



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6565

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Αγρινίου για το Α' εξάμηνο έτους 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου, πρακτικογράφου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ Οργανισμός Περιβάλλοντος - Παιδείας, Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Δήμου Καρύστου, Ι.Θ. & Π. ΚΟΤΣΙΚΑΣ και των Ληξιάρχων του Δήμου Καρύστου για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας πρακτικογράφου 2022.
- 4 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχου του Δήμου Σκύρου από 01.01.2022 ως 31.12.2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 ως πρακτικογράφου του δημοτικού συμβουλίου.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη Θάσος Δημοτική Α.Ε.
- 7 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη Θάσος Δημοτική Α.Ε.
- 8 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στο Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ».
- 9 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη δημοτική κοινωνοφελή επιχείρηση Θάσου - ΔΗΚΕΘ.
- 10 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Νέστου για το α' εξάμηνο έτους 2022.
- 11 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Πρακτικογράφου του Δήμου Νέστου για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 889/15-12-2021

(1)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Αγρινίου για το Α' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α'143).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α'176).

3. Την υπ' αρ. 64993/13431/5-9-2011 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδας, Πελοποννήσου και Ιονίου «Έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αγρινίου» (Β'2183).

4. Τις διαθέσιμες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

5. Το γεγονός ότι σύμφωνα με το υπ' αρ. 82373/1.12.2021 υπηρεσιακό σημείωμα της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας, λόγω έλλειψης προσωπικού και φόρτου εργασίας προκύπτουν ενδεικτικά οι κάτωθι εποχιακές ή έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες μπορεί να αντιμετωπισθούν μόνο με εργασία καθ' υπέρβαση του κανονικού ωραρίου: 15:00 έως 17:00.

- Συμμετοχή των Ομάδων Έργων (ΟΔΕ) των Κοινωνικών Δόμων της Υπηρεσίας σε συναντήσεις με τους εργαζομένους των Δομών, για θέματα λειτουργίας της κάθε Δομής για την οργάνωση εκδηλώσεων για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των δημοτών. Διεκπεραίωση εγγράφων για την εύρυθμη λειτουργία των Δομών που εντάσσονται στη Διεύθυνση (Κοινωνικό Ιατρείο, Κοινωνικό παντοπωλείο, Δομή παροχής βασικών αγαθών, Κέντρο Κοινότητας, Δομή Ξενώνα φιλοξενίας Γυναικών και δομή Αστέγων), ως Ομάδες Έργου.

- Συνεδριάσεις της Επιτροπής Παραλαβής και πιστοποίησης έργου (ΕΠΠΕ), που αφορούν στην παραλαβή και τον

[illegible]

Η δαπάνη ύψους περίπου 9.000,00 € για την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες διαθέσιμες πιστώσεις του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου υπό τους ΚΑ: 15- 6012,002, 15-6022,003.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης και των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα του Προϊσταμένου Διεύθυνσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 438

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου, πρακτικογράφου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ Οργανισμός Περιβάλλοντος - Παιδείας, Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Δήμου Καρύστου, Ι.Θ. & Π. ΚΟΤΣΙΚΑΣ και των Ληξιάρχων του Δήμου Καρύστου για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΡΥΣΤΟΥ

Έχοντας υπόψη.

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση και Οργάνωση στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

3. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την υπ' αρ. 119/2017 (ΑΔΑ: 7ΘΟΟΩΕΦ-ΤΩΚ) απόφαση Δημάρχου με την οποία ορίστηκε αρμόδιος υπάλληλος για την τήρηση των πρακτικών του δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου, την υπ' αρ. 68/2016 (ΑΔΑ: Ω9ΓΟΩΕΦ-15Ψ) και την υπ' αρ. 284/2016 (ΑΔΑ: ΩΤ9ΦΩΕΦ-5ΗΙ) απόφαση Δημάρχου με την οποία ορίστηκε η διοικητική υποστήριξη - τήρηση πρακτικών του διοικητικού συμβουλίου του ΝΠΔΔ 'Ι.Θ. & Π. ΚΟΤΣΙΚΑΣ'.

7. Τις υπ' αρ. 311/2019 (ΑΔΑ: ΩΞΖΟΩΕΦ-ΞΧ3) και 417/2019 (ΨΘΨΛΩΕΦ-ΠΑΗ) αποφάσεις του Δημάρχου Καρύστου περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχων για τις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου Καρύστου.

8. Την υπ' αρ. 5549/153018, απόφαση της Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας περίληψη της οποίας δημοσιεύθηκε στο Β' 3744/2019, την υπ' αρ. 7593/208070 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσα-

λίας και Στερεάς Ελλάδας για τον ορισμό Ληξιάρχων του Δήμου Καρύστου,

9. Οι δαπάνες θα καλυφθούν από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, αντίστοιχα ως εξής:

Κ.Α.Ε. 10-6012.02 «Αποζημίωση πρακτικογράφων», ποσό 3.500,00€ Κ.Α.Ε. 10-6012.03 «Αποζημίωση Ληξιάρχων», ποσό 4.500,00€

10. Το γεγονός ότι οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. πραγματοποιούνται κατά τις απογευματινές ώρες και προκειμένου να διεκπεραιωθεί η υπηρεσία Ληξιαρχείου πέραν του κανονικού ωραρίου, αποφασίζουμε:

Α) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, για το έτος 2022, στους υπαλλήλους:

- Πορτολομαίο Ανδρέα του κλάδου ΠΕ1/Α' Διοικητικού - Οικονομικού, που ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της τήρησης των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καρύστου, σύμφωνα με την υπ' αρ. 119/2017 (ΑΔΑ: 7ΘΟΟΩΕΦ-ΤΩΚ) απόφαση Δημάρχου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

- Καρυστιναίου Αλεξάνδρα του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού, που ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών υπ' αρ. 284/2016 (ΑΔΑ: ΩΤ9ΦΩΕΦ-5ΗΙ) απόφαση Δημάρχου με την οποία ορίστηκε η διοικητική υποστήριξη - τήρηση πρακτικών του διοικητικού συμβουλίου του ΝΠΔΔ 'Ι.Θ. & Π. ΚΟΤΣΙΚΑΣ'

- Τις ορισμένες με τις αντίστοιχες Αποφάσεις Δημάρχου Πρακτικογράφους των Δημοτικών Κοινοτήτων και των Κοινοτήτων του Δήμου Καρύστου.

Β) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, ανά έκαστο, για το έτος 2022, στους υπαλλήλους του Δήμου μας που ασκούν καθήκοντα ληξιάρχου, στις δημοτικές ενότητες Καρύστου, Μαρμαρίου, Στυρέων και Καφηρέα, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, ως εξής:

- Στην Δημοτική Ενότητα Καρύστου, στον υπάλληλο Πετρή Ευσταθία του κλάδου ΤΕ1 Διοικητικού.

- Στην Δημοτική Ενότητα Μαρμαρίου, στην υπάλληλο Βουλή Ανθή του κλάδου ΔΕ38 Χειριστών Η/Υ.

- Στην Δημοτική Ενότητα Στυρέων, στην υπάλληλο Γκεμίστη Χριστίνα του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού

- Στην Δημοτική Ενότητα Καφηρέα, στην υπάλληλο Πολυχρονίου Αικατερίνη του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού.

Γ) Από την παρούσα προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού, οικονομικού έτους 2022 του Δήμου, η οποία θα βαρύνει αντίστοιχα τους ΚΑΕ ως εξής:

- Κ.Α.Ε. 10-6012.02 «Αποζημίωση πρακτικογράφων», ποσό 3.500,00€

Κ.Α.Ε. 10-6012.03 «Αποζημίωση Ληξιάρχων», ποσό 4.500,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κάρυστος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΡΑΒΙΟΛΟΣ

Αριθμ. αποφ.: 545

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας πρακτικογράφου 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».
5. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.
6. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά έτος 2022 από 01/01/2022 έως 31/12/2022, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της Διοικητικής Υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, διότι το Δημοτικό Συμβούλιο συνεδριάζει εκτός ωραρίου εργασίας τουλάχιστον μία φορά το μήνα και όποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο κατά τις απογευματινές ώρες τις εργάσιμες ημέρες και απαιτείται η τήρηση των πρακτικών του.

7. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 1.500,00 € και θα αντιμετωπισθεί από την πίστωση του Κ.Α. 10.6012-004 «Αποζημίωση υπαλλήλου για καθήκοντα πρακτικογράφου» του προϋπολογισμού του Δήμου Σκύρου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση ενός (1) υπαλλήλου του Δήμου, κατά το χρονικό διάστημα από 1/1/2022 έως 31/12/2022, για 20 ώρες μηνιαίως, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

2. Η ωριαία αποζημίωση καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Η σχετική δαπάνη που θα προκληθεί δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις που έχουν αναγραφεί στον προϋπολογισμό του 2022 για το λόγο αυτό.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σκύρος, 13 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΥΡΙΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 544

(4)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχου του Δήμου Σκύρου από 01.01.2022 ως 31.12.2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Την παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως συμπληρώθηκε από το άρθρο 52 του ν. 4384/2016 (Α' 78).
4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Την υπ' αρ. 5756/159285/25.09.2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας για το διορισμό ληξιάρχου και το Β' 722/2019 στο οποίο δημοσιεύθηκε.
6. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται από 1-1-2022 ως και 31-12-2022 για την αντιμετώπιση της λειτουργίας του Ληξιαρχείου κατά το Σάββατο και την Κυριακή, σε εφαρμογή της υπ' αρ. 131360/12503/8-5-2013 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών περί «Τροποποιήσεως Ληξιαρχικού ν. 344/1976 και άλλες διατάξεις», οι οποίες επιβάλλουν την υποχρεωτική απασχόληση ενός (1) υπαλλήλου του Δήμου μας που εκτελεί καθήκοντα ληξιάρχου σε μη εργάσιμες ημέρες και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.
7. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί η σχετική πίστωση στον ΚΑΕ 10.6012-003, με τίτλο «αποζημίωση υπαλλήλου για καθήκοντα Ληξιάρχου» εκ ποσού 1.500,00 € στον προϋπολογισμό του Δήμου Σκύρου οικονομικού έτους 2022, για την αντιμετώπιση της ανωτέρω δαπάνης, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση της υπαλλήλου του Δήμου Σκύρου, Μερσύνης Μανδηλαρά του Καρεφύλλη, του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού, με βαθμό Α', η οποία διορίστηκε με την υπ' αρ. 5756/159285/25.09.2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας, ως ληξιάρχου, για το χρονικό διάστημα από 1-1-2022 έως 31-12-2022 και για έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, (κατ' ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) ώρες για το πρώτο εξάμηνο και εκατόν είκοσι (120) ώρες για το δεύτερο εξάμηνο), με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου Σκύρου.

2. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

3. Η δαπάνη της αμοιβής θα βαρύνει τον ΚΑΕ του σκέλους των εξόδων ΚΑΕ 10.6012-003 με τίτλο «αποζημίωση υπαλλήλου για καθήκοντα Ληξιάρχου» εκ ποσού 1.500,00 € του Προϋπολογισμού του Δήμου Σκύρου, οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σκύρος, 13 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΥΡΙΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 767

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 ως πρακτικογράφου του δημοτικού συμβουλίου.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
 2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
 3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
 4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 40171/2012 και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013.
 5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
 6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
 7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
 8. Την υπ' αρ. 5368/03-06-2020 απόφαση Αντιδημάρχου Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών Δήμου Θάσου, περί ορισμού πρακτικογράφου Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Θάσου.
 9. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/2021).
 10. Την υπ' αρ. 63/10054/02-09-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους.
 11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.
 12. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου.
 13. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α: 106012.0002 και ανέρχεται στο ποσό των 1.500,00 Ευρώ του Προϋπολογισμού του Δήμου, Οικονομικού Έτους 2022, αποφασίζουμε:
 1. Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΔΕ, κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού.
 2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου του, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΔΕ, κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού, με ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2022 και με μηνιαία αποζημίωση βάσει του Μισθολογικού Κλιμακίου του/της.
- Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 15 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 766

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη Θάσος Δημοτική Α.Ε.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 (Α' 31) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).
5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
8. Την υπ' αρ. 221/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί μετατροπής αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Τουριστικές Επιχειρήσεις Χρυσή Αμμουδιά» σε «Ανώνυμη Εταιρία».
9. Την Σύσταση της νέας Δημοτικής Μονομετοχικής Α.Ε. με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» (Α.Ε. - ΕΠΕ 10926/2012).
10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/2021).
11. Την υπ' αρ. 63/10054/02-09-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους.
12. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.
13. Το γεγονός ότι η Δημοτική Επιχείρηση με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» δεν διαθέτει μόνιμο προσωπικό.
14. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους απαιτείται τόσο η γραμματειακή υποστήριξη όσο και οικονομική διαχείριση της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.».
15. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α 61.03.0003 και ανέρχεται στο ποσό των 2.500,00 ευρώ του Προϋπολογισμού της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.», οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:
1. Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΠΕ, κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων- Ηλεκτρολόγων Μηχανικών.
2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου, για την γραμματειακή υποστήριξη της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία

«Θάσος Δημοτική Α.Ε.», σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΠΕ, κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων-Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, με ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2022 και με μηνιαία αποζημίωση βάσει του Μισθολογικού Κλιμακίου του/της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 15 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 765

(7)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη Θάσος Δημοτική Α.Ε.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 (Α' 31) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).
5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
8. Την υπ' αρ. 221/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί μετατροπής αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Τουριστικές Επιχειρήσεις Χρυσή Αμμουδιά» σε «Ανώνυμη Εταιρία».
9. Την Σύσταση της νέας Δημοτικής Μονομετοχικής Α.Ε. με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» (Α.Ε. - ΕΠΕ 10926/2012).
10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/2021).
11. Την υπ' αρ. 63/10054/02-09-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
12. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.
13. Το γεγονός ότι η Δημοτική Επιχείρηση με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» δεν διαθέτει μόνιμο προσωπικό.
14. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους απαιτείται τόσο η γραμματειακή υποστήριξη όσο και οικο-

νομική διαχείριση της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.».

15. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α 61.03.0003 και ανέρχεται στο ποσό των 2.500,00 Ευρώ του Προϋπολογισμού της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.», Οικονομικού Έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΤΕ, κλάδου ΤΕ13 Τεχνολόγων Γεωπονίας.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου, για την οικονομική διαχείριση της Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «Θάσος Δημοτική Α.Ε.», σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΤΕ, κλάδου ΤΕ13 Τεχνολόγων Γεωπονίας. Το ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2022 και με μηνιαία αποζημίωση βάσει του Μισθολογικού Κλιμακίου του/της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 15 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 764

(8)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στο Ν.Π.Δ.Δ. «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ».

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 (Α' 31) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).
5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
8. Την υπ' αρ. 58/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου «περί συγχώνευσης των υπαρχόντων Νομικών προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) σε ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. και ορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα προβλεπόμενα από το ν. 3852/2010».

9. Την υπ' αρ. 3379/17-3-2011 επικύρωση της υπ' αρ. 58/2011 απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονία-Θράκης.

10. Την υπ' αρ. 5320/08-04-2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Θάσου περί συγχώνευσης των Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Θάσου σε ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. με διακριτικό τίτλο «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ» (Β' 678).

11. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/2021).

12. Την υπ' αρ. 63/10054/2-9-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους.

13. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.

14. Το γεγονός ότι το Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Θάσου με την επωνυμία «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ» δεν διαθέτει μόνιμο προσωπικό.

15. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους απαιτείται η Διοικητική-Οικονομική διαχείριση του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Θάσου με την επωνυμία «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ».

16. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α.:10.6012 και ανέρχεται στο ποσό των 1.500,00 Ευρώ του Προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Θάσου με την επωνυμία «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ» Οικονομικού Έτους 2022, αποφασίζουμε:

1.-Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού.

2.-Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου, για την Διοικητική-Οικονομική διαχείριση του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Θάσου με την επωνυμία «ΔΗΜΑΡΩΓΟΣ», σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού, με ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2022 και με μηνιαία αποζημίωση βάσει του Μισθολογικού Κλιμακίου του/της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 15 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 762

(9)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου Δήμου Θάσου για το έτος 2022 στη δημοτική κοινωφελή επιχείρηση Θάσου - ΔΗΚΕΘ.

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 (Α' 31) και αντικαταστάθηκε με

την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).

5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου (Β' 1702/ 2021).

9. Την υπ' αρ. 63/10054/02-09-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους.

10. Την υπ' αρ. 51/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου «Περί σύστασης νέας Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Θάσου».

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.

12. Το γεγονός ότι η «Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Θάσου - ΔΗΚΕΘ» δεν διαθέτει μόνιμο προσωπικό.

13. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους απαιτείται η γραμματειακή υποστήριξη και τήρηση πρακτικών της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Θάσου.

14. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του σχετικού Κ.Α.: 61.03.0003 και ανέρχεται στο ποσό των 2.000,00 Ευρώ του Προϋπολογισμού της «Δημοτικής Κοινωφελής Επιχείρησης Θάσου - ΔΗΚΕΘ» έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σε υπάλληλο του Δήμου κατηγορίας ΠΕ κλάδου ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου, για την γραμματειακή υποστήριξη και τήρηση των πρακτικών της «Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Θάσου - ΔΗΚΕΘ» σε υπάλληλο του Δήμου Θάσου κατηγορίας ΠΕ κλάδου ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, με ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για το έτος 2022 και με μηνιαία αποζημίωση βάσει του Μισθολογικού Κλιμακίου του/της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 15 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 4460

(10)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων του Δήμου Νέστου για το α' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 49 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

- Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

- Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

- Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

- Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 344/1976.

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (Β' 3562/2021).

- Την υπ' αρ. 18567/9-10-2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης για τον διορισμό του ληξιάρχου Δημοτικής Ενότητας Χρυσούπολης, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β' 4032/2019.

- Την υπ' αρ. 4023/18-3-2020 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης για τον διορισμό του ληξιάρχου Δημοτικής Ενότητας Κεραμωτής, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β' 1359/2020.

- Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, για τους ορισμένους από την ανωτέρω απόφαση υπαλλήλους, αφού και πέραν του ωραρίου εργασίας είναι υποχρεωμένοι να διεκπεραιώνουν τις υπηρεσίες του Ληξιαρχείου εκτός ωραρίου.

- Τον προϋπολογισμό του Δήμου Νέστου οικον. έτους 2022 ο οποίος ψηφίστηκε με την υπ' αρ. 159/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου σύμφωνα με τον οποίο στον Κ.Α. 10.6012.0003 εγγράφηκε πίστωση ποσού 1.680,00€.

- Την υπ' αρ. 15355/2-12-2021 βεβαίωση του τμήματος Προϋπολογισμού - Λογιστηρίου του Δήμου Νέστου στην οποία βεβαιώνεται η κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την λήψη της παρούσας απόφασης, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο συνολικά στους δύο (2) Ληξιάρχους του Δήμου μας μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το α' εξάμηνο έτους 2022 από δημοσιεύσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 30/06/2022, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προ μνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου Νέστου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χρυσούπολη, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΑΒΒΑΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 4461

(11)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Πρακτικού γράφου του Δήμου Νέστου για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 49 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

- Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

- Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

- Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (Α' 3562/2021).

- Την ανάγκη τήρησης και κατάρτισης των πρακτικών συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

- Τον προϋπολογισμό του Δήμου Νέστου οικον. έτους 2022 ο οποίος ψηφίστηκε με την υπ' αρ. 159/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου σύμφωνα με τον οποίο στον Κ.Α. 10.6012.0002 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού εγγράφηκε πίστωση ποσού 1.440,00 €.

- Την υπ' αρ. 15355/2-12-2021 βεβαίωση του τμήματος Προϋπολογισμού - Λογιστηρίου του Δήμου Νέστου στην οποία βεβαιώνεται η κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την λήψη της παρούσας απόφασης, αποφασίζουμε:

Α) Αναθέτουμε στην υπάλληλο του Δήμου Νέστου Μισκάκη Άρτεμις του Αθανασίου, κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και της Οικονομικής Επιτροπής για το έτος 2022.

Β) Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση της Μισκάκη Άρτεμις του Αθανασίου, κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για το α' εξάμηνο έτους 2022 από δημοσιεύσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 30/06/2022 με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χρυσούπολη, 9 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΑΒΒΑΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ