



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

27 Φεβρουαρίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 626

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και των υπαλλήλων στο Δήμο Παύλου Μελά Νομού Θεσσαλονίκης για το έτος 2020.
2. Τροποποίηση της 4537/54154/20-12-2019 απόφασης Δημάρχου Θέρμης περί «Καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μόνιμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, για αντιμετώπιση εκτάκτων και επειγουσών ή εποχιακών αναγκών των υπηρεσιών τους κατά το έτος 2020».
3. Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2020, για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου που λειτουργούν με διευρυμένο ωράριο, σε 12ωρη, 15ωρη και 12ωρη βάση για όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και για Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 4479

(1)

Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και των υπαλλήλων στο Δήμο Παύλου Μελά Νομού Θεσσαλονίκης για το έτος 2020.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α' /7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 2685/1999 «Κάλυψη δαπανών μετακινούμενων υπαλλήλων εντός

και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α') «Προστασία της εθνικής οικονομίας - επείγοντα μέτρα για τη αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 της υποπαραγράφου Δ.9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης».

5. Την αριθμ. οικ. 2/74450/ΔΕΠ/24.11.2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων της υποπαραγράφου Δ9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας».

6. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/2017 (ΦΕΚ 110/Α') «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις».

7. Τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. Α περ. ββ του π.δ. 142/2010 (ΦΕΚ 235/Α' /27-12-2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας- Θράκης».

8. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 47/Α') «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».

9. Την αριθμ. 14138/15-05-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στο ΦΕΚ 250/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./26-05-2017, αναφορικά με τον διορισμό του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

10. Το διαβιβαστικό αίτημα με αριθμ. 4409/28-01-2020 της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Παύλου Μελά, αναφορικά με το ανώτατο όριο επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και των υπαλλήλων του φορέα, για το έτος 2020, σχετικά με τις αιτιολογημένες ανάγκες μετακίνησης των ανωτέρω για συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, συναντήσεις, εκδηλώσεις, διεκπεραιώσεις υποθέσεων για τις ανάγκες του Δήμου.

11. Το ύψος της προκαλούμενης από την απόφαση αυτή δαπάνης, σύμφωνα με την αριθμ. 3681/23.01.2020 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Παύλου Μελά, ανέρχεται στο ποσό των 39.167,20 € από τις πιστώσεις του Π/Υ έτους 2020 του φορέα και θα βαρύνει τους παρακάτω Κ.Α.: 00.6421.00, 00.6421.01, 00.6421.02, 00.6423.00, 00.6423.01, 10.6422.00, 10.6422.01, 10.6422.02, 10.6423.00, 15.6422.00, 15.6422.01, 30.6422.00, 40.6422.00 καθώς και 69.6422.00. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2020 ενδέχεται να τροποποιηθούν οι ανωτέρω πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπομένων κατά το έτος 2020 ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των αιρετών και των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δήμο Παύλου Μελά Νομού Θεσσαλονίκης, ως εξής:

A/A	Ιδιότητα	Αριθμός	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά άτομο
1	Δήμαρχος	1	40
2	Αντιδήμαρχοι	6	15
3	Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου	1	15
4	Εντεταλμένοι Δημοτικοί Σύμβουλοι	2	15
5	Δημοτικοί Σύμβουλοι	10	10
Υπηρεσίες υπαγόμενες απευθείας στον Δήμαρχο			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	Γενικός Γραμματέας	1	12
2	Ειδική Συνεργάτης (ΠΕ Περιβάλλοντος)	1	12
Διεύθυνση Σχεδιασμού - Αστικής Ανάπτυξης - Χρηματοδοτικών Προγραμμάτων			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού (Διοικητικού)	1	15
2	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού (Οικονομικού)	1	25
3	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1	12
4	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1	20
5	ΠΕ Χημικών Μηχανικών	1	15
6	ΠΕ Προγραμματιστών Η/Υ	1	6
7	ΠΕ Μηχανολόγων και Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	6
Διεύθυνση Περιβάλλοντος - Πρασίνου			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Χημικών	1	6
2	ΠΕ Χημικών Μηχανικών	1	6
3	ΔΕ Διοικητικού	1	6
4	ΥΕ Εποπτών Καθαριότητας	2	6
5	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	2	6
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Διοικητικού	2	4
2	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	2	4
3	ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	1	4

Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	3	2
2	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	3	2
3	ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών	1	2
Διεύθυνση Παιδείας - Αθλητισμού - Πολιτισμού			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Διοικητικού	3	3
2	ΠΕ Κοινωνιολόγων	1	3
3	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1	3
4	ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	2	3
5	ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής	2	3
6	ΔΕ Τεχνιτών	1	3
7	ΔΕ Διοικητικού	2	3
8	ΤΕ Μουσικός	1	3
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Οικονομικού - Διοικητικού	3	5
2	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1	4
3	ΔΕ Λογιστικού	1	4
4	ΔΕ Διοικητικού	1	4
Διεύθυνση Πολεοδομίας			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	2	6
2	ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών	1	2
Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής			
A/A	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Ανώτατος αριθμός ημερών/ανά υπάλληλο
1	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3	4
2	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	2	4
3	ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1	3
4	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	3
5	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	3
6	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1	3
7	ΤΕ ΝΗΠΙΟΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	1	3
8	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	1	3

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 30 Ιανουαρίου 2020

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. αποφ. 451

(2)

Τροποποίηση της 4537/54154/20-12-2019 απόφασης Δημάρχου Θέρμης περί «Καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μόνιμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, για αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών ή εποχιακών αναγκών των υπηρεσιών τους κατά το έτος 2020».

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΕΡΜΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.
4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.
5. Την υπ. αριθμ. οικ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9Σ4-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
6. Την αριθμ. 4537/54154/20-12-2019 απόφαση Δημάρχου με την οποία καθιερώθηκε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μόνιμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ)

των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, για αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών ή εποχιακών αναγκών των υπηρεσιών τους κατά το έτος 2020 και η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 5095/Β'/3112-2019.

7. Τη με αριθμ. 3802/29-1-2020 εισήγηση της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης σχετικά με την τροποποίηση της ανωτέρω απόφασης κατά το μέρος που αφορά την υπηρεσία της, χωρίς αύξηση των ωρών υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού της, με αναλυτικότερη περιγραφή των ειδικοτήτων του προσωπικού της.

8. Το γεγονός ότι από την παραπάνω απόφαση δεν προκαλείται αύξηση της δαπάνης σε βάρος του προϋπολογισμού οικ. έτους 2020, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την αριθμ. 4537/54154/20-12-2019 απόφαση Δημάρχου με την οποία καθιερώθηκε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας σε υπαλλήλους (μόνιμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, για αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών ή εποχιακών αναγκών των υπηρεσιών τους κατά το έτος 2020 και η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 5095/Β'/31-12-2019 και μόνο για το προσωπικό της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης ως εξής:

Α/Α	Κλάδος/Ειδικότητα	Μέγιστος Αριθμός απασχολούμενων υπαλλήλων/ ανά έτος			Υπηρεσία	Υπερωριακή εργασία πέραν της υποχρεωτικής (εκτιμώμενες ώρες ανά έτος)		
		Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	ΙΔΟΧ		Κυριακών εξαιρεσίμων Σύνολο ωρών	Απογευματινή Σύνολο ωρών	Νυκτερινή Σύνολο ωρών
1	ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών όλων των ειδικοτήτων	12	2	0	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	240	600	160
2	Τεχνικοί - Τεχνίτες (υδραυλικοί, ξυλουργοί, ηλεκτρολόγοι, οικοδόμοι, σιδεράδες) Εργοδηγοί, Οδηγοί Γενικών Καθηκόντων	5	2	0	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	200	600	600
3	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	1	1	0	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	80	160	200
4	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	2	2	1	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	250	80	0
5	ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρων Γ κατηγορ., Ε κατηγορ., Αυτοκινήτων Δ κατηγορ. και Γεωργικού Ελκυστήρα)	22	4	5	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	1500	500	400

6	ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	1	1	1	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	300	100	0
7	ΔΕ Ηλεκτρολόγων Οχημάτων	1	0	0	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	50	20	0
8	ΔΕ Καθαριστών	0	2	0	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	80	70	20
9	ΥΕ Καθαριστών	0	1	0	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	40	35	10
10	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας	0	0	1	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	100	50	0
11	ΥΕ Εργατών (Καθαριότητας, Εργατοτεχνιτών κ.λπ.)	41	13	15	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	2840	2360	660
12	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας	0	1	0	Διεύθυνση Καθαριότητας και Ανακύκλωσης	40	35	10
13	Συντονιστές επικεφαλής διοικητικό και γεωτεχνικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων (ΤΕ, ΠΕ)	4	1	0	Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Πρασίνου	400	320	160
14	ΔΕ Χειριστής μηχανημάτων έργου (JCB, γκρέιντερ, τρακτέρ - πολυμηχάνημα κ.λπ.)	2	0	0	Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Πρασίνου	80	200	80
15	Εργάτες - λοιπό προσωπικό (ΥΕ-ΔΕ)	0	10	0	Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Πρασίνου	300	1500	300
	ΣΥΝΟΛΟ	89	39	22		6500	6630	2600

Κατά τα λοιπά ισχύει η προηγούμενη απόφαση.

Από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 του Δήμου Θέρμης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θέρμη, 4 Φεβρουαρίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. αποφ. 115

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2020, για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου που λειτουργούν με διευρυμένο ωράριο, σε 12ωρη, 15ωρη και 12ωρη βάση για όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α'/07.06.2010): Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης.

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/28.07.2007): Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16.12.2015).

4. Τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/30.05.1997) Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις.

5. Την αρ. 1561/19893/20-10-2019 (ΑΔΑ: Ω8ΕΥΩΞ5-ΦΙΨ) απόφαση Δημάρχου Πλατανιά με θέμα: «Καθιέρωση Υπερωριακής Απασχόλησης για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου Πλατανιά για το έτος 2020», η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 5068/τ.Β'/31-12-2019.

6. Την αρ. 257/17303/01-11-2019 (ΑΔΑ: 9ΠΧΩΩΞ5-Κ3Η) απόφαση του Δ.Σ. Πλατανιά με θέμα: «Ανάκληση της με αρ. 365/2018 απόφασης του Δ.Σ. Πλατανιά και λήψη νέας με θέμα: "Διεύρυνση ωραρίου λειτουργίας - σε 12ωρη, 15ωρη, και 18ωρη βάση - για όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, είτε προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής για τις υπηρεσίες του Δήμου Πλατανιά και εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας των υπαλλήλων που υπηρετούν στις εν λόγω υπηρεσίες (άρθρο 36, παρ. 3 του ν. 3584/2007)".».

7. Την αρ. 12672/11-12-2019 (ΑΔΑ: Ψ31ΣΟΡ1Θ-97Κ) απόφαση της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης με θέμα: "Διεύρυνση ωραρίου λειτουργίας οργανικών μονάδων, καθώς και απασχόλησης κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες υπαλλήλων οργανικών μονάδων του Δήμου Πλατανιά", η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4727/τ.Β'/19-12-2019.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Πλατανιά.

9. Το γεγονός ότι οι υπηρεσίες του Δήμου που λειτουργούν με διευρυμένο ωράριο σε εφαρμογή της αρ. 12672/11-12-2019 απόφασης της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης, είναι υποστελεχωμένες και επιπρόσθετα με την εφαρμογή του ν. 3852/2010 έχουν επιφορτισθεί με νέες αρμοδιότητες, με αποτέλεσμα να απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση για την κάλυψη των αναγκών υπηρεσιακών αναγκών, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας

καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού που στελεχώνει τις εν λόγω υπηρεσίες.

10. Το γεγονός ότι υπάρχουν κατεπείγουσες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες για την απασχόληση του προσωπικού των υπηρεσιών του δήμου, πέραν του ωραρίου εργασίας, όπως, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: για τη διοργάνωση και διεξαγωγή σημαντικού αριθμού πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών εκδηλώσεων, εργασίες υλοποίησης τεχνικών εργασιών σε έκτακτες περιπτώσεις αποκατάστασης ζημιών από πλημμύρες και λοιπά έκτακτα γεγονότα, έκτακτα ραντεβού και υποδοχή κοινού στο ιδιαίτερο γραφείο δημάρχου κ.ο.κ.

11. Την με αρ. 1387/05-02-2020 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης εγγεγραμμένων πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό (υπ' αριθμ. 373/1712-2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου - ΑΔΑ: 9ΚΝΤΩΞ5-ΘΙΗ) οικον. έτους 2020, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά το έτος 2020 για τις υπηρεσίες του Δήμου που λειτουργούν με διευρυμένο ωράριο σε 12ωρη, 15ωρη και 12ωρη βάση για όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για συνολικά τριάντα ένα (31) μόνιμους και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους, ως παρακάτω:

Α) Για το Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου, Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, το οποίο λειτουργεί σε 18ωρη βάση (από 7:30 π.μ. έως 1:30 π.μ.) όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για μία (1) υπάλληλο κλάδου/ειδικότητας Δ.Ε. Διοικητικού, προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητές της καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας της εν λόγω υπαλλήλου, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες εκατόν είκοσι (120) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2020, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο.

Β) Για το Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής, το οποίο λειτουργεί σε 12ωρη βάση (από 06:00 π.μ. έως 06:00 μ.μ.), όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για δύο (2) υπαλλήλους, προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητές του καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Ειδικότερα, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση:

1. Για μία (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Π.Ε. Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης Έργου

2. Για ένα (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Πληροφορικής

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας των εν λόγω υπαλλήλων, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες εκατόν είκοσι (120) ώρες κατά το δεύ-

τερο εξάμηνο του 2020, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο.

Γ) Για την Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, και ειδικότερα για τα παρακάτω τμήματα της διεύθυνσης:

Γ1) Για το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών της Δ/νσης και τα επιμέρους γραφεία:

1. Για το Γραφείο Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, το οποίο λειτουργεί σε 18ωρη βάση (από 7:30 π.μ. έως 1:30 π.μ.), όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες.

2. Για το Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης, Ληξιαρχείου και Αλλοδαπών, το οποίο λειτουργεί ως εξής:

- σε 12ωρη βάση (από 07:30 π.μ. έως 07:30 μ.μ.) την χρονική περίοδο από 1η Νοεμβρίου έως και την 30η Απριλίου κάθε έτους, τις ημέρες από Τετάρτη έως και Σάββατο και

- σε 15ωρη βάση (από 7:30 π.μ. έως 10:30 μ.μ.) την χρονική περίοδο από 1η Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου κάθε έτους, τις ημέρες από Τετάρτη έως Κυριακή.

3. Για το Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας, το οποίο λειτουργεί σε 12ωρη βάση (από 07:30 π.μ. έως 07:30 μ.μ.), όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες.

Γ2) Για το Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού της Δ/νσης, του οποίου οι υπηρεσίες λειτουργούν σε 18ωρη βάση (από 7:30 π.μ. έως 1:30 π.μ.) όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για δέκα οκτώ (18) υπαλλήλους, προκειμένου να ανταποκριθούν οι προαναφερόμενες υπηρεσίες στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Ειδικότερα, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση:

1. Για μία (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Π.Ε. Διοικητικού

2. Για μία (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Τ.Ε. Διοικητικού/Λογιστικού και Διοίκησης Μονάδων Τ.Α.

3. Για μία (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Τ.Ε. Διοικητικού/Λογιστικού

4. Για δέκα (10) υπαλλήλους, κλάδου/ειδικότητας Δ.Ε. Διοικητικού

5. Για τέσσερις (4) υπαλλήλους, κλάδου/ειδικότητας Υ.Ε. Καθαρίστριες Σχολικών Μονάδων και

6. Για ένα (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Υ.Ε. Κλητήρας.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2020, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο.

Δ) Για την Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, η οποία λειτουργεί σε 15ωρη βάση (από 7:30 π.μ. έως 10:30 μ.μ.), όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για δέκα (10) υπαλλήλους, προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητές του καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Ειδικότερα, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση:

1. Για δύο (2) υπαλλήλους, κλάδου/ειδικότητας Π.Ε. Πολιτικών Μηχανικών,

2. Για δύο (2) υπαλλήλους, κλάδου/ειδικότητας Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών,

3. Για ένα (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Τ.Ε. Τοπογράφων Μηχανικών,

4. Για μία (1) υπάλληλο, κλάδου/ειδικότητας Τ.Ε. Μηχανικών Πολιτικών Έργων Υποδομής και

5. Για τέσσερις (4) υπαλλήλους, κλάδου/ειδικότητας, Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2020, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2020 και άλλες ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο.

Ε) Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση, θα αντιμετωπιστεί από τις κάτωθι εγγεγραμμένες πιστώσεις των κωδικών του ψηφισθέντα προϋπολογισμού του Δήμου Πλατανιά, οικονομικού έτους 2020:

Λογαριασμός	Περιγραφή	Ποσό	Σχέση εργασίας
02.10.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	35.000,00	Μόνιμοι
02.20.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	15.000,00	Μόνιμοι
02.20.6012.002	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων	15.000,00	Μόνιμοι
02.30.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	10.500,00	Μόνιμοι
02.10.6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	2.000,00	ΙΔΑΧ
02.20.6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	3.000,00	ΙΔΑΧ
02.20.6022.002	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων αορίστου χρόνου	5.000,00	ΙΔΑΧ

02.30.6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	2.300,00	ΙΔΑΧ
02.20.6042.001	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	5.000,00	ΙΔΟΧ
02.20.6042.002	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	1.000,00	ΙΔΟΧ

ΣΤ) Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά με απόφαση Δημάρχου, ύστερα από σχετική εισήγηση των αρμοδίων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του δήμου αναφορικά με την κατανομή του προσωπικού σε βάρδιες και τον καθορισμό των αναγκαίων υπερωριών, όπου απαιτείται, ανάλογα με τις ανάγκες των Υπηρεσιών.

Ζ) Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του δήμου, είναι αρμόδιοι και για την βεβαίωση των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η) Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου, σε μία τοπική εφημερίδα και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γεράνι, 5 Φεβρουαρίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ