



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ, 21 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1979

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
281

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 993

Περὶ τοῦ ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου προσω-
πικοῦ τοῦ Δημοσίου, τῶν ὁργανισμῶν τοπικῆς αὐτοδιοι-
κήσεως καὶ τῶν λοιπῶν νομικῶν προσώπων δημοσίου
δικαίου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Υψηλόμενοι ὁμοφώνως μετὰ τῆς Βουλῆς, ἀπεφασίσαμεν:

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'

Γενικαὶ Διατάξεις.

Ἄρθρον 1.

Περιπτώσεις προσλήψεων.

Ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ διὰ συμβάσεως ἐργασίας ἰδιω-
τικοῦ δικαίου ὑπὸ τοῦ Δημοσίου, τῶν ὁργανισμῶν τοπικῆς αὐτο-
διοικήσεως καὶ τῶν λοιπῶν νομικῶν προσώπων δημοσίου δι-
καίου ἐπιτρέπεται:

- α) Πρὸς κάλυψιν ἀπρόβλεπτων καὶ ἐπείγουσων ἀναγκῶν,
- β) πρὸς κάλυψιν ὁργανικῶν θέσεων εἰδικῶ ἐπιστημονικοῦ,
ὡς καὶ τεχνικοῦ ἢ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ, καὶ
- γ) πρὸς κάλυψιν περιοδικῶν ἀναγκῶν προβλεπομένων ὑπὸ τῶν
οἰκείων κατὰ περίπτωσιν διατάξεων καὶ μὴ περιλαμβανομένων
εἰς τὴν ὑπὸ στοιχείων α' περίπτωσιν.

Ἄρθρον 2.

Εἰς τὸν παρόντα νόμον διὰ τοῦ ὅρου «νομικά πρόσωπα δη-
μοσίου δικαίου» νοοῦνται καὶ οἱ ὁργανισμοὶ τοπικῆς αὐτοδιοι-
κήσεως, διὰ δὲ τοῦ ὅρου «Υπαλληλικὸς Κώδιξ» νοεῖται ὁ Νό-
μος 1811/1951 «περὶ Κώδικος Καταστάσεως τῶν Δημοσίων
Διοικητικῶν Υπαλλήλων», ὡς οὗτος ἐκάστοτε ἰσχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

Προσωπικὸν πρὸς κάλυψιν
ἀπρόβλεπτων καὶ ἐπείγουσων ἀναγκῶν.

Ἄρθρον 3.

Ἀπρόβλεπτοι καὶ ἐπείγουσαι ἀνάγκαι.

Ἀπρόβλεπτοι καὶ ἐπείγουσαι ἀνάγκαι εἶναι, ἰδίᾳ αἱ προκα-
λούμεναι συνεπείᾳ σεισμῶν, πλημμυρῶν, παγετῶν, πυρκαϊῶν,
λοιμωδῶν ἢ μεταδοτικῶν ἐν γένει νόσων ἢ ἄλλων γεγονότων
ἐκ τῶν ὁποίων προκύπτει ἄμεσος κίνδυνος ζωῆς ἢ περιουσίας.

Ἄρθρον 4.

Διάρκεια ἀπασχολήσεως.

Ἡ διάρκεια ἀπασχολήσεως τῶν προσλαμβανομένων πρὸς
κάλυψιν ἀπρόβλεπτων καὶ ἐπείγουσων ἀναγκῶν δὲν δύναται νὰ
ὑπερβῇ τοὺς δώδεκα μῆνας ἀπὸ τῆς ἐμφάνσεως τῆς ἀνάγκης.

Ἄρθρον 5.

Διαδικασία προσλήψεως.

1. Δι' ἀποφάσεως τοῦ οἰκείου Ὑπουργοῦ διαπιστοῦσης τὸ
ἀπρόβλεπτον καὶ ἐπείγον τῆς ἀνάγκης ὁρίζεται ὁ ἀριθμὸς τοῦ
ἀναγκαίου προσωπικοῦ, ἡ εἰδικότης αὐτοῦ, ὡς καὶ ἡ διάρ-
κεια τῆς ἀπασχολήσεως ἐντὸς τοῦ ὑπὸ προηγουμένου ἀρθροῦ
καθοριζομένου ἀνωτάτου ὁρίου. Ἐπὶ θεμάτων ἀναγομένων εἰς
τὴν ἀρμοδιότητα νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου καὶ τῶν
ὁργανισμῶν τοπικῆς αὐτοδιοικήσεως τὴν κατὰ τὸ προηγούμε-
νον ἐδάφιον ἀπόφασιν ἐκδίδει, προκειμένου περὶ νομικῶν προ-
σώπων δημοσίου δικαίου, ὁ Ὑπουργός, ὁ ὁποῖος ἀσχετῇ τὴν ἐπ'
αὐτῶν ἐποπτεῖαν μετὰ συμφωνίας γνώμης τοῦ διοικούντος τὸ
νομικὸν πρόσωπον ὁργάνου καὶ προκειμένου περὶ ὁργανισμῶν
τοπικῆς αὐτοδιοικήσεως, ὁ νομάρχης, μετὰ συμφωνίας γνώμης
τοῦ οἰκείου δημοτικοῦ ἢ κοινοτικοῦ συμβουλίου.

2. Ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τοῦ αὐτοῦ Ὑ-
πουργοῦ ἢ τοῦ ὑπ' αὐτοῦ ἐξουσιοδοτουμένου ὁργάνου. Προκειμέ-
νου περὶ τῶν ὁργανισμῶν τοπικῆς αὐτοδιοικήσεως ἡ πρόσλη-
ψις ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τοῦ δημάρχου ἢ προέδρου τῆς κοι-
νότητος, προκειμένου δὲ περὶ τῶν λοιπῶν νομικῶν προσώ-
πων δημοσίου δικαίου ὑπὸ τοῦ διοικούντος τὸ νομικὸν πρόσωπον
ὁργάνου. Ἡ πράξις προσλήψεως ὁρίζει τὸ ὀνοματεπώνυμον τοῦ
προσλαμβανομένου, τὸ εἶδος τῆς ἐργασίας καὶ τὸν χρόνον διαρ-
κείας τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐντὸς τοῦ, κατὰ τὴν παράγρα-
φον 1, ἀνωτάτου ὁρίου. Διὰ τῆς, κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ
παρόντος ἀρθροῦ, ἀποφάσεως δύναται νὰ ἐγκρίνηται καὶ πρόσ-
ληψις, γενομένη πρὸ τῆς ἐκδόσεως ταύτης, ἐφ' ὅσον ἡ φύσις
τῆς ἀνάγκης ἐπέβαλε τοῦτο.

3. Ἡ ἐπιλογή ἐνεργεῖται ἐλευθέρως κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ
ἐχόντος τὸ δικαίωμα τῆς προσλήψεως ὁργάνου, ἄνευ διαδι-
κασίας.

4. Ἡ σύμβασις ἐργασίας μετὰ τοῦ ἀναφερομένου εἰς τὴν
κατὰ τὴν παράγραφον 2 πράξιν προσλήψεως λογίζεται ὅτι
κατηρτίσθη διὰ τῆς ἀναλήψεως ὑπηρεσίας, βεβαιουμένης προ-
σηκόντως παρὰ τῆς ὑπηρεσίας.

5. Ἡ ἀπασχολήσις τοῦ προσλαμβανομένου προσωπικοῦ εἰς
ἔργα ἀσχετὰ πρὸς ἐκεῖνα διὰ τὰ ὁποῖα προσελήφθη ἀπαγο-
ρεῖται.

Ἄρθρον 6.

Χρόνος ἔργασίας.

1. Ὁ χρόνος ἐργασίας εἶναι ὁ ἐκάστοτε ὁριζόμενος ὑπὸ
τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας. Αἱ ὥραι ἐνάρξεως καὶ λήξεως τῆς
ἐργασίας ὁρίζονται ἀναλόγως τῶν συνθηκῶν καὶ τοῦ τόπου
ἀπασχολήσεως ὑπὸ τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου.

2. Δι' ἐργασίαν κατὰ Κυριακὰς ἢ νόμῳ ἐξαίρετους ἡμέ-
ρας, ὡς καὶ δι' ἐργασίαν κατὰ τὴν νύκτα κατεβάλλονται αἱ

υπό της κειμένης εργατικής νομοθεσίας προβλεπόμεναι προσ-
αυξήσεις. Διὰ τὴν παροχὴν τῆς ἐργασίας ἀποφασίζει τὸ
ἀρμόδιον διὰ τὴν πρόσληψιν ὄργανον, μὴ ἀπαιτουμένης οἰασθή-
ποτε ἀδείας ἐτέρας ἀρχῆς. Ὡς ἐξαιρέσιμοι ἡμέραι νοοῦνται
αἱ ὀριζόμεναι ὑπὸ τῆς εργατικῆς νομοθεσίας.

3. Ὑπέρβασις τοῦ ἀνωτάτου ὁρίου ἡμερησίας ἐργασίας δό-
ναι νὰ ἐπιτραπῇ ὑπὸ τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργά-
νου κατόπιν ἡτιολογημένης ἀποφάσεώς του, ἀποκλεισμένης τῆς
ἐφαρμογῆς οἰασθήποτε ἐτέρας συναφοῦς διατάξεως.

4. Ἡ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ἀπασχόλησις
δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ κατὰ μῆνα, δι' ἑκάστον προσλαμβανό-
μενον, τὰς ἐκατὸν εἴκοσι ὥρας. τὸ δὲ ὠρομίσθιον ἐκ τῆς ἐργα-
σίας ταύτης καταβάλλεται ἡδὲκ μὲν κατὰ 50%.

*Ἀρθρον 7.

Ἀποδοχαί.

Αἱ ἀποδοχαί τοῦ προσλαμβανομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ
παρόντος κεφαλαίου προσωπικοῦ καθορίζονται κατὰ τὰς δια-
τάξεις τοῦ Ν.Δ. 1198/1972 «περὶ τοῦ τρόπου ρυθμίσεως τῶν
ὄρων ἀμοιβῆς καὶ ἐργασίας τοῦ ἐπὶ σχέσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ
δικαίου προσωπικοῦ τοῦ δημοσίου, τῶν ὁργανισμῶν τοπικῆς
αὐτοδιοικήσεως καὶ τῶν νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου
καὶ τροποποιήσεως διατάξεων τῆς «περὶ συλλογικῶν συμβάσεων
ἐργασίας νομοθεσίας».

*Ἀρθρον 8.

Λύσις τῆς συμβάσεως.

1. Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως ἐνθὺς ὡς ἀντι-
μετωπισθῶν αἱ ἀπρόβλεπτοι καὶ ἐπείγουσαι ἀνάγκαι, ἢ λή-
ξη ὁ χρόνος διαρκείας τῆς, κατὰ πᾶσαν δὲ περίπτωσιν ἐν-
θὺς ὡς συμπληρωθῶν δώδεκα μῆνες ἀπὸ τῆς ἐμ-
φανίσεως τῆς ἐπιβαλλούσης τὴν πρόσληψιν ἀνάγκης. Περὶ
τῆς αὐτοδικαίας λύσεως τῆς συμβάσεως ἐκδίδεται διαπιστω-
τικὴ πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου.

2. Διαρκούσης τῆς ἀπασχολήσεως ἐπιτρέπεται ἡ καταγγε-
λίᾳ τῆς συμβάσεως διὰ σπουδαίον λόγον. Ἀδικαιολόγητος
ἀποχὴ ἐκ τῆς ἐργασίας ἐπὶ τρεῖς τοῦλάχιστον συνεχεῖς ἡμέ-
ρας λογίζεται ὡς καταγγελία τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐκ μέ-
ρους τοῦ προσλαμβανομένου.

3. Τὸ προσωπικὸν τοῦ ὁποίου ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται
κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἀρθρου οὐδεμιᾶς ἀποζη-
μιώσεως δικαιούται ἐκ τῆς αἰτίας ταύτης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Προσωπικὸν πρὸς πλήρωσιν ὁργανικῶν θέσεων εἰδικοῦ
ἐπιστημονικοῦ, ὡς καὶ τεχνικοῦ ἢ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ.

ΤΜΗΜΑ Α'

Ὑπηρεσιακὴ κατάσταση.

*Ἀρθρον 9.

Ἡ πρόσληψις εἰδικοῦ ἐπιστημονικοῦ, ὡς καὶ τεχνικοῦ ἢ
βοηθητικοῦ προσωπικοῦ διὰ συμβάσεως ἐργασίας χορίστου ἢ
ὠρισμένου χρόνου εἰς ὁργανικὰς θέσεις εἰδικῶς πρὸς τοῦτο προ-
βλεπομένης ὑπὸ τῶν οἰκείων διατάξεων ἐκάστης τῶν εἰς τὸ
ἀρθρον 1 τοῦ παρόντος ὑπηρεσιῶν καὶ ἡ ὑπηρεσιακὴ κατά-
στασις τῶν εἰς ταύτας προσλαμβανομένων διέπεται ὑπὸ τῶν
διατάξεων τοῦ παρόντος κεφαλαίου.

ΤΜΗΜΑ Β'

Προϋποθέσεις καὶ διαδικασία προσλήψεως.

*Ἀρθρον 10.

Προσόντα προσλήψεως.

1. Διὰ τὴν πλήρωσιν τῶν θέσεων τοῦ ἀρθρου 9 τοῦ πα-
ρόντος ἀπαιτοῦνται τὰ ἐκάστοτε διὰ τοὺς μονίμους δημοσίου
πολιτικούς διοικητικούς ὑπαλλήλους προβλεπόμενα γενικά
προσόντα. Διατάξεις εἰδικῶν νόμων προβλέπουσι τὴν πρόσ-
ληψιν ἀλλοδαπῶν δὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος.

2. Διὰ Π. Διαταγμάτων ἐκδιδομένων κατόπιν προτάσεως
τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ τοῦ κατὰ περί-

πτωσιν ἀρμοδίου Ὑπουργοῦ ὀρίζονται τὰ ἀπαιτούμενα εἰδικὰ
τυπικὰ προσόντα. Δι' ὁμοίων Π. Διαταγμάτων δύναται νὰ ὀρί-
ζονται εἰδικαὶ ἐξαιρέσεις, ὡς πρὸς τὸ ἀνώτατον καὶ κατώ-
τατον ὅριον ἡλικίας τῶν προσλαμβανομένων. Ἐὰν ἐπιτραπῇ
πρόσληψις τεχνικοῦ ἢ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ πρὸ τῆς συμ-
πληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους, δὲν ἀπαιτεῖται ἡ ὑπὸ τοῦ προσ-
λαμβανομένου ἐκπλήρωσις τῶν στρατιωτικῶν τοῦ ὑποχρεώ-
σεων.

*Ἀρθρον 11.

Τρόπος πληρώσεως θέσεων.

1. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως,
λαμβάνομένης μετὰ γνώμην τῆς Κεντρικῆς Ἐπιτροπῆς Δια-
γωνισμῶν τοῦ ἀρθρου 8 τοῦ Ν. 434/1976 «περὶ πληρώσεως
θέσεως καὶ ρυθμίσεως θεμάτων ἀφορώντων εἰς τὴν κατάστα-
σιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ ὑπαλλήλων ΝΠΔΔ», καθο-
ρίζεται κατὰ περίπτωσιν ἂν ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ τοῦ Δη-
μοσίου καὶ ΝΠΔΔ εἰς τὰς θέσεις τοῦ ἀρθρου 9 τοῦ παρόν-
τος γίνεσθαι διὰ διαγωνισμοῦ ἢ δι' ἐπιλογῆς.

2. Δι' ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως
καὶ Ἐσωτερικῶν καθορίζεται ἂν ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ εἰς
τὰς θέσεις τοῦ ἀρθρου 9 τῶν ΟΤΑ γίνεσθαι διὰ διαγωνισμοῦ
ἢ δι' ἐπιλογῆς.

*Ἀρθρον 12.

Διαδικασία προσλήψεως.

1. Ὁ διαγωνισμὸς ἢ ἡ ἐπιλογή ἐνεργεῖται κατὰ τὰς περὶ
μονίμων δημοσίων πολιτικῶν διοικητικῶν ὑπαλλήλων ἰσχυού-
σας ἐκάστοτε διατάξεις. Εἰς ὅσας περιπτώσεις ἀποφασίζεται
ἡ δι' ἐπιλογῆς πλήρωσις θέσεων, διὰ τὰς ὁποίας ἀπαιτοῦν-
ται τίτλοι σπουδῶν καὶ εἰδικὰ προσόντα ἢ μόνον εἰδικὰ προ-
σόντα, ἡ ἐπιλογή τῶν προσλαμβανομένων ἐνεργεῖται κατὰ τὴν
κρίσιν τῆς οἰκείας ἐπιτροπῆς ἐπιλογῆς, βάσει τῶν ἐν γένει
προσόντων τῶν ὑποψηφίων.

2. Κατ' ἐξαιρέσιν τῆς παραγράφου 1, προκειμένου περὶ
προσλήψεως προσωπικοῦ τῶν ΟΤΑ, δι' ἐπιλογῆς, διὰ Π.
Δ/τος, ἐκδιδομένου προτάσει τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυ-
βερνήσεως καὶ Ἐσωτερικῶν, ρυθμίζονται τὰ τῆς προκηρύξεως,
τὰ τῶν ἀπαιτουμένων δικαιολογητικῶν, τὰ τοῦ χρόνου ὑποβο-
λήσεως τῶν, τὰ τοῦ ὁργάνου ἐλέγχου αὐτῶν, ὡς καὶ πᾶσα ἀναγκ-
καία λεπτομέρεια.

3. Κατ' ἐξαιρέσιν τῆς παρ. 1, προκειμένου περὶ προσλή-
ψεως προσωπικοῦ εἰς θέσεις εἰδικοῦ ἐπιστημονικοῦ προσωπι-
κοῦ ὑπηρεσιῶν τοῦ Δημοσίου καὶ ΝΠΔΔ, αἱ ὁποῖαι, κατὰ
τὰς εἰδικὰς περὶ αὐτῶν διατάξεις, ἔχουν ὡς ἀντικείμενον τὴν
ἐπιστημονικὴν ἔρευναν, διὰ Προεδρικοῦ Διατάγματος ἐκδιδο-
μένου, προτάσει τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ
τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου, ρυθμίζονται τὰ τῆς προκηρύ-
ξεως, τὰ τῶν ἀπαιτουμένων δικαιολογητικῶν, τὰ τοῦ χρόνου
ὑποβολῆς τῶν, τὰ τοῦ ὁργάνου ἐλέγχου αὐτῶν, τὰ τῆς ἐκτι-
μήσεως τῶν προσόντων τῶν ὑποψηφίων ὡς καὶ πᾶσα ἀναγκαι-
α λεπτομέρεια.

*Ἀρθρον 13.

Πρᾶξις προσλήψεως.

1. Ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ οἰκείου Ὑ-
πουργοῦ ἢ καὶ τοῦ ὑπ' αὐτοῦ ἐξουσιοδοτουμένου ὁργάνου, δη-
μοσιευομένης ἐν περιλήψει εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνή-
σεως. Προκειμένου περὶ νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου
ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν
πρόσληψιν τοῦ προσωπικοῦ ὁργάνου. Εἰς τὴν ἀπόφασιν περὶ
προσλήψεως ἀναφέρεται τὸ ὄνοματεπώνυμον τοῦ προσλαμβαν-
ομένου, τὸ εἶδος τῆς ἐργασίας, ὡς καὶ ἂν ἡ σύμβασις ἐργασίας
εἶναι ὁρίστου ἢ ὠρισμένου χρόνου, εἰς τὴν δευτέραν δὲ περι-
πτωσιν, ὁ χρόνος τῆς διαρκείας τῆς.

2. Ἡ περὶ προσλήψεως ἀπόφασις ἀποστέλλεται ταχυδρο-
μικῶς ἐπὶ ἀποδείξει εἰς τὴν διεύθυνσιν κατοικίας τοῦ προσ-
λαμβανομένου ἢ τοῦ τυχόν ὑπ' αὐτοῦ ὀριζομένου ἀντιπροσώ-
που, καλουμένου ὅπως, ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας τριτά-
κοντα ἡμερῶν, ἀναλάβῃ ὑπηρεσίαν.

3. Η σύμβασις εργασίας μετά του αναφερομένου εις την κατά την παράγραφον 1 απόφασιν λογίζεται ότι κατηρτίσθη διά της αναλήψεως υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσηκόντως παρά της υπηρεσίας.

*Άρθρον 14.

Ανάκλησις προσλήψεως.

Η απόφασις προσλήψεως ανακαλείται, εάν ο προσληφθείς δεν απεδέχθη αυτήν είτε ρητώς είτε σιωπηρώς διά της παραμελήσεως της κατά την παράγραφον 2 του προηγούμενου άρθρου προθεσμίας.

*Άρθρον 15.

Δοκιμαστική υπηρεσία.

1. Ο προσλαμβανόμενος διά συμβάσεως εργασίας άορίστου χρόνου ή ώρισμένου μὲν χρόνου, διαρκείας όμως τουλάχιστον δύο ετών, διανύει, ετησίαν δοκιμαστικήν υπηρεσίαν κατά την διάρκειαν της οποίας δύναται νά απολυθῇ, μετ' ήτοιολογημένην απόφασιν του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, διά λόγους αναγομένους εις την υπηρεσίαν του.

2. Εντός μηνός από της συμπληρώσεως της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το οικίον υπηρεσιακόν συμβούλιον υποχρεούται νά αποφανθῇ αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος πρὸς συνέχισιν της παροχής τῶν υπηρεσιῶν του.

3. Ο κατά τὰς παραγράφους 1 καὶ 2 του παρόντος κριθείς άπολυτέος ή ακατάλληλος πρὸς συνέχισιν της παροχής τῶν υπηρεσιῶν του, άπολύεται υποχρεωτικῶς δι' απόφάσεως του άρμοδίου διά την πρόσληψιν όργάνου.

ΤΜΗΜΑ Γ'

Υποχρεώσεις — Δικαιώματα.

*Άρθρον 16.

Καθήκοντα, περιορισμοί καὶ άστική εὐθύνη.

1. Αἱ ἐκάστοτε ισχύουσαι διατάξεις περί τῶν θεμελιωδῶν καθηκόντων, του χρόνου εργασίας, τῶν περιορισμῶν καὶ της άστικής εὐθύνης τῶν δημοσίων πολιτικῶν διοικητικῶν υπαλλήλων εφαρμόζονται αναλόγως καὶ ἐπὶ του προσωπικοῦ του παρόντος κεφαλαίου, ἐξαίρεσει τῶν περί ἐντοπιότητος διατάξεων.

2. Διατάξεις προβλέπουσαι την πρόσληψιν προσωπικοῦ μερικής άπασχόλησεως δὲν διίγονται. Ἐφ' ὅσον ή μερική άπασχόλησις δὲν υπερβαίνει τὰς τρεῖς ὥρας ήμερησίως ἐπιτρέπεται εις τὸ προσωπικόν τοῦτο ή κατοχή καὶ δευτέρας θέσεως.

3. Αἱ διατάξεις του Ν. 330/1976 «περί επαγγελματικῶν σωματείων καὶ ενώσεων καὶ διασφαλίσεως της συνδικαλιστικής ἐλευθερίας», ὡς αὐταὶ ἐκάστοτε τροποποιούμεναι ή συμπληρούμεναι ισχύουν, εφαρμόζονται καὶ ἐπὶ του προσωπικοῦ του παρόντος Κεφαλαίου.

*Άρθρον 17.

Υπερωριακή άπασχόλησις.

Η υπερωριακή άπασχόλησις ἐπιτρέπεται πρὸς αντιμετώπισιν ἐκτάκτων καὶ ἐπείγουσῶν ἀναγκῶν, εφαρμοζομένων τῶν ἐκάστοτε ισχυουσῶν διατάξεων της ἐργατικῆς νομοθεσίας.

*Άρθρον 18.

Αποδοχαί.

1. Αἱ αποδοχαί του προσωπικοῦ του παρόντος κεφαλαίου καθορίζονται κατὰ τὰς διατάξεις του Ν.Α. 1198/1972.

2. Η αξίωσις πρὸς λήψιν αποδοχῶν γεννᾶται ἀπὸ της αναλήψεως υπηρεσίας, κατὰ τὰ ὑπὸ της παραγράφου 3 του άρθρου 13 προβλεπόμενα.

3. Αἱ αποδοχαί καταβάλλονται δεδουλευμένοι κατὰ τὰ διὰ απόφάσεως του οικείου Υπουργοῦ ειδικώτερον ὀρίζόμενα. Διατάξεις προβλέπουσαι την κατ'εξολήν αποδοχῶν ἀνά δεκαπεν-

θήμερον καὶ εις την άρχήν ἐκάστου δεκαπενθήμερου δὲν διίγονται διά του παρόντος.

4. Οἱ ήμερομίσθιοι, οἱ ὁποῖοι δὲν άπασχολήθησαν κατὰ τὰς ἐξαίρεσίμους ήμέρας, ἐφ' ὅσον ή μὴ άπασχόλησις δὲν ὀφείλεται εις τούτους, λαμβάνουν δι' ἐκάστην ἐξαίρεσίμην ήμέραν ποσόν ἴσον πρὸς τὸ ήμερομίσθιόν των, άνευ άλλης προσ-αυξήσεως. Τὸ προηγούμενον ἐδάφιον δὲν εφαρμόζεται εις τὰς περιπτώσεις τῶν Κυριακῶν.

5. Η αξίωσις πρὸς λήψιν αποδοχῶν παύει ἀπὸ της λύσεως της συμβάσεως εργασίας.

*Άρθρον 19.

Κωλύματα παροχής εργασίας.

1. Αποδοχαί δὲν ὀφείλονται εις τὸν προσληφθέντα διά μὴ παρασχεθείσαν υπηρεσίαν καθόλου ή ἐν μέρει ἐξ υπαιτιότη-τός του.

2. Ο προσληφθείς διατηρεῖ την αξίωσιν ἐπὶ τῶν αποδοχῶν, εάν κωλύεται νά ἐργασθῇ ἐνεκα σπουδαίου λόγου, μὴ ὀφειλομένου εις υπαιτιότητα αὐτοῦ.

3. Ο χρόνος διά τὸν ὁποῖον κατὰ την προηγούμενην παράγραφον διατηρεῖται ή ἐπὶ τῶν αποδοχῶν αξίωσις δὲν δύναται νά υπερβῇ τὸν μῆνα κατ' ἑκάστον ήμερολογιακόν ἔτος, εάν τὸ κώλυμα ἐπῆλθεν ἐν τουλάχιστον ἔτος μετὰ την πρόσληψιν, τὸν ἥμισυ δὲ μῆνα εις πᾶσαν άλλην περίπτωσην.

4. Ο χρόνος διαρκείας του κωλύματος υπολογίζεται είτε ἐφ' άπαξ, είτε κατὰ πλείονα, βραχυτέρας χρονικῆς διαρκείας, διαστήματα.

5. Οἰονδήποτε ποσόν τὸ ὁποῖον ο προσληφθείς δικαιούται νά λάβῃ διαρκούντος του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικῆς ἐκ του νόμου άσφαλίσεως, ἐκπίπτει ἐκ τῶν ὀφειλομένων αποδοχῶν.

6. Η κατὰ τὰς παραγράφους 2 καὶ 3 του παρόντος άρθρου αξίωσις ὀφίσταται καὶ αν ακόμη ή υπηρεσία κατήγγειλε την σύμβασιν εργασίας διαρκούντος του κωλύματος.

*Άρθρον 20.

Αναγγελία κωλύματος.

1. Ο προσληφθείς υποχρεούται νά άναγγεῖλῃ άμελλητ' εις την υπηρεσίαν πᾶν κώλυμα πρὸς παροχήν εργασίας.

2. Εάν τὸ κώλυμα συνίσταται εις νόσον αὐτοῦ υποχρεούται νά προσκομίσῃ εις την υπηρεσίαν βεβαίωσιν ἐκδιδομένην παρ' ἱατροῦ του οικείου ασφαλιστικοῦ οργανισμοῦ κατὰ τὰς περί τούτου κειμένας διατάξεις, εις την ὁποίαν θά πιστοποιῆται ή ἀνικανότης πρὸς εργασία, ὡς καὶ ή πιθανή διάρκεια αὐτῆς.

*Άρθρον 21.

Όσάκις κατὰ τὰς διατάξεις του άρθρου 19 του παρόντος δὲν ὀφείλονται αποδοχαί, ή περικοπή αὐτῶν ἐνεργεῖται διά πράξεως του ἐντεταλμένου την ἐκκαθάρισιν καὶ πληρωμὴν τῶν δαπανῶν, εἰδοποιουμένου πρὸς τοῦτο ὑπὸ του προϊσταμένου της υπηρεσίας, ανακοινούται δὲ ἐπὶ ἀποδείξει εις τὸν ἐνδιαφερόμενον.

*Άρθρον 22.

Κανονική άδεια.

Ο προσλαμβανόμενος δικαιούται καθ' ἑκάστον ήμερολογιακόν ἔτος κανονικῆς άδειας άπουσίας μετὰ πλήρων αποδοχῶν, ἐφ' ὅσον ή σύμβασις ή ή σχέσις εργασίας διήρκησεν ἐπὶ δώδεκα μῆνας.

*Άρθρον 23.

Διάρκεια κανονικῆς άδειας.

1. Ο χρόνος της άδειας ὀρίζεται εις δέκα πέντε ήμέρας, μετὰ δὲ την συμπλήρωσιν τριετίας εις τριάκοντα ήμέρας.

2. Αἱ διατάξεις του Ὑπαλληλικοῦ Κώδικος περί κανονικῶν άδειῶν, συμπεριλαμβανομένων καὶ τῶν άδειῶν κυψέλης καὶ τοκετοῦ, ισχύουν καὶ ἐπὶ του προσωπικοῦ του παρόντος κεφαλαίου.

*Άρθρον 24.

*Άδεια άνευ αποδοχών.

Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις καὶ ἐφ' ὅσον αἱ ἀνάγκαι τῆς ὑπηρεσίας ἐπιτρέπουν, δύναται νὰ χορηγῇται εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου κατόπιν αἰτήσεώς του ἄδεια άνευ αποδοχῶν μέχρι δέκα πέντε ἡμερῶν καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

Διατάξεις προβλέπουνται τὴν χορήγησιν ἁδείας άνευ αποδοχῶν πέραν τοῦ διὰ τοῦ προηγουμένου ἐδάφους ὁριζουμένου ἀριθμοῦ ἡμερῶν δὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος.

*Άρθρον 25.

*Εκπαιδευτικὴ ἄδεια.

Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου ἐπιτρέπεται ἡ χορήγησις εκπαιδευτικῆς ἁδείας, διαρκείας μέχρις ἐνὸς ἔτους. Διατάξεις προβλέπουνται τὴν χορήγησιν εκπαιδευτικῆς ἁδείας διαρκείας ἄνω τοῦ ἔτους δὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος. Ἡ κατὰ τὰ προηγούμενα ἐδάφια εκπαιδευτικὴ ἄδεια χορηγεῖται ὑπὸ τοὺς ὅρους καὶ περιορισμοὺς τοὺς ἰσχύοντας ἐκαστοτε διὰ τοὺς μονίμους διοικητικοὺς πολιτικοὺς ὑπαλλήλους.

ΤΜΗΜΑ Δ'

Μεταβολαί.

*Άρθρον 26.

Τοποθέτησις — Μετάθεσις.

1. Ἡ τοποθέτησις τοῦ προσωπικοῦ εἰς τὰς πρὸς πλήρωσιν κενὰς ὀργανικὰς θέσεις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου.

2. Ἡ μετάθεσις τοῦ προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται πρὸς ἐξυπηρέτησιν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν δι' ἀποφάσεως τοῦ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ὀργάνου μετὰ ἡτιολογημένην γνώμην τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

*Άρθρον 27.

*Απόσπασις.

1. Ἀπόσπασις τοῦ προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται μόνον πρὸς κάλυψιν ἐξαιρετικῆς ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης, δι' ἐν τὸ πολὺ ἐξάμηνον, ἀποκλεισμένης τῆς ἐπαναλήψεως πρὸ τῆς παροδοῦ ἐνὸς ἔτους. Ἡ ἀπόσπασις ἐνεργεῖται, δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου.

2. Κατ' ἐξαιρέσιν τῆς παραγράφου 1. ἀπόσπασις τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Κέντρου Προγραμματισμοῦ καὶ Οἰκονομικῶν Ἑρευνῶν (ΚΕΠΕ) ἐπιτρέπεται εἰς δημοσίας ὑπηρεσίας, διὰ τοιαύτην ὑπηρεσιακὴν ἀνάγκην. Ἡ ἀπόσπασις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Συντονισμοῦ καὶ τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου, μετὰ γνώμην τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ΚΕΠΕ.

*Άρθρον 28.

Μετακίνησις.

Ἀπλὴ μετακίνησις τοῦ προσωπικοῦ εἰς θέσιν τῆς αὐτῆς ἀρχῆς ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ προϊσταμένου αὐτῆς.

*Άρθρον 29.

*Ατομικοὶ φακέλοι — ἐκθέσεις.

1. Δι' ἕκαστον προσλαμβανόμενον τηρεῖται ἰδιος φάκελος περιλαμβάνων πάντα τὰ ἀναγκαῖα στοιχεῖα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν αὐτοῦ καὶ τὰς ἐκθέσεις οὐσιαστικῶν προσόντων.

2. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως καθορίζεται τὸ περιεχόμενον τῶν ατομικῶν φακέλων καὶ τὰ τῆς τηρήσεως αὐτῶν, ὡς καὶ ὁ τύπος καὶ τὸ περιεχόμενον τῶν ἐκθέσεων οὐσιαστικῶν προσόντων καὶ οἱ ἀρμοδίαι πρὸς σύνταξιν αὐτῶν.

*Άρθρον 30.

*Ὑπηρεσιακὰ Συμβούλια.

1. Ὅπου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κεφαλαίου προβλέπεται κρίσις συμβουλίων, ἀρμόδια εἶναι τὰ ὑπηρεσιακὰ συμβούλια τῆς οἰκείας ὑπηρεσίας.

2. Ἀρμόδια διὰ τὴν κρίσιν τοῦ προσωπικοῦ τοῦ μὲν κεκτημένου πτυχίου Ἀνωτάτου Ἐκπαιδευτικοῦ Ἰδρύματος ἢ Ἀνωτέρας Σχολῆς εἶναι τὰ ἔχοντα ἀρμοδιότητα διὰ τὴν κρίσιν τῶν μονίμων ἀνωτέρων ὑπαλλήλων τῆς οἰκείας ὑπηρεσίας, τοῦ δὲ λοιποῦ προσωπικοῦ τὰ ἔχοντα ἀρμοδιότητα διὰ τὴν κρίσιν τῶν μονίμων κατωτέρων ὑπαλλήλων. Εἰς ὅσας ὑπηρεσίας δὲν ὑφίσταται ἡ κατὰ τὸ προηγούμενον ἐδάφιον διάκρισις τῶν ὑπηρεσιακῶν συμβουλίων, ἀρμόδιον εἶναι τὸ ὑφιστάμενον συμβούλιον.

3. Κατ' ἐξαιρέσιν τῶν προηγουμένων παραγράφων χρέη ὑπηρεσιακῶν συμβουλίων, ἀσχοῦν προκειμένου περὶ βοηθητικοῦ μόνον προσωπικοῦ, τῶν δῆμων αἱ δημορχιακαὶ ἐπιτροπαί, τῶν κοινοτήτων τὰ κοινοτικά συμβούλια, τῶν συνδέσμων, νομικῶν προσώπων καὶ ἰδρυμάτων τῶν ὀργανισμῶν τοπικῆς αὐτοδιοικήσεως τὰ οἰκεία διοικητικά συμβούλια.

4. Εἰς ὅσας ὑπηρεσίας δὲν προβλέπονται ὑπηρεσιακὰ συμβούλια, κατὰ τὴν ἐννοίαν τῆς παραγράφου 2 τοῦ παρόντος, ταῦτα συγκροτοῦνται δι' ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου. Διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως ὁρίζονται τὰ τῆς συνθέσεως καὶ λειτουργίας τῶν συμβουλίων τούτων, ἐφαρμοζομένων ἀναλόγως καὶ τῶν σχετικῶν διατάξεων τοῦ Ὑπαλληλικοῦ Κώδικος.

ΤΜΗΜΑ Ε'

Πειθαρχικὸν Δίκαιον.

*Άρθρον 31.

*Ἐννοια πειθαρχικοῦ ἀδικήματος.

1. Πᾶσα δι' ὑπαίτιον πράξεως ἢ παραλείψεως παράβασις τῶν καθηκόντων τοῦ προσληφθέντος δυναμένη νὰ καταλογισθῇ ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν ἀδίκημα.

2. Τὸ κατὰ τὴν ἐννοίαν τῆς προηγουμένης παραγράφου καθήκον προσδιορίζεται τόσον ἐκ τῶν ἀφορῶν εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ προσλαμβανομένου διατάξεων, ἐγκυκλίων, ὁδηγίων καὶ διαταγῶν, ὅσον καὶ ἐκ τῆς ἐντὸς καὶ ἐκτὸς ὑπηρεσίας, ὡς ἐκ τῆς θέσεως τοῦ προσλαμβανομένου τηρητέας ὑπὸ τούτου διαγωγῆς.

*Άρθρον 32.

Πειθαρχικὰ ἀδικήματα.

1. Μεταξὺ τῶν πειθαρχικῶν ἀδικημάτων καταλέγονται ἰδίαι:

α) ἡ ἔλλειψις πίστεως καὶ ἀφοσίωσης πρὸς τὴν Πατρίδα καὶ τὰ Ἐθνικὰ ἰδεώδη, ὡς καὶ ἡ ἐπιδιώξις δι' ἔργον ἢ λόγον τῆς διὰ βλαίαν μέσων ἀνατροπῆς τοῦ ὑφισταμένου πολιτικοῦ ἢ κοινωνικοῦ καθεστώτος,

β) ἡ ἐπὶ χρήμασι χαρτοπαξία καὶ ἰδίως εἰς δημόσιον κέντρον.

γ) ἡ σύναψις στενῶν κοινωνικῶν σχέσεων μετὰ προσώπων, τῶν ὁποίων οὐσιώδη συμφέροντα ἐξαρτῶνται ἐκ τοῦ τρόπου τῆς ἀσκήσεως τῆς ἀντιθεμένης εἰς τὸν προσλαμβανόμενον ὑπηρεσίας,

δ) αἱ οἰασδήποτε μορφῆς ἐκδηλώσεις ὑπὲρ πολιτικῶν κομμάτων,

ε) ἡ δημοσία, προφορικῶς ἢ ἐγγράφως, ἄσκησις κριτικῆς τῶν πράξεων τῆς προϊσταμένης ἀρχῆς δι' ἐκφράσεων, αἱ ὁποῖαι ἀποδεικνύουν ἔλλειψιν σεβασμοῦ, ἢ διὰ σκοπίμου χρήσεως ἀβασίμων ἐπιχειρημάτων,

στ) ἡ ἀποσιώπησις συμμετοχῆς εἰς ἔργα ἐπ' ἀμοιβῇ ξένης πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν καὶ εἰς τὰς περιπτώσεις ἀκόμη ἐκείνας εἰς τὰς ὁποίας ἐπιτρέπεται ἡ συμμετοχὴ αὕτη,

ζ) ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρὸς ἀπόκτησιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρόκλησιν ἢ ματαίωσιν διαταγῆς τῆς ὑπηρεσίας,

η) ή άμεσος ή διά μέσου τρίτου προσώπου συμμετοχή εις δημοπρασίαν, τής επί τής όποιας επιτροπής αποτελεί μέλος ή άπασχολούμενος ή ή άρχή εις τήν όποιαν άνήκει ούτος,

θ) ή έν ύπηρεσία ή έκτός αυτής άναξιοπρεπής διαγωγή.

ι) ή βραδεία εις τήν ύπηρεσίαν προσέλευσις ή ή πρόωρος ή έκ αυτής άποχώρησις.

ια) ή ραθυμία, ή άμέλεια, ως και ή άτελής ή μη έγκαρος εκπλήρωσις του καθήκοντος.

ιβ) ή μη προσήκουσα συμπεριφορά πρός τους πολίτας, τους προϊστάμενους και λοιπούς υπαλλήλους,

ιγ) ή άναρμοδία παρέμβασις ύπέρ ή κατά τρίτου τινός.

ιδ) ή άδικαιολόγητος προτίμησις υποθέσεων νεωτέρων επί παραμελήσει παλαιότερων.

ιε) ή άδικαιολόγητος άποχή από τής εκτελέσεως των καθήκόντων.

ιστ) ή άρνησις ή παρέλκυσις εκτελέσεως ύπηρεσίας,

ιζ) ή παράβασις τής εκ τής ύπηρεσίας επιβαλλομένης έγκυμθείας,

ιη) ή χρησιμοποίησις τής θέσεώς του πρός έξυπνήτησιν ιδιωτικών συμφερόντων αυτού ή προσκειμένων εις αυτόν προσώπων,

ιθ) ή χρησιμοποίησις πληροφοριών, τας όποιας κατέχει ως εκ τής ύπηρεσίας του, πρός άποκόμισιν ιδίου όφέλους,

κ) ή άποδοχή οίασδήποτε ύλικής εύνοίας, ή όποία δεν συνιστά δωροληψίαν, άλλα προέρχεται από πρόσωπα των όποιων τας υποθέσεις διαχειρίζεται ή πρόκειται νά διαχειρισθή.

κα) ή λόγω άσυνήθους χρήσεως φθορά ή έγκατάλειψις ή παράνομος χρήσις πράγματος άνήκοντος εις τήν ύπηρεσίαν,

κβ) πάσα εκ δόλου ή βαρείας άμελείας πράξις ή παράλειψις, ή όποία, άν και είναι κατά τύπους νόμιμος, δύναται όπωσδήποτε νά θλάψη ή νά θέττ η εις κίνδυνον τά συμφέροντα τής Πολιτείας.

2. Διατάξεις όρίζονται ειδικά πειθαρχικά άδικήματα διατηρούνται έν ισχύ.

*Άρθρον 33.

Πειθαρχικά ποινάι.

1. Πειθαρχικά ποινάι είναι:

α) Έγγραφος επίπληξις.

β) Πρόστιμον μέχρις άποδοχών ένός μηνός.

2. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται έφ' όσον δεν δικαιολογείται καταγγελία τής συμβάσεως έργασίας διά σπουδαίον λόγον.

*Άρθρον 34.

Πειθαρχικά δικαιοδοσία.

Πειθαρχικήν δικαιοδοσίαν άσκούν:

α) Οί πειθαρχικώς προϊστάμενοι και

β) τά πειθαρχικά συμβούλια.

*Άρθρον 35.

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων υπό του Δημοσίου είναι:

α) Ο Έπουργός επί πάντων των εις τήν άρμοδιότητα αυτού ύπαγομένων και ύπηρετούντων είτε εις τήν κεντρικήν είτε εις περιφερειακήν ύπηρεσίαν.

β) Ο γενικός γραμματεύς του οικείου ύπουργείου επί του τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού των κεντρικών και περιφερειακών ύπηρεσιών ως και επί του ειδικού επιστημονικού προσωπικού τής κεντρικής ύπηρεσίας του ύπουργείου.

γ) Ο γενικός διευθυντής και ή άναπληρωτής γενικός διευθυντής ύπουργείου επί του τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού του ύπαγομένου εις τήν άρμοδιότητα αυτών και ύπηρετούντος εις τήν κεντρικήν ύπηρεσίαν.

δ) Ο διευθυντής ύπουργείου επί του ύπαγομένου εις αυτόν βοηθητικού προσωπικού τής κεντρικής ύπηρεσίας.

ε) Ο νομάρχης και ή άναπληρωτής νομάρχου επί πάντων των εις τήν περιφέρειαν αυτού ύπηρετούντων, ή δέ γενικός

διευθυντής νομαρχίας και ή έπαρχος επί των άνηκόντων εις τήν τεχνικόν και βοηθητικόν προσωπικόν τής οικείας περιφέρειας.

στ) Οί προϊστάμενοι των περιφερειακών ύπηρεσιών επί του εις αυτούς ύπαγομένου τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

2. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι επίσης:

α) Οί άρχηγοί των ενόπλων δυνάμεων, του στρατού, του ναυτικού και τής αεροπορίας, ως και των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος επί των εις αυτούς ύπαγομένων.

β) Οί διοικηταί μονάδων και άνωτάτων σχολών των ενόπλων δυνάμεων, οι διευδυνται καταστημάτων και οι προϊστάμενοι ύπηρεσιών επί του ύπαγομένου εις αυτούς τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

γ) Ο γενικός γραμματεύς ή προϊστάμενος αυτοτελούς ύπηρεσίας επί πάντων των εις αυτόν ύπαγομένων.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους επί πάντων των εις τήν περιφέρειαν αυτού ύπηρετούντων.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων υπό νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι:

α) Ο διοικητής, ή υποδιοικητής, ή μετέχων τής διοικήσεως γενικός γραμματεύς νομικού προσώπου, ως και ή πρόεδρος του διοικούντος τήν νομικόν πρόσωπον συλλογικόν όργανον επί πάντων των υπό αυτόν προσλαμβανομένων.

β) Ο πρόεδρος τής Ακαδημίας και ή πρόεδρος άνωτάτου εκπαιδευτικού ιδρύματος επί πάντων των εις αυτούς ύπαγομένων.

γ) Ο δήμαρχος και ή πρόεδρος τής κοινότητος επί των ύπαγομένων εις αυτούς.

δ) Ο κατά βαθμόν άνώτερος των μονίμων υπαλλήλων τής κεντρικής ύπηρεσίας του νομικού προσώπου επί του τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού. Επί πλειόνων όμοιοβάθμιων υπαλλήλων τής κεντρικής ύπηρεσίας, ή άρμοδιότης εκάστου εκτείνεται επί των εις αυτόν ύπαγομένων.

ε) Ο προϊστάμενος διευθέσεως ή αυτοτελούς τμήματος ή ύπηρεσίας, ως και ή προϊστάμενος ύπηρεσίας περιφερειακής του νομικού προσώπου μόνιμος υπάλληλος αυτού, επί του ύπαγομένου εις αυτόν τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

4. Η ιδιότης του προϊστάμενου ως μετακλητού ή επί διητείρα δεν κωλύει τήν ύπ' αυτού άσκησιν τής πειθαρχικής έξουσίας.

*Άρθρον 36.

Άρμοδιότης πειθαρχικώς προϊσταμένων.

Τήν ποινήν τής επιπλήξεως δύναται νά επιβάλλουν πάντες οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, τήν ποινήν του προστίμου ή ύπουργός, ή γενικός γραμματεύς ύπουργείου, οι υπό στοιχεία α και γ τής παραγράφου 2 του προηγούμενου άρθρου και οι υπό στοιχεία α, β και γ τής παραγράφου 3 του αυτού άρθρου μέχρι και των άποδοχών δέκα πέντε ήμερών, πάντες δέ οι λοιποί μέχρι και του ένός τετάρτου των άποδοχών ένός μηνός.

*Άρθρον 37.

Πειθαρχικά συμβούλια.

1. Άρμόδια πρός πειθαρχικήν κρίσιν του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου είναι τά κατά τήν άρθρον 30 του παρόντος νόμου ύπηρεσιακά συμβούλια κατά τας εις αυτό διακρίσεις.

2. Τά πειθαρχικά συμβούλια επιβάλλουν πάσαν πειθαρχικήν ποινήν.

*Άρθρον 38.

Έφεσεις.

1. Αί πειθαρχικά άποφάσεις των μονομελών πειθαρχικών όργάνων, πλην του Έπουργού, ύπόκεινται εις έφεσιν.

2. Η έφεσις άσκήνται μόνον υπό του τιμωρηθέντος έντός προθεσμίας δέκα πέντε ήμερών από τής κοινοποιήσεως τής πειθαρχικής άποφάσεως. Η έφεσις και ή πρός άσκησιν αυτής προθεσμία άναστέλλουν τήν εκτέλεσιν τής άποφάσεως.

3. Ἀρμόδια πρὸς ἐκδίκασιν τῆς ἐφέσεως εἶναι τὰ εἰς τὸ ἄρθρον 37 τοῦ παρόντος πειθαρχικά συμβούλια.

Ἄρθρον 39.

Λοιπαὶ πειθαρχικαὶ διατάξεις.

Κατὰ τὰ λοιπὰ ἐφαρμόζονται ἀναλόγως, ἐφ' ὅσον συμβιβάζονται πρὸς τὴν ρύθμισιν τοῦ παρόντος κεφαλαίου, αἱ διατάξεις τοῦ Προεδρικοῦ Διατάγματος 760/1976 «περὶ κωδικοποιήσεως εἰς ἐνιαῖον κείμενον τῶν ἰσχυουσῶν διατάξεων τοῦ πειθαρχικοῦ δικαίου τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ ν.π.δ.δ.», ἐξαιρέσει τῶν ἁρθρῶν αὐτοῦ 3 παρ. 1, 3 καὶ 4, 7 παρ. 1, 12, 13, 14, 16, 17 παρ. 1, 2 καὶ 5, 18, 20 παρ. 3, 39, 40, 43, 45 στοιχ. ε καὶ 46 ἕως 48.

ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Λύσεις τῆς συμβάσεως ἐργασίας. Ἀποζημίωσις.

Ἄρθρον 40.

Περιπτώσεις λύσεως τῆς συμβάσεως ἐργασίας.

Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται:

- α) Διὰ τοῦ θανάτου τοῦ προσληφθέντος.
- β) Διὰ τῆς ἐκπτώσεως.
- γ) Διὰ τῆς ἀπολύσεως.
- δ) Διὰ τῆς καταγγελίας, καὶ
- ε) διὰ τῆς λήξεως τοῦ χρόνου διαρκείας τῆς.

Ἄρθρον 41.

Ἐκπτώσις.

1. Ὁ προσληφθεὶς ἐκπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας, ἐὰν ἀπώλεσε τὴν ἐλληνικὴν ἰθαγένειαν, ἢ ἐὰν κατεδικάσθη δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως α) εἰς ποινὴν τοῦλάχιστον προσκαίρου καθείρξεως, β) εἰς στέρησιν τῶν πολιτικῶν δικαιωμάτων, γ) διὰ πλημμέλημα ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὸ ἄρθρον 18 τοῦ ὑπαλληλικοῦ κώδικος καὶ δ) δι' ἀνυποταξίαν ἢ λιποταξίαν.

Ἡ ἐκπτώσις ἐπέρχεται καὶ ἂν ἡ ποινὴ ἀνεστάλη ὑπὸ ὄρον.

2. Περὶ τῆς λύσεως τῆς συμβάσεως ἐργασίας συνεπεῖα ἐκπτώσεως, ἐκδίδεται διαπιστωτικὴ πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου, μὴ δημοσιευομένη εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

3. Αἱ διατάξεις τοῦ ἁρθροῦ 178 τοῦ Ὑπαλληλικοῦ Κώδικος ἐφαρμόζονται καὶ ἐν προκειμένῳ.

Ἄρθρον 42.

Ἀπόλυσις.

Οἱ προσλαμβανόμενοι κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κεφαλαίου ἀπολύονται:

- α) Ἐνεκα συμπληρώσεως τοῦ ὑπὸ τοῦ ἐπομένου ἁρθροῦ ὀριζομένου ὁρίου ἡλικίας.
- β) Δι' ὑπηρεσιακὴν ἀνεπάρκειαν.
- γ) Δι' ἀνικανότητα σωματικὴν ἢ πνευματικὴν καὶ
- δ) λόγῳ καταργήσεως θέσεως.

Ἄρθρον 43.

Ἀπόλυσις λόγῳ ὁρίου ἡλικίας.

1. Τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου, ἐκτὸς ἂν ἄλλως νόμος ὀρίξη, ἀπολύεται αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῆς διατάξεως τοῦ προηγουμένου ἐδαφίου ὡς ἡμέρα γεννήσεως λαμβάνεται πάντοτε ἡ 31 Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως.

2. Κατ' ἐξαιρέσιν τῆς παραγράφου 1, τὸ προσωπικὸν τοῦ Δημοσίου τὸ μὴ ὑπαγόμενον εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 874/1971 «περὶ συμπληρώσεως διατάξεων τῆς κειμένης νομοθεσίας «περὶ ἀπονομῆς τῶν πολιτικῶν καὶ στρατιωτικῶν συντάξεων», ὡς καὶ τὸ τοιοῦτον τῶν Ν.Π.Δ.Δ. καὶ Ο.Τ.Α., τὸ ὁποῖον δὲν ἀποκτᾷ δικαίωμα συντάξεως διατηρεῖται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι συμπληρώσεως τοιοῦτου δικαιώματος καὶ πάντως οὐχὶ πέραν τοῦ 70ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Ἐπίσης

τὸ προσωπικὸν τοῦ Δημοσίου, τὸ ὑπαγόμενον εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 874/1971, ἐὰν κατὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας του δὲν ἀποκτᾷ δικαίωμα συντάξεως ἐκ τοῦ Δημοσίου Ταμείου ἢ ἄλλου ἀσφαλιστικοῦ φορέως, διατηρεῖται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι συμπληρώσεως τοιοῦτου δικαιώματος ἐκ τοῦ οἰκείου ἀσφαλιστικοῦ φορέως, πλὴν τοῦ Δημοσίου, καὶ πάντως οὐχὶ πέραν τοῦ 70ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Διὰ τὴν κατὰ τὰ προηγούμενα ἐδάφια διατήρησιν τοῦ προσωπικοῦ ἐκδίδεται πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου δημοσιευομένη ἐν περιλήψει διὰ τῆς Ἐφημερίδας τῆς Κυβερνήσεως.

3. Ἡ διάταξις τῆς παραγράφου 2 δὲν ἔχει ἐφαρμογὴν προκειμένου περὶ τῶν ἐχόντων τὴν ἰδιότητα τοῦ συνταξιούχου, ἐξ ἰδίας ὑπηρεσίας, τοῦ Δημοσίου ἢ Ὁργανισμοῦ Κοινωνικῆς Ἀσφαλίσεως.

4. Περὶ τῆς κατὰ τὸ παρὸν ἄρθρον λύσεως τῆς ἐργασιακῆς σχέσεως ἐκδίδεται διαπιστωτικὴ πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου, δημοσιευομένη ἐν περιλήψει διὰ τῆς Ἐφημερίδας τῆς Κυβερνήσεως.

5. Ἡ παράγραφος 3 τοῦ ἁρθροῦ 16 τοῦ Ν. 1811/1951 (πρῶτον ἐδάφιον τῆς παραγράφου 5 τοῦ ἁρθροῦ 20 τοῦ Π.Δ. 611/1977 «περὶ κωδικοποιήσεως εἰς ἐνιαῖον κείμενον ὑπὸ τὸν τίτλον «Ὑπαλληλικὸς Κώδιξ» τῶν ἰσχυουσῶν διατάξεων τῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν κατὰστασιν τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.), ἀντικαθίσταται ὡς ἑξῆς: «3. Ἡ ἡλικία ἀποδεικνύεται ἐκ τῆς ἐντὸς ἐννενήκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς γεννήσεως συντεταγμένης ληξιαρχικῆς πράξεως καὶ ἐν ἐλλείψει τοιαύτης, προκειμένου μὲν περὶ ἀρρένων, ἐκ τῆς εἰς τὸ μητρώον ἀρρένων ἐγγραφῆς, ἀρχικῆς ἢ διορθωθείσης μετ' ἀναθεώρησιν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ περὶ στρατολογίας νόμου, προκειμένου δὲ περὶ θηλέων ἐκ τοῦ γενικοῦ μητρώου τῶν δημοτῶν».

Ἄρθρον 44.

Ἀπόλυσις δι' ὑπηρεσιακὴν ἀνεπάρκειαν.

1. Ἡ ἔνεκα ὑπηρεσιακῆς ἀνεπάρκειας ἀπόλυσις ἀποφασίζεται ἡτιολογημένως ὑπὸ τοῦ οἰκείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου, μετὰ προηγουμένην κλήσιν τοῦ ἀπασχολουμένου ὅπως παράσχη ἐγγράφως ἢ προφορικῶς τὰς ἀναγκαίας διασαφήσεις.

2. Ἡ λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον τῆς ἀποφάσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

Ἄρθρον 45.

Ἀπόλυσις διὰ σωματικὴν ἢ πνευματικὴν ἀνικανότητα.

1. Ἡ ἔνεκα σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος ἀπόλυσις ἀποφασίζεται ὑπὸ τοῦ οἰκείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου μετὰ προηγουμένην γνώμην τῆς πρωτοβαθμίου ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς ἢ, ἐν περιπτώσει ἀσκήσεως ἐφέσεως κατ' αὐτῆς, τῆς δευτεροβαθμίου Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ οἰκείου ἀσφαλιστικοῦ ὁργανισμοῦ εἰς τὴν ὁποίαν παραπέμπεται ὁ ἀπασχολούμενος ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας.

2. Ἡ λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

Ἄρθρον 46.

Ἀπόλυσις λόγῳ καταργήσεως θέσεως.

1. Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως διὰ τῆς καταργήσεως τῆς θέσεως τοῦ ἀπασχολουμένου. Ἐὰν ἐντὸς ἔτους ἀπὸ τῆς τοιαύτης ἀπολύσεως συσταθῇ ἐκ νέου ἡ καταργηθεῖσα θέση, ὁ ἀπολυθεὶς προτιμᾶται διὰ τὴν κατὰ τὴν αὐτῆς.

2. Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν αἱ καταργούμεναι θέσεις δὲν ἐξειδικεύονται ἢ ἐκ τοῦ συνόλου τῶν θέσεων εἰδικότερως τινος ὡρισμένου μόνον καταργοῦνται τὸ οἰκεῖον ὑπηρεσιακὸν συμβούλιον μετ' εἰσήτησιν τῆς ἀρμοδίας ὑπηρεσίας ἀποφαίνεται ἡτιολογημένως περὶ ποίων ἐκ τῶν ἀπασχολουμένων λύεται ἡ σύμβασις ἐργασίας. Εἰς τὴν περίπτωσιν αὐτὴν

ή λύσει της συμβάσεως εργασίας επέρχεται από της κοινοποιήσεως της αποφάσεως του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

3. Κατά τας περιπτώσεις της προηγουμένης παραγράφου ή αρμοδία υπηρεσία υποχρεούται να εισαγάγη την υπόθεσιν εις το οικείμεν Υπηρεσιακόν Συμβούλιον το βραδύτερον εντός 15 ημερών από της καταργήσεως των θέσεων, το δε συμβούλιον να αποφασίση εντός 15 ημερών από της εις αὐτὴν περιελεύσεως της υποθέσεως.

*Άρθρον 47.

Καταγγελία της συμβάσεως εργασίας υπό της υπηρεσίας.

1. Ἡ σύμβασις εργασίας δύναται νὰ καταγγελθῇ ὑπὸ της υπηρεσίας ὅποτεδήποτε διὰ σπουδαῖον λόγον. Σπουδαῖον λόγον συνιστᾷ ἰδίᾳ:

- α) Ἡ παράβασις τοῦ ἁρθρου 32 παρ. 1 περιπτ. α.
- β) Ἡ παράβασις καθήκοντος κατὰ τὸν Ποινικὸν Κώδικα ἢ ἄλλον εἰδικὸν ποινικὸν νόμον.
- γ) Ἡ ἀδικαιολόγητος ἀποχὴ ἀπὸ της ἐκτελέσεως τῶν καθήκοντων ἐπὶ δέκα πέντε τοὐλάχιστον κατὰ συνέχειαν ἡμέρας.
- δ) Ἡ παραβίασις ἀπορρήτων της υπηρεσίας.
- ε) Ἡ διάπραξις ἐντὸς ἔτους, ἀφ' ἧς ἐτελέσθη ἀδίκημα τιμωρηθὲν τοὐλάχιστον διὰ προστίμου ἴσου πρὸς τὰς ἀποδοχὰς ἐνὸς μηνὸς ἐτέρου ἀδικήματος θαναμένου νὰ ἐπισύρῃ τὴν αὐτὴν ποινὴν.
- στ) Ἡ ἐκ συστήματος ἀνάρμοστος συμπεριφορὰ κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθήκοντων.
- ζ) Ἡ σθεναρὰ ἀπειθεία εἰς τὰς νομίμους ἐντολάς τῶν προϊσταμένων.

2. Ἡ καταγγελία της συμβάσεως εργασίας κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἁρθρου γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου μετὰ σύμφωνον ἡτιολογημένην γνώμην τοῦ οικείου υπηρεσιακοῦ συμβουλίου, ἡ δὲ λύσις της συμβάσεως εργασίας επέρχεται ἀπὸ της ἀνακινώσεως της ἀποφάσεως εἰς τὸν ἀπασχολούμενον.

*Άρθρον 48.

**Καταγγελία της συμβάσεως εργασίας
ὑπὸ τοῦ ἀπασχολούμενου.**

1. Ὁ ἀπασχολούμενος δικαιούται νὰ καταγγέλλῃ τὴν σύμβασιν εργασίας κατὰ πάντα χρόνον.
2. Ἡ καταγγελία γίνεται δι' ἐγγράφου δηλώσεώς του υποβαλλομένης εἰς τὴν υπηρεσίαν.
3. Ὁ καταγγέλλων υποχρεοῦται νὰ παρέχῃ τὰς υπηρεσίας του ἐπὶ δέκα πέντε ἡμέρας ἀπὸ της υποβολῆς τοῦ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ἐγγράφου ἐκτὸς ἂν ἡ υπηρεσία ᾔθελεν ἀπαλλάξαι αὐτὸν ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει της υποχρεώσεως ταύτης.

*Άρθρον 49.

*Αποζημιώσεις.

1. Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 3 καὶ 4 τοῦ παρόντος ἁρθρου ἡ ἀποζημίωσις λόγω ἀπολύσεως ἢ καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ὑπὸ της υπηρεσίας καθορίζεται, ὡς ἀκολούθως:
- α) Διὰ τὸ προσωπικὸν τὸ ὁποῖον ἔχει συνεχῆ ὑπηρεσίαν ἀπὸ ἐνὸς ἔτους μέχρι τριῶν ἐτῶν αἱ ἀποδοχαὶ ἐνὸς μηνός, ἀπὸ τῶν τριῶν καὶ μέχρις ἑξ ἐτῶν, αἱ ἀποδοχαὶ δύο μηνῶν, ἀπὸ τῶν ἑξ καὶ μέχρις ὀκτῶ ἐτῶν, αἱ ἀποδοχαὶ τριῶν μηνῶν καὶ ἀπὸ τῶν ὀκτῶ καὶ μέχρι δέκα ἐτῶν αἱ ἀποδοχαὶ τεσσάρων μηνῶν.
- β) Ἡ ἀποζημίωσις της ἀνωτέρω περιπτώσεως προσυμβαίνεται κατὰ τὸ ποσὸν τῶν ἀποδοχῶν ἐνὸς μηνός δι' ἕκαστον συμπληρωμένον ἔτος ὑπηρεσίας, πέραν τῶν δέκα καὶ μέχρι τριάκοντα ἐτῶν.
2. Ὁ ὑπολογισμὸς της ἀποζημιώσεως γίνεται βάσει τῶν τακτικῶν ἀποδοχῶν τοῦ τελευταίου μηνός ὑπὸ καθεστῶς πλήρους ἀπασχολήσεως. Κατὰ τὸν ὑπολογισμὸν της ἀποζημιώσεως αἱ μηνιαῖαι ἀποδοχαὶ δὲν λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν κατὰ τὸ ποσὸν τὸ ὁποῖον ὑπερβαίνουν τὸ ὀκταπλάσιον τοῦ ἡμερομ-

σθίου ἀνειδικεύτου ἐργάτου, πολλαπλασιαζόμενον ἐπὶ τὸν ἀριθμὸν 30.

3. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος Κεφαλαίου τὸ ὑπαγόμενον, διὰ τὴν χορήγησιν συντάξεως, εἰς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ Δημοσίου καὶ ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 43, 44 καὶ 45 τοῦ παρόντος, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον της ἀπολύσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας ἐκ τοῦ Δημοσίου, δὲν καταβάλλεται ἡ ὑπὸ της παραγράφου 1 ὀριζομένη ἀποζημίωσις. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦτο ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 46 καὶ 47, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον της ἀπολύσεως ἡ καταγγελίας της συμβάσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται ἀποζημίωσις ἴση πρὸς τὸ ἥμισυ της ὑπὸ της παραγράφου 1 τοῦ παρόντος ἁρθρου ὀριζομένης, ἐξαίρεται τῶν περιπτώσεων α, β καὶ γ της παραγράφου 1 τοῦ ἁρθρου 47, δι' ἧς οὐδεμία ἀποζημίωσις ὀφείλεται.

4. Τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος Κεφαλαίου τὸ μὴ ὑπαγόμενον, διὰ τὴν χορήγησιν συντάξεως, εἰς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ Δημοσίου, συμπληροῦν τὰς πρὸς λήψιν πλήρους συντάξεως τῆς τὸς προϋποθέσεις, δύναται νὰ ἀποχωρῇ ἐκ της υπηρεσίας λαμβάνον τὸ μὲν ἐπικουρικῶς ἡσυχαιούμενον τὸ 40%, τὸ δὲ μὴ ἡσυχαιούμενον ἐπικουρικῶς τὸ 50% της ὑπὸ της παραγράφου 1 τοῦ παρόντος ἁρθρου ὀριζομένης ἀποζημιώσεως. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦτο ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 43, 44, 45, 46 καὶ 47, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον της ἀπολύσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται ἀποζημίωσις ἴση πρὸς τὸ ἥμισυ της ὑπὸ της παραγράφου 1 τοῦ παρόντος ἁρθρου ὀριζομένης, ἐξαίρεται τῶν περιπτώσεων α, β καὶ γ της παραγράφου 1 τοῦ ἁρθρου 47, δι' ἧς οὐδεμία ἀποζημίωσις ὀφείλεται. Τῆς αὐτῆς ἀποζημιώσεως καὶ ὑπὸ τὰς αὐτὰς προϋποθέσεις δικαιούται καὶ τὸ κατὰ τὸ ἁρθρον 15 ἀπολύμενον προσωπικόν.

5. Ἐὰν ἡ ἀορίστου ἢ ὀρισμένου χρόνου σύμβασις ἐοχθεῖται διήρκεσεν ὑπὲρ τὸ ἐν ἔτος καὶ λυθῇ διὰ θανάτου τοῦ προσληφθέντος καταβάλλεται εἰς τοὺς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικος ἀναγκάσιους κληρονόμους τούτου, ἐξαίρεται τῶν ἐνηλίκων τέκνων, τὸ ἥμισυ της ὡς ἀνω ὀριζομένης ἀποζημιώσεως. Τῆς ἀποζημιώσεως ταύτης δικαιούνται καὶ τὰ ὑψηλὰ τέκνα ἐφ' ὅσον φοιτοῦν ἐν δημοσίᾳ ἢ ἀνεγνωρισμένην σχολὴν ἢ ἀνώτατον ἐκπαιδευτικὸν Ἱδρυμα καὶ δὲν ἔχουν ὑπερβῆ τὸ 25ον ἔτος της ἡλικίας των. Τὰ θήλικα τέκνα δικαιούνται της κατὰ τὰ ἀνω ἀποζημιώσεως ἀνεξαρτήτως ἡλικίας ἐφ' ὅσον εἶναι ἄγαμα καὶ δὲν ἐργάζονται.

6. Αἱ παράγραφοι 1 ἕως 5 τοῦ παρόντος ἁρθρου ἐφαρμοζονται ἀναλόγως καὶ ἐπὶ σχέσεως εργασίας.

7. Αἱ διατάξεις τῶν προηγουμένων παραγράφων ἔχουν ἀνάλογον ἐφαρμογὴν καὶ ἐπὶ τῶν κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος ὑπηρετούντων μισθωτῶν ἐπὶ σχέσεως εργασίας ἀορίστου χρόνου, εἰ ὁποῖοι δὲν ἀνήκουν εἰς τὸ ἐπιστημονικόν, τεχνικὸν ἢ βιομηχανικὸν προσωπικόν, περὶ τοῦ ὁποῖου τὸ ἁρθρον 9 τοῦ παρόντος.

ΤΜΗΜΑ Ζ'

Εἰδικοί Σύμβουλοι ἢ συνεργάται.

*Άρθρον 50.

1. Αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου δὲν ἔχουν ἐφαρμογὴν ἐπὶ τῶν εἰδικῶν συμβούλων καὶ συνεργατῶν τοῦ Πρωθυπουργοῦ, τῶν Ἀντιπροέδρων της Κυβερνήσεως καὶ τῶν Ὑπουργῶν.

2. Τὰ τῶν νομικῶν συνεργατῶν ἢ νομικῶν συμβούλων ἢ δικηγόρων, προσλαμβανόμενων ἐπὶ συμβάσει εἰς τὸ Δημόσιον, ΝΠΔΔ καὶ ΟΤΑ, διέπονται ὑπὸ τῶν κειμένων περὶ αὐτῶν διατάξεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

Προσωπικὸν πρὸς κάλυψιν παροδικῶν ἀναγκῶν.

*Άρθρον 51.

Πρόσληψις. Ὑπηρεσιακὴ κατάσταση.

Ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ οἰαδήποτε εἰδικότητος διὰ συμβάσεως εργασίας ὀρισμένου χρόνου πρὸς κάλυψιν ἐποχικῶν

ή άλλων περιοδικών αναγκών ή προσαίρων τοιούτων μη έμ-
πιπτουσών εις την υπό στοιχείον α περίπτωσιν του άρθρου
1 του παρόντος νόμου προβλεπόμενη υπό των οικείων διατά-
ξεων εκάστης των εν τω αυτώ άρθρω υπηρεσιών και ή ύπη-
ρευτική κατάσταση του προσωπικού τούτου διέπεται υπό των
άκολουθών άρθρων.

*Άρθρον 52.

• Τρόπος προσλήψεως.

1. Η πρόσληψις του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου
ένεργείται διά διαγωνισμού ή δι' έπιλογής, εφαρμοζόμενων
αναλόγως των διατάξεων των άρθρων 11, 12, 13 και 14
του παρόντος νόμου.

2. Διατάξεις προβλέπονται διά την πρόσληψιν του κατά
το άρθρον 51 προσωπικού την σύμπραξιν και άλλων Ύπουρ-
γών ή προβλέπονται ειδικά τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, δέν
θίγονται υπό των διατάξεων του παρόντος.

*Άρθρον 53.

Χρόνος εργασίας.

Αι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και
του άρθρου 17 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως και επί
του προσωπικού του παρόντος Κεφαλαίου.

*Άρθρον 54.

Άποδοχάι.

1. Αι αποδοχάι του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου
καθορίζονται κατά τας διατάξεις του άρθρου 5 του Ν.Δ.
1198/1972.

2. Διά τον καθορισμόν των αποδοχών του προσωπικού του
προσλαμβανομένου διά την εκτέλεσιν του προγράμματος δημο-
σίων επενδύσεων ή της τεχνικής βοήθειας διεθνών όργανι-
σμών συμπράττει και ό Ύπουργός Συντονισμού.

*Άρθρον 55.

1. Ο χρόνος διαρκείας της συμβάσεως εργασίας όρίζεται
διά της περί προσλήψεως πράξεως και δέν δύναται νά υπερ-
βή τους πέντε μήνας, προκειμένου περί προσωπικού προσλαμ-
βανομένου διά την κάλυψιν εποχικών ή άλλων περιοδικών
αναγκών ή τό έν έτος, προκειμένου περί λοιπών προσαίρων
αναγκών.

2. Προκειμένου περί του προσωπικού του προσλαμβανομένου
πρός αντιμετώπισιν προσαίρων αναγκών επιτρέπεται ανανέω-
σις της συμβάσεως μέχρι τριτάτων τό πολύ έτών από της
προσλήψεως.

3. Αι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 8
εφαρμόζονται και επί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου.

4. Η σύμβασις εργασίας λύεται αὐτοδικαίως εὐθὺς ὡς
λήξη ὁ χρόνος διαρκείας της ήνευ οὐδεμιᾶς ἀποζημιώσεως
ἐκ της αἰτίας ταύτης.

*Άρθρον 56.

Τοποθέτησις — Μετάθεσις.

Απόσπασις — Μετακίνησις.

Αι διατάξεις των άρθρων 26, 27 και 28 του παρόντος
νόμου εφαρμόζονται και επί του προσωπικού του προσλαμ-
βανομένου προς κάλυψιν προσαίρων αναγκών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

Τελικάι και μεταβατικάι διατάξεις.

*Άρθρον 57.

1. Αι διατάξεις του άρθρου 43 εφαρμόζονται αναλόγως
και επί του, κατά την δημοσίευσιν του παρόντος υπηρετούν-
τος και υπερβάντος τό 65ον έτος της ηλικίας επί σχέσει εργα-
σίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου, των ΟΤΑ
και λοιπών ΝΠΔΔ.

2. Όπου εις τον παρόντα νόμον δέν όρίζεται άλλως εφαρ-
μόζονται συμπληρωματικώς αι περί συμβάσεως εξηρητημένης
εργασίας διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

3. Διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, ύπουργικών αποφάσεων,
συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή δικαιοτηνικών αποφάσεων
ρυθμίζουσαι ευνοϊκώτερον διά τό προσωπικόν του παρόντος
νόμου, θέματα, περί ὧν τὰ άρθρα 19, 20 και 21, δέν θί-
γονται διά του παρόντος.

4. Αι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 55 του πα-
ρόντος δέν έχουν εφαρμογήν επί του κατά την δημοσίευσιν του
παρόντος υπηρετούντος προσωπικού, του οποίου, ή χρονική
διάρκεια της συμβάσεως διέπεται υπό των ειδικών περί του
προσωπικού αυτού διατάξεων.

*Άρθρον 58.

Διατάξεις περί του προσωπικού της Προεδρίας της Δημο-
κρατίας, της Βουλής των Έλλήνων, του εις την άλλοδαπην
προσωπικού του Ύπουργείου Έξωτερικών, των δημοσιογρά-
φων και εντάκτων συνεργατών της Γενικής Γραμματείας Τύ-
που και Πληροφοριών και του άλλοδαπου προσωπικού του
Δημοσίου ή των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του συν-
δεσμένου διά συμβάσεως εργασίας δέν θίγονται υπό του πα-
ρόντος νόμου.

*Άρθρον 59.

Διατάξεις ρυθμίζουσαι τὰ της προσλήψεως και απασχολή-
σεως έν γένει προσωπικού προς αντιμετώπισιν ἀπροδλέπτων και
έπειγουσών αναγκών, περί ὧν τό άρθρον 3 του παρόντος,
παύουν ισχύουσαι από της δημοσίευσως του παρόντος.

Τό δύναμι τούτων διατάξεων προσληφθέν προσωπικόν
διέπεται έρεξής υπό των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του
παρόντος νόμου.

*Άρθρον 60.

1. Δέν θίγονται διά του παρόντος νόμου αι διατάξεις του
Ν. 966/1979 περί αντικαταστάσεως διατάξεων του Ν. 404/
1976 περί αποζημιώσεως των εκ της υπηρεσίας αποχω-
ρούντων καλλιτεχνών και τεχνικών της Έθνικής Λαϊκής
Σκηνης και του άρθρου 6 του Ν. 445/1976 περί εκπροσω-
πήσεως της Ελλάδος εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητες και
όργανώσεως των Διοικητικών Ύπηρεσιών έν όψει της εφαρ-
μογής του Κοινοτικού Κωδικοτύτου.

2. Πάσα έτέρα γενική ή ειδική διάταξις αντικειμένη εις
τον παρόντα νόμον ή αναγομένη εις θέματα ρυθμιζόμενα υπό
αυτού καταργείται.

*Άρθρον 61.

Ένταξίς ισχύος.

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχεται μετά δίμηνον από
της δημοσίευσώς του, εξαίρεσις των διατάξεων του κεφα-
λαίου Β' και των άρθρων 43—49, αι όποιαι ισχύουν από της
δημοσίευσως του παρόντος νόμου διά της Έφημερίδος της
Κυβερνήσεως.

Ο παρών νόμος ψηφισθείς υπό της Βουλής και παρ' Ημών
ήμερον κυρούται, δημοσιευθήτω διά της Έφημερίδος της
Κυβερνήσεως και εκτελεσθήτω ὡς νόμος του Κράτους.

Εν Αθήναις τῇ 17 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Δ. ΤΣΑΤΣΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΩΝΣΤ. ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΣΤΡΑΤΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΘ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ

Έθδεωρήθη και διεύθη ή μεγάλη του Κράτους σφραγίς.

Εν Αθήναις τῇ 18 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ