



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6152

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Συμπλήρωση της απόφασης καθορισμού ωραρίου εργασίας υπηρεσιών της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Πρασίνου του Δήμου Πατρέων, σε 24ωρη και 12ωρη βάση - Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας.
- 2 Καθορισμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης του πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου Αβδήρων, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (Ο.Π.Π.&Π.) ΔΗΜΟΥ ΣΠΑΤΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ «Ο ΞΕΝΟΦΩΝ», για το 2022.
- 5 Έγκριση απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, ενός (1) μονίμου υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Πρόνοιας και Αλληλεγγύης Ωραιοκαστρου» Νομού Θεσσαλονίκης, για το έτος 2022.
- 6 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπάλληλων Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 212125

(1)

Συμπλήρωση της απόφασης καθορισμού ωραρίου εργασίας υπηρεσιών της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Πρασίνου του Δήμου Πατρέων, σε 24ωρη και 12ωρη βάση - Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ,
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

ι. Του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτο-

νική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

ii. Του π.δ. 139/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου» (Α' 232).

iii. Του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

iv. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 (Α' 47) και του άρθρου 24 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

v. Την υπ' αρ. 15870/15.05.2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διορισμός του Νικόλαου Παπαθεοδώρου του Αγγελάκη ως Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου» (Υ.Ο.Δ.Δ. 250).

vi. Των παρ. 3 και 6 του άρθρου 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

2. Τις υπ' αρ. 21835/2101/2014 (Β' 642), 54341/5150/2014 (Β' 2053), 133294/12400/2014 (Β' 2767), 91042/9860/2016 (Β' 1891), 36144/3554/2016 (Β' 1027 και 87504/9086/2016 (Β' 2380) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και του ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου με θέμα: «Καθορισμού ωραρίου εργασίας υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων σε 24ωρη και 12ωρη βάση - Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας».

3. Την υπ' αρ. 309/10.11.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πατρέων, με την οποία αποφασίζεται η συμπλήρωση των ανωτέρω αναφερόμενων στο στοιχείο -2- αποφάσεων περί καθορισμού εξαιρέσεων στην λειτουργία υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων.

7. Το γεγονός ότι 1) το προσωπικό του Τμήματος Μελετών Έργων Πρασίνου, σύμφωνα με την υπ' αρ. 54779/3148/30-7-2018 απόφαση του Δημάρχου, έχει ως επιπλέον αρμοδιότητα να επιβλέπει τα συνεργεία και τους αναδόχους των εργολαβιών του τμήματος Πρασίνου, καθώς και να συγκεντρώνει και να επεξεργάζεται τις μελέτες που αφορούν συνολικά την Διεύθυνση Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πρασίνου και 2) το Γραφείο της Διεύθυνσης με τον Προϊστάμενο και την επικουρία της γραμματειακής του

υποστήριξης, συντονίζει, κατευθύνει, εποπτεύει και ελέγχει το προσωπικό και τις εργασίες που εκτελούνται από τα Τμήματα της Διεύθυνσης, τα οποία λειτουργούν με εξαιρέσεις από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας.

8. Την υπ' αρ. 12955/07.10.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων, περί ύπαρξης πιστώσεων για την κάλυψη της δαπάνης, που προκαλείται από την παρούσα απόφαση στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους, καθώς και πρόβλεψης αντίστοιχης πίστωσης στο προϋπολογισμό των επόμενων ετών, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπ' αρ. 309/10.11.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Πατρέων και συμπληρώνουμε τις υπ' αρ. 21835/2101/2014 (Β' 642), 54341/ 5150/2014 (Β' 2053), 133294/12400/2014 (Β' 2767), 91042/9860/2015 (Β' 1891), 36144/3554/2016 (Β' 1027) και 87504/9086/2016 (Β' 2380) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και του ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου με θέμα: «Καθορισμού ωραρίου εργασίας υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων σε 24ωρη και 12ωρη βάση - Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας», για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πρασίνου του Δήμου Πατρέων, ως εξής:

Α. Καθιέρωση λειτουργίας τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στο Γραφείο της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πρασίνου, προκειμένου ο Προϊστάμενος με την επικουρία της γραμματειακής του υποστήριξης να συντονίζει, κατευθύνει, εποπτεύει και ελέγχει το προσωπικό και τις εργασίες που εκτελούνται από τα Τμήματα της Διεύθυνσης, τα οποία λειτουργούν με εξαιρέσεις από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας, τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες.

Το προσωπικό του Γραφείου που θα συμμετέχει στην ανωτέρω ρύθμιση κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα έχει ως εξής:

Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου
Κατηγορία/Κλάδος Αριθμός υπαλλήλων
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ 1

Β. Καθιέρωση λειτουργίας τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στο Τμήμα Μελετών Έργων Πρασίνου, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πρασίνου, προκειμένου το προσωπικό του Τμήματος, σύμφωνα με την υπ' αρ. 54779/3148/30-7-2018 απόφαση του Δημάρχου, να επιβλέπει τα συνεργεία και τους αναδόχους των εργολαβιών του τμήματος Πρασίνου, καθώς και να συγκεντρώνει και να επεξεργάζεται τις μελέτες που αφορούν συνολικά την Διεύθυνση Περιβάλλοντος Ενέργειας και Πρασίνου.

Το προσωπικό του Τμήματος που θα συμμετέχει στην ανωτέρω ρύθμιση κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα έχει ως εξής:

Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου
Κατηγορία/Κλάδος Αριθμός υπαλλήλων
ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ (Γεωπόνων) 1
ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ (Δασολόγων) 1
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΩΝ 1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 1

Το προσωπικό που προβλέπεται να μετέχει στις ρυθμίσεις της παρούσας απόφασης μπορεί να μεταβάλλεται κατά σχέση εργασίας, κατηγορία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και εφόσον έχουν προβλεφθεί οι απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης της απασχόλησής του.

Η απασχόληση του συνόλου ή μέρους του ανωτέρω προσωπικού τα Σάββατα τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες) καθορίζεται με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης, με γνώμονα κάθε φορά τις υπηρεσιακές ανάγκες, εντός των νομίμων ημερήσιων και εβδομαδιαίων ορίων απασχόλησης.

Για την εργασία του Σαββάτου (ημέρα ανάπαυσης) δεν θα χορηγείται αμοιβή, αλλά θα παρέχεται αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης σε άλλη εργάσιμη ημέρα εντός της προσεχούς εβδομάδας, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες) θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Από την παρούσα απόφαση δύναται να προκληθεί δαπάνη στο προϋπολογισμό του Δήμου Πατρέων από την απασχόληση του προσωπικού τις Κυριακές και Αργίες στο Τμήμα Μελετών Έργων Πρασίνου και στο Γραφείο της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Πρασίνου. Σύμφωνα με την 12955/07.10.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων για την κάλυψη της δαπάνης, που προκαλείται από την παρούσα απόφαση, υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους και θα υπάρξει πρόβλεψη αντίστοιχης πίστωσης στο προϋπολογισμό των επόμενων ετών.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υπ' αρ. 21835/2101/2014 (Β' 642), 54341/5150/2014 (Β' 2053), 33294/12400/2014 (Β' 2767), 91042/9860/2015 (Β' 1891), 36144/3554/2016 (Β' 1027) και 87504/9086/2016 (Β' 2380) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και του ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου με θέμα: «Καθορισμού ωραρίου εργασίας υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων σε 24ωρη και 12ωρη βάση - Εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθημέρου εργασίας».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 8 Δεκεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 1037

(2)

Καθορισμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης του πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου Αβδηρών, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΒΔΗΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.
4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

6. Το γεγονός ότι η ανωτέρω δαπάνη ύψους 5.000 ευρώ, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ 10.6012.001 του Προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του Παναγιώτη Κεμανετζή, υπαλλήλου του Δήμου Αβδήρων, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, κατά το χρονικό διάστημα έως 01/01/2022 έως 30/06/2022, για 20 ώρες μηνιαίως, με την προβλεπόμενη από τον Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά την παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γενισέα, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΤΙΡΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ.1036

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΒΔΗΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2) Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.

3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226) και του άρθρου 45 του ν. 4071/2012.

4) Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και το υπ' αρ. 2/94652/0022/2012 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

5) Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 και του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

6) Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

7) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

8) Τις αποφάσεις του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας και Θράκης (Β' 3603/2019 και Β' 4236/2019) με τις οποίες διορίστηκαν οι Ληξιάρχοι στις Δημοτικές ενότητες του Δήμου.

9) Την υπ' αρ. 2851/11-3-2013 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας και Θράκης, ύστερα από την υπ' αρ. 50/2013 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αβδήρων, «Καθιέρωση εξα-

ρέσεων από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομαδάς εργασίας σε υπηρεσίες του Δήμου Αβδήρων Ν. Ξάνθης» (Β' 799).

10) Τις εποχικές, έκτακτες και υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-2022 έως 30-06-2022 για την αντιμετώπιση α) του αυξημένου όγκου των υπηρεσιών των ληξιαρχείων λόγω έκδοσης αδειών ταφής, σύνταξης Ληξιαρχικών πράξεων θανάτου και λοιπών εργασιών σε καθημερινή βάση, β) ομοίως κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

11) Το γεγονός ότι υπάρχει πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022 για την αντιμετώπιση υπερωριών προσωπικού μονίμου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, και προβλέπονται πιστώσεις για τις αμοιβές Ληξιάρχων.

12) Από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους 10.000,00€ σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αβδήρων για το οικονομικό έτος 2022 στους Κ.Α. 10.6022.001, αποφασίζουμε:

Χορηγούμε αποζημίωση στους παρακάτω Ληξιάρχους των Δημοτικών Ενοτήτων, Ληξιαρχικών Περιφερειών του Δήμου μας:

ΟΝΟΜΑΤΕ- ΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΤΕΡΖΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΒΙΣΤΩΝΙΔΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΒΔΗΡΩΝ
ΒΑΜΒΑΚΙ- ΔΟΥ ANNA	ΣΤΑΥΡΟΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΒΔΗΡΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΕΥΘΥΜΙΑ	ΙΟΡΔΑΝΗΣ	ΔΕ Δ/ΚΟΥ Ι.Δ.Α.Χ	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΕΛΕΡΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΒΔΗΡΩΝ

Ως εξής:

Α) Για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου κατά τις απογευματινές ώρες και μέχρι την 22η ώρα των Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων μέχρι (20) είκοσι ώρες μηνιαίως για το πρώτο εξάμηνο του οικονομικού έτους 2022.

Β) Για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των Ληξιάρχων του Δήμου Αβδήρων μέχρι (16) δεκαέξι ώρες μηνιαίως για το πρώτο εξάμηνο του οικονομικού έτους 2022.

Η ωριαία αποζημίωση καθορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον αντίστοιχο κωδικό του προϋπολογισμού του Δήμου Αβδήρων οικονομικού έτους 2022 και δεν μπορεί να υπερβεί τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού για την αιτία αυτή.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των Ληξιάρχων θα γίνεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Για την καταβολή της αποζημίωσης των Ληξιάρχων,

θα συντάσσεται ειδικός πίνακας με το σύνολο των ωρών και των ημερών, ο οποίος θα συνοδεύει το χρηματικό ένταλμα της δαπάνης.

Η παρούσα τίθεται σε ισχύ από τη δημοσίευσή της στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 20 του ν. 4354/2015, Α' 176).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γενισέα, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΤΙΡΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 139

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (Ο.Π.Π.&Π.) ΔΗΜΟΥ ΣΠΑΤΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ «Ο ΞΕΝΟΦΩΝ», για το 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΔΗΜΟΥ ΣΠΑΤΩΝ - ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ «Ο ΞΕΝΟΦΩΝ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

3. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 «Κύρωση της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας" και άλλες διατάξεις» (Α' 98).

7. Το γεγονός ότι οι ανάγκες των υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ. επιβάλλουν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου υπαλλήλων, που απασχολούνται στις Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες, και πρακτικογράφων, λόγω εποχιακών ή απρόβλεπτων αναγκών, που δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπισθούν μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση για το χρονικό διάστημα από 01/01/2022 έως 31/12/2022, των μόνιμων υπαλλήλων, υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. και του πρακτικογράφου του Ο.Π.Π.&Π. ΔΗΜΟΥ ΣΠΑΤΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ «Ο ΞΕΝΟΦΩΝ», οι οποίοι θα απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους και κατά τις απογευματινές ώρες, μέχρι την συμπλήρωση είκοσι (20) ωρών μηνιαίως ανά υπάλληλο.

2. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ. και ύστερα από σχετική βεβαίωση των αρμοδίων οργάνων.

3. Η δαπάνη που θα προκληθεί από την υπερωριακή απασχόληση θα βαρύνει τους Κ.Α. του προϋπολογισμού οικ. έτους 2022, ως ακολούθως:

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ				
A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Κ.Α. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΑΤΟΜΑ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΠΙΣΤΩΣΗ ΠΟΣΟΥ
1.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	Κ.Α. 10-6012.001	1	1.100,00 €
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ(Ι.Δ.Α.Χ.)				
A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Κ.Α. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΑΤΟΜΑ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΠΙΣΤΩΣΗ ΠΟΣΟΥ
1.	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	Κ.Α. 10-6022.002	1	800,00 €
2.	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΩΝ	Κ.Α. 10-6022.001	1	1.100,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αρτέμιδα, 6 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΔΟΝΑΤΟΣ ΓΚΕΛΙΑΣ

Αριθμ. απόφ. 47

(5)

Έγκριση απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, ενός (1) μονίμου υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Πρόνοιας και Αλληλεγγύης Ωραιοκάστρου» Νομού Θεσσαλονίκης, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ» Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 και του

άρθρου 240 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διορθωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, με την οποία παρέχονται οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφ. Β του ν. 4354/2015.

6. Τη σύσταση του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Πρόνοιας και Αλληλεγγύης Ωραιοκάστρου» (Δ.Ο.Π.Π.Α.Ω) Νομού Θεσσαλονίκης (Β' 1273/2011).

7. Την υπ' αρ. 305/2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ωραιοκάστρου, με την οποία ορίστηκε ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Πρόνοιας και Αλληλεγγύης Ωραιοκάστρου» Νομού Θεσσαλονίκης.

8. Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του νομικού προσώπου.

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων.

10. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του Δ.Ο.Π.Π.Α.Ω. τα οποία γίνονται κατά τις απογευματινές ώρες.

11. Το γεγονός ότι η δαπάνη για την υπερωριακή εργασία κατά το έτος 2022, έχει προβλεφτεί στον Κ.Α. Εξόδων 10.6012.02 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δ.Ο.Π.Π.Α.Ω., συνολικού ύψους 1.300,00 €, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, ενός (1) μόνιμου υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικός Οργανισμός Πολιτισμού, Πρόνοιας και Αλληλεγγύης Ωραιοκάστρου» νομού Θεσσαλονίκης, κλάδου ΔΕ Διοικητικού-Οικονομικού, για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου για το οικονομικό έτος 2022, για το χρονικό διάστημα από 01-01-2022 έως 31-12-2022, μέχρι διακόσιες σαράντα (240) ώρες, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του νομικού προσώπου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ωραιόκαστρο, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΝΟΥΣΗΣ

Αριθμ. απόφ. 230

(6)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπάλληλων Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΎΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΗΒΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το γεγονός ότι ομόφωνα ενέκρινε την έκτακτη σύγκλησή του με τηλεδιάσκεψη και τη συζήτηση των θεμάτων της υπ' αρ. 3383/30-11-2021 πρόσκλησης, ως κατεπείγοντα, για τους λόγους που περιγράφονται σε αυτήν και όρισε τη Μαρία Χριστοδουλάκη ως γραμματέα του Δ.Σ. στην παρούσα 32η συνεδρίαση.

2. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980 «Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως» (Α' 191).

3. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Ε.Π.Ε) της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. (Β' 2109/2008), όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 268/28-12-2016 απόφαση του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 594/13252/2017 (Β' 722) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας τη, σύμφωνα με αυτόν, διοικητική και οργανωτική διάρθρωση της ΔΕΥΑΘ και ειδικότερα το άρθρο 59 «Ωράριο Λειτουργίας επιχείρησης και Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού», όπου καθιερώνεται η λειτουργία των υπηρεσιών της επιχείρησης σε εικοσιτετράωρη (24ωρη) βάση καθημερινά, και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και τα Σαββατοκύριακα, όπως επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας και το είδος και τις ανάγκες των υπηρεσιών που παρέχει η Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με στόχο την άμεση αποκατάσταση τυχουσών βλαβών και την εξυπηρέτηση των καταναλωτών.

4. Την υπ' αρ. 101/11-05-2017 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ «Κατάταξη προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας (Δ.Ε.Υ.Α.Θ.) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου στις οργανικές θέσεις του τροποποιημένου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού-Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.)».

5. Την υπ' αρ. 102/11-05-2017 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ «Τοποθέτηση προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας (Δ.Ε.Υ.Α.Θ.) στις προβλεπόμενες θέσεις από τον τροποποιημένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμό Προσωπικού-Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.)».

6. Την υπ' αρ. 12/23-02-2016 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΘ «Υπαγωγή των εργαζομένων (με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ.) και της νομικής συμβούλου της ΔΕΥΑΘ στις μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες μισθολογικές διατάξεις του ν. 4354/2015 και κατάταξής τους ως άνω στα μισθολογικά κλιμάκια του ν. 4354/2015».

7. Τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011, όπου ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε 40 για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του

Δημοσίου, των Ο.Τ.Α., των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (στην αόριστη νομική έννοια του οποίου συμπεριλαμβάνονται κατ' άρθρο 3 του ιδίου νόμου και οι ΔΕΥΑ) ακολουθούν το ωράριο αυτών. Εν προκειμένω, στον ως άνω Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Ε.Π.Ε) της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., αναφέρεται ότι το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ εφαρμόζει το ωράριο των Ο.Τ.Α. και τις επίσημες ημέρες αργίας που ακολουθεί ο Δήμος Θηβαίων.

8. Το ότι και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, ακολουθούν το ισχύον ωράριο για το προσωπικό αορίστου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, χωρίς να ισχύουν γι' αυτούς ειδικές διατάξεις που προβλέπουν ειδικά ωράρια δηλαδή διαφορετικό, μεγαλύτερο ή μικρότερο, ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

9. Το ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), στο πεδίο εφαρμογής του οποίου ανήκουν και οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, υπάλληλοι των ΔΕΥΑ, σύμφωνα με την περ. στ. της παρ. 1 του άρθρου 7 του αυτού νόμου.

10. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, με το οποίο ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4354/2015. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές.

10.1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

10.2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, ως εξής: α) Για απογευματινή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και β) Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι 96 ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι 96 ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο), χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

10.3. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ., όπως η ΔΕΥΑΘ, η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της σ' αυτήν.

11. Το ότι, παρόλο που δεν ορίζεται ρητά στις διατάξεις του ν. 4354/2015, το Ελεγκτικό Συνέδριο επανειλημμένως έχει διατυπώσει την άποψη ότι πέραν της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξακολουθεί να ισχύει για τις κανονιστικές αποφάσεις και η παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 και ως εκ τούτου, θα πρέπει το άρθρο αυτό να εφαρμοστεί και στην περίπτωση της ΔΕΥΑΘ από παραπομπή, κατά το εδάφιο 6 της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 1069/1980.

12. Το ότι στον ν. 4354/2015 δεν υπάρχει απαγόρευση καταβολής υπερωριακής αμοιβής στους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, όπως υπήρχε στο προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς του ν. 4024/2011. Μάλιστα στους Προϊσταμένους Διεύθυνσης ήταν δυνατή η καταβολή αμοιβής υπερωριακής απασχόλησης ήδη από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (βλ. υπ' αρ. Οικ. 2/41768/0022/20.05.2014 σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών).

13. Το ότι ο Γενικός Διευθυντής της ΔΕΥΑΘ, αλλά και οι εκάστοτε εισηγητές των εξεταζομένων θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο, δεν λαμβάνουν την ειδική αποζημίωση της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., διότι έχει κριθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο ότι δεν δικαιούνται την ειδική αυτή αποζημίωση, αλλά μπορούν, όταν οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου, να λαμβάνουν υπερωριακή αποζημίωση με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες γι' αυτούς μισθολογικές διατάξεις.

14. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών (Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015, Α' 176).

15. Την υπ' αρ. Οικ. 2/1757/0026/10-01-2017 (Β' 17) απόφαση, περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

16. Το άρθρο 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και ειδικότερα τις παρ. 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 11.

17. Την υπ' αρ. 82/26-05-2015 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ, σύμφωνα με την οποία αποφασίζει την «Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας όλες τις ημέρες του μηνά (κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες) του προσωπικού της ΔΕΥΑΘ».

18. Την από 17-05-2019 επέκταση της αρμοδιότητας της ΔΕΥΑΘ στο σύνολο της εδαφικής περιοχής του Δήμου Θηβαίων, που είχε ως αποτέλεσμα τον διπλασιασμό των εξυπηρετούμενων καταναλωτών, τον τετραπλασιασμό της γεωγραφικής έκτασης, στην οποία πλέον επιχειρεί η Τεχνική Υπηρεσία και την ανάγκη συγκρότησης συνεργείων για την εξυπηρέτηση τριών νέων Δημοτικών Ενοτήτων.

19. Την ολοκλήρωση της πρώτης φάσης προσλήψεων των επιτυχόντων της προκήρυξης 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ, όπου κατά την 01η Δεκεμβρίου 2021 έχουν ήδη αναλάβει καθήκοντα στην Δ.Ε.Υ.Α.Θ δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι αορίστου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων (Δύο εκ των οποίων είναι σε διαδικασία απόσπασης), ενώ αναμένεται εντός του πρώτου τετραμήνου του έτους 2022 η ολοκλήρωση πρόσληψης των υπολοίπων έξι (6) υπαλλήλων-επιλαχόντων της εν λόγω προκήρυξης, οι οποίοι θα υποδειχθούν από το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο της διαδικασίας αντικατάστασης όσων αρχικά επιτυχόντων δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους κατά την πρώτη φάση.

20. Το ότι από την έγκριση των υπερωριών, σύμφωνα με την υπ' αρ. 3099/27-10-2021 βεβαίωση του Προ-

ϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών υπηρεσιών, θα προκληθεί δαπάνη ύψους μέχρι 24.000,00 €, ως αποδοχές του προσωπικού. Τα ποσά έχουν προβλεφθεί στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2022, στους κωδικούς 60.00.0200 και 60.00.0203.

21. Τον υπό έγκριση προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2022 στον οποίο θα αναγράφεται πίστωση ως εξής:

21.1. Ποσό 16.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0200 «Υπερρωρίες τακτικών υπαλλήλων».

21.2. Ποσό 8.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0203 «Υπερρωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

22. Το ότι αναλόγως θα δεσμευθούν και θα διατεθούν οι αναγκαίες πιστώσεις από τον προϋπολογισμό του έτους 2022 στους παραπάνω κωδικούς, με πρόβλεψη των ποσών για κάθε μήνα. Οι δε υπερρωρίες, υλοποιούνται δυνάμει και της λήψης των σχετικών αποφάσεων Συγκρότησης Συνεργείου Υπερρωριακής Απασχόλησης, όπως προβλέπεται.

23. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων από τη ΔΕΥΑΘ υπηρεσιών και της ζωτικής τους σημασίας για το κοινωνικό σύνολο, έκδοσης απόφασης καθιέρωσης, εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το προσωπικό αορίστου και ορισμένου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, για το έτος 2022, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών αναγκών που αφορούν στην άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών του δικτύου ύδρευσης-αποχέτευσης και στην πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων (με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, των αντλιοστασίων και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας νερού και λυμάτων και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας), καθώς και στην έγκαιρη και εμπρόθεσμη υλοποίηση των απαιτούμενων διοικητικών και οικονομικών εργασιών για τη εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης, που δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο των υπαλλήλων.

24. Την εισήγηση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή, αποφασίζει ομόφωνα:

1. Καθιερώνει εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των υπαλλήλων αορίστου και ορισμένου χρόνου της ΔΕΥΑΘ, για το έτος 2022 (α' και β' εξαμήνου), καθώς και όσων αναμένεται να διοριστούν μέσω της ολοκλήρωσης (μέσω διαδικασίας αντικατάστασης) της προκήρυξης 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών αναγκών, ως εξής:

1.1. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, δώδεκα (12) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, που υπηρετούν στα Τμήματα, Διοικητικό-Οικονομικό (άτομα 6), Καταναλωτών (άτομα 4) και Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικών (άτομα 2) και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων, έκδοση οικονομικών στοιχείων, συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων, έγκαιρο προγραμματισμό και σύναψη συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών, αλλά και για τη συμμετοχή

τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ως εισηγητές των εκάστοτε εξεταζόμενων θεμάτων, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου.

1.2. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι τεσσάρων (24) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 7), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 16) καθώς και δεκαεννιά (19) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου, που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, αφενός για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας, και αφετέρου για τις διαδικασίες έγκαιρου προγραμματισμού και σύναψης συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών.

1.3. Υπερωριακή νυκτερινή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι τεσσάρων (24) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 7), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 16) καθώς και δεκαεννιά (19) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου, που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.4. Υπερωριακή ημερήσια ή νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, είκοσι τεσσάρων (24) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 7), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 16) καθώς και δεκαεννιά (19) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου, που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης - αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.5. Υπερωριακή απογευματινή εργασία εργάσιμων ημερών του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΥΑΘ ή του Αναπληρωτή του, για την έγκαιρη διεκπεραίωση των καθηκόντων του, όταν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αναφέρονται εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δεν μπορούν να εκτελεστούν εντός του τακτικού ωραρίου, καθώς και για συμμετοχή του ως

εισηγητή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα σε ώρες απογευματινές και εκτός του τακτικού ωραρίου, και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο.

1.6. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργασίμων ημερών και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο και υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο και υπερωριακή ημερήσια ή νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο (για 6 άτομα), διαφόρων ειδικοτήτων, οι οποίοι αναμένεται να έχουν προσληφθεί και αναλάβει καθήκοντα στα τμήματα της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, εντός του πρώτου τετραμήνου 2022 και οι οποίοι θα υποδειχθούν από το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο της διαδικασίας αντικατάστασης όσων αρχικά επιτυχόντων δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους

κατά την πρώτη φάση διορισμού επιτυχόντων της προκήρυξης 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ.

2. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

3. Η πληρωμή να γίνει από τους παρακάτω κωδικούς προϋπολογισμού 2022 της ΔΕΥΑΘ, εντός των ορίων των σχετικών δεσμεύσεων και διαθέσεων πίστωσης, σύμφωνα με την παρούσα απόφαση:

3.1. 60.00.0200 «Υπερωρίες τακτικών υπαλλήλων»

3.2. 60.00.0203 «Υπερωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θήβα, 3 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΛΗΣ