



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6357

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/73459/1429/2021 απόφασης του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων (ΑΣΑ) του Δήμου Αιγιαλείας, Π.Ε. Αχαΐας, Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας» (Β' 3617).
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας σε Διοικητικούς Υπαλλήλους με σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού, που εκτελούν χρέη ειδικού γραμματέα και χρέη πρακτικογράφου στο Διοικητικό Συμβούλιο, στο Κέντρο Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Δήμου Αχαρνών "ΑΡΩΓΗ", για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο μόνιμο, ΙΔΑΧ προσωπικό και στους μετακλητούς υπαλλήλους του Δήμου Θήρας για το έτος 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (απογευματινής) Ομάδας Διοίκησης Έργου της πράξης «Network for traditions and heritage in music» και ακρωνύμιο «Apollo Lands» του προγράμματος διασυνοριακής συνεργασίας INTERREG V-A «Ελλάδα- Ιταλία 2014- 2020».
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δράμας για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/122048/2475

(1)

Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/73459/1429/2021 απόφασης του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων (ΑΣΑ) του Δήμου Αιγιαλείας, Π.Ε. Αχαΐας, Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας» (Β' 3617).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 55 του ν. 4819/2021 «Ολοκληρωμένο πλαίσιο για τη διαχείριση των αποβλή-

των - Ενσωμάτωση των Οδηγιών 2018/851 και 2018/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 30ής Μαΐου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2008/98/ΕΚ περί αποβλήτων και της Οδηγίας 94/62/ΕΚ περί συσκευασιών και απορριμμάτων συσκευασιών, πλαίσιο οργάνωσης του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, διατάξεις για τα πλαστικά προϊόντα και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, χωροταξικές - πολεοδομικές, ενεργειακές και συναφείς επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 129).

2. Την υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/90439/1846/2021 κοινής υπουργικής απόφασης «Μέτρα και όροι για την υγειονομική ταφή των αποβλήτων σε εναρμόνιση με τις διατάξεις της οδηγίας 99/31/ΕΚ του Συμβουλίου της 26ης Απριλίου 1999 "περί υγειονομικής ταφής των αποβλήτων", όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία (ΕΕ) 2018/850 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 30ής Μαΐου 2018» (Β' 4514).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 225-247 του ν. 4555/2018 (Α' 133).

4. Το π.δ. 132/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας» (Α' 160).

5. Το π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).

6. Το υπ' αρ. 47659/18.11.2021 έγγραφο του Δήμου Αιγιαλείας (υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΓΓΣΔΑ/109832/980/18.11.2021).

7. Την ανάγκη αποτροπής της συσσώρευσης αποβλήτων σε χώρους ανεξέλεγκτης διάθεσης αποβλήτων και της υποβάθμισης του περιβάλλοντος καθώς και την ανάγκη διασφάλισης της δημόσιας υγείας στον Δήμο Αιγιαλείας.

8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αιγιαλείας, αποφασίζει:

Την αντικατάσταση της πρώτης παραγράφου της υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/73459/1429/2021 απόφασης του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Β' 3617) ως εξής: «Τη μεταφορά των Αστικών Στερεών Αποβλήτων (ΑΣΑ) του Δήμου Αιγιαλείας, μέγιστης ποσότητας δέκα χιλιάδων τόνων (10.000t) έως 19.04.2022 και δεκαεπτά χιλιάδων τόνων (17.000t) από 20.04.2022 έως 31.12.2022, στις νόμιμα λειτουργούσες εγκαταστάσεις επεξεργασίας

αποβλήτων στην θέση "Τριανταφυλλιά" του Δήμου Ήλιδας, του Συνδέσμου Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Ν. Ηλείας, Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.»

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι της υπό στοιχείο ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/73459/1429/2021 απόφασης (Β' 3617).

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2021

Ο Υπουργός

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

Αριθμ. απόφ. 100

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας σε Διοικητικούς Υπαλλήλους με σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού, που εκτελούν χρέη ειδικού γραμματέα και χρέη πρακτικογράφου στο Διοικητικό Συμβούλιο, στο Κέντρο Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Δήμου Αχαρνών "ΑΡΩΓΗ", για το έτος 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΤΟΜΩΝ
ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΔΗΜΟΥ ΑΧΑΡΝΩΝ
"ΑΡΩΓΗ" Ν.Π.Δ.Δ.

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010.
 2. Το άρθρο 48, τις παρ. 1 και παρ. 6 του άρθρου 49 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
 3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
 4. Την υπό στοιχείο οικ. 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
 5. Τον ΟΕΥ του Δήμου Αχαρνών (Β' 1485/2013).
 6. Το γεγονός ότι η δαπάνη συνολικού ύψους 2.500,00 ευρώ που θα προκύψει θα καλυφθεί από τον Κ.Α. 15-6012 (αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές), έτους 2021.
 7. Την υπ' αρ. 10/08-10-2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «ΑΡΩΓΗ» περί ορισμού πρακτικογράφου για την τήρηση των πρακτικών.
 8. Την υπ' αρ. 11/08-10-2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «ΑΡΩΓΗ» περί ορισμού Γραμματέα για την υπογραφή Χρηματικών Ενταλμάτων και Γραμματίων Είσπραξης.
 9. Το γεγονός ότι το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δήμου, Κέντρο Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «ΑΡΩΓΗ», στερείται προσωπικού του Διοικητικού Κλάδου.
 10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, αποφασίζει:
- Εγκρίνει την υπερωριακή απασχόληση δύο (2) Διοικητικών Υπαλλήλων, που εκτελούν χρέη ειδικού γραμματέα, και χρέη πρακτικογράφου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου για την τήρηση των πρακτικών, με σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού, για το έτος 2022 σε είκοσι (20) ώρες μηνιαίως για τον κάθε υπάλληλο, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Η ανωτέρω δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του 2022, Κ.Α. 15-6012 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού του Κέντρου Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Δήμου Αχαρνών «ΑΡΩΓΗ». Το ύψος της δαπάνης ανέρχεται στο ποσό των 2.500,00€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αχαρνές, 9 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΜΑΡΙΑ ΜΠΟΥΚΗ

Αριθμ. 836

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στο μόνιμο, ΙΔΑΧ προσωπικό και στους μετακλητούς υπαλλήλους του Δήμου Θήρας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΗΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 2, 58 και 95 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007, «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
4. Την υπό στοιχείο 2/1015/ΔΕΠ 05. 01. 2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Την παρ. 5 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 66).
6. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:
 - Για τη διοργάνωση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, επετείων και κοινωνικών εκδηλώσεων, την υλοποίηση επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
 - Για την υποδοχή και φιλοξενία αντιπροσωπειών εσωτερικού και εξωτερικού ή άλλων προσκεκλημένων.
 - Για την επικοινωνία του Δημάρχου και των λοιπών Δημοτικών Αρχών με το κοινό και τη γραμματειακή υποστήριξή τους.
 - Για τον έλεγχο των φορολογικών στοιχείων και την διασφάλιση των εσόδων του Δήμου.
 - Για τη γραμματειακή υποστήριξη των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων (τήρηση πρακτικών Τοπικών Συμβουλίων, κ.λπ.).
 - Για την προώθηση των εκκρεμών Διοικητικών και Οικονομικών θεμάτων.
 - Για τον έλεγχο των κοινόχρηστων χώρων, παραλίες, πεζοδρόμια.

- Για τον έλεγχο των καταστημάτων και επιχειρήσεων που υπάγονται στο τέλος του άρθρου 20 του ν. 2539/1997.

- Για τον έλεγχο της κυκλοφορίας των πεζών, τη στάση και παράνομη στάθμευση των οχημάτων και παράνομη πώληση προϊόντων.

7. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού καθαριότητας και λοιπού εργατοτεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:

- Για την αποκομιδή των απορριμμάτων και τη συνεχή λειτουργία της Υπηρεσίας Καθαριότητας.

- Για την κάλυψη εποχιακών αναγκών, όπως η άμεση αποκατάσταση και επισκευή των οδοστρωμάτων, η οποία επιβάλλεται να γίνεται κατά τους θερινούς μήνες, το κλάδεμα των δένδρων και ο καθαρισμός των πάρκων και παιδικών χαρών από τα κλαδιά, καθώς και η συντήρηση αυτών.

- Για την συντήρηση σχολικών κτιρίων, τοποθετήσεις εξεδρών σε πολιτιστικές εκδηλώσεις και εθνικές επετείους, αποκαταστάσεις βλαβών δικτύου νερού στα δημοτικά δίκτυα και κτίρια.

8. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση των μετακλητών υπαλλήλων του Δήμου Θήρας για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:

- Για την άσκηση επιτελικών καθηκόντων.

- Την παροχή συμβουλών και διατύπωση εξειδικευμένων γνώμων γραπτά ή προφορικά για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων τον οποίο έχει οριστεί ο καθένας να εξυπηρετήσει (άρθρο 67 του ν. 1416/1984).

- Το συμβουλευτικό έργο των οποίων απευθύνεται προς το Δήμαρχο, το Δημοτικό Συμβούλιο, την Εκτελεστική Επιτροπή, την Οικονομική Επιτροπή, ανάλογα με τις αρμοδιότητες του καθενός.

- Για την συνεργασία στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους με το γραφείο προγραμματισμού για την επεξεργασία εισηγήσεων, προτάσεων κ.λπ.

- Επιφορτίζονται με ζωτικής σημασίας για το Δήμο αντικείμενα και συγκεκριμένα των Οικονομικών Θεμάτων, Τεχνικού - Οικονομικού Προγραμματισμού Έργων και ευρέως φάσματος Τεχνοοικονομικών θεμάτων.

9. Το γεγονός ότι έχουν αποχωρήσει πολλοί τακτικοί υπάλληλοι και δεν υπάρχει δυνατότητα από πλευράς Δήμου να προβεί άμεσα σε νέες προσλήψεις.

10. Το συνολικό αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού (μόνιμο, ΙΔΑΧ): διοικητικού, τεχνικού, καθαριότητας και λοιπού εργατοτεχνικού και των μετακλητών υπαλλήλων (ειδικός σύμβουλος και ειδικός συνεργάτης) κατά κλάδο που είναι:

Κατηγορία Κλάδος/ Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός Υπαλλήλων
ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	MONIMO	1
ΠΕ ΚΕΠ	MONIMO	1
ΠΕ 1 Διοικητικού		
(Διεθνολόγος)	MONIMO	1

ΠΕ 1 Διοικητικού	MONIMO	1
ΠΕ 1 Διοικητικού - Οικονομικού	MONIMO	4
ΠΕ 11 Πληροφορικής	MONIMO	1
ΠΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών	MONIMO	2
ΠΕ 4 Αρχιτεκτόνων- Μηχανικών	MONIMO	3
ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	MONIMO	1
ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	MONIMO	3
ΤΕ ΚΕΠ	MONIMO	3
ΤΕ Οικονομικού - Λογιστικού	MONIMO	1
ΤΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών	MONIMO	2
ΤΕ 5 Τοπογράφων Μηχανικών	MONIMO	1
ΤΕ Νοσηλευτικής	MONIMO	1
ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών	MONIMO	1
ΔΕ Διοικητικού	MONIMO	14
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	MONIMO	1
ΔΕ Διοικητικού - Οικονομικού	MONIMO	1
ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού	MONIMO	1
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Αυτοκινήτων	MONIMO	1
ΔΕ ΚΕΠ	MONIMO	3
ΔΕ Τεχνικών Ηλεκτρολόγων	MONIMO	1
ΔΕ 2 Εποπτών Καθαριότητας	MONIMO	3
ΔΕ 24 Ηλεκτρολόγων	MONIMO	4
ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	MONIMO	4
ΔΕ 29 Οδηγών	MONIMO	9
ΔΕ 30 Υδραυλικός	MONIMO	2
ΔΕ 35 Κηπουρών	MONIMO	1
ΔΕ 38 Χειριστής Η/Υ	MONIMO	1
ΔΕ 5 Δομικών Έργων	MONIMO	1
ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών	MONIMO	2
ΥΕ 14 Βοηθητικό προσωπικό	MONIMO	4

ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας	MONIMO	31
ΥΕ Κλητήρων - Επιστατών	MONIMO	1
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΙΔΑΧ	1
ΠΕ Διοικητικού (Κοινωνιολόγος)	ΙΔΑΧ	1
ΠΕ Διοικητικού	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ Υδραυλικός	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ Χειριστής Αnuψωτικών Μηχανημάτων	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ Οδηγός	ΙΔΑΧ	1
ΔΕ Χειριστής Η/Υ	ΙΔΑΧ	2
ΔΕ Διοικητικού	ΙΔΑΧ	3
ΔΕ Σχεδιαστών	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ Εργάτης Καθαριότητας	ΙΔΑΧ	1

ΥΕ Καθαριστριών	ΙΔΑΧ	3
ΥΕ Κηπουρός	ΙΔΑΧ	1
ΥΕ Υφαντριών	ΙΔΑΧ	1
	ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2
	ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	1
Σύνολα		134

11. Τις υπό έγκριση πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2022:

ΚΑΕ	ΠΟΣΟ	ΚΑΕ	ΠΟΣΟ
00.6032	4.553,00 €	30.6022	7.536,00 €
10.6012	42.384,00 €	35.6012	2.975,00 €
10.6022	8.158,00 €	35.6022	780,00 €
15.6012	2.961,60 €	40.6012	8.701,00 €
15.6022	4.664,00 €	50.6012	7.050,00 €
20.6012	96.650,00 €	70.01.6012	7.410,00 €
20.6022	9.390,00 €	70.03.6022	1.036,80 €
30.6012	34.790,00 €		

Αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία για το προσωπικό (μόνιμο, ΙΔΑΧ): διοικητικό, τεχνικό, καθαριότητας και λοιπό εργατοτεχνικό και τους μετακλητούς υπαλλήλους (ειδικός σύμβουλος και ειδικός συνεργάτης) μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του ν. 4354/2015 για το έτος 2022, ως εξής:

Κατηγορία Κλάδος/Ειδικότητα	Σχέση Εργασίας	Αριθμός Υπαλλήλων	Υπερωρίες α' εξαμήνου από 01/01/2022 έως 30/06/2022: 120 ώρες/άτομο	Υπερωρίες β' εξαμήνου από 01/07/2022- 31/12/2022: 120 ώρες/άτομο
ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	MONIMO	1	120	120
ΠΕ ΚΕΠ	MONIMO	1	120	120
ΠΕ 1 Διοικητικού (Διεθνολόγος)	MONIMO	1	120	120
ΠΕ 1 Διοικητικού	MONIMO	1	120	120
ΠΕ 1 Διοικητικού - Οικονομικού	MONIMO	4	480	480
ΠΕ 11 Πληροφορικής	MONIMO	1	120	120
ΠΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών	MONIMO	2	240	240
ΠΕ 4 Αρχιτεκτόνων- Μηχανικών	MONIMO	3	360	360
ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	MONIMO	1	120	120
ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού	MONIMO	3	360	360
ΤΕ ΚΕΠ	MONIMO	3	360	360
ΤΕ Οικονομικού - Λογιστικού	MONIMO	1	120	120
ΤΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών	MONIMO	2	240	240
ΤΕ 5 Τοπογράφων Μηχανικών	MONIMO	1	120	120
ΤΕ Νοσηλευτικής	MONIMO	1	120	120
ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών	MONIMO	1	120	120

ΔΕ Διοικητικού	MONIMO	14	1680	1680
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	MONIMO	1	120	120
ΔΕ Διοικητικού - Οικονομικού	MONIMO	1	120	120
ΔΕ Διοικητικού- Λογιστικού	MONIMO	1	120	120
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Αυτοκινήτων	MONIMO	1	120	120
ΔΕ ΚΕΠ	MONIMO	3	360	360
ΔΕ Τεχνικών Ηλεκτρολόγων	MONIMO	1	120	120
ΔΕ 2 Εποπτών Καθαριότητας	MONIMO	3	360	360
ΔΕ 24 Ηλεκτρολόγων	MONIMO	4	480	480
ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	MONIMO	4	480	480
ΔΕ 29 Οδηγών	MONIMO	9	1080	1080
ΔΕ 30 Υδραυλικός	MONIMO	2	240	240
ΔΕ 35 Κηπουρών	MONIMO	1	120	120
ΔΕ 38 Χειριστής Η/Υ	MONIMO	1	120	120
ΔΕ 5 Δομικών Έργων	MONIMO	1	120	120
ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών	MONIMO	2	240	240
ΥΕ 14 Βοηθητικό προσωπικό	MONIMO	4	480	480
ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας	MONIMO	31	3720	3720
ΥΕ Κλητήρων - Επιστατών	MONIMO	1	120	120
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΠΕ Διοικητικού (Κοινωνιολόγος)	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΠΕ Διοικητικού	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ Υδραυλικός	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ Χειριστής Ανυψωτικών Μηχανημάτων	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ Οδηγός	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΔΕ Χειριστής Η/Υ	ΙΔΑΧ	2	240	240
ΔΕ Διοικητικού	ΙΔΑΧ	3	360	360
ΔΕ Σχεδιαστών	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ Εργάτης Καθαριότητας	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ Καθαριστριών	ΙΔΑΧ	3	360	360
ΥΕ Κηπουρός	ΙΔΑΧ	1	120	120
ΥΕ Υφαντριών	ΙΔΑΧ	1	120	120
	ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	2	240	240
	ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	1	120	120
Σύνολα		134	16080	16080

Σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα προκύπτει για εκατόν τριάντα τέσσερα (134) υπαλλήλους δεκαέξι χιλιάδες ογδόντα (16080) ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής μέχρι την 22η ώρα, ήτοι εκατόν είκοσι ώρες (120) ώρες ανώτατο όριο ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους, έως 30/06/2022 και αντίστοιχα δεκαέξι χιλιάδες ογδόντα (16080) ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής μέχρι την 22η ώρα, ήτοι εκατόν είκοσι ώρες (120) ώρες ανώτατο όριο ανά υπάλληλο για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, από 01/07/2022 έως 31/12/2022.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπομένης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στη διάρκεια του έτους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θήρα, 17 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΣΙΓΑΛΑΣ

Αριθμ. 43706

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (απογευματινής) Ομάδας Διοίκησης Έργου της πράξης «Network for traditions and heritage in music» και ακρωνύμιο «Apollo Lands» του προγράμματος διασυνοριακής συνεργασίας INTERREG V-A «Ελλάδα- Ιταλία 2014- 2020».

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

1. Του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων (Β' 3235/2019).

5. Τη συμφωνία εταιρικής συνεργασίας (Partnership Agreement) που υπογράφηκε στις 12.4.2019 μεταξύ των εταίρων του έργου «network for traditions and heritage in music».

6. Τη χρηματοδοτική σύμβαση (subsidy contract), που υπογράφηκε στη Θεσσαλονίκη στις 14.4.2019, μεταξύ της Διαχειριστικής Αρχής και του Επικεφαλής Εταίρου.

7. Την υπ' αρ. 10-359/21.06.2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κέρκυρας περί «Αποδοχής χρηματοδότησης»

8. Την υπ' αρ. 35303/01.08.2019 απόφαση του Δημάρχου Κέρκυρας που αφορά τον ορισμό Ομάδας Διοίκησης Έργου (ΑΔΑ: 6ΗΥ8ΩΕΑ-5ΘΤ), όπως τροποποιήθηκε με την 32422/24-09-2020 (ΑΔΑ: ΨΝΙΓ46ΜΓ2Α-1ΤΥ) απόφαση.

9. Την υπ' αρ. 4-20/18-2-2021 (ΑΔΑ: 6Γ4Η46ΜΓ2Α-4Ι4) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί ψήφισης Π/Υ οικονομικού έτους 2021, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 36966/04-03-2021 (ΑΔΑ: ΩΖΒΥΟΡ1Φ-ΡΜ3) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

10. Τη διαπίστωση ότι υφίστανται σαφείς και ειδικές ανάγκες για την καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων της ΟΔΕ πέρα από τα συνήθη καθήκοντα, λόγω

απαιτήσεων που απορρέουν από τη συμμετοχή του Δήμου Κέρκυρας ως εταίρου στην πράξη «Apollo Lands».

11. Την 34615/9-10-2020 προηγούμενη απόφαση για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (απογευματινής) Ομάδας Διοίκησης Έργου της πράξης «Network for traditions and heritage in music» και ακρωνύμιο «Apollo Lands» του προγράμματος διασυνοριακής συνεργασίας INTERREG V-A «Ελλάδα- Ιταλία 2014-2020», έως τις 31-12-2021.

12. Την 49-2/29-10-2021 απόφαση της Οικονομικής επιτροπής περί έγκρισης παράτασης Σύμβασης και επικαιροποίησης χρονοδιαγράμματος Σύμβασης για το έργο: «APOLLO LANDS», έως τις 14-7-2022, αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε την καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης στους υπαλλήλους - μέλη της Ομάδας Διοίκησης Έργου της πράξης «Network for tradition and heritage in music» και ακρωνύμιο «Apollo Lands» του προγράμματος διασυνοριακής συνεργασίας INTERREG V-A «Ελλάδα-Ιταλία 2014-2020» κατά τις απογευματινές ώρες για όλο το υπόλοιπο χρονικό διάστημα υλοποίησης της πράξης (έως 14-7-2022) ως εξής:

α/α	Ονοματεπώνυμο	Κλάδος	Ώρες υπερωριακής απασχόλησης/ μήνα
1	Μωραΐτη Ελένη	ΠΕ Διοικητικού	20
2	Σκούρτης Φώτιος	ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	20
3	Σαΐνης Κωνσταντίνος	ΤΕ Μουσικών	20

Β. Η προσφορά της υπερωριακής εργασίας θα γίνεται κατά τις εργάσιμες ημέρες από 15.30 έως 22.00. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζονται μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος.

Γ. Η συνολική δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα βαρύνει την πίστωση του Κ.Α 69.7341.030 Δαπάνες προσωπικού για τη διοίκηση/διαχείριση και την υλοποίηση της πράξης με ακρωνύμιο «Apollo Lands» του διασυνοριακού προγράμματος INTERREG V-A «Ελλάδα-Ιταλία 2014-2020» στον οποίο υπάρχουν εγγεγραμμένες οι σχετικές πιστώσεις, σύμφωνα με την υπ' αρ. 5-4-20/18-2-2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Δ. Η πραγματοποίηση των ωρών υπερωριακής εργασίας από τους υπαλλήλους της Ομάδας Διοίκησης Έργου, θα βεβαιώνεται από την αρμόδια Διεύθυνση υλοποίησης της πράξης - Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 7 Δεκεμβρίου 2021

Η Δήμαρχος

ΜΕΡΟΠΗ - ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ ΥΔΡΑΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 303

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δράμας για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΡΑΜΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και του ν. 4354/2012.

2. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 και τον ν. 4354/2015.

3. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Δ..

4. Τον ν. 1069/1980.

5. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α.Δ..

6. Την υπ' αρ. 2/85127/0022 22-11-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016.

7. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α.Δ..

8. Την υπ' αρ. 66/2015 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. «Καθιέρωση εξαιρέσεων από την πενθήμερη εργασία και 24ωρη και 12ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δράμας (Δ.Ε.Υ.Α.Δ.)» (Β' 832), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του Τακτικού Προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. για το έτος 2022 ως ακολούθως:

Α.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίων ημερών και ημερήσια και νυκτερινή υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, 7 υπαλλήλων (120 ώρες ετησίως έκαστος) που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου, για όλο το έτος 2022 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιοστασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

β) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, 7 υπαλλήλων που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., και μέχρι 96 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β' εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιοστασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

γ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 7 υπαλλήλων που υπηρετούν στο αντλιοστάσιο της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., και μέχρι 120 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β' εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022 για την απρόσκοπτη λειτουργία του αντλιο-

στασίου, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Β.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες 10 υπαλλήλων που υπηρετούν στο Τμήμα Ύδρευσης, και μέχρι 96 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β' εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο για το έτος 2022, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από πλημμύρες, αποκατάσταση λειτουργίας δικτύων και οικονομία στην απώλεια ύδατος.

β) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 10 υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα ύδρευσης της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., και μέχρι 120 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β' εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από πλημμύρες, αποκατάσταση λειτουργίας δικτύων και οικονομία στην απώλεια ύδατος.

Γ.α) Την υπερωριακή νυκτερινή εργασία εργασίων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στο Τμήμα αποχέτευσης, και μέχρι 96 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 96 ώρες για το β' εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο για το έτος 2022, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας.

β) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα αποχέτευσης της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., και μέχρι 120 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β' εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας.

Δ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 5 υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β' εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022 για άμεσες και έκκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., έκδοση οικονομικών στοιχείων και συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων.

Ε) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 5 υδρομετρητών υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β' εξάμηνο, για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022 για έκτακτους απογευματινούς και νυχτερινούς ελέγχους παράνομων υδροδοτήσεων, τον περιορισμό της λαθροϋδροληψίας και την αύξηση των εσόδων της επιχείρησης, κυρίως κατά την περίοδο της άνοιξης και του θέρους.

ΣΤ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 3 χειριστών μηχανημάτων έργου και οδη-

γού υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, και μέχρι 60 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 60 ώρες για το β' εξάμηνο, για κάθε εργαζόμενο, για το έτος 2022 για τις έκτακτες αποκαταστάσεις βλαβών των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης.

Ζ) Την υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασίων ημερών 1 υπαλλήλου που τηρεί τα πρακτικά του Δ.Σ. και των Επιτροπών της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., και μέχρι 120 ώρες το α' εξάμηνο και άλλες 120 ώρες για το β' εξάμηνο, για την πρακτικογράφο, για το έτος 2022 όταν οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. και η καθαρογραφή των αποφάσεων σε συμβατική και ηλεκτρονική μορφή γίνονται κατά τις απογευματινές ώρες και μετά την παρέλευση του νομίμου ωραρίου.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία ενώ για την απασχόληση του

προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για μεν τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας στο Διευθυντή της Τ.Υ. για δε τους υπαλλήλους της ΔΟΥ η Διευθύντρια της ΔΟΥ.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων υπολογίζεται περίπου σε 15.000,00 € η οποία θα προβλεφθεί και θα βαρύνει τον κ.α. 60 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» του Προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. του έτους 2022. (Σχετική Βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας υπ' αρ. 7619/10-11-2021).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δράμα 7 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗΣ