



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

17 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 93

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ληξιάρχων Δήμου Τανάγρας για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής, καθώς και νυχτερινής και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας αλλά και πέραν αυτής για το προσωπικό του Δήμου Κατερίνης, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων και των υπαλλήλων- Ληξιάρχων, για τους υπαλλήλους του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου, της Διεύθυνσης Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος, και για τους υπαλλήλους του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λευκάδας έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, για το έτος 2022, για το προσωπικό του Δήμου Πύλου - Νέστορος.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 1

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ληξιάρχων Δήμου Τανάγρας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/20087 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκέντρωσης Διοίκησης -Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και

άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την υπ' αρ. 2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του δευτέρου κεφαλαίου του ν. 4024/2011 σύμφωνα με την οποία η παρ. 5 του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 παύει να ισχύει. Ως εκ τούτου με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ. του άρθρου του κοινοποιούμενου νόμου και μέχρι του ορίου των είκοσι ωρών ανά υπάλληλο μηνιαίως καταβάλλεται αποζημίωση στους υπαλλήλους των Δήμων οι οποίοι εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας εκτελούν και την Υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δήμων πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4147/26-4-2013 περί κύρωσης της από 31-12-2012 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας και άλλες διατάξεις.

6. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης προκειμένου να διεκπεραιώνεται η Υπηρεσία του Ληξιαρχείου πέραν του κανονικού ωραρίου, αποφασίζει:

Διαπιστώνει την έκτακτη υπερωριακή ανάγκη που προκύπτει για όλο το έτος του 2022, λόγω των αυξημένων αναγκών της Υπηρεσίας του Ληξιαρχείου κατά τις απογευματινές ώρες και καθιερώνει υπερωριακή εργασία για τέσσερις (4) υπαλλήλους του κλάδου ΔΕ1 -Διοικητικών έως είκοσι (20) απογευματινών ωρών μηνιαίως για την διεκπεραίωση αυτής.

Η δαπάνη της αμοιβής θα βαρύνει τον κωδικό 02.10.6012.01, του σκέλους των εξόδων με τίτλο "Αμοιβές ληξιάρχου, με συνολική πίστωση 10.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δήμος Τανάγρας, 3 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ

Αριθμ. οικ.542

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής, καθώς και νυχτερινής και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας αλλά και πέραν αυτής για το προσωπικό του Δήμου Κατερίνης, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, έτους 2022.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, Μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 58 και 59 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

5. Την υπ' αρ. 942/16-02-2015 (Β' 404) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, «Καθιέρωση ωραρίου λειτουργίας διαφόρων υπηρεσιών του Δήμου Κατερίνης σε 12ωρη και 24ωρη βάση».

6. Την υπ' αρ. οικ.8761/01-04-2021 (ΑΔΑ: Ψ2Φ0ΩΕΤ-ΝΣΣ) απόφαση Δημάρχου «Ορισμός αντιδημάρχων με θητεία από 01.04.2021 έως 30.06.2022 και μεταβίβαση

αρμοδιοτήτων. Ορισμός εντεταλμένων συμβούλων και ανάθεση καθηκόντων για το χρονικό διάστημα 01.04.2021 έως 30.06.2022».

7. Την εισήγηση του Προϊσταμένου του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, σύμφωνα με την οποία για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του Τμήματος κρίνεται επιτακτική η ανάγκη υπερωριακής απογευματινής, καθώς και νυχτερινής και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας αλλά και πέραν αυτής του προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που ανήκει σ' αυτή, δεδομένου ότι αφενός μεν η Υπηρεσία αυτή λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα σε 24ωρη βάση, αφετέρου δε η Υπηρεσία έχει αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, παραιτήσεων, αδειών άνευ αποδοχών κ.λπ.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

- 66 υπάλληλοι ΥΕ

- 11 υπάλληλοι ΔΕ

9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους 10.000,00 € περίπου, η οποία θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2022 (Κ.Α. 02.20.6042), αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε για το έτος 2022 και για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Καθαριότητας του Δήμου, υπερωριακή απογευματινή, καθώς και νυχτερινή και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας αλλά και πέραν αυτής, για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, όπως στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης αναφέρονται, αναλυτικά ως εξής:

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΩΣ 31-12-2022							
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ που λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (περίπτώσεις α, β, γ και δ)							
ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Για Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Για Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Για εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (γ)		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (δ)		
			από 6η πρωινή - 22η ώρα	από 22η ώρα - 6η πρωινή	Νυχτερινή εργασίμων ημερών	Νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών	
	Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ(ι)	Περίπτωση γ(ιι)	Περίπτωση (δι)	Περίπτωση (δii)	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ							
ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	10	5X240=1200		10X360=3600		10X1656=16560	10X360=3600
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	20	10X240=2400		20X360=7200		20X1656=33120	20X360=7200
Σύνολο:	30	3600	ΩΡΕΣ	10800	ΩΡΕΣ	49680	10800
	ΑΤΟΜΑ			ΩΡΕΣ		ΩΡΕΣ	ΩΡΕΣ

Β. Τα όρια των ωρών υπερωριακής απασχόλησης ανά υπάλληλο ορίζονται ως εξής:

- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 22Η ΩΡΑ, ΠΕΡΑΝ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ, ΕΩΣ ΕΚΑΤΟΝ ΕΙΚΟΣΙ (120) ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΞΑΜΗΝΟ.

- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ, ΠΕΡΑΝ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ, ΕΩΣ ΕΚΑΤΟΝ ΟΓΔΟΝΤΑ (180) ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΞΑΜΗΝΟ.

- ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ, ΕΩΣ ΕΚΑΤΟΝ ΤΡΙΑΝΤΑ ΟΚΤΩ (138) ΩΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ.

- ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ, ΕΩΣ ΤΡΙΑΝΤΑ (30) ΩΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ.

Γ. Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δε θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο.

Δ. Με αποφάσεις του αρμόδιου Αντιδημάρχου που θα εκδίδονται ανά μήνα, θα ορίζονται οι υπάλληλοι με ονομαστικό κατάλογο και οι αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

Ε. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την βεβαίωση της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζεται ο αρμόδιος Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Καθαριότητας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Κατερίνη, 11 Ιανουαρίου 2022

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 524

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων και των υπαλλήλων- Ληξιάρχων, για τους υπαλλήλους του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου, της Διεύθυνσης Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος, και για τους υπαλλήλους του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λευκάδας έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις δ/ξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις δ/ξεις του άρθρου 48, 49, 171 και 176 του ν. 3584/2007, «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις δ/ξεις του άρθρου 79 του ν. 3463/2006, (Α' 114) Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας.

4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του αρθρ. 2 του ν. 3731/2008 «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 263), σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται η λειτουργία της Υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας σε εικοσιτετράωρη βάση και όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου, (ΝΠΔΔ) και Ιδιωτικού Δικαίου, (ΝΠΙΔ) καθώς και των ΔΕΚΟ του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.01.16 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των δ/ξεων του Κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

8. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.05.2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομίας και Οικονομικών με την οποία παρέχονται οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των δ/ξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015.

9. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 «Διατάξεις για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους ΟΤΑ» (Α' 214).

10. Τον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου.

11. Την υπ' αρ. 26865/13.10.2014 (ΑΔΑ: 73ΓΘΩΛΙ-ΩΘΥ) απόφαση Δημάρχου Λευκάδας σύμφωνα με την οποία ορίστηκε ο αρμόδιος υπάλληλος για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου.

12. Την υπ' αρ. 25447/17.12.2019 (ΑΔΑ: ΨΘΞΙΩΛΙ-Ψ5Η) απόφαση Δημάρχου Λευκάδας σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν οι αρμόδιοι υπάλληλοι για την γραμματειακή υποστήριξη των συμβουλίων των κοινοτήτων του δήμου Λευκάδας, όπως έχει τροποποιηθεί με τις υπ' αρ. 2712/17.02.2020, 15467/7.08.2020 και 25691/23.7.2021 αποφάσεις Δημάρχου (ΑΔΑ: ΨΜ3ΑΩΛΙ-ΟΛΟ, Ψ6ΠΟΩΛΙ-ΧΝΟ και ΨΡΟΨΛΙ-ΕΛ1 αντίστοιχα).

13. Την υπ' αρ. 224741/9.10.2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, η οποία δημοσιεύθηκε στο Β' 3831 «περί διορισμού υπαλλήλων του δήμου ως Ληξιάρχων στις Ληξιαρχικές Περιφέρειες του Δήμου Λευκάδας».

14. Το Β' 332/2020 σχετικά με την συγχώνευση του Ληξιαρχείου Καρυάς με το Ληξιαρχείο Σφακιωτών του Δήμου Λευκάδας.

15. Την υπ' αρ. 154/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Λευκάδας «Καθορισμός εξαιρέσεων από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας- από την Τρίτη μέχρι και το Σάββατο- ωραρίου εργασίας σε βάρδιες και κατά τις νυκτερινές ώρες της υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Λευκάδας Ν. Λευκάδας» η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 8096/8/07/2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου Δυτ. Ελλάδας και Ιονίου και δημοσιεύθηκε στο Β' 1982.

16. Την υπ' αρ. 38/23.03.2020 (ΑΔΑ: ΨΚΙΔΩΛΙ-ΗΑ2) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Λευκάδας, με την οποία αποφασίστηκε η καθιέρωση του ωραρίου εργασίας για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας

από Δευτέρα έως Παρασκευή από 07:00 έως 22:00 σε δύο (02) βάρδιες για το έτος 2020 και εφεξής

17. Την υπ' αρ. 53105/06.04.2020 (Β' 1456) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελ/νήσου, Δυτ. Ελλάδας και Ιονίου, με την οποία καθορίζεται το ωράριο εργασίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λευκάδας για το έτος 2020 και εφεξής.

18. Το υπ' αρ. 2523/17.11.2021 έγγραφο του τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου.

19. Το υπ' αρ. 2566/23.11.2021 έγγραφο του Αυτοτελούς τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας.

20. Το γεγονός ότι για το έτος 2022:

Α. Θα πρέπει να καθιερωθεί υπερωριακή εργασία με αμοιβή, για τον υπάλληλο του Δήμου που ασκεί καθήκοντα του πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου και τους υπάλληλους που ασκούν καθήκοντα του πρακτικογράφου των Κοινοτικών του Δήμου για την υποστήριξη των ανωτέρω συνεδριάσεων, οι οποίες πραγματοποιούνται τις απογευματινές ώρες, καθώς και για τους υπάλληλους που ασκούν τα καθήκοντα του ληξιάρχου στις έξι (6) Ληξιαρχικές Περιφέρειες του Δήμου Λευκάδας, πέραν του ωραρίου εργασίας.

Β. Θα πρέπει να καθιερωθεί υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέρα από το κανονικό ωράριο κατά τις απογευματινές ώρες για τους εργαζομένους στο Τμήμα Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου και τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυχτερινές ώρες για την ομαλή απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας καθαριότητας, όπου το υπηρετούν προσωπικό (ενόψει του περιορισμού των προσλήψεων και των συνταξιοδοτήσεων και των αυξημένων αναγκών κατά την τουριστική περίοδο), δεν μπορεί να αντιμετωπίσει στο κανονικό του ωράριο τις ανάγκες, οι οποίες προκύπτουν για την εκτέλεση των κάτωθι εργασιών:

1). Την αποκομιδή απορριμμάτων από Μάιο έως Σεπτέμβριο (ανακυκλώσιμων ή μη), πριν της 6ης πρωινής (κατά τις νυχτερινές ώρες), δεδομένου ότι αργότερα, η προσέλευση των δημοτών και τα σταθμευμένα οχήματα εμποδίζουν την ομαλή κυκλοφορία των απορριμματοφόρων. Η προσέλευση τουριστών κατά τους θερινούς μήνες (ο αριθμός των εξυπηρετούμενων κατοίκων αυξάνεται δυσανάλογα με τον αριθμό των εποχιακά προσλαμβανόμενων ατόμων στο τμήμα της καθαριότητας) αυξάνει τον αριθμό των δρομολογίων, που κρίνονται απαραίτητα για την ομαλή αποκομιδή του αυξημένου όγκου απορριμμάτων.

2). Την αποκομιδή απορριμμάτων - ανακυκλώσιμων κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες (Χριστούγεννα, Πάσχα κ.λ.π.) από το κέντρο της πόλης και άλλα σημεία (π.χ. Νοσοκομείο, σούπερ μάρκετς, κ.λπ.), λόγω της αυξημένης προσέλευσης κόσμου και της λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων το Σάββατο και των λοιπών καταστημάτων διασκέδασης το Σαββατοκύριακο, αλλά και λόγω της ιδιαίτερης φύσης των απορριμμάτων που πρέπει να αποκομίζονται άμεσα.

3). Τη μηχανική οδοσάρωση της πόλης αλλά και των δημοτικών διαμερισμάτων, με το σάρωθρο, κατά τις νυχτερινές ώρες, λόγω έλλειψης κυκλοφοριακού φόρτου.

4). Τον οδοκαθαρισμό των κεντρικών δρόμων και πλατειών της πόλης, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες

καθώς και τις απογευματινές και βραδινές ώρες, λόγω της αυξημένης προσέλευσης των πολιτών και των τουριστών, της λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων το Σάββατο και των λοιπών καταστημάτων διασκέδασης το Σαββατοκύριακο, καθώς και κατά τις απογευματινές και βραδινές ώρες κατά τη θερινή περίοδο.

5). Τις ανάγκες ευπρεπισμού των κοινόχρηστων χώρων και των χώρων πρασίνου της πόλης και των οικισμών του Δήμου πριν, κατά και μετά την υλοποίηση εκδηλώσεων, θρησκευτικών εορτών, λιτανειών, εκδηλώσεων μνήμης και τιμής, που πραγματοποιούνται κατά τις επίσημες αργίες, (Χριστούγεννα, Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Απόκριες, Καθαρή Δευτέρα, 25 Μαρτίου, Πάσχα, Δεκαπενταύγουστο, 28 Οκτωβρίου κ.λπ.), καθώς και ολόκληρη τη θερινή τουριστική περίοδο.

6). Την υλοποίηση της αποκομιδής απορριμμάτων σε όλο το νησί με συχνότητα έξι (6) ημερών εβδομαδιαίως και της συστηματικής αποκομιδής ογκωδών αντικειμένων και με δεδομένο ότι η διάθεση των απορριμμάτων όλου του νησιού γίνεται στην έδρα του Δήμου (αυξάνοντας το χρόνο εκτέλεσης των δρομολογίων λόγω της απόστασης).

7). Την ανάγκη μεταφόρτωσης καθημερινά των απορριμμάτων στο χώρο ΣΜΑ και της Ανακύκλωσης.

8). Την κάλυψη των τεράστιων αναγκών και στην υπηρεσία Πρασίνου, με δεδομένο ότι αποτελείται μόνο από δύο (2) εργαζόμενους του κλάδου ΔΕ Δενδροκηπουρών, που υποχρεούνται να συντηρούν όλο το πράσινο (καλλωπιστικό και αυτοφυές - π.χ. πλατείες - πάρκα - νησίδες) καθώς και αυτοφυή πρανή οδών και ρεμάτων σε ολόκληρο το Δήμο - Νησί Λευκάδας.

Γ. Θα πρέπει να καθιερωθεί εργασία με αμοιβή πέρα από το κανονικό ωράριο για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για τις απογευματινές και για τις νυχτερινές ώρες, καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για την εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας. Η παροχή της εργασίας αυτής κρίνεται απαραίτητη για την εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας, λαμβάνοντας υπόψη τις αρμοδιότητες που ασκούνται, κυρίως εκτός γραφείου, όπως:

- η τήρηση των διατάξεων που αφορούν το υπαίθριο εμπόριο και τις λαϊκές αγορές,

- η τήρηση των διατάξεων που αφορούν την υπαίθρια διαφήμιση,

- η επιβολή των διοικητικών μέτρων του άρθρου 103 του ν. 2696/1999 «Κύρωση του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας» (Α' 57),

- η τήρηση των διατάξεων που αφορούν την καθαριότητα σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους, των τοπικών κανονιστικών αποφάσεων Καθαριότητας και Χρήσης Κοινοχρήστων Χώρων κ.λπ. κατά την διάρκεια του έτους, όπως αναλύεται στις παρακάτω υποπαραγράφους ανά εξάμηνο,

- η τήρηση των διατάξεων για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού (covid-19).

1. Για το Α' εξάμηνο (Ιανουάριος - Ιούνιος) του έτους 2022, απαραίτητη κρίνεται η λειτουργία της υπηρεσίας τουλάχιστον στις παρακάτω Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

α) τις Κυριακές 27 Φεβρουαρίου και 6 Μαρτίου στις εκδηλώσεις των Αποκριών (φαρομανητά κ.λπ.) β) την Παρασκευή 25 Μαρτίου

γ) Την Παρασκευή 22 Απριλίου (Μεγάλη Παρασκευή-Περιφορά Επιταφίων) και το Σάββατο 23 Απριλίου (Μεγάλο Σάββατο).

δ) το Σάββατο 21 Μαΐου (Ένωση Επτανήσων, Πράσινο νυχτερινός Ημιμαραθώνιος στην πόλη της Λευκάδας),

ε) την Δευτέρα 13 Ιουνίου (Αγίου Πνεύματος, πολιούχος Ι.Μ. Φανερωμένης),

στ) καθώς και για το σύνολο των Κυριακών του Μαΐου (πέντε -5-) και του Ιουνίου (τέσσερις-4-) οπότε και παρατηρείται αύξηση της κίνησης λόγω της τουριστικής περιόδου (εποχικές ανάγκες).

Για το Α' εξάμηνο (Ιανουάριος - Ιούνιος) του έτους 2022, επιτακτική κρίνεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τις νυχτερινές ώρες με αμοιβή, τουλάχιστον: από την Παρασκευή 15 Απριλίου έως και την Πέμπτη 30 Ιουνίου, λόγω της υψηλής τουριστικής περιόδου (εποχικές ανάγκες).

Για το Α' εξάμηνο (Ιανουάριος - Ιούνιος) του έτους 2022, επιτακτική κρίνεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τις απογευματινές ώρες με αμοιβή, για έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες (αδυναμία κατανομής υπαλλήλων για πραγματοποίηση βαρδιών, λόγω έλλειψης προσωπικού).

2. Για το Β' εξάμηνο (Ιούλιος - Δεκέμβριος) του έτους 2022, απαραίτητη κρίνεται η λειτουργία της υπηρεσίας τουλάχιστον στις παρακάτω Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

α) τις Κυριακές του Ιουλίου (πέντε -5-), του Αυγούστου (τέσσερις -4-) και του Σεπτεμβρίου (τέσσερις -4-) οπότε και παρατηρείται αύξηση της κίνησης λόγω της τουριστικής περιόδου (εποχικές ανάγκες), ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται πλήθος τοπικών εκδηλώσεων (π.χ. Φολκλόρ Λευκάδας και Γιορτές Λόγου και Τέχνης) και β) την Παρασκευή 28 Οκτώβρη,

Για το Β' εξάμηνο (Ιούλιος - Δεκέμβριος) του έτους 2022, επιτακτική κρίνεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τις νυχτερινές ώρες με αμοιβή, τουλάχιστον από την Παρασκευή 01 Ιουλίου έως και την Παρασκευή 30 Σεπτεμβρίου λόγω της υψηλής τουριστικής περιόδου (εποχικές ανάγκες).

Για το Β' εξάμηνο (Ιούλιος - Δεκέμβριος) του έτους 2022, επιτακτική κρίνεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τις απογευματινές ώρες με αμοιβή, για έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες (αδυναμία κατανομής υπαλλήλων για πραγματοποίηση βαρδιών, λόγω έλλειψης προσωπικού).

3. Οποτεδήποτε άλλοτε κριθεί αναγκαίο, για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, εντός του έτους 2022, ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας.

21. Την υπ' αρ. 01/03.01.2022 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών από την οποία προκύπτει ότι

έχουν εγγραφεί οι παρακάτω πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2022, για την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Δημοτικών-Τοπικών Κοινοτήτων, των υπαλλήλων-ληξιάρχων, των υπαλλήλων του τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου της Δ/νσης Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος και των υπαλλήλων του Αυτοτελούς τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λευκάδας, ως ακολούθως:

- Κ.Α.Ε.: 10-6012 με ποσό 9.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6012 με ποσό 75.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6022 με ποσό 16.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6042 με ποσό 13.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 25-6012 με ποσό 8.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 35-6012 με ποσό 1.700,00€

- Κ.Α.Ε.: 50-6012 με ποσό 22.500,00€, αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση για τους υπάλληλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα του πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου, των Κοινοτήτων του Δήμου, καθώς και για τους υπάλληλους που ασκούν τα καθήκοντα του Ληξιάρχου στις έξι (6) Ληξιαρχικές Περιφέρειες του Δήμου Λευκάδας, πέραν του ωραρίου εργασίας ως ακολούθως:

1) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα κατά το έτος 2022, για τον υπάλληλο του Δήμου που ασκεί τα καθήκοντα του πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου πέραν του ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

2) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως δέκα τρεις (13) ώρες το μήνα κατά το έτος 2022, για τους δέκα επτά (17) υπάλληλους του Δήμου που ασκούν τα καθήκοντα του πρακτικογράφου των Κοινοτήτων του Δήμου πέραν του ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

3) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα κατά το έτος 2022, για τους υπάλληλους του Δήμου που ασκούν τα καθήκοντα του ληξιάρχου στις έξι (6) Ληξιαρχικές Περιφέρειες του Δήμου Λευκάδας πέραν του ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης θα γίνεται κάθε μήνα με βεβαίωση του Δημάρχου ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Β. Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση για τους υπαλλήλους του Τμήματος Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου, πέρα από το κανονικό ωράριο και καθιερώνουμε απογευματινή υπερωριακή εργασία, υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών από 6:00 -22:00, υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών από 22:00-6:00, νυχτερινή υπερωριακή εργασία από 22:00-6:00 πέραν της υποχρεωτικής, νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών, προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, σύμφωνα με τα όρια που προβλέπουν οι ανωτέρω διατάξεις, για την ομαλή, απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας Καθαριότητας Δήμου Λευκάδας για εποχικές, έκτακτες και επείγουσες ανάγκες, ως ακολούθως:

Ειδικότερα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ 2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ένας (1)
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Δεκατρείς (13)
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Τριάντα (30)
ΣΥΝΟΛΟ	Σαράντα Τέσσερις (44)
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	Ένας (1)
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Πέντε (5)
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Δύο (2)
ΣΥΝΟΛΟ	Οκτώ (8)
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Δύο (2)
ΣΥΝΟΛΟ	Δύο (2)
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ28 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	Δύο (2)
ΔΕ29 ΟΔΗΓΟΣ ΔΙΑΞΟΝΙΚΟΥ ΕΛΚΥΣΤΗΡΑ	Ένας (1)
ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εννέα (9)
ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Είκοσι δύο (22)
ΣΥΝΟΛΟ	Τριάντα τέσσερις (34)

Εγκρίνουμε τα όρια των ωρών απασχόλησης των εργαζομένων στην υπηρεσία Καθαριότητας, ως ακολούθως:

Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο. Εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέχρι 180 ώρες το εξάμηνο.

Εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες μέχρι 180 ώρες το εξάμηνο.

Εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες των εργατών και των Οδηγών Καθαριότητας έως 143 μηνιαίως.

Εγκρίνουμε τα όρια των ωρών απασχόλησης των εργαζομένων στην Υπηρεσία Πρασίνου, ως ακολούθως: Εργασία του προσωπικού υπηρεσίας κήπων κατά τις απογευματινές ώρες μέχρι και 120 ώρες το εξάμηνο, ανά υπάλληλο.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες τους χειμερινούς μήνες θα απασχολείται μέρος των υπαλλήλων σε βάρδιες για την κάλυψη των αναγκών της Υπηρεσίας.

Μετά την έκδοση και δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης και πριν την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης, θα συντάσσεται απόφαση του Προϊσταμένου, περί συγκροτήσεως συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης σύμφωνα τα προβλεπόμενα στην υπ' αρ. 2/37190/0026/21.06.2001 (Β' 915) υπουργική απόφαση και στη συνέχεια με ευθύνη της Υπηρεσίας θα αναρτάται

στη Διαύγεια.

Η βεβαίωση πραγματοποίησης των ωρών εργασίας των εργαζομένων θα γίνεται με σχετική πιστοποίηση του Προϊσταμένου Καθαριότητας Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος και έγκριση του Δημάρχου Λευκάδας.

Γ. Εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή για τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, για τις απογευματινές και τις νυχτερινές ώρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους υπαλλήλους του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λευκάδας, ως ακολούθως:

Μόνιμο Προσωπικό	
Κλάδος	Αριθμός ατόμων
ΠΕ 23 Δημοτικής Αστυνομίας	Δύο (2)
ΤΕ 23 Δημοτικής Αστυνομίας	Ένα (1)
ΔΕ 23 Δημοτικής Αστυνομίας	Τέσσερα (4)
Σύνολο:	Επτά (7)

1. Για το Α' Εξάμηνο του έτους 2022:

1. Για τις απογευματινές ώρες, εκατόν είκοσι (120)

2. Για τις νυχτερινές ώρες, ενενήντα έξι (96)

3. Για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ενενήντα έξι (96)

2. Για το Β' Εξάμηνο του έτους 2022:

1. Για τις απογευματινές ώρες, εκατόν είκοσι (120)

2. Για τις νυχτερινές ώρες, ενενήντα έξι (96) ώρες.

3. Για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ενενήντα έξι (96) ώρες.

Η κατανομή των ωρών υπερωριακής εργασίας, θα γίνεται κάθε φορά σύμφωνα με τις ανάγκες του Τμήματος.

Η βεβαίωση πραγματοποίησης των ωρών εργασίας των υπαλλήλων θα γίνεται με σχετική πιστοποίηση του Προϊσταμένου ή αναπληρωτή Προϊσταμένου του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας και την έγκριση του Δημάρχου Λευκάδας.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Δήμου Λευκάδας οικ. έτους 2022 για την υπερωριακή απασχόληση του μόνιμου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, καθώς και του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις των Κ.Α.Ε., που έχουν ως εξής:

- Κ.Α.Ε.: 10-6012 με ποσό 9.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6012 με ποσό 75.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6022 με ποσό 16.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 20-6042 με ποσό 13.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 25-6012 με ποσό 8.000,00€

- Κ.Α.Ε.: 35-6012 με ποσό 1.700,00€

- Κ.Α.Ε.: 50-6012 με ποσό 22.500,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λευκάδα, 10 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΛΟΣ

Αριθμ. 17499

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, για το έτος 2022, για το προσωπικό του Δήμου Πύλου - Νέστορος.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΥΛΟΥ - ΝΕΣΤΟΡΟΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012.

5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

6. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

8. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας στις Υπηρεσίες του Δήμου Πύλου - Νέστορος, για έκτακτες ανάγκες οι οποίες υφίστανται λόγω των εξαιρετικά με-

γάλων ελλείψεων σε προσωπικό, ο όγκος εργασίας του οποίου, έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπηρετούντες υπαλλήλους.

9. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει για το έτος 2022, από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 61.000,00 ευρώ και θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις των παρακάτω Κ.Α.Ε. του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022, ως ακολούθως:

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 00/6032.001 (4.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 10/6012.003 (15.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 10/6022.001 (3.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 20/6012.001 (15.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 20/6022 (6.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 30/6012.001 (8.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 30/6022 (8.000,00 ευρώ),

Κ.Α.Ε.: Υπερωριακή εργασία 35/6012.001 (2.000,00 ευρώ), αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το έτος 2022 για το τακτικό προσωπικό, τους ειδικούς συνεργάτες καθώς και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δήμου Πύλου-Νέστορος, την εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων από την 1-1-2022 έως και την 31-12-2022,

της Διοικητικής-Οικονομικής Υπηρεσίας με μέγιστο αριθμό απασχολούμενων τακτικών υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, δέκα πέντε (15) και ενός (1) αντίστοιχα,

της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού με μέγιστο αριθμό απασχολούμενων τακτικών υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, δεκαπέντε (15) και δύο (2) αντίστοιχα,

της Τεχνικής Υπηρεσίας με μέγιστο αριθμό απασχολούμενων τακτικών υπαλλήλων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, τέσσερα (4) και πέντε (5) αντίστοιχα

και τέλος το μέγιστο αριθμό απασχολούμενων των υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων - Ειδικού Συνεργάτες έξι (6).

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο εξαμηνιαίως με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευμένων

υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Η σχετική δαπάνη για την πληρωμή της ανωτέρω αποζημίωσης θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022 και στους Κ.Α.Ε.: Κ.Α.00/6032.002, Κ.Α.10/6012.003, Κ.Α.10/6022.001, Κ.Α. 20/6012.001, Κ.Α. 20/6022, Κ.Α. 30/6012.001, Κ.Α. 30/6022 και Κ.Α. 35/6012.001, μέσα στα όρια των πιστώσεων που είναι γραμμένες για την αιτία αυτή.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πύλος, 31 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΡΒΕΛΑΣ