυτόν βαθμόν.

*Άρθρον 50.

Συμπλήρωσις τής περί προσυξήσεως επιδόματος
εύδοκίμου παρμονής (τριετιών) διατάξεως.

1. Διά τήν χορήγησιν τής προσυξήσεως του επιδόματος εύδοκίμου παρμονής (τριετιών) του ύπηρετούντος έν νέει μόνιμου προσωπικού, υπολογίζεται έκάστοτε εις τόν δν τούτο κέκτηται βαθμόν ή πλέονάζων χρόνος ύπηρεσίας, μετά τήν άρχισιν του άπαιτουμένου χρόνου δια τήν εις έκαστον άπάντων των προηγούμενων βαθμών προαγωγήν. Διά τόν καθορισμόν του κατά τ' άνωτέρω πλέονάζοντος χρόνου εφαρμόζονται αϊ διατάξεις του άρθρου 46 όσον άφορά τόν πρώτον βαθμόν τόν όποιον θεωρείται ότι έλαβεν έκαστος έργαζόμενος κατά τήν πρόσληψίν του εις τήν Έταιρείαν και ως πρός τόν χρόνον παρμονής του έν έκάστω βαθμώ.

2. Επί των περιπτώσεων του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αϊ διατάξεις τής παρ. 7 του άρθρου 46 του παρόντος Κανονισμού, του δικαιώματος άπολήψεως διαφοράς άποδοχών όφειλομένης από τής 1ης του μηνός του έπομένου τής λήψεως τής αποράσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

*Άρθρον 51.

Διάφωσις Υπηρεσιών τής Έταιρείας.

Εντός προθεσμίας δέ (6) μηνών από τής ισχύος του παρόντος Κανονισμού ή Έταιρεία ύποχρεούται όπως καταρτίσθαι και άνακοινώσθαι εις τόν Υπουργείον Δημοσιών Έργων τήν συμφώνου τής παρ. 1 του άρθρου 4 προβλεπόμενον Όργανο-διάγραμμα διαφώσεως των Υπηρεσιών αυτής.

*Άρθρον 52.

Ο δια του Διατάματος από 30 Ιανουαρίου 1946 κυρωθείς Κανονισμός του Προσωπικού τής Έλληνικής Έταιρείας Υδάτων Αθηνών—Πειραιώς και Περιχώρων ως έτροποποιήθη υπό του υπ' αριθ. 62/1962 Βασ. Διατάματος καταργείται, πάσαι δε αϊ σέσεις του προσωπικού τής Ε.Ε.Υ. διέπονται έρ' έξής υπό του παρόντος άγέτως του χρόνου προσλήψεως, πλην άν άλλως ρητώς όρίζεται εις τας καθ' έκαστα διατάξεις αυτού.