



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6612

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Υπερρωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.
- 2 Υπερρωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.
- 3 Απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.
- 4 Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών εκτός έδρας μετακινούμενου προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. «Κέντρο Μέριμνας και Αλληλεγγύης Δήμου Κομοτηνής» για το έτος 2022.
- 5 Έγκριση υπερρωριακής απασχόλησης εργασίας υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Αιτωλ/νίας - Νοσηλευτική Μονάδα Μεσολογγίου για το έτος 2022.
- 6 Έγκριση των εφημεριών του επιστημονικού (πλην του ιατρικού) προσωπικού της Νοσηλευτικής Μονάδας Μεσολογγίου για το έτος 2022.
- 7 Καθιέρωση υπερρωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2022.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 107273

(1)

**Υπερρωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.**

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98) και ιδίως το άρθρο 90.

2. Τις διατάξεις:

α) Του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

β) Του ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις» (Α' 247), όπως τροποποιήθηκε.

γ) Του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 2011/85/ΕΕ)-Δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

δ) Του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

ε) Του π.δ. 83/9.7.2019 περί «Διορισμού Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

ζ) Του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

η) Του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

θ) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε.

ι) Του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

3. Την υπό στοιχεία 12642/Δ1.4472/17.3.2020/Β1033 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός δαπανών για τις οποίες ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διατάκτη τον ίδιο ή άλλο όργανο, ορισμός δευτερευόντων διατακτών για αντίστοιχες δαπάνες, ορισμός αποφαινόμενου οργάνου».

4. Τις διατάξεις του ν. 4874/2021 «Κύρωση του κρατικού προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022» (Α' 249).

5. Την υπό στοιχεία 10068/Δ1.3580/28.2.2020 απόφαση διορισμού Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΑΔΑ-ΩΤ9Θ46ΜΤΛΚ-Γ1Ε) στο Υ.Ο.Δ.Δ. 157/2020.

6. Την υπό στοιχεία 12567/Δ1.4434/16.3.2020 απόφαση ορισμού Αναπληρωτή Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης. (ΑΔΑ-66ΗΧ46ΜΤΛΚ-ΝΒΘ)

7. Του άρθρου 37 ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης των Κυβερνητικών οργάνων και της Κεντρικής δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

8. Του ν. 3845/2010/(Α' 65) και ιδίως τις μνημονιακές υποχρεώσεις που απορρέουν (παράρτημα ΙΙΙ παρ. 22 και παράρτημα 3) και αφορούν την καταπολέμηση της αδήλωσης και της ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιφυγής καθώς και την εν γένει εφαρμογή της ασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας.

9. Το γεγονός ότι η δαπάνη, που προκαλείται με την απόφαση αυτή, ύψους μέχρι 290.000,00 € (Διακοσίων ενενήντα χιλιάδων ευρώ), θα βαρύνει τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού, Οικονομικού έτους 2022 και αναλύεται κατά Ε.Φ. και Α.Λ.Ε.

| ΕΙΔΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ   | ΑΛΕ        | ΠΡΟΚΑΛΟΥΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ | ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ   |
|------------------|------------|---------------------|-------------|
| 1033-202-0000000 | 2120201001 | 82.000,00€          | 82.000,00€  |
| 1033-203-0000000 | 2120201001 | 102.000,00€         | 102.000,00€ |
| 1033-501-0000000 | 2120201001 | 90.000,00€          | 90.000,00€  |
| 1033-501-0000000 | 2120211001 | 16.000,00€          | 16.000,00€  |

10. Το γεγονός της μεγάλης έλλειψης προσωπικού, όπως αποτυπώνεται στα Υπηρεσιακά Σημειώματα των αρμοδίων Διευθύνσεων του Υπουργείου και των νέων αρμοδιοτήτων και χορήγησης παροχών που έχει αναλάβει το Υπουργείο μας και ενόψει των νέων τροποποιήσεων που έχουν επέλθει στο Δημόσιο Λογιστικό, στη νέα Οικονομική και Διοικητική ταξινόμηση και στην μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

11. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, συμπεριλαμβανομένων και των αποσπασμένων σε αυτό υπαλλήλων από άλλες υπηρεσίες, καθώς και 25 υπαλλήλων με διάθεση σε Υπουργικά Γραφεία που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου, για την παρακολούθηση και εφαρμογή των μεταρρυθμιστικών δράσεων του Υπουργείου, τη βελτιστοποίηση των εργασιών των υπηρεσιακών μονάδων, την ενίσχυση και ενδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου για την αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης και των νέων αρμοδιοτήτων και χορήγησης παροχών που έχει αναλάβει το Υπουργείο μας και ενόψει των νέων τροποποιήσεων που έχουν επέλθει στο Δημόσιο Λογιστικό και στη νέα Οικονομική και Διοικητική ταξινόμηση.

12. Την υπ' αρ. οικ: 103201 της 14.12.2021 εισήγηση του Αν. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 5ε του άρθρου 24 του ν. 4270/2014, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή για 250 υπαλλήλους περίπου που υπηρετούν η συνδράμουν το έργο της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τους λόγους

που αναφέρονται στο προοίμιο (παρ. 8 και 9) της απόφασης, για το έτος 2022.

Ο ανωτέρω αριθμός των υπαλλήλων μπορεί να αυξηθεί ή να μειωθεί με αντίστοιχη μείωση ή αύξηση του αριθμού των ωρών, χωρίς όμως ο συνολικός αριθμός των ωρών να υπερβεί τις 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Η πραγματοποίηση των ωρών και η εκτέλεση του αντίστοιχου έργου θα βεβαιώνεται από τους οικείους προϊσταμένους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2021

Η Υπηρεσιακή Γραμματέας  
ΜΑΤΘΟΥΛΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ

Αριθμ. 107267

(2)

**Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.**

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98) και ιδίως το άρθρο 90.

2. Τις διατάξεις:

α) Του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

β) Του ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις» (Α' 247), όπως τροποποιήθηκε.

γ) Του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 2011/85/ΕΕ)-Δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

δ) Του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

ε) Του π.δ. 83/9.7.2019 περί «Διορισμού Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

ζ) Του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

η) Του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

θ) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε.

ι) Του ν. 3746/2009 και ιδίως της παρ. 3 του άρθρου 76 και την υπό στοιχεία 10894/Δ1/1652/9-3-2009 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 482).

ια) Του ν. 2639/1998, του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.)» και του ν. 4144/2013.

ιβ) Του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

ιγ) Την παρ. 6 του άρθρου 5, και του άρθρου 17 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

3. Την υπό στοιχεία 12642/Δ1.4472/17.3.2020/Β1033 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός δαπανών για τις οποίες ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διατάκτη τον ίδιο ή άλλο όργανο, ορισμός δευτερευόντων διατακτών για αντίστοιχες δαπάνες, ορισμός αποφαινόμενου οργάνου».

4. Τις διατάξεις του ν. 4874/2021 «Κύρωση του κρατικού προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022» (Α' 249).

5. Την υπό στοιχεία 10068/Δ1.3580/28.2.2020 απόφαση διορισμού Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΑΔΑ-ΩΤ9Θ46ΜΤΛΚ-Γ1Ε) στο Υ.Ο.Δ.Δ. 157/2020.

6. Την υπό στοιχεία 12567/Δ1.4434/16.3.2020 απόφαση ορισμού Αναπληρωτή Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης (ΑΔΑ-66ΗΧ46ΜΤΛΚ-ΝΒΘ).

7. Του άρθρου 37 ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης των Κυβερνητικών οργάνων και της Κεντρικής δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

8. Του ν. 3845/2010 (Α' 65) και ιδίως τις μνημονιακές υποχρεώσεις που απορρέουν (παράρτημα ΙΙΙ παρ. 22 και παράρτημα 3) και αφορούν την καταπολέμηση της αδήλωσης και της ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής καθώς και την εν γένει εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

9. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού στον ΑΛΕ 2120201001: 870.000,00 € (οκτακοσίων εβδομήντα χιλιάδων) περίπου, του Ε.Φ. 1033-208-0000000 του προϋπολογισμού μας, έτους 2022.

10. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων που υπηρετούν ή συνδράμουν το έργο του Σ.Ε.Π.Ε. για:

α) Τη Διενέργεια ελέγχων στους τόπους εργασίας για την εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας.

β) Επίλυση Εργατικών διαφορών.

γ) Την καταπολέμηση της αδήλωσης και ανασφάλιστης εργασίας.

δ) Τις υποχρεώσεις του Σ.Ε.Π.Ε. που απορρέουν ιδίως από τον ν. 4046/2012 και τον ν. 4093/2012.

11. Την υπ' αρ. 103207 της 14-12-2021, εισήγηση του Αν. Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 5ε του άρθρου 24 του ν. 4270/2014, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση 900 υπαλλήλων περίπου που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. και συνδράμουν στο έργο του, για τους λόγους που αναφέρονται στο προοίμιο (παρ. 8) της απόφασης για το έτος 2022. Ο ανωτέρω αριθμός των υπαλλήλων μπορεί να αυξηθεί ή να μειωθεί με αντίστοιχη μείωση ή αύξηση του αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο χωρίς όμως ο συνολικός αριθμός των ωρών να υπερβεί τις 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Η υπερωριακή εργασία θα παρέχεται κατά τις ώρες από 15:00 μέχρι 22:00. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση ορίζονται οι Προϊστάμενοι των περιφερειακών Διευθύνσεων του Σ.Ε.Π.Ε. και για την Κεντρική Υπηρεσία ο Γενικός Επιθεωρητής του Σ.Ε.Π.Ε., οι οποίοι θα βεβαιώνουν την πραγματοποίηση των υπερωριών και την εκτέλεση του αντίστοιχου έργου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2021

Η Υπηρεσιακή Γραμματέας

ΜΑΤΘΟΥΛΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ

Αριθμ. 107019

(3)

**Απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για το έτος 2022.**

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98) και ιδίως το άρθρο 90.



2. Τις διατάξεις:

α) Του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

β) Του ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις» (Α' 247), όπως τροποποιήθηκε.

γ) Του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της οδηγίας 2011/85/ΕΕ)-Δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

δ) Του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

ε) Του π.δ. 83/9.7.2019 περί «Διορισμού Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

ζ) Του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 23).

η) Του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

θ) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε.

ι) Του ν. 3746/2009 και ιδίως της παρ. 3 του άρθρου 76 και την υπό στοιχεία 10894/Δ1/1652/9-3-2009 απόφαση Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 482).

ια) Του ν. 2639/1998, του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.)» και του ν. 4144/2013.

ιβ) Του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

ιγ) Την παρ. 6 του άρθρου 5, και του άρθρου 17 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

3. Την υπό στοιχεία 12642/Δ1.4472/17.3.2020/Β1033 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός δαπανών για τις οποίες ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διατάκτη τον ίδιο ή άλλο όργανο, ορισμός δευτερευόντων διατακτών για αντίστοιχες δαπάνες, ορισμός αποφαινόμενου οργάνου».

4. Τις διατάξεις του ν. 4874/2021 «Κύρωση του κρατικού προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022» (Α' 249).

5. Την υπό στοιχεία 10068/Δ1.3580/28.2.2020 απόφαση διορισμού Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΑΔΑ-ΩΤ9Θ46ΜΤΛΚ-Γ1Ε) στο Υ.Ο.Δ.Δ. 157/2020.

6. Την υπό στοιχεία 12567/Δ1.4434/16.3.2020 απόφαση ορισμού Αναπληρωτή Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης. (ΑΔΑ-66ΗΧ46ΜΤΛΚ-ΝΒΘ)

7. Του άρθρου 37 ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης των Κυβερνητικών οργάνων και της Κεντρικής δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

8. Του ν. 3845/2010 (Α' 65) και ιδίως τις μνημονιακές υποχρεώσεις που απορρέουν (παράρτημα ΙΙΙ παρ. 22 και παράρτημα 3) και αφορούν την καταπολέμηση της αδήλωσης και της ανασφάλιστης εργασίας και της ει-

σφοροδιαφυγής καθώς και την εν γένει εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

9. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού στον ΑΛΕ 2120202001: 870.000,00 € (Οκτακοσίων εβδομήντα χιλιάδων) περίπου, του Ε.Φ. 1033-208-0000000 του προϋπολογισμού μας, έτους 2022.

10. Την ανάγκη ελέγχου επιθεώρησης επιχειρήσεων εκμεταλλεύσεων και εργασιών οι οποίες ως εκ της φύσεως του αντικείμενου της οικονομικής τους δραστηριότητας λειτουργούν καθ' όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, όπως: Ξενοδοχεία, Εστιατόρια, Επιχειρήσεις συνεχούς Πυράς, Μεταφορικά Μέσα κ.λπ., προς διαπίστωση εφαρμογής των κείμενων διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας, από υπαλλήλους που υπηρετούν ή συνδράμουν το έργο του Σ.Ε.Π.Ε καθώς και την καταπολέμηση της αδήλωσης εργασίας και τις μνημονιακές υποχρεώσεις του Σ.Ε.Π.Ε. που απορρέουν ιδίως από το ν. 4046/2012 και το ν. 4093/2012.

11. Την υπ' αρ. 103203 της 14-12-2021, εισήγηση του Αν.Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με παρ. 5ε του άρθρου 24 του ν. 4270/2014, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες 900 υπαλλήλων περίπου που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου και στις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. και συνδράμουν στο έργο του, για τους λόγους που αναφέρονται στο προοίμιο (παρ. 8) της απόφασης για το έτος 2022. Ο ανωτέρω αριθμός των υπαλλήλων μπορεί να αυξηθεί ή να μειωθεί με αντίστοιχη μείωση ή αύξηση του αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο χωρίς όμως ο συνολικός αριθμός των ωρών να υπερβεί τις 96 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Η εργασία θα παρέχεται κατά τις ώρες από 6:00 μέχρι 22:00. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση ορίζονται οι Προϊστάμενοι των περιφερειακών Διευθύνσεων του Σ.Ε.Π.Ε. και για την Κεντρική Υπηρεσία ο Γενικός Επιθεωρητής του Σ.Ε.Π.Ε., οι οποίοι θα βεβαιώνουν την πραγματοποίηση των υπερωριών και την εκτέλεση του αντίστοιχου έργου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2021

Η Υπηρεσιακή Γραμματέας

ΜΑΤΘΟΥΛΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ

Αριθμ. 323015

(4)

**Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών εκτός έδρας μετακινούμενου προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. «Κέντρο Μέριμνας και Αλληλεγγύης Δήμου Κομοτηνής» για το έτος 2022.**

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα

Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) με τις οποίες συνίσταται ως ενιαία αποκεντρωμένη μονάδα διοίκησης του κράτους, η Αποκεντρωμένη Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

2. Το άρθρο 24 του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235).

3. Τις διατάξεις της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015.

4. Τις διατάξεις του ν. 3584/2007 «Κώδικας Καταστάσεων Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

5. Τις διατάξεις του ν. 3469/2006) «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως, και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

6. Του άρθρου 90 του «Κώδικας της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98) το οποίο ρυθμίζει τον έλεγχο των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις.

7. Τις διατάξεις του ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο Διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις» (Α' 112).

8. Το υπ' αρ. 3940/15-12-2021 έγγραφο του Κέντρου Μείριμνας και Αλληλεγγύης Δήμου Κομοτηνής Ν. Ροδόπης.

9. Την υπ' αρ. 35748/30-05-2017 (Β' 1971) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Ανάθεση άσκησης αρμοδιοτήτων...», αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας υπαλλήλου που υπηρετεί στο Ν.Π.Δ.Δ. Κέντρο Μείριμνας και Αλληλεγγύης Δήμου Κομοτηνής Ν. Ροδόπης, για το έτος 2022 ως εξής:

|                                |                                                                                                   |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΤΜΗΜΑ                | Τμήμα Προγραμμάτων Φροντίδας Τρίτης Ηλικίας - Γενικών Προγραμμάτων για Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες |
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ                      | ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας                                                                            |
| Ανώτατο όριο ημερών έτους 2022 | 10                                                                                                |

Η σχετική δαπάνη ύψους 500,00 € που θα προκληθεί, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. Κέντρο Μείριμνας και Αλληλεγγύης Δήμου Κομοτηνής οικονομικού έτους 2022, με Κωδικό Αριθμό Εξόδων 10.6422 «Οδοιπορικά έξοδα μετακινουμένων υπαλλήλων».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κομοτηνή, 21 Δεκεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης  
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. απόφ. 35/28/14.12.2021

(5)

**Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης εργασίας υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Αιτωλ/νίας - Νοσηλευτική Μονάδα Μεσολογγίου για το έτος 2022.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ  
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ -  
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΓΡΙΝΙΟΥ -  
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, αποφασίζουμε:

Την έγκριση η υπερωριακής απασχόλησης καθημερινής και αργιών, καθώς και νυχτερινών και εξαιρεσίμων ημερών των υπαλλήλων της Νοσηλευτικής Μονάδας Μεσολογγίου, μονίμων, επικουρικών και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (πλην Ιατρών) της Διοικητικής-Τεχνικής και Νοσηλευτικού-Παραϊατρικού προσωπικού του Νοσοκομείου για το έτος 2022 τόσο καθ' υπέρβαση όσο και προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου, απογευματινές, νυχτερινές, Κυριακές και αργίες για το έτος 2022 ήτοι 250 υπαλλήλων που αντιστοιχούν σε 105.000 ώρες απασχόλησης αυτών ετησίως μέχρι τα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού έτους 2022 που θα εγκριθούν, ήτοι 322.00,00€ στους κωδικούς προϋπολογισμού 0261 και 0263 της Ν.Μ. Μεσολογγίου.

Οι ανωτέρω ώρες επιμερίζονται ισόποσα ανά εξάμηνο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Πρόεδρος κ.α.α.

Η Αντιπρόεδρος

ΕΛΕΝΗ ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 35/27/14-12-2021

(6)

**Έγκριση των εφημεριών του επιστημονικού (πλην του ιατρικού) προσωπικού της Νοσηλευτικής Μονάδας Μεσολογγίου για το έτος 2022.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ  
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ  
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΓΡΙΝΙΟΥ -  
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 ορίζεται ο τρόπος αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας στις υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4368/2016, σύμφωνα με τις οποίες το λοιπό επιστημονικό μη ιατρικό προσωπικό μπορεί να πραγματοποιεί εφημερίες μικτού τύπου και εφημερίες ετοιμότητας.

3. Το γεγονός ότι για το διάστημα από 1-1-2022 έως 31-12-2022, προκύπτει ότι οι ενεργείες, μικτές και εφημερίες ετοιμότητας του επιστημονικού προσωπικού θα αφορούν σε 5 υπαλλήλους κλάδων Βιοχημικών

και Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών που αντιστοιχούν σε 640 εφημερίες μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού έτους 2022 που θα εγκριθούν, ήτοι 84.000,00€ στον κωδικό Προϋπολογισμού 0261.

4. Την υπ' αρ. 12η/02-12-2021 (θέμα 1ο) γνωμοδότηση του Επιστημονικού Συμβουλίου της Νοσηλευτικής Μονάδας, αποφασίζουμε:

Την έγκριση των εφημεριών του επιστημονικού (πλην του ιατρικού) προσωπικού της Νοσηλευτικής Μονάδας Μεσολογγίου για το έτος 2022 για 5 υπαλλήλους κλάδων Βιοχημικών και Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών που αντιστοιχούν σε 640 εφημερίες μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού έτους 2022 που θα εγκριθούν, ήτοι 84.000,00€ στον κωδικό προϋπολογισμού 0261, ως έχει η εισήγηση του Οικονομικού τμήματος της Ν.Μ. Μεσολογγίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Πρόεδρος κ.α.α.

Η Αντιπρόεδρος

ΕΛΕΝΗ ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 3130

(7)

**Καθίερωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2022.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΘΗΒΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.
2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 49 του ν. 3584/2007.
3. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.
4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.
5. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
6. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δημοτικού Οργανισμού Θήβας (ΔΟΘ) που δημοσιεύθηκε στο Β' 510/2014, όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δημοτικό Οργανισμό Θήβας.

9. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2022 για την τήρηση των πρακτικών, των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Δημοτικό Οργανισμό Θήβας.

10. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει θα βαρύνει τον Κ.Α. 10-6012.0001 του προϋπολογισμού του Δημοτικού Οργανισμού Θήβας, οικονομικού έτους 2022 στον οποίο έχει εγγραφεί πίστωση 3.000€, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση στο ΦΕΚ της παρούσης και έως 31-12-2022, υπερωριακή απασχόληση, με αμοιβή για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου για την υπάλληλο του Δημοτικού Οργανισμού Θήβας Μαγδαληνή Παπαδοπούλου του Νικολάου του κλάδου ΤΕ1 Βιβλιοθηκονόμων με βαθμό Α' Και μισθολογικό κλιμάκιο 16ο.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου της, για την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Δημοτικού Οργανισμού Θήβας, στην υπάλληλο Μαγδαληνή Παπαδοπούλου του Νικολάου του κλάδου ΤΕ1 Βιβλιοθηκονόμων. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

3. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τον Κ.Α. 10-6012.0001 του προϋπολογισμού οικ. έτους 2022 του ΔΟΘ, με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» με ποσό 3.000€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θήβα, 27 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗΣ





## ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

### 1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

#### • Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

### 2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

**Ταχυδρομική Διεύθυνση:** Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

**ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ:** 210 5279000 - fax: 210 5279054

#### ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

**Πωλήσεις - Συνδρομές:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

**Πληροφορίες:** (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

**Παραλαβή Δημ. Ύλης:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

**Ωράριο για το κοινό:** Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

