



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

17 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 88

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Διαπίστωση ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, με αμοιβή, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποτέχτευσης Αργους - Μυκηνών (Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ), έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.», για το Α' εξάμηνο του 2022.
- 4 Καθορισμός υπερωριακής απασχόλησης, απογευματινής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα, καθώς και την υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων της Ελληνικής Ομοσπονδίας Πετοσφαίρισης (Ε.Ο.ΠΕ.).
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, κατά τις απογευματινές και βραδινές ώρες, στο προσωπικό της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ ΔΗ.ΡΑ.Π., καθώς και καθιέρωση εργασίας πέραν του τακτικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2022.

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

- 6 Διόρθωση σφάλματος στην υπ' αρ. 595/9.12.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6203).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 5408

(1)

Διαπίστωση ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, με αμοιβή, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ).
4. Την υπ' αρ. 15840/156612/4.10.2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας "Εγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (ΦΕΚ 222/τ.Α'/27.12.2010): «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 4788).
5. Την ανάγκη σύνταξης και υποβολής εισηγήσεων στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Περιφέρειας Θεσσαλίας, καταχώρισης και αρχειοθέτησης των δεδομένων που προκύπτουν από τον έλεγχο νομιμότητας πτυχίων, πιστοποιητικών και λοιπών στοιχείων του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, διαχείρισης του έγχαρτου και ηλεκτρονικού αρχείου, το οποίο διαρκώς συγκεντρώνεται λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, εξαιτίας

της Πανδημίας του κορωνοϊού (καθημερινή συλλογή και αποστολή στοιχείων στο ΥΠ.ΕΣ., έκδοση αδειών πλέον των παγίων διατάξεων, ήτοι ειδικού σκοπού, αναρρωτικές ευπαθών ομάδων, ειδικές αναρρωτικές λόγω στενών επαφών ασθενών covid-19 κ.λπ.).

Την ανάγκη καταγραφής όλων των Αρχείων που αφορούν τις Δημόσιες Προσκλήσεις Κοινωφελούς Εργασίας, προκειμένου να απομακρυνθούν σε χώρους του υπογείου, δεδομένου ότι κάθε έτος συγκεντρώνεται ένα ογκώδες αρχείο που περιλαμβάνει αιτήσεις και δικαιολογητικά Ωφελούμενων αναφορικά με τη διαδικασία της πρόσληψής τους και την υπηρεσιακή και μισθολογική τους διαχείριση. Το Αρχείο αυτό πρέπει να είναι ενεργό και οργανωμένο διαρκώς, δεδομένου ότι δύναται να ελεγχθεί από τα αρμόδια όργανα ανά πάσα στιγμή (Αρχή Πιστοποίησης, Ε.Δ.Ε.Λ., Ο.Α.Ε.Δ. κ.λπ.).

Την ανάγκη διαρκούς ενασχόλησης με το αντικείμενο της μεταφοράς μαθητών, λόγω του μεγάλου εύρους αυτού, εργασία που περιλαμβάνει, την επικαιροποίηση στοιχείων μαθητών, ανακατατάξεις σχεδιασμού των δρομολογίων, επανυπολογισμό κόστους, αποτύπωση διαδρομών σε χάρτες με κάθε μεταβολή, διαρκή επικοινωνία με τις σχολικές μονάδες και τους γονείς, καθώς επίσης και η συνεχή μελέτη και ενημέρωση επί των αλλαγών της τρέχουσας νομοθεσίας, αλλά και των νέων νομοθετικών ρυθμίσεων, από τους υπαλλήλους όλων των Τμημάτων της Διεύθυνσης Διοικητικού-Οικονομικού, η οποία μελέτη, λόγω του καθημερινού φόρτου εργασίας, δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Την ανάγκη αρχειοθέτησης των χρηματικών ενταλμάτων και των λοιπών δικαιολογητικών εκκαθάρισης προκειμένου να είναι έτοιμα προς χρήση εφόσον υπόκεινται σε κατασταλτικό έλεγχο από ΕΔΕΛ, Ελεγκτικό Συνέδριο. Η εργασία της αρχειοθέτησης δεν είναι δυνατό να διεκπεραιωθεί εντός του κανονικού ωραρίου, λόγω της εξυπηρέτησης των πολιτών στο ωράριο εργασίας, αλλά και εξαιτίας του ότι το αρχείο της Υπηρεσίας μας είναι στο υπόγειο του Διοικητηρίου, σε χώρο διαφορετικό από τον όροφο που στεγάζεται η Οικονομική Υπηρεσία.

Επιπλέον, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων εκκαθάρισης δαπανών και σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 80/2016:

Πρέπει να γίνει καταγραφή και έλεγχος των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων των ΠΕΜΣ και επικαιροποίηση των υποχρεώσεων παρελθόντων ετών με ταυτόχρονη ενημέρωση του λογιστικού συστήματος.

Διακριτή καταγραφή των δαπανών για τον COVID-19.

Ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών των χρηματικών ενταλμάτων προκειμένου να επιτευχθεί μείωση του κόστους αναπαραγωγής φωτοαντιγράφων και να είναι εύχρηστη η αναζήτησή τους σε περίπτωση οικονομικών ελέγχων.

Κωδικοποίηση της νέας νομοθεσίας για την εκκαθάριση δαπανών και λοιπών διαδικασιών και δημιουργία κοινόχρηστης ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης, προκειμένου να είναι εύκολη η πρόσβαση των εκκαθαριστών.

Συλλογή και επεξεργασία οικονομικών στοιχείων για την ενημέρωση του Υπουργείου για απολογιστικά στοιχεία του μητρώου δεσμεύσεων, των δαπανών για μεταφορά μαθητών.

Τέλος, η διεύρυνση της διαδικασίας εξόφλησης των δικαιούχων με ηλεκτρονικές πληρωμές, καθώς η υπερφόρτωση των δικτύων που υποστηρίζουν διάφορα ηλεκτρονικά προγράμματα, δημιουργεί καθυστερήσεις και καθιστά επιβεβλημένη την εκτός ωραρίου ολοκλήρωση των διαδικασιών πληρωμών, με στόχο την ταχύτερη εξυπηρέτηση κοινού και εταιριών με την αποπληρωμή των υποχρεώσεών μας.

6. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον Προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας - Περιφερειακές Ενότητες Μαγνησίας και Σποράδων.

7. Την υπ' αρ. 215/04.01.2022 απόφαση δέσμευσης πίστωσης προϋπολογισμού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων (ΑΔΑ: ΩΑ937ΛΡ-ΔΔ2), αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση είκοσι εννέα (29) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων, κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022, για την κάλυψη των ανωτέρω αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.

Β) Καθιερώνουμε, με αμοιβή, υπερωριακή εργασία κατά τις απογευματινές ώρες των εργασίμων ημερών, το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022 και μέχρι 3.480 ώρες συνολικά, για είκοσι εννέα (29) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων, ως κατωτέρω:

Υπερωρίες: είκοσι εννέα (29) υπάλληλοι με εκατόν είκοσι (120) ώρες για το πρώτο εξάμηνο του 2022 = $29 \times 120 = 3.480$ ώρες.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο, θα γίνει με απόφασή μας ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 22.000,00 ευρώ, θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, του φορέα 073 και του ΚΑΕ 0511.

Υπεύθυνη για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 5 Ιανουαρίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 25η/30/12/2021

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Άργους - Μυκηνών (Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ), έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΑΡΓΟΥΣ - ΜΥΚΗΝΩΝ (Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ)

Έχοντας υπόψη:

- τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 ν. 4261/2014, με τις οποίες αντικαθίστανται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, σε συνδυασμό με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

- Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ.

- Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ.

- Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση απογευματινή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών, των εγκαταστάσεων και των δικτύων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, ώστε να εξασφαλιστεί η αντιμετώπιση των εκτάκτων και επείγουσών εργασιών της Δ.Ε.Υ.Α.ΑΡ.Μ., αποφασίζει:

Εγκρίνει
ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Την καθιέρωση υπερωριακής και λοιπής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων της ΔΕΥΑΑΡΜ, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για το έτος 2022, ως ακολούθως:

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπάλληλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών ημερήσιων και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	240	0
ΤΕ	1	240	0

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπάλληλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών ημερήσιων και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	480	0
ΤΕ	1	240	0
ΔΕ	7	1680	0
ΥΕ	1	240	0

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΕΡΓΩΝ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ και ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ, Η/Μ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΑΝΤΛΙΟΣΤΑΣΙΩΝ, ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπάλληλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών ημερήσιων και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΠΕ	2	480	0
ΤΕ	1	240	0
ΔΕ	12	2880	2304
ΥΕ	2	720	384

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ, ΥΔΑΤΙΚΟΥ ΙΣΟΖΥΓΙΟΥ, ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΕΞΑΜΕΝΩΝ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός προτεινόμενων υπάλληλων κατά κλάδο	Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας	Σύνολο ωρών ημερήσιων και Κυριακών Εξαιρέσιμων
ΠΕ	1	240	0

Γενικό Σύνολο ωρών απογευματινής εργασίας: (31X240=) 7.440

Γενικό Σύνολο ωρών ημερήσιων και Κυριακών Εξαιρέσιμων: (14X192=) 2.688

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα που δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑΑΡΜ.

2. Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται ανά μήνα από υπηρεσιακό σημείωμα των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών με πλήρη και αναλυτική αιτιολόγηση, θεώρηση από τον Γενικό Διευθυντή της ΔΕΥΑΑΡΜ και δεν θα υπερβαίνουν τις 20 ώρες απογευματινής εργασίας, καθώς και τις 16 ώρες νυχτερινών ή Κυριακών - εξαιρέσιμων ημερών, ανά υπάλληλο μηνιαίως.

3. Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόληση του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ για την απασχόληση του προσωπικού κατά την ημέρα ανάπαυσης (το Σάββατο) δεν θα καταβάλλεται αμοιβή και θα χορηγείται ως ημέρα ανάπαυσης άλλη εργάσιμη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας καθοριζόμενη από την υπηρεσία.

4. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

5. Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τους Κ.Α 60.00.0002 και 60.00.0004 του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΑΡΜ του έτους 2022.

6. Η παρούσα απόφαση ισχύει για το έτος 2022

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΠΕΤΡΟΣ ΔΙΟΛΙΤΣΗΣ

Αριθμ. αποφ. Δ.Σ. 329/30.12.2021 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.», για το Α' εξάμηνο του 2022.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΤΗΣ «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 περί ανωνύμων εταιρειών και του ν. 4548/2018.

2. Τον ν. 3016/2002 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

3. Τον ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)» (Α' 314).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 132 του ν. 4199/2013, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4313/2014 (Α' 261), σε συνδυασμό με την υπό στοιχεία Δ16γ/05/483/Γ/11.11.2013 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Υγείας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Δικαιο «ΟΣΚΑ.Ε.»

με σύσταση νέας εταιρείας με την επωνυμία «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» (Β' 2856) και την έγκριση του καταστατικού της, με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 127989001000/22.11.2013 (Α.Ε. -Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. 8363/27.11.2013).

5. Την υπό στοιχεία Δ4δ/οικ. 84110/18.11.2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υποδομών και Μεταφορών «Παύση μελών και ορισμός νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την επωνυμία «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» (Υ.Ο.Δ.Δ. 969).

6. Την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» της υπ' αρ. 218ης/21.11.2019 Συνεδρίασης (Α.Δ.Α.: 601ΛΟΞΧΔ-ΝΘ6), με την οποία συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο, ως έχει σήμερα, σε συνδυασμό με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» της υπ' αρ. 274ης/08.01.2021 Συνεδρίασης «Ανακαθορισμός ιδιότητας μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε."» (ΑΔΑ: 6ΝΟΖΟΞΧΔ-6ΚΡ).

7. Την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» επί του δευτέρου θέματος της υπ' αρ. 308ης/16.09.2021 Συνεδρίασης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.» (Α.Δ.Α.: ΨΥΛ3ΟΞΧΔ-ΖΚΞ), Κωδικός Αριθμός Καταχώρισης Γ.Ε.ΜΗ.: 2659685.

8. Την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» της υπ' αρ. 225ης/30.01.2020 Συνεδρίασης, με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση και το κωδικοποιημένο κείμενο του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Εσωτερικού Ελέγχου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ». (ΑΔΑ: 6ΛΖΨΟΞΧΔ-2Ω6), όπως δημοσιεύθηκε στο ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ. 18 και την υπ' αρ. ορθή 272/9ο θέμα/17.12.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.», με την οποία τροποποιήθηκε το Κεφάλαιο Α «Οργανωτική Διάθρωση» του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» και εγκρίθηκε το Κωδικοποιημένο Κείμενο του ισχύοντος Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» και δ.τ. «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.», όπως δημοσιεύθηκε στο ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ. 7/2021.

9. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

10. Το από 03.12.2021 (Α.Π. εισ/νου: Λ.Δ7/701/03.12.2021) ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Οικονομικής Λειτουργίας, όπου βεβαιώνεται ότι η δαπάνη της υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού για το Α' εξάμηνο του 2022 είναι στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού του έτους 2022 και θα καλυφθεί από τον κωδικό λογιστικής 60.00.

11. Την ανάγκη εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, προκειμένου να αντιμετωπιστούν αυξημένες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες σύμφωνα με τις ανωτέρω αιτιολογήσεις ανά υπηρεσιακή μονάδα της εταιρείας, , αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση της υπερωριακής απογευματινής εργασίας προσωπικού της Εταιρείας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες, κατά τη διάρκεια του Α' εξάμηνου του 2022, ως εξής:

Αρμόδια Διεύθυνση/Τμήμα/Γραφείο	Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Γραφείο Υποστήριξης Διοικητικού Συμβουλίου	1	120
Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών	1	120
Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Έργων ΣΔΙΤ	2	240
Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού	3	360
Διεύθυνση Μελετών	20	2.400
Διεύθυνση Ωριμότητας Έργων και Διοίκησης Συμβάσεων Μελετών και Παροχής Τεχνικών και Λοιπών Συναφών Επιστημονικών Υπηρεσιών	5	600
Διεύθυνση Συμβάσεων Έργων και Προμηθειών	8	960
Διεύθυνση Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)	10	600
Διεύθυνση Υποστήριξης Δραστηριοτήτων στη Βόρεια Ελλάδα	1	120
Γενική Διεύθυνση Έργων	1	120
Διεύθυνση Κατασκευών	19	2.280
Διεύθυνση Προγραμματικών Συμβάσεων Ποιοτικού Ελέγχου και Αντιμέτωπισης Φυσικών Καταστροφών	5	450
Διεύθυνση Οικονομικής Λειτουργίας και Διαχείρισης Πόρων	10	1.200
Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας	5	600
Διεύθυνση Ακίνητης Περιουσίας	3	360
Διεύθυνση Διαφάνειας, Προτυποποίησης Εταιρικών Διαδικασιών και Αρχείου	9	1.080
Τμήμα Πληροφορικής	1	120
Τμήμα Υποστήριξης Δραστηριοτήτων στην Κεντρική Ελλάδα με έδρα τα Τρίκαλα	8	960
ΣΥΝΟΛΑ:	103	12.690

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού εργαζομένων δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» και σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει υπέρβαση αυτών.

Για του υπαλλήλους που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου του Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συνολικά τον μήνα για κάθε υπάλληλο:

N. 4354/2015 αρθρ. 20 Κεφ. Γ Ειδικές Περιπτώσεις	Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων	Υπερωριακή Εργασία	Νυχτερινή Υπερωριακή Εργασία	Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες
Αποσπασμένοι/Διατεθειμένοι	2	168	60	72
ΣΥΝΟΛΑ	2	168	60	72

Οι υπερωρίες θα προτείνονται με κατάσταση από τον αρμόδιο κατά Διεύθυνση Προϊστάμενο και θα εγκρίνονται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας.

Η δαπάνη που θα προκληθεί για τα ανωτέρω, είναι στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού 2022 και θα καλυφθεί από τον κωδικό λογιστικής 60.00.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιανουαρίου 2022

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΡΗΣ

Αριθμ. απόφ. 32/29.12.2021

(4)

Καθορισμός υπερωριακής απασχόλησης, απογευματινής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα, καθώς και την υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων της Ελληνικής Ομοσπονδίας Πετοσφαίρισης (Ε.Ο.ΠΕ.).

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΕΤΟΣΦΑΙΡΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη τα εξής:

1. Τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 7 και του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΘΝΜ) σχετική εγκύκλιο εφαρμογής του ν. 4354/2015.
3. Την πρόβλεψη σχετικής δαπάνης στον κωδικό 211 του υπό έγκριση προϋπολογισμού έτους 2022 της Ε.Ο.ΠΕ.
4. Την σχετική πρόβλεψη στην παρ. 4 του άρθρου 23, του Κανονισμού Οργάνωσης Υπηρεσιών της Ελληνικής Ομοσπονδίας Πετοσφαίρισης (Β' 536/2000, Β' 318/2020, Β' 3866/2020).

5. Το γεγονός ότι στην Ε.Ο.ΠΕ. υπάρχει ανάγκη εργασίας υπαλλήλων εκτός ωραρίου και όλες τις ημέρες του έτους 2022, καθόσον οι αθλητικές διοργανώσεις ευθύνης της Ε.Ο.ΠΕ. διεξάγονται όλες τις ημέρες και ώρες της εβδομάδας και σε όλη την διάρκεια του έτους και υπάρχει ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση εργαζομένων της Ε.Ο.ΠΕ. για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ε.Ο.ΠΕ. εκτός ωραρίου, αποφασίζει:

Εγκρίνει

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΟΠΕ εγκρίνει την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Ε.Ο.ΠΕ. για το έτος 2022 και συγκεκριμένα την ημερήσια υπερωριακή απασχόληση, απογευματινή καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα, καθώς και την υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων του παρακάτω πίνακα.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ 1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2022 (ΩΡΕΣ)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ 2ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2022 (ΩΡΕΣ)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ 1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2022 (ΩΡΕΣ)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ 2ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2022 (ΩΡΕΣ)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1	120	120	96	96
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π.Ε./Τ.Ε./Δ.Ε.	6	720	720	576	576
ΣΥΝΟΛΟ		840	840	672	672

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού εργαζομένων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα δυνατά, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Ε.Ο.ΠΕ., είναι δε δυνατή η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Οι υπερωρίες κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση του Προϊσταμένου του αρμόδιου τμήματος ή της αντίστοιχης διοργάνωσης, ο οποίος έχει και την αρμοδιότητα κατανομής των ανωτέρω ωρών και θα εγκρίνονται από τον Διευθυντή της Ε.Ο.ΠΕ. και τον Γενικό Γραμματέα της Ε.Ο.ΠΕ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΡΑΜΠΕΤΣΟΣ

Αριθμ. 1280

(5)

Καθίερωση υπερωριακής εργασίας, κατά τις απογευματινές και βραδινές ώρες, στο προσωπικό της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ ΔΗ.ΡΑ.Π., καθώς και καθίερωση εργασίας πέραν του τακτικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 233 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), η οποία, σύμφωνα με το άρθρο 240Α του ν. 3463/2006, το

οποίο προστέθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 3613/2007, ισχύει κατ' αναλογία και για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. Το υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-01-2016 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"».

7. Τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΔΗΡΑΠ.

8. Το γεγονός ότι η ΔΗΡΑΠ αποτελεί δημοτικό ραδιοφωνικό φορέα, ο οποίος λειτουργεί όλες τις ημέρες του χρόνου σε εικοσιτετράωρη βάση. Συνεπώς, στο πλαίσιο της συνεχούς λειτουργίας της ΔΗΡΑΠ, το σύνολο σχεδόν του προσωπικού, κυρίως των συντακτών, των τεχνικών και καλλιτεχνικών ειδικοτήτων, εργάζεται σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών επί 365 ημέρες ανά έτος.

9. Το γεγονός η ΔΗΡΑΠ, ενισχύοντας τον ερασιτεχνικό αθλητισμό, εξασφάλισε τα δικαιώματα μετάδοσης αθλημάτων που χρήζουν προβολής, για τα οποία απαιτείται σημαντική αύξηση παραγωγής μη προγραμματισμένων αθλητικών γεγονότων.

10. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει έως το ποσό των 20.000,00 ευρώ ετησίως και αναλύεται ως ακολούθως: ΚΑΔ 60.00.00, με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», όπου υπάρχουν σχετικές πιστώσεις.

11. Ότι η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑΔ 60.00.00 του προϋπολογισμού της ΔΗ.ΡΑ.Π οικονομικού έτους 2022.

12. Τις υπηρεσιακές ανάγκες της ΔΗ.ΡΑ.Π. οι οποίες δημιουργούνται κατά έτος 2022, που για να καλυφθούν, επιβάλλουν στους υπαλλήλους να απασχοληθούν, ανάλογα με την ειδικότητά τους, απογευματινές και νυχτερινές ώρες και Κυριακές, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας και συγκεκριμένα:

Α. Κάλυψη όλων των ποδοσφαιρικών αναμετρήσεων του ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ στο στάδιο «Γ. ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗΣ».

Β. Κάλυψη όλων των αγώνων καλαθοσφαίρισης της ΚΑΕ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ στο Σ.Ε.Φ.

Γ. Κάλυψη πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων του Δήμου Πειραιά και πολιτιστικών φορέων της πόλης από το συνεργείο της WEB TV.

Δ. Έρευνες αγοράς και πραγματοποίηση συναντήσεων για προσέλκυση διαφημίσεων.

Ε. Κάλυψη άλλων αθλητικών εκδηλώσεων των ερασιτεχνικών σωματείων της πόλης.

ΣΤ. Κάλυψη βαρδιών ηχοληψίας πέραν του κανονικού ωραρίου.

Ζ. Κάλυψη συνεδριάσεων Δ.Σ. Πειραιά.

Η. Κάλυψη σεμιναρίων.

Θ. Κάλυψη εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση είκοσι (20) υπαλλήλων της ΔΗ.ΡΑ.Π. με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Νομικού Προσώπου για το οικονομικό έτος 2022, ως εξής:

ΕΤΗΣΙΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ

Κλάδος	Αριθμός Υπαλλήλων	Χρονικό διάστημα απασχόλησης	Υπερωρίες	Σύνολο Ωρών
Δ.Ε.	16	Α΄ εξάμηνο του 2022	1920	3840
		Β΄ εξάμηνο του 2022	1920	
Π.Ε. και Τ.Ε.	4	Α΄ εξάμηνο του 2022	480	960
		Β΄ εξάμηνο του 2022	480	
Σύνολο ετήσιο				4800

Κλάδος	Αριθμός υπαλλήλων	Χρονικό διάστημα απασχόλησης	Υπερωρίες Κυριακών	Σύνολο Ωρών
Δ.Ε.	16	Α' εξάμηνο του 2022	768	1536
		Β' εξάμηνο του 2022	768	
Π.Ε. και Τ.Ε.	4	Α' εξάμηνο του 2022	192	384
		Β' εξάμηνο του 2022	192	

Σύνολο ετήσιο				1920
---------------	--	--	--	------

2. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

3. Η νυχτερινή απασχόληση αμείβεται μετά τις 22.00, ανάλογα με το εργασιακό πρόγραμμα του Προσωπικού.

4. Οι ανωτέρω ώρες υπερωριακής εργασίας και νυκτερινής απασχόλησης, καθώς και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, θα πραγματοποιούνται και θα αμείβονται μόνο μετά από έγγραφη και υπογεγραμμένη εντολή του αρμόδιου Προϊσταμένου.

5. Οι πραγματοποιηθείσες ώρες υπερωριακής εργασίας θα βεβαιώνονται στο τέλος κάθε μήνα από τον Διευθυντή της ΔΗΡΑΠ.

6. Τα όρια που τίθενται από την κείμενη νομοθεσία και την απόφαση έγκρισης υπερωριακής εργασίας του Δ.Σ. θα παρακολουθούνται από τον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών, ώστε να μην υπάρξουν υπερβάσεις.

7. Καμία απασχόληση πλέον του ωραρίου δεν επιτρέπεται και αν πραγματοποιηθεί, δεν αμείβεται, αν προηγουμένως δεν ακολουθηθεί η ανωτέρω διαδικασία.

8. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει έως το ποσό των 20.000,00 ευρώ ετησίως και αναλύεται ως ακολούθως: ΚΑΔ 60.00.00, με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», όπου υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις.

9. Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του ΚΑΔ 60.00.00 του προϋπολογισμού της ΔΗ.ΡΑ.Π, οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 31 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΖΕΦΕΡΑΚΟΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(6)

Στην υπ' αρ. 595/9.12.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 6203), στη σελίδα 78657, η ημερομηνία, διορθώνεται:

από το εσφαλμένο:

«Αθήνα, 19 Δεκεμβρίου 2021»,

στο ορθό:

«Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2021».

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)