



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Μαΐου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2144

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Καθορισμός ορίου απογευματινής υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τις Υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, έτους 2021.
2. Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ κατά το έτος 2021 για την υλοποίηση του υποέργου 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020» ΕΠΑνΕΚ - Πράξης (MIS) 5021283.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 12704

(1)

Καθορισμός ορίου απογευματινής υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τις Υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, έτους 2021.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ
ΚΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ**

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. Των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 4686/2020 «Βελτίωση της μεταναστευτικής νομοθεσίας, τροποποίηση διατάξεων των ν. 4636/2019 (Α' 169), ν. 4375/2016 (Α' 51), ν. 4251/2014 (Α' 80) και άλλες διατάξεις» (Α' 96).
2. Των παρ. Α1, Γ2δ και ε του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Του άρθρου 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

4. Του π.δ. 4/2020 «Σύσταση Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, καθορισμός των αρμοδιοτήτων του και ανακατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 4).

5. Του π.δ. 6/2020 «Διορισμός Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού» (Α' 5).

6. Του π.δ. 106/2020 «Οργανισμός Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου» (Α' 255), όπως ισχύει.

7. Του π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).

8. Του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

9. Την υπό στοιχεία Υ70/2020 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 4805).

10. Την παρ. 1 του άρθρου 5 της υπ' αρ. 7001/2/1454/26.1.2012 κοινής υπουργικής απόφασης «Γενικός Κανονισμός Λειτουργίας Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρώτης Υποδοχής» (Β' 64).

11. Την υπ' αρ. 1/7433/15.4.2019 κοινή υπουργική απόφαση «Γενικός Κανονισμός Λειτουργίας Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης και Κινητών Μονάδων Υποδοχής και Ταυτοποίησης» (Β' 2219).

12. Την υπ' αρ. 3385/5.2.2018 απόφαση του Υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής «Κανονισμός Λειτουργίας Υπηρεσίας Ασύλου» (Β' 147).

13. Την υπ' αρ. 25987/25.11.2019 απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη «Τροποποίηση Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής Προσφυγών - Προσαρμογή προς τις διατάξεις του άρθρου 92 έως και 107 και 116 του ν. 4636/2019 (Α' 169)» (Β' 4284),

14. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

15. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10.1.2017 (Β' 17) και (ΑΔΑ: 6Θ4ΞΗ-ΝΝ6) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία».

16. Το υπ' αρ. 2/45670/2001055000008/2.3.2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

17. Τις υπ' αρ. 4856, 4857, 4858, 4859/24.3.2021, 541/29.3.2021 με α/α: 24448, 24449, 24424, 24445, 818 και με ΑΔΑ ΩΘΑΓ46ΜΔΨΟ-Κ6Τ, ΨΚ9Φ46ΜΔΨΟ-4Ι6, ΡΧΘ546ΜΔΨΟ-05Σ, ΨΖ2Η46ΜΔΨΟ-ΙΞΚ, 6ΥΨ546ΜΔΨΟ-6ΑΧ αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης στον Ειδικό φορέα 1055-202 «Γενική Γραμματεία Μεταναστευτικής Πολιτικής» των Α.Λ.Ε. 2120201001, 2120202001, 2130201001, 2130202001 αντιστοίχως. Τις υπ' αρ. 4860, 4861/24.3.2021, 5274 και 5275/31.3.2021, με α/α: 24450, 24451, 25682 και 25681 και με ΑΔΑ 9ΦΡ446ΜΔΨΟ-920, 6ΑΙΛ46ΜΔΨΟ-ΩΕΔ, 9ΠΗΥ46ΜΔΨΟ-ΥΛ8 και ΩΚΦΣ46ΜΔΨΟ-Δ20 αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης στον Ειδικό φορέα 1055-203 «Γενική Γραμματεία Υποδοχής Αιτούντων Άσυλο», των Α.Λ.Ε. 2120201001, 2120202001, 2130201001, 2130202001 αντιστοίχως. Τις υπ' αρ. 4864 και 4865/24.3.2021, με α/α: 24437 και 24438 και με ΑΔΑ 6ΩΙΧ46ΜΔΨΟ-ΤΜΗ και ΩΘΟ646ΜΔΨΟ-Η11Η αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης στον Ειδικό φορέα 1055-204 «Ειδική Γραμματεία Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων» των Α.Λ.Ε. 2120201001 και 2120202001 αντιστοίχως. Τις υπ' αρ. 4866 και 4867/24-03-2021, με α/α: 24439 και 24440 και με ΑΔΑ Ρ07Χ46ΜΔΨΟ-ΒΕΛ και ΕΟ2Ξ46ΜΔΨΟ-ΕΥΑ αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης στον Ειδικό φορέα 1055-204 «Ειδική Γραμματεία Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων» των Α.Λ.Ε. 2120201001 και 2120202001 αντιστοίχως. Τις υπ' αρ. 4868, 4869, 4870, 4871/24.3.2021, με α/α 24452, 24453, 24442, 24443 και με ΑΔΑ 6ΨΨ346ΜΜΔΨΟ-1Α1, 67ΠΝ46ΜΔΨΟ-Η5Ε, Ρ7ΞΖ46ΜΔΨΟ-Υ4Ω και ΩΑΝΜ46ΜΔΨΟ-29Μ αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης στον Ειδικό Φορέα 1055-501 «Λοιπές μονάδες / αυτοτελείς μονάδες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, οι οποίες υπάγονται στον Υπουργό / Αναπληρωτές Υπουργούς / Υφυπουργούς / Υπηρεσιακό Γραμματέα ή λειτουργούν στο Υπουργείο» των Α.Λ.Ε.: 2120201001, 2120202001, 2130201001 και 2130202001 αντιστοίχως, του τακτικού προϋπολογισμού, του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

18. Την υπ' αρ. 5255/31.3.2021 εισηγητική έκθεση της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου σύμφωνα με την οποία από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται για το οικονομικό έτος 2021 εκτιμώμενη α) συνολική πρόσθετη ετήσια δαπάνη ύψους 1.947.971,52 ευρώ σε βάρος των εγγεγραμμένων πιστώσεων του Ειδικού Φορέα 1055-202 «Γενική Γραμματεία Μεταναστευτικής Πολιτικής», β) συνολική πρόσθετη ετήσια δαπάνη ύψους 1.476.411,84 ευρώ σε βάρος των εγγεγραμμένων πιστώσεων του Ειδικού Φορέα 1055-203 «Γενική Γραμματεία Υποδοχής Αιτούντων Άσυλο», γ) συνολική ετήσια δαπάνη ύψους 23.580,00 ευρώ σε βάρος των εγγεγραμμένων πιστώσεων του Ειδικού Φορέα 1055-204 «Ειδική Γραμματεία Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων», δ) συνολική πρόσθετη ετήσια δαπάνη ύψους 11.199,36 ευρώ σε βάρος των εγγεγραμμένων πιστώσεων του Ειδικού Φορέα 1055-205 «Ειδική Γραμματεία Συντονισμού Εμπλεκόμενων Φορέων» και ε) συνολική

πρόσθετη ετήσια δαπάνη ύψους 453.721,56 ευρώ σε βάρος των εγγεγραμμένων πιστώσεων του Ειδικού Φορέα 1055-501 «Λοιπές μονάδες / αυτοτελείς μονάδες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, οι οποίες υπάγονται στον Υπουργό / Αναπληρωτές Υπουργούς / Υφυπουργούς / Υπηρεσιακό Γραμματέα ή λειτουργούν στο Υπουργείο» του Τακτικού Προϋπολογισμού, του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

Άρθρο 1

1. Καθορίζουμε το όριο απογευματινής υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, για τους 1893 συνολικά υπαλλήλους του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου για το έτος 2021 ως εξής:

i) Για απογευματινή υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) α) έως εκατόν δέκα πέντε (115) ώρες το Α' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 1257 υπαλλήλων, και β) έως εκατόν είκοσι (120) ώρες για το Β' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 1146 υπαλλήλων,

ii) Για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) α) έως ενενήντα (90) ώρες για το Α' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 769 υπαλλήλων και β) έως ενενήντα τρεις (93) ώρες για το Β' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 626 υπαλλήλων,

iii) Για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) α) έως ενενήντα (90) ώρες για το Α' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 1893 υπαλλήλων και β) έως ενενήντα μία (91) ώρες για το Β' εξάμηνο 2021 ανά υπάλληλο και για σύνολο 1782 υπαλλήλων.

2. Ορίζουμε κατ' ανώτατο όριο το ποσοστό των υπαλλήλων που δύνανται να παρέχουν υπερωριακή εργασία, νυχτερινή υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά Υπηρεσία του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και σχέση εργασίας, ως ακολούθως:

Α. Για τους μόνιμους υπαλλήλους, τους υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ως εξής:

α. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

β. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Μεταναστευτικής Πολιτικής της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για υπερωριακή εργασία μέχρι 22η ώρα και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

γ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Αρχής Προσφυγών της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

δ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Ασύλου της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και επιπλέον, ποσοστό 20% των υπαλλήλων της ίδιας υπηρεσίας για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής).

ε. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας και της Ειδικής Υπηρεσίας που υπάγεται σε αυτή, της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

στ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης της Γενικής Γραμματείας Υποδοχής Αιτούντων Άσυλο για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας, για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ζ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 (Α' 43) για υπερωριακή εργασία μέχρι 22η ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

η. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων των Ειδικών Γραμματειών Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων και Συντονισμού Εμπλεκόμενων Φορέων για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

θ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής του άρθρου 53 του ν. 4686/2020 (Α' 96) για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ι. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ια. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Συντονισμού για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ιβ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ιγ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων του Γραφείου Επικοινωνίας και Ενημέρωσης για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ιδ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ιε. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτης Ανάγκης για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

ιστ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων του Γραφείου της Υπηρεσιακής Γραμματεώς για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

Β. Για τους υπαλλήλους που απασχολούνται με συμβάσεις Ορισμένου χρόνου στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου ως εξής:

α. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων των μονάδων υπαγόμενων στην Υπηρεσιακή Γραμματεά του Υπουργείου

για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

β. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Μεταναστευτικής Πολιτικής, της Αρχής Προσφυγών και της Γενικής Διεύθυνσης Συντονισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης και Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας και της Ειδικής Υπηρεσίας που υπάγεται σε αυτή, της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για υπερωριακή εργασία μέχρι 22η ώρας και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

γ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Ασύλου της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και επιπλέον, ποσοστό 20% των υπαλλήλων της ίδιας υπηρεσίας για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής).

δ. Ποσοστό 100% των υπαλλήλων που υπηρετούν σε περιφερειακές Υπηρεσίες της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης της Γενικής Γραμματείας Υποδοχής Αιτούντων Άσυλο για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας, για εργασία τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής).

ε. Ποσοστό 60% των υπαλλήλων που απασχολούνται στην Κεντρική Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας, για εργασία τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής).

στ. Ποσοστό 100% των Διοικητών σε Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης και Δομές Προσωρινής Διαμονής και Φιλοξενίας της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης της Γενικής Γραμματείας Υποδοχής Αιτούντων Άσυλο για υπερωριακή εργασία μέχρι 22ης ώρας, για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) και για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

Άρθρο 2

1. Η παρούσα απόφαση συνιστά και την απόφαση της παρ. Α1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

2. Στην ανωτέρω υπερωριακή εργασία, μπορούν να μετέχουν και υπάλληλοι, Μόνιμοι και Ιδιωτικοί Δικαίου Αορίστου Χρόνου, οι οποίοι έχουν αποσπαστεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου από άλλους φορείς.

3. Η παρούσα απόφαση έχει ισχύ από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και την 31η.12.2021.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Μαΐου 2021

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής Υπουργός
Οικονομικών

Μετανάστευσης και Ασύλου

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

Η Υπηρεσιακή Γραμματέας
του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου
ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΟΥΛΟΥΡΗ

Αριθμ. απόφ. 9/8η/7.5.2021

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ κατά το έτος 2021 για την υλοποίηση του υποέργου 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020» ΕΠΑνΕΚ - Πράξης (MIS) 5021283.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ -
ΔΗΜΗΤΡΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 14B του ν. 3429/2005 (Α' 314), όπως το άρθρο αυτό προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 4002/2011 (Α' 180).

2. Την υπ' αρ. 188763/10.10.2011 (Β' 2284) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, με την οποία συστάθηκε ο ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ - ΔΗΜΗΤΡΑ (ΕΛ.Γ.Ο. - ΔΗΜΗΤΡΑ), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 919/131869/20.10.2014 (Β' 2889), 9657/122441/10.11.2015 (Β' 2537), 893/138106/21.12.2017 (Β' 4800), 1437/69301/18.5.2018 (Β' 1770) και 2172/236743/23.9.2019 (Β' 3570) όμοιες.

3. Την υπ' αρ. 2502/282476/5.11.2019 (Υ.Ο.Δ.Δ. 948) απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ - ΔΗΜΗΤΡΑ - Ν.Π.Ι.Δ.».

4. Τις διατάξεις των παρ. 4 και 11 του άρθρου 3 της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης, σύμφωνα με τις οποίες, στο Δ.Σ., που είναι αρμόδιο για κάθε θέμα που αφορά στη λειτουργία του ΕΛ.Γ.Ο. - ΔΗΜΗΤΡΑ, εισηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος.

5. Τις διατάξεις άρθρου 7 του Κεφαλαίου Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με τις οποίες οι διατάξεις του νόμου έχουν εφαρμόζονται από 1.1.2016 στον Οργανισμό.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του προαναφερόμενου νόμου «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

7. Το 22.4.2021 ηλεκτρονικό μήνυμα της υπεύθυνης του υποέργου 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος

«Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020 ΕΠΑνΕΚ - Πράξης (MIS) 5021283», σχετικά με την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης επιπλέον τακτικού προσωπικού για το έτος 2021 που συμμετέχουν σε ομάδες εργασίας για την υλοποίησή του.

8. Το γεγονός ότι για την υλοποίηση του υποέργου είναι απαραίτητη η απασχόληση του υπηρετούντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου και προκειμένου σε μικρό διάστημα να παραδώσουν τα παραδοτέα του Υποέργου.

9. Το γεγονός ότι από την παρούσα προκαλείται δαπάνη ύψους 6.615,35 ευρώ, η οποία βαρύνει αποκλειστικά τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έργου και έχει συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του έτους 2021 στον κωδικό 60.

10. Το υπ' αρ. 21783/23.4.2021 αίτημα ανάληψης δαπάνης και την υπ' αρ. 22762/2021/28.4.2021 με α.α: 2241 (ΑΔΑ: 6ΜΡ5ΟΞ3Μ-ΦΘΟ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης ύψους 6.615,35 ευρώ που βαρύνει αποκλειστικά τις πιστώσεις του υποέργου 2 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020» ΕΠΑνΕΚ - Πράξης (MIS) 5021283».

11. Την υπ' αρ. 22159/26.4.2021 εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, αποφασίζουμε:

1. Την καθιέρωση απασχόλησης κατά το έτος 2021 καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις απογευματινές ώρες σε έντεκα (11) υπαλλήλους που συμμετέχουν σε ομάδες εργασίας για την υλοποίηση του ανωτέρω υποέργου και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο για τους λόγους που αναγράφονται στο σκεπτικό της παρούσης. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση που κάποιος υπάλληλος αναφέρεται και σε διαφορετική απόφαση έγκρισης καθιέρωσης απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης οι εν λόγω ώρες δεν θα υπερβαίνουν στο σύνολο τις (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο.

2. Την έγκριση της προκαλούμενης δαπάνης συνολικού ποσού 6.615,35 ευρώ, όπως αυτή αναγράφεται στην παρ. 10 του προοιμίου της παρούσας απόφασης, η οποία πραγματοποιείται σε βάρος των πιστώσεων του συγκεκριμένου έργου, έχει ενταχθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του Οργανισμού για το έτος 2021 και αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη για το υποέργο.

3. Να δοθεί εξουσιοδότηση στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για την έκδοση απόφασης έγκρισης της απασχόλησης των υπαλλήλων (ονομαστικά) του Οργανισμού με βάση τα αναφερόμενα στην παρ. 1 της παρούσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΣΕΡΚΟΣ ΧΑΡΟΥΤΟΥΝΙΑΝ