



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Απριλίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1615

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Βελβεντού για το έτος 2020.
- 2 Αύξηση ωραρίου εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Κατερίνης.
- 3 Καθιέρωση της υπερωριακής (απογευματινής) απασχόλησης για το οικονομικό έτος 2020, Β' Τρίμηνο, μιας υπαλλήλου του αυτοτελούς Τμήματος Π.Α.Μ.-Π.Σ.Ε.Α. της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
- 4 Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 8 και του άρθρου 11 της 75/57/24.4.2018 απόφασης της Συγκλήτου (Β' 3344) που αφορά στον Κανονισμό Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο: «Διατήρηση και Αποκατάσταση Χερσαίων Φυσικών Οικοσυστημάτων» του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων της Σχολής Επιστημών Γεωπονίας και Δασολογίας του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης.
- 5 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων του Νοσοκομείου, για το έτος 2020.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής, απογευματινής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γενικού Νοσοκομείου Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ» για το έτος 2020.
- 7 Έγκριση αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Ν. Μ. Αμαλιάδας, για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2020.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 38663

(1)

Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Βελβεντού για το έτος 2020.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') «Διοίκηση, Οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».
- 2) Τις διατάξεις του ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21 Α') «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου».
- 3) Τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47 Α') «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».
- 4) Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα "Καλλικράτης"».
- 5) Τις διατάξεις του π.δ/τος 141/2010 (ΦΕΚ 234/τ.Α'/27-12-2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας» όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 92 του ν. 4446/2016 (ΦΕΚ 240/τ.Α'/22-12-2016) «Πτωχευτικός Κώδικας, Διοικητική Δικαιοσύνη, Τέλη-Παράβολα, Οικειοθελής αποκάλυψη φορολογητέας ύλης παρελθόντων ετών, Ηλεκτρονικές συναλλαγές, Τροποποιήσεις του ν. 4270/2014 και λοιπές διατάξεις».
- 6) Τις διατάξεις Του ν. 2647/1998 (ΦΕΚ 237 Α') «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στις Περιφέρειες και την Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».
- 7) Την 13912/15-5-2017 (ΦΕΚ 250/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./26-5-2017) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία διορίστηκε ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας.

8) Τις διατάξεις του άρθρου 3 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ' του άρθρου 2 του ν. 4336/2015, όπως τροποποιήθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 36 παρ.2 του ν. 4487/2017 (ΦΕΚ 110/τ.Α'/2017).

9) Το αριθμ. 1147/31-12-2019 έγγραφο του Δήμου Βελβεντού με το οποίο ζητείται ο καθορισμός του ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας των αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Βελβεντού για συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, σεμινάρια, συναντήσεις, εκδηλώσεις, διεκπεραιώσεις υποθέσεων, για το έτος 2020.

10) Την αριθμ. 229/20-3-2020 βεβαίωση του Δήμου Βελβεντού περί βεβαίωσης ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων για την κάλυψη δαπάνης που θα προκληθεί, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το ετήσιο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας για το έτος 2020 για τους αιρετούς και τους υπαλλήλους του Δήμου Βελβεντού, ως εξής:

A/A	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
1	Δήμαρχος	1*60 ημέρες
2	Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου	1*30 ημέρες
3	Αντιδήμαρχοι	2*60 ημέρες
4	Δημοτικοί Σύμβουλοι παράταξης «ΒΕΛΒΕΝΤΟ ΕΝΩΜΕΝΟ ΔΥΝΑΤΟ»	9*30 ημέρες
5	Δημοτικοί Σύμβουλοι παράταξης «ΒΕΛΒΕΝΤΟ ΠΑΜΕ ΜΑΖΙ»	4*15 ημέρες
6	Δημοτικοί Σύμβουλοι παράταξης «ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ»	1*15 ημέρες
7	Πρόεδροι Κοινοτήτων	4*30 ημέρες
8	Σύμβουλοι Κοινότητας Βελβεντού	6*15 ημέρες
9	Υπάλληλοι-Προϊστάμενοι Διευθύνσεων	2*60 ημέρες
10	Υπάλληλοι-Προϊστάμενοι Τμημάτων	5*60 ημέρες
11	Υπάλληλοι	6*60 ημέρες

Από την παρούσα απόφαση, προκαλείται δαπάνη, σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Βελβεντού για το εναπομείναν διάστημα Απριλίου-Δεκεμβρίου έτους 2020, ως εξής:

Κ.Α. Εξόδων	Υπηρεσία/Τίτλος Πίστωσης	Ποσό πίστωσης, ανά υπηρεσία
00.6421.01	Γενικές/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων αιρετών»	750,00 €
10.6422.01	Οικονομικές και Διοικητικές/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων υπαλλήλων»	1.125,00 €
15.6422.01	Πολιτισμού, Αθλητισμού και κοινωνικής πολιτικής/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων υπαλλήλων»	375,00 €
20.6422.01	Καθαριότητας-Ηλεκτροφωτισμού/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων υπαλλήλων»	750,00 €
25.6422.01	Ύδρευσης-Αρδευσης-Αποχέτευσης/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων υπαλλήλων»	375,00 €
30.6422.01	Τεχνικών Έργων/«Οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωση μετακινούμενων υπαλλήλων»	750,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, 1 Απριλίου 2020

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ

(2)

Αύξηση ωραρίου εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Κατερίνης.

Με την 31/2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κατερίνης, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011(ΦΕΚ 138/Α'/16-06-2011) και του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21/Α'/21-02-2016), αυξάνεται το ωράριο εργασίας της Κυριακής Καλαϊτζίδου του Κωνσταντίνου, κατηγορίας ΥΕ, ειδικότητας Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων, υπαλλήλου του Δήμου Κατερίνης με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης, από δύομισι (2,5) ώρα ημερησίως σε τέσσερις (4) ώρες, ήτοι είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως.

(Βεβαίωση πίστωσης του Δήμου Κατερίνης από 14-06-2017)

(Αριθμ. βεβ. της Δ/νσης Α'/θμιας Εκπ/σης Πιερίας 09.Φ.2/2174/18-12-2019).

(Αριθμ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης: 1132/02-04-2020).

Με εντολή Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Η Προϊσταμένη Τμήματος Τοπικής Αυτ/σης
και Νομικών Προσώπων Θεσ/νίκης
ΣΟΥΛΤΑΝΑ ΤΣΕΛΕΝΤΗ

Αριθμ. 111

(3)

Καθιέρωση της υπερωριακής (απογευματινής) απασχόλησης για το οικονομικό έτος 2020, Β' Τρίμηνο, μιας υπαλλήλου του αυτοτελούς Τμήματος Π.Α.Μ.-Π.Σ.Ε.Α. της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 282, 283 του ν. 3852/2010 [ΦΕΚ 87/Α' /7-6-2010] «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα "Καλλικράτης"».

2. Το π.δ. 129/2010 (ΦΕΚ 222/τ.Α' /27-12-2010) «Οργανισμός Περιφέρειας Θεσσαλίας», όπως τροποποιήθηκε με την 15840/156612/4-10-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας (ΦΕΚ 4788/Β' /26-10-2018) «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης-επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (ΦΕΚ 222/Α' /27-10-2010): «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20, για αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, του ν. 4354/2015, (ΦΕΚ 176/τ.Α' /16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α' /2015)».

5. Την 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, εργασία» (ΦΕΚ 17/τ. Β' /12.01.2007).

6. Το ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112 Α' /13-7-2010) Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ.7 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση κ.λπ.».

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους των 840,00 € (οκτακοσίων σαράντα ευρώ) σε βάρος του Ειδικού Φορέα 073, ΚΑΕ 0511 του προϋπολογισμού για το β' τρίμηνο του οικονομικού έτους 2020.

9. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση και για την εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες για το β' τρίμηνο έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2020 της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

10. Την με Α/Α 725 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης με ΑΔΑ: 6ΗΨ37ΛΡ-9ΟΖ ποσού 840,00 ευρώ στο ΚΑΕ 0511.

11. Τη διαπίστωση ανάγκης υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για το β' τρίμηνο του οικονομικού έτους 2020, για έναν (1) υπάλληλο του αυτοτελούς τμήματος ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την υπερωριακή (απογευματινή) απασχόληση μιας υπαλλήλου του Αυτοτελούς Τμήματος Παλλαϊκής Άμυνας και Πολιτικής Σχεδίασης Έκτακτων

Αναγκών της Περιφέρειας Θεσσαλίας (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ), εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου με αμοιβή για την υπερωριακή (απογευματινή) εργασία ως κατωτέρω: 120 ώρες * 7 ευρώ/ώρα = 840 ευρώ, για το β' τρίμηνο του έτους 2020.

Η παρούσα απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 2 Απριλίου 2019

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 30/27

(4)

Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 8 και του άρθρου 11 της 75/57/24.4.2018 απόφασης της Συγκλήτου (Β' 3344) που αφορά στον Κανονισμό Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο: «Διατήρηση και Αποκατάσταση Χερσαίων Φυσικών Οικοσυστημάτων» του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων της Σχολής Επιστημών Γεωπονίας και Δασολογίας του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΕΤΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

«1. Την αριθμ. 137509/Ζ1 πράξη του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ΦΕΚ 490/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./31.08.2018), με την οποία διαπιστώνεται η εκλογή Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων του Δ.Π.Θ. με θητεία τεσσάρων (4) ετών, από 01.09.2018 έως 31.08.2022.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 45, παρ. 1 του ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114/τ.Α' /4-8-2017), η οποία τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 42 του ν. 4521/2018 (ΦΕΚ 3802/τ.Α' /03-2018) σύμφωνα με τις οποίες «Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος κατάρτιζεται ο Κανονισμός Μεταπτυχιακών Σπουδών του Τμήματος κάθε Π.Μ.Σ., ο οποίος εγκρίνεται από τη Σύγκλητο, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο του Ιδρύματος και κοινοποιείται στο Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 85, παρ. 6, εδαφ. β' του ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114/τ.Α' /4-8-2017), σύμφωνα με τις οποίες «Τα ΑΕΙ οφείλουν, μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου,... να καταρτίσουν και να δημοσιεύσουν τους κανονισμούς του άρθρου 45».

4. Τις διατάξεις του ν. 4009/2011 (Α' 195) «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

5. Τις διατάξεις του ν. 3374/2005 (Α' 189) «Διασφάλιση της ποιότητας στην ανώτατη εκπαίδευση. Σύστημα μεταφοράς και συσσώρευσης πιστωτικών μονάδων-Παράρτημα Διπλώματος», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

7. Την απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων στην αριθμ. 4/26-02-2020 συνεδρίασή της και το απόσπασμα πρακτικού αυτής.

8. Την απόφαση της Συγκλήτου συνεδρίαση 74/57/24-04-2018 (Β' 2670) με την οποία εγκρίθηκε η ίδρυση του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο: «Διατήρηση και Αποκατάσταση Χερσαίων Φυσικών Οικοσυστημάτων» του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης σε εφαρμογή του ν. 4485/2017 (114 Α').

9. Την απόφαση της Συγκλήτου συνεδρίαση 75/57/24-04-2018 (Β' 3344) με την οποία εγκρίθηκε ο κανονισμός του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών.

10. Την με αριθμ. 4/27/19-04-2018 εισήγηση της Επιτροπής Μεταπτυχιακών Σπουδών του Δ.Π.Θ. και το απόσπασμα πρακτικού αυτής.

11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ιδρύματος, αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 8 και του άρθρου 11 της 75/57/24-04-2018 (Β' 3344) απόφασης Συγκλήτου, ως ακολούθως:

«Άρθρο 8

Διάρκεια Σπουδών

1. Χρονική διάρκεια φοίτησης

Η κανονική χρονική διάρκεια φοίτησης στο Π.Μ.Σ. που οδηγεί στη λήψη του Διπλώματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Δ.Μ.Σ.) ορίζεται κατ' ελάχιστο σε τρία εξάμηνα, διάστημα στο οποίο περιλαμβάνεται και ο χρόνος για την τυχόν εκπόνηση και υποβολή προς κρίση διπλωματικής εργασίας. Ο χρόνος που αφορά την διπλωματική εργασία, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από έξι μήνες από την ημερομηνία ορισμού του θέματος.

Η φοίτηση στο πρόγραμμα θεωρείται ότι λήγει με την ολοκλήρωση της συγγραφής και της δημόσιας παρουσίασης της μεταπτυχιακής διπλωματικής εργασίας.

Ο μεταπτυχιακός φοιτητής είναι υποχρεωμένος να ολοκληρώσει τις μεταπτυχιακές του σπουδές μέσα σε πέντε εξάμηνα από την ημερομηνία εγγραφής του».

«Άρθρο 11

Εκπόνηση Διπλωματικής εργασίας

Ο/Η μεταπτυχιακός φοιτητής/τρια υποχρεούται ατομικά να εκπονήσει και με επιτυχία να υποστηρίξει δημόσια τη μεταπτυχιακή διπλωματική του εργασία στο τρίτο (Γ') εξάμηνο σπουδών

Το θέμα της πρέπει να εντάσσεται στο αντικείμενο του Π.Μ.Σ. και ειδικότερα της κατεύθυνσης που έχει επιλέξει ο/η μεταπτυχιακός φοιτητής/τρια και να αξιοποιεί τις γνώσεις που αποκτήθηκαν στα μαθήματα του Π.Μ.Σ.

Σχετικά με την ανάληψη, εκπόνηση και υποστήριξη της Διπλωματικής εργασίας ορίζονται τα εξής:

1. Αίτηση-Υποβολή θέματος

Ο/Η μεταπτυχιακός/ή φοιτητής/τρια έχει δικαίωμα υποβολής θέματος Δ.Ε. εφόσον έχει ολοκληρώσει με επιτυχία όλα τα μαθήματα (κορμού και κατεύθυνσης) του πρώτου (Α') εξαμήνου.

Μέχρι το τέλος του μήνα Ιουνίου υποβάλλει αίτηση, στην οποία αναγράφεται ο προτεινόμενος τίτλος της δι-

πλωματικής εργασίας, ο/η προτεινόμενος/η επιβλέπων/ουσα και επισυνάπτεται περίληψη της προτεινόμενης εργασίας στη Γραμματεία του Π.Μ.Σ.

Οι μεταπτυχιακοί/κές φοιτητές/τριες οι οποίοι/ες δεν καταθέτουν την αίτηση εντός των χρονικών ορίων που ορίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό, μεταθέτουν, με δική τους ευθύνη, κατά ένα τουλάχιστον εξάμηνο την έναρξη εκπόνησης της Δ.Ε.

2. Επίβλεψη Διπλωματικής Εργασίας

Η Συντονιστική Επιτροπή ύστερα από αίτηση του/της υποψηφίου/ιας, ορίζει τον/την επιβλέποντα/ουσα αυτής και συγκροτεί την Τριμελή Εξεταστική επιτροπή για την έγκριση της εργασίας, ένα από τα μέλη της οποίας είναι και ο/η επιβλέπων/ουσα.

3. Παρουσίαση και ολοκλήρωση της Διπλωματικής Εργασίας

Για να εγκριθεί η εργασία ο/η φοιτητής/τρια οφείλει να την υποστηρίξει ενώπιον της εξεταστικής επιτροπής.

Μέλη της Τριμελούς Εξεταστικής Επιτροπής μπορούν να είναι διδάσκοντες του Τμήματος, Καθηγητές άλλων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εσωτερικού ή αντίστοιχων αναγνωρισμένων Τμημάτων Ιδρυμάτων της αλλοδαπής και επιστήμονες που έχουν προσόντα καθηγητή ή ερευνητή σε ερευνητικό κέντρο καλλιτέχνες ή επιστήμονες αναγνωρισμένου κύρους, οι οποίοι πρέπει να έχουν την ίδια ή συναφή επιστημονική ειδικότητα με το γνωστικό αντικείμενο του Π.Μ.Σ.

Έτσι μετά την εκπόνηση της Δ.Ε. ο/η μεταπτυχιακός/ή φοιτητής/τρια υποβάλλει στον επιβλέποντα και στα άλλα δύο μέλη της Τριμελούς Εξεταστικής Επιτροπής αντίγραφα της τελικής Διπλωματικής Εργασίας. Εφόσον υπάρχει θετική κρίση από την Τριμελή Εξεταστική Επιτροπή, ορίζεται η ημερομηνία της προφορικής εξέτασης-παρουσίας στο χρονικό διάστημα της ανωτέρω παραγράφου. Η έκταση και το βάθος της προφορικής εξέτασης κατά την υποστήριξη είναι ανάλογα της μορφής παρουσίασης της εργασίας.

Η παρουσίαση της Μεταπτυχιακής Διπλωματικής Εργασίας υποστηρίζεται ενώπιον της Τριμελούς Εξεταστικής Επιτροπής σε ημερομηνία και τόπο που ορίζεται από τον επιβλέποντα/επιβλέπουσα Καθηγητή/Καθηγήτρια.

Η αξιολόγηση της Διπλωματικής Εργασίας βασίζεται σε ένα σύνολο κανόνων ποιότητας που θεσπίζει κάθε Π.Μ.Σ. και περιλαμβάνουν την τυχόν πρωτότυπη ή καινοτόμο συνεισφορά της, την τυχόν ύπαρξη δημοσιεύσεων σε έγκυρα διεθνή περιοδικά ή συνέδρια καθώς και τον χαρακτήρα της εργασίας: Θεωρητικός, Εργαστηριακός, Υπολογιστικός ή βιβλιογραφικός.

Κατά την παρουσίαση-υποστήριξη της Μ.Δ.Ε., η Εξεταστική Επιτροπή συντάσσει και υπογράφει πρακτικό Δημόσιας Παρουσίασης της Μ.Δ.Ε. στο οποίο αναγράφονται τυχόν παρατηρήσεις ή σχόλια καθώς και ο τελικός βαθμός.

Κατόπιν της έγκρισης της από την Επιτροπή, αναρτάται υποχρεωτικά στον διαδικτυακό τόπο της οικείας Σχολής.

Στην περίπτωση αρνητικής κρίσης υπάρχει η δυνατότητα επανυποβολής της μετά από δύο μήνες, αφού βελτιώσει την εργασία ο/η μεταπτυχιακός/ή φοιτητής/τρια σύμφωνα με τις παρατηρήσεις της Ε.Ε.

Σε περίπτωση αρνητικής κρίσης μετά τη 2η υποβολή, ο/η μεταπτυχιακός/ή φοιτητής/τρια έχει το δικαίωμα, το

επόμενο ακαδημαϊκό έτος, να αλλάξει το θέμα και τον/την επιβλέποντα/ουσα. Στην περίπτωση και δεύτερης αποτυχίας ο/η μεταπτυχιακός/ή φοιτητής/τρια αποκλείεται από τη χορήγηση του Διπλώματος Μεταπτυχιακών Σπουδών.

Πλήρες αντίγραφο της Διπλωματικής Εργασίας (μαζί με τυχόν διορθώσεις ή συμπληρώσεις) υποβάλλεται, μετά την αποδοχή της, στη βιβλιοθήκη του Δ.Π.Θ. και σε ηλεκτρονική μορφή πιθανόν στο ηλεκτρονικό αρχείο που διατηρείται στο Τμήμα. Οι Διπλωματικές εργασίες αποτελούν ιδιοκτησία του Π.Μ.Σ., το οποίο διατηρεί το δικαίωμα της χρήσης και αναπαραγωγής τους για διδακτικούς και ερευνητικούς σκοπούς.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις απώλειας, αντικειμενικής αδυναμίας άσκησης καθηκόντων επίβλεψης ή σπουδαίου λόγου, είναι δυνατή η αντικατάσταση του/της επιβλέποντα/ουσας ή μέλους της Τριμελούς Εξεταστικής Επιτροπής μετά από απόφαση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος.

Η Μ.Δ.Ε μπορεί να είναι θεωρητική, εφαρμοσμένη ή πειραματική και να περιέχει αναγνωρίσιμα στοιχεία πρωτοτυπίας και συμβολή στην επιστημονική γνώση.

Το κείμενο πρέπει να πληροί τις προδιαγραφές και τη δομή μιας επιστημονικής εργασίας δηλαδή να περιλαμβάνει περιγραφή του θέματος της εργασίας, περιγραφή των πορισμάτων-αποτελεσμάτων της εργασίας, τη μεθοδολογία, παραδοχές, βιβλιογραφία και άλλα τυχόν αναγκαία υποστηρικτικά ή επεξηγηματικά στοιχεία (αναγκαία σχήματα, διαγράμματα, φωτογραφίες εικόνες κ.τ.λ.).

Συντάσσεται στην ελληνική γλώσσα και συνοδεύεται από μια σύντομη περίληψη 300 λέξεων περίπου σε γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. στην αγγλική ή γαλλική ή γερμανική γλώσσα). Μετά από συνεννόηση με τον επιβλέποντα η συγγραφή της μπορεί να γίνει σε άλλη γλώσσα και να περιλαμβάνει εκτεταμένη περίληψη στην ελληνική.

Η έκταση της εργασίας μπορεί να είναι από 12.000-15.000 λέξεις. (Αναλυτικές οδηγίες στο Παράρτημα 6)».

Κομοτηνή, 19 Μαρτίου 2020

Ο Πρύτανης

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 4174/26-03-2020

(5)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων του Νοσοκομείου, για το έτος 2020.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΤ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. Α1 του άρθρου 20 του ν. 4354/16-12-2015 σύμφωνα με τις οποίες για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής

εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στην απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού.

2. Τις διατάξεις της παρ. Α2 του ιδίου ως άνω νόμου σύμφωνα με τις οποίες οι ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος ως εξής: (α) για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο, (β) για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου είτε όλες τις ημέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι 96 ώρες για τις νυκτερινές ανά υπάλληλο και μέχρι 96 ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο.

3. Την Γ4β/Γ.Π. οικ.90622/23-12-2019 απόφαση του Υπουργείου Υγείας.

4. Την 50002/31-01-2020 απόφαση της 1ης ΥΠΕ Αττικής με την οποία κατανέμεται για το νοσοκομείο ΓΝΑ ΚΑΤ το ποσό του 1.170.000,00€ για την αποζημίωση της υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (πλην του επιστημονικού που πραγματοποιεί εφημερίες) για το έτος 2020.

5. Το γεγονός ότι το ποσό του 1.170.000,00€ είναι εγγεγραμμένο στις πιστώσεις του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του ΓΝΑ ΚΑΤ.

6. Το αριθμ. 3008/27-02-2020 ενημερωτικό σημείωμα του Γραφείου Μισθοδοσίας σύμφωνα με το οποίο το ποσό του 1.170.000,00€ αντιστοιχεί σε α) 418.000 ώρες νύκτας, Κυριακής και εξαιρέσιμων ημερών (βάρδιες), συνολικής δαπάνης 1.088.100,00 € και β) 21.000 ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας, συνολικής δαπάνης 81.900€.

7. Ότι για την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου απαιτείται η απασχόληση προσωπικού κατά τις Κυριακές εξαιρέσιμες είτε σε δωδεκάωρη, είτε σε εικοσιτετράωρη βάση, δεδομένου ότι το ΓΝΑ ΚΑΤ εφημερεύει όλο το χρόνο και οι υπηρεσίες του λειτουργούν βάσει νόμου όλες τις ημέρες του μήνα.

8. Ότι η υπερωριακή απασχόληση προσωπικού καθίσταται αναγκαία έως υποχρεωτική για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών, λόγω της υφιστάμενης έλλειψης προσωπικού (497 κενές οργανικές θέσεις), τις αποσπάσεις-μετακινήσεις 58 ατόμων σε άλλους φορείς (στο ΚΑΤ έχουν αποσπαστεί-μετακινηθεί 15 άτομα), τις άδειες ανατροφής παιδιών τις μακροχρόνιες αναρρωτικές άδειες καθώς και τις άδειες άνευ αποδοχών.

9. Την απόφαση ΔΣ04/13-03-2020, Θέμα 3ο με την οποία εγκρίθηκαν 418.000 ώρες νύκτας, Κυριακές και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας που απαιτούνται για την κάλυψη της 24ώρου λειτουργίας του Νοσοκομείου καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2020 και 10.500 ώρες ανά εξάμηνο για την απασχόληση 140 υπαλλήλων του ΓΝΑ ΚΑΤ, ανά μήνα, με τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. Α2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α'), αποφασίζουμε:

1) Καθιερώνουμε νυχτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, 655 υπαλλήλων που απαιτούνται για την κάλυψη της 24ώρου λειτουργίας του Νοσοκομείου καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2020, 418.000 ωρών, συνολικής δαπάνης 1.088.100,00€ (στον ΚΑΕ 263).

2) Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία 140 υπαλλήλων του Νοσοκομείου, 21.000 ωρών, συνολικής δαπάνης 81.900,00€, 20 ώρες ανά μήνα, σύμφωνα με τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. Α2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') (στον ΚΑΕ 261).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κηφισιά, 26 Μαρτίου 2020

Ο Διοικητής

ΙΩΑΝΝΗΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 5947

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής, απογευματινής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γενικού Νοσοκομείου Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ» για το έτος 2020.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΙΟΥ «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»
(Συνεδρίαση: 9/09-03-2020 (θέμα 2ο))

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 10 του ν. 3329/2005.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 τ.Α') σύμφωνα με τις οποίες «.....για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.....».

3. Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 (ΦΕΚ 115/τ.Α') στο οποίο ορίζεται ότι: «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημέριων του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα Όργανα Διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά ΥΠΕ, ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

4. Την Γ4β/Γ.Π.οικ.90622/23-12-2019 (ΦΕΚ 5196/τ.Β'/31-12-2019) απόφαση του Υπουργού Υγείας με θέμα «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια».

5. Την Γ4β/Γ.Π.οικ.90623/28-12-2019 κοινή υπουργική απόφαση του Υπουργείου Υγείας με θέμα: «Εφημερίες Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών-Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων-Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια».

6. Την 74548/31-12-2019 (ΑΔΑ7Ζ9Ω469Η2Ξ-ΟΡΤ) απόφαση της 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου, με θέμα: «Κατανομή ανά νοσοκομείο για το 2020 υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων» με την οποία εγκρίνεται για το Νοσοκομείο το ποσό των 375.000,00€.

7. Την 74534/31-12-2019 (ΑΔΑ 69ΒΓ469Η2Ξ-ΗΩΒ) απόφαση της 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου, με θέμα «Κατανομή ανά νοσοκομείο για το 2020 για Ενεργείες εφημερίες Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων-Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων» με την οποία εγκρίνεται για το Νοσοκομείο μας το ποσό των 122.000,00€.

8. Το γεγονός ότι τα ανωτέρω ποσά είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου έτους 2020.

9. Ότι είναι απολύτως απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για το Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό, Βοηθητικό και για το προσωπικό παροχής υπηρεσιών εστίασης-καθαριότητας, φύλαξης και λοιπό, όλων των κατηγοριών, μόνιμο και με σύμβαση ορισμένου χρόνου που καλύπτει κυλιόμενη υποχρεωτική 24ωρη καθημερινή βάρδια.

10. Ότι είναι αναγκαία η νυχτερινή υπηρεσία και εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες δεδομένου ότι το Νοσοκομείο λειτουργεί επί 24ωρου βάσεως.

11. Τις υφιστάμενες πάγιες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων κ.λπ.

12. Τις ιδιαίτερες συνθήκες λειτουργίας του Νοσοκομείου το οποίο εφημερεύει καθημερινά όλο το χρόνο επί 24ωρου βάσεως και εξυπηρετεί τις ανάγκες των κατοίκων όλου του Νομού, τουριστών και παραθεριστών του νησιού.

13. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση εποχιακών, επείγουσών, έκτακτων και όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών υπάρχει ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης κατά τις απογευματινές ώρες των εργαζομένων ημερών και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες συνολικά 269 υπαλλήλων του Νοσοκομείου και συγκεκριμένα:

- σε ενενήντα (95) υπαλλήλους στα τμήματα της Διοικητικής υπηρεσίας (Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραμματείας, Γραμματείας Κίνησης Ασθενών, Οικονομικού, Επιστάσεως-Ιματισμού, Ασφαλείας, Βιοϊατρικής Τεχνολογίας και Τεχνικού και αυτοτελή τμήματα Πληροφορικής και Γραφείου Προστασίας Δικαιωμάτων Ληπτών Υπηρεσιών Υγείας) για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία αυτών, λόγω έλλειψης προσωπικού και για την διεκπεραίωση πρόσθετων αναγκών που προκύπτουν ήτοι, σε θέματα έκδοσης αποφάσεων Διοικητικού Συμβουλίου, πλήθους εγγράφων διοίκησης για

επεξεργασία-διεκπεραίωση, υπηρεσιακών μεταβολών αυτού και στατιστικά στοιχεία, ενημερώσεων προσωπικών μητρώων, προμήθειες, μισθοδοσία υπαλλήλων, επεξεργασίας εφημέριων και πρόσθετων αμοιβών λοιπού προσωπικού, δέσμευσης πιστώσεων, έκδοσης ΧΕ, πληρωμές προμηθειών, προϋπολογισμού, απολογισμός, ταμείο και κλείσιμο αυτού, ενημέρωσης διαχειρίσεων, χρεώσεις νοσηλίων, άμεση εξόφληση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων κ.λπ.

- σε εκατό τριάντα τρεις (133) νοσηλευτές όλων των κατηγοριών διότι το υπάρχον νοσηλευτικό προσωπικό των τμημάτων αυτών δεν επαρκεί να καλύψει με βάρδιες δεδομένου ότι το νοσοκομείο λειτουργεί επί 24ωρου και εφημερεύει καθημερινά.

- σε τριάντα ένα (31) υπαλλήλους Ιατρικής Υπηρεσίας πλην Ιατρών (Ακτινολογικού-Αξονικού, Μικροβιολογικού εργαστηρίου Κοινωνικής Υπηρεσίας, Φυσιοθεραπευτές κ.λπ.)

- σε δέκα (10) υπαλλήλους Επιστημονικού Προσωπικού (Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Βιοχημικών, Ψυχολόγων).

14. Λόγω της αυξημένης ροής προσφύγων στη Χίο, οι προσελεύσεις των προσφύγων-μεταναστών στο Νοσοκομείο είναι τεράστιες, με διαρκώς αυξανόμενη τάση, γεγονός που δημιουργεί τεράστιες υποχρεώσεις ως προς την λεπτομερή καταγραφή τους και εξυπηρέτησή τους.

15. Την εισήγηση της Προέδρου, αποφασίζει ομόφωνα: Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στο Γενικό Νοσοκομείο Χίου «Σκυλίτσειο»:

Α) υπερωριακής απασχόλησης απογευματινής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών όποτε αυτή κρίνεται απαραίτητη και

Β) εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, σε συνολικά για 269 εργαζόμενους, μόνιμοι υπάλληλοι και με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου με 28.510 ώρες απασχόλησης και με 1.680 εφημερίες, (όσο αφορά το επιστημονικό προσωπικό), συνολικού κόστους 497.000,00 € (ΚΑΕ 0261 και ΚΑΕ 0263), όπως έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου αναλυτικά ως εξής:

α) για υπερωριακή εργασία απογευματινής, όποτε αυτή κρίνεται απαραίτητη, διακοσίων πενήντα εννέα (259) μόνιμων και με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του Νοσοκομείου με 28.514 ώρες εργασίας συνολικού κόστους 375.000 €, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2020 σε 14.257 ώρες κόστους 187.500 € και 14.257 ώρες κόστους 187.500 € οι οποίες αναλύονται ανά υπηρεσίας ως εξής:

1) σε ενενήντα πέντε (95) υπαλλήλους στα τμήματα της Διοικητικής υπηρεσίας με 10.070 ώρες εργασίας περίπου επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2020 σε 5.035 ώρες και το β' εξάμηνο του έτους 2020 σε 5.035 ώρες,

2) σε εκατό τριάντα τρεις (133) νοσηλευτές της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας όλων των κατηγοριών με 14.098 ώρες εργασίας περίπου επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2020 σε 7.049 ώρες και το β' εξάμηνο του έτους 2020 σε 7.049 ώρες και

3) σε τριάντα ένα (31) υπαλλήλους Ιατρικής Υπηρεσίας πλην Ιατρών (Ακτινολογικού-Αξονικού, Μικροβιολογικού εργαστηρίου Κοινωνικής Υπηρεσίας, Φυσιοθεραπευτές κ.λπ.) με 4.346 ώρες εργασίας περίπου επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2020 σε 2.173 ώρες και το β' εξάμηνο του έτους 2020 σε 2.173 ώρες.

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο. Η υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες νυχτερινής και 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

β) Εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες: α) μόνιμων υπαλλήλων β) λοιπού επικουρικού προσωπικού και γ) προσωπικού ατομικών συμβάσεων εστίασης, σίτισης, καθαριότητας, φύλαξης, ματισμού, ήτοι συνολικά για 259 άτομα περίπου και καθορίζεται σε περίπου 80.502 ώρες, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2020 σε 40.251 ώρες και για το β' εξάμηνο του έτους 2020 σε 40.251 ώρες και

γ) Εφημερίες (ενεργείες, ετοιμότητας, μικτές) δέκα (10) ατόμων επιστημονικού προσωπικού (Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Βιοχημικών, Ψυχολόγων) του Νοσοκομείου για το έτος 2020 με Συνολικό αριθμό 1680 εφημέριων κόστους 122.000,00€ επιμεριζόμενες σε 840 εφημερίες για το α' εξάμηνο του 2020 και κόστος 61.000,00€ και 840 εφημερίες για το β' εξάμηνο του 2020 και κόστος 61.000,00€.

Γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να τροποποιήσει την Παρούσα απόφαση εφόσον το κρίνει απαραίτητο για υπηρεσιακούς λόγους σχετικά με την ανωτέρω κατανομή των ωρών ανά υπηρεσία και

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 1 Απριλίου 2020

Η Διοικήτρια

ΕΛΕΝΗ ΚΑΝΤΑΡΑΚΗ

Αριθμ. πράξης 84

(7)

Έγκριση αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Ν. Μ. Αμαλιάδας, για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2020.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΗΛΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Την Γ4β/Γ.Π. οικ. 589/07-01-2020 απόφαση του Υπουργού Υγείας, που δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθμ 5/10-01-2020 ΦΕΚ τ. Υπαλλήλων Ειδικών θέσεων και Οργάνων Διοίκηση Φορέων του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

2) Τις διατάξεις του ν. 3329/2005, άρθρου 7, παρ. 8, περί αρμοδιοτήτων του Διοικητή του Νοσοκομείου.

3) Την υπ' αριθμ. 5814/13-03-2020 εισήγηση της Διοικητικής Διευθύντριας σχετικά με έγκριση αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Ν. Μ. Αμαλιάδας για το Α' εξάμηνο του οικονομικού 2020.

4) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α'/16-12-2015) σύμφωνα με τις οποίες «...Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του προϋπολογισμού των Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από την δημοσίευσή τους...».

5) Την Υ4α/39498/10-04-2012 κοινή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Αμαλιάδας».

6) Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑΩ9ΣΗ-ΟΝΜ) διευκρινιστική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών-Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α').

7) Την Γ4β/Γ.Π. οικ. 90622/23-12-2019 απόφαση του Υφυπουργείου Υγείας υπερωριακής (ΦΕΚ 5196/31-12-2019), με την οποία εγκρίθηκε η καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για τους μονίμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ανά Υγειονομική Περιφέρεια, για το χρονικό διάστημα από 01-01-2020 έως και 31-12-2020 για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία τους σε 24ωρη βάση, με σχετική δαπάνη για την 6η ΥΠΕ και κατανομή υπερωριών 2020, ποσού 12.300.000,00 €.

8) Την 879/31-01-2020 απόφαση του Διοικητή της 6ης ΥΠΕ, κατανομής πρόσθετων αμοιβών λοιπού προσωπικού της Ν.Μ. Αμαλιάδας, για το έτος 2020, με ποσό 145.353,00 €.

9) Την αριθμ. 18/03-01-2020 εισήγηση της Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

10) Τις υφιστάμενες πάγιες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί λόγω μετατάξεων, συνταξιοδοτήσεων και αφυπηρετήσεων προσωπικού.

11) Το γεγονός ότι ο αριθμός της μηνιαίας απασχόλησης ανά υπάλληλο δεν είναι σταθερός και κυμαίνεται, βάσει των υπηρεσιακών και έκτακτων αναγκών, από τον ελάχιστο αριθμό (0) έως τον ανωτέρω είκοσι (20).

12) Ότι έχει προβλεφθεί η σχετική πίστωση στο συνοπτικό προϋπολογισμό του Νοσοκομείου έτους 2020 ποσού 158.000€ και θα βαρύνει τους κωδικούς 0261 κατά 20.000,00€ και 0263 κατά 138.000€.

13) Το γεγονός ότι δεν είναι δυνατή η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2690/1999, (άρθρο 13 παρ. 5)

14) Τις άμεσες και επιτακτικές ανάγκες της Ν.Μ. Αμαλιάδας.

15) Οι υπάλληλοι του ακτινολογικού τμήματος εργάζονται επτά (7) ώρες ημερησίως. Λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού και προκειμένου να επιτυγχάνεται η συνεχής λειτουργία του τμήματος, οι υπάλληλοι αναγκάζονται να εργάζονται μια (1) ώρα επιπλέον του ωραρίου τους, προς κάλυψη του εικοσιτετράωρου. Σε διαφορετική περίπτωση το ακτινολογικό τμήμα θα έπρεπε να μην λειτουργεί για τρεις (3) ώρες ημερησίως. Το σύνολο του προσωπικού το οποίο απασχολείται στο ακτινολογικό εργαστήριο είναι δέκα (10) άτομα.

16) Ακόμη, στο επικουρικό προσωπικό δύο (2) ατόμων που ήδη υπηρετούν, ένα στη Διοικητική υπηρεσία και ένα στο Τεχνικό τμήμα και καλύπτουν επιτακτικές ανάγκες, καθώς τους ανατίθενται εργασίες εκτός ωραρίου.

17) Επίσης, η μεγάλη έλλειψη προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και αδυναμίας προσλήψεων (διοικητικού κυρίως προσωπικού) καθώς και οι ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου υποχρεώνουν τους υπαλλήλους-στους οποίους πολλές φορές ανατίθεται παράλληλα καθήκοντα με αυτά της θέσης στην οποία είναι τοποθετημένοι-συχνά να εργάζονται και πέραν του κανονικού ωραρίου τους για την αντιμετώπιση έκτακτων, απρόβλεπτων και επείγουσων αναγκών των διοικητικών υπηρεσιών της Ν.Μ. Αμαλιάδας, αποφασίζει:

1. Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2020, πενήντα οκτώ (58) υπαλλήλων της Διοικητικής και Νοσηλευτικής υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Νοσηλευτικής Μονάδας Αμαλιάδας και μέχρι εννέα χιλιάδες εννιακόσια εξήντα (9.960) ώρες, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο.

2. α) Την έγκριση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές ώρες δέκα πέντε (15) υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Νοσηλευτικής Μονάδας Αμαλιάδας και μέχρι χίλιες τετρακόσιες σαράντα (1.440) ώρες, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο, για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2020 και

β) Την έγκριση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δέκα πέντε (15) υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Ηλείας-Νοσηλευτικής Μονάδας Αμαλιάδας και μέχρι χίλιες τετρακόσιες σαράντα (1.440) ώρες, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο, για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2020.

Τονίζεται ότι, η δαπάνη ποσού 17.000,00 € (στους ΚΑΕ 0261, 0263) που θα προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αμαλιάδα, 23 Μαρτίου 2020

Ο Διοικητής

ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ