



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Μαρτίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1450

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αθλητισμού «Ηρόδωρος» Δήμου Μεγαρέων.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων του Δήμου, Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών Λίμνης Πλαστήρα.
- 3 Έγκριση καθιέρωσης και αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου προσωπικού για το έτος 2022 του Τ.Ο.Ε.Β. ΒΑΡΥΠΕΤΡΟΥ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 20

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αθλητισμού «Ηρόδωρος» Δήμου Μεγαρέων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ «ΗΡΟΔΩΡΟΣ»
ΔΗΜΟΥ ΜΕΓΑΡΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 226 σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 233 και 240 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015» (Α' 176).

5. Την ανάγκη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αθλητισμού «Ηρόδωρος» Δήμου Μεγαρέων και το γεγονός ότι οι ανωτέρω συνεδριάσεις πραγματοποιούνται πάντοτε εκτός ωραρίου υποχρεωτικής εργασίας, τις απογευματινές ώρες, λόγω ασχολιών των Συμβούλων, αποφασίζουμε:

Αναθέτουμε για το έτος 2022 την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αθλητισμού «Ηρόδωρος» Δήμου Μεγαρέων στον υπάλληλο με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, Κυριακίδη Ιερόθεο του Αντωνίου, κλάδου ΠΕ Φυσικής Αγωγής, με βαθμό Α'.

Καθορίζουμε για το έτος 2022 υπερωριακή απογευματινή απασχόληση για τον ανωτέρω πρακτικογράφο έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, επιπροσθέτως προς τα κύρια καθήκοντα της θέσης του και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η ωριαία αποζημίωση του ανωτέρω υπαλλήλου που θα απασχοληθεί στην αναφερόμενη εργασία καθορίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και δεν θα του ανατεθεί άλλη υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 49 του ν. 3584/2007.

Η εν λόγω δαπάνη θα βαρύνει τον υπό έγκριση προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 του Νομικού Προσώπου και συγκεκριμένα τον ΚΑ:

Κ.Α.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022
15.6022.0001	Αποζημίωση υπαλλήλου που τηρεί πρακτικά Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. ΗΡΟΔΩΡΟΣ	1.400,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μέγαρα, 16 Μαρτίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΤΣΙΟΥΝΗΣ

Αριθμ. 145

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων του Δήμου, Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών Λίμνης Πλαστήρα.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΙΜΝΗΣ ΠΛΑΣΤΗΡΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

4. Τις λειτουργικές ανάγκες του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Λίμνης Πλαστήρα.

5. Το γεγονός ότι νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί λόγω πολλών συνταξιοδοτήσεων τα τελευταία έτη, ενώ μετά την εφαρμογή του ν. 3852/2010 όλες οι υπηρεσίες του Δήμου έχουν επιφορτιστεί με πλήθος νέων αρμοδιοτήτων.

6. Το γεγονός ότι κρίνεται απαραίτητη η ανάγκη πρόσθετης υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες του υπηρετούντος προσωπικού στο Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης, Συντήρησης Οχημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών, του Δήμου Λίμνης Πλαστήρα, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί για τη στοιχειώδη λειτουργία των

ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

1. Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ. 20 ώρες/μήνα) για το κάθε εξάμηνο 2022

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	(Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ.120 ώρες) για το Α' εξάμηνο 2022
1	ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
2	ΠΕ 3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120

υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια των κατοίκων του Δήμου Λίμνης Πλαστήρα.

7. Το γεγονός ότι υπηρεσιακές ανάγκες αυξάνονται υπερβολικά λόγω εκτάκτων καταστάσεων και επιβάλλουν την απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, το οποίο ήδη έχει επωμισθεί περισσότερο όγκο δουλειάς λόγω των αποχωρήσεων - κινητικότητας - διαθεσιμότητας - συνταξιοδοτήσεων συναδέλφων. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού αφορά κυρίως την περισυλλογή απορριμμάτων, καθαρισμό λαϊκών αγορών, εγκαταλελειμμένων οικοπέδων προς αποφυγή πυρκαγιών, καθαρισμό οδών από φερτά υλικά και πάσης φύσεως απορρίμματα μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα, άμεση απομάκρυνση ογκωδών αντικειμένων και υλικών επικίνδυνων για την ακεραιότητα και την υγεία των Δημτών, καθαρισμό και ευπρεπισμό κάδων, ρείθρων, μνημείων, ένεκα πολιτιστικών γεγονότων, καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.

8. Το συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στη Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών, του Δήμου Λίμνης Πλαστήρα κατά σχέση, εργασίας, κλάδο και ειδικότητα.

9. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε τις όλως εξαιρετικές και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου που επιβάλλουν την απασχόληση του μόνιμου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Γραφείου Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Λίμνης Πλαστήρα, πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία για το κάθε εξάμηνο του έτους 2022, στις παρακάτω κατηγορίες εργαζόμενων ως εξής:

3	ΠΕ 14 ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
4	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240
5	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360
6	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
7	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
8	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2	240
9	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
10.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	5	600
11	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1	120
	ΣΥΝΟΛΑ		19	2280

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων του Δήμου, για το κάθε εξάμηνο του έτους 2022 καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, η οποία ορίζεται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομειώσεως μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο,

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού. Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας.

4. Οι δαπάνες υπερωριακής απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού είναι εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022, δεν υπερβαίνουν αυτόν και έχουν ως εξής:

Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Κ.Α. 10-6012.03 3.000

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μορφοβούνι, 5 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΑΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 3

(3)

Έγκριση καθιέρωσης και αποζημιώσεως για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου προσωπικού για το έτος 2022 του Τ.Ο.Ε.Β. ΒΑΡΥΠΕΤΡΟΥ

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΒΑΡΥΠΕΤΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (παρ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/1015ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφ. Α' του ν.

3429/2005 (Α' 134) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176) και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ- ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α' του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015, στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του οργανισμού στο 3ο θέμα «Έγκριση καθιέρωσης και αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 στον Τ.Ο.Ε.Β. Βαρυπέτρου» και ιδίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του οργανισμού – πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο – υπάρχουν και καθ' όλο το έτος, εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή, δε συνεπάγεται με επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των Τ.Ο.Ε.Β. προέρχονται από τις ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν. 3881/1958 «Περί έργων Εγγείων Βελτιώσεων»), αποφασίζουμε:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2022, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Ειδικότερα, για το Α' εξάμηνο του 2022 απογευματινή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες, για πέντε (5) τακτικούς υπαλλήλους και τρεις (3) εποχικούς. Αφορά συνολικά, οκτώ (8) υπαλλήλους και εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

Για το Β' εξάμηνο του 2022 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες, για πέντε (5) τακτικούς υπαλλήλους και τρεις (3) εποχικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά, οκτώ (8) υπαλλήλους και εννιακόσιες εξήντα ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο,

β) Ανώτερο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος του οργανισμού και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2022, καθίσταται το λογιστικό – οικονομικό τμήμα του οργανισμού.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγιά, 17 Μαρτίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ