



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6521

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση της νυχτερινής εργασίας, καθώς και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές μέρες, του προσωπικού του Τμήματος Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας, του Δήμου Σερρών, για το έτος 2022.
- 2 Υπερωριακή εργασία και εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, Μονίμων υπαλλήλων, υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, Α' εξαμήνου, έτους 2022, του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου.
- 3 Καθιέρωση αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου (ν.4354/2015 άρθρο 20) Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Χαλκίδας (Δ.Ε.Υ.Α.Χ) για τους υπαλλήλους, με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου, μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ, για το α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 4 Υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Δέλτα, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 309702

(1)

Καθιέρωση της νυχτερινής εργασίας, καθώς και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές μέρες, του προσωπικού του Τμήματος Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας, του Δήμου Σερρών, για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρω-

μένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), με τις οποίες συνίσταται ως ενιαία αποκεντρωμένη μονάδα διοίκησης του κράτους η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης.

2. Το π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235).

3. Τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1157/1981 και των παρ. 1 και 2 του άρθρου 23 του ν. 1735/1987.

4. Τις διατάξεις των άρθρων 36 και 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

5. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 της υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27.6.2006 (Β' 769) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

6. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

7. Την υπ' αρ. 14138/15.05.2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 250) (ΑΔΑ: ΩΩ09465ΧΘ7-ΗΜΞ) υπουργική απόφαση περί διορισμού Συντονιστή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης.

8. Την υπ' αρ. 329/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σερρών, με την οποία καθιερώνεται νυχτερινή εργασία καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές μέρες, του προσωπικού του Τμήματος Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας, του Δήμου Σερρών, για το έτος 2022, αποφασίζουμε:

1) Την καθιέρωση της νυχτερινής εργασίας καθώς και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές μέρες, του προσωπικού του Τμήματος Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας, του Δήμου Σερρών, για το έτος 2022, όπως παρακάτω:

1. Κυριακές και επίσημες αργίες

Για κάθε Κυριακή και για κάθε επίσημη αργία απαιτείται να εργάζεται το εξής προσωπικό:

- κτηνίατρος 1

- εργάτης καθαριότητας 2

- οδηγός 1

2. Νυχτερινή εργασία.

Για την νυχτερινή απασχόληση, όταν χρειάζεται (λόγω συμβάντων, όπως τραυματισμός ζώου, συνδρομή στην Ελληνική Αστυνομία κ.λπ.), απαιτείται να εργάζεται το εξής προσωπικό:

- κτηνίατρος 1
- εργάτης καθαριότητας 1
- οδηγός 1

2) Στο προσωπικό θα παρέχεται μία ημέρα ανάπαυσης ανά εβδομάδα, ώστε ο κάθε εργαζόμενος να έχει πενθήμερη εργασία. Επίσης, θα καταβάλλεται αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρετέες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ' υπέρβαση αυτής, ωριαία αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1505/1984, όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με τους ν. 1810/1988, 2470/1997 και 3205/2003 για το μόνιμο προσωπικό.

3) Την προσφορά εργασίας αυτών που θα εργασθούν θα βεβαιώνει ο Τμηματάρχης Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες πιστώσεις του ΚΑ. 10.6012.001 ύψους 10.000,00 € «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρεσίμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου Σερρών, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ.Υ./22.10.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σερρών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σέρρες, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. απόφ. 1536

(2)

Υπερωριακή εργασία και εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, Μόνιμων υπαλλήλων, υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, Α' εξαμήνου, έτους 2022, του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ - ΕΥΟΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις».

4. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

6. Το π.δ. 23/2002 (Α' 19), ιδίως την παρ. 8 του άρθρου 15, σύμφωνα με την οποία «Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες

της εβδομάδας με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία και κατά τις ημέρες των αργιών και τις νυχτερινές ώρες ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας», σε συνδυασμό με την υπ' αρ. 18750/12-9-2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 2705).

7. Την υπ' αρ. 82228/2017 (Β' 201/2018) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης για καθιέρωση 24ώρης λειτουργίας Ξεώνα φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας, που υπάγεται διοικητικά στο τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής - Εφαρμογής Προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και Νέας Γενιάς της Διεύθυνσης Παιδείας και Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου.

8. Το γεγονός ότι η μείωση προσωπικού χωρίς δυνατότητα αναπλήρωσης του μέχρι σήμερα, απαιτεί πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού και αύξηση των ωρών απασχόλησης προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου.

9. Την υπ' αρ. 51163/09-12-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου.

10. Το γεγονός ότι απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, πρόσθετη απογευματινή απασχόληση του προσωπικού της, πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής απασχόλησης που αφορούν την εκτέλεση της υπηρεσίας των Ληξιαρχείων του Δήμου, στις δυο Δημοτικές ενότητες, λόγω λειτουργίας στα γεωγραφικά όρια του Δήμου μας των Κοιμητηρίων που καλύπτουν τις ανάγκες των Δήμων της Δυτικής Θεσσαλονίκης και την ανάγκη να είναι ανοικτό τουλάχιστον ένα ληξιαρχείο - εναλλάξ από δυο υπάλληλους στις δυο δημοτικές ενότητες του Δήμου.

11. Το γεγονός ότι απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών της Διεύθυνσης Παιδείας και Κοινωνικής Πολιτικής, ειδικότερα της προστασίας των φιλοξενουμένων στον «Ξεώνα φιλοξενίας γυναικών Δήμου Κορδελιού Εύοσμου» καθ' όλο το εικοσιτετράωρο από το φυλακτικό προσωπικό του προγράμματος, από τέσσερις υπαλλήλους, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, με καθημερινή νυχτερινή απασχόληση, καθώς και απασχόληση τους τις Κυριακές τις εξαιρεσίμες ημέρες.

12. Το γεγονός ότι απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών της Διεύθυνσης Αστυνόμευσης, απασχόληση προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής, με νυχτερινή εργασία καθημερινών, καθώς και ημερήσια και νυχτερινή εργασία για Κυριακές - αργίες.

13. Το γεγονός ότι απαιτείται για την κάλυψη των αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, απασχόληση προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής, με νυχτερινή εργασία καθημερινών, καθώς και ημερήσια και νυχτερινή εργασία για Κυριακές - αργίες, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε: Α) υπερωριακή (απογευματινή) εργασία με αμοιβή, στο μόνιμο, στο με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό του Δήμου Κορδελιού-Εύοσμου, για την αντιμετώπιση επειγουσών και λειτουργικών υπηρεσιακών αναγκών, όπως εξειδικεύονται παραπάνω για το Α' εξάμηνο 2022. Β) Εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης με καθημερινή νυχτερινή απασχόληση καθώς απασχόληση τους Κυριακές και εξαιρεσίμες ημέρες στο μόνιμο και με σχέση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικό του Δήμου Κορδελιού-Εύοσμου. Οι περιγραφόμενες εργασίες είναι μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, ως εξής:

Α1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Υπερωριακή εργασία:

Ενός (1) ΔΕ Διοικητικού, Ληξιαρχου, υπαλλήλου ΙΔΑΧ, για τις εργασίες του Ληξιαρχείου και τις άδειες ταφής της Δημοτικής Ενότητας Ελευθερίου - Κορδελιού μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο απογευματινής υπερωριακής εργασίας

Ενός (1) ΔΕ Διοικητικού, Ληξιαρχου, υπαλλήλου ΙΔΑΧ, για τις εργασίες του Ληξιαρχείου και τις άδειες ταφής της Δημοτικής Ενότητας Εύοσμου μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο απογευματινής υπερωριακής εργασίας

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΩΡΕΣ/ΕΞΑΜΗΝΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ
1	ΔΕ Διοικητικού, Ληξιαρχος	2	Α' εξάμηνο 2022	120	240
ΣΥΝΟΛΑ Α' ΕΞΑΜΗΝΟ ΕΤΟΥΣ 2022					240

Β. 1 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου:

Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικής εργασίας νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών τεσσάρων ΔΕ Φυλάκων, Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προσωπικό, για τις ανάγκες λειτουργίας του «Ξενώνα φιλοξενίας γυναικών Δήμου Κορδελιού Εύοσμου» για το Α' εξάμηνο του 2022.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ (ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΚΩΝ/ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ) ΞΕΝΩΝΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ Α' εξάμηνο 2022				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (1)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ (2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΒΑΡΔΙΑ (3)	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ (1X2X3)
ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	147	8	1.176
ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ	1 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	23	8	184
ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΑΡΓΙΩΝ	1 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	11	8	88
ΠΡΩΙΝΗ & ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ	2 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	23	8	368
ΠΡΩΙΝΗ & ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΑΡΓΙΩΝ	2 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	11	8	176
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ				3.944

Β. 2 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΕΥΣΗΣ

Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικής εργασίας νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέντε (5) ΔΕ Δημοτικών Αστυνομικών, επτά (7) ΤΕ Δημοτικών Αστυνομικών και τριών (3) ΠΕ Δημοτικών Αστυνομικών, μόνιμων υπαλλήλων για το Α' εξάμηνο του 2022.

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	Κατηγορία Απασχόλησης	Ώρες/άτομο	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ
1	ΔΕ Δημοτικών Αστυνομικών	5	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	24	120
2	ΤΕ Δημοτικών Αστυνομικών	7	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	24	168
3	ΠΕ Δημοτικών Αστυνομικών	3	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	24	72
				ΣΥΝΟΛΟ	360

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	Κατηγορία Απασχόλησης	Ώρες/άτομο	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ
1	ΔΕ Δημοτικών Αστυνομικών	5	Ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια Κυριακών και εξαιρέσιμων	60	300
2	ΤΕ Δημοτικών Αστυνομικών	7	Ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια Κυριακών και εξαιρέσιμων	60	420
3	ΠΕ Δημοτικών Αστυνομικών	3	Ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια Κυριακών και εξαιρέσιμων	60	180
				ΣΥΝΟΛΟ	900

Β. 3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικής εργασίας νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εννέα (9) ΔΕ Οδηγών, ενός (1) ΔΕ Χειριστών και έντεκα (11) ΥΕ Εργατών μονίμων υπαλλήλων και ενός (1) ΔΕ Οδηγών, ενός (1) ΥΕ Εργατών ΙΔΑΧ για το Α' εξάμηνο του 2022.

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	Κατηγορία Απασχόλησης	Ώρες/άτομο	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ
1	ΔΕ Οδηγών	7	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	180 ώρες	1.260
2	ΔΕ Χειριστών	1	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	180 ώρες	180
3	ΥΕ Εργατών	12	Νυχτερινή βάρδια καθημερινής εργασίας	180 ώρες	2.160
				ΣΥΝΟΛΟ	3.600

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	Κατηγορία Απασχόλησης	Ώρες/άτομο	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ
1	ΔΕ Οδηγών	3	Ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια Κυριακών και εξαιρέσιμων	180 ώρες	540
2	ΥΕ Εργατών	2	Ημερήσια ή νυχτερινή βάρδια Κυριακών και εξαιρέσιμων	180 ώρες	360
				ΣΥΝΟΛΟ	900

Η συνολική δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των 33.000.000 € και θα βαρύνει τους Κ.Α.

- 10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές Διοικ. Υπηρεσιών»,
- 10.6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές Διοικ. Υπηρεσιών»,
- 60.6042 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων έκτακτου προσωπικού για την Πράξη Δημιουργίας και Λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας γυναικών - θυμάτων βίας»,

- 20.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές»,

- 20.6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές»,

- 50.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές υπηρ. Δημοτικής Αστυνομίας»,

Οι παραπάνω υπερωρίες θα δίνονται μετά από βεβαίωση του αρμόδιου προϊσταμένου για το ύψος των πραγματοποιηθεισών υπερωριών ή ωρών απασχόλησης ανά άτομο.

Η απόφαση αυτή ισχύει μέχρι 30/06/2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εύοσμος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΜΑΝΔΑΛΙΑΝΟΣ

Αριθμ. Δ.Σ. 198

(3)

Καθιέρωση αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου (άρθρο 20 του ν. 4354/2015) Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Χαλκίδας (Δ.Ε.Υ.Α.Χ), για τους υπαλλήλους, με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου, μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ, για το α' εξάμηνο του έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΎΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΧΑΛΚΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

2. Τη συστατική πράξη ίδρυσης της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Χαλκίδας.

3. Τον Ο.Ε.Υ. (Β' 556/2013) της Δ.Ε.Υ.Α. Χαλκίδας.

4. Την υπ' αρ. 210/2.10.2017 απόφαση του Δ.Σ./ΔΕΥΑΧ περί «έγκρισης υποβολής αίτησης για υπαγωγή στο Πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67 ετών».

5. Τη με ημερομηνία 24.11.2017 απόφαση του ΟΑΕΔ περί «ένταξης στο πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών σε επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου Τομέα και σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ».

6. Τα συστατικά σημειώματα θέσεων εργασίας του ΟΑΕΔ.

7. Την αίτηση ασφαλιστικών μέτρων ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Χαλκίδας.

8. Την υπ' αρ. 144/2020 απόφαση του Δ.Σ./ΔΕΥΑΧ περί «έγκρισης υποβολής αίτησης για υπαγωγή στο Πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67 ετών».

9. Τη με ημερομηνία 3.11.2020 απόφαση του ΟΑΕΔ περί «ένταξης στο πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών σε επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου Τομέα και σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ».

10. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

11. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 (Β' 17) υπουργική απόφαση.

12. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017.

13. Τον προϋπολογισμό της Δ.Ε.Υ.Α. Χαλκίδας για το έτος 2022, στον οποίο έχει προβλεφθεί η δαπάνη, του ποσού των 5.000 €, στον κωδικό: 60.00.00.

14. Το γεγονός ότι το δίκτυο ύδρευσης - αποχέτευσης και ο Βιολογικός Καθαρισμός λειτουργούν καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου (άρθρα από 22ο έως 38ο του ΟΕΥ, Β' 556/2013), όλες τις ημέρες του χρόνου και η ΔΕΥΑΧ καλείται να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που αφορούν επείγουσες, απρόβλεπτες και έκτακτες εργασίες συντήρησης και αποκαταστάσεις βλαβών των δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και των αντλιοστασίων. Επίσης το προσωπικό καθαριότητας της Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας καλείται σε έκτακτες εργασίες λόγω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το Α' εξάμηνο του 2022, όπως παρακάτω:

Α. Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.

Η ανωτέρω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της. Επισημαίνεται ότι ακόμη και εάν έχει παρασχεθεί υπερωριακή εργασία εκ μέρους των υπαλλήλων πριν από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αυτή δεν μπορεί να αποζημιωθεί.

2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομειώσεως μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

α. Απογευματινή Υπερωριακή εργασία

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

Ο αριθμός και η ειδικότητα των υπηρετούντων υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, είναι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Δ.Ε. Μηχανοτεχνίτης Σιδηρ. Εφαρμοστή 1 Άτομο

Δ.Ε. Τεχνίτης - Συντηρητής 1 Άτομο

Δ.Ε. Κλητήρας Γενικών Καθηκόντων 1 Άτομο

Δ.Ε. Διοικητικός Λογιστικός 1 Άτομο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Υ.Ε. Προσωπικό Καθαριότητας 2 Άτομα

Υ.Ε. Βοηθοί Εργάτες Γενικών Καθηκόντων 5 Άτομα

β. Υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν

σε υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε βάσει διάταξης νόμου είτε με απόφαση, κατ' εξουσιοδότηση σχετικής διάταξης, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

Ο αριθμός και η ειδικότητα των υπηρετούντων υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, είναι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Δ.Ε. Μηχανοτεχνίτης Σιδηρ. Εφαρμοστής 1 Άτομο

Δ.Ε. Τεχνίτης - Συντηρητής 1 Άτομο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Υ.Ε. Βοηθοί Εργάτες Γενικών Καθηκόντων 5 Άτομα

Β. Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

Επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες μέχρι επτακόσιες είκοσι (720) ώρες ανά υπάλληλο ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι τριακόσιες τριάντα έξι (336) ώρες ανά υπάλληλο, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Οι συγκεκριμένες ώρες συμπληρώνουν την υποχρεωτική εβδομαδιαία εργασία και είναι απεριόριστες.

Ο αριθμός και η ειδικότητα των υπηρετούντων υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, είναι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Δ.Ε. Μηχανοτεχνίτης Σιδηρ. Εφαρμοστής 1 Άτομο

Δ.Ε. Τεχνίτης - Συντηρητής 1 Άτομο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Υ.Ε. Βοηθοί Εργάτες Γενικών Καθηκόντων 5 Άτομα

Γ. Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρων ωρών για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας ανήκει στον Διευθυντή Τ. Υ. και των υπαλλήλων της Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας στην Διευθύντρια της Δ.Ο.Υ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χαλκίδα, 7 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΨΥΧΟΓΥΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 221/2021

(4)

Υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Δέλτα, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΤΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του ν. 1069/1980, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4483/2017 «Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημο-

τικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) - Ρυθμίσεις σχετικές με την οργάνωση, τη λειτουργία, τα οικονομικά και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. - Ευρωπαϊκοί Όμιλοι Εδαφικής Συνεργασίας - Μητρώο Πολιτών και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

β. Της απόφασης (Β' 1396/2011), περί συγχώνευσης των υφισταμένων Δ.Ε.Υ.Α. και σύσταση της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα.

γ. Του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο -βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015» (Α' 226).

δ. Της περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 «Εγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013 - 2016 - Επείγοντα μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012» (Α' 222), βάσει των οποίων στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 εντάσσονται οι ΙΔΑΧ των ΝΠΙΔ που ανήκουν στους ΟΤΑ.

ε. Του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107), σύμφωνα με τις οποίες «Η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό των ΝΠΙΔ και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011, εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του κάθε Φορέα και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

στ. Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα (Β' 4228/2020 και Β' 4169/2021).

3. Την υπ' αρ. 9794/25.11.2021 βεβαίωση του Οικονομικού Τμήματος για την κάλυψη της δαπάνης των υπερωριών στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.Δ.

4. Το γεγονός ότι η Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα καλείται να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που αφορούν επείγουσες, απρόβλεπτες και έκτακτες εργασίες συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών των δικτύων και αντλιοστασίων της, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου, όλες τις ημέρες του χρόνου.

5. Την εισήγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την οποία: «Προτείνεται καθιέρωση: Α) Απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Β) Υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες ως εξής:

Α) Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας μέχρι την 22η ώρα:

- 120 ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 120 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομειώσεως μεταξύ των δύο εξαμήνων, όπου θα απασχοληθούν έως 12 (δώδεκα) εργαζόμενοι.

Β) Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες και 96 ώρες κατά τις νυχτερινές ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 96 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους όπου θα απασχοληθούν έως 7 (επτά) εργαζόμενοι των γραφείων λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων.

Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης όλοι οι υπάλληλοι θα βρίσκονται στη διάθεση της Επιχείρησης σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους.

Η παρούσα ισχύει μέχρι την 31-12-2022.

Τα παραπάνω όρια αριθμών υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Επιχείρησης.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων θα βαρύνει τον Κ.Α. 04.60.00.0200 με τίτλο «Αμοιβές Υπερωριακής Εργασίας και για εξαιρέσιμες και νυχτερινά και αργίες» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα», αποφασίζει:

1. Την καθιέρωση: Α) Απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Β) Υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες ως εξής:

Α) Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας μέχρι την 22η ώρα:

- 120 ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 120 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων, όπου θα απασχοληθούν έως 12 (δώδεκα) εργαζόμενοι.

Β) Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και 96 ώρες κατά τις νυχτερινές ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και 96 ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους όπου θα απασχοληθούν έως 7 (επτά) εργαζόμενοι των γραφείων λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων.

2. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης όλοι οι υπάλληλοι θα βρίσκονται στη διάθεση της Επιχείρησης σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους.

Η παρούσα ισχύει μέχρι την 31-12-2022.

Τα παραπάνω όρια αριθμών υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Επιχείρησης.

3. Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων θα βαρύνει τον Κ.Α. 04.60.00.0200 με τίτλο «Αμοιβές υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες και νυχτερινά και αργίες» του εγκεκριμένου προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Δέλτα για το α' και β' εξάμηνο του έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χαλάστρα, 29 Νοεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΑΚΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

