



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Ιανουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 285

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Φορέα Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού, για το έτος 2022.
- 2 Έγκριση ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξυλόκαστρου-Ευρωστίνης, εργασιμων ημερών έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 2960-2

(1)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Φορέα Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΡΛΑΣ - ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟΥ -
ΚΕΦΑΛΟΒΡΥΣΟΥ ΒΕΛΕΣΤΙΝΟΥ - ΔΕΛΤΑ ΠΗΝΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. Την υπ' αρ. 2/840/0022/2013 (Β' 37) κοινή υπουργική απόφαση.
2. Τον ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015» (Α' 226), σε συνδυασμό με το άρθρο 20 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).
3. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 υπουργική απόφαση «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωση για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).
4. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
5. Τον ν. 3044/2002 «Μεταφορά Συντελεστή Δόμησης

και ρυθμίσεις άλλων θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων» (Α' 197).

6. Την υπ' αρ. 24825/2006 απόφαση «Έγκριση κανονισμού λειτουργίας υπηρεσιών και του προσωπικού του Φορέα Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού» (Β' 802).

7. Τον ν. 4519/2018 «Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών και άλλες διατάξεις» (Α' 25).

8. Τον Κανονισμό οικονομικής διαχείρισης του Φορέα Διαχείρισης, που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 53949/2004 (Β' 1979) υπουργική απόφαση.

9. Την παρ. 2α του άρθρου 11 του ν. 4519/2018 (Β' 25) «σύμφωνα με την οποία οι ΦΔΠ συνεχίζουν να απασχολούν το υφιστάμενο προσωπικό τους, που απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου, μέχρι την ανάρτηση των οικείων οριστικών πινάκων κατάταξης της παρ. 4 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου».

10. Την υπ' αρ. 2960-1/14.12.2021 απόφαση του Δ.Σ., «Έγκριση του οριστικοποιημένου σχεδίου Π/Υ 2022».

11. Το γεγονός πως υπάρχουν τα απαιτούμενα χρηματικά διαθέσιμα.

12. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις απογευματινές ώρες, είτε προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ' υπέρβαση αυτής, των υπαλλήλων του Φορέα Διαχείρισης, για το έτος 2022, για κάλυψη εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών για την ομαλή λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού.

13. Την προφορική εισήγηση του Βιολόγου Βεργου Ιωάννη, Συντονιστή του Φορέα Διαχείρισης, αποφασίζει ομόφωνα:

Την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις απογευματινές ώρες, είτε προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ' υπέρβαση αυτής, των υπαλλήλων του Φορέα Διαχείρισης, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.2022 και μέχρι 24 ώρες τον μήνα, για κάλυψη εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών για την ομαλή λειτουργία του Φορέα Διαχει-

ρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού, που υπηρετούν με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου, μετά και τη σύμφωνη γνώμη του Πράσινου Ταμείου.

Αναλυτικά οι ώρες ανά τομέα απασχόλησης του Φορέα Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού, έχουν ως εξής:

Ο αριθμός των ατόμων που θα απασχοληθεί με το καθεστώς αυτό ανέρχεται σε 8 άτομα, τα 5 εκ των οποίων απασχολούνται στο Πρόγραμμα επόπτευσης - φύλαξης της προστατευόμενης περιοχής και τα 3 στο Πρόγραμμα παρακολούθησης ως ακολούθως 24 ώρες (αθροιστικά για Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές) ανά άτομο το μήνα επί 12 μήνες (για το έτος 2022) σύνολο $5 \times 24 \times 12 = 1.440$ ώρες για το έτος 2022 για τα 3 άτομα στο Πρόγραμμα παρακολούθησης $3 \times 24 \times 12 = 864$ ώρες για το έτος 2022. Συνολικά δηλαδή 2.304 (1.440+864) ώρες για το έτος 2022 για το σύνολο των υπαλλήλων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ	ΜΗΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΩΡΕΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για το έτος 2022
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΟΠΤΕΥΣΗΣ - ΦΥΛΑΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ	5	$3 \times 8 = 24$	12	$5 \times 24 \times 12 = 1.440$
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ	3	$3 \times 8 = 24$	12	$3 \times 24 \times 12 = 864$
ΣΥΝΟΛΟ	8			2.304

Το σύνολο της πάσης φύσεως υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Φορέα σε 2.304 ανθρωποώρες για το έτος 2022 και η αντίστοιχη συνολική δαπάνη που θα προκύψει με τις εργοδοτικές εισφορές, υπολογίζεται σε 11.788 € περίπου.

Η ανάγκη για την ως άνω υπερωριακή απασχόληση προκύπτει από την υλοποίηση των Προγραμμάτων - δράσεων του Φορέα, όπως αναλύεται παρακάτω:

1) Πρόγραμμα επόπτευσης φύλαξης. Ο Φορέας Διαχείρισης ακολουθεί Πρόγραμμα επόπτευσης-φύλαξη στην προστατευόμενη περιοχή προκειμένου να εντοπίσει και να αποτρέψει παράνομες δραστηριότητες. Η φύλαξη χρειάζεται να διενεργηθεί και τα Σαββατοκύριακα εφόσον έχει παρατηρηθεί ότι μεγάλος αριθμός παράνομων περιστατικών λαμβάνει χώρα Σαββατοκύριακα και αργίες. Όσον αφορά το Πρόγραμμα επόπτευσης-φύλαξης εντοπίζονται και καταγράφονται οι παράνομες δραστηριότητες και στα φυλάκια, ενώ παράλληλα κινητό κλιμάκιο πραγματοποιεί ελέγχους για τον ίδιο λόγο και κατόπιν ενημερώνονται οι αρμόδιες υπηρεσίες σχετικά. Το μεγαλύτερο μέρος της υποβάθμισης του περιβάλλοντος οφείλεται στον ανθρώπινο παράγοντα, ενώ τα περιστατικά που οφείλονται σε φυσικούς παράγοντες (π.χ. πλημμύρες, κατολισθήσεις, χιονορριψές κ.λπ.) είναι ελάχιστα.

2) Πρόγραμμα ενημέρωσης ευαισθητοποίησης και Λειτουργία του Κέντρου Φυσικής Ιστορίας και Πολιτισμού Λίμνης Κάρλας και Μαυροβουνίου. Ο Φορέας Διαχείρισης υλοποιεί πρόγραμμα ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του οποίου ξεναγεί ομάδες επισκεπτών στην προστατευόμενη περιοχή. Οι ομάδες αυτές αφορούν σε μαθητές, ηλικιωμένους, οικοτουρίστες, συλλόγους κ.λπ. Πολλές φορές οι ομάδες επιθυμούν ξεναγήσεις εκτός εργάσιμων ημερών. Επίσης, στα πλαίσια του προγράμματος

είναι και η συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, εκθέσεις κ.λπ., η οποία είναι απαραίτητη για την εκπροσώπηση του Φορέα, την επιμόρφωση του προσωπικού, τα οποία πιθανόν να διενεργούνται Σαββατοκύριακα. Τέλος, το Πρόγραμμα ενημέρωσης- ευαισθητοποίησης, το οποίο κατά ένα μέρος συμπληρώνει το Πρόγραμμα Παρακολούθησης όσον αφορά την καταγραφή ανθρωπογενών πιέσεων από δραστηριότητες αναψυχής οι οποίες τυχαίνει να λαμβάνουν χώρα Σαββατοκύριακα. Ο Φορέας Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού εγκαινίασε στις 05/10/2018 το Κέντρο Φυσικής Ιστορίας και Πολιτισμού Λίμνης Κάρλας και Μαυροβουνίου. Ο εκθεσιακός χώρος λειτουργεί καθημερινά και για επισκέψεις εκτός ωραρίου λειτουργίας προαπαιτείτε συνεννόηση με τον Φορέα Διαχείρισης Διαχείρισης Κάρλας - Μαυροβουνίου - Κεφαλόβρυσου Βελεστίνου - Δέλτα Πηνειού. Λαμβάνοντας υπόψιν το αυξημένο ενδιαφέρον αλλά και την αύξηση ζήτησης για επίσκεψη στο Εκθεσιακό Κέντρο απαιτείται προσωπικό για τις Κυριακές όπου η επισκεψιμότητα είναι αυξημένη κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

3) Πρόγραμμα παρακολούθησης Ο Φορέας Διαχείρισης υλοποιεί προγράμματα παρακολούθησης τύπων οικοτόπων, ειδών χλωρίδας και πανίδας για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τις Κοινοτικές Οδηγίες 92/43/ΕΟΚ και 2009/147/ΕΚ καθώς και δράσεις παρακολούθησης για είδη και περιβαλλοντικές παραμέτρους που έχουν ιδιαίτερη σημασία για την περιοχή ευθύνης του. Στο πλαίσιο διενέργειας των απαραίτητων εργασιών πεδίου για συλλογή δεδομένων, απαιτείται η απασχόληση των υπαλλήλων του Φορέα σε διάφορες ώρες καθόλη τη διάρκεια της ημέρας αλλά και της νύχτας (Π.χ. η καταγραφή πολλών ειδών ορνιθοπανίδας λαμβάνει χώρα τις πρώτες πρωινές ώρες με την ανατολή του ήλιου ενώ αντίθετα η καταγραφή νυκτόβιων

θηλαστικών πραγματοποιείται μόνο αφού έχει νυχτώσει καλά). Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η υλοποίηση των προγραμμάτων συχνά απαιτεί συνεχόμενες ημέρες παρουσίας στο πεδίο και υπάρχει η ανάγκη διαμονής στο πεδίο για την προσέγγιση των επιθυμητών θέσεων και τη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται αναπόφευκτα και κάποια Σαββατοκύριακα. Τέλος, επισημαίνεται ότι οι ώρες εργασιών πεδίου ενδέχεται να είναι αυξημένες συγκεκριμένους μήνες ανάλογα με το πότε είναι η καταλληλότερη εποχή δειγματοληψίας για το κάθε είδος και την ύπαρξη ευνοϊκών καιρικών συνθηκών. Αντίθετα, άλλους μήνες δεν υλοποιούνται εργασίες πεδίου εκτός κανονικών ωρών εργασίας. Στο Πρόγραμμα Παρακολούθησης συμμετέχουν υπάλληλοι ειδικότητας Βιολόγων, Δασολόγων, Γεωπόνων και Εποπτών-Φυλάκων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κανάλια, 14 Δεκεμβρίου 2021

Η Πρόεδρος

ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΚΑΓΚΑΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 80/31- 12 -2021

(2)

Έγκριση ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης, εργασιών ημερών έτους 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ -
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980.

2. Την υπ' αρ. 275/13-12-2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ξυλοκάστρου Ευρωστίνης, περί συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.Ε..

3. Την υπ' αρ. 86/16-12-2019 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.Ε., περί συγκροτήσεως σε Σώμα.

4. Την υπ' αρ. 94/2021 απόφαση του Δημάρχου Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης, σύμφωνα με την οποία όρισε τον δημοτικό σύμβουλο της μείζονος μειοψηφίας του Δημοτικού Συμβουλίου Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης, Πα-

ναγιώτη Καλύβα του Νικολάου, Πρόεδρο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ξυλοκάστρου Ευρωστίνης (ΑΔΑ: 6Ε6ΥΩΞΠ-Ρ25).

5. Την υπ' αρ. 9/25-2-2021 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης (συγκρότηση σε σώμα, ΑΔΑ: 6ΓΝΓΟΕΓ0- Χ6Ω).

6. Τον Ο.Ε.Υ. της Επιχείρησης.

7. Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

8. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών/Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

9. Την προβλεπόμενη δαπάνη στους κωδικούς 60.00.002 (Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης) και 60.03.000 (Εργοδοτικές εισφορές) του προϋπολογισμού έτους 2022 της Επιχείρησης, ο οποίος καταρτίστηκε και ψηφίστηκε με την υπ' αρ. 79/2021 απόφαση του Δ.Σ.

10. Ότι για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και

11. Την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων ύδρευσης - αποχέτευσης, των αντλιοστασίων και των εγκαταστάσεων του Βιολογικού Καθαρισμού καθώς και την άμεση αποκατάσταση έκτακτων διακοπών και βλαβών του δικτύου ύδρευσης, την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών, καθώς και την αποκατάσταση των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας, όπως και το γεγονός ότι το δίκτυο ύδρευσης - αποχέτευσης και η εγκατάσταση επεξεργασίας λυμάτων Ξυλοκάστρου λειτουργούν καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου, όλες τις ημέρες του χρόνου, αποφασίζει:

Εγκρίνει την καθιέρωση ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της ΔΕΥΑ Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης, για το έτος 2022: απογευματινής, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου έως την 22η ώρα, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Ο αριθμός των ωρών που θα μπορεί να απασχοληθεί υπερωριακά ο κάθε εργαζόμενος, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 120 ώρες ανά εργαζόμενο για το 1ο εξάμηνο του 2022 και άλλες 120 ώρες ανά εργαζόμενο για το 2ο εξάμηνο του 2022, για απογευματινή υπερωριακή εργασία.

Υπερωρίες θα μπορεί να λάβουν εργαζόμενοι με τις κάτωθι ειδικότητες για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσης έως 31/12/2022, ως ακολούθως:

Ειδικότητες	Αριθμός Εργ/νων	Απογευματινή εργασία εργασιμων ημερών (ώρες) 1ο εξάμηνο 2022	Απογευματινή εργασία εργασιμων ημερών (ώρες) 2ο εξάμηνο 2022
Τ.Ε. Ηλεκτρολόγοι	1	120	120
Υ.Ε. Βοηθοί τεχν. υδραυλικοί	3	360	360
Υ.Ε. Εργάτες ύδρευσης	3	360	360
Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνίτες	1	120	120
Σύνολα:	8	960	960

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού εργαζομένων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα δυνατά και δύναται να πραγματοποιηθούν ανά εξάμηνο μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑΞΕ, είναι δε δυνατή η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Οι υπερωρίες κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση του υπευθύνου του αρμόδιου Τμήματος, ο οποίος έχει και την αρμοδιότητα κατανομής των ανωτέρω ωρών και θα εγκρίνονται από τον Γενικό Διευθυντή της Επιχείρησης.

Η δαπάνη θα βαρύνει τους κωδικούς 60.00.002 (Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης) και 60.03.000 (Εργοδοτικές εισφορές) του προϋπολογισμού έτους 2022 της Επιχείρησης, ο οποίος καταρτίσθηκε και ψηφίσθηκε με την υπ' αρ. 79/2021 (ΑΔΑ: ΨΓΙ5ΟΕΓ0-Ε4Φ) απόφαση του Δ.Σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρόεδρος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΛΥΒΑΣ