



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

13 Απριλίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1812

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Αύξηση του ωραρίου απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας.
- 2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Ε.Φ.Ε.Τ. για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(1)

Αύξηση του ωραρίου απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας.

Με την υπ' αρ. 31/28-03-2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μινώα Πεδιάδας, η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4368/2016, εγκρίνεται η τροποποίηση των συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ως προς την αύξηση του ωραρίου απασχόλησης των κάτωθι υπαλλήλων του Δήμου Μινώα Πεδιάδας, ως εξής:

1. Γιαννοπουλάκη Σοφίας του Μιχαήλ, εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριστριών, από σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου μίας ώρας (1) απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τρίωρης (3) απασχόλησης, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, κατόπιν της υπ' αρ. 18113/30-11-2021 αίτησης,

2. Γοργολάκη Μαρίας του Μαρίνου, εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριστριών, από σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου μίας ώρας (1) απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τρίωρης (3) απασχόλησης, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, κατόπιν της υπ' αρ. 8266/02-12-2021 αίτησης,

3. Δερμιτζάκη Αικατερίνης του Ιωάννη, εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριστριών, από σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δίωρης (2) απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τρίωρης (3) απασχόλησης, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, κατόπιν της υπ' αρ. 18211/01-12-2021 αίτησης,

4. Μακρογαμβράκη Γρηγορίας του Αντωνίου, εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριστριών, από σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου μισής ώρας (0,5) απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τρίωρης (3) απασχόλησης, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, κατόπιν της υπ' αρ. 18157/30-11-2021 αίτησης,

5. Παπαδαντωνάκη Ασπασίας του Εμμανουήλ, εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριστριών, από σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου μίας και μισής ώρας (1,5) απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τρίωρης (3) απασχόλησης, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, κατόπιν της υπ' αρ. 18204/01-12-2021 αίτησης, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους, επειδή συντρέχουν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις.

(Αρ. βεβ. πρόβλεψης εγγραφής πιστώσεων στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 του ως άνω Δήμου και πρόβλεψης αντίστοιχων πιστώσεων για τα επόμενα έτη, απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μινώα Πεδιάδας: 31/28-03-2022)

(Αρ. βεβ. της Προϊσταμένης του Τμήματος Προϋπολογισμού - Λογιστηρίου - Προμηθειών και Αποθήκης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Δήμου Μινώα Πεδιάδας: 3916/22-03-2022).

(Αρ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης: 2597/06-04-2022).

Η Συντονίστρια Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΜΑΡΙΑ ΚΟΖΥΡΑΚΗ

Αριθμ. 101/23.03.2022

(2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Ε.Φ.Ε.Τ. για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 2741/1999 «Ενιαίος Φορέας Ελέγχου Τροφίμων και άλλες ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Ανάπτυξης και άλλες διατάξεις» (Α' 199).

2. Το π.δ. 71/17-07-2018 «Οργανισμός του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων» (Α' 134).

3. Την υπ' αρ. 16270 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΔΣ του Ε.Φ.Ε.Τ.» (Β' 1723/2004).

4. Την υπ' αρ. 3066/334239/20-12-2019 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (Ε.Φ.Ε.Τ.) - Ν.Π.Δ.Δ.» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1108).

5. Την υπ' αρ. 382/46276/21-02-2022 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Τροποποίηση της υπ' αρ. 3066/334239/20.12.2019 υπουργικής απόφασης «Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (Ε.Φ.Ε.Τ.) - Ν.Π.Δ.Δ.» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1108)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 147).

6. Την υπ' αρ. 224/31-05-2019 με ΑΔΑ: ΩΨΙΛΟΡ9Τ-1ΞΜ απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων Ν.Π.Δ.Δ., με την οποία διορίζεται και τοποθετείται ο Βασίλειος Παναγιώτης του Κωνσταντίνου, στη θέση του Γενικού Διευθυντή του Ενιαίου Φορέα Ελέγχου Τροφίμων, (Υ.Ο.Δ.Δ. 335).

7. Την υπ' αρ. 312/03.11.2021 με ΑΔΑ: 6ΟΜΕΟΡ9Τ-Λ5Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Φ.Ε.Τ. με την οποία πραγματοποιήθηκε η επιλογή του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή του Ε.Φ.Ε.Τ Φραγκίσκου Φίλιππου Γαϊτή, (Υ.Ο.Δ.Δ. 1030).

8. Την υπ' αρ. οικ 2/41768/0022/20-05-2014 ερμηνευτική εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους των διατάξεων του ν. 4261/2014.

9. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

10. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών/Γενικό Λογιστήριο του Κράτους/Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176) και τις διευκρινίσεις που παρέχονται στο άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου», όπου αναφέρεται ότι: «Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία τόσο καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, όσο και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου. Ειδικότερα:

«Α. Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επι-

τρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, όπως προβλέπεται από τις ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

Για το προσωπικό των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.

Για το προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών αρχών (Α.Δ.Α.) αρμόδιος για την έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας του προσωπικού είναι ο Πρόεδρος ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο.

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους. Επισημαίνεται ότι ακόμη και εάν έχει παρασχεθεί υπερωριακή εργασία εκ μέρους των υπαλλήλων πριν από τη δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αυτή δεν μπορεί να αποζημιωθεί.

Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη, με εξαίρεση τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

α. Απογευματινή Υπερωριακή εργασία Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο. Για τα πληρώματα ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β. οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο. β. Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου (είτε βάσει διάταξης νόμου είτε με απόφαση κατ' εξουσιοδότηση σχετικής διάταξης), είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση,

μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο.

3. Η ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

α) Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο (βλ. σχετικό πίνακα).

β) Για νυκτερινή εργασία εργασιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%) (βλ. σχετικό πίνακα).

γ) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

αα) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%) (βλ. σχετικό πίνακα).

ββ) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) (βλ. σχετικό πίνακα).

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, οι οποίοι αποσπώνται σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α.. Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση με τα τυπικά τους προσόντα.

Δεν επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους Γενικούς και στους Αναπληρωτές Γενικούς Γραμματείς Υπουργείου, καθώς και στους Ειδικούς Γραμματείς Υπουργείου.

Επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. Α1, 2 και 3, στους ειδικούς συμβούλους, ειδικούς συνεργάτες και επιστημονικούς συνεργάτες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού».

«Β. Ειδικές περιπτώσεις...γ) Για τους υπαλλήλους που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου του Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συνολικά το μήνα για κάθε υπάλληλο, ως ακολούθως:

α α) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 14 ώρες

β β) Νυκτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 5 ώρες

γ γ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 6 ώρες

Οι πιστώσεις για την υπερωριακή απογευματινή, νυκτερινή απασχόληση ή απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των παραπάνω υπαλλήλων της περίπτωσης γ των οποίων η μισθοδοσία βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό (Αποκεντρωμένες Διοικήσεις,

Υπουργεία, Νοσοκομεία κ.λπ.) εγγράφονται στον προϋπολογισμό των ανωτέρω φορέων για την πληρωμή των αποζημιώσεων.

Για τους υπαλλήλους που διατίθενται ή αποσπώνται στα παραπάνω Γραφεία της ίδιας περ. γ από νομικά πρόσωπα και ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού, των οποίων η μισθοδοσία δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, η αποζημίωση καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες που ανήκουν οργανικά οι παραπάνω υπάλληλοι, για όσο χρονικό διάστημα είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται στα προαναφερόμενα γραφεία.

Το ωρομίσθιο της υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους όλων των προαναφερόμενων περιπτώσεων α, β και γ, καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. Α3 (βλ. σχετικούς πίνακες)».

11. Το γεγονός ότι ο Ε.Φ.Ε.Τ. εξ αντικειμένου έχει αυξημένες υποχρεώσεις, μεταξύ των οποίων είναι:

- Καθημερινοί, τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι των επιχειρήσεων παραγωγικής διακίνησης και εμπορίας τροφίμων.

- Έκτακτοι έλεγχοι σε περιόδους εορτών, λόγω της αυξημένης καταναλωτικής κίνησης.

- Έκτακτοι έλεγχοι σε περιόδους διατροφικών κρίσεων.

- Περισσότεροι εργαστηριακοί έλεγχοι λαμβανομένων δειγμάτων, μέσω του συστήματος RASFF.

- Διοικητική υποστήριξη του ελεγκτικού μηχανισμού, καθώς και επιδόσεων προστίμων τα οποία επιβάλλει ο Ε.Φ.Ε.Τ.

- Λήψη εν γένει διαφόρων μέτρων για την προστασία των καταναλωτών.

- Διοικητικές και οικονομικές εργασίες για την υλοποίηση των κύκλων κινητικότητας, της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης, πόθεν έσχες κ.ο.κ.

- Εργασίες που προκύπτουν από τον ορισμό του Ε.Φ.Ε.Τ. ως σημείο επαφής EFSA, CODEX ALIMENTARIUS, του άρθρου 50 του καν. 178/02 Ε.Κ. (ALERT).

12. Τη δαπάνη για τους 239 μονίμους και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ) υπαλλήλους στον Ε.Φ.Ε.Τ. (προβλεπόμενος αριθμός υπαλλήλων 233+6 οι υπάλληλοι που διατίθενται για την εξυπηρέτηση γραφείων βουλευτών), η οποία ανέρχεται σε 70.000,00€ και θα βαρύνει τις πιστώσεις του εγκεκριμένου τακτικού προϋπολογισμού του Ε.Φ.Ε.Τ. έτους 2022 και σε βάρος των ΚΑΕ 0261 και 0263.

13. Την κοινή υπουργική απόφαση «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο διασποράς του COVID-19» (Β' 1099/2022) και τις σχετικές εγκυκλίους.

14. Την υποχρέωση της διοίκησης να διασφαλίσει με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών, λόγω και της δυσχερούς κατάστασης που έχει διαμορφωθεί με την εμφάνιση και διάδοση του κορωνοϊού COVID-19 και τις αλλαγές που έχει επιφέρει η διαμορφωθείσα κατάσταση στην λειτουργία του Φορέα, αποφασίζει:

Την απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης κατ' άτομο έως 20 ώρες για το Α' εξάμηνο και έως 30 ώρες για το Β' εξάμηνο του 2022 (50 ώρες ετησίως), για τους 233 μόνιμους και με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορί-

στου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) υπαλλήλους του Ε.Φ.Ε.Τ. και έως 25 ώρες μηνιαίως, κατά άτομο και καθ' όλο το έτος, για τους 6 υπαλλήλους που διατίθενται για την εξυπηρέτηση γραφείων βουλευτών (14 ώρες ως 22ης ώρας - 5 νυχτερινές - 6 εξαιρέσιμες), συνολικής δαπάνης 70.000,00€ που θα βαρύνει τις πιστώσεις του τακτικού προϋπολογισμού του Ε.Φ.Ε.Τ. έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Μαρτίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΖΑΜΠΕΛΑΣ