



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 366

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Κατανομή δύο (2) Αξιωματικών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας, για την κατάταξή τους στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.
- 2 Καθιέρωση εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής και Νυχτερινής εργασίμων ημερών, του προσωπικού της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Μυτιλήνης για το Α' και Β' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της της Δ.Α.Ε.Μ. Α.Ε. Ανάπτυξη Πληροφοριών Συστημάτων και Υποδομών, για το Α' εξάμηνο 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./19/24068,23976 (1)

Κατανομή δύο (2) Αξιωματικών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας, για την κατάταξή τους στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 119 του ν. 4549/2018 «Διατάξεις για την Ολοκλήρωση της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων - Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2019 - 2022 και λοιπές διατάξεις» (Α' 105), την παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 (Α' 54) και τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 10 και του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40),

2. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119), το π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουρ-

γείων» (Α' 123) και το π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).

3. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ1/71/οικ.4573/1-3-2011 (Β' 323) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων και των κριτηρίων κατανομής προσωπικού.

4. Την υπ' αρ. 42/30-9-2020 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Έγκριση προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021» όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 25/23-6-2021 και 50/4-11-2021 όμοιες πράξεις.

5. Την υπ' αρ. 2421.6-8/40204/2021/07-06-2021 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής «Προκήρυξη Διαγωνισμού απευθείας Κατάταξης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος -Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας έτους 2021, προερχομένων από ιδιώτες Οδοντιάτρους και Ψυχολόγους, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων (ΑΣΕΠ 32).

6. Το υπ' αρ. 2421.6.-8/94394/2021/27.12.2021 έγγραφο του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.

7. Την ανάγκη ορθολογικής κατανομής και αξιοποίησης του μονίμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού που διορίζεται ή προσλαμβάνεται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση κατανομής δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη, αποφασίζουμε:

Την κατανομή δύο (2) Αξιωματικών, ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας στο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, επιτυχόντων της Α.Π.2461.6-8/40204/2021/7-06-2021 Προκήρυξης Διαγωνισμού απευθείας κατάταξης Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, ειδικότητας Υγειονομικού, ειδικής κατηγορίας έτους 2021, προερχομένων από ιδιώτες Οδοντιάτρους και Ψυχολόγους, με την εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων (ΑΣΕΠ 32).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Ιανουαρίου 2022

Ο Υπουργός

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 152

(2)

Καθιέρωση εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής και Νυχτερινής εργασίμων ημερών, του προσωπικού της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Μυτιλήνης για το Α' και Β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

- Των άρθρων 1 και 58 του ν. 3852/2010 περί συστάσεως Δήμων και καθορισμού αρμοδιοτήτων του Δημάρχου αντιστοίχως,

- της περ. γ' της παρ.1 του άρθρου 7 και 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), βάσει των οποίων στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του Κεφαλαίου Β' του ανωτέρω νόμου εντάσσονται οι Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ. υπάλληλοι των ΟΤΑ α' βαθμού,

- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση,

- της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 που ορίζουν το ανώτατο όριο υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό που υπηρετεί στην Υπηρεσία Καθαριότητας των ΟΤΑ α' βαθμού,

- του ν. 3852/2010 (Α' 87) (Πρόγραμμα Καλλικράτης),

- τα άρθρα 154 έως 157 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και Αναμόρφωση Θεσμικού Πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43),

- τα άρθρα 1 έως 18 του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134),

- του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

2. Την υπ' αρ. 53979/20-11-2020 (Β' 5311) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Μυτιλήνης».

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί «Παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

4. Την υπ' αρ. οικ. 2/1757/0026/10-01-2017 (Β' 17) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί «καθορισμού δικαιολογητικών για τη καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας».

5. Την υπ' αρ. 282/2021 (ΑΔΑ 9Ρ3Α46ΜΓΘΓ-ΝΕΝ) απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης με την οποία εγκρίθηκε η εξαίρεση από την εφαρμογή της πενήντης εργασίας και καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας της υπηρεσίας Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2022.

6. Την υπ' αρ. 1130/12.01.2022 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου η οποία αφορά την εξαίρεση από την εφαρμογή της πενήντης εργασίας και καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Μυτιλήνης και δημοσιεύθηκε (Β' 114).

7. Την υπ' αρ. 384/2021 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης με την οποία εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Μυτιλήνης που νομιμοποιήθηκε με την υπ' αρ. 62500/23-12-2021 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου.

8. Το γεγονός ότι νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, των αυτοδικαιων απολύσεων και της θέσης σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή των ν. 4024/2011, ν. 4093/2012 και ν. 4172/2013, ενώ μετά την εφαρμογή του ν. 3852/2010 όλες οι υπηρεσίες του Δήμου έχουν επιφορτιστεί με πλήθος νέων αρμοδιοτήτων.

9. Το γεγονός ότι υπάρχουν ανάγκες για την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου προκειμένου να διασφαλιστεί η καθαριότητα της πόλης, η αποκομιδή απορριμμάτων και Ανακυκλώσιμων υλικών (7) ημέρες την εβδομάδα και σε 24ωρη βάση ο έλεγχος και η καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων όλες τις ημέρες της εβδομάδας, η φύλαξη αμαξοστασίων, κ.λπ., και γενικά για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και του δημόσιου συμφέροντος.

10. Για τη διασφάλιση της καθαριότητας του Δήμου και της δημόσιας υγείας και του δημόσιου συμφέροντος και ιδιαίτερα για την αντιμετώπιση των κάτωθι αναγκών:

- Την κάλυψη αναγκών εξαιτίας συνταξιοδοτήσεων του προσωπικού της Καθαριότητας κατά τα τελευταία έτη.

- Την αποκομιδή απορριμμάτων από χώρους όπου παράγονται μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων (σχολεία, νοσοκομεία, στρατόπεδα, κέντρα φιλοξενίας προσφύγων κ.λπ.).

- Τις αυξημένες ανάγκες αποκομιδής απορριμμάτων μετά από απεργίες, κ.λπ.

- Τις έκτακτες ανάγκες αποκομιδής απορριμμάτων - ογκωδών - κλαδιών λόγω ανεξέλεγκτης διάθεσης και ιδιαίτερα κατά το Σαββατοκύριακο και τις αργίες.

- Τις έκτακτες ανάγκες λόγω ανωτέρας βίας (πλημμύρες, σεισμοί κ.λπ.).

- Τις ανάγκες σκουπίσματος των κεντρικών δρόμων πόλεων και οικισμών κατά το Σαββατοκύριακο και τις αργίες.

- Την ανάγκη Φύλαξης των αμαξοστασίων του Δήμου κατά τη διάρκεια όλου του 24ώρου.

- Τον καθαρισμό των χώρων που γίνονται διάφορες πολιτιστικές, κοινωνικές και εορταστικές εκδηλώσεις.

- Το γεγονός ότι έχει καθοριστεί νυχτερινό ωράριο εργασίας της υπηρεσίας καθαριότητας, για να μην παρεμποδίζεται η εύρυθμη λειτουργία της κυκλοφορίας των οχημάτων.

11. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων συνολικού ύψους 340.000,00 €, στους κωδικούς Κ.Α. 20.6012 ποσού 250.000,00€ και Κ.Α. 20.6022.0001 ποσού 90.000,00€ στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του Δήμου Μυτιλήνης

έτους 2022, για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης (σχετ. η υπ' αρ. 31518/28-12-2021 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών), αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής και Νυχτερινή εργασίμων ημερών με αμοιβή του μόνιμου και Ι.Δ.Α.Χ, του προσωπικού της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2022, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις 180 ώρες για τις νυχτερινές και τις 180 ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ανά εξάμηνο και ανά υπάλληλο:

Ειδικότητα	Αριθμός υπαλλήλων	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής	Νυχτερινή εργασίμων ημερών
ΔΕ 28 Χειριστών μηχανημάτων	4	720	2.880
ΔΕ 29 Οδηγών αυτών καθαριότητας	30	5.400	21.600
ΥΕ 2 Επιστατών καθαριότητας	5	900	3.600
ΥΕ 16 Εργάτες καθαριότητας	58	10.440	41.760
ΔΕ Εποπτών καθαριότητας	2	360	1.440
ΔΕ Μηχανικός αυτοκινήτων	2	360	1.440
ΣΥΝΟΛΟ	101	18.180	72.720

Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων: 101.

Σύνολο ωρών Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής, ανά εξάμηνο: 18.180.

Σύνολο ωρών Νυχτερινών εργασίμων ημερών, ανά εξάμηνο: 72.720.

Συνολική εκτιμώμενη δαπάνη ανά εξάμηνο: 170.000,00 €.

Οπότε η συνολική δαπάνη για το έτος 2022 εκτιμάται στις 340.000,00 €.

Η παρούσα αποτελεί πρόβλεψη των αναγκών του έτους 2022. Οι ώρες που προβλέπονται ανά υπάλληλο είναι εντός των ορίων που θέτουν οι σχετικές διατάξεις και ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα του υπεύθυνου προϊσταμένου κάθε υπηρεσίας.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικ. έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μυτιλήνη, 25 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΚΥΤΕΛΗΣ

Αριθμ. 000599

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της της Δ.Α.Ε.Μ. Α.Ε. Ανάπτυξη Πληροφοριών Συστημάτων και Υποδομών, για το Α' εξάμηνο 2022.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΔΑΕΜ Α.Ε.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226).

β. Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

γ. Των παρ. 1β' και 3β' του άρθρου 252 και του άρθρου 265 Κ.Δ.Κ. (ν. 3463/2006) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

δ. Του άρθρου 225 του ν. 3463/2006, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί και συμπληρωθεί από το άρθρο 100 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 9 του άρθρου 8 του ν. 4071/2012.

ε. Της υπ' αρ. 154965/8-7-2020 Προγραμματική Σύμβαση «1. Αναβάθμιση, παραμετροποίηση και εκσυγχρονισμό μηχανογραφικών συστημάτων 2. Λειτουργικής υποστήριξης και ανάπτυξης υποδομών και εξοπλισμού των (9) Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ).

στ. Την υπ' αρ. 270840/04-12-2020 Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ του Δήμου Αθηναίων της ΔΑΕΜ Α.Ε. και της «Ε.Α.Τ.Α. Α.Ε.» για την έναρξη λειτουργίας του Σεράφειου συγκροτήματος ως χώρου Δια βίου μάθησης, Καινοτομίας, Στήριξης επιχειρηματικότητας και φιλοξενίας παραγωγικών ομάδων με σκοπό της Προγραμματικής Σύμβασης να γίνει το Σεράφειο ένας μικρόκοσμος αφιερωμένος στη Βελτίωση της Ποιότητας Ζωής στην Αθήνα και χώρος δραστηριοποίησης και προβολής προτύπων δράσεων στους άξονες του αθλητισμού, του πολιτισμού, της διατροφής, της τεχνολογίας, της εκπαίδευσης, της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας.

ζ. Του ν. 4548/2018 «Αναμόρφωση του Δικαίου των Ανωνύμων Εταιρειών» (Α' 104).

2. Την κάλυψη άμεσων και επείγουσών αναγκών.

Α. της Διεύθυνσης Οικονομικών του Δήμου Αθηναίων, του τμήματος λογιστηρίου κατόπιν του υπ' αρ. 009889/22-12-2021,

Β. της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικής Υποστήριξης της ΔΑΕΜ Α.Ε. κατόπιν του υπ' αρ. 009331/06-12-2021 αιτήματος υπερωριών της ως άνω Διεύθυνσης,

Γ. της Διεύθυνσης Σχεδιασμού και Διαχείρισης έργων της ΔΑΕΜ Α.Ε. κατόπιν του υπ' αρ. 009988/27-12-2021 αιτήματος υπερωριών της ως άνω Διεύθυνσης,

Δ. της Διεύθυνσης Πληροφορικής και επικοινωνιών της ΔΑΕΜ Α.Ε. κατόπιν του υπ' αρ. 009576/13-12-2021 αιτήματος υπερωριών της ως άνω Διεύθυνσης,

Ε. Το Τμήμα Διαχείρισης Συμβάσεων της ΔΑΕΜ Α.Ε. κατόπιν του υπ' αρ. 10027/28-12-2021 αιτήματος υπερωριών της ως άνω Διεύθυνσης,

Η. της Υποδιεύθυνσης Επιχειρησιακής Μονάδας Ελεγχόμενης Στάθμευσης της ΔΑΕΜ Α.Ε. κατόπιν του υπ' αρ. 00206/11-01-2022 αιτήματος υπερωριών της ως άνω Υποδιεύθυνσης.

3. Την υπό στοιχεία ΔΣ 02/13-01-2022/θ.2 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΑΕΜ Α.Ε., με την οποία εγκρί-

θηκε ο προγραμματισμός της εταιρείας και οι κατωτέρω ώρες υπερωριακής εργασίας, αποφασίζει και εγκρίνει:

Την κατά προγραμματισμό και ανώτατο όριο υπερωριακή απασχόληση του κάτωθι υπαλληλικού προσωπικού της εταιρείας για το Α' εξάμηνο 2022, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις 312 ώρες για το ως άνω εξάμηνο, οι οποίες αφορούν Κυριακές και εξαιρέσιμες με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των ως άνω έκτακτων αναγκών:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΤΜΗΜΑ	ΩΡΕΣ ΕΞΑΜΗΝΟΥ
ΠΗΧΑΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	120
ΣΑΒΒΑΘΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	120
ΚΥΠΑΡΙΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΤΕΧΝ.ΥΠΟΣΤ	312
ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΩΡΓΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΤΕΧΝ.ΥΠΟΣΤ	312
ΛΕΜΟΥΣΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΤΕΧΝ.ΥΠΟΣΤ	312
ΡΟΥΣΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΤΕΧΝ.ΥΠΟΣΤ.	312
ΑΓΓΕΛΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΤΕΧΝ.ΥΠΟΣΤ	312
ΤΖΕΚΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΥΠΟ.ΕΦΑΡΜ.	312
ΓΚΟΥΜΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ ΥΠΟ.ΕΦΑΡΜ	312
ΕΛ ΓΚΑΜΑΛΙ ΧΑΡΗΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ ΔΙΑΧ.ΣΥΣΤΗ.	312
ΣΚΙΑΔΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΔΙΑΧ.ΣΥΣΤΗ.	312
ΞΕΝΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ	312
ΣΩΤΗΡΙΑΝΑΚΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ/ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ Δ.Α.	120
ΝΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ/ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	312
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΔΙΑΧ. ΕΡΓΩΝ	120
ΦΥΤΡΟΣ ΜΑΡΚΟΣ	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΔΙΑΧ. ΕΡΓΩΝ	120
ΒΙΤΖΗΛΑΙΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ/MARKETING	120

Το συνολικό κόστος της δαπάνης για τις ως άνω ώρες υπερωριακής απασχόλησης προϋπολογίζεται να ανέλθει κατ' ανώτατο ύψος στο ποσό των 25.000,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 2022

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ