



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

25 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 880

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργαζομένων της Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών για το οικονομικό έτος 2022.
- 2 Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Κοινωφελούς Επιχείρησης Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Πρόνοιας Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας Δήμου Κω, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 17014

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας εργαζομένων της Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών για το οικονομικό έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 36, των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, και των άρθρων 49, 171 και 176 του «Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).
5. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του «Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ν. 3463/2006, Α' 114).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 υπουργική απόφαση «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

7. Τον Ο.Ε.Υ του Δήμου Ιωαννιτών (Β' 2138/2011).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις» (Α' 102).

9. Την από 30.03.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α' 75).

10. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί η δαπάνη στους αντίστοιχους κωδικούς του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Ιωαννιτών, και συγκεκριμένα:

- Κ.Α 15.6012.002 ποσό 3.000,00€ για το μόνιμο προσωπικό

- Κ.Α 15.6022.003 ποσό 2.500,00€ για το υπόλοιπο προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών.

11. Το υπ' αρ. 15090/14-02-2022 έγγραφο προς τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πίστωσης στους αντίστοιχους κωδικούς.

12. Την υπ' αρ. 16753/17-02-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί εξασφαλισμένης πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου Ιωαννιτών για το οικονομικό έτος 2022.

13. Την αναγκαιότητα προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες που προκύπτουν λόγω επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών για το οικονομικό έτος 2022 στη Διεύθυνση Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού με το μειωμένο προσωπικό που διαθέτει, προκειμένου να τηρηθεί και η στοχοθεσία, σύμφωνα με τα σαφή συγκεκριμένα στοιχεία που αναφέρονται κάτωθι ως εξής:

Διεύθυνση Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού

Η υπερωριακή εργασία αφορά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού και συγκεκριμένα:

- Για τη διεκπεραίωση των μαθημάτων από το Κέντρο Διά Βίου Μάθησης κατά το οποίο χρειάζεται αυτοπρόσωπη παρουσία τις απογευματινές ώρες που

πραγματοποιούνται τα μαθήματα για τον έλεγχο των πιστοποιητικών (ράπιντ τέστ, πιστοποιητικά εμβολιασμού και νόσησης), την τήρηση της τάξης και το άνοιγμα και κλείσιμο των αιθουσών.

- Στοιχεία για τις διαπιστωτικές πράξεις σχολικών μονάδων (ολοκλήρωση-επεξεργασία και διορθώσεις σε συνεννόηση με την Αποκεντρωμένη Διοίκηση).

- Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά προγράμματα (Future κ.λπ.) και χρειάζεται συνάντηση μέσω τηλεδιάσκεψης με τα μέλη των νέων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

- Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας καθαριστριών για την συμμετοχή τους στην πρόσληψη για το σχολικό έτος 2022-2023.

- Εισήγηση για προσλήψεις καθαριστριών.

- Τοποθέτηση των καθαριστριών, στοιχεία που στέλνονται από την υπηρεσία στο Υπουργείο με προθεσμίες (μέσω της Διεύθυνσης Προσωπικού).

- Άδειες των καθαριστριών οι οποίες γίνονται από την υπηρεσία και δίδονται στο Γραφείο Προσωπικού για ΙΔΟΧ 28-02-2022 και 30-06-2022.

- Δημιουργία Μητρώου Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων με την πλήρη καταγραφή των συλλόγων.

- Λόγω του αυξημένου αριθμού καθαριστριών και των συχνών ασθενειών από covid-19, επιβάλλεται οι ασθενείς καθαρίστριες ή όσες βρίσκονται σε καραντίνα, να αντικαθίστανται με άλλες στα σχολεία που βρίσκονταν κάτι το οποίο γίνεται από τη Διεύθυνση Παιδείας.

- Συλλογή βεβαιώσεων παροχής εργασίας των Δ/ντών των σχολικών μονάδων και την παροχή βεβαίωσης στην Οικονομική Υπηρεσία για την πληρωμή τους, το οποίο γίνεται από την υπηρεσία.

- Εισηγήσεις προς το Δημοτικό Συμβούλιο.

- Τροποποίηση του κανονισμού παραχώρησης χρήσης των σχολικών γυμναστηρίων-αιθουσών πολλαπλής χρήσης -αιθουσών εκδηλώσεων-σχολικών χώρων γενικά.

- Παραγγελία-Παραλαβή-Διανομή και αποστολή στοιχείων στην Οικονομική Υπηρεσία για την παροχή γάλακτος στις καθαρίστριες.

- Δημιουργία Μητρώου Εθελοντών και για το οποίο χρειάζονται συναντήσεις τις απογευματινές ώρες, λόγω εργασίας των εθελοντών τις πρωινές ώρες και τυχόν δράσεων που θα πραγματοποιηθούν.

- Την μεταφορά και επιστάση της εθελόντριας από το Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης κάθε Παρασκευή η οποία πηγαίνει και στους Λιγκιάδες.

- Εργασίες που γίνονται από την υπηρεσία μας με επείγοντα χαρακτήρα, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα έως και 31-12-2022 υπερωριακή απογευματινή εργασία για τους τακτικούς υπαλλήλους της Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών, με αμοιβή έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως για τον καθένα ως ακολούθως:

Για το οικονομικό έτος 2022

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	ΜΟΝΙΜΟΣ

ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	1	ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

2. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω αναφερόμενου προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με προς ανάγκες προς υπηρεσίας.

3. Ρητά δηλώνεται ότι οι καθ' υπέρβαση ώρες δεν θα ξεπερνούν ανά εξάμηνο και ανά υπάλληλο προς 120 ώρες για απογευματινή εργασία.

4. Ο αριθμός των ωρών των υπαλλήλων και των Προϊσταμένων Τμημάτων θα βεβαιώνεται από την Αναπληρώτρια Προϊσταμένη προς Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών.

5. Ο αριθμός των ωρών προς Αναπληρώτρια Προϊσταμένης προς Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού του Δήμου Ιωαννιτών θα βεβαιώνεται από τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Ιωαννιτών.

6. Η απόφαση αυτή να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων προς Διεύθυνσης Παιδείας Διά Βίου Μάθησης Ισότητας και Πολιτισμού, στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα προς Κυβέρνησης και σε μία (1) Τοπική Εφημερίδα του Νομού Ιωαννίνων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα προς Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 17 Φεβρουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΜΩΥΣΗΣ ΕΛΙΣΑΦ

Αριθμ. απόφ. 13

(2)

Έγκριση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Κοινωφελούς Επιχείρησης Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Πρόνοιας Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας Δήμου Κω, για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΚΩ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ' αρ. 485/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κω, περί συγχώνευσης των Κοινωφελών Επιχειρήσεων και σύστασης νέας Κοινωφελούς με την επωνυμία Κοινωφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας (Β' 577/2012).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 254-264 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

3. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

4. Τον ν. 4555/2018 (Α' 133).
5. Την υπ' αρ. 319/23.9.2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί ορισμού μελών Δ.Σ.
6. Την υπ' αρ. 137/14.10.2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινωφελούς Επιχείρησης.
7. Την υπ' αρ. 238/05.10.2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί αντικατάστασης μελών Δ.Σ.
8. Την υπ' αρ. 128/22.06.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί αντικατάστασης μελών Δ.Σ.
9. Την υπ' αρ. 96/28.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινωφελούς Επιχείρησης.
10. Την υπ' αρ. 197/01-02.12.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κω.
11. Την υπ' αρ. 202/01-02.12.2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κω.
12. Την υπ' αρ. 152/28.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινωφελούς Επιχείρησης.
13. Την εγκύκλιο 643 του Υπουργείου Εσωτερικών με ΑΠ: 69472/24.09.2021.
14. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222).
15. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
16. Τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94).
17. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του β.δ. 748/1966 «Περί κωδικοποίησης, καταργήσεως, τροποποίησης και συμπληρώσεως των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών αργίας» (Α' 179).
18. Τα άρθρα 22 και 23 του Κανονισμού Προσωπικού της Κοινωφελούς Επιχείρησης σχετικά με την πρόβλεψη υπερωριακής εργασίας, όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 118/2021 (ΑΔΑ: 94ΑΚΟΞΓΥ-7ΙΞ) και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 170/2021 (ΑΔΑ: Ψ56ΓΩΛΕ-295) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κω.
19. Το άρθρο 12 του Εσωτερικού Κανονισμού της Κοινωφελούς Επιχείρησης σχετικά με την 24ωρη λειτουργία της, 365 ημέρες το χρόνο, όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 117/2021 (ΑΔΑ: ΩΜ77ΟΞΓΥ-861) και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 169/2021 (ΑΔΑ: ΨΞΝ6ΩΛΕ-Π1Ω) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κω.
20. Την αναγκαιότητα του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας για συνεχή λειτουργία από τις 05:30 πρωινή έως και την 02:30 βραδινή ή οποία αναλόγως με τις εκάστοτε ανάγκες του Τομέα μπορεί να επεκταθεί σε 24ωρη λειτουργία, με σύστημα κυλιόμενων βάρδιων επί 365 ημέρες τον χρόνο, βάσει του αντικειμένου της (συγκοινωνιακό έργο).
21. Το γεγονός ότι κατά τη θερινή περίοδο από 1η Μαρτίου 2022 έως 30 Νοεμβρίου 2022, προκύπτουν έκτακτες εποχικές υπηρεσιακές ανάγκες και επιβάλλεται η εργασία του προσωπικού του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας, πέραν του κανονικού ωραρίου.
22. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή για το χρονικό διάστημα από 1η Μαρτίου 2022 έως 30 Νοεμβρίου 2022, θα προκληθεί δαπάνη ύψους 45.000,00 € και θα βαρύνει τους Κ.Α. 6022, 6032, 6041, και 6043 του προϋπολογισμού έτους 2022.
23. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων

υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυκτερινή εργασία, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας της Επιχείρησης.

24. Τον αριθμό των εργαζομένων στον Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας της Κοινωφελούς Επιχείρησης.

25. Το γεγονός ότι κρίνεται απαραίτητη λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της επιχείρησης ειδικά του Τομέα της Αστικής Συγκοινωνίας, ο οποίος δύναται να λειτουργεί σε συνεχή 24ωρη βάση 365 ημέρες το χρόνο, η ανάγκη για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυκτερινή εργασία του προσωπικού, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύκτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του τομέα, ο οποίος εκτελεί συγκοινωνιακό έργο.

26. Το γεγονός ότι απαιτείται η οργάνωση των υπαλλήλων (οδηγοί λεωφορείων-εκδότες εισιτηρίων - υπάλληλοι γραφείου κινήσεως/Σταθμάρχες - ελεγκτές-καθαριστές οχημάτων - Νυχτοφύλακες) σε κυλιόμενες βάρδιες διπλής και πλέον φυλακής και για τις 7 ημέρες της εβδομάδας - Σάββατα, Κυριακές, εξαιρέσιμες - για την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας της συγκοινωνιακής εξυπηρέτησης των επιβατών του νησιού της Κω στην περιοχή ευθύνη της κατά τη θερινή περίοδο.

27. Το γεγονός ότι τα εκδοτήρια εισιτηρίων και το γραφείο κίνησης ακολουθεί το ωράριο λειτουργίας των αστικών λεωφορείων και παραμένουν ανοιχτά καθ' όλη την διάρκεια εκτέλεσης συγκοινωνιακού έργου και για τις 7 ημέρες της εβδομάδας - Σάββατα, Κυριακές, εξαιρέσιμες, σε κυλιόμενες βάρδιες διπλής και πλέον φυλακής.

28. Το γεγονός ότι για τον καλύτερο έλεγχο των εισιτηρίων των επιβατών απαιτείται η εργασία των ελεγκτών κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύκτας.

29. Το γεγονός ότι επειδή τα οχήματα θα πρέπει να καθαρίζονται καθημερινά απαιτείται η εργασία των καθαριστών οχημάτων κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τη διάρκεια της νύχτας.

30. Το γεγονός ότι τα οχήματα θα πρέπει να φυλάσσονται εντός του εργοταξίου καθημερινά, απαιτείται η εργασία του νυχτοφύλακα κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τη διάρκεια της νύχτας.

31. Τον Προϋπολογισμό της ΚΕΚΠΑΠΥΑΣ για το οικονομικό έτος 2022.

32. Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά τη διάρκεια της οποίας προέκυψε ότι επί συνόλου έξι (6) παρόντων μελών, υπέρ της πρότασης ψήφισαν και οι έξι (6).

ΟΜΟΦΩΝΑ ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

Λόγω της λειτουργίας του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας της Κοινωφελούς Επιχείρησης σε συνεχή 24ωρη βάση 365 ημέρες το χρόνο, σύμφωνα με τις ανάγκες του Τομέα και το εκάστοτε πρόγραμμα δρομολογίων, η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα καθώς και Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, προκειμέ-

νου να αντιμετωπισθούν οι έκτακτες ανάγκες και ότι άλλο προκύψει, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας, λόγω της φύσης των εργασιών του που απορρέουν από το αντικείμενο αυτής για το έτος 2022 και συγκεκριμένα για το χρονικό διάστημα από 1η Μαρτίου 2022 έως 30 Νοεμβρίου 2022 ως εξής:

ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ			
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΩΡΕΣ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ
ΟΔΗΓΟΙ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ	22	3.080	2.460
ΕΚΔΟΤΕΣ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ	6	840	670
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ			
ΚΙΝΗΣΕΩΣ - ΣΤΑΘΜΑΡΧΕΣ	3	420	340
ΕΛΕΓΚΤΕΣ	5	700	565
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	2	280	225
ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΑΣ	1	0	132

- Δηλαδή τριάντα εννέα (39) υπάλληλοι για υπερωριακή απογευματινή εργασία έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως και μέχρι τα αναφερόμενα στον πίνακα ωρών απασχόλησης και τριάντα εννέα (39) υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες μέχρι δεκαέξι (16) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο και μέχρι τα αναφερόμενα στον πίνακα ωρών απασχόλησης.

- Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες του Τομέα Αστικής Συγκοινωνίας της Κοινωφελούς Επιχείρησης.

- Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

- Η αμοιβή του προσωπικού για την εργασία του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές, αργίες και τις εξαιρέσιμες ημέρες, θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

- Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών γίνεται με το εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας που δίδεται από την επιχείρηση στους εργαζόμενους και η έγκριση ανήκει στον Διευθυντή της Επιχείρησης.

- Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

- Η δαπάνη που θα προκύψει με την παρούσα, ανέρχεται στο ποσό των 45.000,00 € και θα βαρύνει τους Κ.Α. 6022, 6032, 6041, και 6043 του προϋπολογισμού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κως, 16 Φεβρουαρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΛΛΟΥΔΗΣ