



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6222

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Δήμου ΒΑΡΗΣ - ΒΟΥΛΑΣ - ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση Υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης, του Δήμου Άργους - Μυκηνών, για το Α' εξάμηνο 2022».
- 3 Υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου μονίμων υπαλλήλων υπηρεσιών ληξιαρχείου, καθαριότητας, ύδρευσης και τεχνικών έργων καθώς και των Ειδικών Συνεργατών Δημάρχου του Δήμου Κέας (Α' και Β' εξάμηνο έτους 2022).
- 4 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για τους χειριστές μηχανημάτων έργου του Τμήματος Συντήρησης Έργων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Ορεστιάδας για το Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022.
- 5 Υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του «Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)».

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 2296

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Δήμου ΒΑΡΗΣ - ΒΟΥΛΑΣ - ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΒΑΡΗΣ - ΒΟΥΛΑΣ - ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 176 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

4. Τις διατάξεις του ν. 4354/2015 και συγκεκριμένα του άρθρου 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176), καθώς και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ), Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τις διατάξεις του ν. 3731/2008 «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» και της τροποποίησης αυτού, όπως ισχύουν, που επιβάλλει την 24ωρη λειτουργία της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας και την θέτει σε υπηρεσία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και ώρες.

6. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά έτος και επιβάλλουν την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες, όλων των υπηρεσιών του Δήμου πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

7. Την υπ' αρ. 300/30-11-2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 41448/09-04-2021 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και δημοσιεύθηκε στο (Β' 1634), με την οποία καθιερώθηκε εφεξής το διαφορετικό ωράριο λειτουργίας και εξαίρεσης εφαρμογής πενθήμερης εργασίας των Υπηρεσιών του Δήμου Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης, ως ακολούθως:

- Την εξαίρεση από την πενθήμερη εργασία και τη λειτουργία τους τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών: Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών. Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας, Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Βοήθειας, καθώς και του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Κοιμητηρίου, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου.

- Τον καθορισμό 24ωρης λειτουργίας των υπηρεσιών: Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών. Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας και Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Βοήθειας,

- Τον καθορισμό 12ωρης λειτουργίας του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Κοιμητηρίου, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, από ώρα 8:00 έως τη δύση του ηλίου και όχι αργότερα από τις 20:00.

8. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την υπ' αρ. 48128/01-12-2021 βεβαίωση του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, η απαιτούμενη δαπάνη για την υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων του Δήμου έχει προβλεφθεί και θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις των Κ.Α. 10-6012.001, 10-6022.001, 15-6012.001, 15-6042.001, 20-6012.001, 20-6022.001, 20-6042.001, 30-6012.001, 30-6022.001, 35-6012.001, 35-6022.001, 40-6012.001, 45-6042.001 και 50-6012.001, του προϋπολογισμού του έτους 2022, συνολικού ποσού 538.000,00 € ευρώ.

9. Το γεγονός ότι, οι ανάγκες του Δήμου επιβάλουν την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, για το έτος 2022, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία έτους 2022, στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΥΠ/ΛΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΥΠ/ΛΩΝ
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡ.ΧΩΡΩΝ	79
ΠΕ	ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	1	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡ.ΧΩΡΩΝ	5
ΠΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	7
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	6	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ	4
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	3
ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ	2	ΥΕ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΘΥΡ. - ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	3
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤ/ΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΜΗΧ/ΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡ/ΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	ΠΕ ΙΔΑΧ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	2
ΤΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	4	ΤΕ ΙΔΑΧ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	1
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ	3	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΑΜΕΑ)	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	8	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΟΔΗΓΩΝ	2
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	1	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	2	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΣΥΝΟΔΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΔΕ ΙΔΑΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	3
ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ (ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΚΤΟΡΑ)	1
ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	2	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤ.ΧΩΡΩΝ	5
ΤΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤ.ΧΩΡΩΝ	2
ΤΕ	ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	2
ΔΕ	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	1	ΥΕ ΙΔΑΧ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	3
ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	8	ΠΕ ΙΔΟΧ	ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	42	ΠΕ ΙΔΟΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΔΕ	ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	2	ΠΕ ΙΔΟΧ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ	1
ΔΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	6	ΠΕ ΙΔΟΧ	ΘΕΑΤΡΟΛΟΓΩΝ (ΚΔΑΠ)	1
ΔΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	1	ΤΕ ΙΔΟΧ	ΔΑΣΚΑΛΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (ΚΔΑΠ)	1

ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	3	ΤΕ ΙΔΟΧ	ΔΑΣΚΑΛΩΝ ΧΟΡΟΥ (ΚΔΑΠ)	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΑΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1	ΤΕ ΙΔΟΧ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	4
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	15	ΔΕ ΙΔΟΧ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ	14
ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΩΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	3	ΔΕ ΙΔΟΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	2
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	28	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ (ΚΔΑΠ ΚΑΙ ΒοΣ)	2
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΡΥΜΟΥΛΚΟΥ ΜΕΤΑ ΡΥΜ/ΝΟΥ	5	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	39
ΔΕ	ΠΛΥΝΤΩΝ - ΛΙΠΑΝΤΩΝ	1	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	33
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	9	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ	2
ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	2	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	43
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ	3	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	7
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	12	ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	4

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων του Δήμου, για το έτος 2022, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

- Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπάλληλους που ανήκουν στις υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

- Για το προσωπικό της υπηρεσίας καθαριότητας, που λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο.

3. Εγκρίνουμε την καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωσή της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπάλληλους που ανήκουν στις υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων, ορίζεται ως εξής:

- Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

- Για εργασία ημερήσια η νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

5. Η δαπάνη που θα προκληθεί από την παραπάνω απασχόληση, βαρύνει τους προαναφερόμενους Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βούλα, 2 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ

Αριθμ. 3676

(2)

Καθιέρωση Υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης, του Δήμου Άργους - Μυκηνών, για το Α' εξάμηνο 2022».

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΡΓΟΥΣ - ΜΥΚΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36 και 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τον ΟΕΥ του Δήμου (Β' 3022/2017).

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

6. Την υπ' αρ. 18916/08-12-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου, στην οποία βεβαιώνεται ότι στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου, οικονομικού έτους 2022, υπό κωδικό 10.6012.001 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές μονίμων υπαλλήλων Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών», θα εγγραφεί πίστωση ποσού 3.600,00 ευρώ, για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης.

7. Το από 08.12.2021 έγγραφο του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου, σύμφωνα με το οποίο εισηγείται την λήψη απόφασης για την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης για το Α' εξάμηνο έτους 2022, για έναν [1] υπάλληλο της εν λόγω Διεύθυνσης, κλάδου ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ [ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ] και για έναν [1] υπάλληλο κλάδου ΤΕ 17 Δ/ΚΟΥ - ΛΟΓ/ΚΟΥ, για την τήρηση της Ταμειακής Διαχείρισης του ΝΠΔΔ του Δήμου, με την επωνυμία «Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας - Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Άργους - Μυκηνών», με τον διακριτικό τίτλο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ», δεδομένου ότι το εν λόγω Νομικό Πρόσωπο δεν διαθέτει δική του Ταμειακή Υπηρεσία,

8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται για το Α' εξάμηνο έτους 2022, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση των αναφερομένων στο από 08.12.2021 έγγραφο του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπ. Οικ/κής Ανάπτυξης, υπαλλήλων, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας,

9. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση, για το Α' εξάμηνο έτους 2022, θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ 10.6012.001, του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε για το Α' εξάμηνο έτους 2022, για έναν [1] υπάλληλο, κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ [ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ] και για έναν [1] υπάλληλο, κλάδου ΤΕ 17 Δ/ΚΟΥ - ΛΟΓ/ΚΟΥ, του Γραφείου Ταμείου του Τμήματος Εσόδων, Περιουσίας και Ταμείου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου, υπερωριακή απογευματινή εργασία με αμοιβή, δεδομένου ότι η τήρηση της ταμειακής Διαχείρισης του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας - Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Άργους - Μυκηνών», με τον διακριτικό τίτλο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ», απαιτεί την εργασία αυτών και πέραν του κανονικού τους ωραρίου, με την προβλεπόμενη από τον νόμο, αποζημίωση.

Β. Για την κάλυψη της δαπάνης, θα εγγραφούν αντίστοιχες εγγεγραμμένες πιστώσεις, στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου, οικονομικού έτους 2022, υπό ΚΑ 10.6012.001 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές μονίμων υπαλλήλων Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών»,

Γ. Οι κατά τα ανωτέρω αναφερόμενες ώρες υπερωριακής απασχόλησης, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι [20] ώρες μηνιαίως και συνολικά τις εκατόν είκοσι [120], για κάθε υπάλληλο για το Α' εξάμηνο, του έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άργος, 8 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΜΠΟΣΟΣ

Αριθμ. 704

(3)

Υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου μονίμων υπαλλήλων υπηρεσιών ληξιαρχείου, καθαριότητας, ύδρευσης και τεχνικών έργων καθώς και των Ειδικών Συνεργατών Δημάρχου του Δήμου Κέας (Α' και Β' εξάμηνο έτους 2022).

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΕΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα στοιχεία που ορίζει η παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (παρ. 10 του άρθρου 12 ν. 2503/1997, Εγκ. Υπ. Οικονομικών 2022941/0022/1998).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), Αποζημίωση για εργασία καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

4. Τις διατάξεις του ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών Πράξεων» (Α' 143).

5. Την υπ' αρ. 56013/10-10-2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Διορισμός Ληξιάρχου στον Δήμο Κέας Ν. Κυκλάδων» (Β' 3914).

6. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Κέας.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Β' 5640/2021).

9. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για την υπάλληλο του Ληξιαρχείου δεδομένου ότι τα καθήκοντα αυτού εντάσσονται στα έκτακτα και απρόβλεπτα που έχουν να κάνουν με τη τέλεση πολιτικών γάμων και με την καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου κατά τις απογευματινές ώρες και την έκδοση αποσπασμάτων ληξιαρχικών πράξεων που έχουν επείγοντα χαρακτήρα.

10. Και επειδή: η φύση των καθηκόντων και ο αυξημένος όγκος εργασίας των Ειδικών Συνεργατών Δημάρχου, δεν περιορίζονται στο σύνηθες ωράριο,

11. ο ιδιαίτερα αυξημένος όγκος των απορριμμάτων και των χιλιομετρικών αποστάσεων των διαδρομών αποκομιδής απορριμμάτων, για την αποκομιδή των απορριμμάτων και της ανακύκλωσης που ο Δήμος διενεργεί, καθιστά απαραίτητη την υπερωριακή απασχόληση των εργατών που απασχολούνται σ' αυτόν τον τομέα, προκειμένου ο Δήμος να ανταποκριθεί στην εκπλήρωση αυτού του έργου.

12. Λόγω των αυξημένων αναγκών για συνεχή επιτήρηση και επίβλεψη των δικτύων ύδρευσης, καθώς και της αυξημένης ανάγκης για την κάλυψη των έκτακτων ζημιών, που εμφανίζονται λόγω της μεγάλης κατανάλωσης και παρατεταμένης λειτουργίας των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, είναι απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση των εργατών που απασχολούνται με το αντικείμενο.

13. Τον ψηφισμένο προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Κέας, στον οποίο έχει προβλεφθεί η δαπάνη για υπερωριακή εργασία με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου ύψους 10.655,00 ευρώ η οποία βαρύνει τους Κ.Α. 00.6032, 10.6012, 20.6012, 25.6012, 30.6022, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή των μονίμων υπαλλήλων υπηρεσιών, ληξιαρχείου, καθαριότητας, ύδρευσης και τεχνικών έργων του Δήμου Κέας καθώς και των Ειδικών Συνεργατών της Δημάρχου ως εξής:

	ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ	Α' ΕΞΑΜΗΝΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Β' ΕΞΑΜΗΝΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΠΕ	2	240	240
ΤΕ	1	120	120
ΣΥΝΟΛΟ	2	240	240
	ΛΗΞΙΑΡΧΟΣ		
ΠΕ	1	120	120
ΣΥΝΟΛΟ	1	120	120
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤ. ΥΠΑΛ. ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
ΔΕ	1	120	120
ΥΕ	1	120	120
ΣΥΝΟΛΟ	2	240	240
	ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤ. ΥΠΑΛ. ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
ΔΕ	1	120	120
ΣΥΝΟΛΟ	1	120	120
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤ. ΥΠΑΛ. ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		
ΔΕ	1	120	120
ΣΥΝΟΛΟ	1	120	120

Ο αριθμός δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων, θα γίνεται με σχετική πιστοποίηση των Προϊσταμένων των τμημάτων Τεχνικών Υπηρεσιών και Περιβάλλοντος, Διοικητικών Υπηρεσιών και της Δημάρχου.

Στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Κέας έχει προληφθεί δαπάνη για υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου, ύψους 10.655,00 ευρώ η οποία βαρύνει του Κ.Α. 00.6032, 10.6012, 20.6012, 20.6022 25.6012, 30.6022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιουλίδα Κέας, 8 Δεκεμβρίου 2021.

Η Δήμαρχος

ΕΙΡΗΝΗ ΒΕΛΙΣΣΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. 23319

(4)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για τους χειριστές μηχανημάτων έργων του Τμήματος Συντήρησης Έργων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Ορεστιάδας για το Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
- 2) Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
- 3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
- 4) Την υπό στοιχεία 2/314029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5) Την υπ' αρ. 58051/30.11.2011 (ΑΔΑ:456ΖΩΞΒ-ΡΣΧ) απόφαση Δημάρχου τοποθέτησης υπαλλήλων.

6) Την ύπαρξη στον προϋπολογισμό έτους 2022 πίστωσης 3.000,00 € στον ΚΑ: 30.6012 (υπ' αρ. 23294/7.12.2021 βεβαίωση).

7) Το γεγονός ότι το Τμήμα Συντήρησης Έργων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Ορεστιάδας λειτουργεί σε 24ωρη βάση καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (Β' 1278/2020).

8) Το γεγονός ότι οι χειριστές των μηχανημάτων έργων (ΜΕ) του Δήμου πολλές φορές έχουν κληθεί να εκτελέσουν υπηρεσιακά και υπαλληλικά καθήκοντα εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας. Οι εργασίες αυτές προκύπτουν από έκτακτες και επείγουσες ανάγκες, όπως περιγράφονται παρακάτω με την υπ' αρ. 23308/7.12.2021 εισήγηση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την οποία:

- Εργασίες εκχιονισμού: Ο Δήμος Ορεστιάδας είναι ο βορειότερος Δήμος της χώρας και κατά τη διάρκεια του χειμώνα οι έντονες χιονοπτώσεις και ο ισχυρός παγετός είναι συχνό φαινόμενο. Τα προβλήματα πολλές φορές είναι έντονα και εντός πόλης αλλά και στα χωριά. Πρέπει να σημειωθεί ότι ο Δήμος Ορεστιάδας έχει έκταση 955.000 στρέμματα με σχεδόν 50 χωριά και η σωστή διαχείριση της κατάστασης απαιτεί πολύωρη (πολλές φορές και πολυήμερη) αντιμετώπιση από τους χειριστές μηχανημάτων και πέραν του ωραρίου εργασίας τους. Οι εργασίες που καλούνται να υλοποιήσουν είναι ο καθαρισμός των οδών από τα χιόνια και η ρίψη αλατιού για την αποφυγή φαινομένων παγετού.

- Αντιμετώπιση πυρκαγιών: Πολλές φορές παρατηρούνται φαινόμενα πυρκαγιάς στην επικράτεια του Δήμου

σε διάφορα σημεία. Στην κατάσβεση της πυρκαγιάς ζητείται και η συνδρομή του Δήμου από την Πυροσβεστική Υπηρεσία μέσω της χρήσης των μηχανημάτων έργου. Το έργο αυτό το αναλαμβάνουν οι χειριστές των μηχανημάτων ανεξαρτήτως ωραρίου και καθ' υπέρβαση αυτού.

- Καθαρισμός δημοτικού οδικού δικτύου: Τα τελευταία χρόνια παρατηρούνται έντονα φαινόμενα βροχοπτώσεων στην περιοχή, με αποτέλεσμα τη δημιουργία προβλημάτων στο οδικό δίκτυο από φερτά υλικά από χωράφια και παρακείμενες εκτάσεις. Ο καθαρισμός των δρόμων πραγματοποιείται με τα μηχανήματα έργου του Δήμου, πολλές φορές εκτός ωραρίου λόγω των δημιουργούμενων αναγκών, ώστε να αποφευχθούν δυσάρεστες καταστάσεις.

- Πλημμυρικά φαινόμενα: Η περιοχή του βορείου Έβρου τα τελευταία χρόνια συχνά αντιμετωπίζει έντονα φαινόμενα πλημμυρών με δυσάρεστες πολλές φορές καταστάσεις. Η αντιμετώπιση των προβλημάτων, η προστασία των υποδομών, των οικιών, των κοινοχρήστων χώρων του ζωικού και φυτικού κεφαλαίου και των ανθρώπινων ζώων συντονίζεται από την Πολιτική Προστασία, στην οποία συμμετέχουν και οι χειριστές και τα μηχανήματα έργων του Δήμου. Η αντιμετώπιση των δημιουργούμενων προβλημάτων πραγματοποιείται με τα μηχανήματα έργου από τους χειριστές αυτών, σε ώρες και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Για τους παραπάνω αναφερόμενους λόγους, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για τους χειριστές μηχανημάτων έργου του Τμήματος Συντήρησης Έργων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Ορεστιάδας για το Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 2022 ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ					
	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ			ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ		
	ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ	ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (22η-6η ΩΡΑ)	ΗΜΕΡΗΣΙΑ (6η-22η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ (22η-6η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ (22η-6η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ και ΗΜΕΡΗΣΙΑ
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	5	5	5	5	5	5

Τα όρια των ωρών απασχόλησης ανά υπάλληλο ορίζονται ως εξής:

Α. Υπερωριακή εργασία εργασίων ημερών, απογευματινών ωρών, ορίζονται έως 120 ώρες/εξάμηνο.

Β. Υπερωριακή εργασία, νυχτερινών ωρών και Κυριακών και εξαιρέσιμων έως 96 ώρες/εξάμηνο (96 ώρες νυχτερινά και 96 ώρες για Κυριακές εξαιρέσιμες ημέρες).

Στον προϋπολογισμό του Δήμου Ορεστιάδας οικονομικού έτους 2022 υπάρχει σχετική πίστωση στον ΚΑ 30.6012 3.000,00 ευρώ από την οποία μπορεί να καλυφθεί η εν λόγω δαπάνη.

Ο παραπάνω αναφερόμενος αριθμός υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα όρια και είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας και οι αντίστοιχες πιστώσεις του προϋπολογισμού.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του συνολικού αριθμού ωρών που προκύπτει στην υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ορεστιάδα, 8 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΥΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 1/29.10.2021

(5)

Υπερρωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του «Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ «ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΤΟΠΙΝΓΚ»

Λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές διατάξεις:

1. Του άρθρου 128ΣΤ του ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121).

2. Του π.δ. 87/2020 «Οργανισμός λειτουργίας «Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.)» (Α' 201), όπως έχει τροποποιηθεί από τον ν. 4809/2021 «Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου της Επιτροπής Επαγγελματικού Αθλητισμού, διατάξεις εναρμόνισης με ολιστική μελέτη FIFA-UEFA για το ποδόσφαιρο και την Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία, αναδιάρθρωση επαγγελματικών κατηγοριών ποδοσφαίρου, λειτουργική ενίσχυση Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης Ντόπινγκ, αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου προπονητών αθλημάτων και λοιπές τροποποιήσεις της αθλητικής νομοθεσίας» (Α' 102).

3. Του ν. 4791/2021 «Αναγκαίες ρυθμίσεις για την εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με τον αναθεωρημένο, με ισχύ από 1ης.1.2021, Κώδικα Αντιντόπινγκ του Παγκόσμιου Οργανισμού Αντιντόπινγκ» (Α' 51).

4. Την υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΑΟΠΑΕΥΔΣ/ΤΑΕΥΕ/704167/21180/1652/116/11-12-2020 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα "Ορισμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΤΟΠΙΝΓΚ» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1046).

5. Τα άρθρα 59 - 66 του ν. 4825/2021 (Α' 157).

6. Την υπ' αρ. οικ. 307368/01-07-2021 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα "Αντικατάσταση Διοικητή λόγω παραίτησης και (1) μέλους του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ (Ε.Ο.ΚΑ.Ν.) (Υ.Ο.Δ.Δ. 508).

7. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

8. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015» (Α' 176).

9. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφ. Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

10. Τον αριθμό των υπαλλήλων δύο (2) Ι.Δ.Α.Χ. και ενός (1) Ι.Δ.Ο.Χ. του Εθνικού Οργανισμού Καταπολέμησης του Ντόπινγκ, οι οποίοι ανέρχονται σε τρεις (3).

11. Το γεγονός ότι η υπερρωριακή απασχόληση κρίνεται απαραίτητη για την κάλυψη: (α) των κυρίων σκοπών της επιχείρησης που περιλαμβάνουν την προετοιμασία και διοργάνωση διενέργειας ελέγχων ντόπινγκ σε διάφορα μέρη της Ελλάδας, (β) των έκτακτων ή/και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που δημιουργούνται ιδίως κατά την περίοδο προετοιμασίας και διεξαγωγής των ελέγχων, και (γ) της τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Οργανισμού, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

12. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ανωτέρω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 0261.0000 (Αποζημίωση για υπερρωριακή εργασία) και 0263 (Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες) και 0562.0000 (Εισφορές στον ΕΦΚΑ) του Π/Υ οικονομικού έτους 2021 και υπολογίζεται στο ποσό των 5.000,00€ για τον ΚΑ 0261.0000, 5.000,00€ για τον 0263, και 3.000,00€ για τον 0562.0000, ομόφωνα αποφάσισε:

Την έγκριση:

1. Της υπερρωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου δύο (2) Ι.Δ.Α.Χ. και ενός (1) Ι.Δ.Ο.Χ. υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από δημοσίευσης της παρούσας έως και 31/12/2021, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

2. Της υπερρωριακής εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου δύο (2) Ι.Δ.Α.Χ. και ενός (1) Ι.Δ.Ο.Χ. υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από δημοσίευσης της παρούσας έως και 31/12/2021, μέχρι ενενήντα έξι 96 ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΛΕΩΝ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

