



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6628

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας, αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης, για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες εργασίμων ημερών και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Α' εξάμηνο 2022.
- 3 Καθιέρωση απογευματινής, νυχτερινής υπερωριακής απασχόλησης και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Αγρινίου για το Α' εξάμηνο έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας προσωπικού Δήμου Καντάνου - Σελίνου, για το έτος 2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καρδίτσας, για το έτος 2022.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Σερρών, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 228940

(1)

Καθορισμός ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας, αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης, για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 25 του

ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις» (Α' 180).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 90 της «Κωδικοποίησης της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

3. Τις διατάξεις του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 3, της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94), όπως αυτές τροποποιήθηκαν και ισχύουν με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

6. Την υπό στοιχεία οικ.2/74450/ΔΕΠ/21.11.2015 (ΑΔΑ:ΩΨΘΩΗ-ΓΑ2) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) "Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας"».

7. Την υπ' αρ. 648/2021 (υπ' αρ. 69738/24.9.2021) (ΑΔΑ:ΨΕΞΩ46ΜΤΛ6-Κ68) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Μετακίνηση αιρετών των Δήμων εντός και εκτός της χώρας».

8. Τις διατάξεις του άρθρου 8 του π.δ. 139/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου» (Α' 232).

9. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμησης Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

10. Την υπ' αρ. 15870/15.5.2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 250) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών αναφορικά με το διορισμό Συντονιστή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

11. Τα υπ' αρ. 18034/10.12.2021 και 17140/26.11.2021 έγγραφα του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης, με τα οποία υποβλήθηκε αίτημα για τον καθορισμό του ανώ-

τατου επιτρεπόμενου ορίου κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου, για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για το έτος 2022, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας αιρετών και υπαλλήλων του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης για το έτος 2022, ως κατωτέρω:

A.	ΑΙΡΕΤΟΙ	Ημέρες
1.	Δήμαρχος	50
2.	Αντιδήμαρχοι	50
3.	Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου	20
4.	Δημοτικοί Σύμβουλοι	20
5.	Πρόεδροι Κοινοτήτων	20
B.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ / ΚΛΑΔΟΣ	Ημέρες
1.	ΠΕ1 Διοικητικών - Οικονομολόγων	15
2.	ΠΕ1 Διοικητικού	40
3.	ΠΕ Οικονομικού - Λογιστικού	15
4.	ΠΕ6 Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχ/κών	60
5.	ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών	60
6.	ΠΕ14 Δασολόγων	30
7.	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΚΕΠ)	20
8.	ΠΕ11 Πληροφορικής	20
9.	ΠΕ10 Καθηγητών	10
10.	ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών (ΙΔΑΧ)	30
11.	ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	10
Γ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ / ΚΛΑΔΟΣ	Ημέρες
1.	ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών (Δομικών Έργων).	60
2.	ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών	60
3.	ΤΕ4 Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	60
4.	ΤΕ5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών	60
5.	ΤΕ17 Διοικητικού - Λογιστικού	15
6.	ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	10
7.	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών (ΙΔΑΧ)	30
8.	ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών (Έργων Υποδομής)	10
9.	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών	8
10.	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών (ΙΔΑΧ)	8
Δ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ / ΚΛΑΔΟΣ	Ημέρες
1.	ΔΕ1 Διοικητικού	40
2.	ΔΕ38 - Προγραμματιστών Η/Υ	20
3.	ΔΕ Χειριστών Η/Υ (ΙΔΑΧ)	20

4.	ΔΕ15 Εισπρακτόρων	15
5.	ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	30
6.	ΔΕ14 Ελεγκτών Εσόδων - Εξόδων	10
7.	ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων	15
8.	ΔΕ29 Οδηγών	60
9.	ΔΕ30 Τεχνιτών	30
10.	ΔΕ1 Διοικητικών (ΙΔΑΧ)	5
11.	ΔΕ29 Οδηγών (ΙΔΑΧ)	20
12.	ΔΕ28 Χειριστών Μηχ/των (ΙΔΑΧ)	20
13.	ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	15
14.	ΔΕ30 Τεχνιτών (ΙΔΑΧ)	15
15.	ΔΕ Βοηθός Λογιστή (ΙΔΑΧ)	10
16.	ΔΕ Βοηθός Χειριστών Μηχ/των Έργων (ΙΔΑΧ)	10
17.	ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών	8
18.	ΔΕ Νοσηλευτριών (ΙΔΑΧ)	8
E.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ / ΚΛΑΔΟΣ	Ημέρες
1.	ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας	60
2.	ΥΕ3 Δασοφυλάκων	10
3.	ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών (ΙΔΑΧ)	5
4.	ΥΕ Φυλάκων	5
5.	ΥΕ Φύλακας Λιμένος	5
6.	ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας (ΙΔΑΧ)	30
7.	ΥΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (ΙΔΑΧ)	5
8.	ΥΕ Τεχνιτών Προσωπικού (ΙΔΑΧ)	15
9.	ΥΕ Οδηγών αυτοκινήτων (ΙΔΑΧ)	5
10.	ΥΕ Καθαριστών - Καθαριστριών (ΙΔΑΧ)	10
11.	ΥΕ Οικογενειακός Βοηθός	6
12.	ΥΕ Οικογενειακός Βοηθός (ΙΔΑΧ)	6
ΣΤ.	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	Ημέρες
1.	ΠΕ Νομικών	20
2.	Ειδικοί Συνεργάτες - Ειδικοί Σύμβουλοι - Επιστημονικοί Συνεργάτες	20
3.	Γενικός Γραμματέας	50

Από την απόφαση αυτή προκαλείται ετήσια δαπάνη ποσού 9.000,00 € που θα βαρύνει τους Κ.Α.10.6422.01, Κ.Α.20.6422.01, Κ.Α.30.6422.01, Κ.Α.35.6422.01, Κ.Α.40.6422.01, Κ.Α.00.6421.01 και Κ.Α.00.6422.01 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίπολη, 24 Δεκεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 922

(2)

Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες εργασίων ημερών και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Α' εξάμηνο 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114) και του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Την υπ' αρ. 64993/13431/5.9.2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου «Εγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αγρινίου» (Β' 2183).

5. Την υπ' αρ. 27152/16.3.2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου «Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του Δήμου Αγρινίου» (Β' 1020), του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535/2020) απόφασή του.

6. Τις διαθέσιμες πιστώσεις στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

7. Την υπ' αρ. 85141/10.12.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πιστώσεων.

8. Το υπ' αρ. 88067/22.12.2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού, σύμφωνα με το οποίο το προσωπικό του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς είναι αναγκαίο να απασχοληθεί σε δύο (2) βάρδιες και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των Κυριακών και των αργιών. Ενδεικτικά εργάζεται κατά τις αργίες και τις νυχτερινές ώρες για την ομαλή λειτουργία του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου Αγρινίου «ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΟΥΣΗΣ» του κλειστού γυμναστήριου Αερογέφυρας, του γηπέδου ποδοσφαίρου Αγίου Κων/νου, καθώς και των άλλων 30 δημοτικών γηπέδων, λόγω ότι λειτουργεί σε δύο (2) βάρδιες από 07:00 έως 15:00 και από 15:00 έως 23:00 τα Σάββατα τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας όλου του έτους, σύμφωνα με την υπ' αρ. 27152/16.3.2017 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου, «Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του

Δήμου Αγρινίου», όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535/2020) απόφασή του.

Το γεγονός ότι απαιτείται για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της ανωτέρω υπηρεσίας η παροχή εργασίας από τους υπαλλήλους κατ' εξαίρεση της πενθημέρου εργασίας και κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού και συγκεκριμένα με το παρακάτω προσωπικό, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για τους υπαλλήλους του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς, της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου, εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Α' εξάμηνο του 2022 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ Ή ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ, ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022

ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
ΥΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	5
ΔΕ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	3
ΥΕ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	4
ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ		2200
ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ Ή ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		1800

Η προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την καθημερινή νυχτερινή εργασία ή και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, θα καταβάλλετε για κάθε υπάλληλο έως την συμπλήρωση 32 ή 40 ωρών εβδομαδιαίως.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δε θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του συνολικού αριθμού ωρών που προκύπτει για την κάθε Υπηρεσία.

Η δαπάνη ύψους περίπου 24.000.00 € για την αποζημίωση του πιο πάνω προσωπικού για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου για το Α' εξάμηνο του 2022 θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες διαθέσιμες πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου υπό τους ΚΑ:15-6012.001 - ΚΑ:15-6012.003 - ΚΑ:15-6022.001 - ΚΑ:15-6022.002.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθεισών ωρών εργασίας και των υπαλλήλων που εργάστηκαν κατά τις νυχτερινές ώρες ή και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα της Προϊσταμένης του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς και του Διευθυντή της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγρίνιο, 23 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 923

(3)

Καθιέρωση απογευματινής, νυχτερινής υπερωριακής απασχόλησης και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Αγρινίου για το Α' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Την υπ' αρ. 64993/13431/5.9.2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδας, Πελοποννήσου και Ιονίου «Έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αγρινίου» (Β' 2183).

4. Την υπ' αρ. 27152/16.3.2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδας, Πελοποννήσου και Ιονίου «Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του Δήμου Αγρινίου» (Β' 1020), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535/2020) απόφασή του.

5. Τις διαθέσιμες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

6. Το γεγονός ότι σύμφωνα με το υπ' αρ. 88068/22.12.2021 υπηρεσιακό σημείωμα της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού, λόγω έλλειψης προσωπικού και φόρτου εργασίας προκύπτουν ενδεικτικά οι κάτωθι εποχιακές ή έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες μπορεί να αντιμετωπισθούν μόνο

με εργασία καθ' υπέρβαση του κανονικού ωραρίου τις απογευματινές ώρες:

- Ενδεικτικά για το Τμήμα Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, λόγω ότι δεν μπορεί να λειτουργήσει σε δύο βάρδιες λόγω έλλειψης προσωπικού για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών α) συνεργασία με τους υπεύθυνους του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης για υλοποίηση προγραμμάτων ενηλίκων, το έργο υλοποιείται από το Δήμο μας σε συνεργασία με το ΙΝΕΔΙΒΙΜ του Υπουργείου Παιδείας, β) διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των Νομικών Προσώπων, Σχολικών Επιτροπών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, γ) συμμετοχή σε πολιτιστικές και εκπαιδευτικές εκδηλώσεις των Σχολικών Μονάδων κατά την διάρκεια της σχολικής χρονιάς που γίνονται και Σάββατα.

- Οι εργαζόμενοι του Τμήματος Πολιτισμού Αθλητισμού και Νέας Γενιάς, (φύλακες, εργάτες καθαριότητας, γενικών καθηκόντων, δενδροκόμοι, χειριστές μηχανημάτων) λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου της εργασίας τους (Πρώην Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Αγρινίου «ΜΙΧΑΛΗ ΚΟΥΣΗ» κλειστού γυμναστηρίου Αερογέφυρας, Γηπέδου Αγίου Κωνσταντίνου, Κλειστού Κολυμβητηρίου καθώς και των άλλων 30 δημοτικών γηπέδων) καλούνται σε έκτακτες περιπτώσεις, για τη διεξαγωγή αγώνων, προπονήσεων ομάδων και δημοτών, έλεγχος, επίβλεψη αγώνων, φύλαξη και καθαρισμός χώρων την ώρα των προπονήσεων και των αγώνων. Οι Αθλητικές Ενώσεις (ΕΣΚΑΒΔΕ - ΕΣΠΕΔΕ - ΕΠΣΝΑ), διοργανώνουν έκτακτα, στο Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο τις εξ αναβολής αγώνες των πρωταθλημάτων τους, που τις περισσότερες φορές τελειώνουν και μετά τις 23:45 (καθημερινά ή Σαββατοκύριακα).

- Το Τμήμα έχει δύο κηπουρούς που φροντίζουν για το κλάδεμα των μεγάλων δένδρων, το πότισμα και την συντήρηση των φυσικού χλοοτάπητα, το χτένισμα του συνθετικού χλοοτάπητα καθώς και το ράντισμα των άγριων χόρτων και την αποψίλωση των ξερών θάμνων, που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις του αθλητικού κέντρου έκτασης 80 στρεμμάτων και επιμελείται της συντήρησης 30 γηπέδων του Δήμου (κοπή και συντήρηση χλοοτάπητα) μας σε ώρες που δεν αθλούνται σωματεία και δημότες. Τέλος πραγματοποιεί τη χάραξη των διαστάσεων (γραμμών) των γηπέδων με χρώμα όπως ορίζει ο νόμος για την επίσημη διεξαγωγή αγώνων ποδοσφαίρου.

- Η Προϊσταμένη ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, συντονίζει και επιβλέπει τους εργαζόμενους της απογευματινής Βάρδιας, έρχεται σε έκτακτους ή εξ αναβολής αγώνες των ενώσεων ΕΣΚΑΒΔΕ - ΕΣΠΕΔΕ - ΕΠΣΝΑ - Γραφείο Φυσικής Αγωγής Νομού Αιτωλ/νίας, Υπουργείο Παιδείας, (σχολικούς αγώνες) που διεξάγονται καθημερινά ή τα Σαββατοκύριακα.

- Ο ένας (1) διοικητικός υπάλληλος προσφέρει γραμματειακή υποστήριξη κατά τη διάρκεια των προπονήσεων των σωματείων, αθλητικών αγώνων κατά τις απογευματινές ώρες καθώς και τα Σάββατα και Κυριακές.

7. Διευκρίνιση: Η Διεύθυνση Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού και συγκεκριμένα το Τμήμα Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς λειτουργεί σε δύο βάρδιες από 07:00 π.μ. έως 15:00 μ.μ. και από 15:00 μ.μ. έως 23:00 μ.μ. απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδας υπ' αρ. 27152/16.3.2017

«Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του Δήμου Αγρινίου» (Β' 1020), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535/2020) απόφασή του.

- Στο Τμήμα Βιβλιοθηκών και Αρχείων, κρίνεται αναγκαία η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων, το οποίο μπορεί να λειτουργήσει σε δύο βάρδιες, λόγω έλλειψης προσωπικού για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και τις απογευματινές ώρες από 16:00 μ.μ. έως 20:00 μ.μ.:

- Η Δημοτική Βιβλιοθήκη λειτουργεί πέρα του κανονικού ωραρίου 07:00 π.μ. έως 15:00 μ.μ.

- Συμμετοχή στις απογευματινές εκδηλώσεις του παιδικού τμήματος της βιβλιοθήκης.

- Συμμετοχή σε πολιτιστικές δραστηριότητες που γίνονται σε μη εργάσιμες ώρες.

- Καταγραφή βιβλίων που προέρχονται από δωρεές οι οποίες χρονικά δεν μπορούν να προβλεφθούν αλλά πρέπει άμεσα να ταξινομηθούν, να καταλογιστούν και να ενταχθούν στο υλικό της βιβλιοθήκης μέσω του ΑΒΕΚΤ 5.6.

- Ολοκλήρωση τις μηχανογράφησης και των υπολοίπων βιβλίων μέσω του μηχανογραφικού συστήματος

ΑΒΕΚΤ 5.6 του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης για την εύρυθμη λειτουργία τις Βιβλιοθήκης.

- Ο Διευθυντής ελέγχει, συντονίζει, εποπτεύει όλες τις απογευματινές έκτακτες υπερωριακές εργασίες της Διεύθυνσης.

8. Την ανάγκη να εργαστούν οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου υπερωριακά για την αντιμετώπιση εποχιακών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών το Α' εξάμηνο έτους 2022.

9. Την υπ' αρ. 85141/10.12.2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πιστώσεων, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το Α' εξάμηνο έτους 2022 υπερωριακή απασχόληση ανά υπάλληλο: απογευματινή έως εκατόν είκοσι ώρες (120), μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι ενενήντα έξι (96) κατά τις νυχτερινές ώρες, για την κάλυψη των έκτακτων, επείγουσών και εποχιακών υπηρεσιακών αναγκών της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Αγρινίου και πιο συγκεκριμένα:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥ				ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ				ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ				ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΟΧΙ ΑΡΓΙΕΣ)	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΒΡΑΔΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΟΧΙ ΑΡΓΙΕΣ)	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ Ή ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ υπάλληλοι τοποθετημένοι απευθείας στη Διεύθυνση)	1	1												120		
ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ	4	2		1		1								480		
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ	16	1		4	5			3	3					1440	560	448
ΤΜΗΜΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΩΝ	7	1	1	1		3	1							840		
ΣΥΝΟΛΟ	28													2880	560	448

Η δαπάνη ύψους 24.000,00 € για την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες διαθέσιμες πιστώσεις του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου υπό τους ΚΑ: 15-6012.001 και ΚΑ: 15-6022.001 της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθεισών ωρών υπερωριακής απασχόλησης και των υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης και του Προϊσταμένου του αντίστοιχου Τμήματος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγρίνιο, 23 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 282

(4)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας προσωπικού Δήμου Καντάνου - Σελίνου, για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΝΤΑΝΟΥ - ΣΕΛΙΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

4. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών.

5. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

6. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο ανά Υπηρεσία.

7. Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2022 για την αντιμετώπιση τους, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας, Υπηρεσίας Καθαριότητας και Τεχνικής Υπηρεσίας, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας ως κάτωθι:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		Υπερωριακή Εργασία απογευματινών ωρών
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Διοικητική και Γραμματειακή υποστήριξη Διοικητικών Αιρετών οργάνων και Ν.Π.Δ.Δ. (Πρακτικογράφοι)	2 υπάλληλοι
	Ληξιαρχείο (3 Δημοτικές Ενότητες)	3 υπάλληλοι
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Λογιστήριο	2 υπάλληλοι
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Συνεργείο Καθαριότητας	9 υπάλληλοι
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Τεχνικοί Υπάλληλοι	6 υπάλληλοι

8. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των:

Α. 7.000,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 10-6012.001, ΚΑ 10-6012.002- ΚΑ 10-6012.007 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

Β. 4.500,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 20-6022.001 και ΚΑ 20-6042.001 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

Γ. 5.000,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 30-6012.002 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

(Η προκύπτουσα σχετική δαπάνη δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο (1/12) των εγγεγραμμένων πιστώσεων), αποφασίζει:

Εγκρίνει την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση (22) είκοσι δύο υπαλλήλων του Δήμου, κατά το χρονικό διάστημα από 1.1. ως και 31.12. του έτους 2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 για μέχρι 120 ώρες / εξάμηνο, ανά υπάλληλο με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου ως κάτωθι:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		Υπερωριακή Εργασία απογευματινών ωρών
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Διοικητική και Γραμματειακή υποστήριξη Διοικητικών Αιρετών οργάνων και Ν.Π.Δ.Δ. (Πρακτικογράφοι)	2 υπάλληλοι
	Ληξιαρχείο (3 Δημοτικές Ενότητες)	3 υπάλληλοι
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Λογιστήριο	2 υπάλληλοι
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Συνεργείο Καθαριότητας	9 υπάλληλοι
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Τεχνικοί Υπάλληλοι	6 υπάλληλοι

1. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, και η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των:

2. Α. 7.000,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 10-6012.001, ΚΑ 10-6012.002- ΚΑ 10-6012.007 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

Β. 4.500,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 20-6022.001 και ΚΑ 20-6042.001 του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

Γ. 5.000,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 30-6012.002 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλαιόχωρα, 24 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΠΕΡΡΑΚΗΣ

Αριθμ. 8717

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καρδίτσας, για το έτος 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222).

3. Την υπ' αρ. 17643/220751/4.12.2015 (Β' 2763) απόφαση για την καθιέρωση εξαιρέσεων από την πενθήμερη εργασία και 24ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Καρδίτσας (ΔΕΥ-ΑΚ) του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας.

4. Τον αριθμό των υπαλλήλων κατά ειδικότητα, τις ημέρες και τις ώρες που πιθανώς θα απασχοληθούν.

5. Τους λόγους που δικαιολογούν τις ανωτέρω προβλεπόμενες υπερωρίες. Οι ΔΕΥΑ παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και επιβάλλεται η ετοιμότητά τους προς εργασία για άμεση αποκατάσταση βλαβών, στα δίκτυα Ύδρευσης - Αποχέτευσης και στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις (Αντλιοστάσια - Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων).

6. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 50.000 ΕΥΡΩ περίπου, που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΚ για το οικονομικό έτος 2022 και έχει προβλεφθεί στους κωδικούς 60000000, 60030000, 60000090 και 60030090, αποφασίζει:

1. Εγκρίνει το πρόγραμμα υπερωριών του εργατοτεχνικού προσωπικού της ΔΕΥΑΚ για το έτος 2022 σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4354/2015.

Ο αριθμός των υπαλλήλων κατά ειδικότητα, οι ημέρες και οι ώρες που πιθανώς θα απασχοληθούν, φαίνονται στο κατωτέρω πίνακα:

ΗΜΕΡΕΣ	ΩΡΕΣ / ΜΗΝΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΤΕΧΝΙΤΕΣ / ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΔΕ	7
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΟΔΗΓΟΙ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΕ	7
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΕΡΓΑΤΕΣ ΥΕ	14
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΔΕ	2
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΠΕ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΠΕ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΧΗΜΙΚΟΙ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1
ΔΕΥΤΕΡΑ - ΣΑΒΒΑΤΟ	20	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΔΕ	3
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΤΕΧΝΙΤΕΣ / ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΔΕ	7
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΟΔΗΓΟΙ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΕ	7
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΕΡΓΑΤΕΣ ΥΕ	14
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΔΕ	2
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΠΕ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΠΕ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΧΗΜΙΚΟΙ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1
ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	16	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΔΕ	3

2. Η δαπάνη ύψους 50.000 ευρώ, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΚ για το οικονομικό έτος 2022 και έχει προβλεφθεί στους Κωδικούς 60000000, 60030000, 60000090 και 60030090.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 24 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΛΟΣ

Αριθμ. 274/7.12.2021

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Σερρών, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΣΕΡΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222) και του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

3. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).

4. Την υπ' αρ. 2/41768/0022/20.5.2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την υπ' αρ. 391/2013 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών έγκριση και ψήφιση νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Σχέσεων Προσωπικού με την Επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 109 του ν. 3852/2012, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 11/2014 απόφαση του Δ.Σ. του Δήμου Σερρών.

6. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών, άρθρο 27 (Β' 2995/2014).

7. Τις διατάξεις του Κανονισμού Σχέσεων Προσωπικού με την Επιχείρηση και ειδικότερα το άρθρο 47, όπως αυτός δημοσιεύθηκε στην ΕΡΓΑΝΗ υπό στοιχεία ΕΣ 127/20.4.2015.

8. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980 (Α' 191).

9. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών.

10. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών.

Την πρόταση της Τεχνικής και Οικονομικής Υπηρεσία

για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών για το έτος 2022, εγκρίνει και αποφασίζει:

Την υπερωριακή απασχόληση του Τακτικού Προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. για το έτος 2022 ως ακολούθως:

1. 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο του έτους 2022, όπου δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατ' ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 64 εργαζόμενοι με συνολικό ανώτατο όριο ωρών 1.600 ετησίως. Στην εν λόγω κατηγορία περιλαμβάνεται και η Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης και Διοίκησης με την αναπληρώτρια αυτής που παρέχουν γραμματειακή υποστήριξη στο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

2. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 30 εργαζόμενοι με ανώτατο όριο ωρών 500 ετησίως.

3. Για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας βάρδιας με ανώτατο όριο εργαζομένων 54 ετησίως.

Τα παραπάνω όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών.

Συγχρόνως σας γνωρίζουμε ότι επιτρέπεται η εναλλαγή απασχόληση των εργαζομένων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά εργαζόμενο.

Η δαπάνη της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζεται περίπου στις 85.000,00 € και είναι εγκεκριμένη και ψηφισμένη στον προϋπολογισμό χρήσης 2022 και ειδικότερα στους Κ.Α. 60.00 "Άμοιβές και έξοδα Προσωπικού" και Κ.Α. 60.03 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού».

Για την εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ