



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

4 Μαΐου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2170

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Τροποποίηση - συμπλήρωση της υπ' αρ. 7/2022 απόφασης Δημάρχου (Β'809) περί καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας τακτικού προσωπικού Δήμου Νεμέας για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Κεντρικών Τζουμέρκων για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Διά Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου κατά το δεύτερο τρίμηνο, του έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 107

(1)

Τροποποίηση - συμπλήρωση της υπ' αρ. 7/2022 απόφασης Δημάρχου (Β'809) περί καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας τακτικού προσωπικού Δήμου Νεμέας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΜΕΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α'87).

2. Τις διατάξεις άρθρων 36, 48, 49 και 176 περί υπερωριακής απασχόλησης του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 κεφ. Β του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, Μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες Διατάξεις εφαρμογής της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), αναφορικά με την αποζημίωση για εργασία καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, μεταξύ των άλλων και των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησής της.

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 23152/26.02.2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού, Ύδρευσης, Άρδευσης και Αποχέτευσης και Τεχνικών Έργων του Δήμου Νεμέας για το έτος 2020 και εφεξής» (Β' 884).

6. Την υπ' αρ. 235423/10-01-2022 απόφαση Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, και Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Τροποποίηση - συμπλήρωση της υπ' αρ. 23152/26.02.2020 (Β'884) απόφασης, περί καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού, Ύδρευσης, Άρδευσης και Αποχέτευσης και Τεχνικών Έργων του Δήμου Νεμέας, για το έτος 2020 και εφεξής» (Β' 104), ως προς την παρ. Α2 του αποφασιστικού μέρους αυτής, η οποία διαμορφώνεται ως ακολούθως:

«Α2. Να λειτουργεί η Υπηρεσία Ύδρευσης, Άρδευσης και Αποχέτευσης, όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες) και σε απογευματινή βάρδια, με πέντε υπαλλήλους εκ των οποίων ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων και τέσσερις (4) υπαλλήλους κλάδου ΥΕ εργατών ύδρευσης».

7. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νεμέας (Β' 2722/2011), όπως τροποποιήθηκε (Β' 632/2019).

8. Το γεγονός ότι η δαπάνη για υπερωριακή εργασία κατά το έτος 2022 έχει προβλεφθεί στους αντίστοιχους κωδικούς του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου Νεμέας και συγκεκριμένα:

- Στον Κ.Α. 25.6012.001 ποσό 2.000,00 € και στον ΚΑ 25.6022.001 ποσό 1.000,00 €.

9. Τις εξαιρετικές, απρόβλεπτες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες της υπηρεσίας Ύδρευσης-άρδευσης-αποχέτευσης που θα προκύψουν κατά το έτος 2022

Ειδικότερα, κρίνεται απαραίτητη η καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης:

Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού Ύδρευσης, Άρδευσης και Αποχέτευσης για αντιμετώπιση έκτακτων

βλαβών στα αντλητικά συγκροτήματα και στις γεωτρήσεις του Δήμου, καθώς και των βλαβών των δικτύων ύδρευσης και άρδευσης του Δήμου, όπου ο χρόνος της επιπλέον εργασίας δεν μπορεί να προβλεφθεί. Οι υπάλληλοι της υπηρεσίας τέσσερις (4) υπάλληλοι κλάδου ΥΕ Εργατών ύδρευσης, (εκ των οποίων δύο (2) τακτικοί υπάλληλοι και δύο (2) Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου), προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες της υπηρεσίας ύδρευσης, άρδευσης και Αποχέτευσης του Δήμου, εργάζονται υπερωριακά όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες) και σε απογευματινή βάρδια, αποφασίζει:

Α) Την καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης με αμοιβή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και έως 31-12-2022 εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες, για τους υπαλλήλους του Δήμου, ως εξής:

Υπηρεσία ύδρευσης, άρδευσης και αποχέτευσης για το τακτικό προσωπικό.

Υπερωριακή απογευματινή εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Κατηγορίας ΥΕ Εργατών Ύδρευσης τέσσερις (4) υπάλληλοι, (Δύο (2) τακτικοί υπάλληλοι και δύο (2) υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

Για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών που θα προκύψουν και για την ομαλή λειτουργία των αντλιοστασίων, των γεωτρήσεων και των δικτύων διανομής ύδρευσης και άρδευσης του Δήμου.

Οι παραπάνω εργασίες θα πραγματοποιηθούν σε απογευματινό ωράριο πέραν του κανονικού, εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες), η υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες για κάθε εξαμήνου του έτους ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομειώσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος αυτό, και η προκαλούμενη δαπάνη από αυτή την απόφαση θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 (Κ.Α.Ε. 25-6012.001, 25.6022.001, 25-6051.001 έως 25-6051.005).

Β) Υπεύθυνοι για την υπογραφή σχετικής απόφασης ως προς τη συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο της απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και η κατανομή των ωρών απασχόλησης εκάστου ανά μήνα, σύμφωνα με τα κατά τα ανωτέρω ανώτατα όρια και τις ανάγκες των υπηρεσιών, ορίζονται οι προϊστάμενοι των αντίστοιχων τμημάτων και για τη νόμιμη εκκαθάριση των προκύπτουσών δαπανών, των αντίστοιχων βεβαιώσεων για τις πραγματοποιηθείσες ανά μήνα ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης ανάλογα και κατά περίπτωση θα εκδίδονται από το Δήμαρχο ή τον αρμόδιο κάθε φορά Αντιδήμαρχο.

Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών δεν μπορούν να υπερβούν τα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2022, μη επιτρεπόμενης σε καμία περίπτωση, της αύξησης των πιστώσεων στη διάρκεια του έτους.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ'αρ. 7/2022 απόφαση «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας τακτικού προσωπικού Δήμου Νεμέας για το έτος 2022» (Β' 809).

Η παραπάνω απόφαση να δημοσιευθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 και με τη διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 284 του ίδιου νόμου και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νεμέα, 27 Απριλίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΡΟΥΣΙΟΣ

Αριθμ. 1468

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Κεντρικών Τζουμέρκων για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΤΖΟΥΜΕΡΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 3584/2007 «Κώδικας κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143), σύμφωνα με τις οποίες αρμόδιο για το διορισμό όργανο του προσωπικού των Ο.Τ.Α. είναι ο Δήμαρχος.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κώδικας κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» σύμφωνα με τις οποίες η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, με τους όρους και τους περιορισμούς που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Κεφαλαίου Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις» του ν. 4354/2005 (Α' 176) που ορίζουν την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

6. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

7. Το γεγονός ότι ο Δήμος είναι ορεινός με μεγάλο οδικό δίκτυο, για τον λόγο αυτό έχουμε συνέχεια καταπτώσεις βράχων που απαιτούν συνεχείς καθαρισμούς όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

Επίσης υπάρχει επαρκές προσωπικό καθαριότητας και επιπλέον το υπάρχον προσωπικό πρέπει να πάρει τις νόμιμες ετήσιες άδειές του.

8. Την υπ'αρ. 1467/27.4.2022 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας, με την οποία η δαπάνη που θα προκύψει

από την ως άνω απασχόληση το έτος 2022 θα ανέλθει μέχρι του ποσού των 11.700,00 ευρώ και αναλύεται ως ακολούθως:

Στον ΚΑ 20-6012 ποσό 4.000,00 €

Στον ΚΑ 20-6022 ποσό 3.000,00 €

Στον ΚΑ 20-6052 ποσό 800,00 €

Στον ΚΑ 30-6012 ποσό 2.000,00 €

Στον ΚΑ 30-6022 ποσό 1.500,00 €

Στον ΚΑ 30-6052 ποσό 400,00 €

Για τους ανωτέρω λόγους, σε συνάρτηση με το γεγονός ότι δεν υπάρχει επαρκές προσωπικό για όλες ανεξαρτήτως τις υπηρεσίες, προκειμένου να καλυφθούν οι παραπάνω αυξημένες, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και εργασίες, οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν εντός του ωραρίου και με το υπάρχον προσωπικό, είναι απαραίτητο οι υπάλληλοι του Δήμου να εργάζονται πέραν του κανονικού τους ωραρίου, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για δέκα(10) υπαλλήλους του Δήμου, για το έτος 2022, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας με απόφαση Δημάρχου.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας, δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι(120) ανά υπάλληλο κατά περίπτωση το εξάμηνο, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής υπερωριακής εργασίας ορίζονται οι αρμόδιοι προϊστάμενοι του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βουργαρέλι, 27 Απριλίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. 30325

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Διά Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου κατά το δεύτερο τρίμηνο, του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143), καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1-1-2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και

των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το υπ' αρ. 29044/20-4-2022 έγγραφο του Προϊσταμένου του Τμήματος Παιδείας και Διά Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού στο οποίο επισημαίνεται ότι για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών της Υπηρεσίας που αφορούν στη συνεχή υποστήριξη των σχολικών μονάδων, στο πλαίσιο υιοθέτησης των προληπτικών μέτρων αντιμετώπισης του κορονοϊού (έκτακτες παραλαβές - παραδόσεις масκών, αντισηπτικών κ.λπ.), στη συνέχιση λειτουργίας τμημάτων των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης που είχαν διακοπεί ή βρίσκονταν σε κατάσταση τελικού χρονοπρογραμματισμού, καθώς και στη δημιουργία νέων τμημάτων που θα λειτουργήσουν αποκλειστικά απογευματινές ώρες για αποφυγή συνωστισμού, είναι αναγκαία η υπερωριακή εργασία μόνιμου, καθώς και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, προσωπικού της υπηρεσίας κατά το δεύτερο τρίμηνο, του έτους 2022.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας μόνιμου, καθώς και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Διά Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του δεύτερου τριμήνου, του έτους 2022, για τους λόγους που αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας.
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	60
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ	55
Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Διοικητικού και/ή Οικονομικού	90

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 205.

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1.000,00 €.

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 15.6012.101 ποσού 2.000,00 €.

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων ΙΔΑΧ	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας.
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικών ΠΕ	60
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Λογιστών ΤΕ	60
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικών ΔΕ	60

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 180.

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1000,00.

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 15.6022.101
ποσού 2000,00 €.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω
προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανά-

γκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανο-
μένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του
άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η
υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξά-
μηνο για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται
με βεβαίωση περί της υπερωριακής απασχόλησης των
υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της
Κυβερνήσεως.

Βόλος, 30 Απριλίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ