



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 128

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας).
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (απογευματινής) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. οικ. 13521(70)

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας).

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 159 και 242 παρ. 5 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2. Τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 σε συνδυασμό με το εδάφιο α, της παρ. 1 του άρθρου 282 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις...» (Α' 176).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση, την ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85).
5. Το π.δ. 133/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 81320 + 77909/1-12-2016 απόφαση του

Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 4302).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/12-1-2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών που δημοσιεύθηκε στο Β' 17 περί καθορισμού των δικαιολογητικών πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

7. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ- 0ΝΜ).

8. Την υπ' αρ. οικ. 570607 (7712)/12-09-2019 (Β' 3475) απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων "ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ"».

9. Την υπ' αρ. 38819/29-05-2015 (Β' 1084) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

10. Την υπό στοιχεία Α/Α 600/2022 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης υπ' αρ. 788865(15622)/3-1-2022 (ΑΔΑ: ΩΣΑ67ΛΛ-ΛΥΩ) με την οποία εγκρίθηκε η δέσμευση πίστωσης συνολικού ύψους επτά χιλιάδων ευρώ (7.000,00 €) από τον προϋπολογισμό της Π.Ε. Θεσσαλονίκης - Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΚΑΕ 02.21.01.721.0512.α.01 - 002486-7) οικονομικού έτους 2022 (α/α 231 του Βιβλίου Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Οικονομικής Υπηρεσίας ΠΚΜ) εκ των οποίων ποσό τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) είναι για την αποζημίωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) για τους μήνες Ιανουάριο-Ιούνιο του έτους 2022.

11. Το γεγονός ότι το έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι ο έλεγχος:

- των κείμενων διατάξεων σχετικά με τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19,

• σε εγκαταστάσεις παρασκευής τροφίμων και μαγειρεία των δημόσιων Ιδρυμάτων, Νοσοκομείων, Κλινικών, Γηροκομείων,

• σε χώρους - εγκαταστάσεις, η χρήση - λειτουργία των οποίων μπορεί να επηρεάσει δυσμενώς τη Δημό-

σια Υγεία και το περιβάλλον γενικότερα, π.χ. ξενοδοχεία, αίθουσες δημοσίων θεαμάτων, αθλητικά γήπεδα, κολυμβητικές δεξαμενές, λουτρά, κάθε είδους συγκοινωνιακά μέσα καθώς και στους σταθμούς και αφετηρίες αυτών,

- σε ανοικτούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς χώρους στους οποίους υπάρχει ρύπανση του περιβάλλοντος και αποτελούν σοβαρή ανθυγιεινή εστία που εγκυμονεί κινδύνους για τη δημόσια υγεία με απώτερο σκοπό την εξάλειψη αυτών σε συνεργασία με άλλους δημόσιους φορείς,

- στα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων μαζί με υπαλλήλους του Τμήματος Δημόσιας Υγείας,

- σε Υγειονομικές Μονάδες (Νοσοκομεία, Κλινικές, Κέντρα Υγείας, Διαγνωστικά Εργαστήρια, Οδοντιατρεία κ.α.) για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων της ισχύουσας νομοθεσίας περί διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων,

- στην παρακολούθηση εκτέλεσης των προγραμμάτων καταπολέμησης κουνουπιών ως εξής: α) τις επιγείες εφαρμογές με καθημερινή παρακολούθηση των συνεργειών μέσω της διαδικτυακής εφαρμογής και με επιτόπιες αυτοψίες (με προγραμματισμένη συχνότητα/εβδομάδα) στις περιοχές εφαρμογής των ψεκασμών, β) τις από αέρος εφαρμογές με καθημερινή παρουσία στα πεδία (ορυζώνες - υδάτινα συστήματα) και παρακολούθηση όλων των ελικοπτέρων, γ) την εξάλειψη εστιών ανάπτυξης κουνουπιών με εντοπισμό και ενέργειες για την εξάλειψη αυτών (προς δήμους, πολίτες, Εισαγγελία Πρωτοδικών),

- στα κρουαζιερόπλοια στα πλαίσια του προγράμματος ShipSan σε εφαρμογή του Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού και σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα κίνησης κρουαζιερόπλοιων που κοινοποιείται στο λιμάνι της Θεσσαλονίκης,

- σε εγκαταστάσεις με παράλληλη διενέργεια δειγματοληψιών τροφίμων για τον έλεγχο της ποιότητας και ασφάλειας αυτών, στα πλαίσια του επισήμου ελέγχου τροφίμων και σύμφωνα με το πρωτόκολλο συνεργασίας με τον ΕΦΕΤ,

- σε δειγματοληψίες για την εξασφάλιση της δημόσιας υγείας από κινδύνους μετάδοσης ασθενειών μέσω του νερού (πόσιμο δικτύων ύδρευσης, εμφιαλωμένο, κολυμβητικών δεξαμενών, ιαματικών λουτρών, θαλασσινό νερό ακτών κολύμβησης, πύργων ψύξης και υδάτινων θεαμάτων αναψυχής),

- σε διεκπεραίωση υποθέσεων της Π.Ε. Χαλκιδικής, λόγω έλλειψης Εποπτών Δημόσιας Υγείας στην Τοπική Υπηρεσία. Η μετάβαση και η επιστροφή των υπαλλήλων στη Χαλκιδική γίνεται αυθημερόν. Λόγω των μεγάλων αποστάσεων αλλά και της πληθώρας των υποθέσεων, είναι απαραίτητη η συνέχιση της εργασίας ακόμη και μετά το πέρας του ωραρίου, προκειμένου να τηρούνται οι προθεσμίες που προβλέπει ο νόμος και να γίνεται εξοικονόμηση καυσίμων, ώστε να μην εξαντλείται η μηνιαία ανώτερη προβλεπόμενη ποσότητα αυτών

12. Το γεγονός ότι, για την αντιμετώπιση των παραπάνω υπηρεσιακών αναγκών, οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) για την κάλυψη της οποίας υπάρχει σχετική πίστωση, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε για τους μήνες Ιανουάριο έως Ιούνιο του έτους 2022 την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης με αμοιβή, κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας), της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, για το χρονικό διάστημα από την δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 30-6- 2022.

1. Έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι όσα αναφέρονται στο με αυξ. αριθμό 11 σκεπτικό της απόφασης.

2. Οι ώρες υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης είναι κατ' ανώτερο όριο, ενενήντα έξι (96) ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

3. Για την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, ο κλάδος, ο βαθμός και το Μ.Κ. στο οποίο βρίσκονται κατά την προσφορά της υπερωριακής εργασίας, το αντικείμενο της εργασίας - απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες εργασίας- απασχόλησης για τον καθένα, κατά μήνα.

4. Αριθμός υπαλλήλων: 9, Απαιτούμενη δαπάνη: τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €)

5. Για την υπερωριακή εργασία - απασχόληση θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα προσέλευσης και η ώρα αποχώρησης.

6. Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας θα βεβαιώσει την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης καθώς και την εκτέλεση του αντίστοιχου έργου.

7. Η απόφαση ισχύει από την ημέρα δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι 30-6-2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 10 Ιανουαρίου 2022

Με εντολή Περιφερειάρχη
Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης
Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας
ANNA ΤΟΜΠΟΥΛΙΔΟΥ

Αριθμ. οικ.13510(69) (2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (απογευματινής) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας).

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 159 και 242 παρ. 5 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκέντρωσης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις τη παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 σε συνδυασμό με την παρ 1 εδ. α του άρθρου 282 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωσης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις...» (Α' 176).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 45 του ν. 4071/20 12 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση, την ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85).

5. Το π.δ. 133/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (Α' 226), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 81320 + 77909/1-12-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 4302).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/12-1-2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών που δημοσιεύθηκε στο Β' 17 περί καθορισμού των δικαιολογητικών πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

7. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ- ΟΝΜ).

8. Την υπ' αρ. οικ. 570607 (7712)/12-09-2019 (Β' 3475) απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων "ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ"».

9. Την υπ' αρ. 38819/29-05-2015 (Β' 1084) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

10. Την υπό στοιχεία Α/Α 600/2022 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης υπ' αρ. 788865(15622)/3-1-2022 (ΑΔΑ: ΩΣΑ67ΛΛ-ΛΥΩ) με την οποία εγκρίθηκε η δέσμευση πίστωσης συνολικού ύψους επτά χιλιάδων ευρώ (7.000,00 €) από τον προϋπολογισμό της Π.Ε. Θεσσαλονίκης - Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΚΑΕ 02.21.01.721.0511.α.01 - 002486-7) οικονομικού έτους 2022 (α/α 231 του Βιβλίου Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Οικονομικής Υπηρεσίας ΠΚΜ) εκ των οποίων ποσό τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000,00 €) είναι για την αποζημίωση υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης (απογευματινής) των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) για τους μήνες Ιανουάριο - Ιούνιο του έτους 2022.

11. Το γεγονός ότι το έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι ο έλεγχος:

- των κείμενων διατάξεων σχετικά με τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19,

- σε εγκαταστάσεις παρασκευής τροφίμων και μαγειρεία των δημόσιων Ιδρυμάτων, Νοσοκομείων, Κλινικών, Γηροκομείων,

- σε χώρους - εγκαταστάσεις, η χρήση - λειτουργία των οποίων μπορεί να επηρεάσει δυσμενώς τη Δημό-

σια Υγεία και το περιβάλλον γενικότερα, π.χ. ξενοδοχεία, αίθουσες δημοσίων θεαμάτων, αθλητικά γήπεδα, κολυμβητικές δεξαμενές, λουτρά, κάθε είδους συγκοινωνιακά μέσα καθώς και στους σταθμούς και αφετηρίες αυτών,

- σε ανοικτούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς χώρους στους οποίους υπάρχει ρύπανση του περιβάλλοντος και αποτελούν σοβαρή ανθυγιεινή εστία που εγκυμονεί κινδύνους για τη δημόσια υγεία με απώτερο σκοπό την εξάλειψη αυτών σε συνεργασία με άλλους δημόσιους φορείς,

- στα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων μαζί με υπαλλήλους του Τμήματος Δημόσιας Υγείας,

- σε Υγειονομικές Μονάδες (Νοσοκομεία, Κλινικές, Κέντρα Υγείας, Διαγνωστικά Εργαστήρια, Οδοντιατρεία κ.α.) για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων της ισχύουσας νομοθεσίας περί διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων,

- στα κρουαζιερόπλοια στα πλαίσια του προγράμματος Shipsan σε εφαρμογή του Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού και σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα κίνησης κρουαζιερόπλοιων που κοινοποιείται στο λιμάνι της Θεσσαλονίκης,

- σε εγκαταστάσεις με παράλληλη διενέργεια δειγματοληψιών τροφίμων για τον έλεγχο της ποιότητας και ασφάλειας αυτών, στα πλαίσια του επισήμου ελέγχου τροφίμων και σύμφωνα με το πρωτόκολλο συνεργασίας με τον ΕΦΕΤ,

- στην παρακολούθηση εκτέλεσης των προγραμμάτων καταπολέμησης κουνουπιών ως εξής: α) τις επιγείες εφαρμογές με καθημερινή παρακολούθηση των συνεργείων μέσω της διαδικτυακής εφαρμογής και με επιτόπιες αυτοψίες (με προγραμματισμένη συχνότητα/εβδομάδα) στις περιοχές εφαρμογής των ψεκασμών, β) τις από αέρος εφαρμογές με καθημερινή παρουσία στα πεδία (ορυζώνες-υδάτινα συστήματα) και παρακολούθηση όλων των ελικοπτέρων, γ) την εξάλειψη εστιών ανάπτυξης κουνουπιών με εντοπισμό και ενέργειες για την εξάλειψη αυτών (προς δήμους, πολίτες, Εισαγγελία Πρωτοδικών),

- σε δειγματοληψίες για την εξασφάλιση της δημόσιας υγείας από κινδύνους μετάδοσης ασθενειών μέσω του νερού (πόσιμο δικτύων ύδρευσης, εμφιαλωμένο, κολυμβητικών δεξαμενών, ιαματικών λουτρών, θαλασσινό νερό ακτών κολύμβησης, πύργων ψύξης και υδάτινων θεαμάτων αναψυχής),

- σε διεκπεραίωση υποθέσεων της Π.Ε. Χαλκιδικής, λόγω έλλειψης Εποπτών Δημόσιας Υγείας στην Τοπική Υπηρεσία. Η μετάβαση και η επιστροφή των υπαλλήλων στη Χαλκιδική γίνεται αυθημερόν. Λόγω των μεγάλων αποστάσεων αλλά και της πληθώρας των υποθέσεων, είναι απαραίτητη η συνέχιση της εργασίας ακόμη και μετά το πέρας του ωραρίου, προκειμένου να τηρούνται οι προθεσμίες που προβλέπει ο νόμος και να γίνεται εξοικονόμηση καυσίμων, ώστε να μην εξαντλείται η μηνιαία ανώτερη προβλεπόμενη ποσότητα αυτών.

12. Το γεγονός ότι, για την αντιμετώπιση των παραπάνω υπηρεσιακών αναγκών, οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000,00 €) για την

κάλυψη της οποίας υπάρχει σχετική πίστωση, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε για τους μήνες Ιανουάριο έως Ιούνιο του έτους 2022 την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης με αμοιβή, κατά τις απογευματινές ώρες για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας), της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, για το χρονικό διάστημα από την δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 30-6-2022.

1. Έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι όσα αναφέρονται στο με αυξ. αριθμό 11 σκεπτικό της απόφασης.

2. Οι ώρες υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης είναι κατ'άνωτερο όριο, εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

3. Για την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, ο κλάδος, ο βαθμός και το Μ.Κ. στο οποίο βρίσκονται κατά την προσφορά της υπερωριακής εργασίας, το αντικείμενο της εργασίας - απασχόλησης, το

χρονικό διάστημα και οι ώρες εργασίας- απασχόλησης για τον καθένα, κατά μήνα.

4. Αριθμός υπαλλήλων: 9, Απαιτούμενη δαπάνη: τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000,00 €).

5. Για την υπερωριακή εργασία - απασχόληση θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα προσέλευσης και η ώρα αποχώρησης.

6. Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας θα βεβαιώσει την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης καθώς και την εκτέλεση του αντίστοιχου έργου.

7. Η απόφαση ισχύει από την ημέρα δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι 30-6-2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 10 Ιανουαρίου 2022

Με εντολή Περιφερειάρχη

Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Περιφέρειας

ANNA ΤΟΜΠΟΥΛΙΔΟΥ