



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6536

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση και κατανομή απογευματινής υπερωριακής εργασίας οικ. έτους 2022 υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Δήμου Νέας Σμύρνης Ν.Π.Δ.Δ.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης.
- 3 Διαπίστωση και καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022.
- 4 Καθιέρωση εργασίας με αμοιβή προς συμπλήρωση και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, νυκτερινής και ημερήσιας - Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, καθώς και για νυκτερινή εργασίμων ημερών, σε εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών για την αντιμετώπιση των λειτουργικών αναγκών του Ν.Π.
- 5 Καθιέρωση και έγκριση δεδουλευμένων ωρών υπερωριακής και εξαιρέσιμης εργασίας πέραν της υποχρεωτικής, καθώς και νυχτερινής και εξαιρέσιμης προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, προσωπικού Δ.Ε.Σ. ΡΟΔΑ για το έτος 2022.
- 6 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Αγίου Αθανασίου.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 208/14.12.2021

(1)

Καθιέρωση και κατανομή απογευματινής υπερωριακής εργασίας οικ. έτους 2022 υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Δήμου Νέας Σμύρνης Ν.Π.Δ.Δ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ Ν.Π.Δ.Δ.

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική

της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) Τα άρθρα 20 και 34 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3) Την παρ. 4 του άρθρου 79 και το άρθρο 284 του ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

4) Τα άρθρα 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

5) Την υπό στοιχείο οικ.2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

6) Την υπ' αρ. 39863/32930/7.8.2013 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής «Έγκριση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ. «Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Δήμου Νέας Σμύρνης» (Β' 2075).

7) Τις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες του Ν.Π. σε συνδυασμό με τον πολύ μεγάλο αριθμό φιλοξενούμενων ατόμων (βρεφών - νηπίων και ηλικιωμένων).

8) Την ύπαρξη πίστωσης στον υπό έγκριση προϋπολογισμό εσόδων - εξόδων οικ. έτους 2022, για την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας που θα βαρύνει τους εξής Κ.Α.Ε.: α) στον Κ.Α.Ε. 15.6012.0001 με τίτλο «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμου προσωπικού» ύψους 20.000,00€, β) στον Κ.Α.Ε. 15.6022.0001 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου» ύψους 3.000,00€ γ) στον Κ.Α.Ε. 15.6042.0001 με τίτλο «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία έκτακτων υπαλλήλων» ύψους 19.000,00€.

9) Την αναγκαιότητα της υπερωριακής απασχόλησης που προκύπτει από τις αυξανόμενες ανάγκες του Ν.Π.Δ.Δ. το οποίο αποτελείται από 7 βρεφονηπιακούς σταθμούς που φιλοξενούν συνολικά 420 παιδιά (βρέφη και νήπια) και 5 ΚΑΠΗ με 5.000 μέλη και το οποίο απα-

σχολεύει συνολικά (ογδόντα επτά) 87 υπαλλήλους (μόνιμους, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου).

- Η εύρυθμη και ομαλή λειτουργία του Ν.Π είναι υψίστης σημασίας. Οι αυξανόμενες ανάγκες, σε συνδυασμό με τις ελλείψεις σε προσωπικό, καθιστούν αναγκαία την απασχόληση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού για το έτος 2022. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους προκύπτουν ενδεικτικά οι παρακάτω εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες:

- Του τμήματος Διοικητικού για την άρτια και επαρκή υποστήριξη της λειτουργίας του Ν.Π. που καλύπτει τις ανάγκες δώδεκα αποκεντρωμένων μονάδων.

- Των τμημάτων των παιδικών σταθμών που καλύπτουν τις ανάγκες του Ν.Π. όπως για την καθαριότητα, προετοιμασία και συμμετοχή σε εποχικές εκδηλώσεις (Χριστούγεννα, Πάσχα, Απόκριες κ.α.), για την υποχρεωτική ενημέρωση των γονέων και λοιπές εκδηλώσεις εκπαιδευτικού, ψυχαγωγικού και εικαστικού ενδιαφέροντος (ομαδικές δραστηριότητες).

- Των τμημάτων των ΚΑΠΗ που καλύπτουν τις ανάγκες του Ν.Π. όπως για την διοργάνωση και υλοποίηση επιμορφωτικών ημερίδων πάνω σε θέματα πρόληψης υγείας, βελτίωσης της καθημερινότητας και της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων και καθαριότητα των χώρων.

- Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που υπηρετεί και μισθοδοτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) ανέρχεται σε (ογδόντα επτά) 87 άτομα και κατά κλάδο είναι:

Μόνιμο Προσωπικό	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΠΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ	1	240
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	1	220
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	3	220
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	1	220
ΤΕ9 ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	7	220
ΤΕ8 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	240
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	240
ΔΕ 38 - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ	1	240
ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	6	220
ΔΕ32 ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2	220
ΥΕ14 ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	34	
Αορίστου Χρόνου	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	2	240
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	240
ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5	

Ορισμένου Χρόνου	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	17	220
ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	240
ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	22	220
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	7	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	48	

αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε και καταθέτουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία για την αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών, εντός των ορίων που καθορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), για το έτος 2022.

Ο αριθμός των εργαζομένων και των ωρών εντάσσονται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού εσόδων - εξόδων οικ. έτους 2022, μη επιτρεπόμενης της αύξησης των πιστώσεων αυτών στη διάρκεια του έτους.

Η υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 20 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως σύμφωνα με τον ν. 4354/2015.

Μόνιμο Προσωπικό	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΠΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ	1	240
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	1	220
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	3	220
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ)	1	220
ΤΕ8 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	240
ΤΕ9 ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	7	220
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	240
ΔΕ 38-ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ	1	240
ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	6	220
ΔΕ32 ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2	220
ΥΕ14 ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	34	
Αορίστου Χρόνου	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	2	240
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	240
ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5	
Ορισμένου Χρόνου	Αριθμός υπαλλήλων	Ώρες κατ'έτος έκαστος
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	17	220
ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	240

ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ - ΠΑΙΔΟ-ΚΟΜΩΝ	22	220
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΑΓΕΙ-ΡΩΝ	1	220
ΥΕ16 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡ-ΓΑΣΙΩΝ	7	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	48	

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Σμύρνη, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΡΙΣΣΗΣ

Αριθμ. απόφ. 134

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ, ΠΑΙΔΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.)
ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
4. Την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).
5. Το γεγονός ότι ο Δήμος μας έχει πληθυσμό πάνω από 50.001 κατοίκους.

6. Την υπ' αρ. 1872/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Θεσσαλονίκης «Συγχώνευση των τριών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του ΤΟΜΕΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ, ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», η οποία επικυρώθηκε με την αριθ. 87430/9-12-2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης και η οποία δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 3303).

7. Τις διατάξεις:

α) του άρθρου 103 «Σύσταση - συγχώνευση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

β) του άρθρου 58 «Αρμοδιότητες Δημάρχου» του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

8. Το άρθρο 240 του ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».

9. Το γεγονός ότι υπάρχει ανάγκη σχετιζόμενη με την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης» κατά τις απογευματινές ώρες.

10. Το γεγονός ότι θα προκληθεί δαπάνη ποσού πεντακοσίων ευρώ (500,00€), η οποία έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τον Κ.Α.Ε. 02.10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δημοτικού Νομικού Προσώπου «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης», αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνεται η καθιέρωση με αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης απογευματινών ωρών, για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου για δύο (2) υπαλλήλους, Κλάδου Δ.Ε. Διοικητικών - Γραμματέων (τακτικό και αναπληρωτή) για το έτος 2022.

Β. Οι ώρες της υπερωριακής απασχόλησης δε θα υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο και θα βεβαιώνονται από το αρμόδιο όργανο.

Γ. Από την παρούσα απόφαση θα προκληθεί δαπάνη ύψους ποσού πεντακοσίων ευρώ (500,00€) που δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης, ποσού πεντακοσίων ευρώ (500,00€) του Κ.Α.Ε. 02.10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δημοτικού Νομικού Προσώπου «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη 20 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΙΑΚΩΒΟΥ

Αριθμ. απόφ. 94

(3)

Διαπίστωση και καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) περί Αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το άρθρο 15 του ν. 2592/1998 (Α' 57).

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 106 του ν. 1188/1981 (Α' 204), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 8 και του άρθρου 17 του

ν. 2307/1995 (Α' 113) και της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

4. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες πιστώσεις των Κ.Α. 15/6012.01 «Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης μονίμων υπαλλήλων Αθλητισμού», ποσό 3.500,00 € και Κ.Α. 15/6022.01 «Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. Αθλητισμού», ποσό 800,00 € του Προϋπολογισμού του Ν.Π. για το οικονομικό έτος 2022, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε και καθιερώνουμε για όλο το έτος 2022 απογευματινή υπερωριακή εργασία σε εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών, για την αντιμετώπιση εποχιακών, έκτακτων η επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

2. Η διάθεση του αριθμού των ωρών απογευματινής υπερωρίας σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να δικαιολογηθεί πέραν των εκατόν είκοσι (120) ωρών ανά εξαμήνο, και για κάθε ένα από τους εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών.

3. Η βεβαίωση για την πραγματοποίηση της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης θα εκδίδεται από τον Πρόεδρο του Ν.Π., κατά περίπτωση και θα συνοδεύει τις καταστάσεις πληρωμών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σέρρες, 20 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΑΤΣΙΟΣ

Αριθμ. απόφ. 93

(4)

Καθιέρωση εργασίας με αμοιβή προς συμπλήρωση και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, νυκτερινής και ημερήσιας - Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, καθώς και για νυκτερινή εργάσιμων ημερών, σε εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών για την αντιμετώπιση των λειτουργικών αναγκών του Ν.Π.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ, ΠΑΙΔΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.)
ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο του 20 ν. 4354/2015 (Α' 176) περί Αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την

αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το άρθρο 15 του ν. 2592/1998 (Α' 57).

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 106 του ν. 1188/1981 (Α' 204), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 8 και του άρθρου 17 του ν. 2307/1995 (Α' 113) και της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

4. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας Ν.Π.Δ.Δ. Δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης (Β' 1362/2001), άρθρο 17, όπου αναφέρει ότι οι Δημοτικοί η κοινοτικοί χώροι άθλησης λειτουργούν Σάββατα, Κυριακές και αργίες για την διεξαγωγή αγώνων όλων των πρωταθλημάτων.

7. Την υπ' αρ. 125/2021 απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Π. «Ο.Π.Α.Κ.Π.Α. Δήμου Σερρών» με την οποία εγκρίνεται η παράταση ωραρίου λειτουργίας αθλητικών εγκαταστάσεων τις καθημερινές, πέραν του ωραρίου Δημοσίων Υπηρεσιών, για το προσωπικό του Ν.Π. για το έτος 2022 και η οποία δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 5853).

8. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες πιστώσεις των Κ.Α. 15/6012.01 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης μονίμων υπαλλήλων Αθλητισμού», ποσό 3.500,00 € και Κ.Α. 15/6022.01 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. Αθλητισμού», ποσό 800,00 € του προϋπολογισμού του Ν.Π. για το οικονομικό έτος 2022, αποφασίζουμε:

1. Την καθιέρωση εργασίας με αμοιβή προς συμπλήρωση και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, νυκτερινής και ημερήσιας - Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, καθώς και για νυκτερινή εργάσιμων ημερών, σε εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής & Αθλητισμού Δήμου Σερρών, για όλο το έτος 2022.

2. Εργασία προς συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου:

- Ημερήσια και νυκτερινή εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων ημερών δεν θα ξεπερνά τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά εξαμήνο και για κάθε ένα από τους εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών.

- Εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών δεν θα ξεπερνά τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά εξαμήνο και για κάθε ένα από τους εννέα (9) υπαλλήλους του Οργανισμού Προσχολικής Αγωγής, Κοινωνικής Πολιτικής και Αθλητισμού Δήμου Σερρών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σέρρες, 20 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΑΤΣΙΟΣ

Αριθμ. απόφ. 68

(5)

Καθιέρωση και έγκριση δεδουλευμένων ωρών υπερωριακής και εξαιρέσιμης εργασίας πέραν της υποχρεωτικής, καθώς και νυχτερινής και εξαιρέσιμης προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, προσωπικού Δ.Ε.Σ. ΡΟΔΑ για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΡΟΔΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 107 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Την παρ. 4 του άρθρου 79 και την παρ. 2 του άρθρου 284 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».
5. Την υπό στοιχεία 2/1757/0026 (Β' 17) εγκύκλιο «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία»
6. Τα άρθρα 22 και 23 του Ο.Ε.Υ. της Επιχείρησης σχετικά με την πρόβλεψη υπερωριακής απασχόλησης.
7. Την ιδρυτική πράξη της Δημοτικής Επιχείρησης Συγκοινωνιών ΡΟΔΑ (Ροδιακός Οργανισμός Δημοτικών Αυτοκινήτων (β.δ. της 9.2.1951).
8. Τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 1 του β.δ. 748/1966 «Περί κωδικοποιήσεως, καταργήσεως, τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των διατάξεων της κειμένης νομοθεσίας περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών αργίας» (Α' 179).
9. Το ΦΕΚ συγχώνευσης Κοινοφελών Επιχειρήσεων του Δήμου Ρόδου σε μία με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΡΟΔΑ» (Β' 992/2011).
10. Την αναγκαιότητα της επιχείρησης για συνεχή λειτουργία, (από 04η πρωινή έως 01η βραδινή) με σύστημα κυλιόμενων βαρδιών επί 365 ημέρες το χρόνο, βάσει του αντικειμένου της (συγκοινωνιακό έργο).
11. Το γεγονός ότι για το χρονικό διάστημα από 1.1.2022 μέχρι την 31.12.2022, έχει προβλεφθεί δαπάνη ύψους 200.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον Κ.Α.6022 και δαπάνη ύψους 50.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον Κ.Α.6042 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022.
12. Ότι για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
13. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή εργασία, καθώς και για εργασία κατά τις

Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Συγκοινωνιών ΡΟΔΑ.

14. Τον αριθμό των εργαζομένων στην Επιχείρηση.

15. Το γεγονός ότι επήλθε σημαντική μείωση προσωπικού λόγω αθρόων συνταξιοδοτήσεων την τελευταία διετία, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αναπλήρωσης, λόγω απαγόρευσης προσλήψεων τακτικού προσωπικού, με αποτέλεσμα να απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών της επιχείρησης.

Εγκρίνει

Λόγω:

α) Της λειτουργίας του Τμήματος Συγκοινωνίας σε συνεχή βάση με την οργάνωση των υπαλλήλων του τμήματος 365 ημέρες το χρόνο με την οργάνωση των υπαλλήλων του τμήματος σε κυλιόμενες βάρδιες διπλής και πλέον φυλακής και για τις 7 ημέρες της εβδομάδας - Σάββατα, Κυριακές, εξαιρέσιμες - σε μόνιμη βάση για την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας της συγκοινωνιακής εξυπηρέτησης των επιβατών του νησιού της Ρόδου στην περιοχή ευθύνης της και

β) Της λειτουργίας του Τμήματος επισκευής και συντήρησης συγκοινωνιακών μέσων σε συνεχή βάση 365 ημέρες το χρόνο με το σύστημα της επιφυλακής για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών με εργασίες που προκύπτουν αιφνιδώς και οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια, που δεν είναι εκ των προτέρων σε καμία περίπτωση εφικτός ο σχεδιασμός και η αντιμετώπισή τους με την κατανομή των εργαζομένων σε βάρδιες και απαιτούν δραστική διευθέτηση για τη διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας των συγκοινωνιακών μέσων.

1. Την καθιέρωση και έγκριση δεδουλευμένων ωρών υπερωριακής και εξαιρέσιμης εργασίας πέραν της υποχρεωτικής, καθώς και νυχτερινής και εξαιρέσιμης προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, προσωπικού Δ.Ε.Σ. ΡΟΔΑ για το έτος 2022 που αφορά την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση (υπερωριακής: απογευματινής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) και προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας (νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας με αποζημίωση, προσωπικού Δ.Ε.Σ. ΡΟΔΑ για το έτος 2022, όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, καθώς και Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες-αργίες, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι έκτακτες ανάγκες και ότι άλλο προκύψει, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της ΡΟΔΑ, λόγω της φύσης των εργασιών της που απορρέουν από το αντικείμενο αυτής από για το έτος 2022 ως εξής:

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Α' ΚΑΙ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022						
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ ΤΜΗΜΑΤΑ	ΑΡ. ΥΠΑΛ- ΛΗΛΩΝ	Για Υπερωρι- ακή εργασία απογευμα- τινών ωρών μέχρι την 22 ^η ώρα	Για νυχτερι- νή Υπερωρι- ακή εργασία από 22 ^η ώρα μέχρι 6 ^η πρωινή πέρα από την υπο- χρεωτική	Για εργασία Κυριακών και εξαιρέσι- μων πέραν της υποχρε- ωτικής Από την 6 ^η πρωινή μέ- χρι την 22 ^η ώρα και από 22 ^η ώρα έως 6 ^η πρωινή	Για εργασία προς συ- μπλήρωση της εβδομα- διαίας υπο- χρεωτικής Νυχτερινή εργασίμων ημερών	Για εργασία προς συ- μπλήρωση της εβδομα- διαίας υπο- χρεωτικής Νυχτερινή και ημερή- σια Κυρι- ακών και εξαιρέσιμων ημερών
		Α παρ. 2 (α)	Α παρ. 2 (β)	Α παρ. 2 (β)	Β παρ. 1 (δ)	Β παρ. 1 (ε)
Τμήμα Διοικητικών υπηρεσιών	3	300		96		
Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών	3	600		384		
Τμήμα Συγκοινωνίας	80	17600	15000	15000	10000	3000
Τμήμα Συντήρησης μεταφορικών μέσων	14	1500	1344	1500	5000	3000
ΣΥΝΟΛΑ	100	18.400	15344	15980	15000	6000

Η απογευματινή υπερωριακή απασχόληση για εκατό (100) άτομα δεν θα υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά άτομο, καθώς και η εργασία Κυριακών αργιών και εξαιρέσιμων τις δεκαέξι (16) ώρες μηνιαίως, και η υπερωριακή νυχτερινή εργασία για ενενήντα επτά (94) άτομα τις δεκαέξι (16) ώρες μηνιαίως και μέχρι τα αναφερόμενα στον πίνακα ωρών απασχόλησης.

- Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΡΟΔΑ.

- Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

- Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας, καθώς και της εργασίας προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

- Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας στους προϊστάμενους των υπηρεσιών και η τελική έγκριση αυτών ανήκει στον Πρόεδρο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

- Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού

- Η δαπάνη που θα προκύψει, θα βαρύνει τον Κ.Α.6022 με ποσό 200.000,00 και τον Κ.Α.6042 με ποσό 50.000,00 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 της Επιχείρησης και δεν μεταβάλλεται η συνολική προϋπολογισθείσα δαπάνη για το έτος 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ρόδος, 17 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΣΙΚΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 52/2021

(6)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Αγίου Αθανασίου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ
ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (Τ.Ο.Ε.Β.) ΑΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. ιδ του άρθρου 7 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων.

2. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ.Α' του ν.3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176) και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7.

3. Την παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015, στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 5ο «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 στον ΤΟΕΒ Αγίου Αθανασίου» και ιδίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού - πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση (άρθρο 4 του Κανονισμού Αρδεύσεως) - υπάρχουν και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή, δε συνεπάγεται επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Ο.Ε.Β προέρχονται από τις ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Το γεγονός ότι από την εν λόγω απόφαση, προκαθίσταται δαπάνη συνολικού ποσού 30.499,77 ευρώ, η οποία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Τ.Ο.Ε.Β. Αγίου Αθανασίου, αποφασίζει ομόφωνα:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2022, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 όπως ισχύει. Ειδικότερα, για το Α' εξάμηνο του 2022 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 60 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) εποχικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο υπερωριακής εργασίας

κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 32 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) εποχικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά, είκοσι επτά (27) υπαλλήλους και δυο χιλιάδες εννιακόσιες ογδόντα (2.980) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο. Για το Β' εξάμηνο του 2022, απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 100 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) εποχικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 64 ώρες ανά υπάλληλο για είκοσι τρεις (23) εποχικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά, είκοσι επτά (27) υπαλλήλους και τέσσερις χιλιάδες εξακόσιες τριάντα έξι (4.636) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

β) Ανώτατο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος του Οργανισμού Βαδαρλής Αθανάσιος, και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του προϋπολογισμού έτους 2022, καθίσταται το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιος Αθανάσιος, 7 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΒΑΔΑΡΛΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

