



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 1982

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
79

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1264

Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυροῦμεν καὶ ἐκδίδομεν τὸν κατωτέρω ὑπὸ τῆς Βουλῆς ψηφισθέντα νόμον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1.

Ἀντικείμενο.

1. Με τὴν ἐπιφύλαξη τῆς ἰσχύος τῶν Διεθνῶν Συμβάσεων Ἑργασίας ποὺ ἔχουν κυρωθεῖ, ὁ νόμος αὐτὸς κατοχυρώνει τὰ συνδικαλιστικὰ δικαιώματα τῶν ἐργαζομένων καὶ ρυθμίζει τὴν ἰδρυση, ὀργάνωση, λειτουργία καὶ δράση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τους. Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ αὐτοῦ τοῦ νόμου ἐργαζόμενοι εἶναι ὅσοι ἀπασχολοῦνται μὲ σχέση ἐξαρτημένης ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου (μισθωτοί), στοὺς ὁποίους περιλαμβάνονται καὶ οἱ ἐργαζόμενοι στὸ δημόσιο ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α.

Εἰδικὰ γιὰ τὶς ὀργανώσεις τοῦ νόμου αὐτοῦ οἱ διατάξεις τοῦ Α.Κ. καὶ τοῦ Εἰσ. Ν. Α.Κ. ἰσχύουν ὅπως τροποποιοῦνται ἢ συμπληρώνονται μὲ αὐτὸν.

2. Δὲν ἐφαρμόζεται ὁ νόμος αὐτός:

α) Γιὰ τὶς δημοσιογραφικὲς ὀργανώσεις, ἐκτὸς ἀπὸ τὶς διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 12, 14, 15, 19, 20 μὲ ἐξαιρέση τὸ ἐδάφιο γ' τῆς παραγράφου 1, 21, 22, 23 καὶ 26.

β) Γιὰ τὶς ναυτεργατικὲς ὀργανώσεις. Γι' αὐτές, μέχρι ὅτου ψηφιστεῖ καὶ δημοσιευτεῖ εἰδικὸς νόμος, δὲ ἐξαιροῦνται τὸ ἰσχύον σήμερα νομικὸ καθεστῶς.

Δὲν ὑπάγονται στὶς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ ἐπαγγελματικὲς ὀργανώσεις ποὺ συνιστῶνται μὲ νόμο ὡς νομικὰ πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις διακρίνονται σὲ πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εἶναι:

αα) τὰ σωματεία, ββ) τὰ τοπικὰ παραρτήματα συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εὐρύτερης περιφέρειας ἢ πανελλαδικῆς ἐκτασης, ποὺ προβλέπονται ἀπὸ τὰ καταστατικά τους καὶ μόνο γιὰ τὸ δικαίωμα νὰ γίνουν μέλη τοῦ ἀντίστοιχου ἐργατικοῦ κέντρου.

γγ) Οἱ ἐνώσεις προσώπων, μία γιὰ κάθε ἐκμετάλλευση, ἐπιχείρηση, δημόσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α., ποὺ συν-

στούν δέκα (10) ταυλάχιστο ἐργαζόμενοι μὲ ἰδρυτικὴ πράξη τὴν ὁποία καταθέτουν στὸ γραμματεῖα τοῦ ἀρμόδιου Εἰρηνοδίκου καὶ κοινοποιοῦν στὸν ἐργοδότη, ἐφόσον ὁ συνολικὸς ἀριθμὸς τῶν ἐργαζομένων δὲν ὑπερβαίνει τοὺς σαράντα (40) καὶ δὲν ὑπάρχει σωματεῖο μὲ τοὺς μιστοὺς ταυλάχιστο ὡς μέλη του. Ἐάν, μετὰ τὴν τυχόν σύσταση τῆς ἐνώσεως προσώπων, πάψει νὰ συντρέχει μία ἀπὸ τὶς πρὶν ἀνω προϋποθέσεις, ἡ ἐνωση προσώπων διαλύεται, χωρὶς ἄλλη διατύπωση. Ἡ ἰδρυτικὴ πράξη τῆς ἐνώσεως προσώπων πρέπει νὰ ἀναφέρει ἀπαραίτητα τὸ σκοπὸ τῆς, δύο ἐκπροσώπους τῆς καὶ τὴ διάρκειά της ποὺ δὲν ὑπερβαίνει τὸ ἑξάμηνο.

Γιὰ τὶς ἐνώσεις προσώπων ἐκτὸς ἀπὸ τὸ ἀρθρο 20 παρ. 1 ἐδάφ. γ' ἐφαρμόζονται ἀνάλογα καὶ οἱ διατάξεις γιὰ τὰ σωματεία τῶν ἀρθρῶν 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 καὶ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Γιὰ τὴν ἐκλογή τῶν ἐκπροσώπων τῆς ἐνώσεως προσώπων ἐπιμελεῖται τριμελὲς ἐφορευτικὴ ἐπιτροπὴ.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εἶναι οἱ Ὁμοσπονδίες καὶ τὰ Ἑργατικὰ Κέντρα. Οἱ Ὁμοσπονδίες εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν κλάδων οἰκονομικῆς δραστηριότητος ἢ τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν ἐπαγγελματιῶν.

Τὰ Ἑργατικὰ Κέντρα εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων καὶ τοπικῶν παραρτημάτων ποὺ ἔχουν τὴν ἑδρα τους μέσα στὴν περιφέρεια τοῦ ἀντίστοιχου Ἑργατικοῦ Κέντρου ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν τόπο ἀπασχόλησης τῶν μελῶν τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις (συνομοσπονδίες) εἶναι ἐνώσεις Ὁμοσπονδιῶν καὶ Ἑργατικῶν Κέντρων.

Άρθρο 2.

Καταχώριση συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Σὲ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται εἰδικὸ εἰδελίο συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων στὸ ὁποῖο καταχωρίζονται τὰ στοιχεῖα τοῦ ἀρθρῶν 81 Α.Κ., ὁ ἀριθμὸς τῆς δικαστικῆς ἀπόφασης ποὺ ἐγκρίνει ἢ τροποποιεῖ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης καὶ σημειώνεται ἡ ἐνδεχόμενη διάλυσή της. Μετὰ τὴν ἐγγραφή στὸ παραπάνω εἰδελίο ἐπέρχονται τὰ ἀποτελέσματα τοῦ ἀρθρῶν 83 Α.Κ.

2. Σὲ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται φάκελλος ποὺ περιέχει τὸ καταστατικὸ κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης καὶ τὶς τροποποιήσεις του καθὼς καὶ τὰ ἔγγραφα ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἀρθρο 13 παρ. 2 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

3. Ἀντίγραφα τῶν παραπάνω ἐγγράφων καὶ βεβαιώσεις γιὰ στοιχεῖα ποὺ ἀναφέρονται στὴν παρ. 1 τοῦ ἀρθρῶν αὐτοῦ χορηγοῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεῖα τοῦ Πρωτοδικείου σὲ ὅποιον ἔχει ἔνομο συμφέρον.

"Αρθρο 3.

Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Οί συνδικαλιστικές οργανώσεις τηρούν τὰ ακόλουθα βιβλία, πού ἀριθμούνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεῖα τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἑδρας τους πρὶν ἀρχίσουν νὰ χρησιμοποιοῦνται:

α) Μητρώου μελῶν, ὅπου ἀναγράφονται ἀριθμημένα τὸ ὄνοματεπώνυμο, τὸ ἐπάγγελμα, ἡ διεύθυνση κατοικίας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ δελτίου ταυτότητας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου καὶ μέχρι τὴν ἐκδόσὶ του ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἀσφαλολογίου βιβλιαρίου ὑγείας, τὸ Ταμεῖο ἀσφάλισης καὶ οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς καὶ τοῦ ἀσφαλισμένου γιὰ νομικὰ πρόσωπα ἀναγράφονται ἡ ἐπωνυμία, ἡ ἑδρα, οἱ ἀριθμοὶ καὶ οἱ χρονολογίαι τῶν δικαστικῶν ἀποφάσεων ἐγκρίσεως ἢ τροποποιήσεως τῶν καταστατικῶν τους, οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς τους, ὁ ἀριθμὸς τῶν γραμμένων μελῶν τους καὶ αὐτῶν πού πῆραν μέρος στὶς τελευταῖες ἐκλογές.

β) Πρακτικῶν συνεδριάσεων Γενικῶν Συνελεύσεων τῶν μελῶν.

γ) Πρακτικῶν συνεδριάσεων διοικήσεως.

δ) Ταμείου, ὅπου καταχωρίζονται κατὰ χρονολογικὴ σειρὰ ὅλες οἱ εἰσπράξεις καὶ πληρωμές.

ε) Περιουσίας, ὅπου καταγράφονται ὅλα τὰ κινητὰ καὶ ἀκίνητα περιουσιακὰ στοιχεῖα τῆς ὁργάνωσης.

2. Γραμματεῖα εἰσπράξεων ἀριθμοῦνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὴν Ἑλεγκτικὴ Ἐπιτροπή, πρὶν ἀπὸ τὴν χρησιμοποίησίν τους.

3. Τὰ μέλη τῆς ὁργάνωσης καὶ ὅποιοι ἄλλοι ἔχει ἔννομο συμφέρον ἔχουν τὸ δικαίωμα νὰ πληροφοροῦνται τὰ παραπάνω στοιχεῖα.

"Αρθρο 4.

Σκοποὶ συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

1. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν σκοπὸ τὴ διαφύλαξιν καὶ προαγωγὴν τῶν ἐργασιακῶν, οἰκονομικῶν, ασφαλιστικῶν, κοινωνικῶν καὶ συνδικαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἀπαγορεύεται ν' ἀσκοῦν κερδοσκοπικὴ δραστηριότητα, μποροῦν ὅμως χωρὶς ἐπιδίωξιν κέρδους νὰ συνιστοῦν καταναλωτικὸς ἢ πιστωτικὸς συνεταιρισμοὺς ἢ νὰ διατηροῦν ἐντευκτήρια καὶ βιβλιοθήκες καὶ νὰ παρέχουν μαθήματα ἐπιμόρφωσης τῶν μελῶν τους. Μποροῦν ἐπίσης νὰ δημιουργοῦν εἰδικὰ κεφάλαια γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν ὀρισμένων ἑκτακτῶν σκοπῶν ἀλληλεγγύης καὶ ἀλληλοβοήθειας τῶν μελῶν τους.

3. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις γιὰ τὴν πραγματοποίησιν τῶν σκοπῶν τους δικαιοῦνται μεταξὺ ἄλλων:

α) Ν' ἀναφέρονται στὶς διοικητικὲς καὶ ἄλλες ἀρχὲς γιὰ κάθε ζήτημα πού ἀφορᾷ τοὺς σκοποὺς τους, τὰ μέλη τους, τὶς ἐργασιακὲς καὶ γενικότερα ἐπαγγελματικὲς σχέσεις καὶ τὰ συμφέροντα τῶν μελῶν τους.

β) Νὰ καταγγέλλουν καὶ νὰ ἐγκαλοῦν στὶς διοικητικὲς καὶ δικαστικὲς ἀρχὲς τὶς παραβιάσεις τῆς ἐργατικῆς καὶ ασφαλιστικῆς νομοθεσίας καὶ τῶν κανονισμῶν ἢ ὁργανισμῶν πού ἀφοροῦν τὶς ἴδιες ἢ τὰ μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ

"Αρθρο 5.

Πόροι.

1. Πόροι τῶν συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων εἶναι:

α) Τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, οἱ συνδρομὲς καὶ οἱ ἐθελοντικὲς εἰσφορὲς τῶν μελῶν.

β) Τὰ εἰσοδήματα ἀπὸ τὴν ἀξιοποίηση τῆς περιουσίας τῆς ὁργάνωσης.

γ) Τὰ ἔσοδα δωρεῶν, κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν ὡς καὶ διαφόρων ἐκδηλώσεων καὶ ἐορτῶν.

2. Ὁ τρόπος καθορισμοῦ καὶ τὸ ὕψος τοῦ δικαιώματος ἐγγραφῆς καὶ τῶν συνδρομῶν ὁρίζονται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ τῆς ὁργάνωσης.

3. Οἱ δωρεὲς καὶ οἱ ἐπιχορηγήσεις πρὸς συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις γίνονται πάντοτε ἐπώνυμα.

4. Ἀπαγορεύεται νὰ δέχονται οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις εἰσφορὲς καὶ ἐνισχύσεις, ἀπὸ ἐργοδότες ἢ ὁργανώσεις τους, κατὰ τὴν ἀπὸ κομματικὸν ὁργανισμὸν ἢ ἄλλας πολιτικὲς ὁργανώσεις.

Ἀπὸ τὴν παραπάνω ἀπαγόρευση ἐξαιροῦνται παροχὲς τοῦ ἐργοδότη γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν κοινωνικῶν σκοπῶν τῆς μοναδικῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης, στὴν ὁποία ἀνήκουν οἱ ἐργαζόμενοι σ' αὐτόν, ἢ, ἐφόσον ὑπάρχουν περισσότερες, ἰσομερῶς σὲ ὅλες.

5. Ἡ περιουσία τοῦ σωματείου, πού χρειάζεται γιὰ τὴ στοιχειώδη λειτουργία του, εἶναι ἀκατάσχετη.

"Αρθρο 6.

Εἰσπραξὶ εἰσφορῶν.

1. Οἱ πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, τὶς συνδρομὲς καὶ γενικὰ τὶς εἰσφορὲς τῶν μελῶν τους καὶ μέσα στὸ χρόνο ἐργασίας, ἐκτὸς χρόνου ἀπασχόλησης. Ὁ χρόνος αὐτός εἶναι ἐκεῖνος πού στὴ διάρκειά του ὁ ἐργαζόμενος δὲν ὀφείλει νὰ προσφέρει τὶς ὑπηρεσίες του στὸν ἐργοδότη.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὶς συνδρομὲς τῶν μελῶν τους με σύστημα παρακράτησης καὶ ἀπόδοσης ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, τοῦ ὁποῦ οἱ λεπτομέρειες καθορίζονται με Ἑθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ ὅμοιας ἑκτάσεως ἀπόφαση διαιτησίας.

3. Ἄν μέσα σὲ 3 μῆνες ἀπὸ τὴν ἰσχὺ τοῦ νόμου αὐτοῦ δὲν ὑπογραφῇ σχετικὴ Ἑθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ δὲν ἐκδοθεῖ ὅμοιας ἑκτάσεως ἀπόφαση τῆς διαιτησίας, με Π.Δ. πού ἐκδίδεται με πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη ἐκπροσωπευτικῶν ὁργανώσεων ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν, ρυθμίζεται προσωρινὰ τὸ σύστημα τῆς εἰσπραξῆς καὶ ἀπόδοσης τῶν πρὸ πάνω εἰσφορῶν ἀπὸ τοὺς ἐργοδότες, μέχρι τὴ σύναψιν τῆς σχετικῆς ΕΓΣΣΕ ἢ τὴν ἐκδόσιν ἀπόφασης διαιτησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ

"Αρθρο 7.

Μέλη συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

1. Κάθε ἐργαζόμενος, πού ἔχει συμπληρώσει ἓνα δέμηνο μέσα στὸν τελευταῖο χρόνο τὴν ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν ἢ τὸν κλάδον ἀπασχόλησίν του, ἔχει δικαίωμα νὰ γίνῃ μέλος μιᾶς ὁργάνωσης τῆς ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν καὶ μιᾶς τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησίν του, ἐφόσον ἔχει τὶς νόμιμες προϋποθέσεις τῶν καταστατικῶν τους.

Ἀνήλκοι καὶ ἀλλοδαποὶ, ἐργαζόμενοι νόμιμα, μποροῦν νὰ εἶναι μέλη συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

Ἄν δὲν ὀρίζει διαφορετικὰ τὸ καταστατικὸ, διαγράφεται τὸ μέλος τῆς συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης: 1) πού, χωρὶς νὰ συντρέχει ἀνώτερη βία, δὲν πῆρε μέρος στὶς δύο τελευταῖες ἐκλογές γιὰ τὴ διοίκησιν, 2) πού πρὶν ἑξί (6) μῆνες ἔχει πάψει με τὴ θέλησή του νὰ ἀπασχολεῖται στὴν ἐπιχείρησιν ἢ στὸν ἐπαγγελματικὸ κλάδον ἀπασχόλησίν του, ἐκτὸς ἐάν αὐτοῦ ὀφείλεται στὴν ἐκλογὴν τοῦ στὸ Κοινοβούλιο ἢ τὴν Τοπικὴ Αὐτοδιοίκησιν.

2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Όμοσπονδίας και του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.

Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Έργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται ή έδρα του εκπροσωπείται στη συνέλευση του Έργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αφαιρεθούν μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Έργατικά Κέντρα.

3. Κάθε Όμοσπονδία και κάθε Έργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μίας συνομοσπονδίας.

4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.

5. Έργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο να αποφασίσει όργανο. Το όργανο αυτό αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Έργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Όμοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του όργανου για απόδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ.

Ο έργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή, γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερεκτείνουσας της και έφσον το αρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο έντελώς άδικαιολόγητα και κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστης άρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ. κηρύσσει έκπτωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία ανάθετει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας εκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8.

Συνέλευση μελών — Απαρτία —
Λήψη — Προσβολή αποφάσεων.

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που άφορούν την οργάνωση εκτός αν κατά το καταστατικό υπάρχουν στην άρμοδιότητα άλλου όργανου της.

2. Με την επίφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική άπαρτία και έφσον το καταστατικό δεν όρίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί απόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, άπαιτείται ή παρουσία τουλάχιστο του ένος τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν δεν υπάρχει άπαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες

κατά την οποία άπαιτείται ή παρουσία τουλάχιστο του ένος τετάρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρχει άπαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες τρίτη κατά την οποία είναι άρκητή ή παρουσία του ένος πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Απαγορεύεται ή συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με όποιοδήποτε είδους έξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια έοης.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές διοικητικού συμβουλίου, έλεγχοτικής και έφορευτικής έπιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια οργάνωση, έπιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια, θέματα έμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη άπεργίας.

Οι άποφάσεις της Συνέλευσης, αν δεν όρίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την άπαρτία της Συνέλευσης είναι άρκητή ή παρουσία ως και του ένος τετάρτου (1/4) των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον έλάχιστο αυτόν αριθμό, άπαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

Απόφαση Συνέλευσης μπορεί να άκυρωθεί αν στη Συνέλευση παρέρρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και ή παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με άπόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκαληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ένοποίησή της με άλλη όμοιοεπαγγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την επίφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την εκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ένοποίηση.

4. Αίτηση για την άναγνώριση άκυρότητας απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε άποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ήμερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που έδρεύει ή συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές, άποκλειστικά από όποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένη, κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η άπόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατό να εκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την έπίδασή της.

Άρθρο 9.

Διοικητικά Συμβούλια.

Έλεγχοτικές Έπιτροπές — Αντιπρόσωποι.

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως όρίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν έπιτρέπεται να συμπέσουν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θητεία των διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται απ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της έλεγχοτική έπιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται απ' το καταστατικό της οργάνωσης. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών ακολουθεί πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αρμοδιότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργάνωσης εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την Όμοσπονδία και το Εργατικό Κέντρο στα όποια συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε Όμοσπονδίας και κάθε Εργατικού Κέντρου εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τη Συνομοσπονδία στην όποια συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις, που συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργάνωση. Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψήφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργάνωση.

Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Δεν αντιπροσωπεύεται η οργάνωση που δεν καλύπτει τουλάχιστο το μισό του μέτρου.

Σωματεία, των οποίων η αριθμητική δύναμη λόγω της ιδιομορφίας τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΝΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ανεξάρτητα εάν τα μέλη τους είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'.

ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Άρθρο 10.

Εκλογές.

1. α) Οι εργαζόμενοι, μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης, εκλέγουν τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης έφορον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μία Όμοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις επιλέγουν τη μία απ' αυτές, για να εκπληρώσουν το δικαίωμά τους αυτό, με δήλωσή τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και της θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της οργάνωσής του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Όμοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, που ανήκει, και έφορον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται στην πρωτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπευσή της στην τριτοβάθμια θα γίνει δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή δια μέσου της Όμοσπονδίας, που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψη-

φοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και άμεσα μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων.

Την απόφαση αυτή και πίνακα των αντιπροσώπων ανακοινώνει με έγγραφό του ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις, που τυχόν μετέχει ή οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υπερκειμένες οργανώσεις αποστέλλει ο δικαστικός αντιπρόσωπος αντίγραφο του μητρώου, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964, με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 έδαφ. α' του παρόντος νόμου.

Η παραπάνω δέσμευση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μία τριτοβάθμια.

4. Οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εκλέγονται σε όλα τα όργανα διοίκησης, όπως επίσης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις των οργάνωσης αυτών.

Άρθρο 11.

Διεξαγωγή εκλογών.

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργάνωσης διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρευρίσκεται ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2—5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης έφορον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή Ειρηνοδικών με αλφαριθμητική σειρά. Υπερβάση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που εμβαλύνονται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδική ή Ειρηνοδική και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης έφορον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο. Τα έδαφη β' και γ' της παρ. 3 εφαρμόζονται ανάλογα.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδίκης της περιφέρειας όπου βρίσκεται ή έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εντός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους (50) πενήντα.

Άρθρο 12.

Σύστημα εκλογών.

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου, της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων

ψηφοδελτίων διαιρείται με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἐδρῶν τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἢ τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς, ἢ με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἀντιπροσώπων πού ἐκλέγονται.

Τὸ πηλίκον αὐτῆς τῆς διαιρέσεως, παρελπιζομένου τοῦ κλάσματος, ἀποτελεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο. Κάθε συνδυασμὸς καταλαμβάνει τόσες ἑδρες στὸ διοικητικὸ συμβούλιο ἢ τὴν ἐλεγκτικὴ ἐπιτροπὴ καὶ ἐκλέγει: τόσους ἀντιπροσώπους ὅσες φορές χωρεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο στὸν ἀριθμὸ τῶν ἑλλείψεων ψηφοδελτίων πού ἔλαβε.

3. Χωριστὸς ὑποψήφιος πού ἔλαβε τὸ ἴδιο ἢ μεγαλύτερο ἀριθμὸ ψήφων ἀπὸ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο καταλαμβάνει μία ἑδρα στὸ ὄργανο γιὰ τὸ ὁποῖο εἶχε θέσει ὑποψηφιότητα ἢ ἐκλέγεται ἀντιπρόσωπος ἐφόσον ἦταν ὑποψήφιος γιὰ τὴ θέσι αὐτή.

4. Συνδυασμὸς πού περιλαμβάνει ὑποψήφιους λιγότερους ἀπὸ τὶς ἑδρες πού τοῦ ἀνήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο ἑδρες ἢ ἐκλέγει: τόσους μόνο ἀντιπροσώπους, ὅσοι εἶναι καὶ οἱ ὑποψήφιοι του.

5. Οἱ ἑδρες πού μένουν ἀδιάθετες καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται σύμφωνα με τὶς διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται ἀπὸ μία στοὺς συνδυασμοὺς ἐκείνους πού ἔχουν καταλάβει τουλάχιστο μία ἑδρα ἢ ἔχουν ἐκλέξει ἕναν ἀντιπρόσωπο καὶ οἱ ὁποῖοι συγκιντῶνουν ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο ἀπὸ τὸ 1/3 τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καὶ πού πλησιάζουν περισσότερο τὸ ἐκλογικὸ μέτρο.

6. Οἱ ἑδρες πού μένουν ἀδιάθετες ἢ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται καὶ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῆς προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μετὰ τῶν συνδυασμῶν πού ἔχουν τὸ μεγαλύτερο ὑπόλοιπο ψηφοδελτίων ἀπὸ μία ἑδρα ἢ ἀπὸ ἕναν ἀντιπρόσωπο. Σὲ περίπτωσιν ἰσοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Ἄρθρο 13.

Ψηφοφορία — Πρακτικὰ διαλογῆς.

1. Ἡ ψηφοφορία γίνεται πάντοτε μετὰ τὴν ἐπίδειξιν τῆς ἀστυνομικῆς ταυτότητος ἢ ἄλλου δημόσιου ἐγγράφου καὶ τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου. Στὸ βιβλίο σημειώνεται ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο ἢ χρονολογία ἀσκήσεως τοῦ ἐκλογικοῦ δικαιώματος τοῦ μέλους, ἢ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων πού ψήφισε, καὶ ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ὀργάνων πού θὰ ψηφίσουν οἱ ἀντιπρόσωποί του. Τὸ γνήσιο τῶν ἐγγραφῶν αὐτῶν βεβαιώνει ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος μετὰ τὴν ὑπογραφή του καὶ τὴ σφραγίδα τῆς ὀργάνωσης.

2. Μετὰ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 11 τὰ πρακτικὰ διαλογῆς τῶν ψηφοδελτίων καὶ ἀνακηρύξεως τῶν ἐπιτυχόντων, καθὼς καὶ τὸ πρωτόκολλο τῆς ψηφοφορίας ὡς καὶ ἀπόσπασμα πρακτικῶν γιὰ τὴν κατὰ τὸ ἀρθρο 10 παρ. 2β ἀπόφαση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης παραδίδονται τὴν ἐπόμενη μέρα μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκλογῆς ἀπὸ τὸ δικαστικὸ ἀντιπρόσωπο στὸ γραμματεῖα τοῦ ἀρμόδιου Πρωτοδικείου καὶ φυλάσσονται: στὸ φάκελλο τῆς οἰκείας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ἄρθρο 14.

Προστασία καὶ διευκολύνσεις συνδικαλιστικῆς δράσεως.

1. Τὰ ὅργανα τοῦ Κράτους ἔχουν τὴν ὑποχρέωσιν νὰ ἐφαρμόζουν τὰ ἀπαραίτητα μέτρα γιὰ τὴ διασφάλισιν τῆς ἀνεμπόδιστης ἀσκήσεως τοῦ δικαιώματος γιὰ τὴν ἰδρυσιν καὶ αὐτόνομη λειτουργίαν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

2. Ἀπαγορεύεται στοὺς ἐργοδότες, σὲ πρόσωπα πού ἐνεργοῦν γιὰ λογαριασμὸν τους καὶ σὲ ὁποιοδήποτε τρίτο, νὰ προβαίνουν σὲ ὁποιαδήποτε πράξιν ἢ παράλειψιν πού κατατείνει στὴν παρακώλυσιν τῆς ἀσκήσεως τῶν συνδικαλιστικῶν δικαιωμάτων τῶν ἐργαζομένων καὶ ἰδιαίτερῶς:

- α) ν' ἀσχοῦν ἐπιρροήν στοὺς ἐργαζομένους, γιὰ τὴν ἰδρυσιν ἢ μὴ ἰδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- β) νὰ ἐπιβάλλουν ἢ νὰ παρεμποδίζουν μετὰ ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ μέσο τὴν προσχώρησιν ἐργαζομένων σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν,
- γ) ν' ἀπαγορεύουν ἀπὸ τοὺς ἐργαζομένους δηλωτὴν συμμετοχῆς, μὴ συμμετοχῆς ἢ ἀποχώρησιν ἀπὸ συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- δ) νὰ ὑποστηρίζουν ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἢ μετὰ οἰκονομικὰ ἢ μετὰ ἄλλα μέσα,
- ε) νὰ ἐπεμβαίνουν μετὰ ὁποιοδήποτε τρόπο στὴ διοίκησιν, στὴ λειτουργίαν καὶ στὴ δράσιν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.
- στ) νὰ μεταχειρίζονται μετὰ εὐμένειαν ἢ δυσμένειαν τοὺς ἐργαζομένους, ἀνάλογα μετὰ τὴν συμμετοχὴν τους σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν.

3. Δὲν ἐπιτρέπεται νὰ συμμετέχουν σὲ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἐργαζομένων ἐργοδότες.

Στὶς δημοσιογραφικὰς ὀργανώσεις πού προβλέπεται ἀπὸ τὰ καταστατικὰ τους νὰ εἶναι μέλη καὶ συνταξιούχοι αὐτοὶ δὲν ἔχουν δικαίωμα νὰ ἐκλέγουν ἢ νὰ ἐκλέγονται στὰ ὅργανα τοῦ σώματος πού προβλέπονται ἀπὸ τὸ καταστατικόν.

4. Εἶναι ἄκυρη ἡ καταγγελία τῆς σχέσεως ἐργασίας γιὰ νόμιμη συνδικαλιστικὴν δράσιν.

5. Εἶναι ἄκυρη ἡ καταγγελία τῆς σχέσεως ἐργασίας:

- α) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως, σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 92 Α.Κ., τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,
- β) τῶν μελῶν τῆς προσωρινῆς, σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 79 Α.Κ., διοικήσεως συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης πού διορίζει: τὸ δικαστήριον σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 69 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα καὶ

γ) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως πού ἐκλέγονται προσωρινὰ κατὰ τὴν ἰδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

Ἡ ἀπαγόρευσις ἰσχύει κατὰ τὴ διάρκειαν τῆς θητείας καὶ ἕνα χρόνον μετὰ τὴ λήξιν τῆς, ἐκτὸς ἂν συντρέχει ἕνας ἀπὸ τοὺς λόγους τῆς παρ. 10 καὶ διαπιστωθεῖ κατὰ τὴ διαδικασία τοῦ ἀρθροῦ 15.

6. Ἡ παραπάνω προστασία παρέχεται στὴν ἀκόλουθον ἔκτασιν:

- α) Ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 200 μέλη προστατεύονται ἐπὶ μέλη τῆς διοικήσεως,
- β) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 1000 μέλη προστατεύονται ἐννέα μέλη καὶ
- γ) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει περισσότερα ἀπὸ 1000 μέλη προστατεύονται ἑνδεκά.

7. Τῇ σειρά τῶν μελῶν πού προστατεύονται ὀρίζει τὸ καταστατικόν. Ἐὰν τὸ καταστατικόν δὲν προβλέπει, προστατεύονται κατὰ σειράν ὁ Πρόεδρος, Ἀναπλ. Πρόεδρος ἢ Ἀντιπρόεδρος, Γενικὸς Γραμματεὺς, Ἀναπλ. Γενικὸς Γραμματεὺς, Ταμίας καὶ οἱ λοιποὶ κατὰ τὴν τάξιν τῆς ἐκλογῆς.

8. Προστατεύονται ἐπίσης:

Τὰ πρῶτα 21 ἰδρυτικὰ μέλη τῆς πρώτης ὑπὸ σύστασιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχείρησης ἢ ἐκμετάλλευσης ἢ τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησης ἐφόσον ἡ ἐπιχείρησις στὴν ὁποία ἐργάζονται ἀπασχολεῖ ἀπὸ 80 μέχρι 150 ἐργαζομένους, 25 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 150, 30 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 300 καὶ 40 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 500. Ἐφόσον οἱ ἐργαζόμενοι εἶναι πάνω ἀπὸ 40 καὶ μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ἰδρυτικὰ μέλη κατὰ τὴν τάξιν ὑπογραφῆς τῆς ἰδρυτικῆς πράξεως.

Ἡ προστασία αὕτη ἰσχύει γιὰ ἕνα χρόνον ἀπὸ τὴν ἡμέραν τῆς ὑπογραφῆς τῆς ἰδρυτικῆς πράξεως. Ἐὰν ἡ ὑπὸ σύστασιν ὀργάνωσις δὲν συσταθεῖ πραγματικὰ μέσα σὲ 6 μῆνες ἀπὸ τὴν

υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, ή προστασία των ιδρυτικών μελών πύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύστασιν οργάνωσης.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1256/1982 (για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο Εθνικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις) δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης! Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνον:

α) "Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) "Όταν ο εργαζόμενος απέκλυσε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) "Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξώθησε σεξουαλικά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) "Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) "Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 μέρες διαστημα ή, εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κηρύχθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαίους λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

"Άρθρο 15.

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών.

1. Για την υπαρκτή ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κατά πλειοψηφία επιτροπή η οποία αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας που παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδική που ορίζεται από αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. 8' σειρά για ετήσια θητεία.

β) Από έναν αντιπρόσωπο του Εμποροβιομηχανικού Επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο, του Εμπορικού Συλλόγου. "Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ή ο Περιφερειακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών, όπου υπάρχει, υποδεικνύει έναν εκπρόσωπό που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδεικνύει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους, ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφασή του συγκροτεί την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στε-

λεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή συγκαλείται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της αίτησης και συζητεί την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδώσει την απόφασή της μέσα σε δέκα (10) μέρες από τη μέρα της συνεδρίασης.

"Άρθρο 16.

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας.

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνερχονται εκτός χρόνου απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί να αλλάξει κτίμα να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μια φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφασίζει, αν προκύψει διαφωνία στις περιπτώσεις 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα (10) μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε άρνηση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από 500.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Έστίας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να άσκησει ανακοπή στο Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

"Άρθρο 17.

Συνδικαλιστικές άδειες.

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Έκτελεστικής Επιτροπής της πύδ αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί ή θητεία τους.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πύδ αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες τó μήνα και έως 15 για τόν Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες τó μήνα αν τὰ μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τή διάρκεια συνεδρίων πού συμμετέχουν.

3. Οί αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε τριάντα (30) μέρες τó χρόνο για τὰ μέλη της Έκτελεστικής Επιτροπής, αλλοιώς του Προεδρείου των μὴ αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων και στέ 1/3 του αναφερόμενου στά έδάφια β' και γ' χρόνου προκειμένου για τήν άμέσως επόμενη, της πύδ αντιπροσωπευτικής, οργάνωσης.

4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τὰ δικαιώματα πού απορρέουν από τήν εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από τó δικαίωμα λήψεως αποδοχών για τόν αντίστοιχο χρόνο.

Οί ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για τó χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από τήν οργάνωσή τους.

5. Για κάθε διαφωνία σχετική με τήν εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση της μίας ή της άλλης πλευράς, ή Έπιτροπή του άρθρου 15 αυτού του νόμου.

"Άρθρο 18.

Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

1. Οί διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για τήν άσκηση των δικαιωμάτων αυτών πού έχουν ήδη αποκτηθεί ή θά αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργαζίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ύπερισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'.

ΑΠΕΡΓΙΑ

"Άρθρο 19.

Δικαίωμα απεργίας.

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων πού άσκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τή διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως έκδηλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς

σκοπούς και β) ως έκδηλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή έκμεταλλεύσεων πού έξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες πύδ εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή έκμεταλλεύσεις ή στην έδρα της ίδιας πολυεθνικής εταιρείας, και έφόσον ή έκβαση της απεργίας των τελευταίων θά έχει άμεσες επιπτώσεις στα οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων.

Η απεργία στην περίπτωση β' κηρύσσεται μόνο από τήν πύδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για τήν άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πριν από τήν πραγματοποίησή της.

2. Η απεργία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στέ δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μετά από τήν τήρηση της διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 του παρόντος.

Επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, χαρακτηρίζονται οί επιχειρήσεις ή έκμεταλλεύσεις:

α) Παραγωγής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά έν γένει ιδρύματα.

β) Διύλισης και διανομής ύδατος.

γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καυσίμου αερίου.

δ) Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφοράς προσώπων και άγαθών από τήν ξηρά, τή θάλασσα και τόν άέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.

ζ) Αποχέτευσης και άπαγωγής ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων.

η) Φαρμακόρρωσης και άποθήκευσης έμπορευμάτων στα λιμάνια.

"Άρθρο 20.

Κήρυξη απεργίας.

1. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγώρες στάσεις έφόσον δέν πραγματοποιούνται τήν ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα άρκεί απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εύρτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά.

Η απεργία στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός εάν τó καταστατικό τους όρίζει διαφορετικά.

Ένώσεις προσώπων, κατά τήν έννοια του άρθρου 1 παράγρ. 3 περίπτωση α' υποπερίπτωση γγ, μπορούν να άσκήσουν τó δικαίωμα απεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία, της πλειοψηφίας των εργαζομένων σε έκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Για τους εργαζομένους σε έκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., εάν δέν ύπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο ή κλαδικό σωματείο με μέλη τους περισσότερους από αυτούς, τήν απόφαση για απεργία μπορεί να πάρει τó πύδ αντιπροσωπευτικό Έργατικό Κέντρο της περιοχής πού εργάζονται.

Εργαζόμενοι του κλάδου ή της επιχείρησης πού δέν είναι μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης πού νήρυξε απεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτή.

2. Προκειμένου για εργαζομένους του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη άπεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επίμελητή στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο άσκει τη σχετική εποπτεία και στο Υπουργείο Εργασίας.

Η άπεργία δεν μπορεί να άφορά αίτήματα διάφορα από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

Άρθρο 21.

Προσωπικό ασφαλείας.

1. Η συνδικαλιστική οργάνωση ή οποία κηρύσσει άπεργία φροντίζει κατά τη διάρκεια της άπεργίας να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για την άσφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή άτυχημάτων.

2. Κατά τη διάρκεια της άπεργίας οι συνδικαλιστικές οργάνώσεις των εργαζομένων, που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2, πρέπει να διαθέτουν εκτός από το προσωπικό της παραγράφου 1 και το αναγκαίο προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

Οι συνδικαλιστικές οργάνώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο στον εργοδότη, στο έποπτευον Υπουργείο και στο Υπουργείο Εργασίας με δικαστικό επίμελητή τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που θα διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της άπεργίας κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί για τον αριθμό και τις ειδικότητες του αναγκαίου προσωπικού ή η οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού ύστερα από αίτηση του εργοδότη, ή Επιτροπή του άρθρου 15 αποφασίζει μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του ίδιου μήνα, ενώ σε περίπτωση έκτακτης και άπρόβλεπτης ανάγκης αποφασίζει μόνος ο Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής.

Κατά τη διάρκεια της άπεργίας μπορεί η συνδικαλιστική οργάνωση ή ο εργοδότης να ζητήσει από την Επιτροπή του άρθρου 15 την τροποποίηση της αρχικής καταστάσεως προσωπικού άσφαλείας με βάση τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί.

Άρθρο 22.

Άπαγόρευση προσλήψεων άπεργοσπαστών.

Άπαγόρευση άνταπεργίας - νομιμότητα άπεργίας.

1. Άπαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης άπεργίας η πρόσληψη άπεργοσπαστών.

2. Άπαγορεύεται η άνταπεργία (λόκ - άουτ).

3. Δεν έπιτρέπεται η δικαστική άπαγόρευση άπεργίας με άσφαλιστικά μέτρα.

4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19—22 αποφασίζει το Μονομέλες Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την άπεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε έπείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των άρμόδιων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάζιμη και συντέμνουν τις προθεσμίες έπίδοσης των δικήγραφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που έκκρεμούν.

Η προθεσμία της έφσης είναι τρεις (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23.

1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και όποιοςδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και έφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που άρνούνται την πραγματική άπασχόληση εργαζομένου που η άπόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική άπόφαση ή που άρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική άπασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δρχ. για κάθε παράβαση ή άρνηση.

3. Όποιοςδήποτε παραποιεί ή νοθεύει το άποτέλεσμα έκλογών για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή άντιπροσώπων όποισδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστο τριών μηνών και έάν πρόκειται για μέλος έφορευτικής έπιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστο έξη μηνών.

4. Όποιος χρησιμοποεί την έπωνυμία ή άντιποιείται την έκπροσώπηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ένός έτους, άν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

5. Όποιος έμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ένός έτους, άν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24.

Άκατατάσταση συνδικαλιστών.

1. Μέλη δικιήσεων ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσης μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν άπολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976 επαναπροσλαμβάνονται στην έπιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση.

Η διάταξη του έδαφ. α' δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παράβαση ποινικού νόμου, εκτός των διατάξεων του νόμου 330/1976 και του άρθρου 332 Π.Κ., για την όποια έχει έκδοθεί δικαστική άπόφαση.

2. Το πρώτο έδάφιο της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζομένους των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/1976 έφόσον ήσαν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς ύπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

3. Εργαζόμενοι, των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976, ένα μήνα πριν κηρυχθεί η άπεργία, κατά τη διάρκειά της και μετά σε δύο μήνες μετά από τη λήξη της άπεργίας στην όποια έλαβαν μέρος στην έπιχείρηση ή τον κλάδο άπασχόλησής τους επαναπροσλαμβάνονται στην έπιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση, έφόσον ήσαν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς ύπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

Ἡ διάταξη αὐτὴ δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἔχει κριθεῖ μετὰ δικαστικῆς ἀπόφασης ὅτι ἡ ἀπόλυση δὲν ἔγινε γιὰ συνδικαλιστικούς λόγους ἢ ἂν πρόκειται γιὰ ἐποχικὰ ἀπασχολούμενους, ὅπως αὐτὸ προκύπτει ἀπὸ τὴ φύση τῆς παραγωγικῆς λειτουργίας τῆς ἐπιχείρησης.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. ε' τῆς παρ. 1 ἰσχύει καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

4. Στὶς περιπτώσεις πού ἀναφέρονται οἱ παράγραφοι 1, 2 καὶ 3 ἐδαφ. γ' ἂν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφαση σὲ βάρος τοῦ ἐργαζομένου ἢ ἐπαναπρόσληψή ἔχει τὴν ἐννοια ἀναγκαστικῆς σύναψης νέας σύμβασης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου.

5. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ ἐπαναπροσλάβει τὸν ἐργαζόμενο πού ἔχει ἀπολυθεῖ κατὰ τὶς παρ. 1, 2 καὶ 3 καὶ ἐφόσον ὁ ἐργαζόμενος τοῦ κοινοποιήσει σχετικὴ ἔγγραφη δῆλωση μετὰ δικαστικὴ ἐπιμελητὴ μέσα σὲ ἀνατρεπτικὴ προθεσμία 60 ἡμερῶν ἀπὸ τὴ δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ προθεσμία αὕτῃ ἀρχίζει μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκκρεμῶς ποινικῆς δίκες γιὰ τὶς περιπτώσεις τῶν παρ. 1 ἐδαφ. β' καὶ 3 ἐδαφ. γ' τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ.

6. Ἄν οἱ ἐργαζόμενοι πού θὰ ὑποβάλουν τὴ δῆλωση ἐπαναπρόσληψης τῆς παραγράφου 4 ὑπερβαίνουν τὸ 5% ἀλλὰ ὄχι τὸ 10% τῶν ἀπασχολούμενων στὴν ἐπιχείρηση, ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ τοὺς ἐπαναπροσλάβει ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα σ' ἓνα ἔξάμηνο ἀπὸ τὸ τέλος τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης. Ἄν ὑπερβαίνουν τὸ 10% καὶ γιὰ τὸ ποσοστὸ πέραν τοῦ 10% καὶ μέχρι 20% προσλαμβάνονται ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα στὸν ἐπόμενο χρόνο. Ἡ πρόσληψη γίνεται μετὰ τὴ σειρά ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης καὶ μετὰ τὴν ἐπίσημη δῆλωση τῆς παρ. 1, στὴ συνέχεια τῆς παρ. 2 καὶ τέλος τῆς παρ. 3, καὶ μέσα σὲ κάθε ὁμάδα μετὰ τὴν ἐπίσημη δῆλωση εἶχαν μεγαλύτερη προτεραιότητα στὴν ἐπιχείρηση. Ἐκεῖνοι πού δὲν καλύπτονται ἀπὸ τὰ παραπάνω ποσοστὰ ἔχουν δικαίωμα προτίμησης σὲ μελλοντικὲς τυχόν προσλήψεις.

Ἀποζημιώσεις πού ἔχουν τυχόν καταβληθεῖ δὲν ἐπιστρέφονται ἀπὸ τοὺς ἐπαναπροσλαμβανόμενους.

7. Γιὰ διαφορὰς πού προκύπτουν σχετικὰ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ, ἀποφασίζει τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο εἴτε τοῦ τόπου τῆς ἐδρας τῆς ἐπιχείρησης εἴτε τοῦ τόπου παραγωγῆς τῆς ἐργασίας μετὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663-676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ διατάξεις τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 4 τοῦ ἀρθροῦ 22 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

8. Στὶς περιπτώσεις τῆς παρ. 6 ἂν ἡ ἐπιχείρηση πού ὑποχρεώνεται στὴν ἐπαναπρόσληψη βρίσκεται σὲ προφανή οἰκονομικὴ ἀδυναμία ν' ἀντιμετωπίσει τὶς πρόσθετες δαπάνες ἀπὸ τὶς ἐπαναπροσλήψεις μπορεῖ νὰ ὑπαχθεῖ μετὰ ἀπόφασή τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας στὰ προγράμματα τοῦ ΟΑΕΔ γιὰ τὴν ἐπιδότηση δημιουργίας νέων θέσεων ἀπασχόλησης, μετὰ τὸν τοῦ δόρου καὶ ὕστερα ἀπὸ τὴ διαδικασία πού ὁρίζει τὸ κάθε πρόγραμμα.

*Ἀρθρο 25.

Ἐγγραφὲς μελῶν — Ἐκκαθάριση μητρώων.

1. Ἐπὶ ἓνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευσή τοῦ νόμου ἐὰν τὸ ὄργανο πού εἶναι ἀρμόδιο κατὰ τὸ καταστατικὸ τῆς ἢ μετὰ ἐξουσιοδότηση τοῦ ὁργάνου αὐτοῦ τὸ Πρωτοδικεῖο τῆς ν' ἀποφασίζει τὴν ἐγγραφὴ μελῶν σὲ ὁποιαδήποτε ὁργάνωση σύμφωνα μετὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 7 δὲν δεχθεῖ τὴν αἴτηση τοῦ ἐργαζομένου ἢ τῆς ὁργάνωσης πού θέλει νὰ ἐγγραφεῖ ἢ μέσα σὲ 10 μέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολὴ τῆς γιὰ πρωτοβάθμια ὁργάνωση καὶ 20 μέρες γιὰ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια δὲν ἔχει γνωστοποιηθεῖ ἡ ἀπόφαση γιὰ τὴν ἀποδοχὴ ἢ ἀπόρριψή τῆς αἰτήσεως στὸν αἰτούντα, αὐτὸς ἔχει δικαίωμα νὰ προσφύγῃ στὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ νὰ ζητήσει τὴν ἐγγραφὴ κατὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663 καὶ ἐπ. τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ λοιπὲς διατάξεις τῆς παρ. 6 καὶ ἡ παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

Ἡ προθεσμία τῆς παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ὁρίζεται σὲ 45 μέρες γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ 75 μέρες γιὰ τὶς λοιπὲς ὁργανώσεις.

Οἱ διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 22 παρ. 4 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

2. Ἐνὰ τουλάχιστον μῆνα πρὶν ἀπὸ τὴν πρώτη μετὰ τὴν ἐνάρξη ἐφαρμογῆς αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέλευση κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης, ἡ διοίκησίν τῆς ὀφείλει νὰ προβεῖ στὴν ἐκκαθάριση τοῦ μητρώου τῶν μελῶν τῆς σύμφωνα μετὰ τὰ ὁρίζονται στὶς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἀρθροῦ 7 καὶ 2 καὶ 3 τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὴν περίπτωση μὴ συμμόρφωσης τῆς διοικήσεως ὡς καὶ γιὰ διαφορὰς πού μπορεῖ νὰ προκύψουν ἀποφασίζει τὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ ἐφαρμόζονται ἀνάλογα οἱ διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 7 παρ. 7 καὶ 22 παρ. 4 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

*Ἀρθρο 26.

Ἀμετρη ἐφαρμογὴ ἀναλογικῆς.

1. Ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης μπορεῖ νὰ ἀποφασίσῃ τὴν ἀμετρη ἐφαρμογὴ τῶν σχετικῶν μετὰ τὶς ἐκλογικὰς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ συνέλευση, πού θὰ ἀποφασίσῃ σχετικὰ καὶ σὲ καταφατικὴ περίπτωση θὰ προχωρήσῃ στὴν ἐκλογὴ ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὴ συνέχεια στὴν ἐκλογὴ τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ἀντιπροσώπων, συγκαλεῖται ὕστερα ἀπὸ ἐγγραφὴ αἰτήσεως τοῦ 1/10 τῶν μελῶν τῆς πρὸς τὸ ἀρμόδιο γιὰ τὴ σύγκλησίν τῆς ὄργανο σύμφωνα μετὰ τὸ καταστατικὸ τῆς ὁργάνωσης.

Ἄν σὲ 15 μέρες δὲν γνωστοποιηθεῖ στὸν πρῶτο ἀπὸ τοὺς αἰτούντες μετὰ ἐγγραφὴ τοῦ ἀρμόδιου ὁργάνου ἡ ἀποδοχὴ τῆς αἰτήσεως ἢ δὲν κοινοποιηθεῖ καὶ δημοσιευθεῖ, ὅπως ὁρίζεται στὴν παράγραφο 4 αὐτοῦ τοῦ ἀρθροῦ, ἡ πρόσκληση γιὰ συνέλευση, τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο τῆς ἐδρας τῆς ὁργάνωσης ἐξουσιοδοτεῖ τοὺς αἰτούντες ἢ ὁρισμένους ἀπὸ αὐτοὺς καὶ ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους πού συζητεῖται μετὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 789 καὶ ἐπ. τοῦ Κ. Πολ. Δ. νὰ συγκαλέσουν αὐτοὶ τὴ Γενικὴ Συνέλευση καὶ ρυθμίσει τὴν προεδρίαν τῆς.

Ἡ Συνέλευση ἀποφασίζει μετὰ σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν τῆς καὶ μετὰ τὶς ἀπαιτήσεις πού προβλέπονται στὴν παράγραφο 2 τοῦ ἀρθροῦ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ χωρὶς τὴν ἐπιφύλαξή τῆς διατάξεως τοῦ ἀρθροῦ 99 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα.

2. Ἄν ἡ Συνέλευση ἀποφασίσῃ ἀρνητικὰ συνεχίζεται κανονικὰ ἡ ὁδηγία τῶν ὁργάνων μετὰ τὴν ἐπιφύλαξή τοῦ ἀρθροῦ 9 παράγραφος 1 ἐδαφιο β'.

Ἄν πρόκειται γιὰ συνέλευση πρωτοβάθμιας ὁργάνωσης, στὴν περίπτωση αὕτῃ, ἀμέσως μετὰ τὴν ἀνακοίνωση τῆς ἀρνητικῆς τῆς ἀπόφασης καλεῖται ἀπὸ τὸν πρόεδρό της ν' ἀποφασίσῃ ἐὰν θ' ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια ὁργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας, πού τυχὸν ἀνήκει. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως.

Σὲ περίπτωση πού δὲν πραγματοποιηθεῖ ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν σύμφωνα μετὰ τὴ διαδικασία τῆς παρ. 1, ἡ διοίκησίν τῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης συγκαλεῖ τὴ Συνέλευση, ἡ ὁποία ἀποφασίζει ἐὰν θὰ ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὁργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

3. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 1 ἐφαρμόζονται γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὰς ὁργανώσεις μετὰ τέσσερις μῆνες, γιὰ τὶς δευτεροβάθμιες μετὰ ἑπτὰ μῆνες καὶ γιὰ τὶς τριτοβάθμιες μετὰ ὀκτὼ μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευσή τοῦ νόμου.

Μετὰ ἀπόφασή τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας καὶ ἂν συντρέχουν σπουδαῖοι λόγοι μπορεῖ νὰ καθορίζεται χρόνος ἐνάρξεως τῶν παραπάνω προθεσμιῶν ἔξω μηνῶν ἀντὶ τεσσάρων γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες ὁργανώσεις, ὀκτὼ μηνῶν ἀντὶ ἑπτὰ γιὰ τὶς

δευτεροβάθμιες οργανώσεις και θιάδεκα μηνών αντί εννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ορισμένες εξ αυτών.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι υπεύθυνοι για τη σύγκληση συνελεύσεων οφείλουν, εκτός από άλλη τυχόν πρόβλεψη του καταστατικού και πριν από 20 τουλάχιστο μέρες, να δημοσιεύσουν σε μία ήμερησία και αν δεν υπάρχει σε μία εβδομαδιαία εφημερίδα του τόπου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσουν με δικαστικό επίμελητή στις υπερωριμένες οργανώσεις πρόσκληση προς τα μέλη τους για τη συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για τον ακριβή τόπο και χρόνο και το σκοπό της.

Αν δεν γίνουν ή δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της πρόσκλησης αυτής, ή συνέλευση είναι άκυρη.

Στην περίπτωση αυτή, το Μονομελές Πρωτοδικείο με αίτηση του 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως ορίζεται στην παρ.1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνέδριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί ή διοικήσή της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της δύναμής της να αντιπροσωπευτούν σ' αυτό με αντιπροσώπους που ή εκλογή τους δια έχει πραγματοποιηθεί το πολύ έναμυς χρόνο πριν από την ήμερα έναρξης του συνεδρίου. Η απόφαση αυτή πρέπει να άνωκοινωθεί στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το λιγότερο τρεις μήνες πριν από την αποφασισμένη ήμερομηνία του συνεδρίου.

Άρθρο 27.

Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ.

1. Ο Όργανισμός Διαχειρίσεως Ειδικών Πάρων Έργασιακών Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργείται όπως και το Ν.Δ. 891/1971 «περί οικονομικής ύποδομήσεως εργασιακών σωματείων και ενώσεων». Η τήρη της περιουσίας του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται αποκλειστικά από τις επόμενες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ αναλαμβάνονται από την Έργατική Έστία χωρίς άλλη διατύπωση.

Η Έργατική Έστία εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους του Π. Δ/τος 901/1976 «περί αντικαταστάσεως των διατάξεων του Π. Δ/τος 189/1975 και περί της οικονομικής ενισχύσεως των επί τη βάση του Νόμου 89/1975 άναστυπασθέντων εργατοϋπαλλήλικών επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων» που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι και τρεις (3) μήνες από την κατάρτιση της Έθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβουσης Έργασίας ή την έκδοση της όμοιας έκτασης απόφασης διαιτησίας ή του Προεδρικού Διατάγματος που αναφέρονται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού. Για το σκοπό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Έργατική Έστία μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3. Ειδικά για τις οικονομικές ενισχύσεις του έτους 1982 οι προθεσμίες της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π. Δ/τος 901/1976 παρατείνονται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στον ΟΔΕΠΕΣ, μπορεί να ένταχθούν, ύστερα από αίτησή τους και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Έργατικής Έστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Έργασίας, ανεξάρτητα από το όριο ήλικίας τους, σε αντίστοιχες προσωρινές θέσεις που θα συσταθούν στην Έργατική Έστία, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Με Προεδρικό Διάταγμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήτης, Οικονομικών και Έργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της ένταξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα συσταθούν καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού που θα ένταχθεί.

Ειδικά για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ, ως προϋπηρεσία για την ένταξη άναγνωρίζεται και αυτή που διανύθηκε στον ΟΔΕΠΕΣ.

Κανένας από τους παραπάνω εργαζόμενους, που έντασσεται στην Έργατική Έστία σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει συνολικά άποδοχές λιγότερες από εκείνες που έλάμβανε πριν από την ένταξή του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφοράς, αυτή διατηρείται σαν προσωρινό επίδομα μέχρι την κάλυψή του.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΕΠΕΣ, που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα ένταχθούν ως μόνιμοι, σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτησή τους με άπόφαση του Δ.Σ. της Έργατικής Έστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Έργασίας να συνεχίσουν την άπασχόλησή τους στην Έργατική Έστία με τη σχέση και τους όρους που εργάζονται σ' αυτόν. Στους ύπόλοιπους ή Έργατική Έστία οφείλει τις νόμιμες άποζημιώσεις σαν να είχε καταγγελθεί ή σύμβαση εργασίας τους και είχαν άπολυθεί κατά τη δημοσίευση του παραπάνω Π. Δ/τος.

Άρθρο 28.

Λοιπές μεταβατικές διατάξεις.

1. Μέχρις έκδοσεως του κατά την παρ. 2 του άρθρου 29 εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ο εργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης χρησιμοποιεί το άσφαλιστικό βιβλιαριο υγείας όπου γίνονται όλες οι έγγραφες που καθορίζει το άρθρο 13 παρ. 1.

2. Έργαζόμενος που είναι μέλος σε περισσότερα από δύο σωματεία κατά τη διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7 ύποχρεούται μέσα σε 2 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού να επιλέξει τις οργανώσεις στις όποιες θα είναι μέλος και να ζητήσει τη διαγραφή του από τις λοιπές.

Μετά την παραπάνω προθεσμία αν ύπάρχουν πολλές έγγραφες είναι έγκυρες μόνο οι δύο πρώτες κατά σειρά έγγραφες και με την διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7.

Τυχόν ύφελήματα από άσφαλιστική ή υγειονομική κάλυψη που άπολαμβάνουν μέλη σωματείου, από τη δύναμη του όποιου είτε διαγράφονται είτε άποχωρούν ύστερα από την παραπάνω ρύθμιση, δέ θίγονται.

3. Όσα αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού ισχύουν άνάλογα για τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες οργανώσεις, σε σχέση με όσα αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 7.

4. Ποινές που έχουν επιβληθεί για πράξεις που προέβλεπε και τιμωρούσε ο Ν. 330/1976 και που δεν θεωρούνται άξιόποινες με το νόμο αυτό διαγράφονται από τα ποινικά μητρώα με φροντίδα του άρμόδιου Εισαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 29.

1. Με Π. Δ/τα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Έργασίας και Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες α) της τήρησης του ειδικού βιβλίου και του φανέλλου συνδικαλιστικών οργάνωσης ως και της χορήγησης αντιγράφων των εγγράφων και των βεβαιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 2.

6) της τήρησης των βιβλίων των συνδικαλιστικών οργάνωσης που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Με άπόφαση του Υπουργού Έργασίας, μετά γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας, καθορίζεται ή διαδικασία έκδοσεως, το σχήμα και τα λοιπά στοιχεία του συνδικαλιστικού εκλογικού βιβλιαρίου καθώς και οι έγγραφες που γίνονται σ' αυτό.

3. Με άπόφαση του Υπουργού Έργασίας ρυθμίζεται ο τρόπος και το ύψος της όμοιής των δικαστικών αντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 30.

Συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα
δημοσίων υπαλλήλων.

1. Ο νόμος αυτός, όπως είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3—10, 16 παρ. 7—9, 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Όργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ίδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επιχείρηση, εκμετάλλευση, με τον έρο αυτό νοούνται και το Δημόσιο και τα υπό πάνα νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Έργατικό Κέντρο, ή μνεία δεν αφορά τους δημοσίου υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι: α) Οι όμοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωμάτων, που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά σε ένα ή και σε περισσότερα Υπουργεία ή τα Ν.Π. Δ.Δ. της παρ. 1 του παρόντος και β) οι όμοσπονδίες σωμάτων που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στο ίδιο Υπουργείο ή στα κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου Ν.Π. Δ.Δ. ή όμάδα Ν.Π.Δ.Δ. που τελεί υπό την εποπτεία του ίδιου Υπουργείου.

Όπου υπάλληλοι ενός Υπουργείου ανήκουν σε μία και ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση του Υπουργείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, ή οργάνωσή τους θεωρείται, για το λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια.

Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μία μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δεν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ανήκει σε περισσότερες από μία δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συγκληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποιά δευτεροβάθμια (όμοσπονδία) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος, από το διορισμό του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μιας οργάνωσης του χώρου εργασίας, αφού καταβάλει την όριση από το καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων που τυχόν ορίζει το καταστατικό της οργάνωσής του, ο υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από το χρονικό σημείο της λύσης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την ανάδειξη της διοίκησης.

5. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του Ν. 1256/1962 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις», δεν επιτρέπεται η μετάθεση των κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον αυτές ανήκουν σε δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων οργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προστατεύονται και τα μέλη των διοικήσεων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιτροπή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν πρόκειται για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδίκη ή Ειρηνοδίκη που ορίζεται απ' αυτόν, με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 σειρά, για έτησια θητεία.

β) Από έναν υπάλληλο, που ορίζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, που υποδεικνύει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση της χώρας.

7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 19 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαίωμα απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κήρυξη της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις μέρες, από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με έγγραφο που κοινοποιείται, με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Οικονομικών, στο Υπουργείο που υπάγονται οι υπάλληλοι αυτοί, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται απ' αυτό, όταν πρόκειται για απεργία υπαλλήλων τους.

β) Η απεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσής.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν μπορούν να είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές οργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 31.

1. Η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων στον Τύπο και η λύση της διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις του Εργατικού Δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρύθμισης.

2. Κάθε διάταξη νόμου που κατοχυρώνει, περιορίζει ή εξαιρεί το δικαίωμα της εργασίας στον Τύπο και την παραχή στους εργαζόμενους σ' αυτόν παρεπόμενων της εργασίας τους δικαιωμάτων από τη συμμετοχή τους ή μη σε συγκεκριμένη επγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο Ν. 1186/1981 ή σε όριμένο ασφαλιστικό φορέα, καταργείται.

3. Η ικανοποίηση των παρεπόμενων της εργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει του λοιπού μόνο την απόδειξη υπαρκτής σύμβασης εργασίας με τον Τύπο.

4. Στο άρθρο 4 του ΑΝ. 99/1967 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως εξής:

(δ) Επί απολύσεων τεχνικών, απασχολούμενων εις τας Ημερησίας Έφημερίδας Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

5. Η αλθρινή έννοια της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1186/1981 είναι ότι ο υπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Τύπου στους οποίους αναφέρεται η διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν το θέμα.

6. Η αποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση της οικειοθελούς αποχωρήσεως λόγω συνταξιοδότησεως ή της απολύσεως των Τεχνικών Τύπου που συνδέονται με σύμβαση εργασίας στις εφημερίδες

Ἀθηνῶν καὶ Θεσσαλονίκης, τῶν ὁποίων ἡ στοιχειοθεσίᾳ γίνεταί ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει· σὲ λινοτυπικὰς μηχανὰς καὶ ἡ ἐκτύπωση σὲ κυλινδρικὰ πιεστήρια, ὁρίζεται στὸ ἥμισυ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 32.

Καταργοῦνται, μὲ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς παρ. 2 ἐδ. β τοῦ ἁρθροῦ 1:

1. Ὁ Ν. 330/1976 «περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἐνώσεων καὶ διασφαλίσεως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας».

2. Ἡ παρ. 2 τοῦ ἁρθροῦ μόνου τοῦ Α.Ν. 620/1945 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν νόμων 148 τοῦ 1945, 274 τοῦ 1945 καὶ 581 τοῦ ἰδίου ἔτους.

3. Ὁ Α.Ν. 1803/1951 «περὶ προστασίας τῶν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν».

4. Οἱ διατάξεις νόμων, βασιλικῶν διαταγμάτων, ἀναγκαστικῶν νόμων καὶ νομοθετικῶν διαταγμάτων, ποὺ εἶχαν καταργηθεῖ μὲ τὸ ἄρθ. 41 παρ. 1 τοῦ Ν. 330/1976 θεωροῦνται ἐπίσης καταργημέναι.

5. Ὁ Ν. 643/1977 «περὶ διασφαλίσεως τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ περὶ τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας αὐτῶν».

6. Ὅσαι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων καὶ ὑπουργικῶν ἀποφάσεων εἶναι ἀντίθεται πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου ἢ ἀνυπόστατοι σὲ θέματα ρυθμιζόμενα μὲ αὐτόν.

Ἄρθρο 33.

Ἡ ἰσχὺς αὐτοῦ τοῦ νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τῆς δημοσίευσής του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν νὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ κείμενον τοῦ παρόντος καὶ νὰ ἐκτελεσθῇ ὡς νόμος τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 30 Ἰουνίου 1982

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Θεωρήθηκε καὶ τέθηκε ἡ Μεγάλη Σφραγίδα τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 1 Ἰουλίου 1982

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ