



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

8 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 485

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων της Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022.
- 2 Καθιέρωση Υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων Δήμου Πρέβεζας για το πρώτο εξάμηνο έτους 2022.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας για το Α' εξάμηνο του 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 47219

(1)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων της Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το Α' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερω-

ριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Τις διατάξεις του ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. (Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι») - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

7. Τις διατάξεις του άρθρου 154 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43).

8. Τις διατάξεις του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

9. Την υπ' αρ. 170289/7.8.2019 (Β' 3235 - ΑΔΑ: 7ΝΩΕ-ΟΡ1Φ-7ΥΑ) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου - Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων».

10. Την υπ' αρ. 33958/29-9-2021 απόφαση Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων και Εντεταλμένων Δημοτικών Συμβούλων στο Δήμο Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και εξουσιοδότηση υπογραφής.

11. Την υπ' αρ. 2/1-9-2019 απόφαση Δημάρχου περί τοποθέτησης τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες (Τμήματα και Διευθύνσεις) του μεταβατικού ΟΕΥ του Δήμου.

12. Την υπ' αρ. 7/1-9-2019 απόφαση Δημάρχου περί ορισμού αναπληρωτών Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων του Δήμου.

13. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2022 του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων.

14. Τις αυξημένες ανάγκες που έχουν προκύψει στα Τμήματα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του

Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, λόγω αύξησης του αντικειμένου απασχόλησης εξ αιτίας της εφαρμογής των μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού Covid 19 και αντίστοιχης μείωσης του προσωπικού που εργάζεται με φυσική παρουσία, καθώς τις πολλές αποχωρήσεις προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης κ.λπ. γεγονότα που είχαν ως αποτέλεσμα την συσσώρευση πληθώρας εκκρεμοτήτων, οι οποίες πρέπει άμεσα να διεκπεραιωθούν.

15. Το γεγονός ότι το εναπομείναν προσωπικό της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών πρέπει να εργαστεί πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του.

16. Την υπ' αρ. 47218/30-12-21 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών του Δήμου περί ύπαρξης πιστώσεων για υπερωριακή απασχόληση στους αντίστοιχους Κ.Α του προϋπολογισμού 2022, αποφασίζει:

Α) Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους και αορίστου χρόνου) της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τους, κατά το χρονικό διάστημα Α' Εξάμηνου 2022, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤ. ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΟΡ. ΧΡΟΝΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΠΕ	9	3
ΤΕ	7	3
ΔΕ	7	15
ΥΕ	1	11
ΣΥΝΟΛΟ	24	32

Οι ώρες της υπερωριακής εργασίας για όλο το ανωτέρω προσωπικό δεν θα ξεπερνούν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο, ανά εξάμηνο.

Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Β) Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα - βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση.

Γ) Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα βαρύνει τους Κ.Α του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου ως ακολούθως:

Για Μόνιμους υπαλλήλους:

Στον Κ.Α. 10.6012.003 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας (εξαιρέσιμες ημέρες, λοιπές πρόσθετες αμοιβές μόνιμων υπαλλήλων (Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών)» ποσό 10.000,00 €.

Για υπαλλήλους αορίστου χρόνου:

Στον Κ.Α. 10.6022.002 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας (εξαιρέσιμες ημέρες, λοιπές πρόσθετες αμοιβές) υπαλλήλων αορίστου χρόνου Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών» ποσό 8.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 30 Δεκεμβρίου 2021

Ο Αντιδήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΗΛΙΑΣ ΠΑΝΤΕΛΙΟΣ

Αριθμ. απόφ. 52

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης Ληξιάρχων Δήμου Πρέβεζας για το πρώτο εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007, (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997, (Α' 107).

6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006, (Α' 114).

7. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 171 και 176 του ν. 3584/2007, (Α' 143).

8. Την υπ' αρ. 144324/2.10.2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας (Β' 3783), με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου Πρέβεζας, Νομού Πρέβεζας.

9. Την υπ' αρ. 254/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί καθιέρωσης λειτουργίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του Ληξιαρχείου (τρεις Ληξιαρχικές Περιφέρειες) και καθιέρωση 16ωρης λειτουργίας, από 08:00 μέχρι 24:00 του Τμήματος Υποστήριξης Αιρετών Οργάνων, του Δήμου Πρέβεζας Νομού Πρέβεζας, για το έτος 2022 η οποία επικυρώθηκε με την υπ' αρ. 3427/11.1.2022 (Β' 140) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας.

10. Την υπ' αρ. 26439/30.12.2021 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου των παρακάτω ληξιάρχων του Δήμου για το πρώτο εξάμηνο έτους 2022, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση ως εξής:

Κατηγορία/ Κλάδος	Αριθμός Υπάλληλων	Απογευματινές	Κυριακές και Εξαιρέσιμες
ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού	1	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες
ΔΕ Διοικητικού	1	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες

ΔΕ Χειριστών Η/Υ	1	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες
------------------------	---	------------------------------------	----------------------------------

Από την απόφαση θα προκληθεί δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2022-ΚΑΕ 02.10.6012 ποσού 16.000 ευρώ και Κ.Α.Ε 02.10.6022 ποσού 2.500 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πρέβεζα, 1 Φεβρουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 32/15Γ/02.12.2021 (3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας για το Α' εξάμηνο του 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ» ΚΑΙ Δ.Τ. «Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.»

Λαμβάνοντας υπόψη:

i) τον ν. 3293/2004 «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές διατάξεις» (Α' 231),

ii) τον ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί» (Α' 314),

iii) τον ν. 4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21),

iv) τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24 ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147),

v) το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),

vi) τους εγκεκριμένους Κανονισμούς Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και το παράρτημα αυτού Γενικού Κανονισμού (Α.Ε. & Ε.Π.Ε. 3638/2007),

vii) την τροποποίηση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., όπως υποβλήθηκε προς έγκριση με την απόφαση του Δ.Σ. υπ' αρ. 5 θέμα 1/15-3-2016 (Α.Δ.Α. 6ΚΚ4ΟΡΡ3-7ΣΙ) και με την υπ' αρ. 2 θέμα 6/12-1-2018 απόφαση Δ.Σ. «Έγκριση Τροποποίησης ΚΕΟΛ», όπως υποβλήθηκε προς δημοσίευση στο ΓΕΜΗ με το υπ' αρ. ΓΕΜΗ 1354/29-1-2018,

viii) την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.6204/8.10.2021 απόφαση Υπουργού και Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας (Υ.Ο.Δ.Δ. 859) και Γ4β/Γ.Π.οικ.67677/30.10.2021 (Υ.Ο.Δ.Δ. 933) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας καθώς και την υπ' αρ. 28 της 31/10/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. «Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε Σώμα - Εκπροσώπηση της Εταιρείας - Εξουσιοδοτήσεις»,

ix) την γ' τροποποίηση του προϋπολογισμού έτους 2021, ο οποίος εγκρίθηκε δυνάμει της υπ' αρ 15 θέμα 1/31-5-2021 απόφασης του Δ.Σ. και αναρτήθηκε στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ (Α.Δ.Α.: ΩΜΩ6ΟΡΡ3-ΙΞΜ),

x) την υπ' αρ. 27/2021/28-09-2021 (θέμα 1ο) απόφαση του Δ.Σ της ΑΕΜΥ Α.Ε «ΕΓΚΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022»,

xi) τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), και τη σχετική διευκρινιστική εγκύκλιο υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 «Παροχή Οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β, ν. 4354/2015 "Μισθολογικές Ρυθμίσεις των Υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Πρώτου και Δεύτερου Βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.)" καθώς και των ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις (Α' 176)»,

xii) το ότι σε συνέχεια των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που διέπει την Εταιρεία και το Γ.Ν. Θήρας αναφορικά με την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, βάσει του οποίου προβλέπεται για το προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας να εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, και λόγω των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λειτουργίας του ΓΝ Θήρας και της αναγκαιότητας υποστήριξης από τις υπάρχουσες υπηρεσίες και το προσωπικό αυτών της ασφαλούς λειτουργίας του ΓΝ Θήρας σε εικοσιτετράωρη βάση, απαιτείται η εργασία του προσωπικού σε καθεστώς υπερωριακής απασχόλησης,

xiii) το ότι κρίνεται ως ιδιαίτερα σημαντική η ασφαλής και αδιάλειπτη λειτουργία καθώς επίσης και η νόμιμη μισθολογική απεικόνιση των ωρών εργασίας των εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, αποφασίζουμε:

Την έγκριση για εργαζόμενους των ακόλουθων ειδικοτήτων εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και την αποζημίωση αυτής στο πλαίσιο των οριζόμενων από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση σε ΦΕΚ έως και τις 30/06/2022. Η ανωτέρω έγκριση αφορά α) σε απογευματινή υπερωριακή εργασία έως 120 ωρών ανά εξάμηνο και β) σε υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι 96 ώρες για νυχτερινή εργασία και μέχρι 96 ώρες για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά εργαζόμενο. Οι ειδικότητες αναλυτικά που δύναται να διενεργήσουν υπερωρίες είναι οι εξής:

Το εκτιμώμενο κόστος ανέρχεται στο ποσό των τριάντα χιλιάδων ευρώ (30.000€) δαπάνη η οποία έχει προβλεφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό αυτού.

Υποδιεύθυνση Διοικητικό-Οικονομικών Υπηρεσιών (56 άτομα)

- 1) Διοικητικού Διευθυντή, 1 άτομο
- 2) Υποδιευθυντή Οικονομικού, 1 άτομο
- 3) Υποδιευθυντή Διοικητικού, 1 άτομο
- 4) ΠΕ Διοικητικού, 4 άτομα
- 5) ΠΕ Οικονομικού, 1 άτομο
- 6) ΤΕ Λογιστικής, 2 άτομα
- 7) ΤΕ Διοικητικού, 2 άτομα
- 8) ΔΕ Διοικητικού, 1 άτομο
- 9) ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, 5 άτομα

- 10) ΔΕ Γραμματέων, 14 άτομα
- 11) ΥΕ Βοηθός Μάγειρα, 2 άτομα
- 12) ΔΕ Μάγειρας, 1 άτομο
- 13) ΥΕ Τραπεζοκόμος, 4 άτομα
- 14) ΥΕ Πλυντών, 1 άτομο
- 15) ΥΕ Καθαριστριών, 9 άτομα
- 16) ΥΕ Φυλάκων, 5 άτομα
- 17) ΥΕ Λαντζεριδων, 2 άτομα
- Τεχνική Υπηρεσία (10 άτομα)
- 1) ΠΕ Μηχανολόγων, 1 άτομο
- 2) ΤΕ Μηχανικών, 1 άτομο
- 3) ΤΕ Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, 1 άτομο
- 4) ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 4 άτομα
- 5) ΔΕ Υδραυλικών, 1 άτομο
- 6) ΔΕ Ψυκτικών, 1 άτομο
- 7) ΔΕ Τεχνικού, 1 άτομο
- Τμήμα Πληροφορικής (2 άτομα)
- 1) ΤΕ Πληροφορικής, 1 άτομο
- 2) ΔΕ Πληροφορικής, 1 άτομο
- Νοσηλευτική Υπηρεσία (40 άτομα)
- 1) Διευθύντριας Νοσηλευτικής, 1 άτομο
- 2) Προϊσταμένης Νοσηλευτικής, 2 άτομα
- 3) ΠΕ Νοσηλευτικής, 4 άτομα
- 4) ΤΕ Νοσηλευτικής, 20 άτομα
- 5) ΤΕ Μαιευτικής, 4 άτομα
- 6) ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, 10 άτομα
- Λοιπό Προσωπικό (35 άτομα)
- 1) ΠΕ Διαιτολογίας, 1 άτομο
- 2) ΤΕ Φυσικοθεραπείας, 4 άτομα

- 3) ΤΕ Κοινωνικής Υπηρεσίας, 1 άτομο
- 4) ΤΕ Επισκεπτών Υγείας, 1 άτομο
- 5) ΤΕ Τεχνολογίας Τροφίμων, 1 άτομο
- 6) ΤΕ Ραδιολόγοι-Ακτινολόγοι, 4 άτομα
- 7) ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, 4 άτομα
- 8) ΔΕ Χειριστών-Εμφανιστών, 4 άτομα
- 9) ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, 1 άτομο
- 10) ΔΕ Αποθηκαρίων, 1 άτομο
- 11) ΔΕ Κλιβανιστών, 2 άτομα
- 12) ΔΕ Οδηγών, 1 άτομο
- 13) ΔΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, 2 άτομα
- 14) ΥΕ Βοηθών Θαλάμου - Τραυματιοφορέων, 8 άτομα.

Αναλόγως των πραγματοποιηθέντων ανά μήνα υπερωριών εφόσον παραστεί ανάγκη για διενέργεια υπερωριακής απασχόλησης, θα υφίσταται ονομαστική απόφαση του υπογράφοντος το παρόν η οποία θα λαμβάνει υπόψη τις μηνιαίες ανάγκες των υπηρεσιών σύμφωνα με τεκμηριωμένη εισήγηση των καθ' ύλην αρμοδίων ανά υπηρεσία και θα εκκαθαρίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία. Η δαπάνη για την πίστωση των εν λόγω υπερωριών βαρύνει τον προϋπολογισμό του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας και έχει προβλεφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό αυτού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος για το Γ.Ν. Θήρας
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ