



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

5 Ιουλίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2903

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, για το β' εξάμηνο του έτους 2021 και έως 31.12.2021.
- 2 Καθιέρωση υπερωριών προσωπικού τμήματος Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βισαλτίας.
- 3 Έγκριση υπερωριών Β' εξαμήνου 2021 της Διαδημοτικής Επιχείρησης Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Ανώνυμη Εταιρεία (ΟΤΑ) με δ.τ. ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 77312

(1)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, για το β' εξάμηνο του έτους 2021 και έως 31.12.2021.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

2. Τις διατάξεις του π.δ. 135/2010 (Α' 228) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής».

3. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47), όπως συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4368/2016) «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 (Β' 17) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία,

6. Το υπ' αρ. 73367/18.06.2021 αίτημα για κάλυψη δαπανών υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης, κατά τους μήνες Ιούλιο έως και Δεκέμβριο 2021, στο οποίο αποτυπώνονται οι έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που αναμένεται να ενταθούν κατά το β' εξάμηνο του 2021, παράλληλα με τις ιδιαίτερες συνθήκες που επιβάλλουν τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 και συνίστανται ειδικότερα σε:

- Αύξηση των εισερχόμενων εγγράφων που αφορούν στην άσκηση εποπτείας επί των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων, η οποία συνίσταται σε έλεγχο νομιμότητας των πράξεων τους και σε πειθαρχικό έλεγχο των αιρετών.

- Υλοποίηση και ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών για την πρόσληψη δικηγόρου με έμμισθη εντολή στο γραφείο του Συντονιστή ΑΔΑ, σύμφωνα με την αντίστοιχη πρόσκληση κατάθεσης αιτήσεων ενδιαφέροντος.

- Εφαρμογή και ολοκλήρωση των διαδικασιών για την αξιολόγηση του προσωπικού (ν. 4590/2019) για την αξιολογική περίοδο του έτους 2020 και αναδρομικά για τα έτη 2019 και 2018, μέσω οριστικοποίησης των εκθέσεων αξιολόγησης για το σύνολο των 650 υπαλλήλων του φορέα μας, καθώς και για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ που εποπτεύει ο φορέας μας, γνωστοποίηση στους ενδιαφερόμενους επί αποδείξει, εξέταση ενστάσεων, ενημέρωση ατομικών φακέλων.

- Εφαρμογή των προβλεπόμενων διαδικασιών στο πλαίσιο του συστήματος κινητικότητας (ν. 4440/2016) του Κύκλου 2021, εντός των τιθέμενων προθεσμιών, ως φορέας υποδοχής υπαλλήλων άλλων φορέων.

- Ολοκλήρωση της κατάρτισης ειδικών περιγραμμάτων θέσεων εργασίας (ν. 4440/2016), καθώς και της επικαιροποίησης αυτών και αντίστοιχης καταχώριση τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

• Εκπαίδευση του προσωπικού και λειτουργία νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος διαχείρισης στοιχείων υπαλλήλων με παράλληλη διασύνδεση υποσυστημάτων αδειών, μισθολογικής εξέλιξης, βαθμολογικής εξέλιξης, ψηφιοποίησης δεδομένων ατομικών Μητρώων των υπαλλήλων.

• Αύξηση των εγγράφων που επισημειώνονται με τη Σφραγίδα της Χάγης, ως αποτέλεσμα της άρσης των αντιρρήσεων της Χώρας μας ως προς την προσχώρηση της Αλβανίας στη σύμβαση κατάργησης της υποχρέωσης επικύρωσης των αλλοδαπών δημοσίων εγγράφων.

7. Την υπ' αρ. 75358/24.06.2021 (ΑΔΑ: ΨΠ00ΟΡ1Κ-ΗΒΨ), με α/α στο Βιβλίο Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής: 43615) απόφαση της Διεύθυνσης Οικονομικού του φορέα μας, με την οποία δεσμεύεται πίστωση ύψους τριάντα χιλιάδων εξακοσίων ευρώ (€ 30.600,00) για την πληρωμή δαπανών σε βάρος της πίστωσης του προϋπολογισμού εξόδων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, Φορέας 1901, Ειδικός Φορέας 999-03, Λογαριασμός 2120201001 του οικονομικού έτους 2021, για την κάλυψη δαπανών υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης το β' εξάμηνο του 2021, λόγω επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, αποφασίζουμε:

Την έγκριση, με αποζημίωση, υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες των εργάσιμων ημερών, για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών, για το β' εξάμηνο του έτους 2021 και έως 31.12.2021, σε σαράντα πέντε (45) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Διοίκησης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, οποιασδήποτε κατηγορίας, κλάδου και εργασιακής σχέσης (μόνιμοι, ιδιωτικού δικαίου) και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Με μηνιαία απόφαση του προϊσταμένου της εν λόγω Διεύθυνσης θα ορίζονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι κατά κατηγορία και μισθολογικό κλιμάκιο αυτών και οι ώρες απασχόλησής τους.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται μηνιαίως από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του συνολικού αριθμού ωρών που προκύπτει για την υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Ιουνίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 269

(2)

Καθιέρωση υπερωριών προσωπικού τμήματος Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βισαλτίας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΙΣΑΛΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Βισαλτίας.

2. Την κατάταξη του προσωπικού του Δήμου Βισαλτίας, σύμφωνα με το άρθρο 254 του ν. 3852/2010, που δημοσιεύθηκε στο Β' 104/2011.

3. Τις εντός των προηγούμενων ετών αποχωρήσεις για συνταξιοδότηση των δημοτικών υπαλλήλων.

4. Τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Δήμο Βισαλτίας με σύμβαση δημοσίου δικαίου - Ι.Δ.Α.Χ - διάθεση και τους ειδικούς συνεργάτες καθώς και ότι στον Οργανισμό μας δεν υπηρετούν υπάλληλοι με απόσταση.

5. Το γεγονός ότι υφίσταται σημαντική έλλειψη προσωπικού στο Δήμο Βισαλτίας.

6. Τα άρθρα 86 του ν. 3463/2006 και 58 του ν. 3852/2010.

7. Τα άρθρα 10, 49, 72, 89, 100 και 185 του ν. 3584/2007.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

9. Την υπό στοιχεία οικ. 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: ΨΑΕ-ΦΗ-ΠΟ7) και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 ορθή επανάληψη αυτής.

10. Την υπ' αρ. 2437/14/12-02-2016 απόφαση Δημάρχου που αφορά στην τοποθέτηση των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων-των υπαλλήλων ΙΔΑΧ στις οργανικές μονάδες και υπηρεσίες -λειτουργίες του Δήμου Βισαλτίας.

11. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά την διάρκεια του β' Εξαμήνου του έτους 2021, για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών (συνδρομή στην Π.Υ σε περιπτώσεις πτώσης δένδρων, πλημμυρών, δασικών πυρκαγιών) καθώς και αντιμετώπισης παγετού, χιονοπτώσεων, καύσωνα. Όλοι οι παραπάνω λόγοι επιβάλλουν την απασχόληση του μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

12. Το ότι οι εργαζόμενοι θα εναλλάσσονται για λόγους ίσης μεταχείρισης και σωστής λειτουργίας της Υπηρεσίας. Ο αριθμός των υπερωριακών απογευματινών δεν θα υπερβαίνει τις 20 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως, αποφασίζει:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των παρακάτω υπαλλήλων για το β' εξάμηνο του έτους 2021 του Τμήματος Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας:

Τμήμα Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας

Καθορίζεται ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης ως εξής:

ΩΡΕΣ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2021											
		ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ		ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡ. ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ	
Αριθμός υπηρετ. υπαλλήλων	Αριθμός προτειν/νων υπαλλήλων κατά κλάδο	(α)		β)		(γαα)		(γββ)		Νυχτερινή ή ημερήσια εργασία (δαα)	Νυχτερινή και Ημερ. Κυρ. και εξαιρέσιμων (δββ)
		Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες
1	ΔΕ26 ΜΗΧΑΝ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ - ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120								
1	ΔΕ28 - ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ-ΙΔΑΧ	1	120								
1	ΥΕ ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ - ΙΔΑΧ	1	120								
1	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ - ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120								

- Αριθμός προτεινομένων υπαλλήλων: 4

- Σύνολο ωρών υπερωριακής απασχόλησης για απογευματινή εργασία: 480 (α)

- Συνολική εκτιμώμενη δαπάνη χωρίς τις εργοδοτικές εισφορές: 2.000,00 ευρώ (ΚΑ. 30.6012.01, ΚΑ. 30.6051.12)
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νιγρίτα, 14 Ιουνίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΣΛΑΡΙΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 104

(3)

Έγκριση υπερωριών Β' εξαμήνου 2021 της Διαδημοτικής Επιχείρησης Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Ανώνυμη Εταιρεία (ΟΤΑ) με δ.τ. ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ).

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΟΤΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
2. Τις διατάξεις των άρθρων 4, 11 «Οργανωτική Διάρθρωση των Υπηρεσιών της Εταιρείας» του «Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών» της ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ).

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, διαπιστώνεται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιμων Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, εκατόν είκοσι (120) εργαζομένων Ι.Δ.Α.Χ. της ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ) για το Β' εξάμηνο 2021, λόγω αυξημένων εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών

αναγκών και υποχρεώσεων της επιχείρησης που οφείλονται, στην ιδιαιτερότητα και φύση του αντικειμένου της, στην 24ωρη λειτουργία της, στον αυξημένο όγκο των απορριμμάτων κατά τη διάρκεια του Β' εξαμήνου κάθε έτους ένεκα των πραγματοποιούμενων εκδηλώσεων - εθνικών και θρησκευτικών εορτών, των θερινών αποψιλώσεων, αλλά και σε ακραία καιρικά φαινόμενα, ατυχήματα, όπως επίσης στον αυξημένο φόρτο διοικητικών εργασιών που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της υπερωριακής εργασίας και από την υλοποίηση δράσεων που προωθεί η επιχείρηση για τον εκσυγχρονισμό της διαχείρισης των αστικών στερεών αποβλήτων.

Η προκαλούμενη δαπάνη η οποία προϋπολογίζεται στο ποσό των 11.500 € για την πληρωμή των υπερωριών των ανωτέρω εργαζομένων, έχει εγγραφεί και βαρύνει τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έτους 2021 της επιχείρησης, και ειδικότερα τους Κ.Α. 60.01.03 με τίτλο

«Αμοιβές Υπερωριακής Απασχόλησης Εμπίσθου Προσωπικού» το ποσό των 9.000€, και Κ.Α. 60.02.00 με τίτλο «Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ (ΙΚΑ) Εμπίσθου Προσωπικού» το ποσό των 2.500€.

Συγκεκριμένα, προτείνεται η έγκριση - καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες εκατό είκοσι (120) εργαζομένων της επιχείρησης, οι οποίες κατά περίπτωση και ανά εργαζόμενο για το χρονικό διάστημα του Β' εξαμήνου έτους 2021, ανέρχονται: i) μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών, ii) μέχρι τις ενενήντα έξι (96) ώρες για νυχτερινή υπερωριακή εργασία και iii) μέχρι τις ενενήντα έξι (96) ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες. Οι ανωτέρω ώρες αποτελούν ανώτατο όριο εξαμήνου (πλαφόν). Οι πραγματικές ώρες Υπερωριών και η κατανομή αυτών ανά απασχολούμενο θα εξαρτηθούν από τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες υπηρεσιακές ανάγκες, θα πιστοποιούνται ανά μήνα με βεβαιώσεις των Προϊσταμένων των Τμημάτων και θα εγκρίνονται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ). Σε περίπτωση υπέρβασης της προ υπολογιζόμενης δαπάνης λόγω των αναγκών αντιμετώπισης της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, θα τηρηθούν οι προβλεπόμενες διαδικασίες.

Αποφάσισε ομόφωνα:

Την έγκριση - καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες εκατό είκοσι (120) εργαζομένων της επιχείρησης, οι οποίες κατά περίπτωση και ανά εργαζόμενο για το χρονικό διάστημα του Β' εξαμήνου έτους 2021, ανέρχονται:

i) μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία εργάσιμων ημερών, ii) μέχρι τις ενενήντα έξι (96) ώρες για νυχτερινή υπερωριακή εργασία και iii) μέχρι τις ενενήντα έξι (96) ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες. Οι ανωτέρω ώρες αποτελούν ανώτατο όριο εξαμήνου (πλαφόν). Οι πραγματικές ώρες Υπερωριών και η κατανομή αυτών ανά απασχολούμενο θα εξαρτηθούν από τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες υπηρεσιακές ανάγκες, θα πιστοποιούνται ανά μήνα με βεβαιώσεις των Προϊσταμένων των Τμημάτων και θα εγκρίνονται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της ΔΕΔΙΣΑ Α.Ε. (ΟΤΑ). Σε περίπτωση υπέρβασης της προϋπολογιζόμενης δαπάνης λόγω των αναγκών αντιμετώπισης της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, θα τηρηθούν οι προβλεπόμενες διαδικασίες.

Η προκαλούμενη δαπάνη για την πληρωμή των υπερωριών βαρύνει τον προϋπολογισμό του έτους 2021 της επιχείρησης.

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χανιά, 28 Ιουνίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΟΥΠΑΚΗΣ