



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 178

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες των Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Τανάγρας, για το έτος 2022 και εφεξής.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας» του Δήμου Κηφισιάς για το έτος 2022.
- 3 Έγκριση αποζημίωσης για απογευματινή/υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις εργάσιμες ημέρες, για την υπεύθυνη Γραμματέα Διοίκησης και Δ.Σ. και για τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της Ι.Φ.Ε.Τ. Μ.Α.Ε. στην Παλλήνη, για το διάστημα έως και τις 30/6/2022.
- 4 Έγκριση και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας σε υπάλληλο για την γραμματειακή υποστήριξη της Σχολικής Επιτροπής Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Τυρνάβου.
- 5 Καθιέρωση εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου α' και β' εξαμήνου έτους 2022, των υπαλλήλων του Π.Ε.Α.Κ. Πατρών.
- 6 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Τρικάλων.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3681

(1)

Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες των Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Τανάγρας, για το έτος 2022 και εφεξής.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις

α) Των άρθρων 6 και 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87),

β) του άρθρου 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143),

γ) της περ. θ) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 90),

δ) του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47),

ε) του άρθρου 24 του ν. 4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21),

στ) της υποπαρ. γγ.) της παρ. 4 του άρθρου 8 του π.δ. 138/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας» (Α' 231).

2. Την 27524/18.10.2015 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης περί επιλογής των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (Β' 2364).

3. Την υπ' αρ. 44466/17.12.2015 απόφαση - προκήρυξη υπό στοιχεία 1ΣΑΔ/2015 για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

4. Την υπ' αρ. 92801/31-12-2020 απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, περί αυτοδίκαιης απαλλαγής του Νικολάου Ντίτορα του Ευαγγέλου, από τα καθήκοντα του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και ορισμού ασκούντος καθήκοντα Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας (Υ.Ο.Δ.Δ. 1094).

5. Το υπ' αρ. 22042/2021/29.12.2021 έγγραφο του Δήμου Τανάγρας, με το οποίο διαβιβάσθηκε η 200/22.12.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Τανάγρας (ΑΔΑ: Ω1ΛΨΩΗΒ-Ζ17), αναφορικά με την καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Τανάγρας, για το έτος 2022 και εφεξής.

6. Το γεγονός ότι σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου η δαπάνη που θα προκύψει, θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες σχετικές πιστώσεις του Κ.Α. 02.20.6012 ποσού 10.000€, Κ.Α. 02.20.6022.01 ποσού 4.000€, Κ.Α.02.25.6012 ποσού 8.000€, Κ.Α. 02.25.6022.01 ποσού 30.000€ και Κ.Α. 02.30.6012 ποσού 10.000€ με τίτλο "Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές", του προϋπολογισμού του Δήμου Τανάγρας του έτους 2022 και εφεξής για κάθε επόμενο οικονομικό έτος όπου θα προβλέπετε ανάλογη πίστωση στους προϋπολογισμούς των επόμενων οικονομικών ετών, αποφασίζουμε:

Α) Εγκρίνουμε την καθιέρωση 24/ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες στις υπηρεσίες: α) Ύδρευσης Αποχέτευσης, β) Ηλεκτροφωτισμού και γ) Τεχνικών Έργων, για το έτος 2022 και εφεξής.

Β) Το προσωπικό των ανωτέρω υπηρεσιών του Δήμου Τανάγρας θα μπορεί να απασχολείται όλες τις ημέρες του μήνα (όταν κριθεί απαραίτητο) με την μεσολάβηση βέβαια των νομίμων ημερών ανάπαυσης και το καθημερινό ωράριο εργασίας θα μπορεί να πραγματοποιείται οποτεδήποτε μέσα στο εικοσιτετράωρο όταν οι ανάγκες της υπηρεσίας το απαιτούν.

Γ) Το προσωπικό που θα απασχοληθεί θα είναι ως κατωτέρω:

1) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

ΔΕ 30 Υδραυλικών	αρ. ατόμων 3,
ΥΕ Εργατών Ύδρευσης	αρ. ατόμων 4,
ΔΕ 28 Χειριστών	αρ. ατόμων 3,

2) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ

ΔΕ Ηλεκτρολόγων	αρ. ατόμων 4,
-----------------	---------------

3) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

(ΔΕ Χειρ. Μηχ. Έργων) χειριστής εκσκαφέα

	αρ. ατόμων 1,
ΔΕ Τεχνιτών	αρ. ατόμων 1.

Α) Η καθιέρωση της λειτουργίας της υπηρεσίας Ύδρευσης - Αποχέτευσης σε 24/ωρη βάση, καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, κρίνεται αναγκαία στον Δήμο για τους κάτωθι λόγους:

1. Επιβάλλεται ο έλεγχος και η αποκατάσταση των βλαβών του δικτύου ύδρευσης, εντός και εκτός ορίων οικισμού, πριν της 6ης πρωινής (κατά τις νυχτερινές ώρες), λόγω παλαιότητας του δικτύου.

2. Επιβάλλεται σε 24η βάση και κατά τις Κυριακές ο έλεγχος και λειτουργία των Δημοτικών Αντλιοστασίων και ταχυδιυλιστηρίων, Οινοφύτων, Σχηματαρίου και Τανάγρας.

3. Επιβάλλεται ο έλεγχος και η αποκατάσταση των βλαβών του δικτύου ύδρευσης σε 24η βάση και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, λόγω εκτάκτων καιρικών φαινομένων χαμηλές, η υψηλές θερμοκρασίες.

Β) Η καθιέρωση της λειτουργίας της υπηρεσίας ηλεκτροφωτισμού σε 24/ωρη βάση, καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, επιβάλλεται για τους παρακάτω λόγους:

1. Κρίνεται απαραίτητη η παρουσία ηλεκτρολόγων για την αποκατάσταση βλαβών στην ηλεκτροδότηση στα Δημοτικά Αντλιοστάσια και Ταχυδιυλιστήρια νερού λόγω έκτακτων καιρικών φαινομένων ή για λόγους ανωτέρας βίας.

2. Κρίνεται απαραίτητη η παρουσία ηλεκτρολόγων στις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Δήμου, που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια όλου του χρόνου.

Γ) Η καθιέρωση της λειτουργίας της υπηρεσίας Τεχνικών Έργων σε 24/ωρη βάση, καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, κρίνεται αναγκαία στον Δήμο για τους κάτωθι λόγους:

1. Κρίνεται απαραίτητη η παρουσία χειριστή εκσκαφέα πριν της 6ης πρωινής (κατά τις νυχτερινές ώρες) καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προκειμένου να προβαίνει ανά πάσα στιγμή σε αποκατάσταση βλαβών σε οδοστρώματα που προκαλούνται είτε από ατυχήματα είτε από τις καιρικές συνθήκες (βροχοπτώσεις και χιονοπτώσεις).

2. Κρίνεται απαραίτητη η παρουσία Τεχνίτη υπαλλήλου σε 24/ωρη βάση, καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες δεν μπορούν να προβλεφθούν και ούτε να εξυπηρετηθούν εντός του τακτικού ωραρίου. Τέτοιες ανάγκες προκύπτουν για να καλυφθούν έκτακτα προβλήματα στο οδικό δίκτυο, όπως επικάλυψη επικίνδυνων οπών στο οδόστρωμα, πτώση πινακίδων σήμανσης, καταπτώσεις πετρωμάτων, αντιπλημμυρικές εργασίες, εργασίες αποχιονισμού και άλλα στα οποία η υπηρεσία πρέπει να ενεργήσει με άμεση επέμβαση του εργατοτεχνικού προσωπικού, εκτός του τακτικού ωραρίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαμία, 10 Ιανουαρίου 2022

Ο ασκών καθήκοντα Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΠΑΣ

Αριθμ. απόφ. 287

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας» του Δήμου Κηφισιάς για το έτος 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
«ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΙΚΕΛΑΣ»

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α' 114) και τις όμοιες του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2) Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3) Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και του άρθρου 34 του ίδιου νόμου, με τις οποίες καταργήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

4) Τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 (Α' 138), με τις οποίες καθορίζεται το εβδομαδιαίο υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

5) Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25-7-2011 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης με θέμα «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.» (Β' 1659).

6) Τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).

7) Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94).

8) Το οργανόγραμμα των υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ. «Δ.Βικέλας» Δήμου Κηφισιάς (Β' 1378/2014).

9) Την υπ' αρ. 3/2013 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας», με θέμα την καθιέρωση 12ωρης και 24ωρης λειτουργίας των υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας» του Δήμου Κηφισιάς και η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 19653/16621/29.4.2013 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής (Β' 1061) και καθιερώθηκε:

α) Η 12ωρη λειτουργία (07:00 έως 19:00) των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διεξαγωγή των αθλητικών δραστηριοτήτων και η λειτουργία του Ν.Π.Δ.Δ.,

β) η 24ωρη λειτουργία των δημοτικών χώρων άθλησης του Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, λόγω του ότι οι δημοτικοί χώροι άθλησης του Ν.Π.Δ.Δ. λειτουργούν καθημερινά μέχρι 23:00 και στην περίπτωση του Κλειστού Γυμναστηρίου, εφόσον προπονούνται

επαγγελματικές ομάδες μπορεί να παρατείνεται κατά περίπτωση μία ή δύο ώρες.

10) Το γεγονός ότι, για όλες τις υπηρεσίες του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας» προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, επιβάλλεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων, διότι:

Η σύσταση του Ν.Π.Δ.Δ. πραγματοποιήθηκε από τη συγχώνευση των Νομικών προσώπων Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Κηφισιάς:

1) ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ, 2) ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ, 3) ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ, 4) ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟ ΚΗΦΙΣΙΑΣ «Ι. ΖΗΡΙΝΗΣ», 5) ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ, 6) ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΕΡΥΘΡΑΙΑΣ (Β' 1130/2011) με σκοπό την άσκηση πολιτικής στους τομείς του Πολιτισμού και του Αθλητισμού, προς όφελος των δημοτών/σών και κατοίκων του Δήμου Κηφισιάς.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου 2013-2017 Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (Α' 222), αναστέλλονται οι προσλήψεις και οι διορισμοί μόνιμου προσωπικού και προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. που ανήκουν στις κατηγορίες ΥΕ και ΔΕ όλων των κλάδων και ειδικοτήτων μέχρι 31.12.2016 (παρ. ΣΤ.1.3). Επίσης για τους διορισμούς μόνιμου προσωπικού και προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. που ανήκουν στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ όλων των κλάδων και ειδικοτήτων ισχύει ο περιορισμός της αναλογίας 1:5 μέχρι 31.12.2016 (παρ. ΣΤ.1.3 και Ζ.5.1). Συνεπώς ύστερα από τα προαναφερθέντα, δηλαδή την αδυναμία πρόσληψης προσωπικού σε συνδυασμό με τις αιτήσεις παραίτησης λόγω συνταξιοδότησης που υποβάλλονται συνεχώς από μεγάλο αριθμό υπαλλήλων και με τις διαρκώς αυξανόμενες υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν από την εφαρμογή του ν. 3852/2010, με τον οποίο μεταβιβάστηκαν στους ΟΤΑ επιπλέον αρμοδιότητες και ευθύνες, καθίσταται απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου και επίσης όλες οι υπηρεσίες να λειτουργήσουν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση, ώστε να καλυφθούν οι επείγουσες ανάγκες που προκύπτουν από μία μεταβαλλόμενη κατάσταση που απορρέει από τη συνένωση των τριών Δήμων (Κηφισιάς, Νέας Ερυθραίας και Εκάλης).

11) Το γεγονός ότι ο αριθμός των υπαλλήλων και τα χρονικά διαστήματα υπερωριακής απασχόλησης αυτών, κινούνται μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022.

12) Την υπ' αρ. 122/03.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. «Δημήτριος Βικέλας», που εγκρίνει τον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 του Νομικού Προσώπου, σύμφωνα με τον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις για καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στους εξής κωδικούς αριθμούς:

α) Στον Κ.Α. 10.6012.03 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 10.000,00 ευρώ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης ενός (1) μόνιμου υπάλληλου.

β) Στον Κ.Α. 10.6022 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 2.000,00 ευρώ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (3 υπαλλήλων).

γ) Στον Κ.Α. 15.6012.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 15.000,00 ευρώ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης τριών (3) μόνιμων υπαλλήλων.

δ) Στον Κ.Α. 15.6022.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 10.000,00 ευρώ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (37 υπαλλήλων).

ε) Στον Κ.Α. 15.6042.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 2.000,00 ευρώ για αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

στ) Στον Κ.Α. 10.6051.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 10.000,00 εργοδοτικές εισφορές μόνιμων υπαλλήλων.

ζ) Στον Κ.Α. 10.6052.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 15.000,00 εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

η) Στον Κ.Α. 15.6051.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 15.000,00 εργοδοτικές εισφορές μόνιμων υπαλλήλων.

θ) Στον Κ.Α. 15.6052.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 80.000,00 εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

ι) Στον Κ.Α. 15.6054.01 έχει εγγραφεί πίστωση ποσού 60.000,00 εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

Οι λόγοι που επιβάλλουν την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας είναι οι επείγουσες ανάγκες που καλούνται οι υπάλληλοι να διεκπεραιώνουν ανά υπηρεσία και έχουν ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι ανάγκες που προέκυψαν από την συγχώνευση έξι νομικών προσώπων σε ένα, συνιστούν άκρως απαραίτητη την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού των διοικητικών Υπηρεσιών, καθώς διογκώθηκε ο αριθμός των εργασιών λόγω της αύξησης του προσωπικού, των συνεχών μεταβολών που λαμβάνουν χώρα με την ισχύ νέων διατάξεων που αφορούν στο υπηρεσιακό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων, και επίσης με το δεδομένο ότι όλα πρέπει να ολοκληρώνονται εντός ασφυκτικά μικρών προθεσμιών που επιβάλλονται με νόμους ή με εγκυκλίους (προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου και επεξεργασία αποτελεσμάτων, έλεγχος και τήρηση σχεδόν διπλάσιων υπηρεσιακών φακέλων, καταχώριση μισθολογικών στοιχείων, διεκπεραίωση διαδικασιών για συνταξιοδοτήσεις υπαλλήλων που είναι πολύ χρονοβόρες και περίπλοκες, βαθμολογική κατάταξη προσωπικού με τις νέες διατάξεις, καταχώριση προσωπικού στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, ένταξη του Προσωπικού στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής, αποστολή στατιστικών στοιχείων σχεδόν καθημερινά σε άλλους φορείς και υπηρεσίες που ζητούνται με το χαρακτηρισμό του κατεπείγοντος και πρέπει να συγκεντρώνονται σε χρόνο δυσανάλογο με το φόρτο εργασίας που απαιτούν).

Δεδομένου, ότι:

α) υπάρχουν υπηρεσίες που καθημερινά δέχονται αιτήματα, αναζήτηση πληροφοριών καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου, εξυπακούεται ότι οι υπάλληλοι πρέπει να απασχολούνται υπερωριακά ώστε να έχουν τη δυνατότητα να περατώνουν τις υποχρεώσεις τους, να οργανώνουν και να μεθοδεύουν τις υποθέσεις των τμημάτων τους, να ενημερώνονται για τη σχετική νομοθεσία και να κλείνουν τις εκκρεμότητές τους ώστε να τηρούνται πάντα οι νόμιμες προθεσμίες για τις διοικητικές πράξεις που εκδίδουν και

β) συμμετέχουν στην οργάνωση και εκτέλεση εκδηλώσεων (μουσικές, θεατρικές κ.λπ).

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Επίσης πολύ μεγάλος όγκος υποχρεώσεων έχει προκύψει και για τις οικονομικές υπηρεσίες οι οποίες έχουν επιφορτιστεί με όλες τις οικονομικές εκκρεμότητες και οφειλές των συγχωνευόμενων νομικών προσώπων, και οφείλουν επίσης εντός ασφυκτικά μικρών προθεσμιών, να διεκπεραιώνουν τις υπερβολικά αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες (σύνταξη προϋπολογισμού, παρακολούθηση των ταμειακών αναγκών του Ν.Π.Δ.Δ., έκδοση ισολογισμών, ενταλματοποίηση δαπανών, έλεγχος παραστατικών που αφορούν προμήθειες και μισθοδοσίες, διενέργεια διαδικασιών για ανάθεση προμηθειών και των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών). Όπως ισχύει για τις Διοικητικές, και οι Οικονομικές Υπηρεσίες τις εργάσιμες ώρες εξυπηρετούν κοινό και δεν υπάρχει η δυνατότητα της διεκπεραίωσης και ολοκλήρωσης των υπηρεσιακών αναγκών και υποχρεώσεων εντός των καθορισμένων νόμιμων προθεσμιών οι οποίες είναι επιβεβλημένες με νόμους ή με εγκυκλίους κι ως εκ τούτου κρίνεται αναγκαία η καθιέρωση 12ωρης λειτουργίας των εν λόγω υπηρεσιών (07:00-19:00).

Επίσης είναι απαραίτητη και αναγκαία η παρουσία τους στις διάφορες παραστάσεις (μουσικές, θεατρικές κ.λπ.) για την έκδοση και διάθεση εισιτηρίων.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗΣ

Έκτακτες συμμετοχές της Φιλαρμονικής σε λιτανείες (περιφορά εικόνων), συναυλίες εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, εκδηλώσεις για τον εορτασμό των Χριστουγέννων και του Πάσχα και συμμετοχή σε εκδηλώσεις διαφόρων σωματείων, συλλόγων και άλλων φορέων του Δήμου με τις ανάλογες πρόβες που απαιτούνται για την παρουσία τους στις άνω εκδηλώσεις.

Οργανώνουν, μεθοδεύουν και μεριμνούν την συμμετοχή τους σε παρελάσεις σε εθνικές επετείους, εγκαίνια και λήξη της Ανθοκομικής Έκθεσης, θρησκευτικές τελετές και άλλες εθιμοτυπικές εμφανίσεις που ο χρόνος αυτών απαιτεί να παρατείνεται το ωράριο τους κατά περίπτωση μία ή δύο ώρες.

Ελέγχουν και επιμελούνται της καλής λειτουργίας των μουσικών οργάνων (κούρδισμα κ.ά). Για όλα τα παραπάνω καθιστά αναγκαίο το υπάρχον προσωπικό να εργαστεί πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την εύρυθμη λειτουργία των παραπάνω εκδηλώσεων.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΩΝ - ΧΩΡΩΝ ΑΘΛΗΣΗΣ

Οι Δημοτικοί χώροι άθλησης (Κλειστό Γυμναστήριο - Στάδιο -Κολυμβητήριο) λειτουργούν οπωσδήποτε τις

ώρες από 07:00-23:00 τις καθημερινές σύμφωνα με τον ψηφισθέντα και εγκριθέντα κανονισμό του Ν.Π.Δ.Δ. Στην περίπτωση του Κλειστού Γυμναστηρίου δε, εφόσον προπονούνται επαγγελματικές ομάδες ο χρόνος μπορεί να παρατείνεται κατά περίπτωση μία ή δύο ώρες. Οι ώρες λειτουργίας όμως πρέπει να καθορίζονται ανάλογα με τα σχολικά προγράμματα, τα αθλητικά προγράμματα, τα προγράμματα της ΓΓΑ καθώς και αυτά των Δήμων και Κοινοτήτων, τις προπονήσεις των Αθλητικών Συλλόγων, Ερασιτεχνικών και Επαγγελματικών. Οι υπάλληλοι λοιπόν που απασχολούνται στους χώρους άθλησης είναι αρμόδιοι για να:

α) Επιβλέπουν και επιμελούνται της κανονικής λειτουργίας των αθλητικών εγκαταστάσεων της περιοχής (κλειστά γυμναστήρια, ανοικτά γυμναστήρια, χώροι άθλησης, κολυμβητήρια κ.λπ.) σύμφωνα με τα εγκεκριμένα ωρολόγια προγράμματα λειτουργίας τους.

β) Μεριμνούν για τη φύλαξη, την καθαριότητα και την ευπρεπή εμφάνιση των αθλητικών εγκαταστάσεων των περιοχών τους και του εξοπλισμού τους.

γ) Ελέγχουν και επιμελούνται της καλής λειτουργίας των οργάνων γυμναστικής, των ηχητικών συστημάτων, των εν γένει φορητών ή σταθερών εξαρτημάτων που χρησιμοποιούνται στους χώρους άθλησης.

δ) Προετοιμάζουν τις εγκαταστάσεις για τη διεξαγωγή αθλητικών γεγονότων με την τοποθέτηση και επίβλεψη λειτουργίας του αντίστοιχου για το κάθε άθλημα και εκδήλωση εξοπλισμού.

ε) Διατηρούν φυσική αποθήκη υλικών και εξοπλισμού και κατανέμουν στους χώρους άθλησης το αναγκαίο υλικό.

στ) Μεριμνούν για τον προγραμματισμό και την υλοποίηση όλων των εργασιών συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων του Νομικού Προσώπου.

Στα πλαίσια αυτού λειτουργούν και συνεργεία αμέσου επέμβασης σε περιπτώσεις επειγόντων περιστατικών εκτός προγράμματος (π.χ. ομαλή διεξαγωγή αθλητικών αγώνων κ.λπ.).

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι τις ημέρες Σάββατο, Κυριακή αλλά και τις αργίες, ο Δημοτικός ή Κοινοτικός χώρος άθλησης λειτουργεί για διεξαγωγή αγώνων όλων των πρωταθλημάτων. Το ωράριο των ημερών αυτών καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Νομικού Προσώπου ανάλογα και με τις ανάγκες των αγώνων.

Δεδομένου λοιπόν ότι οι αθλητικές εγκαταστάσεις οφείλουν να λειτουργούν προς εξυπηρέτηση πολιτών και συλλόγων και να παρουσιάζονται κατάλληλες, η 12ωρη για τους διοικητικούς, γυμναστές κ.λπ. και η 24ωρη για τους τεχνίτες, φύλακες, κηπουρούς, καθαριστές κ.λπ. λειτουργία της συγκεκριμένης υπηρεσίας είναι επιβεβλημένη διότι συνδέεται άμεσα με την διασφάλιση της δημόσιας υγείας αλλά και της ομαλής διεξαγωγής των αθλητικών δραστηριοτήτων.

Με δεδομένο ότι, οι υπηρεσίες όλων των παραπάνω τμημάτων του Ν.Π.Δ.Δ. δεν είναι στελεχωμένες με τον επαρκή αριθμό υπαλλήλων, λόγω των πολλαπλών αιτήσεων για συνταξιοδότηση και του περιορισμού των προσλήψεων και το γεγονός ότι με την ψήφιση του

ν. 4024/2011 (Α' 226) για «συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο, βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις» καθώς και του ν. 4093/2012 (Α' 222) ο αριθμός του προσωπικού που θα απομείνει στις υπηρεσίες του Ν.Π.Δ.Δ. θα συρρικνωθεί σε τραγικό σημείο, ζητείται από το Διοικητικό Συμβούλιο η έγκριση καθιέρωσης υπερωριών για όλες τις υπηρεσίες του Ν.Π.Δ.Δ. για τους παραπάνω λόγους», αποφασίζει:

Καθιερώνει για το έτος 2022 υπερωριακή εργασία για σαράντα πέντε (45) υπαλλήλους μόνιμους και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου έως είκοσι (20) ώρες καθημερινής εργασίας και έως δεκάξι (16) ώρες κατά περίπτωση εργασίας νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων, καθ' υπέρβαση και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου μηνιαίως, για τις υπηρεσίες του Νομικού Προσώπου που αναφέρονται στην υπ' αρ. 3/2013 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Β' 1061), προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κηφισιά, 27 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΑΜΑΛΙΑ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Αριθμ. απόφ. 580/7/16/12/2021

(3)

Έγκριση αποζημίωσης για απογευματινή/υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις εργάσιμες ημέρες, για την υπεύθυνη Γραμματέα Διοίκησης και Δ.Σ. και για τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της Ι.Φ.Ε.Τ. Μ.Α.Ε. στην Παλλήνη, για το διάστημα έως και τις 30/6/2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222),
2. τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176),
3. την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της εταιρείας,
4. την υπό στοιχεία οικ. 32143/δ1.11228/11.6.2018 απόφαση της Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

Την από 13/12/2021 εισήγηση της Διευθύντριας Διοικητικής Υποστήριξης Α. Δαδάου, ομοφώνως προτείνεται από την Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, η προέγκριση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της Παλλήνης, προκειμένου να μπορεί σε περίπτωση ανάγκης να αξιοποιηθεί από όλες τις Διευθύνσεις, όπου τυχόν προκύψει ανάγκη, αποφασίζει:

Την έγκριση αποζημίωσης για απογευματινή/υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις εργάσιμες ημέρες (παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015) για τους εργαζόμενους των κάτωθι Διευθύνσεων, ως εξής:

- Γραμματεία Διοίκησης και Διοικητικού Συμβουλίου της ΙΦΕΤ Α: για 1 εργαζόμενη
- Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης: για 3 εργαζόμενους
- Οικονομική Διεύθυνση: για 3 εργαζόμενους
- Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών: για 2 εργαζόμενους
- Διεύθυνση Ερευνητικού Εργαστηρίου: για 1 εργαζόμενο
- Κέντρο Διανομής: για 4 εργαζόμενους
- Μονάδα Φαρμακευτικής κάλυψης: για 4 εργαζόμενους
- Μονάδα Παραγωγής: για 2 εργαζόμενους.

Ο μέγιστος προβλεπόμενος αριθμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης, κατά τις εργάσιμες ημέρες είναι μέχρι 20 ώρες/μήνα ανά υπάλληλο (ή 120 ώρες το εξάμηνο) και μέχρι 2 ώρες την ημέρα. Συνεπώς για 20 εργαζόμενους x 120 ώρες, το μέγιστο των ωρών που προκύπτει είναι 2.400 ώρες συνολικά.

Ο προϋπολογισμός της εν λόγω δαπάνης είναι ενδεικτικός καθώς εξαρτάται από το πόσοι εργαζόμενοι και πόσες ώρες θα εργαστούν υπερωριακά, καθώς και από το ύψος μισθού του κάθε εργαζόμενου. Εφόσον γίνει χρήση όλων των ως άνω ωρών, και όλων των ατόμων, το μέγιστο εκτιμώμενο μικτό κόστος της αποζημίωσης για την εν λόγω υπερωριακή απασχόληση, ανέρχεται στα 12.000 ευρώ, ποσό το οποίο θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό της ΙΦΕΤ ΑΕ για το πρώτο εξάμηνο του 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παλλήνη, 16 Δεκεμβρίου 2021

Ο Διευθύνων Σύμβουλος
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΥ

Αριθμ. 1 (4)

Έγκριση και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας σε υπάλληλο για την γραμματειακή υποστήριξη της Σχολικής Επιτροπής Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Τυρνάβου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΤΥΡΝΑΒΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Δια-

ρρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

5. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά έτος για την αντιμετώπιση, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

6. Την υπ' αρ. 20/2020 απόφαση του Δημάρχου Τυρνάβου, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία έως και 120 ώρες ανά εξάμηνο για το χρονικό διάστημα έως 31-12-2022, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση που θα βαρύνει την τακτική κατανομή για λειτουργικές δαπάνες με το ποσό περίπου των 2.000,00 ευρώ (με εργοδοτικές εισφορές), για την γραμματειακή υποστήριξη της Σχολικής Επιτροπής Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Τυρνάβου, του υπαλλήλου του Δήμου Χατζηματού Θεοδώρου του Γεωργίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τύρναβος, 4 Ιανουαρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ

Αριθμ. απόφ. 1/27.12.2021 (5)

Καθιέρωση εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου α' και β' εξαμήνου έτους 2022, των υπαλλήλων του Π.Ε.Α.Κ. Πατρών.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΙΑΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ
ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΤΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 66, 67 και 68 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),
2. τις παρ. 21, 22, 23 του άρθρου 10 του ν. 4337/2015 (Α' 129),
3. το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),
4. τον ν. 4412/2016 (Α' 147),
5. το π.δ. 109/2009 «Οργανισμός του Παμπελοποννησιακού Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Πατρών» (Α' 145),
6. την υπ' αρ. 17112/2000 απόφαση «Κανονισμός λειτουργίας των Εθνικών και Δημοτικών Γυμναστηρίων της χώρας (Ν.Π.Δ.Δ.)» (Β' 847),
7. το π.δ. 53/2000 «Ίδρυση Παμπελοποννησιακού Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Πατρών» (Α' 43),
8. τον ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121),

9. το π.δ. 456/1988 «Οργάνωση και λειτουργία Γυμναστηρίων» (Α' 209),

10. το π.δ. 715/1979 «Περί τρόπου ενέργειας υπό των Ν.Π.Δ.Δ. προμηθειών, μισθώσεων και εκμισθώσεων εν γένει, αγορών ή εκποιήσεων ακινήτων, εκποιήσεων κινητών πραγμάτων ως και εκτελέσεις εργασιών» (Α' 212),

11. τον ν. 423/1976 «Περί Γυμναστηρίων και ρυθμίσεις θεμάτων αφορώντων εις τον εξωσχολικόν αθλητισμόν» (Α' 223),

12. την υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/315574/05-07-2021 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα «Ορισμός μελών και παράταση θητείας Προέδρου, Αντιπροέδρου και αναπληρωτών αυτών της Επιτροπής Διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία "ΠΑΝΠΕΛΟ-ΠΟΝΝΗΣΙΑΚΟ ΕΘΝΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΤΡΩΝ"» (ΥΟΔΔ 547),

13. την ανάγκη λήψης αποφάσεων για θέματα του προσωπικού, για την εύρυθμη λειτουργία του ΠΕΑΚ Πατρών,

14. τον αριθμό των υπαλλήλων δυο (02) Μονίμων, δυο (02) Ι.Δ.Α.Χ., δέκα (10) Ι.Δ.Ο.Χ. του Π.Ε.Α.Κ. Πατρών.

15. το γεγονός ότι η υπερωριακή απασχόληση κρίνεται απαραίτητη για την κάλυψη των κυρίων σκοπών της επιχείρησης,

16. ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ανωτέρω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των Κ.Α. 0261.0000 0263.0000 του Π/Υ οικονομικού έτους α' και β' εξαμήνου 2022 και υπολογίζεται στο ποσό των 8.000,00 € (0261.0000) και 10.000,00 € (0263.0000) Κ.Α.,

17. την εισήγηση του Προέδρου, αποφασίζει:

Α. Την έγκριση:

1. Της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου όλων των υπαλλήλων (Μονίμων, Ι.Δ.Α.Χ., Ι.Δ.Ο.Χ.) της επιχείρησης (14 άτομα) για το α' και β' εξάμηνο του 2022, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

2. Της υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες όλων των υπαλλήλων (Μονίμων, Ι.Δ.Α.Χ., Ι.Δ.Ο.Χ.) της επιχείρησης (14 άτομα) για α' και β' εξάμηνο του 2022, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 μέχρι ενενήντα έξι 96 ώρες.

3. Για τις νυκτερινές των υπαλλήλων (Μονίμων) της επιχείρησης (2 άτομα) για α' και β' εξάμηνο του 2022, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 20 ν. 4354/2015 και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες.

4. Για τις νυκτερινές ώρες εντός ωραρίου των υπαλλήλων (Ι.Δ.Ο.Χ.) της επιχείρησης (10 άτομα) για α' και β' εξάμηνο του 2022, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας για την εύρυθμη λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων του ΠΕΑΚ Πατρών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 27 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΑΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 93

(6)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού για το έτος 2022 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Τρικάλων.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (ΤΟΕΒ)
ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α'176), σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν.3429/2015(Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α'176) και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου», στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού για την πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 στο ΤΟΕΒ Τρικάλων λόγω των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών του Οργανισμού κατά την αρδευτική περίοδο όπου τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση, αλλά και πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο λόγω της αναγκαιότητας της συντήρησης του αρδευτικού δικτύου.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή προκαλεί δαπάνη ύψους 13.000,00 ευρώ η οποία βαρύνει αποκλειστικά τον ΤΟΕΒ Τρικάλων Ημαθίας και δε συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Το άρθρο 4 του Κανονισμού Άρδευσης του Οργανισμού που αναφέρει ότι «η λειτουργία του αρδευτικού δικτύου σε ολόκληρη την αρδευτική περίοδο θα είναι 24ωρη. Ο τρόπος που θα λειτουργούν οι διώρυγες, η

παροχή τους σε νερό και οτιδήποτε άλλο που θα αφορά την διανομή του ποτιστικού νερού, θα καθορίζονται από το πρόγραμμα διανομής», αποφασίζει:

Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του 2022, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ειδικότερα:

α) Για το Α' εξάμηνο του 2022 χορηγεί:

- απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για τρεις (3) τακτικούς υπαλλήλους, μέχρι 80 ώρες για τρεις (3) εποχιακούς υπαλλήλους και μέχρι 40 ώρες για δέκα (10) εποχιακούς υπαλλήλους,

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέχρι 32 ώρες για έντεκα (11) εποχιακούς υπαλλήλους.

Αφορά συνολικά δεκαέξι (16) υπαλλήλους και χίλιες τριακόσιες πενήντα δύο (1352) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

β) Για το Β' εξάμηνο του 2022 χορηγεί:

- απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών

της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για τρεις (3) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 80 ώρες για δεκατρείς (13) εποχιακούς υπαλλήλους.

- υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέχρι 48 ώρες για έντεκα (11) εποχιακούς υπαλλήλους.

Αφορά συνολικά δεκαέξι (16) υπαλλήλους και χίλιες εννιακόσιες είκοσι οκτώ (1928) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος Κυτούδης Μόσχος και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2022 το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα Ημαθίας, 23 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΜΟΣΧΟΣ ΚΥΤΟΥΔΗΣ