



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6734

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση - καθιέρωση αποζημίωσης εργασίας νυχτερινής, εργασίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2022, για τους υπηρετούντες υπαλλήλους της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης Υδροθεραπευτηρίου της «Επιχείρησης Εκμετάλλευσης Ιαματικών Πηγών Λαγκαδά Μονοπρόσωπη Α.Ε.».
- 2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης (Κ.Α.Θ.Α.Ε.) για το έτος 2022.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας, έτους 2022.
- 4 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2022, για το προσωπικό της «Μονομετοχική Αξιοποίηση Ακινήτων Δήμου Ζωγράφου - Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.».
- 5 Πραγματοποίηση εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) 1ου Αρδευτικού Δικτύου Σερρών.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 21

(1)

Έγκριση - καθιέρωση αποζημίωσης εργασίας νυχτερινής, εργασίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2022, για τους υπηρετούντες υπαλλήλους της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης Υδροθεραπευτηρίου της «Επιχείρησης Εκμετάλλευσης Ιαματικών Πηγών Λαγκαδά Μονοπρόσωπη Α.Ε.».

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΙΑΜΑΤΙΚΩΝ ΠΗΓΩΝ ΛΑΓΚΑΔΑ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 252-270 του ν. 3463/2006, καθώς και του

ν. 2190/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4548/2018 «Αναμόρφωση δικαίου Ανωνύμων Εταιριών» (Α' 104).

2. Το γεγονός ότι οι Δημοτικές ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 266 του ν. 3463/2006 (Μονομετοχικές), υποχρεούνται στην τήρηση των διατάξεων του ν. 4270/2014, του π.δ. 80/2016, του ν. 4555/2018 και του ν. 3463/2006 (αριθμ. 165/2018, 184/2017 πράξεις Κλιμακίου ΠΕΔ στο VII Τμήμα και 195/2014 πράξη ΣΤ' Κλιμακίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου).

3. Το γεγονός ότι η Δημοτική Μονομετοχική Α.Ε. εμπίπτει στις διατάξεις του κεφ. Α' (παρ. 2 του άρθρου 1) του ν. 3429/2005 (Α' 314).

4. Την υπ' αρ. 2477993/02-11-2021 ανακοίνωση του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης περί συγκρότησης Δ.Σ. σε Σώμα, εκπροσώπησης επιχείρησης, κατά την οποία: «...η εταιρία εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο. Εκπροσωπεί και δεσμεύει την εταιρία σε κάθε δημόσια, δημοτική κ.λπ. Αρχή και Υπηρεσία, σε όλα τα δικαστήρια και σε κάθε τρίτο, φυσικό ή νομικό πρόσωπο για όλες τις συναλλαγές και πράξεις που ανάγονται στον εταιρικό σκοπό...».

5. Το άρθρο 36, τις παρ. 2, 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

6. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

7. Το υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06/05/2016 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών / Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ).

8. Το υπό στοιχεία 2/40112/ΔΕΠ/26/05/2017 (ΑΔΑ:Ω9ΙΦΗ-Ν3Μ) έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών / Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής, περί παροχής οδηγιών.

9. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/12-01-2017 (Β' 17) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών.

10. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του Καταστατικού της επιχείρησης «Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου» κατά το οποίο: «Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και γενικά την επιδίωξη του σκοπού της εταιρείας... γ) Κανονίζει τα της εσωτερικής και εξωτερικής λειτουργίας της Εταιρείας και προσδιορίζει κάθε δαπάνη».

11. Την υπ' αρ. 45/2020 (ορθή επανάληψη) (ΑΔΑ: ΨΡ9ΩΟΚΕ1-Φ5Ν) ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας της επιχείρησης σε επταήμερη βάση σε δύο βάρδιες ημερησίως από τις 08:00 π.μ. - 23:00 μ.μ. και πρόσθετων αμοιβών εργαζομένων αυτής.

12. Το υπ' αρ. 39686/24-08-2020 απαντητικό έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης σχετικά με τον έλεγχο νομιμότητας της υπ' αρ. 93/2020 (ΑΔΑ:6ΞΙ6ΩΛΛ-ΦΟΨ) απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Λαγκαδά, σύμφωνα με το οποίο: «...η επιχείρηση διοικείται και αποφασίζει για το εν λόγω ζήτημα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 266 του ν. 3463/2006 (Α' 114), καθώς κι εκείνες το κ.ν. 2190/1920. Συνεπώς η υπηρεσία μας δεν εμπλέκεται σε περαιτέρω διοικητικές ενέργειες, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος».

13. Την υπ' αρ. 21/2020 (Β' 4598, ΑΔΑ:ΩΨΒ6ΟΚΕ1-ΤΝΖ) προηγούμενη απόφαση σε εφαρμογή της παραπάνω απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου.

14. Την υπ' αρ. 41/2020 (ΑΔΑ:6ΖΠ4ΟΚΕ1-ΗΥΖ) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί ψήφισης Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της μονάδας υδροθεραπευτηρίου της επιχείρησης.

15. Την υπ' αρ. 92/2020 (ΑΔΑ:Ψ9Η9ΩΛΛ-ΨΞΓ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Λαγκαδά περί εγκρίσεως της υπ' αρ. 41/2020 απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου.

16. Την υπ' αρ. 35/2021 (ΑΔΑ:ΨΧΣ3ΩΛΛ-ΣΘ6) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως της υπ' αρ.

11/2021 (ΑΔΑ:649ΕΟΚΕ1-ΖΒΧ) απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου «Τροποποίηση (2η) εσωτερικού κανονισμού υδροθεραπευτηρίου».

17. Την υπ' αρ. 59/2021 (ΑΔΑ:ΩΞΗΟΟΚΕ1-2Ξ8) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως πρόσθετων αμοιβών προσωπικού της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης υδροθεραπευτηρίου της επιχείρησης για το έτος 2021.

18. Την υπ' αρ. 93/2021 (ΑΔΑ:ΩΖΗΕΟΚΕ1-ΧΥ1) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως πρόσθετων αμοιβών Ιατρών της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης υδροθεραπευτηρίου της επιχείρησης για το έτος 2021.

19. Την υπ' αρ. 101/2021 (ΑΔΑ:ΨΩΒΝΟΚΕ1-ΒΛΛ) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί εγκρίσεως πρόσθετων αμοιβών προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. - 6 άτομα και Ι.Δ.Α.Χ. - 2 άτομα της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης υδροθεραπευτηρίου της επιχείρησης, για το έτος 2022.

20. Το γεγονός ότι η αποζημίωση για νυχτερινή εργασία, Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και αργίες είναι προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας και δεν είναι καθ' υπέρβαση του ωραρίου, αποφασίζουμε:

Την έγκριση-καθιέρωση αποζημίωσης εργασίας νυχτερινής, εργασίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2022, για τους υπηρετούντες υπαλλήλους της Διοικητικής Ενότητας της Διεύθυνσης Υδροθεραπευτηρίου της επιχείρησης, που είναι:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

α/α	Κλάδος/ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Αριθμός
1	(ΠΕ) Ιατρών	ΙΔΟΧ	1
2	(ΔΕ) Λουτρονόμων	ΙΔΟΧ	2
3	(ΥΕ) Εργατών/τριων καθαριότητας	ΙΔΟΧ	3

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΩΡΕΣ	ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΕ
ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ	96/εξάμηνο	5.648,64	ΚΑΕ 02.10.6041.002 ΚΑΕ 02.10.6054.002 ΚΑΕ 02.10.6041.001 ΚΑΕ 02.10.6054.001
ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ	96/εξάμηνο	6.180,48	ΚΑΕ 02.10.6041.002 ΚΑΕ 02.10.6054.002 ΚΑΕ 02.10.6041.001 ΚΑΕ 02.10.6054.001

i. Μέχρι 96 ώρες νυχτερινής εργασίας ανά εργαζόμενο ανά εξάμηνο

ii. Μέχρι 96 ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ανά εξάμηνο

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

α/α	Κλάδος/ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Αριθμός
1	(ΔΕ) Λουτρονόμων	ΙΔΑΧ	1
2	(ΥΕ) Αποθηκάρων	ΙΔΑΧ	1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΩΡΕΣ	ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΕ
ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ	96	1.797,12	ΚΑΕ 02.10.6021 ΚΑΕ 02.10.6052 ΚΑΕ 02.10.6055
ΚΥΡΙΑΚΕΣ, ΑΡΓΙΕΣ, ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	96	1.966,08	ΚΑΕ 02.10.6021 ΚΑΕ 02.10.6052 ΚΑΕ 02.10.6055

i. Μέχρι 96 ώρες νυχτερινής εργασίας ανά εργαζόμενο ανά εξάμηνο.

ii. Μέχρι 96 ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ανά εξάμηνο.

Η κάλυψη της ως άνω προκαλούμενης δαπάνης θα βαρύνει αντίστοιχα και ισόποσα τους παραπάνω ΚΑΕ προϋπολογισμού οικ. έτους 2022 ενώ η αποζημίωση για νυχτερινή εργασία, Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και αργίες είναι

προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας και δεν είναι καθ' υπέρβαση του ωραρίου.

Η απόφαση αυτή, που θα έχει ισχύ από 01/01/2022 έως 31/12/2022, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαγκαδάς, 28 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΑ ΝΑΣΙΩΚΑ

Αριθμ. απόφ. 644/7/20.12.2021

(2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης (Κ.Α.Θ. Α.Ε.) για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. (Κ.Α.Θ. Α.Ε.)

Έχοντας υπόψη:

1) Το π.δ. 411/1998 «Μετατροπή του Ν.Π.Δ.Δ. Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης σε Ανώνυμη Εταιρεία και έγκριση του καταστατικού της» (Α' 288).

2) Το Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί - Δ.Ε.Κ.Ο.» (Α' 314).

3) Την παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).

4) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5) Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 διευκρινιστική εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής.

6) Την εγκεκριμένη δαπάνη για την υπερωριακή απασχόληση του υπηρετούντος προσωπικού τη νυκτερινή απασχόληση και την εξαιρέσιμων ημερών εργασία, προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου ωραρίου, του υπηρετούντος προσωπικού της Κ.Α.Θ. Α.Ε. και συγκεκριμένα: α) ποσού # 2.366,07 € # για αμοιβή την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Κ.Α.Θ. Α.Ε. και β) ποσού # 3.184,36 € # για αμοιβή απασχόληση νυκτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου ωραρίου του υπηρετούντος προσωπικού της Κ.Α.Θ. Α.Ε. η οποία έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό της Κ.Α.Θ. Α.Ε. (Κωδικοί 60.00 και 60.03).

7) Το γεγονός ότι για τους υπαλλήλους της Κ.Α.Θ. Α.Ε. που διατίθενται ή αποσπώνται για την εξυπηρέτηση των γραφείων Βουλευτών η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση καταβάλλεται από την Κ.Α.Θ. Α.Ε., σύμφωνα με το Κεφ. Β του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 διευκρινιστική εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, αποφασίζει:

Την έγκριση, για το έτος 2022, των ωρών:

Α. ΠΙΝΑΚΑΣ 1 (ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ - ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ)

A/A	ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΚΑΤΗΓ	ΑΡΙΘΜ. ΥΠΑΛΛ.	ΝΥΚΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ	ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	ΝΥΚΤ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΚ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ
1.	Ηλεκτρολόγων	Δ.Ε.	2	20 ώρες συνολικά	380 ώρες συνολικά	60 ώρες συνολικά
2.	Εισπράκτορας - Χειριστής Η/Υ	Δ.Ε.	2	200 ώρες*	170 ώρες*	15 ώρες*

* Αφορούν στον υπάλληλο που απασχολείται σε βάρδιες

Για τις παραπάνω ώρες των Νυκτερινών - Κυριακών εξαιρέσιμων - Νυκτερινών και Κυριακών εξαιρέσιμων θα πρέπει να υπολογισθούν και οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές.

Β. ΠΙΝΑΚΑΣ 2 (ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ)

A/A	ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜ. ΥΠΑΛΛ.	ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ	ΝΥΚΤΕΡΙΝ.	ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣ.	ΝΥΚΤ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΚ ΕΞΑΙΡ.
1.	Ηλεκτρολόγων	Δ.Ε.	2	10 ώρες έκαστος	5 ώρες έκαστος	5 ώρες έκαστος	2 ώρες έκαστος
2.	Εισπράκτορας - Χειριστής Η/Υ	Δ.Ε.	2	10 ώρες έκαστος	5 ώρες έκαστος	5 ώρες έκαστος	2 ώρες έκαστος

Για τις παραπάνω ώρες υπερωριακής απασχόλησης θα πρέπει να υπολογισθούν και οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές.

Β.1. ΠΙΝΑΚΑΣ 3 (ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ)

ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜ. ΥΠΑΛΛ.	ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ-ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ	ΥΠΕΡ. ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ
Διοικητικού- Λογιστικού	Δ.Ε.	1	40 ώρες	60 ώρες

Για τις παραπάνω ώρες υπερωριακής απασχόλησης θα πρέπει να υπολογισθούν και οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές.

Β.2. Υπερωριακή απασχόληση της αποσπασμένης υπαλλήλου Τσιγκουτζίδου Καλλιόπης σε βουλευτικό γραφείο, ήτοι:

1) Υπερωριακή Εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 168 ώρες.

2) Νυκτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6η πρωινή) 60 ώρες.

3) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6η πρωινή μέχρι 22ης ώρας) 72 ώρες.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΟΥΡΗΣ

Αριθμ. απόφ. 397/28-12-2021

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Πάτρας, έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.
2. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΠ (Β' 3801/2018).
3. Την υπ' αρ. 380/2021 απόφαση τροποποίησης της υπ' αρ. 411/18-12-2018 απόφασης του Δ.Σ της ΔΕΥΑΠ, για τον καθορισμό 24ωρης και 7ήμερης λειτουργίας της Επιχείρησης.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

5. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2022 της ΔΕΥΑΠ.

6. Τις έκτακτες συνθήκες που δημιουργούνται, σε επίπεδο διοικητικής λειτουργίας, από την τεράστια έλλειψη προσωπικού, αλλά και της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των λοιπών παρεχόμενων υπηρεσιών καθιστούν επιβεβλημένη και επιτακτική την ανάγκη για πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση απογευματινή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία όλων των Διευθύνσεων (Διοικητική, Οικονομική, Εκμετάλλευσης, Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Περιβάλλοντος), των εγκαταστάσεων (αντλιοστασίων, βιολογικού, διυλιστηρίου) και των δικτύων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, προτείνουμε την καθιέρωση υπερωριακής και λοιπής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων της ΔΕΥΑΠ, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών συνθηκών, για το έτος 2022.

7. Την υπό στοιχεία 16513Γ/2021 εισήγηση της Διοικητικής Διεύθυνσης, ομόφωνα αποφασίζει:

Α) Εγκρίνει την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της ΔΕΥΑΠ έτους 2022, ως εξής:

Α' ΕΞΑΜΗΝΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΔΕ	2	240	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	4	480	-	-
ΤΕ	3	360	-	-
ΔΕ	5	600	-	-
ΥΕ	2	240	192	192

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	5	600	480	480
ΤΕ	12	1440	1152	1152
ΔΕ	30	3600	2880	2880
ΥΕ	9	1080	864	864

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	7	840	672	672
ΤΕ	7	840	672	672
ΔΕ	5	600	480	480
ΥΕ	7	840	672	672

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	3	360	288	288
ΔΕ	15	1800	1440	1440
ΥΕ	4	480	384	384

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	240	-	-
ΤΕ	2	240	-	-
ΔΕ	14	1680	672	576
ΥΕ	9	1080	480	480

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	120	-	-
ΔΕ	23	2760	-	1056
ΥΕ	7	840	-	672

Β' ΕΞΑΜΗΝΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΔΕ	2	240	96	96

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	4	480	-	-
ΤΕ	3	360	-	-
ΔΕ	5	600	-	-
ΥΕ	2	240	192	192

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	5	600	480	480
ΤΕ	12	1440	1152	1152
ΔΕ	30	3600	2880	2880
ΥΕ	9	1080	864	864

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	7	840	672	672
ΤΕ	7	840	672	672

ΔΕ	5	600	480	480
ΥΕ	7	840	672	672

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	3	360	288	288
ΤΕ	3	360	288	288
ΔΕ	15	1800	1440	1440
ΥΕ	4	480	384	384

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	240	-	-
ΤΕ	2	240	-	-
ΔΕ	14	1680	672	576
ΥΕ	9	1080	480	480

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Κατηγορία	Αριθμός υπαλλήλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών νυχτερινών	Σύνολο ωρών Κυριακών και Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	120	-	-
ΔΕ	23	2760	-	1056
ΥΕ	7	840	-	672

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης θα πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑΠ.

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται ανά μήνα από υπηρεσιακό σημείωμα των Διευθυντών των Διευθύνσεων με πλήρη και αναλυτική αιτιολόγηση και θεώρηση για τους Διευθυντές των Διευθύνσεων και από τον Γενικό Διευθυντή της ΔΕΥΑΠ. Οι ώρες δεν θα υπερβαίνουν τις 120 ώρες απογευματινής εργασίας, τις 96 ώρες νυχτερινής εργασίας, καθώς και τις 96 ώρες εργασίας κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και Κυριακές ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο, όπως αποτυπώνεται ανωτέρω και, όπως αποσαφηνίζεται πλήρως με τον ν. 4354/2015 (Α' 176) για το προσωπικό των επιχειρήσεων, όπως η ΔΕΥΑΠ. Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού. Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων υπολογίζεται περίπου σε 550.000,00 €, η οποία έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τον Κ.Α 60.00.002 του Προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΠ του έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΙΚΗΤΑΣ

Αριθμ. απόφ. 217/27.12.2021

(4)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2022, για το προσωπικό της «Μονομετοχική Αξιοποίηση Ακινήτων Δήμου Ζωγράφου - Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ «ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΥ ΖΩΓΡΑΦΟΥ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.»

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Το γεγονός της έλλειψης προσωπικού σε νευραλγικές υπηρεσίες της «Μ.Α.Ε.Ι.Α.Δ.Η.Ζ. ΑΕ ΟΤΑ.» και σε συνδυασμό με την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών που ενδεχομένως να δημιουργηθούν και οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας.

3. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στον υπό έγκριση προϋπολογισμό έτους 2022, ύψους ποσού: 5.000,00 € και συγκεκριμένα στον Κ.Α: 02.60.00.00.0001.

4. Την εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της «Μ.Α.Ε.Ι.Α.Δ.Η.Ζ ΑΕ ΟΤΑ» για το χρονικό διάστημα από 01/01/2022 έως και 31/12/2022, ως ακολούθως:

ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ (ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟ 22η ΩΡΑ ΜΕΧΡΙ 6η ΠΡΩΙΝΗ	ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ	
			ΑΠΟ 6η ΠΡΩΙΝΗ - 22η ΩΡΑ	ΑΠΟ 22η ΜΕΧΡΙ 6η ΠΡΩΙΝΗ
ΔΥΟ (2) ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	480	384	384	

Η σχετική δαπάνη ύψους έως 5.000,00 ευρώ θα βαρύνει τον ΚΑ: 02.60.00.00.0001 του υπό έγκριση προϋπολογισμού 2022 της Μ.Α.Ε.Ι.Α.Δ.Η.Ζ. ΑΕ ΟΤΑ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΑΓΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

Αριθμ. απόφ. 47/17-12-2021

(5)

Πραγματοποίηση εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) 1ου Αρδευτικού Δικτύου Σερρών.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (ΤΟΕΒ)
1^{ΟΥ} ΑΔΡΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΣΕΡΡΩΝ.

Αφού έλαβε υπόψη του:

1. Το άρθρο 7 του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα "Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2015(Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176)" (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7).

3. Το άρθρο 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015, στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο 2ο θέμα «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2021 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) 1ου Αρδευτικού Δικτύου Σερρών» και κυρίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού-πέρα από την περίοδο, λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρ-

δευτική περίοδο, κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση (άρθρο 4 του Κανονισμού Άρδευσης) - υπάρχουν και καθ' όλο το έτος εξαιτίας της έλλειψης τακτικού προσωπικού.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Ο.Ε.Β. προέρχονται από τις ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»), αποφασίζει ομόφωνα:

Α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2022, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ειδικότερα, για το Α' εξάμηνο του 2022, απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες υπερωριακής εργασίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για τέσσερις (4) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 32 ώρες για πέντε (5) εποχικούς υπαλλήλους.

Δηλαδή συνολικά για εννέα (9) υπαλλήλους και χίλιες είκοσι τέσσερις ώρες (1.024) συνολικά κατ' ανώτατο όριο, ήτοι ποσό 6.100 ευρώ.

Ειδικότερα, για το Β' εξάμηνο του 2022 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους. Μέχρι 96 ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για τέσσερις (4) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 32 ώρες για πέντε (5) Εποχικούς υπαλλήλους.

Δηλαδή συνολικά για εννέα (9) υπαλλήλους και χίλιες είκοσι τέσσερις ώρες (1.024) συνολικά κατ' ανώτατο όριο, ήτοι ποσό 6.100 ευρώ.

Β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος του Οργανισμού, Στεφανίδης Κωνσταντίνος και για

την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου Προϋπολογισμού έτους 2022, καθίσταται το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ηράκλεια, 24 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ