



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Μαΐου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1873

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Ορισμός του ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων του Δήμου Γεωργίου Καραϊσκάκη, Νομού Άρτας, για το έτος 2020.
- 2 Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας, νυχτερινές κατά τις καθημερινές ώρες, Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές, δεκαπέντε (15) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΙΔΟΧ ορισμένου χρόνου 4μηνης διάρκειας, από τον Απρίλιο έως και τον Αύγουστο, κατά το έτος 2020.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του Δήμου Οινουσσών για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο έτους 2020.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 48157

(1)

Ορισμός του ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων του Δήμου Γεωργίου Καραϊσκάκη, Νομού Άρτας, για το έτος 2020.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/τ.Α'/19.7.2018) (Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»), όπως σήμερα ισχύει.
2. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α'/7.6.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως σήμερα ισχύει.
3. Τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/30.5.1997) «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περι-

φέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», όπως σήμερα ισχύει.

4. Τις διατάξεις του π.δ. 141/2010 (ΦΕΚ 234/τ.Α'/27.12.2010), «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/τ.Α'/11.5.2015) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».

6. Τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4368/2016 (ΦΕΚ 21/τ.Α'/21.2.2016) «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις».

7. Την υπ' αριθμ. 13912/15.5.2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 250/τ. ΥΟΔΔ/26.5.2017) με την οποία διορίστηκε Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτ. Μακεδονίας ο Βασίλειος Μιχαλάκης του Πολυκάρπου.

8. Την αριθμ. 186079/27.11.2017 (ΦΕΚ 4264/τ.Β'/6.12.2017) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας περί «Παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής διοικητικών πράξεων και εγγράφων «Με εντολή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας» στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοίκησης καθώς και στους Προϊσταμένους των Τμημάτων αυτής».

9. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98/τ.Α'/22.4.2005), που αφορούν των έλεγχου δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις.

10. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 6 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/τ.Α'/9.9.1999) «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις».

11. Τις διατάξεις του άρθρου 3 της υποπαραγράφου Δ9 της παρ. δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/τ.Α'/14.8.2015) «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για

την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης», όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν. 4484/2017 (ΦΕΚ 110/τ.Α'/1.8.2017) «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις».

12. Το με αριθμ. πρωτ. 1357/13.4.2020 έγγραφο του Δήμου Γεωργίου Καραϊσκάκη, με το οποίο αιτείται τον ορισμό του ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης υπαλλήλων του εν λόγω Δήμου για το έτος 2020.

13. Την αριθμ. 1355/13.4.2020 Βεβαίωση του ανωτέρω Δήμου για την εξασφαλισμένη πίστωση, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων του Δήμου Γεωργίου Καραϊσκάκη, Νομού Άρτας, για το έτος 2020, ως εξής:

Α. Κατηγορία ΠΕ

1. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών: 60 ημέρες

2. Τρεις (03) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Οικονομικού: 20 ημέρες έκαστος

3. Δύο (02) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών: 20 ημέρες έκαστος

4. Ένας (01) υπάλληλος ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών - Ειδικός Συνεργάτης: 60 ημέρες

Β. Κατηγορία ΤΕ

1. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών: 60 ημέρες

2. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών: 20 ημέρες

3. Ένας (01) υπάλληλος ΤΕ Λογιστικού - Ειδικός Συνεργάτης : 20 ημέρες

4. Ένας (01) υπάλληλος ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών - Ειδικός Συνεργάτης: 60 ημέρες

5. Ένας (01) υπάλληλος ΤΕ Πληροφορικής - Ειδικός Συνεργάτης: 20 ημέρες

6. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Γεωπόνων: 20 ημέρες

Γ. Κατηγορία ΔΕ

1. Πέντε (05) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Διοικητικού: 20 ημέρες έκαστος

2. Δύο (02) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών: 20 ημέρες έκαστος

3. Πέντε (05) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Οδηγών: 10 ημέρες έκαστος

4. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανμάτων Έργου: 10 ημέρες

5. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων: 10 ημέρες

6. Ένας (01) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Υδραυλικών: 10 ημέρες

Δ. Κατηγορία ΥΕ

1. Τέσσερις (04) υπάλληλοι κλάδου ΥΕ Εργατών: 10 ημέρες έκαστος

Από την απόφαση αυτή, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Γεωργίου Καραϊσκάκη, οικονομικού έτους 2020, για την κάλυψη της οποίας υπάρχει εξασφαλισμένη πίστωση ποσού 3.000,00 ευρώ (10-6422), 1.500,00 ευρώ (20-6422), 1.000 ευρώ (25-6422) και 7.000,00 ευρώ (30-6422), αυτού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 7 Μαΐου 2020

Με εντολή Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Γενικής Διεύθυνσης
ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Αριθμ. οικ 2136

(2)

Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας, νυχτερινές κατά τις καθημερινές ώρες, Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές, δεκαπέντε (15) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΙΔΟΧ ορισμένου χρόνου 4μηνες διάρκειας, από τον Απρίλιο έως και τον Αύγουστο, κατά το έτος 2020.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 282 και 283 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/τ.Α'/7.6.2010), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 7 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων ορισμένου χρόνου και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/τ.Α'/9.9.1999).

2. Την αριθμ. 15840/156612 (ΦΕΚ 4788/τ.Β'/26.10.2018) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (ΦΕΚ 222/τ.Α'/27.12.2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» όπως ισχύει.

3. Τις διατάξεις του ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/τ.Α'/19.7.2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπ. Αυτοδιοίκησης [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ»] κ.λπ.

4. Το αρ. 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16.12.2015) «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου».

5. Την αριθμ. οικ. 2/31029/ΔΕΠ, ΑΔΑ : ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176/Α')».

6. Την αριθμ. ΔΕΠ 2/2015/5.1.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

7. Την παρ. 12 και 13 του άρθρου 2 του ν. 2286/1995 σε συνδυασμό, με τις διατάξεις του ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστηρίου».

8. Την παρ. 1 εδάφιο γ του ν. 4071 / ΦΕΚ 85/11.4.2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ.

9. Τις έκτακτες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται η

απασχόληση των υπαλλήλων πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

10. Την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου της 11.3.2020 ΦΕΚ 55/τ.Α'/11.3.2020 Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του.

11. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 24 της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 64/τ.Α'/2020) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19», σύμφωνα με το οποίο δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου κάθε ειδικότητας που συνάπτουν δύναμει της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), να έχουν διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες, εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς κορωνοϊού COVID-19.

12. Την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου 13.4.2020 ΦΕΚ Α' 84 Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις.

13. Την ανάγκη πρόσληψης προσωπικού, κατόπιν επιλογής, για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και την ανάγκη περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών κατ' ανώτατο όριο, για κάλυψη αναγκών των Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας της έδρας της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

14. Τις από 16.4.2020 αποφάσεις, της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Π.Θ., πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αριθμ. 1118,1192,1103,1119,1187,1159,1195,1091,1141,1147,1086,1101,1146 και από 21.4.2020 με αριθμ. 1167,1182, για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και την ανάγκη περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

15. Την με αριθμ. 2620/8.5.2020, Α/Α 1219 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης, έγκριση δέσμευσης πίστωσης υπερωριακής εργασίας για το διάστημα από Απρίλιο έως και Αύγουστο 2020, ΑΔΑ: ΨΩΑΩ7ΛΡ-ΟΥΕ.

16. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Π.Θ., για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται η απασχόληση των 15 υπαλλήλων ΙΔΟΧ ορισμένου χρόνου κατά τους μήνες Απρίλιο έως και Αύγουστο του έτους 2020 και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους.

17. Την απόφαση Περιφερειάρχη 748/6.4.2020 ορισμός συντονιστή δράσεων κατά του κορωνοϊού Covid-19 της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

18. Την αποζημίωση των υπαλλήλων για απασχόληση των υπαλλήλων κατά το έτος 2020 και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους, για τους παρακάτω σκοπούς:

1. Αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και την ανάγκη περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών από Απρίλιο έως και Αύγουστο 2020 κατ' ανώτατο όριο, για κάλυψη αναγκών των Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας της έδρας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη υπερωριακής απογευματινής εργασίας, νυχτερινές κατά τις καθημερινές ώρες, Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές, δεκαπέντε (15) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΙΔΟΧ ορισμένου χρόνου 4μηνες διάρκειας, από τον Απρίλιο έως και τον Αύγουστο, κατά το έτος 2020.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή απογευματινή εργασία, νυχτερινές κατά τις καθημερινές ώρες, Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές από τη δημοσίευση της παρούσας με ωράριο απασχόλησης πέραν της λήξης του ωραρίου, από 15.00 μ.μ. μέχρι τις 22.00 μ.μ., για όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, μέχρι 20 ώρες τον μήνα για τον κάθε υπάλληλο, από τις 22:00-06:00 έως 16 ώρες το μήνα, Κυριακές και εξαιρέσιμες, από τις 06:00-22:00 ώρα και 22:00-06:00 έως 16 ώρες το μήνα, ως κατωτέρω:

1. Υπερωρίες απογευματινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής έως τις 22:00

Δεκαπέντε (15) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ώρες το μήνα για το έτος 2020.

2. Υπερωριακή εργασία από 22:00 -06:00 πέραν της υποχρεωτικής τις καθημερινές

Δεκαπέντε (15) υπάλληλοι μέχρι δεκαέξι (16) ώρες το μήνα για το έτος 2020.

3. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής από 06:00-22:00 και 22:00-06:00

Δεκαέξι (15) υπάλληλοι μέχρι δεκαπέντε (16) ώρες το μήνα για το έτος 2020.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά μήνα, θα γίνει με απόφαση ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη η οποία ανέρχεται στο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000 €) θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020, του φορέα 073 και του ΚΑΕ 0511 και ΚΑΕ 0512.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 8 Μαΐου 2020

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 36

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του Δήμου Οινουσσών για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο έτους 2020.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΙΝΟΥΣΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007.
 3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.
 4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Την υπ' αριθμ. 55/22494/8.4.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών που αφορά τις οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (ΦΕΚ 75/Α'/30.3.2020).

6. Το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου Οινουσσών, οικονομικού έτους 2020, που εγκρίθηκε με την αριθμ. 58/2019 απόφαση Δ.Σ. και επικυρώθηκε με την υπ' αριθμ. 3133/24.1.2020 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, Τμήμα Διοίκησης Ν. Χίου, έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης στους μόνιμους και έκτακτους υπαλλήλους στις υπηρεσίες καθαριότητας και ύδρευσης του Δήμου Οινουσσών και συγκεκριμένα για τους μόνιμους καθαριότητας στον Κ.Α. 20-6012.001 με πίστωση ποσού 5.000,00 ευρώ για τους έκτακτους υπηρεσίας καθαριότητας στον Κ.Α. 20-6042.001 με πίστωση ποσού 3.000,00 ευρώ και για τους έκτακτους υπηρεσίας ύδρευσης στον Κ.Α. 25-6042.001 με πίστωση ποσού 2.000,00 ευρώ. Επίσης έχουν προβλεφθεί οι απαραίτητες πιστώσεις στους Κ.Α. 20-6051.001 και Κ.Α. 20-6054.001 και 25-6054.001 για εργοδοτικές εισφορές των υπαλλήλων των ανωτέρω υπηρεσιών αντίστοιχα, αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση μόνιμου και έκτακτου προσωπικού του Δήμου Οινουσσών, σύμφωνα με την αριθμ. 55 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, και την εξαίρεση των υπηρεσιών του Δήμου Οι-

νουσσών από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας, ώστε οι υπάλληλοι των τμημάτων υπηρεσιών ύδρευσης και καθαριότητας, να απασχολούνται τις Κυριακές - αργίες και τις εξαιρέσιμες ημέρες (από 6η πρωινή έως 22η ώρα) έως 16 ώρες μηνιαίως καθώς και την καθιέρωση απογευματινών ωρών (έως 20 ώρες μηνιαίως) των υπαλλήλων μόνιμου και έκτακτου προσωπικού των ανωτέρω υπηρεσιών του Δήμου, για όσο διάστημα είναι σε ισχύ τα μέτρα πρόληψης και αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού και πάντως όχι πέραν της 31ης Μαΐου 2020.

Β. Αναλυτικότερα ως ακολούθως:

- Μόνιμο προσωπικό, Αριθμός υπαλλήλων υπηρεσίας καθαριότητας:

ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων	1
ΥΕ Οδοκαθαριστής	1
ΥΕ προσωπικό καθαριότητας	1
ΥΕ εργάτης καθαριότητας	1

- Έκτακτο προσωπικό, υπηρεσίας καθαριότητας και υπηρεσίας ύδρευσης:

ΥΕ εργάτες καθαριότητας	6
ΥΕ εργάτες ύδρευσης	4

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με αυτή που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οινούσσες, 30 Απριλίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΝΙΗΛ