



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

8 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 479

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Υπέρβαση του ανώτατου αριθμού επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2021, υπαλλήλων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου/Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου.
- 2 Διαπίστωση ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για υπαλλήλους του Τμήματος Υδροοικονομίας της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, προσωπικού του Δήμου Σίφνου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για το α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, Ληξιάρχου και Πρακτικογράφων Δήμου Σίφνου, για το έτος 2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου, για το έτος 2022.
- 6 Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο προσωπικό ΙΔΟΧ (για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων αναγκών) του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 31-03-2022.
- 7 Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυχτερινής εργάσιμων ημερών και ημερήσιας ή νυχτερινής, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων του Νοσοκομείου Κοζάνης, μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3873

(1)

Υπέρβαση του ανώτατου αριθμού επιτρεπόμενων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2021, υπαλλήλων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου/Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις

α) της παρ. 2 του άρθρου 3 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94),

β) του π.δ. 81/2019 (Α' 119) περί σύστασης, συγχώνευσης, μετονομασίας και κατάργησης Υπουργείων,

γ) του αρ. 12 του π.δ. 84/2019 (Α' 123) περί σύστασης και κατάργησης Γενικών Γραμματειών,

δ) του π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155),

ε) του π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2),

στ) του π.δ. 141/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εσωτερικών», (Α' 180),

ζ) του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών», (Α' 181).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98) και διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης» (Α' 133).

3α) Την υπό στοιχεία Υ70/30.10.2020 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 4805).

β) Την υπ' αρ. 58591/09.08.2019 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση καθηκόντων σε θέση μετακλητής Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 593).

4. Την υπ' αρ. 2477/19-1-2021 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Ανώτατο όριο επιτρεπομένων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπηρετούντων υπαλλήλων στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, για το έτος 2021» (Β' 324).

5. Το υπ' αρ. 53667/3446/13-9-2021 έγγραφο της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, με το οποίο ζητείται η έγκριση υπέρβαση του ανώτατου ορίου των επιτρεπομένων ημερών μετακίνησης εκτός έδρας για δύο (2) υπάλληλους κλάδου ΠΕ Κτηνιάτρων της Διεύθυνσης Κτηνιατρικής της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου.

6. Το υπ' αρ. 8563/3-8-2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, με το οποίο:

α) Βεβαιώνεται ότι το ανώτατο όριο των εξήντα (60) ημερών κίνησης εκτός έδρας έχει εξαντληθεί από τους ανωτέρω υπαλλήλους

β) Βεβαιώνεται η ανάγκη περαιτέρω μετακινήσεων εκτός έδρας για τον εμβολιασμό των βοοειδών και τον επιτόπιο έλεγχο εκτροφών, σύμφωνα και με το επισυναπτόμενο Α.Π. 11167/11-11-2021 πρόγραμμα μετακινήσεων στο Α.Π. 76859/4498/6-12-2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικού-Οικονομικού Π.Ε. Λέσβου.

7. Την υπ' αρ. 46996/4108/6-9-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικού-Δημοσιονομικού Ελέγχου της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου με την οποία βεβαιώνεται ότι η δαπάνη που προκαλείται από την παρούσα ανέρχεται σε χίλια πεντακόσια (1500) ευρώ περίπου.

8. Τις υπό στοιχεία Α/Α 33 (υπ' αρ. 738/186/5-1-2022) και Α/Α 34 (υπ' αρ. 737/185/5-1-2022,) αποφάσεις Ανάληψης Υποχρέωσης, με τις οποίες βεβαιώνεται ότι, η δαπάνη που προκαλείται από την παρούσα θα καλυφθεί από εγγεγραμμένες πιστώσεις στους Ε.Φ./ΚΑΕ 0072.0721.0001, 0072.0719.0001 στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου.

9. Την υπό στοιχεία ΓΔΟΤΑΑΠ/161/15-12-2021 Εισήγηση του ΓΔΟΤΑΑΠ του ΥΠ.ΕΣ., αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπέρβαση του ανώτατου ορίου ημερών μετακίνησης εκτός έδρας έτους 2021, κατά είκοσι (20) ημέρες, για:

- Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου και για έναν (1) υπάλληλο, κλάδου ΠΕ κτηνιάτρων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου.

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει δύο (2) μήνες πριν τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Ιανουαρίου 2022

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής Υπουργός
Οικονομικών

Εσωτερικών

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 32109

(2)

Διαπίστωση ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή για υπαλλήλους του Τμήματος Υδροοικονομίας της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612/4-10-2018 απόφαση του Αναπληρωτή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης (Β' 4788) «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010: "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας"» (Α' 222).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

5. Το άρθρο 90 του Κώδικα της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, εργασία» (Β' 17).

7. Την υπ' αρ. 506985/20-12-2021 Εισήγηση-τεκμηριωμένο πρωτογενές αίτημα για έγκριση δαπανών και διάθεσης πιστώσεων για υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του Τμήματος Υδροοικονομίας της Π.Ε. Τρικάλων για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών για το Α' εξάμηνο του έτους 2022 (απόφαση ανάληψης υποχρέωσης Α/Α 385/05-01-22 ΑΔΑ:ΨΛΒ47ΛΡ-ΟΧΧΖ).

8. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή, απογευματινή εργάσιμων ημερών, εργασία προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας/Περιφερειακή Ενότητα Τρικάλων.

9. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022, για δύο (2) υπαλλήλους του Τμήματος Υδροοικονομίας της Π.Ε. Τρικάλων κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας και μέχρι την 22η ώρα, για την αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών που απορρέουν από:

- Τον έλεγχο αρτιότητας και νομιμότητας των δικαιολογητικών που περιλαμβάνονται στους φακέλους των αιτήσεων για έκδοση αδειών χρήσης νερού.

- Την αναγκαιότητα άμεσου ελέγχου των προϋποθέσεων των αιτήσεων εκτέλεσης έργων υδροληψίας και την διαβίβαση για έγκριση.

- Τον έλεγχο των θέσεων των σημείων υδροληψίας των αιτήσεων.

- Την ψηφιοποίηση των θέσεων υδροληψίας μαζί με τα στοιχεία των δικαιούχων για την καλύτερη διαχείριση μελλοντικών αναζητήσεων.

- Την αρχειοθέτηση και ομαδοποίηση των υποβληθέντων φακέλων.

- Την τακτοποίηση εκκρεμοτήτων σε θέματα αρχειοθέτησης.

- Την επεξεργασία και διερεύνηση στοιχείων που συλλέγονται μετά από εξέταση καταγγελιών που αφορούν αντικείμενα του τμήματος και τη σύνταξη σχετικών εισηγήσεων, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022, κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου και μέχρι την 22η ώρα, για υπαλλήλους του τμήματος Υδροοικονομίας της Π.Ε Τρικάλων, για την αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών που απορρέουν από:

- Τον έλεγχο αρτιότητας και νομιμότητας των δικαιολογητικών που περιλαμβάνονται στους φακέλους των αιτήσεων για έκδοση αδειών χρήσης νερού.

- Την αναγκαιότητα άμεσου ελέγχου των προϋποθέσεων των αιτήσεων εκτέλεσης έργων υδροληψίας και την διαβίβαση για έγκριση.

- Τον έλεγχο των θέσεων των σημείων υδροληψίας των αιτήσεων.

- Την ψηφιοποίηση των θέσεων υδροληψίας μαζί με τα στοιχεία των δικαιούχων για την καλύτερη διαχείριση μελλοντικών αναζητήσεων.

- Την αρχειοθέτηση και ομαδοποίηση των υποβληθέντων φακέλων.

- Την τακτοποίηση εκκρεμοτήτων σε θέματα αρχειοθέτησης.

- Την επεξεργασία και διερεύνηση στοιχείων που συλλέγονται μετά από εξέταση καταγγελιών που αφορούν αντικείμενα του τμήματος και τη σύνταξη σχετικών εισηγήσεων

Ορίζουμε ότι:

α) ο αριθμός του προσωπικού του τμήματος Υδροοικονομίας της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων που δύναται να απασχοληθεί υπερωριακά είναι συνολικά δύο (2) υπάλληλοι,

β) οι ώρες της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης είναι κατ' ανώτερο όριο εκατόν είκοσι (120) ώρες για κάθε υπάλληλο και συνολικά διακόσιες σαράντα (240) ώρες για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναγράφονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, η κατηγορία/ κλάδος και το Μισθολογικό Κλιμάκιό τους.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων και ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων του για το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

Η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 1.200 ευρώ συνολικά, θα βαρύνει εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας/Π.Ε Τρικάλων, Ειδ. Φορέα 073 και Κ.Α.Ε 0511 (με διαμορφωμένη πίστωση 194.000 ευρώ).

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα, 26 Ιανουαρίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 4

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, προσωπικού του Δήμου Σίφνου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΦΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 36 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

4. Την υπό στοιχεία 2/40112/ΔΕΠ/26-05-2017 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

5. Την υπ' αρ. 209/2021 απόφασή μας, υπ' αρ. 5150/27-08-2021 και θέμα «Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων».

6. Την υπ' αρ. 133/13-09-2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Σίφνου, περί αύξησης του ωραρίου των καθαριστριών σχολικών μονάδων (Β' 4867).

7. Την υπ' αρ. 330/2021 απόφασή μας, υπ' αρ. 7771/31-12-2021 και θέμα «Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα».

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Β' 3210/2012).

9. Την υπ' αρ. 32415/7844/15-07-2013 απόφαση της Γενικής Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, περί καθιέρωσης 24ωρης και επταήμερης απασχόλησης για τις υπηρεσίες Καθαριότητας _Ανακύκλωσης, Ύδρευσης _Αποχέτευσης, Ηλεκτροφωτισμού και Συγκοινωνίας του Δήμου Σίφνου (Β' 1880).

10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση των παρακάτω υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου κατά τις απογευματινές ώρες ή την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες και ειδικότερα:

• για τον καθαρισμό των αιθουσών των σχολικών μονάδων του Δήμου Σίφνου και

• για την άντληση των λυμάτων στους οικισμούς που δεν διαθέτουν δίκτυο αποχέτευσης.

11. Την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, προσωπικού του Δήμου Σίφνου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για το α' εξάμηνο του έτους 2022, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΞΑΜΗΝΟΥ)	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ (ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΞΑΜΗΝΟΥ)
Ι.Δ.Ο.Χ.	ΥΕ Καθαριστές-στρίες σχολικών μονάδων	3	360	288
	ΥΕ Εργατών	3	360	288

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο και η καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες, τις 96 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο.

Η κατανομή των κατά τα ανωτέρω ωρών υπερωριακής εργασίας θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και ο αριθμός των δεδουλευμένων ανά μήνα ωρών υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα του αρμόδιου Αντιδημάρχου.

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη συνολικού ποσού περίπου 4.000,00 €, η οποία θα προβλέπεται στον προϋπολογισμό έτους 2022 του Δήμου Σίφνου και θα βαρύνει τους κωδικούς 20.6042, 20.6054, 25.6042 και 25.6054.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος και περίληψή της να δημοσιευθεί σε ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σίφνος, 19 Ιανουαρίου 2022

Η Δήμαρχος

ΜΑΡΙΑ ΝΑΔΑΛΗ

Αριθμ. απόφ. 3

(4)

Καθίερωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, Ληξιάρχου και Πρακτικογράφων Δήμου Σίφνου, για το έτος 2022.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΦΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.
4. Την υπ' αρ. 48684/09-09-2019 απόφαση του ασκούντα καθήκοντα Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, με θέμα «Διορισμός ληξιάρχου στον Δήμο Σίφνου Ν. Κυκλάδων» (Β' 3594).
5. Την υπ' αρ. 9/2020, υπ' αρ. 646/21-02-2020 απόφασή μας, με την οποία ορίστηκε Γραμματέας - Πρακτικογράφος του Δημοτικού Συμβουλίου.
6. Την υπ' αρ. 246/2020, υπ' αρ. 6010/01-12-2020 απόφασή μας, με την οποία ορίστηκε πρακτικογράφος του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σίφνου.
7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Β' 3210/2012).
8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση:

• της Ληξιάρχου, για τη σύνταξη ληξιαρχικών πράξεων και τη διεκπεραίωση γενικότερα ληξιαρχικών γεγονότων όποτε αυτό απαιτηθεί,

• της Πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου, για την τήρηση των πρακτικών κατά τις συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου, οι οποίες κατά κανόνα διεξάγονται απογευματινές ώρες,

• της Πρακτικογράφου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σίφνου, για την τήρηση των πρακτικών κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες κατά κανόνα διεξάγονται απογευματινές ώρες,

9. Την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των παρακάτω υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου, για την κάλυψη των παραπάνω αναφερόμενων υπηρεσιακών αναγκών κατά το έτος 2022:

1. μίας (1) μόνιμης υπαλλήλου κλάδου ΠΕ 1 Διοικητικού (Ληξιάρχου),
2. μίας (1) υπαλλήλου ΙΔΑΧ ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών - Γραμματέων (Πρακτικογράφου του Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικού Συμβουλίου),
3. μίας (1) μόνιμης υπαλλήλου κλάδου ΠΕ ΔΥΠ (Πρακτικογράφου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σίφνου).

Το σύνολο της κατά τα ανωτέρω υπερωριακής εργασίας δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο.

Η κατανομή των κατά τα ανωτέρω ωρών υπερωριακής εργασίας θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και ο αριθμός των δεδουλευμένων ανά μήνα ωρών υπερωριακής εργασίας θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα της Δημάρχου. Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη συνολικού ποσού 4.215,00 €, η οποία θα προβλέπεται στον προϋπολογισμό έτους 2022 του Δήμου Σίφνου και θα βαρύνει τους κωδικούς 10.6012, 10.6022, 10.6051 και 10.6052.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος και περιλήψή της να δημοσιευθεί σε ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σίφνος, 19 Ιανουαρίου 2022

Η Δήμαρχος

MARIA NADALLH

Αριθμ. απόφ. 2

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου, για το έτος 2022.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΦΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 36, 48 και 49 του ν. 3584/ 2007 (Α' 143).
2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

4. Την υπό στοιχεία 2/40112/ΔΕΠ/26-05-2017 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

5. Την υπ' αρ. 70/2013 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σίφνου, περί καθορισμού καθ' όλο το χρόνο ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών Καθαριότητας - Ανακύκλωσης, Ύδρευσης - Αποχέτευσης, Ηλεκτροφωτισμού και Συγκοινωνίας.

6. Την υπ' αρ. 32415/7844/15-07-2013 απόφαση της Γενικής Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, περί καθιέρωσης 24ωρης και επταήμερης απασχόλησης για τις υπηρεσίες Καθαριότητας _ Ανακύκλωσης, Ύδρευσης _ Αποχέτευσης, Ηλεκτροφωτισμού και Συγκοινωνίας του Δήμου Σίφνου (Β' 1880).

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Β' 3210/2012).

8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση των παρακάτω υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου κατά τις απογευματινές ώρες ή την νυχτερινή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες και ειδικότερα:

- για την αποκομιδή των απορριμμάτων και των ανακυκλώσιμων υλικών,
- για τον διαρκή καθαρισμό πεζόδρομων, πλατειών και λοιπών κοινόχρηστων χώρων, στους οποίους παρατηρείται αυξημένη κίνηση κατά τις απογευματινές και βραδινές ώρες,
- για τον διαρκή έλεγχο καλής λειτουργίας και την άμεση αποκατάσταση τυχόν βλαβών και δυσλειτουργιών στο δημοτικό δίκτυο ύδρευσης, στις μονάδες αφαλάτωσης, στα δημοτικά δίκτυα αποχέτευσης και στις μονάδες εξεργασίας λυμάτων.

9. Την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, υπαλλήλων του Δήμου Σίφνου, για την κάλυψη των παραπάνω αναφερόμενων υπηρεσιακών αναγκών κατά το έτος 2022, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΟΥΣ)	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ Η ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ (ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΟΥΣ)
ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων	2	480	384
	ΔΕ30 Τεχνιτών - Υδραυλικών	3	720	576
	ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας	4	960	768
	ΥΕ16 Εργατών Γενικών Καθηκόντων	2	480	384

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο και η καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας νυχτερινή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες, τις 96 ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο.

Η κατανομή των κατά τα ανωτέρω ωρών υπερωριακής εργασίας θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και ο αριθμός των δεδουλευμένων ανά μήνα ωρών υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα του αρμόδιου Αντιδημάρχου.

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη συνολικού ποσού περίπου 15.000 €, η οποία θα προβλέπεται στον προϋπολογισμό έτους 2022 του Δήμου Σίφνου και θα βαρύνει τους κωδικούς 20.6012, 20.6051, 25.6012, 25.6051, 30.6012 και 30.6051.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος και περίληψή της να δημοσιευθεί σε ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σίφνος, 19 Ιανουαρίου 2022

Η Δήμαρχος

MARIA NADALLH

Αριθμ. 2

(6)

Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο προσωπικό ΙΔΟΧ (για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών) του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 31-03-2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4109/2013 «Κατάργηση και συγχώνευση νομικών προσώπων του Δημοσίου τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα - Σύσταση Γενικής Γραμματείας για το συντονισμό του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 16).

2. Την υπό στοιχεία Δ1/52108/16913/08-01-2020 απόφαση της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Ορισμός μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας» (ΥΟΔΔ 14).

3. Το άρθρο 3 του ν.δ. 162/1973 «Περί μέτρων προστασίας υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ανθρώπων».

4. Την παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41).

5. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπου προβλέπεται η έκδοση της απόφασης καθιέρωσης εργασίας να εκδίδεται από το Δ.Σ. ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο και στη συνέχεια να δημοσιεύεται στο ΦΕΚ.

6. Την υπό στοιχεία Γ.Π. οικ. 2437/03-09-2021 προκήρυξη για την πρόσληψη ΙΔΟΧ προσωπικού Προνοιακών Φορέων (για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών) του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας

7. Την υπ' αρ. 485η απόφαση της 33ης/29-12-2021 συνεδρίασης Δ.Σ. του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας, περί παράτασης ΙΔΟΧ προσωπικού Προνοιακών Φορέων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας.

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, η οποία θα διατεθεί στον οικείο προϋπολογισμό του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας υπό την μορφή της επιχορήγησης.

9. Την ανάγκη λειτουργίας σε 24ωρη βάση του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας, σύμφωνα με τους οργανισμούς λειτουργίας των Παραρτημάτων και συγκεκριμένα με τα άρθρα. 2 και 3 των π.δ. 336/85 (Α' 118), π.δ. 337/85 (Α' 118) και υπό στοιχεία Δ2/17385/1930/26-10-1965 (Β' 739) υπουργική απόφαση, αποφασίζουμε:

Α. Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας ως και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο προσωπικό ΙΔΟΧ (για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών) του Κ.Κ.Π.Π. Θεσσαλίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, χρονικού διαστήματος έως 31-03-2022.

Β. Την επισύναψη πίνακα, όπου καταγράφονται με ακρίβεια τα στοιχεία εκείνα που καθιερώνουν την αναφερόμενη εργασία.

ΚΛΑΔΟΣ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	5	5
ΥΕ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	2	1
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1	1
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	
ΥΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	1	
Σύνολο υπαλλήλων	10	7
Σύνολο ωρών	1.119	405
Σύνολο δαπάνης	2.447,70€	732,45€
Γενικό Σύνολο Δαπάνης	3.180,15€ (σε βάρος των ΚΑΕ 0263 και 0561)	

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιάννουλη Λάρισας, 3 Ιανουαρίου 2022

Η Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΑ ΠΑΠΠΑ

Αριθμ. 972

(7)

Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυχτερινής εργάσιμων ημερών και ημερήσιας ή νυχτερινής, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων του Νοσοκομείου Κοζάνης, μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου, για το έτος 2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ
«ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005 «Εθνικό σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 σύμφωνα με τις οποίες «... για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως» (Α' 176).

3. Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 80488/23-12-2021 απόφαση της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια» (Β' 6312), η οποία αναρτήθηκε στο «διάυγεια» με ΑΔΑ: ΩΗ76465ΦΥΟ- ΓΡΙ.

4. Την υπ' αρ. 2874/31-12-2021 απόφαση Διοικητή 3ης ΥΠΕ έγκρισης ποσού αποζημίωσης 800 εφημεριών Επιστημονικού προσωπικού ύψους 42.000,00 € για το Νοσοκομείο μας.

5. Την υπ' αρ. 2876/31-12-2021 απόφαση Διοικητή 3ης ΥΠΕ έγκρισης ποσού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου 140.000 ωρών ύψους 330.000,00€ για το Νοσοκομείο μας.

6. Το γεγονός ότι, τα ποσά αυτά είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου μας συνολικά για 340 άτομα καθώς και για 140.000 ώρες απασχόλησης αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας, συνολικά 40 άτομα 9.000 ώρες καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 4.500 ώρες με κόστος 16.500,00€ (ΚΑΕ 0261) και για το β' εξάμηνο έτους 2022 σε 4.500 ώρες με κόστος 16.500,00€ (ΚΑΕ 0261) και επιπλέον 1.440 ώρες Υπερωριακής απασχόλησης Αργίας - Νυχτερινών επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 720 ώρες με κόστος 2.500,00€ (ΚΑΕ

0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 720 ώρες με κόστος 2.500,00€ (ΚΑΕ 0263).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας, συνολικά 340 άτομα 129.560 ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 64.780 ώρες με κόστος 167.000,00€ (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 64.780 ώρες με κόστος 167.000,00€ (ΚΑΕ 0263).

7. Το γεγονός ότι, το Νοσοκομείο μας εφημερεύει όλο το μήνα σε 24ωρη βάση και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Αργίες - Εξαιρέσιμες και Νύχτες, την έλλειψη προσωπικού σε κάποιες από τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου με αποτέλεσμα το προσωπικό να χρειάζεται να εργαστεί επιπλέον του ωραρίου προκειμένου οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καταβολή αποζημίωσης: α) υπερωριακής απασχόλησης καθημερινής και αργιών και β) εργασίας κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών, συνολικά για 340 άτομα καθώς και για 140.000 ώρες απασχόλησης συνολικού κόστους 372.000,00€, όπως έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου μας αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας, συνολικά 40 άτομα 9.000 ώρες καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 4.500 ώρες με κόστος 16.500,00€ (ΚΑΕ 0261) και για το β' εξάμηνο έτους 2022 σε 4.500 ώρες με κόστος 16.500,00€ (ΚΑΕ 0261) και επιπλέον 1.440 ώρες Υπερωριακής απασχόλησης Αργίας - Νυχτερινών επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 720 ώρες με κόστος 2.500,00€ (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 720 ώρες με κόστος 2.500,00€ (ΚΑΕ 0263).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας, συνολικά 340 άτομα 129.560 ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 64.780 ώρες με κόστος 167.000,00€ (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 64.780 ώρες με κόστος 167.000,00€ (ΚΑΕ 0263).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κοζάνη, 25 Ιανουαρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΚΑΝΑΤΣΙΟΣ