



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6741

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπάλληλο που έχει οριστεί και ασκεί καθήκοντα Ληξιαρχου του Δήμου Κρωπίας για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους 2022, των υπαλλήλων που ασκούν καθήκοντα Ληξιαρχου στο Δήμο Βόλου.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μιας μόνης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων που έχουν οριστεί να ασκούν τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.
- 6 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας και εργασία για εξαιρέσιμες και νυκτερινές στους υπαλλήλους του Δήμου Αγίου Νικολάου για το έτος 2022.
- 7 Ορισμός γραμματέα για την υποστήριξη της Α/θμιας Σχολικής Επιτροπής του Δήμου και καθιέρωση της υπερωριακής του απασχόλησης για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 20414

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπάλληλο που έχει οριστεί και ασκεί καθήκοντα Ληξιαρχου του Δήμου Κρωπίας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΡΩΠΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58

του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης -Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), που αφορούν στις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

2. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

3. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 49 ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Αττικής (Β' 879) «Περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιαρχου στο Δήμο Κρωπίας».

6. Οτι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση για το έτος 2022, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του ΚΑ10-6022.004 «Αποδοχές Ληξιαρχου» του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2022.

7. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης προκειμένου να διεκπεραιώνεται η υπηρεσία του Ληξιαρχείου πέραν του κανονικού ωραρίου, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι ώρες (20) το μήνα για το έτος 2022, για την υπάλληλο του Δήμου Κρωπίας Παναγιωτάκη Αλίκη του Γεωργίου, με σχέση Ι.Δ.Α.Χ., κατηγορίας ΔΕ, με βαθμό Β', η οποία ασκεί καθήκοντα Ληξιαρχου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Οι κατά τα ανωτέρω αναφερόμενες ώρες υπερωριακής απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι ώρες (20) μηνιαίως.

Από την παρούσα προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Κρωπίας που θα βαρύνει τον ΚΑ 10-6022.004

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κρωπί, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΙΟΥΣΗΣ

Αριθμ. 98515

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους 2022, των υπαλλήλων που ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου στο Δήμο Βόλου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Την υπ' αρ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου (Β' 2746), περί καθορισμού εξαιρετικού ωραρίου λειτουργίας κάποιων από τις Υπηρεσίες του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Βόλου.

6. Την υπ' αρ. 12951/152139/7-10-2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β' 3817/15-10-2019, περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχου στις Ληξιαρχικές Περιφέρειες Βόλου και Νέας Αγχιάλου του Δήμου Βόλου στις υπαλλήλους Γκόλια Βασιλική και Κατρακαλίδου Αφροδίτη, αντίστοιχα.

7. Την υπ' αρ. 15075/180784/18-10-2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β' 4004/4-11-2019, περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχου στη Ληξιαρχική Περιφέρεια Πορταριάς στον υπάλληλο Μακρή Εμμανουήλ.

8. Το γεγονός ότι για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4144/2013, οι οποίες τροποποίησαν διατάξεις του προηγούμενου ν. 344/1976 «περί Ληξιαρχικών Πράξεων», απαιτείται η απασχόληση των πιο πάνω Ληξιάρχων, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και αργίες.

9. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, κατά τη διάρκεια του έτους 2022, των πιο κάτω υπαλλήλων οι οποίοι ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου στις τρεις (3) ληξιαρχικές περιφέρειες του Δήμου Βόλου, ως εξής:

- Βασιλική Γκόλια του Ευθυμίου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού και/ή Οικονομικού με βαθμό Α', Ληξιαρχο περιφέρειας Βόλου.

- Αφροδίτη Κατρακαλίδου του Ιωάννη, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', Ληξιαρχο περιφέρειας Ν. Αγχιάλου.

- Μακρή Εμμανουήλ του Χαραλάμπους, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', Ληξιαρχο περιφέρειας Πορταριάς.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται για την απασχόληση κάθε υπαλλήλου στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για υπερωριακή εργασία και μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων και θα βαρύνει την πίστωση με ΚΑ 10.6012-004 ποσού 12.000,00 € του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Βόλος, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 98511

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μιας μόνιμης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση

εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Την υπό στοιχεία 117935/ΓΠ32366/4-11-2011 (ΑΔΑ: 45ΒΜΩ96-2ΘΗ) απόφαση Δημάρχου, η οποία εξακολουθεί να είναι σε ισχύ, περί ορισμού της υπαλλήλου Νταφοπούλου Γεωργίας ως αρμόδιας για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης της υπαλλήλου του Τμήματος Υποστήριξης Συλλογικών Οργάνων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών Νταφοπούλου Γεωργίας του Ιωάννη, κλάδου ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με βαθμό Α', προκειμένου να καλυφθούν οι υπηρεσιακές ανάγκες που αφορούν στην τήρηση των πρακτικών των προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου κατά τη διάρκεια του έτους 2022.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης της υπαλλήλου θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης της υπαλλήλου και θα βαρύνει την πίστωση με ΚΑ 10.6012.001 ποσού 5.000,00 € του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Βόλος, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 98508

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων που έχουν οριστεί να ασκούν τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Την υπ' αρ. 5/2019 απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 4/2020 νεότερη απόφαση και ισχύει, με την οποία προτάθηκαν υπάλληλοι του Δήμου Βόλου για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 84 του ν. 3852/2010.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε τους πιο κάτω υπαλλήλους του Δήμου μας, με τους αναπληρωτές τους, να ασκούν τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Βόλου και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία, κατά τη διάρκεια του έτους 2022, σε περίπτωση άσκησης των εν λόγω καθηκόντων εκτός ωραρίου υπηρεσίας, ως εξής:

- Στην Τοπική Κοινότητα Βόλου την Παπαϊωάννου Μαρία του Θεοδώρου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού και/ή Οικονομικού να βαθμό Α', με αναπληρωτή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός της, τον Χαρχαλάκη Νικόλαο του Βασιλείου, ειδικότητας ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Νέας Ιωνίας και Γλαφυρών τη Μάνου Θεανών του Δημητρίου, κλάδου ΔΕ Πληροφορικής με βαθμό Β', με αναπληρωτή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός της, τον Ντέρτσα Στέργιο του Αποστόλου, ειδικότητας Διοικητικών ΠΕ με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Νέας Αγχιάλου, Μικροθηβών και Αϊδινίου τον Δροσόπουλο Δημήτριο του Κωνσταντίνου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', με αναπληρώτρια, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, την Κατρακαλίδου Αφροδίτη του Ιωάννη, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Διμηνίου και Σέσκλου τον Ντέρτσα Στέργιο του Αποστόλου, ειδικότητας Διοικητικών ΠΕ με βαθμό Α', με αναπληρώτρια, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, την Κόκκορη Μαρίνα του Πέτρου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού και/ή Οικονομικού με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Πορταριάς, Άλλης Μεριάς και Κατωχωρίου τον Μακρή Εμμανουήλ του Χαραλάμπους, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', με αναπληρώτρια, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, την Κοντοζήση Ασημίνα του Δημητρίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Ανακασιάς, Αγίου Ονουφρίου και Άνω Βόλου τη Σφέτσου Αγγελική του Θεοδώρου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', με αναπληρώτρια, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός της, την Κοντοζήση Ασημίνα του Δημητρίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α'.

- Στις Τοπικές Κοινότητες Αγριάς, Δράκειας, Κάτω Λεχωνίων, Άνω Λεχωνίων, Αγίου Βλασίου και Αγίου Λαυρεντίου την Κρομμύδα Μαρία του Σπυρίδωνα, κλάδου ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων με βαθμό Α', με αναπληρώτριες, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός της, τις: Αϊβαλή Μαριάννα του Γεωργίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', όσον αφορά στις Τοπικές Κοινότητες Αγριάς, Δράκειας, Κάτω Λεχωνίων και Αγίου Βλασίου και Σίμου Θέκλα του Ελευθερίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', όσον αφορά στις Τοπικές Κοινότητες Άνω Λεχωνίων και Αγίου Λαυρεντίου.

- Στην Τοπική Κοινότητα Μακρινίτσας την Κοντοζήση Ασημίνα του Δημητρίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α', με αναπληρωτή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός της, τον Μακρή Εμμανουήλ του Χαραλάμπους, κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α'.

Εφόσον τα καθήκοντα που ανατίθενται στους πιο πάνω υπαλλήλους ασκούνται εκτός ωραρίου υπηρεσίας, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα χρονικά όρια της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται μετά από βεβαίωση του αρμόδιου Αντιδημάρχου, αναφορικά με τον αριθμό και τη χρονική διάρκεια των συνεδριάσεων, καθώς και βεβαίωση του αρμόδιου προϊσταμένου σχετικά με την απασχόληση του κάθε υπαλλήλου εκτός ωραρίου εργασίας και θα βαρύνει τις πιστώσεις με Κ.Α: 10.6012.001 ποσού 5.000,00 €, 10.6012.101 ποσού

5.000,00 €, 10.6022.001 ποσού 3.000,00 €, 20.6022.001 ποσού 50.000,00 €, 45.6012.001 ποσού 3.000,00 €, 35.6012.001 ποσού 20.000,00 €, και 70.6012-801 ποσού 5.000,00 € του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Βόλος, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 98505

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το υπ' αρ. 97119/13-12-2021 έγγραφο της αναπληρώτριας του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών στο οποίο επισημαίνεται ότι ο νέος Δήμος, λόγω της μεγάλης έκτασής του, αντιμετωπίζει προβλήματα στους τομείς δράσης που αφορούν στα δίκτυα φωτισμού και στο σύστημα φωτεινής σηματοδότησης

(επισκευή και συντήρηση δεκάδων χιλιομέτρων δημοτικού φωτισμού και εκατό και πλέον κόμβων φωτεινής σηματοδότησης κ. ά), ενώ καταγράφεται πλήθος ειδοποιήσεων (από ΔΕΗ, τροχαία, δημότες κ.λ.π.) για έκτακτα περιστατικά που απαιτούν την άμεση κινητοποίηση των υπηρεσιών για την αντιμετώπισή τους. Όλοι οι πιο πάνω λόγοι επιβάλλουν την υπερωριακή εργασία, καθώς και την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης, κατά τη διάρκεια του έτους 2022.

6. Την υπ' αρ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο Β' 2746, με την οποία καθορίστηκε εξαιρετικό ωράριο λειτουργίας Υπηρεσιών του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα Τμήματα Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, κατά τη διάρκεια του έτους 2022, προκειμένου να καλυφθούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
στο Τμήμα Ηλεκτροφωτισμού				
2 υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	480	384	192	192
3 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων	720	576	180	180
5 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (ηλεκτροτεχνιτών)	1200	960	300	300
2 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργων	420	312	72	72
			Μόνο ένας (1) χειριστής Μηχ. Έργων	Μόνο ένας (1) χειριστής Μηχ. Έργων
στο Τμήμα Φωτεινής Σηματοδότησης				
1 υπάλληλος κλάδου ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	240	192	96	96
2 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων και 1 υπάλληλος ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων Παρκομέτρων	720	576	288	288

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 9.036

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 45.385,80

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 20.6012-101 ποσού 46.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός ΙΔΑΧ υπαλλήλων του Τμήματος Ηλεκτροφωτισμού	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
1 ηλεκτρολόγος ΔΕ	240	192	96	72
2 ηλεκτροτεχνίτες ΔΕ	240	240	192	168

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 1.440

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 7.943,04 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαραυνθεί: 20.6022-101 ποσού 8.000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται για την απασχόληση κάθε υπαλλήλου στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για απογευματινή εργασία, μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Βόλος, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. απόφ. 2640

(6)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας και εργασία για εξαιρέσιμες και νυκτερινές στους υπαλλήλους του Δήμου Αγίου Νικολάου για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
- 2) Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
- 3) Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).
- 4) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
- 5) Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 3731/2008 (Α' 263).
- 6) Την υπό στοιχεία 2/2015 ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
- 7) Την υπ' αρ. 257/22-11-2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία ψηφίστηκε ο προϋπολογισμός του Δήμου Αγίου Νικολάου Οικονομικού Έτους 2022.
- 8) Την υπ' αρ. 315/15-7-2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 10802/17-9-2015 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης και δημοσιεύθηκε στο Β' 2091 με την οποία εξαιρέθηκαν από το καθιερωμένο ωράριο εργασίας η υπηρεσία καθαριότητας - ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος του Δήμου και καθιερώθηκε η 24ωρη λειτουργία της, καθώς και η λειτουργία της κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες και αργίες καθ' όλο το έτος σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.
- 9) Την αντιμετώπιση των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.
- 10) Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων.
- 11) Το γεγονός ότι υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022 και συγκεκριμένα:

ΚΑΕ 02.10.6012.02	3.000 €	Αποζημίωση Πρακτικογράφων
ΚΑΕ 02.10.6012.03	7.000 €	Οικονομικές Διοικητικές Υπηρεσίες (Μόνιμο Προσωπικό)

ΚΑΕ 02.10.6022	1.000 €	Οικονομικές Διοικητικές Υπηρεσίες (Προσωπικό ΙΔΑΧ)
ΚΑΕ 02.15.6012.01	1.000 €	Υπηρεσίες Πολιτισμού - Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής (Μόνιμο Προσωπικό)
ΚΑΕ 02.15.6022.01	1.000 €	Υπηρεσίες Πολιτισμού - Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής (Προσωπικό ΙΔΑΧ)
ΚΑΕ 02.20.6012.01	10.000 €	Υπηρεσία Καθ/τας και Ηλεκτροφωτισμού (Μόνιμο προσωπικό)
ΚΑΕ 02.20.6022.01	1.000€	Υπηρεσία Καθ/τας και Ηλεκτροφωτισμού (Προσωπικό ΙΔΑΧ)
ΚΑΕ 02.20.6042.01	7.000 €	Υπηρεσία Καθ/τας και Ηλεκτροφωτισμού (Προσωπικό ΙΔΟΧ)
ΚΑΕ 02.30.6012.01	4.000 €	Υπηρεσία Τεχνικών Έργων (Μόνιμο Προσωπικό)
ΚΑΕ 02.30.6022.01	1.000 €	Υπηρεσία Τεχνικών Έργων (Προσωπικό ΙΔΑΧ)
ΚΑΕ 02.35.6012.01	3.000 €	Υπηρεσία Πρασίνου (Μόνιμο προσωπικό)
ΚΑΕ 02.40.6012.01	3.000 €	Υπηρεσία Δόμησης (Πολεοδομίας – Μόνιμο προσωπικό)
ΚΑΕ 02.50.6012.01	500 €	Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας (Μόνιμο Προσωπικό)

9) Το γεγονός ότι το προσωπικό του Δήμου δεν επαρκεί για τη διεκπεραίωση των υποχρεώσεων που συνεχώς μεταβιβάζονται στους Δήμους ύστερα από τον ν. 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μετά και τον ν. 4555/2018, με συνέπεια ο Δήμος να μην μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις τους.

Η έλλειψη των υπαλλήλων οι οποίοι λόγω συνταξιοδότησης έχουν αποχωρήσει από το Δήμο δυσχεραίνει το πρόβλημα αφού ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπαλλήλους, ο αριθμός των επισκεπτών, ο οποίος συνεχώς αυξάνεται τόσο τους καλοκαιρινούς μήνες λόγω του μεγάλου παραλιακού μετώπου, αλλά και καθόλη τη διάρκεια του έτους, οι εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στα διοικητικά όρια του Δήμου, οι αυξημένες ανάγκες πολιτικής προστασίας ιδιαίτερα τους χειμερινούς μήνες λόγω του ορεινού όγκου του Δήμου, οι έκτακτες ανάγκες επικουρίας του Δημάρχου από τους Ειδικούς Συνεργάτες, καθώς και οι ανάγκες για την γραμματειακή υποστήριξη του κατά τις συναντήσεις του με Δημότες, Συλλόγους, και Φορείς οι οποίες πραγματοποιούνται πέραν του κανονικού ωραρίου και όλες τις ημέρες του μήνα, επιβάλλουν την απασχόληση, κατά διαστήματα πέραν του κανονικού ωραρίου, προσωπικού ορισμένων ειδικοτήτων ύστερα από απόφαση του Δημάρχου ο οποίος και θα βεβαιώσει ότι εργάστηκαν υπερωριακά οι υπάλληλοι που θα ορίζονται, αποφασίζει:

Α. Καθιερώνουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία και εργασία για εξαιρέσιμες και νυχτερινές ώρες για το έτος 2022:

1) για δέκα (10) υπαλλήλους των Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών (Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 900 ώρες συνολικά,

2) για ένα (1) υπάλληλο των Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών (Πρακτικογράφος Δημοτικού Συμβουλίου) μέχρι 240 ώρες συνολικά,

3) για οκτώ (8) υπαλλήλους του Δήμου που τηρούν τα πρακτικά των Κοινοτήτων μέχρι 500 ώρες συνολικά

4) για πέντε (5) υπαλλήλους των Διοικητικών-Οικονομικών Υπηρεσιών (Προσωπικό ΙΔΑΧ) μέχρι 300 ώρες συνολικά,

5) για τρεις (3) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Πολιτισμού-Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής (Προσωπικό ΙΔΑΧ) μέχρι 240 ώρες συνολικά,

6) για τρεις (3) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Πολιτισμού-Αθλητισμού και Κοινωνικής Πολιτικής (Μόνιμο Προσωπικό) μέχρι 240 ώρες συνολικά,

7) για τριάντα (30) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού (Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 1.560 ώρες συνολικά (απογευματινές - νυχτερινές- Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες),

8) για δύο (2) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού (Προσωπικό ΙΔΑΧ) μέχρι 200 ώρες συνολικά (απογευματινές - νυχτερινές- Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες),

9) για τριάντα (30) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού (Προσωπικό ΙΔΟΧ) μέχρι 950 ώρες συνολικά (απογευματινές - νυχτερινές- Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες),

10) για δέκα (10) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Τεχνικών Έργων (Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 800 ώρες συνολικά,

11) για δύο (2) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Τεχνικών Έργων (Προσωπικό ΙΔΑΧ) μέχρι 240 ώρες συνολικά,

12) για έξι (6) υπαλλήλους της Υπηρεσίας Πρασίνου (Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 300 ώρες συνολικά,

13) για ένα (1) υπάλληλο της Δημοτικής Αστυνομίας (Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 100 ώρες συνολικά (απογευματινές - νυχτερινές - Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες),

14) για τέσσερις (4) υπαλλήλους της Δ/σης Πολεοδομίας (Δόμησης - Μόνιμο προσωπικό) μέχρι 240 ώρες συνολικά.

Β. Οι υπάλληλοι που θα απασχοληθούν κάθε φορά θα ορίζονται με νέα απόφαση Δημάρχου ο οποίος και θα βεβαιώνει ποιοι υπάλληλοι εργάστηκαν και πόσες ώρες ο καθένας. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Γ. Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη 42.500 € σε βάρος των ΚΑΕ 02.10.6012.02, 02.10.6012.03, 02.10.6022, 02.15.6012.01, 02.15.6022.01, 02.20.6012.01, 02.20.6022.01, 02.20.6042.01, 02.30.6012.01, 02.30.6022.01, 02.35.6012.01, 02.40.6012.01 και 02.50.6012.01.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιος Νικόλαος, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΖΕΡΒΟΣ

Αριθμ. απόφ. 648

(7)

Ορισμός γραμματέα για την υποστήριξη της Α/θμιας Σχολικής Επιτροπής του Δήμου και καθιέρωση της υπερωριακής του απασχόλησης για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Έχοντας υπ' όψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του ν. 4555/2018 (Α' 133).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).
4. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143), σχετικά με την εκτέλεση πρόσθετης υπηρεσίας και την αποζημίωση των υπαλλήλων.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

6. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

7. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, σύμφωνα με την οποία: «η παρ. 5 του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 (σύμφωνα με την οποία «5. Η υπερωριακή απασχόληση που καθορίζεται

με τις διατάξεις του άρθρου αυτού είναι καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης.») παύει να ισχύει. γ. Ως εκ τούτου, με την διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του κοινοποιούμενου νόμου (ν. 4024/2011) και μέχρι του ορίου των είκοσι (20) ωρών ανά υπάλληλο μηνιαίως, καταβάλλεται αποζημίωση στους υπαλλήλους των Δήμων, οι οποίοι εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δήμων, των Ιδρυμάτων, των Δημοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Συνδέσμων ΟΤΑ, που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου, καθώς και στους υπαλλήλους των Δήμων, οι οποίοι τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικής ή Τοπικής Κοινότητας, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Ιδρυμάτων των ΟΤΑ, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους».

8. Την ανάγκη γραμματειακής υποστήριξης, τήρησης και σύνταξης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Ν.Π.Δ.Δ., με την επωνυμία «Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης» Δήμου Πλατανιά.

9. Την υπ' αρ. 17241/09-12-2021 Βεβαίωση πιστώσεων της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου, αποφασίζει:

Α) Ορίζουμε τον υπάλληλο του Δήμου κ. Κατάκη Λεωνίδα του Μιχαήλ, κλάδου ΔΕ Διοικητικού, γραμματέα του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης» του Δήμου Πλατανιά για το έτος 2022.

Β) Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά το έτος 2022 με αμοιβή, για τον ανωτέρω μόνιμο υπάλληλο του Δήμου Πλατανιά, κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικού, ο οποίος πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του στο Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, θα εκτελεί την γραμματειακή υποστήριξη του Ν.Π.Δ.Δ., με την επωνυμία «Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Πλατανιά».

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 και άλλες εκατόν είκοσι (120) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γεράνι, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ