



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός πλοηγικών δικαιωμάτων προαιρετικής πλοήγησης πλοίων στο λιμένα Αλεξανδρούπολης.
- 2 Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλου υπηρετούντος στο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Κασσάνδρας» Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2022 για τους υπαλλήλους του Δήμου Κασσάνδρας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων Κασσάνδρας και Παλλήνης.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2022 για τον υπάλληλο του Δήμου Κασσάνδρας του Νομού Χαλκιδικής που τηρεί τα πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Κασσάνδρας.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του ν.π.δ.δ. Άθλησης, Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας του Δήμου Σαλαμίνας για το α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Τηλεθέρμανσης Ευρύτερης Περιοχής Αμυνταίου (Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.), για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 288158

(1)

Καθορισμός πλοηγικών δικαιωμάτων προαιρετικής πλοήγησης πλοίων στο λιμένα Αλεξανδρούπολης.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση

της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

2. Τα άρθρα 6 και 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Το π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235).

4. Τα άρθρα 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση - Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

5. Το άρθρο 24 του ν. 4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21).

6. Την υπ' αρ. 14138/15-05-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Υ.Ο.Δ.Δ. 250).

7. Τον ν. 3142/1955 «Περί Πλοηγικής Υπηρεσίας» (Α' 43).

8. Το άρθρο 185 του ν.δ. 187/1973 «Περί Κώδικα Δημοσίου Ναυτικού Δικαίου» (Α' 1261).

9. Την περ. ια της παρ. 10 του άρθρου 1 του π.δ. 347/1986 «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Νομάρχες και στις Περιφερειακές Αρχές Διανομαρχιακού επιπέδου». (Α' 54).

10. Το π.δ. 287/1991 «Πλοηγικά Δικαιώματα» (Α' 1102).

11. Την υπό στοιχεία Μ.8413.2/1/2012/2012 (Β' 338) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας «Αναπροσαρμογή Πλοηγικών δικαιωμάτων».

12. Την παρ. 2 του άρθρου 3 του Γενικού Κανονισμού Λιμένα Αλεξανδρούπολης (Β' 332/1978).

13. Το υπ' αρ. 2132.2/3339/2021/22.11.2021 έγγραφο του Λιμενάρχη Αλεξανδρούπολης αναφορικά με τον καθορισμό πλοηγικών δικαιωμάτων προαιρετικής πλοήγησης πλοίων στον λιμένα Αλεξανδρούπολης.

14. Την ανάγκη καθορισμού της αμοιβής των πλοηγών για τις υπηρεσίες που θα παρέχουν, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε για το Λιμένα Αλεξανδρούπολης την αμοιβή των πλοηγών προαιρετικής πλοήγησης πλοίου για κάθε είσπλου, έκπλου και μεθόρμιση ως ακολούθως:

ΟΛΙΚΗ ΧΩΡΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΛΟΙΩΝ Σε μονάδες Ο.Χ.		ΥΨΟΣ ΠΛΟΗΓΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΑΠΟ	ΜΕΧΡΙ	
-----	500	52,95 €
501	1.000	70,39 €
1.001	2.000	123,34 €
2.001	3.500	203,35 €
3.501	5.000	283,35 €
5.001	7.000	353,73 €
7.001	10.000	433,16 €
10.001	15.000	512,59 €
15.001	20.000	600,40 €

Πλοία άνω των 20.000 (Ο.Χ.) καταβάλλουν για το επιπλέον τμήμα της χωρητικότητας τους το ποσό των 88,45 € ανά 10.000 (Ο.Χ.) Τμήμα της κλίμακας των 10.000 (Ο.Χ.) λογίζεται για τον υπολογισμό των δικαιωμάτων ως πλήρη βαθμίδα.

Κατά τα λοιπά ισχύουν:

α) το π.δ. 287/1991 «Πλοηγικά Δικαιώματα» (Α' 102), και

β) η υπό στοιχεία Μ.8413.2/1/2012 κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας για την «Αναπροσαρμογή Πλοηγικών Δικαιωμάτων» (Β' 338).

Από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλεξανδρούπολη, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 287800

(2)

Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλου υπηρετούντος στο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Κασσάνδρας» Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 2685/1999 «Κάλυψη δαπανών μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις» (Α' 56).

3. Την παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (Α' 180).

4. Την παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010 «Προστασία της εθνικής οικονομίας - επείγοντα μέτρα για τη αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α' 40).

5. Το άρθρο 3 της υποπαρ. Δ.9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94).

6. Την υπό στοιχεία οικ. 2/74450/ΔΕΠ/24.11.2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας» (Α' 94).

7. Την περ. ββ της παρ. Α του άρθρου 8 του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235).

8. Τα άρθρα 28 και 28Α του ν. 4354/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

9. Την υπ' αρ. 14138/15-05-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στο Υ.Ο.Δ.Δ. 250, αναφορικά με τον διορισμό του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

10. Το υπ' αρ. 58/24-11-2021 έγγραφο - απόφαση του Προέδρου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Κασσάνδρας» του Δήμου Κασσάνδρας, αναφορικά με το ανώτατο όριο επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλου του φορέα για το έτος 2022, καθώς και την ειδικότερη αιτιολόγηση που περιλαμβάνεται στο ανωτέρω αίτημα, σχετικά με τις ανάγκες μετακίνησής του/της.

11. Το ύψος της προκαλούμενης από την απόφαση αυτή δαπάνης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 358/24.11.2021 βεβαίωση του Προέδρου στο νομικό πρόσωπο του Δήμου Κασσάνδρας, ανέρχεται στο ποσό των 750,00 € από τις πιστώσεις του Π/Υ έτους 2022 του φορέα και θα βαρύνει τον παρακάτω Κ.Α.: 10-6422. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 ενδέχεται να τροποποιηθούν οι ανωτέρω πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατά το έτος 2022 ημερών μετακίνησης εκτός έδρας υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Κασσάνδρας» Νομού Χαλκιδικής, ως εξής:

α/α	Κατηγορία/ κλάδος	Αριθμός Υπαλλήλων	Ανώτατο όριο ημερών μετακίνησης εκτός έδρας
1	ΔΕ Διοικητικός	1	60

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πολύγυρος, 25 Νοεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. απόφ. 1273

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2022 για τους υπαλλήλους του Δήμου Κασσάνδρας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων Κασσάνδρας και Παλλήνης.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 και το άρθρο 6 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Τον ν. 344/1976 (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και την παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

6. Την υπ' αρ. 15701/23-9-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες (Ληξιαρχικές Περιφέρειες) του Δήμου Κασσάνδρας Νομού Χαλκιδικής» (Β' 3679).

7. Το γεγονός ότι δύο διοικητικοί υπάλληλοι του Δήμου εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων Κασσάνδρας και Παλλήνης του Δήμου Κασσάνδρας, που συστάθηκε με την παρ. 2.49.Α.3 του άρθρου 1 του ν. 3852/2010.

8. Την υπ' αρ. 23627/25-11-2021 βεβαίωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Κασσάνδρας περί εγγραφής της απαιτούμενης πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου Κασσάνδρας του οικονομικού έτους 2022, για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στους Κ.Α. 10-6012.001 ποσού 5.000,00 ευρώ και Κ.Α. 10-6022.003 ποσού 1.000 ευρώ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή εργασία με αμοιβή για κάθε έναν από τους δύο (2) διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Κασσάνδρας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων Κασσάνδρας και Παλλήνης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

Η αποζημίωση των υπαλλήλων καθορίζεται από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τους Κ.Α. 10-6012.001 και Κ.Α. 10-6022.003 του προϋπολογισμού του Δήμου Κασσάνδρας του οικονομικού έτους 2022.

Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά εξάμηνο.

Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τη Δήμαρχο, ενώ δικαιούχοι είναι οι υπάλληλοι που έχουν ήδη διορισθεί ή θα διορισθούν από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κασσάνδρεια, 25 Νοεμβρίου 2021

Η Δήμαρχος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΧΑΛΚΙΑ

Αριθμ. απόφ. 1274

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2022 για τον υπάλληλο του Δήμου Κασσάνδρας του Νομού Χαλκιδικής που τηρεί τα πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Κασσάνδρας.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

3. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, την παρ. 4 του άρθρου 49 και την παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

6. Το γεγονός ότι ένας Διοικητικός υπάλληλος του Δήμου, που συστήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 2.49.Α.3 του άρθρου 1 του ν. 3852/2010, τηρεί πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας της τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Κασσάνδρας.

7. Την υπ' αρ. 23267/25-11-2021 βεβαίωση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Κασσάνδρας περί εγγραφής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου Κασσάνδρας, του οικονομικού έτους 2022, για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης του υπαλλήλου, στον Κ.Α. 10-6012.003 με το ποσό 1.300,00 ευρώ, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2022, υπερωριακή εργασία με αμοιβή για τον διοικητικό υπάλληλο του Δήμου Κασσάνδρας που τηρεί, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο

εργασίας του, τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Κασσάνδρας.

Η αποζημίωση του υπαλλήλου καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τον Κ.Α. 10-6012.003 του προϋπολογισμού του Δήμου Κασσάνδρας του οικονομικού έτους 2022.

Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας του υπαλλήλου δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) κατά εξάμηνο.

Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης ανά μήνα θα βεβαιώνεται από τη Δήμαρχο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κασσάνδρεια, 25 Νοεμβρίου 2021

Η Δήμαρχος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΧΑΛΚΙΑ

Αριθμ. απόφ. 53/2021

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του ν.π.δ.δ. Άθλησης, Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας του Δήμου Σαλαμίνας για το α' εξάμηνο του έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
ΑΘΛΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ.

Λαμβάνοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

3) Την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016.

4) Το έγγραφο υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 του Υπουργείου Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ- 0ΝΜ).

5) Τον ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 59).

6) Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997, σύμφωνα με την οποία προκειμένου περί υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α, αρμόδιος για την έκδοση της απόφασης έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

7) Το Β' 981/2011 «Σύσταση του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου Άθλησης, Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας Δήμου Σαλαμίνας».

8) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Α.ΚΟΙ.ΠΟ.Π. (Β' 1455/2013).

9) Την υπ' αρ. 38/23-08-2013 απόφαση της Προέδρου του ΝΠΔΔ «Άθλησης Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας» Δήμου Σαλαμίνας, κατόπιν δημοσίευσης του Ορ-

γανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του ν.π.δ.δ. (Β' 1455), κατατάσσεται το κάτωθι τακτικό προσωπικό (μόνιμο και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου), με την ίδια σχέση εργασίας, σε θέσεις της αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου ή ειδικότητας (Β' 1088/2013).

10) Την υπ' αρ. 18256/16712/2012 απόφαση του Γ.Γ.Α.Δ. (Β' 1635), που αφορά την καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας του Γραφείου Τεχνικής Υποστήριξης και του Γραφείου Αθλητισμού, του ν.π.δ.δ. Άθλησης, Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας Δήμου Σαλαμίνας, με την οποία εγκρίθηκε η απόφαση υπ' αρ. 12/2012 του Δ.Σ.

11) Την υπ' αρ. 55283/13-05-2021 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής «Καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας του Γραφείου Τεχνικής Υποστήριξης και του Γραφείου Αθλητισμού του ΑΚΟΙΠΟΠ», (Β' 2159).

12) Η απόφαση Δ.Σ. υπ' αρ. 13/2021, για καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, για το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2021 (Β' 3397).

13) Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού του Γραφείου Τεχνικής Υποστήριξης και του Γραφείου Αθλητισμού, σε 12 ωρη λειτουργία, καθώς και λειτουργία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προκειμένου να μπορέσει να ανταποκριθεί στοιχειωδώς στις αυξημένες ανάγκες χρήσεως εγκαταστάσεών του, σε εφαρμογή του Αθλητικού Νόμου, πρέπει να λειτουργεί και πέραν του κανονικού ωραρίου, καθώς επίσης για την αντιμετώπιση εξαιρετικών και έκτακτων ή επείγουσών αναγκών Οργάνωσης και λειτουργίας - Φύλαξης - Συντήρησης και Καθαριότητας, λόγω του ότι:

- ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ - ΓΗΠΕΔΑ ΚΑΙ ΚΛΕΙΣΤΑ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΑ λειτουργούν: Από 07:00 - 22:00 και εφόσον προπονούνται επαγγελματικές ομάδες ο χρόνος μπορεί να παρατείνεται κατά περίπτωση μια ή δύο ώρες.

- ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΑΣ λειτουργούν από 07:00 - 22:00.

- Στις περιπτώσεις εκείνες που πρέπει να γίνουν εργασίες συντήρησης του χλοοτάπητα ή γενικότερα της αθλητικής εγκατάστασης, που δεν μπορούν να γίνουν εντός του εγκεκριμένου προγράμματός τους λόγω δραστηριοτήτων, τότε οι συγκεκριμένοι χώροι μπορούν να λειτουργούν πριν και μετά την εγκεκριμένη ώρα λειτουργίας τους, για όσο είναι αυτό απαραίτητο. Το ίδιο ισχύει και για τα στάδια ή γήπεδα με χλοοτάπητα που πρέπει να γίνει το πότισμα, και οι λοιπές εργασίες βραδινές ή πολύ πρωινές ώρες.

- Τις ημέρες Σάββατο, Κυριακές και αργίες, ο κάθε χώρος άθλησης λειτουργεί για διεξαγωγή αγώνων όλων των πρωταθλημάτων.

14) Για την ομαλή λειτουργία των πιο πάνω υπηρεσιών απαιτείται η υπερωριακή απασχόληση:

Δύο (2) ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, ως υπευθύνων λειτουργίας των εγκαταστάσεων.

- Το υποχρεωτικό ωράριο της πενθήμερης εργασίας των δύο (02) υπαλλήλων είναι: 7:00-15:00.

- Το καθημερινό ωράριο εργασίας επεκτείνεται ως υπερωριακή απασχόληση, από το πέρας της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι τις 22:00, εφόσον απαιτείται.

- Για Σάββατο, Κυριακή και εξαιρέσιμες η υπερωριακή απασχόληση θα εκτείνεται: από 10:00 έως 20:00, ανάλογα με τα προγράμματα των αγώνων των πρωταθλημάτων και των προπονήσεων των αθλητικών συλλόγων (ποδοσφαίρου - μπάσκετ - βόλλευ - χάντμπωλ - 5Χ5 Σάλας).

15) Τον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων Αορίστου χρόνου κατά κλάδο και ειδικότητα που είναι:

- ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, αριθμός υπαλλήλων: 2.

16) Η δαπάνη μισθοδοσίας των ανωτέρω, για το τρέχον έτος, θα καλυφθεί βαρύνοντας τους κάτωθι κωδικούς του προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους:

- ΚΑ 15.6021 «Τακτικές αποδοχές προσωπικού ΙΔΑΧ», ΚΑ 15.6052 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού ΙΔΑΧ» και Κ.Α. 15.6022 «Υπερωρίες προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.», αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει την Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, για το πρώτο Εξάμηνο του Έτους 2022, ως ακολούθως:

1. Για το Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό της Διεύθυνσης του ΑΚΟΙΠΟΠ, του Γραφείου Τεχνικής Υποστήριξης και του Γραφείου Αθλητισμού, λόγω του ότι λειτουργεί σε 12ωρη βάση (Φ.Ε.Κ. 1635/Β'/10-05-2012), ως ακολούθως:

- ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ - ΓΗΠΕΔΑ ΚΑΙ ΚΛΕΙΣΤΑ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΑ λειτουργούν: Από 07:00 - 22:00 και εφόσον προπονούνται επαγγελματικές ομάδες ο χρόνος μπορεί να παρατείνεται κατά περίπτωση μια ή δύο ώρες.

- ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΑΣ λειτουργούν από 07:00 - 22:00.

2. Απαιτείται:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία, με ωράριο ως υπερωριακή απασχόληση, από το πέρας της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι τις 22:00, εφόσον απαιτείται, για το σύνολο των υπαλλήλων.

- Υπερωριακή εργασία για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, από 10:00 έως 20:00.

3. Συνολικός αριθμός υπηρετούντων υπαλλήλων Αορίστου χρόνου κατά κλάδο και ειδικότητα που είναι:

- ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, αριθμός υπαλλήλων δύο (2), ως υπεύθυνοι λειτουργίας των εγκαταστάσεων.

4. Το υποχρεωτικό ωράριο της πενθήμερης εργασίας των δύο (2) υπαλλήλων είναι: 7:00-15:00.

5. Ωράριο υπερωριακής εργασίας:

- Το καθημερινό ωράριο εργασίας επεκτείνεται ως υπερωριακή απασχόληση, από το πέρας της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι τις 22:00, εφόσον απαιτείται.

- Για Σάββατο, Κυριακή και εξαιρέσιμες η υπερωριακή απασχόληση θα εκτείνεται: από 10:00 έως 20:00, ανάλογα με τα προγράμματα των αγώνων των πρωταθλημάτων και των προπονήσεων των αθλητικών συλλόγων (ποδοσφαίρου - μπάσκετ - βόλλευ - χάντμπωλ - 5Χ5 Σάλας).

6. Η δαπάνη μισθοδοσίας των ανωτέρω, για το τρέχον έτος, θα καλυφθεί βαρύνοντας τους κάτωθι κωδικούς του προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους:

- Κ.Α. 15.6022 «Υπερωρίες προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.», ποσό Προϋπολογισμού: 4.000,00 €.

7. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπόμενης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στην διάρκεια του έτους.

8. Οι ανωτέρω αριθμοί των υπαλλήλων και των ωρών αφορούν τα ανώτερα όρια, πλην όμως η υπερωριακή απασχόληση θα προ εγκρίνεται και θα καθορίζεται με σχετική απόφαση Προέδρου, στην αρχή εκάστου μήνα, ανάλογα με τις ανάγκες σε συνεργασία με τον Διευθυντή και τους Προϊστάμενους και υπό την προϋπόθεση ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει ανά υπάλληλο, για το αναφερόμενο, με την παρούσα, εξάμηνο:

- τις εκατόν είκοσι (120) ώρες απογευματινής εργασίας

- τις ενενήντα έξι (96) Κυριακών - εξαιρέσιμων

9. Η προκύπτουσα σχετική δαπάνη θα βαρύνει τους ανωτέρω Κ.Α. του Προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους, του Α.ΚΟΙ.ΠΟ.Π.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Σαλαμίνα, 22 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΛΑΙΣΚΑΣ

Αριθμ. απόφ. 97/2021

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Τηλεθέρμανσης Ευρύτερης Περιοχής Αμυνταίου (Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.), για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ (Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.)

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

2) Την προσαρμογή του καταστατικού της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α. (Β' 749/2011).

3) Τον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α. (Β' 3793/2016).

4) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5) Την εγκύκλιο του Υπ. Οικ. υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"»

6) Την εγκύκλιο του Υπ. Οικ. υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)»,

όπου δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του εν λόγω νόμου.

7) Την υπ' αρ. 149450/19-11-2020 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας «Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας της Δημοτικής Επιχείρησης Τηλεθέρμανσης Ευρύτερης Περιοχής Αμυνταίου (Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.), κατά τις Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες και καθημερινές (όλες τις ημέρες του μήνα) όλου του προσωπικού και όλων των υπηρεσιών, για κάθε έτος» (Β' 5408/2020).

8) Την υπ' αρ. 1599/16-11-2021 βεβαίωση πίστωσης της Οικονομικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.

9) Το γεγονός ότι απαιτείται το προσωπικό της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α. να απασχοληθεί υπερωριακά και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

10) Το γεγονός ότι η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και επιπλέον επειδή επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, με τη διαδικασία και προϋποθέσεις της παρ. Α1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

11) Το γεγονός ότι η ανάγκη αντιμετώπισης εποχικών, έκτακτων, επείγουσών ή απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, η εξυπηρέτηση των αναγκών που πιθανόν να προκύπτουν οποιαδήποτε ώρα και ημέρα του 24ώρου, για την άμεση και κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο αποκατάστασης των βλαβών στα δίκτυα και στις εγκαταστάσεις στα πλαίσια της προστασίας και διασφάλισης της δημόσιας υγείας και περιουσίας των πολιτών, αλλά και η λειτουργία και ο έλεγχος του κεντρικού αντλιοστασίου, του θερμικού υποσταθμού της τηλεθέρμανσης και των μονάδων παραγωγής θερμικής ενέργειας (λέβητες) σε 24ώρη βάση, επιβάλει την λήψη σχετικής απόφασης για την καθιέρωση Υπερωριακής Εργασίας Προσωπικού της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α. έτους 2022.

12) Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους προκύπτουν ενδεικτικά εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες που αφορούν ενδεικτικά:

- Την ομαλή και ασφαλή λειτουργία του συστήματος της Τηλεθέρμανσης καθ' όλη την διάρκεια της λειτουργικής περιόδου.

- Τη συντήρηση, επισκευή και αποκατάσταση βλαβών των εγκαταστάσεων παραγωγής ή συμπαραγωγής, αντλιοστασίων, αγωγού μεταφοράς, δικτύων διανομής και Θερμικών Υποσταθμών.

- Τον σχεδιασμό, μελέτη και εκτέλεση έργων ή εργασιών συντήρησης και επισκευής.

- Την επίβλεψη εκτέλεσης έργων ή εργασιών συντήρησης και επισκευής.

- Την παραλαβή έργων ή εργασιών συντήρησης και επισκευής.

- Τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, απολογισμού, ισολογισμού και οικονομικών καταστάσεων.

- Τη γραμματειακή υποστήριξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Τη διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων ή συνεδρίων σχετικά με την Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α.

13) Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2022 η δαπάνη για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού στους Κ.Α. 60.00 «Αμοιβές Έμμισθου Προσωπικού» και Κ.Α. 60.03 «Εργοδοτικές Εισφορές και Επιβαρύνσεις Έμμισθου Προσωπικού» αντίστοιχα τα ποσά των 30.000,00 € και 8.100,00 €.

14) Το γεγονός ότι απαιτείται να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η εν λόγω απόφαση του Δ.Σ. για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης για το έτος 2022.

Εγκρίνει την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας όλου του προσωπικού (τακτικό και έκτακτο), όλων των υπηρεσιών και ειδικοτήτων-κατηγορίας-βαθμού της Δ.Ε.Τ.Ε.Π.Α., για το έτος 2022, όπως αυτό προκύπτει μέσα από την συγκρότηση των υπηρεσιών του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) (Β' 3793/2016), σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ-ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ	ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ 22η ΩΡΑ ΜΕΧΡΙ 6η ΠΡΩΙΝΗ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ	ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΠΕΡΑΝ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ		ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ	
				ΑΠΟ 6η ΠΡΩΙΝΗ - 22η ΩΡΑ	ΑΠΟ 22η ΩΡΑ - 6η ΠΡΩΙΝΗ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΟΣ Διευθυντής/ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/ μήνα	Μέχρι 16 ώρες/ μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα		-	-
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/ μήνα	Μέχρι 16 ώρες/ μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα		-	-

ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ)/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (ΤΕ)	2	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	-	-
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ)/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (ΔΕ)	2	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	-	-
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΓΡΑΦΕΙΟΥ)/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΔΕ)	2	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	-	-
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (ΠΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ- ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ/ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (ΤΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΒΛΑΒΩΝ- ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΩΝ/ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΡΥΧΕΙΩΝ (ΤΕ) ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ (ΤΕ)	2	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΤΕΧΝΙΤΩΝ- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ (ΔΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (ΔΕ)	6	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ-ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΔΕ) - ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.Ε./ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ Δ.Ε.	12	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ & ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.Ε./ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ Δ.Ε.	2	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΥΕ)	1	Μέχρι 20 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 16 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα	Μέχρι 90 ώρες/μήνα
ΣΥΝΟΛΟ	40					

Οι ανώτατες ώρες υπερωριακής απασχόλησης έχουν ως εξής:

α. Ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζονται μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο ανά εξαμήνο χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος. (παρ. Α.2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015).

β. Υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπάλληλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νομού είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο, χωρίς

να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος. (παρ. Α.2 του άρθρου του 20 ν. 4354/2015).

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αμύνταιο, 23 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΙΟΡΔΑΝΗΣ ΜΠΑΝΤΗΣ