



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6657

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός θέσεων ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και τους φορείς εποπτείας του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α' 6).
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας σε υπαλλήλους του Δήμου Μακρακώμης για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή, στο Μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το έτος 2022.
- 4 Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του για την χρονική περίοδο του Α' και Β' εξαμήνου του έτους 2022.

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

- 5 Διόρθωση σφαλμάτων στις υπ' αρ. 96957/13-12-2021 και 96952/13-12-2021 αποφάσεις του Δημάρχου Βόλου που δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6197).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 375252

(1)

Καθορισμός θέσεων ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και τους φορείς εποπτείας του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6),

β) του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

γ) του π.δ. 123/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών» (Α' 151) και

δ) του π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

2. Το υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.21609/17-11-2021 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3. Την υπ' αρ. 50/4.11.2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού έτους 2022, κατόπιν της συνεδρίασης του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου στις

04.10.2021, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), στις οποίες συμπεριλαμβάνονται πεντακόσιες (500) θέσεις στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και τους φορείς εποπτείας του.

4. Το γεγονός ότι η απόφαση δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τις θέσεις εργασίας στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και τους φορείς εποπτείας του,

που θα καλυφθούν από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), οι οποίες αντιστοιχούν και έχουν κατανεμηθεί στον πίνακα Α.2 της υπ' αρ. 50/4-11-2021 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, που αφορά στην έγκριση του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021, κατά φορέα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, ως ακολούθως:

ΦΟΡΕΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ - ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΘΕΣΕΙΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	1
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1
ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.	ΠΕ5 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	2
ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.	ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	3
ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.	ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.	ΠΕ6 ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε. (ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε.)	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε. (ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε.)	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε. (Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.)	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	2
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)	ΔΕ ΣΤΑΘΜΑΡΧΩΝ	ΙΔΑΧ	5
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)	ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΙΔΑΧ	2
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΙΔΑΧ	2
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Ο.Σ.Ε.Θ.)	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Ο.Σ.Ε.Θ.)	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Ο.Σ.Ε.Θ.)	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ	1
ΟΔΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Υ. Α.Ε.)	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	ΙΔΑΧ	3
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.)	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.)	ΔΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΙΔΑΧ	5
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.)	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	3
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.)	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ	1
ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τ.Ε.Ε.)	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	Μόνιμος	2
ΣΥΝΟΛΟ			43

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Δεκεμβρίου 2021

Ο Υπουργός

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

Αριθμ. 84844/14865

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας σε υπαλλήλους του Δήμου Μακρακώμης για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΑΚΡΑΚΩΜΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. δ της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.
2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007.
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 84246/14-12-2021 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου μας περί πρόβλεψης πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022 για την δαπάνη αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας.

6. Την υπ' αρ. 82912/13473/17-11-2021 απόφαση του Δημάρχου Μακρακώμης, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 243137/18-11-2021 (Β' 5756) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, περί ανάθεσης καθηκόντων ληξιαρχού σε υπάλληλο του Δήμου μας σε αντικατάσταση του ληξιαρχού στη Δ.Ε. Σπερχειάδας.

7. Την υπ' αρ. 11937/7380/25-09-2019 απόφαση του Δημάρχου Μακρακώμης, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 6101/169115/09-10-2019 (Β' 3866) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, περί ανάθεσης καθηκόντων ληξιαρχού σε υπαλλήλους του Δήμου Μακρακώμης.

8. Την υπ' αρ. 75540/9697/05-08-2021 (ΑΔΑ: Ω33ΚΩΛ2-ΞΣΤ) απόφαση του Δημάρχου Μακρακώμης, περί τοποθέτησης προσωπικού στις οργανικές μονάδες του Δήμου, καθώς και μεταγενέστερες αποφάσεις, σχετικά με την τοποθέτηση και την ανάθεση αρμοδιοτήτων σε υπαλλήλους του Δήμου.

9. Την υπ' αρ. 79444/12030/04-10-2021 απόφαση τοποθέτησης του υπαλλήλου Σταυρόπουλου Δημήτριου του Γεωργίου, κλάδου ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ), με σχέση εργασίας δημόσιου δικαίου, που αποσπάστηκε από τον Δήμο Αγίας Βαρβάρας στον Δήμο μας, στο Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής.

10. Την υπ' αρ. 81224/13205/09-11-2021 πράξη τοποθέτησης της υπαλλήλου Αρχανιώτου Μαρίας του Ταξιάρχη, κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στο Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών/Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης, Ληξιαρχείου και Αλλοδαπών.

11. Την υπ' αρ. 81227/13208/09-11-2021 πράξη τοποθέτησης της υπαλλήλου Μπεαλή Δήμητρας του Κωνσταντίνου, κλάδου ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στο Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών/Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας.

12. Την υπ' αρ. 83826/14117/07-12-2021 απόφαση τοποθέτησης του μόνιμου υπαλλήλου Μπογιαντζή Ιωάννη του Μιλτιάδη, κλάδου ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ (ΓΕΩΠΟΝΩΝ), που αποσπάστηκε από την Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας/Περιφερειακή Ενότητα Ευρυτανίας στον Δήμο μας, στο Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής.

13. Τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες καθώς και τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου και εξυπηρέτησης των δημοτών, δεδομένης της μεγάλης πλέον γεωγραφικής έκτασης του Καλλικρατικού Δήμου Μακρακώμης, αναφορικά με α) την εκτέλεση των εργασιών του Ληξιαρχείου σε ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, β) την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου που πραγματοποιούνται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, γ) την αποκατάσταση έκτακτων βλαβών στα δίκτυα ύδρευσης, άρδευσης, αποχέτευσης και στα αντλιοστάσια των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου, δ) την αποκατάσταση έκτακτων βλαβών στο δίκτυο ηλεκτροφωτισμού του Δήμου, ε) την έγκαιρη αποκομιδή των απορριμμάτων και τον καθαρισμό των κοινόχρηστων χώρων, ειδικά κατά τις περιόδους όπου σημειώνεται αύξηση της τουριστικής κίνησης, καθώς και στ) την άμεση διεκπεραίωση διοικητικών, οικονομικών και τεχνικών θεμάτων, που σε συνδυασμό με τον περιορισμένο αριθμό προσωπικού επιβάλλουν την απασχόληση υπαλλήλων σε ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση μηνιαίας υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή, από 1.1.2022 για το Α' εξάμηνο του έτους 2022 και έως είκοσι (20) ώρες ανά μήνα και ανά υπάλληλο για παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ		
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Ένας (1)
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Ένας (1)
ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ (ΓΕΩΠΟΝΩΝ)	Ένας (1)
ΠΕ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	Ένας (1)
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	Δύο (2)
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Ένας (1)

ΤΕ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Δεκατέσσερις (14)
ΔΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Ένας (1)
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)	Ένας (1)
ΔΕ	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	Ένας (1)
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	Ένας (1)
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ)	Δύο (2)
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ)	Ένας (1)
ΣΥΝΟΛΟ		Τριάντα δύο (32)
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Ένας (1)
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Ένας (1)
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Τρείς (3)
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ	Ένας (1)
ΔΕ	ΔΕΝΡΟΚΟΜΩΝ-ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Ένας (1)
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Ένας (1)
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ένας (1)
ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	Δύο (2)
ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ (μερικής απασχόλησης 3 ώρες/ημέρα)	Ένας (1)
ΣΥΝΟΛΟ		Δεκατρείς (13)
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		Σαράντα πέντε (45)

Για την συνολική δαπάνη που προκαλείται από την ως άνω υπερωριακή εργασία έχουν προβλεφθεί οι παρακάτω πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Μακρακώμης και ειδικότερα στους κωδικούς:

Κ.Α. 10-6012.001 πίστωση € 4.000,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ώρες υπαλλήλων Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών

Κ.Α. 10-6012.002 πίστωση € 4.000,00 για αμοιβές ληξιάρχων

Κ.Α. 10-6012.003 πίστωση € 1.500,00 για αμοιβές πρακτικογράφων

Κ.Α. 10-6022.001 πίστωση € 2.500,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ώρες υπαλλήλων Διοικητικών Υπηρεσιών

Κ.Α. 20-6012.001 πίστωση € 3.000,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές

Κ.Α. 20-6022.001 πίστωση € 4.000,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές

Κ.Α. 25-6012.001 πίστωση € 4.000,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές

Κ.Α. 30-6012.001 πίστωση € 5.000,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές

Κ.Α. 35-6022.001 πίστωση € 500,00 για Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σπερχειάδα, 27 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΝΤΖΗΣ

Αριθμ. 398

(3)

Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή, στο Μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4109/2013 «Κατάργηση και συγχώνευση νομικών προσώπων του Δημοσίου τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα - Σύσταση Γενικής Γραμματείας για το συντονισμό του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 16).

2. Την υπό στοιχεία Δ1/52108/16913/08-01-2020 απόφαση της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ορισμός μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας» (ΥΟΔΔ 14).

3. Το άρθρο 3 του ν.δ. 162/1973 «Περί μέτρων προστασίας υπερωρίων και χρονίως πασχόντων ανθρώπων» (Α' 227).

4. Τις διατάξεις του ν. 4052/2012 (Α' 41) και ιδίως της παρ. 22 του άρθρου 9.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπου προβλέπεται ότι η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δ.Σ. ή

το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο και στη συνέχεια να δημοσιεύεται σε ΦΕΚ.

6. Την υπ' αρ. 460η απόφαση της 32ης/22-12-2021 συνεδρίασης του Δ.Σ. του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας (ΑΔΑ 6Η780ΞΝ2-ΡΩΚ), με την οποία εγκρίθηκε συνολική δαπάνη για την καθιέρωση νυχτερινής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, οικονομικού έτους 2022, για το μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας.

7. Την υπ' αρ. 104300/16-12-2021 εισήγηση του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με την οποία το Κ.Κ.Π.Π. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ επιχορηγείται με το ποσό των 137.000,00 ευρώ στον Φορέα 1033, ειδικό φορέα 501 για το μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό, έτους 2022.

8. Την ανάγκη λειτουργίας σε 24ωρη βάση του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας, σύμφωνα με τους Οργανισμούς λειτουργίας των Παραρτημάτων και συγκεκριμένα με τα άρθρα. 2 και 3 του π.δ. 336/85 (Α' 118) και του π.δ. 337/85 (Α' 118) και την υπό στοιχεία Δ2/17385/1930/26-10-1965 (Β' 739) υπουργική απόφαση, αποφασίζουμε:

Α. Την καθιέρωση νυχτερινής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή, στο μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το έτος 2022.

Β. Την επισύναψη πίνακα, όπου καταγράφονται με ακρίβεια τα στοιχεία εκείνα που καθιερώνουν την αναφερόμενη εργασία.

Α) Παράρτημα Α.μεΑ. Λάρισας - «Ο ΑΡΙΣΤΕΥΣ»

Κ.Κ.Π. Περιφέρειας Θεσσαλίας	ΚΛΑΔΟΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
Παράρτημα Α.μεΑ. «Ο ΑΡΙΣΤΕΥΣ» Λάρισας	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	3	3
	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	-	1
	ΔΕ Β. ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	4	4
	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	-	2
	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	-	1
	ΥΕ Β. ΜΑΓΕΙΡΩΝ/ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	-	2
	ΥΕ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	4	4
	ΥΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	2	2
	ΥΕ ΠΛΥΝΤΡΙΩΝ	1	
	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	13	20

Β) Παράρτημα Α.μεΑ. Τρικάλων

Κ.Κ.Π. Περιφέρειας Θεσσαλίας	ΚΛΑΔΟΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
Παράρτημα Α.μεΑ. Τρικάλων	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	8	8
	ΔΕ Β. ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	15	15
	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	-	1
	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	-	1
	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	-	1
	ΥΕ ΘΥΡΩΡΩΝ - ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	1	1
	ΥΕ Β. ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ	4	10
	ΥΕ Β. ΜΑΓΕΙΡΩΝ - ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	-	4
	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	-	2
	ΥΕ ΠΛΥΝΤΡΙΩΝ	-	1
	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	28	44

Γ) Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρίες Καρδίτσας

Κ.Κ.Π. Περιφέρειας Θεσσαλίας	ΚΛΑΔΟΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρίες Καρδίτσας	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	5	5
	ΔΕ Β. ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	14	14
	ΔΕ Β. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	-	1
	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	-	1
	ΥΕ Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΘΑΛΑΜΗΠΟΛΩΝ	9	8
	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	1	1
	ΥΕ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ	2	2
	ΥΕ ΠΛΥΝΤΡΙΩΝ	-	2
	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	2	2
	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	
	ΥΕ Β ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	2
	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	34	39

Η συνολική δαπάνη νυχτερινής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή, στο μόνιμο και ΙΔΑΧ προσωπικό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου για το οικονομικό έτος 2022, απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα, με συνολικό ύψος 137.000,00€.

Κ.Κ.Π. Περιφέρειας Θεσσαλίας	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	75	103
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	21.500	27.500
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ	58.000,00	79.000,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ	137.000,00	

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιάννουλη Λάρισας, 23 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΑ ΠΑΠΠΑ

Αριθμ. απόφ.

(4)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του, για τη χρονική περίοδο του Α' και Β' εξαμήνου του έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΕΘΥΜΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005 (Α' 81), περί αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 4316/2014 (Α' 270).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 4486/2017 (Α' 115), σύμφωνα με τις οποίες «1. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4316/2014 (Α' 270), προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρεσίμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ. Π.Ε., ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους 2. Η διάταξη της παραγράφου 1 ισχύει από 1.1.2017.»

5. Τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 4430/2016, περί πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ΣΟΧ.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με τις οποίες «...για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως...».

7. Τον Οργανισμό του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου (Β' 3514/2012), όπως τροποποιήθηκε (Β' 1153/2014).

8. Τον Οργανισμό του Κέντρου Ψυχικής Υγείας (Β' 1308/2002).

9. Τον Οργανισμό του Κοινοτικού Κέντρου Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, σύμφωνα με τον οποίο υπάρχει κενή οργανική θέση κατηγορίας ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας (Β' 3581/2018).

10. Τη λειτουργία του Κέντρου Φυσικής Αποκατάστασης (ΚΕΦΙΑΠ) του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, το οποίο, προκειμένου να λειτουργήσει και να καλύψει τις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες όλου του Νομού Ρεθύμνης, έχει στελεχωθεί και με προσωπικό του Γενικού Νοσοκο-

μείου Ρεθύμνου, που έχει μετακινηθεί σε αυτό, έχοντας ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση των υπηρεσιών Διοικητικής, Νοσηλευτικής και Ιατρικής Διεύθυνσης του Νοσοκομείου στις οποίες ανήκει οργανικά το προσωπικό αυτό.

11. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης απογευματινής και εξαιρεσίμων ημερών, στη Διοικητική -Οικονομική Υπηρεσία, λόγω ελλιπούς στελέχωσης προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και λειτουργικών υπηρεσιακών αναγκών μέσα σε αυστηρά πλαίσια χρονοδιαγραμμάτων και αποκλειστικές προθεσμίες.

12. Την κάλυψη της γραμματειακής υποστήριξης του τμήματος επειγόντων περιστατικών καθημερινά σε πρωινή -απογευματινή βάρδια και νυχτερινή βάρδια και κατά τις Κυριακές και αργίες, από υπηρετούντες επικουρικούς υπαλλήλους της Διοικητικής Υπηρεσίας.

13. Την υπεραυξημένη προσέλευση ασθενών στο Νοσοκομείο, σύμφωνα και με επίσημα στατιστικά στοιχεία, που έχει ως αποτέλεσμα την υπερβολική αύξηση εργασίας σε όλες τις προαναφερόμενες υπηρεσίες.

14. Τη μείωση του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλων και ιδιαίτερα υπαλλήλων της Διοικητικής Υπηρεσίας, της Τεχνικής Υπηρεσίας και του παραϊατρικού προσωπικού και την μη αναπλήρωσή τους με νέο προσωπικό.

15. Την απουσία προσωπικού, λόγω χρήσης αναρρωτικών αδειών που έχουν σχέση με τον χώρο εργασίας και σε μεγάλο βαθμό με την καθημερινή επαφή με ασθενείς, των αδειών μητρότητας και ανατροφής τέκνου σε μητέρες και πατέρες υπαλλήλους, των αδειών ειδικού σκοπού, τις ειδικές άδειες απουσίας ως ομάδα αυξημένου κινδύνου, εκπαιδευτικών αδειών, που έχουν σχέση κυρίως με την επιμόρφωση του προσωπικού, η οποία κρίνεται απαραίτητη, δημιουργεί την ανάγκη απασχόλησης του υπηρετούντος προσωπικού πέραν του τακτικού ωραρίου για την ομαλή λειτουργία όλων των τμημάτων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, Διοικητικής, Νοσηλευτικής και Ιατρικής Διεύθυνσης.

16. Την υποστήριξη από υπαλλήλους της Διοικητικής, Τεχνικής και Νοσηλευτικής υπηρεσίας, προκειμένου να λειτουργήσουν ομαλά και χωρίς εμφάνιση προβλημάτων οι δομές: α) Ξενώνας Βραχείας Παραμονής, και β) Ξενώνας Ψυχαργώς, το Κέντρο Ψυχικής Υγείας του Ρεθύμνου και το Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου.

17. Το γεγονός της μεγάλης έλλειψης προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου (Διοικητική Νοσηλευτική και Ιατρική Διεύθυνση), το οποίο λειτουργεί σε 24ωρη βάση, σε συνδυασμό με τις συνεχώς αυξανόμενες υπηρεσιακές ανάγκες, που καθιστά αναγκαία την πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης και την εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυκτερινές εργάσιμες ημέρες και την ημερήσια ή νυκτερινή εργασία που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του, προκειμένου να αντιμετωπισθούν εποχικές, και κυρίως επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, ώστε να μη διαταραχθεί η εύρυθμη

λειτουργία του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του.

18. Την αναγκαιότητα ομαλής λειτουργίας όλων των τμημάτων της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου.

19. Την από 6-12-2021 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για την έγκριση της καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής απασχόλησης, με αμοιβή, έως και εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, κατά τις νυκτερινές εργάσιμες ημέρες και κατά τις ημερήσιες ή νυκτερινές ώρες, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή έως εκατόν ενενήντα δύο (192) ώρες ανά εξάμηνο, για τον κάθε εργαζόμενο, για το χρονικό διάστημα του Α' και Β' εξαμήνου του έτους 2022, σε συνολικά τετρακόσα σαράντα (440) άτομα, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του, προκειμένου να καταστεί εφικτή η ασφαλής λειτουργία του σε 24ωρη βάση καθημερινά, και γενικότερα η εύρυθμη λειτουργία όλων των υπηρεσιών προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

20. Το γεγονός ότι από την παρούσα προκαλείται δαπάνη ύψους 255.000 ευρώ (ΚΑΕ 0261) και 465.000 ευρώ (ΚΑΕ 0263), αποφασίζει:

- Εγκρίνει την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής απασχόλησης, με αμοιβή, έως και εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυκτερινές εργάσιμες ημέρες και κατά τις ημερήσιες ή νυκτερινές ώρες, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή έως εκατόν ενενήντα δύο (192) ώρες, ανά εξάμηνο για τον κάθε εργαζόμενο, για το χρονικό διάστημα του Α' και Β' εξαμήνου του έτους 2022, σε συνολικά τετρακόσα σαράντα (440) άτομα, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου της Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Ιατρικής και Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου και των φορέων του, προκειμένου να καταστεί εφικτή η ασφαλής λειτουργία του σε 24ωρη βάση καθημερινά, και γενικότερα η εύρυθμη

λειτουργία όλων των υπηρεσιών προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ρέθυμνο, 20 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΜΑΡΚΑΚΗΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(5)

Στην υπ' αρ. 96957/13-12-2021 απόφαση του Δημάρχου Βόλου που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6197), στη σελίδα 78462 στην Α' στήλη, διορθώνεται το θέμα, από το εσφαλμένο:

«Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ενός μόνιμου υπαλλήλου του Τμήματος Ταμείου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών στη διάρκεια του έτους 2021» στο ορθό:

«Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ενός μόνιμου υπαλλήλου του Τμήματος Ταμείου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών στη διάρκεια του έτους 2022».

Η ίδια διόρθωση γίνεται και στα περιεχόμενα στη σελίδα 78455.

2. Στην υπ' αρ. 96952/13-12-2021 απόφαση του Δημάρχου Βόλου που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6197), στη σελίδα 78462, στη Β' στήλη,

διορθώνεται το θέμα, από το εσφαλμένο:

«Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού της Διεύθυνσης Βιώσιμης Κινητικότητας, κατά τη διάρκεια του Α' εξαμήνου του έτους 2021»

στο ορθό: «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού της Διεύθυνσης Βιώσιμης Κινητικότητας, κατά τη διάρκεια του Α' εξαμήνου του έτους 2022».

Η ίδια διόρθωση γίνεται και στα περιεχόμενα στη σελίδα 78455.

(Από τον Δήμο Βόλου)