



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

17 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5959

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των ληξιάρχων και της πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου, για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Τμήματος Καθαριότητας της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου του Δήμου Κιλκίς, έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022 - Α' εξάμηνο.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στο Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στα ΚΔΑΠ του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022.
- 6 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού και έκτακτου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ορεστιάδας έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 206

(1)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των ληξιάρχων και της πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου, για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΛΙΑΡΤΟΥ - ΘΕΣΠΙΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) Τα άρθρα 48 και 49 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3) Τον ν. 344/1976 (Ληξιαρχικός Νόμος).

4) Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176) και ειδικότερα το άρθρο 20.

5) Την υπ' αρ. 127080/57460/21-12-2010 υπουργική απόφαση «Υποδιαίρεση ληξιαρχικής περιφέρειας, Δήμων που συνιστώνται από συνένωση Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τον ν. 3852/2010» (Β' 1984).

6) Το π.δ. 17/2014 «Μετονομασία του Δήμου Αλιάρτου - Θεσπιέων» (Α' 25).

7) Την υπ' αρ. 49764/10339/22-09-2011 απόφαση «Έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αλιάρτου Ν. Βοιωτίας» (Β' 2231).

8) Την υπ' αρ. 8669/215469/07-11-2014 (Β' 3151) απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχου, σε υπαλλήλους του Δήμου Αλιάρτου - Θεσπιέων στις Δημοτικές Ενότητες Αλιάρτου και Θεσπιέων, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 3762/94154/16-06-2016 (Β' 1971) όμοια.

9) Την υπ' αρ. 203/10041/24-11-2021 απόφαση του Δημάρχου «Ανάθεση καθηκόντων τήρησης και σύνταξης των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής και της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Αλιάρτου - Θεσπιέων για το έτος 2022» (ΑΔΑ: Ψ00ΨΩΨ4-2ΒΓ).

10) Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον Τακτικό Προϋπολογισμό του Δήμου Αλιάρτου - Θεσπιέων, οικονομικού έτους 2022.

11) Τις υπηρεσιακές ανάγκες εργασίας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου των Ληξιάρχων και της Πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου για το έτος 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2022 πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, απασχόληση ανά Ληξίαρχο και της Πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου και πιο συγκεκριμένα ως εξής:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΟΡΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΛΙΑΡΤΟΥ	1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	240
ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΘΕΣΠΙΕΩΝ	1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	240
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Πρακτικογράφος Δημοτικού Συμβουλίου και Επιτροπών)	1	ΔΕ 38 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	240

Η δαπάνη για την αποζημίωση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, για την απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του Προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Αλιάρτου - Θεσπιέων, ως κάτωθι:

Κ.Α.Ε. Εξόδων	Περιγραφή	Ποσό
10-6012.0002	Αμοιβή πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου	940,80 ευρώ
10-6012.0003	Αμοιβή Ληξιάρχου	1.881,60 ευρώ

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης και των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα, σύμφωνα με τις βεβαιώσεις των Προϊσταμένων και των Διευθυντών των αντίστοιχων υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλιάρτος, 26 Νοεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΝΤΑΣΙΩΤΗΣ

Αριθμ. 26066

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Τμήματος Καθαριότητας της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου του Δήμου Κιλκίς, έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΙΛΚΙΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μην εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

5. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10.01.2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

6. Την υπ' αρ. 11037/09.10.2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Έγκριση καθιέρωσης εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέτεες ημέρες για το προσωπικό καθαριότητας του Δήμου Κιλκίς Ν. Κιλκίς» (Β' 3869).

7. Την υπό στοιχεία Τ.Τ. 9387/25.10.2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Έγκριση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κιλκίς Ν. Κιλκίς» (Β' 2593).

8. Την υπ' αρ. 29322/30.12.2020 απόφαση του Δημάρχου Κιλκίς «Ορισμός Αντιδημάρχων Δήμου Κιλκίς, με θητεία από 01.01.2021 έως και 31.12.2021 και ανάθεση αρμοδιοτήτων».

9. Την υπ' αρ. 29324/30.12.2020 απόφαση του Δημάρχου Κιλκίς «Εξουσιοδότηση υπογραφής στους Αντιδημάρχους Δήμου Κιλκίς, με θητεία από 01.01.2021 έως και 31.12.2021».

10. Την υπ' αρ. 9311/29.04.2021 απόφαση του Δημάρχου Κιλκίς «Τοποθέτηση του προσωπικού του Δήμου Κιλκίς στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας».

11. Την υπ' αρ. 25874/23.11.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Κιλκίς, σύμφωνα με την οποία έχει προβλεφθεί η σχετική πίστωση στους ΚΑΕ 20.6012.0001 και ΚΑΕ 20.6022.0001, στον προϋ-πολογισμό του Δήμου Κιλκίς οικονομικού έτους 2022, για την αντιμετώπιση της ανωτέρω δαπάνης.

12. Το γεγονός της μείωσης του προσωπικού του Δήμου λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων, σε συνδυασμό με την αναστολή των προσλήψεων που επιβάλλουν την ανάγκη καθιέρωσης της υπερωριακής εργασίας για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και του δημοσίου συμφέροντος, από το προσωπικό του Τμήματος Καθαριότητας για όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των Κυριακών και αργιών και σε ορισμένες περιπτώσεις όλο το εικοσιτετράωρο.

Η υπερωριακή εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, επιβάλλεται προκειμένου:

α) να διασφαλιστεί σε αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες η καθαριότητα της πόλης και η δημόσια υγεία,

β) να αντιμετωπισθούν οι αυξημένες καθώς επίσης οι επείγουσες, έκτακτες και απρόβλεπτες ανάγκες του Δήμου (πυρκαγιές, βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις και κ.λπ.), οι οποίες προκύπτουν και εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου,

γ) να εξυπηρετηθεί η διοργάνωση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, επετειακών και κοινωνικών εκδηλώσεων, η υλοποίηση επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η υποδοχή πολιτών, η υποδοχή και φιλοξενία αντιπροσωπειών εσωτερικού και εξωτερικού (αδελφοποιήσεις - ευρωπαϊκά προγράμματα), με καθαρισμό των χώρων πριν και μετά τη διοργάνωσή τους, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, των μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων του Τμήματος Καθαριότητας της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2022, για την κάλυψη των προαναφερθέντων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου Κιλκίς, όπως απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΙ ΙΔΑΧ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΙΔΑΧ	ΣΥΝΟΛΟ
ΔΕ	12	1	13
ΥΕ	20	4	24
ΣΥΝΟΛΟ	32	5	37

2. Οι ώρες απασχόλησης ορίζονται ανά εξάμηνο χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και οι οποίες θα βεβαιώνονται μηνιαίως από τον Προϊστάμενο του Τμήματος και της Διεύθυνσης.

4. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

5. Η δαπάνη της αμοιβής θα βαρύνει τους Κ.Α. του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Κιλκίς, οικονομικού έτους 2022, ως εξής:

ΚΑΕ 20.6012.0001: 45.400,00 €,

ΚΑΕ 20.6022.0001: 8.400,00 €.

6. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιλκίς, 24 Νοεμβρίου 2021

Με εντολή Δημάρχου

Η αρμόδια Αντιδήμαρχος

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΛΑ - ΖΙΟΥΤΑ

Αριθμ. απόφ. 82/2021

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022 - Α' εξάμηνο.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 36 και 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Το γεγονός ότι ο τομέας ευθύνης του Ν.Π.Δ.Δ., λόγω του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), έχει αυξηθεί και δεν δύναται να ανταπεξέλθει η υπηρεσία στο από τον νόμο προκαθορισμένο ωράριο εργασίας με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του ΓΛΚ.

5. Το γεγονός ότι θα προβλεφθεί η ανάλογη πίστωση στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας οικ. έτους 2022 για την αντιμετώπιση των δαπανών.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 233 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του ΝΠΔΔ ΚΠΑΠΑ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ, όπως αυτός τροποποιήθηκε (Β' 2874/2015).

8. Τις αυξημένες ανάγκες απασχόλησης προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας που δημιουργούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους για:

- Την υλοποίηση προγραμμάτων μέσω του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής»,

- την διεκπεραίωση μεγάλου όγκου εργασιών σε συνδυασμό με υφιστάμενη έλλειψη προσωπικού,

- τις εγγραφές παιδιών στα ΚΔΑΠ και Νηπίων στους Παιδικούς Σταθμούς για 14 δομές,

- την έκδοση μισθοδοσίας και διεκπεραίωση υποθέσεων του προσωπικού του Οργανισμού

- την σύνταξη του ετήσιου απολογισμού, προϋπολογισμού κ.λπ.

9. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει έως το ποσό των 5.300,00 ευρώ και θα βαρύνει τον ΚΑ 15.-6012, του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Φλώρινας, αποφασίζει:

Εγκρίνει την κατανομή του ανωτάτου ορίου απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης (όχι αργιών) ως προς τον αριθμό των υπαλλήλων στις κάτωθι Διευθύνσεις και Τμήματα του Ν.Π.Δ.Δ. Κ.Π.Α.Π.Α., για το Α' εξάμηνο του 2022:

ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΠΔΔ ΚΠΑΠΑ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	1	120
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	120

Τις περαιτέρω ενέργειες αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φλώρινα, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΗΛΙΑΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 81/2021

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στο Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011, «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015» (Α' 226).

2. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, Γενική Διεύθυνση Μισθών.

3. Τα άρθρα 36 και 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Το γεγονός ότι ο τομέας ευθύνης του Ν.Π.Δ.Δ., λόγω του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), έχει αυξηθεί και δεν δύναται να ανταπεξέλθει η υπηρεσία στο από τον νόμο προκαθορισμένο ωράριο εργασίας με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

6. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του ΓΛΚ.

7. Το γεγονός ότι θα προβλεφθεί η ανάλογη πίστωση στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας οικ. έτους 2022 για την αντιμετώπιση των δαπανών.

8. Την υπ' αρ. 2/19657/0022/28-5-2009 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας Οικονομικών «Καθορισμός ορίων υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α., που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος ή Τοπικού Συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων, των συνδέσμων και ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α.» (Β' 1085).

9. Το άρθρο 233 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας, αποφασίζει ομόφωνα:

1. α. Εγκρίνει την καθιέρωση εκατόν είκοσι (120) ωρών υπερωριακής εργασίας κατά εξάμηνο στην Τσιτισπούλου Σοφία του Παναγιώτη, κλάδου ΤΕ Νηπιοβρεφολόγων με βαθμό Α', με 16ο ΜΚ και αναπληρώτριά της τη Μακρυγιάννη Αναστασία - Μαρία του Ηλία, κλάδου ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, με βαθμό Α', με 12ο Μ.Κ., για το διάστημα από Ιανουάριο του 2022 έως και Δεκέμβριο του 2022, για την τήρηση των πρακτικών των Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας.

β. Η απασχόλησή τους πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου θα βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ.

γ. Η αποζημίωση για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176). Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης, προκαλείται δαπάνη περίπου 1.500 € σε βάρος του Κ.Α. 15-6012 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» και δαπάνη ποσού 300 € περίπου (στρογγυλοποιημένα). Για την ανωτέρω δαπάνη θα εγγραφεί σχετική

πίστωση στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας, έτους 2022.

Τις περαιτέρω ενέργειες αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Φλώρινα, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΗΛΙΑΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 80/2021

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στα ΚΔΑΠ του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Φλώρινας για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226).

2. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, Γενική Διεύθυνση Μισθών.

3. Τα άρθρα 36 και 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Το γεγονός ότι ο τομέας ευθύνης του Ν.Π.Δ.Δ., λόγω του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), έχει αυξηθεί και δεν δύναται να ανταπεξέλθει η υπηρεσία στο από τον νόμο προκαθορισμένο ωράριο εργασίας με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

6. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του ΓΛΚ.

7. Το γεγονός ότι θα προβλεφθεί η ανάλογη πίστωση στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας οικ. έτους 2022 για την αντιμετώπιση των δαπανών.

8. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες των ΚΔΑΠ του ΝΠΔΔ Δήμου Φλώρινας.

9. Τον καθορισμό ωραρίου λειτουργίας των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) της υπηρεσίας μας, 2ο Πειραματικό Σχολείο και 7ο Νηπιαγωγείο

Φλώρινας (ΑΔΑ: 99Α97ΛΨ-50Δ), 8ο Νηπιαγωγείο (ΑΔΑ: 67ΧΛ7ΛΨ-ΩΒΦ), Ειδικό Νηπιαγωγείο και Δημοτικό Σχολείο Φλώρινας (ΑΔΑ: 9Β257ΛΨ-ΛΗΩ), αποφασίζει:

1.α. Εγκρίνει την καθιέρωση εκατόν είκοσι (120) ωρών υπερωριακής εργασίας κατά εξάμηνο στους Παυλίδη Δημήτριο του Θεόφιλου με βαθμό Α' που αμείβεται με τις αποδοχές του 12ου Μ.Κ. και Αλεξόπουλο Χριστόφορο του Διονυσίου, κλάδου ΤΕ Αρχιμουσικών, με βαθμό Α' που αμείβεται με τις αποδοχές του 11ου Μ.Κ. για το διάστημα από Ιανουάριο του 2022 έως και Δεκέμβριο του 2022, για την απασχόλησή τους στα ΚΔΑΠ του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας, ως διδάσκοντες μουσική.

β. Η απασχόλησή τους πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου θα βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ.

γ. Η αποζημίωση για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176). Από τις διατάξεις αυτής της αποφάσεως, προκαλείται δαπάνη περίπου 2.630 € σε βάρος του Κ.Α. 15.6022.02 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές ΙΔΑΧ» και δαπάνη ποσού 660 € περίπου (στρογγυλοποιημένα), σε βάρος του Κ.Α. 15.6052.03 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου (ΙΚΑ)». Για την ανωτέρω δαπάνη θα εγγραφεί σχετική πίστωση στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φλώρινας, έτους 2022.

Τις περαιτέρω ενέργειες αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Φλώρινα, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΗΛΙΑΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 104

(6)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού και έκτακτου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ορεστιάδας έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

- Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

- Τον ν. 1069/1980.

- Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ο. που έχει εγκριθεί με την υπό στοιχεία ΤΤ 24802/2-2-2012 (Β' 409) απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

- Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 20.000,00 €, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 και ειδικότερα από τους ΚΑ: 60-00-0200, ΚΑ: 60-03-0000 και ΚΑ: 60-06-1300.

- α) Την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών, ήτοι αναγκών που αναφύονται αιφνιδίως, οφειλόμενες σε απολύτως εξαιρετικά αίτια, με συνέπεια να μην είναι σε καμία περίπτωση εφικτός ο εκ των προτέρων σχεδιασμός για την αντιμετώπιση τους, απαιτούν δε άμεση και δραστηκή διευθέτηση, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα για το προσωπικό, τα οποία δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο εργασίας της υπηρεσίας και

β) εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που δεν προκύπτουν απρόβλεπτα, αλλά συνδέονται είτε με την (τεκμηριωμένη) ανάγκη πρόσθετης εργασίας κατά συγκεκριμένες περιόδους είτε με άλλες συνθήκες, επαρκώς προσδιορισμένες, που καθιστούν απαραίτητη, την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, την απασχόληση του προσωπικού σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, εκτός του τακτικού ωραρίου και κατά υπέρβαση της υποχρεωτικής απασχόλησης.

- Τις ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας, που έχει στην ευθύνη της την αδιάλειπτη υδροδότηση και την ομαλή λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης πολλών χιλιομέτρων. Το γεγονός ότι η διαχείριση και λειτουργία των δικτύων γίνεται με προσωπικό που απασχολείται σε κανονικό ωράριο (7:00 π.μ. έως 3:00 μ.μ.) και για την αντιμετώπιση έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών που οφείλονται, είτε σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες, είτε σε κεντρικά σπασίματα αγωγών ύδρευσης η και αποχέτευσης, είτε σε αυξομείωση της τάσης του δικτύου της ΔΕΗ, είτε σε εμφράξεις αγωγών του δικτύου της αποχέτευσης, είτε σε βλάβη των (Η/Μ και Αντλιοστασίων) λόγω της πολυετούς λειτουργίας τους, είτε σε άλλες απρόβλεπτες συνθήκες. Το προσωπικό καλείται εκτάκτως να εργαστεί με υπερωριακή απασχόληση προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα έκτακτα περιστατικά που δεν αφορούν εποχικές ανάγκες, αλλά αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας. Οι παραπάνω εργασίες που προκύπτουν αιφνιδίως, και οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια και αφορούν την δημόσια υγεία, σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατόν ούτε εφικτό, να σχεδιαστούν και να αντιμετωπιστούν εκ των προτέρων.

- Τις ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας, που προκύπτουν για διοικητική υποστήριξη για όλες τις διοικητικές μονάδες, με εργασίες σε τακτική η περιοδική βάση, καταμέτρηση - έκδοση λογαριασμών, κλείσιμο χρήσης, κ.λπ. ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών της επιχείρησης.

- Διότι η ΔΕΥΑ Ορεστιάδας εξυπηρετείται για τα δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης, από τρεις υδραυλικούς και υποστηρίζεται επικουρικά από έκτακτο προσωπικό με 8μηννη σύμβαση, όπως επίσης η αποκατάσταση βλαβών στον βιολογικό καθαρισμό, στα 58 αντλιοστάσια της

ΔΕΥΑΟ και στις αντίστοιχες δεξαμενές και στα φίλτρα νερού κ.λπ. υποστηρίζονται από δύο ηλεκτρολόγους, δύο ηλεκτροτεχνίτες και επικουρικά από έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται είτε με 8μηννη σύμβαση είτε μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ, την υποστελέχωση της διοικητικής και οικονομικής υπηρεσίας.

- Την υπ' αρ. 6985/16.11.2021 εισήγηση του Προέδρου, αποφασίζει:

- Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Ο., οι οποίοι θα απασχοληθούν για υπερωριακή εργασία από 01-01-2022 έως 31-12-2022 ως εξής:

α) Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι που εργάζονται στην Τεχνική Υπηρεσία (δίκτυα ύδρευσης - αποχέτευσης, εγκαταστάσεις δεξαμενών, φίλτρων, αντλιοστασίων κ.λπ.) και στον Βιολογικό καθαρισμό, για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο, για την αντιμετώπιση έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών που οφείλονται, είτε σε κεντρικά σπασίματα αγωγών ύδρευσης η και αποχέτευσης, είτε σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες, είτε σε αυξομείωση της τάσης του δικτύου της ΔΕΗ, είτε σε εμφράξεις αγωγών του δικτύου της αποχέτευσης, είτε σε βλάβη των (Η/Μ και Αντλιοστασίων) λόγω της πολυετούς λειτουργίας τους, είτε σε άλλες απρόβλεπτες συνθήκες και

β) Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι που εργάζονται στην Τεχνική Υπηρεσία (δίκτυα ύδρευσης-αποχέτευσης, εγκαταστάσεις δεξαμενών, φίλτρων, αντλιοστασίων κ.λπ.) και στον Βιολογικό καθαρισμό, για υπερωριακή απασχόληση:

i. Κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο,

ii. κατά τις νυχτερινές ώρες Κυριακών εξαιρέσιμων και εργασίμων ημερών και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο, για την αντιμετώπιση έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών που οφείλονται, είτε σε κεντρικά σπασίματα αγωγών ύδρευσης η και αποχέτευσης, είτε σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες, είτε σε αυξομείωση της τάσης του δικτύου της ΔΕΗ, είτε σε εμφράξεις αγωγών του δικτύου της αποχέτευσης, είτε σε βλάβη των (Η/Μ και Αντλιοστασίων) λόγω της πολυετούς λειτουργίας τους, είτε σε άλλες απρόβλεπτες συνθήκες.

γ) Των υπαλλήλων που εργάζονται στη Διοικητική και Οικονομική υπηρεσία για υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για κάθε υπάλληλο ανά εξάμηνο, για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων της ΔΕΥΑΟ, έκδοση οικονομικών στοιχείων και συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων, έκδοσης λογαριασμών και καταχώρηση στοιχείων και ενδείξεων πελατών.

- Η αμοιβή του προσωπικού για την υπερωριακή απασχόληση κατά τις ημερήσιες και νυχτερινές ώρες εργασίμων ημερών, καθώς και την υπερωριακή απασχόληση ημερήσια και νυχτερινή τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Ο αριθμός των ωρών που θα απασχοληθεί υπερωριακά ο κάθε εργαζόμενος θα είναι μέχρι το ανώτερο όριο που προβλέπεται από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015, για απογευματινή υπερωριακή εργασία, για εργασία Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών και για νυχτερινή εργασία Κυριακών - Αργιών και εργασίμων ημερών.

- Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού εργαζομένων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα δυνατό και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.ΥΑ. Ορεστιάδας. Είναι δε δυνατή η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Οι υπερωρίες κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση υπερωριακής απασχόλησης από τον Προϊστάμενο της Τεχνικής Υπηρεσίας ο οποίος έχει την αρμοδιότητα κατανομής των ωρών εργασίας του εργατοτεχνικού

προσωπικού, από τον Προϊστάμενο του βιολογικού καθαρισμού, ο οποίος έχει την αρμοδιότητα κατανομής των ωρών εργασίας του προσωπικού που εργάζεται στο βιολογικό καθαρισμό, αντλιοστάσια, δεξαμενές και φίλτρα νερού και από τον Προϊστάμενο της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας, ο οποίος έχει την αρμοδιότητα κατανομής των ωρών εργασίας για τους Διοικητικούς Υπαλλήλους και στη συνέχεια θα εγκρίνονται από τον Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης.

- Από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 20.000,00 €, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 και ειδικότερα από τους ΚΑ: 60-00-0200, ΚΑ: 60-03-0000 και ΚΑ: 60-06-1300.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ορεστιάδα, 23 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΥΡΙΔΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

