



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6333

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 2 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (έως ώρα 23:00) των υπαλλήλων με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων» για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (τήρηση πρακτικών) για υπάλληλο του Ν.Π.Δ.Δ. «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΙΩΝ» για το έτος 2022.
- 4 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας για υπαλλήλους του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης για το έτος 2022.
- 5 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας «Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (Ο.Λ.Α. Α.Ε.)» για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 16273/29-11-2021

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).
2. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).
5. Τις διατάξεις του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).
6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
7. Την υπ' αρ. 2/1757/0026 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Β' 17).
8. Την υπ' αρ. οικ.2/41768/0022 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
9. Τις διατάξεις του ν. 3584/2007 (Α' 143).
10. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης μονίμων και Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων του Ιδρύματος διαφόρων ειδικοτήτων για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν εντός του ωραρίου εργασίας, όπως οι τεχνικές εργασίες (αποκατάσταση βλαβών, μονώσεις, επισκευές δικτύων θέρμανσης, οικοδομικές ερ-

γασίες, επισκευές υδραυλικού δικτύου κ.α.) η παρασκευή - προετοιμασία μερίδων φαγητού εκτός ωραρίου για την έγκαιρη διανομή τους, η ενημέρωση γονέων από εξειδικευμένο προσωπικό καθώς και η προετοιμασία εκδηλώσεων από το παιδαγωγικό προσωπικό στους Παιδικούς Σταθμούς, η διενέργεια διαγωνισμών πρόσληψης με παράλληλη μηχανογράφηση των πινάκων κατάταξης και αποτελεσμάτων, η ηλεκτρονική καταχώριση και καταγραφή όλων των στοιχείων των υπαλλήλων κ.λπ.

11. Ότι στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση για την υπερωριακή απασχόληση, σύμφωνα με την υπ' αρ. 179/10-11-2021 απόφαση του Δ.Σ. του Δ.Β.Α.:

α) Των μονίμων υπαλλήλων του Δ.Β.Α. στον Κ.Α. 6012.001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία τακτικών υπαλλήλων» έως το ανώτατο ποσό των 602.000,00 € και

β) των Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων του Δ.Β.Α. στον Κ.Α. 6022.001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου» έως το ανώτατο ποσό των 371.000,00 €.

12. Τις διατάξεις του ν. 3463/2006 (Α' 114).

13. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (Α' 87).

14. Την υπ' αρ. 250575/2021 απόφαση Δημάρχου Αθηναίων, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, για το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022.

Υπερωριακή εργασία με αμοιβή στους μονίμους και Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους του Ιδρύματος που θα εργασθούν για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτατων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και ειδικότερα:

Απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών μέχρι 491 μονίμων και μέχρι 337 Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων, έως 120 ώρες κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022 έκαστος, όπως αναλυτικά αναφέρονται στους κάτωθι πίνακες:

Α) Μόνιμοι υπάλληλοι

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	7
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝ. ΗΛΕΚΤΡ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2
ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	4
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	28
ΠΕ ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	2
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1
ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	1
ΤΕ ΝΗΠΙΟΒΡΕΦΟΚΟΜΙΑΣ	4
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	26
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	88
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	4
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	29
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ)	1
ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ ΒΟΗΘ. ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΒΟΗΘ. ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	117
ΔΕ ΒΟΗΘ. ΝΗΠΙΟΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	3
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	4
ΔΕ ΣΥΝΟΔΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	7
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (Ελαιοχρωματιστές)	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (Υδραυλικοί)	1

ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (Ξυλουργοί)	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (Πλακάς)	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (Ψυκτικός)	1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	15
ΔΕ ΠΡΑΚΤ. ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	3
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ (ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ)	6
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ (Αποθηκάριοι)	2
ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ (Χειριστές Φωτ. Μηχανημάτων)	1
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ (Κλητήρες)	3
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	18
ΥΕ ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Τραπεζοκόμες)	23
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (Εργάτες)	9
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (Καθαρίστριες)	55
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ	491

Η ως άνω υπερωριακή απασχόληση θα βεβαιώνεται μηνιαίως υπό των καθ' ύλη αρμοδίων προϊσταμένων των Διευθύνσεων, η εκ του λόγου δε αυτού προκαλούμενη δαπάνη δεν θα ξεπεράσει το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022, το ποσό των 301.000,00€ και θα βαρύνει τις εγγεγραμμένες πιστώσεις προϋπολογισμού του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών έτους 2022 με Κ.Α. 6012.001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία τακτικών υπαλλήλων».

Β) Υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	15
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΜΗΧ/ΓΟΣ -ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ -ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	5
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	13
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	6
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΩΝ	1
ΤΕ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ ΔΙΟΙΚ. ΜΟΝ. ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	66
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	26
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	3
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΒΟΗΘ. ΒΡΕΦ. ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	91
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΗΣ)	1

ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ - ΣΤΕΓΑΣ	1
ΔΕ ΨΥΚΤΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΣΙΔΕΡΑΔΩΝ	1
ΔΕ ΚΤΙΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	20
ΥΕ ΒΟΗΘ. ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1
ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	27
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	27
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	3
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ (ΠΡΟΣ.ΒΟΗΘ.ΕΡΓ.ΜΑΓ.ΠΛΥΝΤ.&ΑΠΟΘ.)	2
ΥΕ ΒΟΗΘ. ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:	337

Η ως άνω υπερωριακή απασχόληση θα βεβαιώνεται μηνιαίως υπό των καθ' ύλην αρμοδίων προϊσταμένων των Διευθύνσεων, η εκ του λόγου δε αυτού προκαλούμενη δαπάνη δεν θα ξεπεράσει το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022, το ποσό των 185.500,00€ και θα βαρύνει τις εγγεγραμμένες πιστώσεις προϋπολογισμού του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών έτους 2022 με Κ.Α. 6022.001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΑ - ΙΝΕΣ ΑΓΓΕΛΗ - ΛΥΚΟΥΔΗ

Αριθμ. απόφ. 20

(2)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (έως ώρα 23:00) των υπαλλήλων με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων» για το έτος 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85), όπως αυτές αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 15 του ν. 4147/2013 «Κύρωση της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας" και άλλες διατάξεις» (Α' 98).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής

του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226), όπως ισχύουν.

3. Τις διατάξεις του ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α' 107), με τις οποίες τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

5. Τις διατάξεις των άρθρων 36,48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

6. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 «Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για τα υδατορέματα - ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» (Α' 94).

7. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 79 και 284 του ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

9. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο

μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226).

10. Το υπ' αρ. 2/5708/0022/24-2-2012 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους περί «Υπερωριακής Απασχόλησης υπαλλήλων ΙΔΑΧ».

11. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

12. Την υπ' αρ. 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

13. Την υπ' αρ. 53253/2021 (Β' 2027) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με την οποία καθιερώθηκε η άπαξ διαφορετικού ωραρίου εργασία στις υπηρεσίες του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων».

14. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερων αναγκών του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων», με σκοπό:

- την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των δημοτών
- την εύρυθμη λειτουργία των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων στις εγκαταστάσεις του ΝΠΔΔ τα οποία είναι:

- Πολιτιστικά εργαστήρια (θέατρο, ζωγραφική, μουσική, φιλαρμονική, χορωδία, χορός, χειροτεχνία, φωτογραφία κ.α.)

- 20 Αθλητικά προγράμματα (μπάσκετ, βόλλεϋ, ποδόσφαιρο, τένις, ρυθμική, ενόργανη γυμναστική κ.α.) ήτοι 160 τμήματα και 2.500 αθλούμενα μέλη

- Φεστιβάλ θεατρικών και μουσικών παραστάσεων
- Δράσεις σε συνεργασία με την σχολική κοινότητα
- Πολιτιστικές εκδηλώσεις σε συνεργασία με τους Πολιτιστικούς Συλλόγους πολιτιστικά εργαστήρια

- Αθλητικές εκδηλώσεις (αγώνες δρόμου υγείας, ποδηλατικός γύρος, τουρνουά, ημερίδες στίβου κ.α.) σε συνεργασία με Ομοσπονδίες και αθλητικούς φορείς

- Υποστήριξη 10 Αθλητικών Συλλόγων
- Διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων

κρίνεται απαραίτητη η συνδρομή του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί στο εν λόγω ΝΠΔΔ.

15. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου του ΝΠΔΔ. Ήτοι:

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ: 12 άτομα

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	6
ΤΕ ΑΡΧΙΜΟΥΣΙΚΟΣ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
ΔΕ ΗΘΟΠΟΙΟΣ - ΣΚΗΝΟΘΕΤΗΣ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
Σύνολο προσωποπαγών θέσεων ΙΔΑΧ	12

16. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης η δαπάνη η οποία προκαλείται, θα βαρύνει τους κωδικούς του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού του

ΝΠΔΔ, οικονομικού έτους 2022 σύμφωνα με την Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας, αποφασίζουμε:

Διαπιστώνουμε τη συνδρομή εποχιακών, έκτακτων και επείγουσών αναγκών που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση των υπηρετούντων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων» κατά τις απογευματινές ώρες, τις Κυριακές και αργίες καθώς και τις νυχτερινές ώρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (έως ώρα 23:00) και εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (έως ώρα 23:00) για τους εργαζόμενους του εν λόγω ΝΠΔΔ για το έτος 2022, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών, ως εξής:

- Για τους ανωτέρω δώδεκα (12) υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων» για απογευματινή υπερωριακή εργασία έως 120 ώρες ανά εξάμηνο, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες ανά εξάμηνο καθώς και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (έως ώρα 23:00.)

Οι ανωτέρω ώρες είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η εν λόγω απασχόληση, η οποία τεκμηριωμένα δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί εντός του ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών και η καθ' υπέρβαση εργασία και τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν θα βεβαιώνεται αναλυτικά και θα προκύπτει και από τα μηνιαία δελτία εργασίας που θα αποστέλλονται στο Γραφείο Προσωπικού και στο Γραφείο Μισθοδοσίας, υπό του οικείου Προϊσταμένου του Τμήματος του ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων», η δε σχετική δαπάνη, θα βαρύνει τις πιστώσεις του υπό έγκριση προϋπολογισμού έτους 2022 ως εξής:

Κ.Α.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022
10.6021	Τακτικές αποδοχές ΙΔΑΧ (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)	2.000,00
10.6022.01	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης ΙΔΑΧ και πρακτικογράφου ΝΠΔΔ	1.000,00
10.6052.01	Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου χρόνου	750,00

15.6021	Τακτικές αποδοχές υπαλλήλων ΙΔΑΧ στην υπηρεσία αθλητισμού - πολιτισμού (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)	3.000,00
15.6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές ΙΔΑΧ στην υπηρεσία αθλητισμού - πολιτισμού	1.000,00
15.6052	Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου χρόνου ΙΔΑΧ στην υπηρεσία αθλητισμού - πολιτισμού	1.500,00
	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	9.250,00

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά με απόφαση της Προέδρου του Δ.Σ. και σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες της Υπηρεσίας, κατόπιν ειδικής αιτιολόγησης του Προϊσταμένου του Τμήματος.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βριλήσσια, 2 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΑ ΚΥΡΙΤΣΗ

Αριθμ. απόφ. 21

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (τήρηση πρακτικών) για υπάλληλο του Ν.Π.Δ.Δ. «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ» για το έτος 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α' 114) και του άρθρου 49 του ν. 3584/2007.

2. Την υπ' αρ. 2/19657/0022/2009 (Β' 1085) κοινή υπουργική απόφαση περί καθορισμού ορίων υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων.

3. Τις διατάξεις του ν. 3833/2010 (Α' 40).

4. Τον ν. 3986/2011 (Α' 152).

5. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Την ανάγκη για την εύρυθμη λειτουργία του Νομικού Προσώπου «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ», αποφασίζει:

Καθορίζει, για το έτος 2022, υπερωριακή απασχόληση για την υπάλληλο ΙΔΑΧ του ΝΠΔΔ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ Κοβούση Ιωάννα κλάδου ΔΕ1 Διοικητικών Γραμματέων, επί προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντα της θέσης της και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου και για 20 ώρες μηνιαίως σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ».

Η εν λόγω δαπάνη οποία θα βαρύνει τον προϋπολογισμό 2022 του Νομικού Προσώπου και συγκεκριμένα τον ΚΑ:

Κ.Α.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΥ 2022
10.6022.01	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης ΙΔΑΧ και πρακτικογράφου ΝΠΔΔ	1.000,00

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βριλήσσια, 2 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΑ ΚΥΡΙΤΣΗ

Αριθμ. απόφ. 144

(4)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας για υπαλλήλους του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης για το έτος 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΠΟΛΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Την υπ' αρ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

4. Την υπ' αρ. 161/21-08-2015 (Β' 2213) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου Τρίπολης «Καθιέρωση λειτουργίας των Υπηρεσιών του τμήματος Αθλητικών Δραστηριοτήτων του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Τρίπολης κατά το Σαββάτο (παρ. 8 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007).

5. Την υπ' αρ. 160/25-08-2015 (Β' 2213) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Τρίπολης με θέμα: «Καθιέρωση ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΔΑΚ του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου Τρίπολης (παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007) σε βάρδιες, κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας.

6. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

7. Το γεγονός ότι θα απαιτηθεί για το έτος 2022:

α) Απασχόληση προσωπικού καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις απογευματινές ώρες και έως ώρα 23η ως εξής:

- για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

β) Απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τις νυχτερινές ώρες καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης που λειτουργούν είτε σε 24ωρη βάση, είτε κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες.

γ) Εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης που λειτουργούν είτε σε 24ωρη βάση, είτε κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2022:

1) Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων, ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, κατά τις απογευματινές ώρες και μέχρι 23η:

- Για 04 υπαλλήλους (μόνιμους - ΙΔΑΧ και μετακινούμενους από το Δήμο Τρίπολης) του τμήματος Αθλητικών Δραστηριοτήτων των Υπηρεσιών Πολιτισμού Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής, μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

2) Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων, ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών τόσο κατά τις απογευματινές όσο και τις νυχτερινές ώρες καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης που λειτουργούν είτε σε 24ωρη βάση, είτε κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ως εξής:

- Για 04 υπαλλήλους (μόνιμους - ΙΔΑΧ και μετακινούμενους από το Δήμο Τρίπολης) του τμήματος Αθλητικών Δραστηριοτήτων των Υπηρεσιών Πολιτισμού Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής:

- Για εργασία κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και κατά τις νυχτερινές ώρες έως 96 ώρες ανά εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο.

3) Εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλή-

ρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το προσωπικό των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης που λειτουργούν είτε σε 24ωρη βάση, είτε κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες συνολικά έως 3.648 ώρες.

Η κατανομή των ωρών στους υπαλλήλους θα γίνει αναλόγως με τις υπηρεσιακές ανάγκες που θα προκύψουν και το σύνολο των ωρών ανά εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο, δεν θα ξεπερνά το εκ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 προβλεπόμενο, κατά περίπτωση, ανώτατο όριο ωρών.

Από την εφαρμογή της παρούσας προϋπολογίζεται ότι θα προκύψει συνολική δαπάνη ύψους 7.000 € που θα βαρύνει τους Κ.Α 15.6022.0001, 15.6052.0001, 20.6012.0001, 30.6012.0001, 30.6051.0001, του προϋπολογισμού του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Τρίπολης οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίπολη, 15 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΗΛΙΑΣ ΚΟΥΡΟΣ

Αριθμ. απόφ. 124/21/24.11.2021

(5)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας «Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (Ο.Λ.Α. Α.Ε.)» για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΑΛΑΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ» (Ο.Λ.Α. Α.Ε.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

(α) Της υποπαρ. Γ1. της παρ. Γ της παρ. 12 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 «Έγκριση μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του μεσοπρόθεσμου πλαισίου Δημοσιονομικής στρατηγικής 2013-2016» (Α' 222).

(β) Του άρθρου 20 του ν. 4354/15 (Α' 176).

(γ) Του άρθρου 2 του καταστατικού της Ο.Λ.Α. Α.Ε. που έχει εγκριθεί με το άρθρο εικοστό δεύτερο του ν. 2932/01 (Α' 145), όπως κωδικοποιήθηκε και προσαρμόστηκε με τις διατάξεις του ν. 3429/2005.

(δ) Την υπ' αρ. 2/70738/0022/28-09-2012 απόφαση της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γ.Λ.Κ. σύμφωνα με την οποία η ισχύς των αποφάσεων για υπερωριακή απασχόληση αρχίζει από τη δημοσίευσή τους.

(ε) Του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107) περί έκδοσης και δημοσίευσης της απόφασης έγκρισης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας από το Διοικητικό Συμβούλιο των Ν.Π.Ι.Δ. και των ΔΕΚΟ του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314).

2. Το υπ' αρ. 86/13/21 απόσπασμα πρακτικού του Δ.Σ. της ΟΛΑ Α.Ε., της συνεδρίασης με ημερομηνία 21-07-2021,

περί κατάρτισης Προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2022.

3. Την υπ' αρ. 76/8/07 απόφαση, πρακτικό Νο 8 του Δ.Σ. της Ο.Λ.Α. Α.Ε. περί έγκρισης του Γενικού Κανονισμού Λειτουργίας του Προσωπικού της Ο.Λ.Α. Α.Ε. και κυρίως τα άρθρα 50 - 54 του Γενικού Κανονισμού Λειτουργίας του Προσωπικού του Οργανισμού και την υπ' αρ. 124/21/21/24-11-2021 απόφαση Δ.Σ. ΟΛΑ Α.Ε. περί έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού Οργανισμού για το έτος 2022.

4. Την 60/06/17/20-06-2017 απόφαση Δ.Σ. ΟΛΑ Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε ο ΚΕΟΛ - ΓΚΠ του Οργανισμού, (ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ. 2477/21-07-2017).

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη, η οποία δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Α. Α.Ε., αποφασίζουμε:

Την έγκριση πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει βεβαίωση από την οικεία οικονομική υπηρεσία ανάληψης δέσμευσης της σχετικής πίστωσης στα λογιστικά βιβλία του Οργανισμού (παρ. XII επί του άρθρου 11 υπ. 2 της υπ' αρ. 2/9118/0026/29-12-2012 εγκυκλίου του ΥΠΟΙΟ, ΑΔΑ: ΑΙΙΛΗ-Ε6), για έξι (06) υπηρετούντες υπαλλήλους της Ο.Λ.Α. Α.Ε. έτους 2022 προς κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών τους ως εξής:

Διευθύνσεις	Σύνολο Υπαλλήλων
ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	1
ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού	2
ΔΕ Τεχνικών Μηχανολόγων	1
ΔΕ Τεχνικών Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων	1

2. Η πραγματοποίηση των ωρών απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, των ωρών νυχτερινής εργασίας ή Κυριακών και των εξαιρέσιμων ωρών καθώς και ο αριθμός των υπαλλήλων που θα απασχολούνται υπερωριακά κάθε φορά θα εξαρτηθεί από τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και θα βεβαιώνεται στα τέλη κάθε μήνα από τον Προϊστάμενο της εκάστοτε Διεύθυνσης και θα εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ο.Λ.Α. Α.Ε. Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης δεν πρέπει να υπερβαίνουν ανά υπάλληλο τις είκοσι (20) μηνιαίως. Οι ώρες νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν πρέπει να υπερβαίνουν ανά υπάλληλο τις δεκαέξι (16) μηνιαίως.

3. Η έγκριση υπερωριακής εργασίας καθίσταται απαραίτητη διότι υπάρχει η ανάγκη αντιμετώπισης έκτακτων και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών λόγω της φύσης του αντικειμένου παροχής υπηρεσιών του λιμένα καθώς επίσης είναι περισσότερο αναγκαία η υπερωριακή απασχόληση του χειριστή γερανού αφού το λιμάνι απασχολεί σε αριθμό μόνο ένα χειριστή.

4. Η δαπάνη των πραγματοποιούμενων υπερωριών θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.Α. Α.Ε. Εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 19.500,00 ευρώ περίπου και θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 60 του προϋπολογισμού της Ο.Λ.Α. Α.Ε. έτους 2022.

5. Η παρούσα απόφαση ισχύει από την 01-01-2022 έως και την 31-12-2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλεξανδρούπολη, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ