



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Μαΐου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2256

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και νυχτερινής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες για το προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Δημόσιας Υγιεινής και στο Τμήμα Πρόληψης και Προαγωγής Υγείας της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας της Περιφέρειας Ηπείρου για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού του Τμήματος Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας της Διεύθυνσης Προγραμματισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και Νέων Τεχνολογιών, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο, του έτους 2022.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Κομοτηνής.

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

- 4 Διόρθωση σφάλματος στην υπό στοιχεία 43042/Δ1/13.4.2022 απόφαση της Υπουργού και της Υφυπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 2071).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 65253/2932

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και νυχτερινής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες για το προσωπικό που υπηρετεί στο Τμήμα Δημόσιας Υγιεινής και στο Τμήμα Πρόληψης και Προαγωγής Υγείας της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας της Περιφέρειας Ηπείρου για το έτος 2022.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

- α) Τις διατάξεις των άρθρων 159 και 186 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
- β) Τις διατάξεις του π.δ. 140/2010 «Οργανισμός Περιφέρειας Ηπείρου» (Α' 233), όπως τροποποιήθηκαν με την υπ' αρ. 202855/27-12-2016 (Β' 4400) απόφαση του ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας και την υπ' αρ. 163473/24-10-2017 (Β' 3878) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας.
- γ) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές

ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής και συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών ρυθμίσεων» (Α' 176).

δ) Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015.

ε) Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ.1692/27-6-2006 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 769), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25-7-2011 (Β' 1659).

στ) Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον Προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Ηπείρου.

ζ) Την υπ' αρ. 209564/13800/11-1-2022 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης του Τμήματος Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών της Διεύθυνσης Οικονομικού της Περιφέρειας Ηπείρου.

η) Την υπ' αρ.32022/26-3-2022 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας «Καθιέρωση 24ωρης καθημερινής λειτουργίας, καθώς και λειτουργίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες του Τμήματος Δημόσιας Υγείνης και του Τμήματος Πρόληψης και Προαγωγής της Υγείας της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Περιφέρειας Ηπείρου για το έτος 2022» (Β' 1929), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε για το έτος 2022 την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και για νυχτερινή απασχόληση και απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες, για το προσωπικό που απασχολείται στο Τμήμα Δημόσιας Υγείνης και στο Τμήμα Πρόληψης και Προαγωγής Υγείας της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας της Περιφέρειας Ηπείρου για τη διενέργεια ιχνηλατήσεων κρουσμάτων covid-19 και όλων των δηλωθέντων στενών επαφών τους, παροχή σχετικών οδηγιών για τη διαχείριση περιστατικών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, σχολικές μονάδες, πολίτες, συνεργασία με αρμόδιους φορείς, όπως Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και παροχή γνωμοδοτήσεων περί αναστολής σχολικών Τμημάτων ή μονάδων, υγειονομικοί έλεγχοι σε δομές, και ό,τι άλλη ενέργεια απαιτείται για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού επί 24ωρου βάσεως, Σαββατοκύριακου και αργιών.

Στη συνέχεια θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα, καθώς και οι κατά μήνα ώρες απασχόλησης για τον καθένα. Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα έναρξης και η ώρα αποχώρησης. Ο Περιφερειάρχης Ηπείρου θα βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων και το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

Οι υπάλληλοι που προβλέπεται να απασχοληθούν είναι τέσσερις (4) και οι ώρες υπερωριακής απασχό-

λησης των υπαλλήλων θα είναι στο σύνολό τους εννιάκοσις εξήντα (960) για απογευματινή απασχόληση, εφτακόσιες εξήντα οχτώ (768) για νυχτερινή απασχόληση και εφτακόσιες εξήντα οχτώ (768) για απασχόληση κατά της Κυριακής και εξαιρέσιμες μέρες και σε κάθε περίπτωση δε θα ξεπερνούν τις εκατό είκοσι (120) το εξάμηνο ανά υπάλληλο για απογευματινή απασχόληση, τις ενενήντα έξι (96) ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο για νυχτερινή απασχόληση και τις ενενήντα έξι (96) ώρες το εξάμηνο ανά υπάλληλο για απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες. Η δε συνολική δαπάνη που προκαλείται ανέρχεται στο ποσό των 7.000,00 € για την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες και θα βαρύνει τον ΕΦ 072 ΚΑΕ 0511 του Προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ηπείρου και στο ποσό των 14.500,00 € για την αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και για νυχτερινή απασχόληση και απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες και θα βαρύνει τον ΕΦ 072 ΚΑΕ 0512 του Προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ηπείρου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 3 Μαΐου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΑΧΡΙΜΑΝΗΣ

Αριθμ. 30805

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας προσωπικού του Τμήματος Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας της Διεύθυνσης Προγραμματισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και Νέων Τεχνολογιών, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

3. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με την οποία οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής

εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

4. Το υπ' αρ. 29600/26-4-2022 έγγραφο της αναπληρώτριας του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προγραμματισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και Νέων Τεχνολογιών στο οποίο επισημαίνεται ότι, για την αντιμετώπιση των αυξημένων έκτακτων αναγκών του Τμήματος Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας, που αφορούν στην οργάνωση τηλεδιασκέψεων, στην παραγωγή μεταδόσεων των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, στην παρακολούθηση του δικτύου οπτικών ινών (MAN) και του ΣΥΖΕΥΞΙΣ, καθώς και στην υποστήριξη της τηλεργασίας (VPN) αλλά και των απομακρυσμένων Δημοτικών Ενοτήτων, είναι αναγκαία η υπερωριακή εργασία προσωπικού της εν λόγω Υπηρεσίας κατά τη διάρκεια του δεύτερου και τρίτου τριμήνου, του έτους 2022.

5. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας προσωπικού του Τμήματος Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας της Διεύθυνσης Προγραμματισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και Νέων Τεχνολογιών του Δήμου, κατά το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης και μέχρι 30/9/2022, για τους λόγους που αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μονίμων υπαλλήλων	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΠΕ Διοικητικού και/ή Οικονομικού	120
Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Πληροφορικής	240

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 360

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1.900,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 70-6012.202 ποσού 3.000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 3 Μαΐου 2022

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 1634

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Κομοτηνής.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 49 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Το υπ' αρ. 10538/28-4-2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου βάσει του οποίου κρίνεται απαραίτητη η καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το β' εξάμηνο του 2022 λόγω των ειδικών, επείγουσών και έκτακτων αναγκών που δημιουργούνται κατά το β' εξάμηνο του έτους 2022, όπως περιγράφεται αναλυτικά παρακάτω:

Στη Διεύθυνση Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού η υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων προκύπτει, αφενός μεν από την μεγάλη έλλειψη προσωπικού που η υπηρεσία μας αντιμετωπίζει, αφετέρου δε από την ανάγκη της άμεσης διεκπεραίωσης έκτακτων αναγκών και επείγουσών υποθέσεων που κατά διαστήματα προκύπτουν. Ενδεικτικά αναφέρουμε τη διενέργεια διαγωνισμών πρόσληψης εποχικού, με σύμβαση έργου κ.λπ. προσωπικού, αλλά και προσλήψεις μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας που πραγματοποιούνται στο Δήμο μας (έλεγχος αιτήσεων, έκδοση αποτελεσμάτων, εξέταση ενστάσεων κ.λπ.), άμεση πρωτοκόλληση και έκδοση πιστοποιητικών για την εξυπηρέτηση δημοτών μας προκειμένου εμπρόθεσμα να συμμετέχουν σε προκηρύξεις και διαγωνισμούς ή σε προγράμματα κοινωνικής προστασίας, ενώ μετά την ισχύ και λειτουργία του Μητρώου Πολιτών, όσες ενημερώσεις και διορθωτικές ενέργειες έχουν μεταπρωθεί από το αρχείο του εθνικού δημοτολογίου χρήζουν ενεργειών, (συμπλήρωση και διόρθωση). Όλα τα παραπάνω αναφέρονται ενδεικτικά και επιβάλλουν την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, καθώς αποτελούν ιδιαίτερα χρονοβόρες διαδικασίες, ενώ παράλληλα υπάρχει συνεχής ροή μεγάλου αριθμού εξυπηρετούμενων στην υπηρεσία. Επιπρόσθετα απαιτείται υποχρεωτική απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων που συμμετέχουν στα Δημοτικά Συμβούλια, έχουν την ευθύνη για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, αλλά και των υπαλλήλων του Ληξιαρχείου του Δήμου που λόγω της φύσης της εργασίας απασχολούνται εκτός ωραρίου για την έκδοση ληξιαρχικών πράξεων.

6. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγκών επιβάλλεται να απασχοληθούν πέντε (5)

υπάλληλοι της Διεύθυνσης Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού.

7. Την υπ' αρ. 10376/27-4-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών σύμφωνα με την οποία έχουν εγγραφεί πιστώσεις στους παρακάτω κωδικούς οι οποίοι αφορούν υπερωριακή απασχόληση,

10.6012.01 «Αμοιβές ληξιάρχου (υπερωριακή αποζημίωση)»	4.000,00€
10.6012.99 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία λοιπών υπαλλήλων»	2.000,00€
10.6022.01 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές»	2.500,00€

αποφασίζουμε:

1. α) Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση πέντε (5) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου από 1-7-2022 έως 31-12-2022, κατά τις απογευματινές ώρες, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για τους λόγους που μνημονεύονται στο σκεπτικό της απόφασης αυτής.

β) Η υπερωριακή απογευματινή εργασία, πέραν του κανονικού ωραρίου, εγκρίνεται μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

2. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα πραγματοποιείται με τη φροντίδα των προϊσταμένων των υπηρεσιακών μονάδων με τις ανωτέρω δεσμεύσεις και η σχετική δαπάνη των ωρών απασχόλησης να καταβληθεί στους υπαλλήλους εφόσον πραγματοποιηθεί και βεβαιωθεί η απασχόληση αυτή εγγράφως από τον κάθε προϊστάμενο της υπηρεσίας και για το προσωπικό ευθύνης του.

3. Η κάλυψη της δαπάνης της υπερωριακής απασχόλησης βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό του

Δήμου οικονομικού έτους 2022, η οποία βαρύνει τους παρακάτω Κ.Α.Ε.:

10.6012.01 «Αμοιβές ληξιάρχου (υπερωριακή αποζημίωση)»	4.000,00€
10.6012.99 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία λοιπών υπαλλήλων»	2.000,00€
10.6022.01 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές»	2.500,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κομοτηνή, 3 Μαΐου 2022

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΚΑΡΑΝΗΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(4)

Στην υπό στοιχεία 43042/Δ1/13.4.2022 απόφαση της Υπουργού και της Υφυπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 2071), στη σελίδα 20656, στον 2ο πίνακα, στην προτελευταία γραμμή, στο 4ο κελί, που αφορά ΟΝΟΜΑ ΣΧΟΛΕΙΟΥ, διορθώνεται:

το εσφαλμένο:

«1ο Δ.Σ. ΑΓΙΑΣ»

στο ορθό:

«1ο Δ.Σ. ΛΑΡΙΣΑΣ»

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)