



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

12 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 52

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το Α' εξάμηνο έτους 2022 υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης Περιφέρειας Θεσσαλίας.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Τροποποίηση της υπό στοιχεία 25830/5104/Π08/5/00346/Ε/ν. 3299/2004/02.08.2010 απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Πελοποννήσου (Β' 1469), με την οποία έγινε η υπαγωγή επένδυσης του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ στις διατάξεις του ν. 3299/2004, για την ενίσχυση της επένδυσής της με το κίνητρο της επιχορήγησης.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 6802

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το Α' εξάμηνο έτους 2022 υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 282, 283 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του ν. 4555/2018 (Α' 133).
3. Την υπ' αρ. 15840/156612/4-10-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222): "Όργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας", όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 88844/6-5-2021 (ΦΕΚ 2054/Β'/19- 5-2021) και 170949/23-8-2021 (Β' 4163) αποφάσεις του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας» (Β' 4788).

4. Τις διατάξεις του π.δ. 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (εγκ. 2/100018/0026 Γ.Λ.Κ. ΑΔΑ: ΨΒΞΒΗ-ΔΤΗ).

5. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 14 «Ρύθμιση οικονομικών θεμάτων ΟΤΑ» του ν. 4625/2019 (Α' 139).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)», σελ. 17, άρθρο 20 "Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου", με ΑΔΑ: ΨΑΕΗΦΗ-ΠΟ7.

8. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων επενδύσεων(ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

9. Τις διατάξεις της παρ. 19 του άρθρου 5 του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

10. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Διοίκησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας, για την αντιμετώπιση των οποίων θα απασχοληθεί το προσωπικό της ανωτέρω Διεύθυνσης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του, οι οποίες προέκυψαν από την ανάγκη εκκαθάρισης του αρχειακού υλικού του οποίου έχει παρέλθει ο χρόνος υπηρεσιακής χρησιμότητας, την ανάγκη καταγραφής του σε ειδικούς πίνακες, την οργάνωση και ταξινόμηση των θεματικών φακέλων του ενεργού αρχειακού υλικού και την ηλεκτρονική αρχειοθέτηση των εγγράφων της Διεύθυνσης, την εκκαθάριση των διοικητικών χειρόγραφων αρχείων της υπηρεσίας, τη συγκέντρωση και καταγραφή στοιχείων κατάστασης προσωπικού, την αναδιοργάνωση και την πλήρη ενημέρωση των προσωπικών Μητρώων των υπαλλήλων, την αναπροσαρμογή των καταχωρημένων στοιχείων στο πρόγραμμα διαχείρισης προσωπικού σύμφωνα με την τρέχουσα νομοθεσία, την προεργασία για τις επικείμενες κρίσεις των προϊσταμένων, την προεργασία για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού, για τις διαδικασίες μετατάξεων (κινητικότητα), για

την τροποποίηση του Οργανισμού, για την τροποποίηση της απόφασης κατανομής του προσωπικού της Περιφέρειας Θεσσαλίας, την ενημέρωση των προσωπικών Μητρώων με τις δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης και των ετήσιων στοιχείων υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων την ενημέρωση - επικαιροποίηση των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, την σύνταξη εισηγήσεων για το υπηρεσιακό συμβούλιο και την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

11. Το υπ' αρ. 485909/9.12.2021 πρωτογενές αίτημα υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το α' εξάμηνο 2022 της Διεύθυνσης Διοίκησης.

12. Την υπ' αρ. 511588/23-12-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικού περί ύπαρξης εγγεγραμμένων πιστώσεων στον προϋπολογισμό έτους 2022 για υπερωριακή απογευματινή εργασία (ΚΑΕ 0511) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης.

13. Το γεγονός ότι κατά το Α' εξάμηνο έτους 2022, δώδεκα (12) υπάλληλοι της Διεύθυνσης Διοίκησης απαιτείται να εργάζονται υπερωριακά για την κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών κατά τις απογευματινές ώρες των εργασίμων ημερών, από ώρα 15.00 έως και ώρα 20.00 μέχρι είκοσι (20) ώρες ο καθένας και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν είκοσι ωρών (120) για έξι (6) μήνες, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση δώδεκα (12) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το α' εξάμηνο έτους 2022, λόγω κάλυψης των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή εργασία κατά τις απογευματινές ώρες των εργασίμων ημερών για το Α' εξάμηνο έτους 2022: α) μέχρι 1440 ώρες συνολικά για δώδεκα (12) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Διοίκησης και συγκεκριμένα

Υπερωρίες: δώδεκα (12) υπάλληλοι με είκοσι (20) ώρες το μήνα για έξι (6) μήνες = $12 \times 20 \times 6 = 1440$ ώρες.

Η κατανομή των ωρών στους απασχολούμενους υπαλλήλους θα γίνει με απόφασή μας, ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες και το ύψος των εγγεγραμμένων σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2022.

Η δαπάνη θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, του ΚΑΕ 0511.

Μετά τη λήξη της χρονικής διάρκειας της υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιωθεί η πραγματοποίηση των υπερωριών από την Γενική Διευθύντρια Εσωτερικής Λειτουργίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 7 Ιανουαρίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 4505

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612/4-10-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας «Έγκριση της υπ' αρ. 146/2018 (ορθή επανάληψη) απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας περί ολικής τροποποίησης- επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222) "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας, όπως ισχύει» (Β' 4788).

3. Την υπ' αρ. 26/2019 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Λάρισας που αφορά στην επικύρωση του αποτελέσματος των εκλογών της 26ης Μαΐου 2019 που διεξήχθησαν στην Περιφέρεια Θεσσαλίας για την ανάδειξη των Περιφερειακών Αρχών και στην ανακήρυξη του επιτυχόντος και των επιλαχόντων συνδυασμών, του Περιφερειάρχη και των τακτικών και των αναπληρωματικών Περιφερειακών Συμβούλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την περίοδο από 01/09/2019 έως 31/12/2023.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

6. Την υπ' αρ. οικ.467168/29-11-2021 απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας «Εισήγηση- τεκμηριωμένο πρωτογενές αίτημα υπερωριακής εργασίας».

7. Την υπό στοιχεία Α/Α 256/4-1-2022 απόφαση δέσμευσης πίστωσης.

8. Τις έκτακτες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της ΠΕ Καρδίτσας, της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται η απασχόληση των υπαλλήλων πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Ενδεικτικά οι ανάγκες αυτές αφορούν:

1. Στην ανάγκη εφαρμογής Υγειονομικών Διατάξεων.

2. Στην εφαρμογή του διεθνούς υγειονομικού κανονισμού ν. 3991/2011 (Α' 162).

3. Στον υγειονομικό έλεγχο των καταστημάτων μαζικής εστίασης και των κέντρων διασκέδασης, τα περισσότερα από τα οποία λειτουργούν εκτός της διάρκειας ωραρίου των δημοσίων υπηρεσιών ή μόνον εξαιρέσιμες ημέρες και Κυριακές (κέντρα διασκέδασης).

4. Στον έλεγχο τροφίμων και των συνθηκών υγιεινής σε τοπικές πολιτιστικές εκδηλώσεις, σε εμποροπανηγύρεις οι οποίες πραγματοποιούνται εξαιρέσιμες ημέρες και Κυριακές.

5. Στον έλεγχο εφαρμογής αντικαπνιστικού νόμου.

6. Στη διαχείριση διατροφικών κρίσεων κατά τις οποίες απαιτείται άνεση διενέργεια ελέγχου σε χώρους παραγωγής, παρασκευής ή και προσφοράς τροφίμων.

7. Στην αντιμετώπιση εκτάκτων περιπτώσεων ρύπανσης του παρεχόμενου νερού ανθρώπινης κατανάλωσης.

8. Στη διενέργεια υγειονομικού ελέγχου καταστημάτων και τροφίμων με αυξημένη συχνότητα κατά την καλοκαιρινή και εορταστικές περιόδους.

9. Στη διενέργεια ηχομετρήσεων.

10. Στην πρόληψη και άμεση αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών σε θέματα δημόσιας υγείας, επιδημιολογικές διερευνήσεις, έλεγχο μεταδοτικών - λοιμωδών νοσημάτων, έλεγχο μονάδων φροντίδας ηλικιωμένων και φορέων παιδικής προστασίας.

11. Στην άσκηση αρμοδιοτήτων σχετικών με τον Κοινωνικό Σύμβουλο, κατ'εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 1 του ν. 2345/1995 (Α' 213) σε θέματα ελέγχου φορέων μη υπαγόμενων στο δημόσιο τομέα κερδοσκοπικού και μη χαρακτήρα που έχουν σχέση με την προστασία παιδιών, ηλικιωμένων, ΑΜΕΑ κ.λπ., περιλαμβανομένης της σύνταξης σχετικών εκθέσεων και διατύπωσης αντίστοιχων προτάσεων.

12. Στην έκδοση καρτών μετακίνησης Α.Μ.Ε.Α.

13. Στη συμμετοχή υπαλλήλων σε επιτροπές.

14. Στην ανάγκη οργάνωσης, καταγραφής και εκκαθάρισης του αρχείου παλαιότερων ετών.

15. Σε ελέγχους για την τήρηση των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορονοϊού, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή εννέα (9) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε. Καρδίτσας και μέχρι 1.080 ώρες συνολικά κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2022 για την κάλυψη των ανωτέρω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.

Υπερωρίες: εννέα (9) υπάλληλοι με εκατόν είκοσι (120) ώρες ο καθένας για το Α' εξάμηνο έτους 2022, 9Χ 120 = 1.080 ώρες.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2022, θα γίνει με απόφασή μας ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη, η οποία ανέρχεται μέχρι το ποσό των 9.000,00 ευρώ (4.500,00 για το Α' τρίμηνο και 4.500,00 για το Β' τρίμηνο), θα καλυφθεί από πιστώσεις του προ-

ϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, του φορέα 073 και του ΚΑΕ 0511.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε. Καρδίτσας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 7 Ιανουαρίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

(3)

Τροποποίηση της υπό στοιχεία 25830/5104/Π08/5/00346/Ε/ν. 3299/2004/02.08.2010 απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Πελοποννήσου(Β' 1469), με την οποία έγινε η υπαγωγή επένδυσης του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ στις διατάξεις του ν. 3299/2004, για την ενίσχυση της επένδυσής της με το κίνητρο της επιχορήγησης.

Με την υπό στοιχεία 3164/Π08/5/0346/Ε/ν. 3299/2004/05.01.2022 απόφαση του Περιφερειάρχη Πελοποννήσου τροποποιήθηκε το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο επένδυσης του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ, η οποία έχει υπαχθεί στις διατάξεις του ν. 3299/2004 με την υπό στοιχεία 25830/5104/Π08/5/00346/Ε/ν. 3299/2004/02.08.2010 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Πελοποννήσου (Β' 1469), που αναφέρεται σε εκσυγχρονισμό ελαιοτριβείου, εντός οικισμού Τ.Κ. Μεταμόρφωσης της Δ.Ε. Μολάων Δήμου Μονεμβασιάς της Π.Ε. Λακωνίας. Με την τροποποίηση του οικονομικού αντικειμένου το συνολικό κόστος της επένδυσης ανέρχεται στο ύψος του ενός εκατομμυρίου τριάντα μία χιλιάδων οκτακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ (1.031.814,00€), με ποσοστό επιχορήγησης 60% επί του συνολικού κόστους, δηλαδή ποσό εξακόσιες δεκαεννέα χιλιάδες ογδόντα οκτώ ευρώ και σαράντα λεπτά (619.088,40€).

Το ύψος του τραπεζικού δανείου το οποίο θα χρησιμοποιηθεί για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου διαμορφώνεται στο ποσό των εκατόν πενήντα τεσσάρων χιλιάδων επτακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και δέκα λεπτών (154.772,10€), ήτοι ποσοστό 15% συνολικού ενισχυόμενου κόστους επενδυτικού σχεδίου ύψους ενός εκατομμυρίου τριάντα μία χιλιάδων οκτακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ (1.031.814,00 €).

Το ύψος της ίδιας συμμετοχής η οποία θα χρησιμοποιηθεί για την υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου διαμορφώνεται στο ποσό των διακοσίων πενήντα επτά χιλιάδων εννιακοσίων πενήντα τριών ευρώ και πενήντα λεπτών (257.953,50 €), ήτοι ποσοστό 25% συνολικού ενισχυόμενου κόστους επενδυτικού σχεδίου ύψους ενός

εκατομμυρίου τριάντα μία χιλιάδων οκτακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ (1.031.814,00 €).

Δεν απαιτείται γνωμοδότηση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3299/2004, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3908/2011 και το π.δ. 33/2011.

Η περίληψη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Περιφερειάρχης

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΑΣ