



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

23 Μαρτίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1360

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας, των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ν.Π. του Δήμου Δράμας, με την επωνυμία «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ», για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών και τους Ειδικούς Συνεργάτες του Δήμου Πλατανιά για το έτος 2022, μετά την κατάργηση της υπ' αρ. 12672/11-12-2019 απόφασης αναφορικά με τη διεύρυνση ωραρίου λειτουργίας οργανικών μονάδων του Δήμου - Ανάκληση της υπ' αρ. 649/16-12-2021 (Β' 6424) απόφασης του Δημάρχου.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 73996

(1)

Καθορισμός ανώτατου ορίου των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας, των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ν.Π. του Δήμου Δράμας με την επωνυμία «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ», για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235) και ειδικότερα το άρθρο 24 αυτού.

3. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47).

4. Την υπ' αρ. 14138/15.05.2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διορισμός του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου ως Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 250).

5. Τις υπ' αρ. 71351/14-12-2010 (Εγκύκλιο 41) και 74895/30-12-2010 (Εγκύκλιο 60) εγκυκλίους του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

6. Τις διατάξεις της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94) όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

7. Την παρ. 6 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στην Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (Α' 180).

8. Τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

9. Το άρθρο 90 του Κώδικα της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), σε συνδυασμό με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν.4622/2019 (Α' 133).

10. Το υπ' αρ. 565/09.03.2022 έγγραφο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, με την επωνυμία «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ», του Δήμου Δράμας.

11. Την υπ' αρ. 564/09.03.2022 βεβαίωση του Ν.Π.Δ.Δ., περί ύπαρξης πιστώσεων στον προϋπολογισμό, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας, των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ» του Δήμου Δράμας, για το έτος 2022, ως εξής:

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	Αρ.Υπ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΕΚΑΣΤΟΣ
1	Καλλιτεχνικός Διευθυντής Φεστιβάλ	1	ΠΕ	60
2	Διοικητικού	3	ΔΕ	60
3	Διοικητικού - Λογιστικού	1	ΔΕ	60
4	Διοικητικού - Οικονομικού	2	ΠΕ	60
5	Διοικητικού	1	ΠΕ	60
6	Διοικητικού - Οικονομικού	1	ΤΕ	60
7	Χειριστών Η/Υ	1	ΔΕ	60
8	Ηλεκτρονικών Μηχανικών	1	ΤΕ	60
9	Μουσικών	12	ΤΕ	60
10	Αρχιμουσικών	2	ΤΕ	60

α) Το όριο των επιτρεπόμενων ημερών εκτός έδρας για τους ως άνω υπαλλήλους ορίζεται μέχρι πέντε (5) ημέρες το μήνα.

β) Ειδικότερα για τον καλλιτεχνικό διευθυντή του Φεστιβάλ που συμμετέχει σε διεθνή κινηματογραφικά φεστιβάλ, και για τις περιπτώσεις εκείνες των υπαλλήλων που επιλέγονται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα διάρκειας μεγαλύτερης των πέντε (5) ημερών κατά μήνα, επιτρέπεται ο ετήσιος συμψηφισμός των κατά μήνα ημερών με ανώτατο όριο τις δώδεκα (12) ημέρες ανά μήνα, μέχρι συμπλήρωσης των εξήντα συνολικά ημερών ετησίως. Η εξαίρεση αυτή γίνεται λόγω της φύσεως του αντικειμένου εργασίας των ως άνω υπαλλήλων (έκτακτες συναντήσεις του καλλιτεχνικού διευθυντή καθώς και προκαθορισμένων - μεγαλύτερης των πέντε ημερών - διάρκειας επιμορφωτικών προγραμμάτων).

Από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ, οικ.έτους 2022, ποσού 4.000,00 €, η οποία θα βαρύνει τον ΚΑ 10/6422.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δράμα, 14 Μαρτίου 2022

Ο Συντονιστής

Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. απόφ. 92

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών και τους Ειδικούς Συνεργάτες του Δήμου Πλατανιά για το έτος 2022, μετά την κατάργηση της υπ' αρ. 12672/11-12-2019 απόφασης αναφορικά με τη διεύρυνση ωραρίου λειτουργίας οργανικών μονάδων του Δήμου - Ανάκληση της υπ' αρ. 649/16-12-2021 (Β' 6424) απόφασης του Δημάρχου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

5. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) (Β' 2186/2011) του Δήμου Πλατανιά, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 16357/24.11.2014 (Β' 3201) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης, την υπ' αρ. 11070/24.8.2017 (Β' 3077) απόφαση της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης και την υπ' αρ. 2245/26-02-2019 (Β' 688) απόφαση της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης.

6. Την υπ' αρ. 3612/22-6-2011 (Β' 2058) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης περί καθορισμού λειτουργίας υπηρεσιών του Δήμου Πλατανιά.

7. Την υπ' αρ. 837/17-02-2016 (Β' 482) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης περί διεύρυνσης ωραρίου λειτουργίας του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Ανάπτυξης του Δήμου Πλατανιά και εξαίρεση από την εφαρμογή πενθήμερης εργασίας των υπαλλήλων του Τμήματος.

8. Την υπ' αρ. 254/1-2-2022 (Β' 935) απόφαση της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης περί κατάργησης της υπ' αρ. 12672/11-12-2019 (Β' 4727) απόφασης της Συντονίστριας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης «Διεύρυνση ωραρίου λειτουργίας οργανικών μονάδων, καθώς και απασχόλησης κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες υπαλλήλων οργανικών μονάδων του Δήμου Πλατανιά».

9. Την υπ' αρ. 1093/4.9.2019 απόφαση του Δημάρχου Πλατανιά (Γ' 1665) περί διατήρησης ειδικών συνεργατών του Δήμου.

10. Την υπ' αρ. 33/8.2.2022 απόφαση του Δημάρχου Πλατανιά (Γ' 491) περί ανανέωσης συμβάσεων εργασίας

ΙΔΟΧ εργαζομένων στο Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Πλατανιά.

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων στον Δήμο Πλατανιά υπαλλήλων.

12. Το γεγονός ότι οι υπηρεσίες του Δήμου είναι υποστελεχωμένες, ενώ με την εφαρμογή του ν. 3852/2010, όλες ανεξαιρέτως οι υπηρεσίες του Δήμου έχουν επιφορτισθεί με νέες αρμοδιότητες, με αποτέλεσμα να απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση για την κάλυψη των εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

13. Το γεγονός ότι στις αρμοδιότητες του προσωπικού του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Πλατανιά, είναι και η πραγματοποίηση υπηρεσιών και δράσεων, οι οποίες έχουν το χαρακτήρα εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών δραστηριοτήτων που απαιτούν την απογευματινή απασχόληση του εν λόγω προσωπικού, όπως: δράσεις συμβουλευτικής υποστήριξης και κοινωνικής ένταξης, δράσεις συνεργασίας και δικτύωσης με συναρμόδιους φορείς, εξυπηρέτηση ωφελουμένων των κοινωνικών δομών του δήμου (κοινωνικό παντοπωλείο, ΤΕΒΑ, κοινωνικό φροντιστήριο) κ.ο.κ.

14. Το γεγονός ότι υπάρχουν εποχικές, κατεπείγουσες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες για την απασχόληση των ειδικών συνεργατών, πέραν του ωραρίου εργασίας.

15. Το γεγονός ότι υπάρχουν κατεπείγουσες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες για την απασχόληση γενικά του προσωπικού των υπηρεσιών του δήμου, πέραν του ωραρίου εργασίας, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: για τη διοργάνωση και διεξαγωγή σημαντικού αριθμού πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών εκδηλώσεων, εργασίες υλοποίησης τεχνικών εργασιών σε έκτακτες περιπτώσεις αποκατάστασης ζημιών από πλημμύρες και λοιπά έκτακτα γεγονότα κ.ο.κ.

16. Την υπ' αρ. 2984/14-3-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης εγγεγραμμένων πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό οικον. έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2022, για εκατόν είκοσι (120) μόνιμους, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπαλλήλους, όπως παρακάτω:

Α) Για το Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου, Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες ενός (1) υπαλλήλου προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητές της καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Β) Για τους Ειδικούς Συνεργάτες του Δημάρχου, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες των τεσσάρων (4) ειδικών συνεργατών του Δημάρχου Πλατανιά.

Γ) Για το Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες, δύο (2) υπαλλήλων, μόνιμων και ΙΔΑΧ συνολικά, διαφόρων κατηγορι-

ών και ειδικοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Δ) Για τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες, τριάντα τριών (33) υπαλλήλων, μόνιμων και ΙΔΟΧ συνολικά, διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Ε) Για τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες, για δεκαπέντε (15) μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους ΙΔΟΧ συνολικά, διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

ΣΤ) Για τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά τις απογευματινές ώρες, για δεκαπέντε (15) μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους ΙΔΟΧ συνολικά, διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022, για τους συνολικά εβδομήντα (70) ανωτέρω υπαλλήλους των προαναφερόμενων Διευθύνσεων.

Ζ) Για το Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Ανάπτυξης, το οποίο λειτουργεί σε 24ωρη βάση, όλες τις ημέρες του μήνα και Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για πενήντα (50) μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους ΙΔΟΧ συνολικά, διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις αρμοδιότητές τους καθώς και στις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022, για τους συνολικά πενήντα (50) ανωτέρω υπαλλήλους των προαναφερόμενων Διευθύνσεων.

Στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες, κατά περίπτωση, κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 και άλλες ενενήντα έξι (96) ώρες κατά το δεύτερο εξάμηνο, για τους πενήντα (50) υπαλλήλους του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Ανάπτυξης που λειτουργεί με διευρυμένο ωράριο σε εφαρμογή της υπ' αρ. 837/17-02-2016 (Β' 482) απόφασης του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης.

2. Η δαπάνη που θα προκύψει προκειμένου να καλυφθεί η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Πλατανιά, θα αντιμετωπιστεί

από τις πιστώσεις των κωδικών του προϋπολογισμού του Δήμου, που αποτυπώνονται στο προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Πλατανιά, ως παρακάτω:

Λογαριασμός	Περιγραφή	Ποσό	Σχέση εργασίας
02.00.6032.002	Υπερωριακή απασχόληση ειδικών συνεργατών	2.500,00	Ειδικοί συνεργάτες
02.10.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	45.000,00	Μόνιμοι
02.10.6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	2.000,00	ΙΔΑΧ
02.10.6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	4.500,00	ΙΔΟΧ
02.20.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	15.000,00	Μόνιμοι
02.20.6012.002	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων	3.000,00	Μόνιμοι
02.20.6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	3.000,00	ΙΔΑΧ
02.20.6022.002	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων αορίστου χρόνου	2.000,00	ΙΔΑΧ
02.20.6042.001	Εργασία προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	3.000,00	ΙΔΟΧ
02.20.6042.002	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	1.000,00	ΙΔΟΧ
02.30.6012.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	10.500,00	Μόνιμοι
02.30.6022.001	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης	2.300,00	ΙΔΑΧ
02.60.6042.001	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές	1.000,00	Κέντρο Κοινότητας

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και μετά από εισήγηση των προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

4. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

5. Ανακαλούμε την υπ' αρ. 649/16-12-2021 (Β' 6424) απόφαση του Δημάρχου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γεράνι, 15 Μαρτίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ