



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Μαρτίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1449

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Επιβολή πολλαπλού τέλους για Τελωνειακή Παράβαση (επ.) TILEV (ον.) STOIL του BOZHINOV.
- 2 Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δύο (2) υπαλλήλων του τμήματος Πολιτικής Προστασίας Π.Ε. Καρδίτσας κατά το έτος 2022.
- 3 Εγκρίσεις υπερωριών Α' εξαμήνου έτους 2022, για το προσωπικό της «Ανωνύμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου».

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(1)

Επιβολή πολλαπλού τέλους για Τελωνειακή Παράβαση (επ.) TILEV (ον.) STOIL του BOZHINOV.

Δυνάμει της υπ' αρ. 18/2016/18.11.2021 καταλογιστικής πράξης του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης του Τελωνείου Ελευσίνας, επιβλήθηκε κατά την παρ. 1 του άρθρου 150 του ν. 2960/2001 στον (επ.) TILEV (ον.) STOIL του BOZHINOV και της LILIYANA, με τελευταία γνωστή διεύθυνση κατοικίας στη Βουλγαρία, οδός HILENDARSKI MANASTIR 3 BLAGOEVGRAD, στο ΠΕΤΡΙΤΣΙΟ και νυν αγνώστου διαμονής για υποθέσεις λαθρεμπορίας καπνικών, που διαπράχθηκαν κατά το χρονικό διάστημα από 03.04.2015 έως και 25.01.2016, (όπως αυτές προέκυψαν από την υπ' αρ. 1480/2017 απόφαση του Τριμελούς Εφετείου Κακουργημάτων Θεσσαλονίκης): α) πολλαπλό τέλος ύψους δέκα εννέα εκατομμυρίων εκατόν τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων εννέα ευρώ και πενήντα τριών λεπτών (19.104.509,53 €) πλέον ΤΧ και ΟΓΑ (2.4%), καθώς επίσης β) ποσό τριών εκατομμυρίων πεντακοσίων τριάντα χιλιάδων είκοσι τριών ευρώ και εβδομήντα λεπτών (3.530.023,70 €) για δασμό, πάγιο Ε.Φ.Κ., αναλογικό Ε.Φ.Κ. και Φ.Π.Α.

Οι παραπάνω πράξεις του αποτελούν τελωνειακές παραβάσεις κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 119Α, του άρθρου 142, και των παρ. 1 και 2ζ του άρθρου 155

του ν. 2960/2001 «Περί Εθνικού Τελωνειακού Κώδικα» περιέχουσα τα στοιχεία του αδικήματος της λαθρεμπορίας και τιμωρείται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 150 του ίδιου νόμου.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΙΤΙΑΚΟΥΔΗΣ

Αριθμ. 108278

(2)

Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, πέραν του κανονικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δύο (2) υπαλλήλων του τμήματος Πολιτικής Προστασίας Π.Ε. Καρδίτσας κατά το έτος 2022.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) και ειδικότερα την παρ. 1 του άρθρου 282 «γενικές μεταβατικές διατάξεις».

2. Τον ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπ. Αυτοδιοίκησης "Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣ-ΘΕΝΗΣ"» (Α' 133).

3. Την υπ' αρ.1584/156612 (Β' 4788) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας περί έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Α' 222).

4. Το υπ' αρ. 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176/Α')» (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ).

6. Τον ν. 3833/2010 (Α' 40).

7. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145) (εγκ. 2/100018/0026 Γ.Λ.Κ. ΑΔΑ: ΨΒΒΗ-ΔΤΗ).

8. Το άρθρο 29 του ν. 4483/2017 «Ωράριο λειτουργίας των Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας των Περιφερειών» (Α' 107).

9. Την υπ' αρ. 516418/28-12-2021 (Β' 6770) απόφαση Περιφερειάρχη περί καθορισμού ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της Αυτοτελούς Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το έτος 2022.

10. Την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου από 11-03-2022 «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (Α' 55).

11. Την υπ' αρ. 451025/18-11-2021 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού Π.Ε. Καρδίτσας υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022.

12. Τις έκτακτες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας σε επίπεδο Περιφέρειας και Περιφερειακών Ενότητων για ετοιμότητα, συντονισμό και βραχεία αποκατάσταση φυσικών και τεχνολογικών καταστροφών σε συνέργεια με τους αρμόδιους φορείς (ενδεικτικά χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές κ.λπ.), για τη διενέργεια των οποίων θα απασχοληθεί το προσωπικό της ανωτέρω Διεύθυνσης και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

13. Το γεγονός ότι κατά το 2022 το προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. Καρδίτσας απαιτείται να εργάζεται υπερωριακά, πέραν του κανονικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για την κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών και τον συντονισμό των καθ' ύλην εμπλεκόμενων φορέων για την αντιμετώπιση και αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων που προκαλούν ακραία ή καταστροφικά φαινόμενα. Τέτοιες περιπτώσεις ενδεικτικά είναι:

α) χιονοπτώσεις, καταπτώσεις, καθιζήσεις, κατολισθητικά φαινόμενα οδικών τμημάτων,

β) πλημμυρικά φαινόμενα σε παραποτάμιες περιοχές,

γ) σεισμικά συμβάντα,

δ) πυρκαγιές,

ε) τεχνολογικά ατυχήματα,

στ) αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και την ανάγκη περιορισμού διασποράς κορωνοϊού COVID19,

στ) διαρκής παρακολούθηση, ακόμη και επιτόπιος έλεγχος κατά την πρόληψη ή και την εξέλιξη των ως άνω συμβάντων,

ζ) Άμεση κατάρτιση σχεδίων αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών και άμεσης/βραχείας διαχείρισης συνεπειών από ως άνω συμβάντα.

14. Το γεγονός ότι το Τμήμα Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. Καρδίτσας είναι αρμόδιο για την σύγκλιση αλλά και τον συντονισμό των φορέων που μετέχουν στο Συντονιστικό Όργανο Πολιτικής Προστασίας (ΣΟΠΠ), για την συνέργεια όλων των υπηρεσιών της Π.Ε. Καρδίτσας σε ζητήματα που αφορούν στην πολιτική προστασία, για τη διαχείριση και αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και συνεπειών, καθώς και για τα όσα καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15 του Β' 4788/2018 «Οργανισμός Περιφέρειας Θεσσαλίας».

15. Το γεγονός ότι οι ανωτέρω αρμοδιότητες δεν μπορούν να προγραμματιστούν επακριβώς εκ των προτέρων, διότι συντρέχουν παράγοντες εξωγενείς και απρόβλεπτοι προς την υπηρεσία. Επίσης, το υπάρχον προσωπικό της υπηρεσίας είναι περιορισμένο σε σχέση με τις εξαιρετικά ευρείες αρμοδιότητες που καλείται να εξυπηρετήσει.

16. Ότι για την άμεση αντιμετώπιση των ανωτέρω εκτάκτων αναγκών απαιτείται η απασχόληση δύο (2) πολιτικών υπαλλήλων της υπηρεσίας, όπως αυτό στελεχώνεται, πέραν του κανονικού ωραρίου υπηρεσίας τους σε εικοσιτετράωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, επειδή οι ανωτέρω εργασίες δεν μπορούν αντικειμενικά να ολοκληρωθούν εντός του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων.

17. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη, η οποία είναι εγγεγραμμένη για τον σκοπό αυτό στον προϋπολογισμό της Περιφέρειας Θεσσαλίας, για το έτος 2022 και συγκεκριμένα, όπως παρακάτω:

Ειδικός Φορέας 073 Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού Π.Ε. Καρδίτσας:

- Κ.Α.Ε. εξόδου 0511.01 ποσό 268.000,00€ και Κ.Α.Ε. εξόδου 0512.01 ποσό 159.000,00€, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη υπερωριακής απογευματινής εργασίας, νυχτερινές κατά τις καθημερινές ώρες, Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές, δύο (2) υπαλλήλων του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, κατά το έτος 2022.

Β) Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασίας με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους 2022 των Υπαλλήλων του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, ως κατωτέρω:

1. Υπερωρίες απογευματινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής έως τις 22:00.

Δύο (2) υπάλληλοι, 120 ανά εξάμηνο 2022 για κάθε Υπάλληλο και 480 για όλους για το 2022.

2. Υπερωριακή εργασία από 22:00 -06:00 πέραν της υποχρεωτικής τις καθημερινές.

Δύο (2) υπάλληλοι, 96 ανά εξάμηνο 2022 για κάθε Υπάλληλο και 384 για όλους για το 2022.

3. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής από 06:00 πρωινή Σαββάτου – 06:00 πρωινή Δευτέρας, ήτοι όλο το εικοσιτετράωρο.

Δύο (2) υπάλληλοι, 96 ανά εξάμηνο 2022 για κάθε Υπάλληλο και σύνολο 384 ώρες για όλους για το 2022.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά μήνα, θα γίνει με απόφαση ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η παρούσα απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 19 Μαρτίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 567

(3)

Εγκρίσεις υπερωριών Α' εξαμήνου έτους 2022, για το προσωπικό της «Ανωνύμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου».

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ»

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Κεφ. Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των Υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Τομέα (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και των ΔΕΚΟ του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

Την υπ' αρ. 49/27-7-2020 Γενική Συνέλευση του Βασιλείου Ανδρικόπουλου ως Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε.ΔΙ.Κ. Το άρθρο 15 της υπ' αρ. 18810/318/9-3-1988 (Β' 194) υπουργικής απόφασης.

Τα άρθρα 1 και 11 του κανονισμού Ναυσιπλοΐας και Χωρητικότητας της Διώρυγας Κορίνθου, που κυρώθηκε με την υπ' αρ. 7448/22-4-1972 υπουργική απόφαση.

Το γεγονός ότι παρίσταται ανάγκη παροχής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, αλλά και ανάγκη παροχής εργασίας για συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου με αποζημίωση κατά τις Νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, σε διάφορες κατηγορίες προσωπικού της Α.Ε.ΔΙ.Κ και προκειμένου η εταιρεία να επιτελέσει τον σκοπό της που είναι η απρόσκοπτη λειτουργία της Διώρυγας της Κορίνθου.

Το γεγονός ότι υπάρχει σημαντική έλλειψη προσωπικού λόγω αποχωρήσεων - συνταξιοδοτήσεων.

Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (35.000) περίπου σε βάρος του Προϋπολογισμού της Α.Ε.ΔΙ.Κ του έτους 2022, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις ήδη προϋπολογισμένες σε αυτόν, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου καθώς και την καθιέρωση εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για το προσωπικό της Α.Ε.ΔΙ.Κ, από τη δημοσίευση της παρούσας και μέχρι την 30.06.2022 σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Κατηγορία Εργαζομένων	Αποζημίωση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου Β' εξαμήνου.	Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου Β' εξαμήνου.
Εργαζόμενοι της Α.Ε.ΔΙ.Κ σε βάρδιες.	α) Απογευματινή Υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο. β) Υπερωριακή εργασία για τις νυχτερινές ώρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο. γ) Υπερωριακή εργασία για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο.	α) Ώρες Νυχτερινής εργασίας για το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, το Τμήμα Ελέγχου Κίνησης, Τα Τμήματα βυθιζόμενων Γεφυρών Ισθμίας και Ποσειδωνίας, το Τμήμα Πλοηγών και το Τμήμα Κίνησης Οχημάτων που λειτουργούν σε 24ωρη βάση έως 1.440 ώρες. (30 ημέρες X 6 μήνες X 8 ώρες). β) Ώρες Κυριακών και εξαιρέσιμων αργιών, για το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, το Τμήμα Κίνησης Πύργου ελέγχου, Τα Τμήματα βυθιζόμενων Γεφυρών Ισθμίας και Ποσειδωνίας, το Τμήμα Πλοηγών και το Τμήμα Κίνησης Οχημάτων που λειτουργούν σε 24ωρη βάση έως 720 ώρες. (5 μ.ο Κυριακών-Αργιών X 6 μήνες X 24 ώρες). γ) Ώρες Νυχτερινής εργασίας για το Πλήρωμα Ρυμουλκού (4 άτομα) που λειτουργεί σε 24ωρη βάση έως 5.760 ώρες. (30ημέρες X 6 μήνες X 8 ώρες X 4 άτομα). δ) Ώρες Κυριακών και εξαιρέσιμων αργιών, για το Πλήρωμα Ρυμουλκού (4 άτομα) που λειτουργεί σε 24ωρη βάση έως 2.400 ώρες. (5 μ.ο Κυριακών-Αργιών X 6 μήνες X 24 ώρες X 2 άτομα). ε) Ώρες Νυχτερινής εργασίας για το Πλήρωμα Ακάτου (2 άτομα) που λειτουργεί σε 24ωρη βάση έως 2.880 ώρες. (30ημέρες X 6 μήνες X 8 ώρες X 4 άτομα).

		στ) Ώρες Κυριακών και εξαιρέσιμων αργιών, για το Πλήρωμα Ακάτου (2 άτομα) που λειτουργεί σε 24ωρη βάση έως 1.440 ώρες. (5 μ.ο Κυριακών-Αργιών Χ 6 μήνες Χ 24 ώρες Χ 2 άτομα).
Εργαζόμενοι σε Διοικητικά τμήματα/Υπηρεσίες της Α.Ε.ΔΙ.Κ που δεν λειτουργούν σε 24ωρη βάση.	α) Απογευματινή Υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.	
Εργαζόμενοι σε Τεχνικά τμήματα/Υπηρεσίες της Α.Ε.ΔΙ.Κ που δεν λειτουργούν σε 24ωρη βάση. (Επτά (7) εργαζόμενοι.	α) Απογευματινή Υπερωριακή εργασία μέχρι διακόσιες είκοσι (220) ώρες ανά υπάλληλο.	

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2022

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ