



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

6 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2811

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθώς και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες για το Β' Εξάμηνο του έτους 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για τους ληξιάρχους και τον πρακτικογράφο του Δημοτικού Συμβουλίου Αιγιαλείας για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δήμου Αιγιαλείας για το Β' εξάμηνο έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση και έγκριση υπερωριακής εργασίας για α) την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Δωδώνης και β) Ληξιάρχων Δημοτικών Ενοτήτων Δωδώνης για το έτος 2022.
- 5 Έγκριση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες με αμοιβή για το μόνιμο και το με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό: α) του τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος και β) του τμήματος Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου Δωδώνης έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 9135

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθώς και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες για το Β' Εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ - ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ - ΑΓΙΩΝ ΘΕΟΔΩΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2. Την παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, του άρθρου 49 καθώς και του άρθρου 176 του ν. 3584/07 περί «Κύρωσης του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 περί «Διαχείρισης των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», όπου ορίζεται ότι «...οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής: για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο και για

υπερρωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπάλληλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο».

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Το υπ' αρ. 2/9616/0022/15-02-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών περί Υπερρωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. και τρόπο έγκρισης της απασχόλησης αυτής.

6. Την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014, όπου αναφέρεται ότι «...Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με το νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών, κατά μήνα, που προβλέπεται από το άρθρο 20 παρ. 1 του ν. 4024/2011. Για το ανωτέρω προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερρωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα» (Α' 94).

7. Την υπ' αρ. 4167/13-08-2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου περί «Καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων» (Β' 2399).

8. Την υπ' αρ. 18291/2272/15-05-2013 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου περί «Καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών του Δημοτικού Κολυμβητηρίου Λουτρακίου» (Β' 1288).

9. Την υπ' αρ. 63254/4088/02-09-2015 απόφαση του Ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου περί «Καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου (Β' 1924).

10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Β' 4470/2016) του Δήμου Λουτρακίου - Περαιχώρας - Αγίων Θεοδώρων.

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

12. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το Β' Εξάμηνο του έτους 2022, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, ήτοι: α) στον τομέα της καθαριότητας και του πρασίνου-περιβάλλοντος καθώς ο Δήμος είναι κατεξοχήν τουριστικός προορισμός λόγω της θάλασσας, του φυσικού μεταλλικού νερού, των ιαμα-

τικών πηγών του καθώς και των εκδηλώσεων, οι οποίες πραγματοποιούνται στα διοικητικά του όρια με την έλευση μεγάλου αριθμού τουριστών.

β) στον τομέα των αθλητικών εγκαταστάσεων (Δημοτικό Κολυμβητήριο, Κλειστά Γυμναστήρια, Ανοιχτά Στάδια), με πληθώρα αθλητικών αγώνων και άλλων δραστηριοτήτων που διεξάγονται σε αυτές και σε απογευματινή βάρδια αλλά και κατά τις αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες.

γ) στον τομέα του πολιτισμού καθώς για την λειτουργία της Δημοτικής Βιβλιοθήκης Λουτρακίου κατά τις απογευματινές ώρες, θα πρέπει να απασχοληθεί υπάλληλος εκτός του κανονικού του ωραρίου,

δ) και στις άλλες υπηρεσίες του Δήμου (διοικητικές, οικονομικές, ηλεκτροφωτισμός, υδραυλικές εγκαταστάσεις, οικοδομικές υπηρεσίες και κ.λ.π), λόγω συνταξιοδότησης πολλών υπαλλήλων, ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες.

13. Το γεγονός ότι η Επιστημονική Συνεργασία και οι Ειδικό Συνεργάτες επικουρούν τον Δήμαρχο στο έργο του και συνεργάζονται μαζί του εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών, ήτοι παρέχουν το συμβουλευτικό τους έργο σε θέματα λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υλοποίησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων, σε θέματα επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων, σε θέματα αειφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και σε θέματα οικονομικής διαχείρισης και λειτουργίας του Δήμου και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου αυτού.

14. Το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107) περί καταβολής αμοιβής υπερρωριακής απασχόλησης και στους Προϊστάμενους Διεύθυνσης καθώς και της σχετικές διατάξεις της υπ' αρ. οικ./2/41768/0022/20-05-2014 εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών.

15. Την δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση, η οποία θα ανέλθει σε #35.000,00# € και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των Κ.Α.:10-6012.001, 10-6012.002, 10-6012.003, 10-6022.001, 15-6012.001, 15-6022, 20-6012.001, 20-6022., 20-6042., 30-6012.001, 30-6022.001, 35-6012.001, 40-6012.001, 45-6012.001, 50-6012.001 και 00-6032., του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το Β' Εξάμηνο του Έτους 2022 για το προσωπικό δημοσίου δικαίου, το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του Δήμου Λουτρακίου - Περαιχώρας - Αγίων Θεοδώρων:

α. Την εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων των κάτωθι Υπηρεσιών:

Δημοτική Αστυνομία: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων δύο (2), κλάδου ΠΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας.

Διοικητικές Υπηρεσίες: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου τέσσερις (4), κλάδου - ειδικότητας ΠΕ1 Διοικητικού, ΠΕ Διοικητικού, ΤΕ Διοικητικού, ΔΕ1 Διοικητικού, ΔΕ Χειριστών Η/Υ, ΔΕ Διοικητικού, ο ένας εξ αυτών για την λειτουργία της Δημοτικής Βιβλιοθήκης Λουτρακίου κατά τις απογευματινές ώρες.

Επίσης για τους δύο (2) Ληξιάρχους, τους πέντε (5) Πρακτικογράφους του Δημοτικού Συμβουλίου και των συμβουλίων των Κοινοτήτων με τους αναπληρωτές τους, καθώς και για τον πρακτικογράφο και τον αναπληρωτή αυτού του «Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Λουτρακίου-Περαχώρας», του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων.

Οικονομικές Υπηρεσίες: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, πέντε (5), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΠΕ1 Διοικητικού (Οικονομικού), ΤΕ17 Διοικητικών-Λογιστών, ΔΕ1 Διοικητικού, ΔΕ15 Εισπρακτόρων, ΔΕ Διοικητικού, ΔΕ Χειριστών Η/Υ.

Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων έξι (6), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ10 Καθηγητών, ΥΕ1 Γενικών Καθηκόντων, ΥΕ Φυλάκων και ΥΕ Εργατών Καθαριότητας για τις ανάγκες λειτουργίας των Δημοτικών αθλητικών εγκαταστάσεων και κλάδου ΤΕ Κοινωνικού Λειτουργού για τα θέματα του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής.

Τεχνικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δόμησης: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δώδεκα (12), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών, ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών, ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών, ΤΕ Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, ΔΕ30 Τεχνιτών Οικοδόμων, ΔΕ Τεχνιτών Οικοδόμων.

Περιβάλλοντος-Πρασίνου: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων δέκα (10), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ13 Βιολόγων, ΔΕ1 Διοικητικών, ΔΕ30 Υδραυλικών, ΥΕ16 Εργατών-Φυλάκων Νεκροταφείου, ΥΕ16 Εργατών Γενικών Καθηκόντων-Υπηρεσία Νεκροταφείου, ΠΕ9 Γεωπόνων, ΔΕ35 Κηπουρών, ΥΕ16 Εργατών Κήπων.

Καθαριότητας και Διαχείρισης Απορριμμάτων: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων είκοσι εννέα (29), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών, ΔΕ29 Οδηγών, ΔΕ Οδηγών, ΔΕ28 Χειριστών Μηχανήματος (Χειριστής Σαρώθρου), ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Απορριμματοφόρου), ΔΕ Χειριστών Σαρώθρου, ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Ρυμουλκού μετά Ρυμουλκούμενου), ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, ΔΕ27 Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων, ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων, ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ35 Κηπουρών, ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας, ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας Εσωτερικών - Εξωτερικών Χώρων και για μέγιστο αριθμό υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τριάντα δύο (32), ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου ή χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου,

Επιπλέον καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία με αποζημίωση για μία (1) Επιστημονική Συνεργάτιδα, κατηγορίας ΠΕ και για τρεις (3) Ειδικούς Συνεργάτες, κατηγορίας ΠΕ.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου,

β. την υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής βάρδιας των υπαλλήλων των Υπηρεσιών:

Δημοτική Αστυνομία: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων δύο (2), κλάδου ΠΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας.

Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων επτά (7), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ10 Καθηγητών, ΥΕ1 Γενικών Καθηκόντων, ΥΕ Φυλάκων, ΔΕ Σχολικών Φυλάκων και ΥΕ Εργατών Καθαριότητας για τις ανάγκες της οικείας Διεύθυνσης και κλάδου-ειδικότητας ΤΕ Κοινωνικού Λειτουργού για τα θέματα του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής.

Τεχνικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δόμησης: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δώδεκα (12), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών, ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών, ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών, ΤΕ Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, ΔΕ30 Τεχνιτών Οικοδόμων, ΔΕ Τεχνιτών Οικοδόμων.

Περιβάλλοντος-Πρασίνου: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων δέκα (10), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ13 Βιολόγων, ΔΕ1 Διοικητικών, ΔΕ30 Υδραυλικών, ΥΕ16 Εργατών-Φυλάκων Νεκροταφείου, ΥΕ16 Εργατών Γενικών Καθηκόντων-Υπηρεσία Νεκροταφείου, ΠΕ9 Γεωπόνων, ΔΕ35 Κηπουρών, ΥΕ16 Εργατών Κήπων.

Καθαριότητας και Διαχείρισης Απορριμμάτων: για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων είκοσι εννέα (29), κλάδων - ειδικοτήτων ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών, ΔΕ29 Οδηγών, ΔΕ Οδηγών, ΔΕ28 Χειριστών Μηχανήματος (Χειριστής Σαρώθρου), ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Απορριμματοφόρου), ΔΕ Χειριστών Σαρώθρου, ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Ρυμουλκού μετά Ρυμουλκούμενου), ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, ΔΕ27 Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων, ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων, ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ35 Κηπουρών, ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας, ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας Εσωτερικών - Εξωτερικών Χώρων και για μέγιστο αριθμό υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τριάντα δύο (32), ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου ή χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου,

γ. για την Υπηρεσία Καθαριότητας καθιερώνεται υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής βάρδιας, κατά τις νυχτερινές ώρες με μέγιστο αριθμό απασχολούμενων μονίμων υπαλλή-

λων ένδεκα (11) και για μέγιστο αριθμό υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δέκα (10), ειδικοτήτων ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου ή χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, καθώς η ανωτέρω Υπηρεσία ανήκει στις υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα και τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας και σε νυχτερινή βάρδια,

δ. για τον πρακτικογράφο του Δημοτικού Συμβουλίου και τον αναπληρωτή του καθιερώνεται υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τις νυχτερινές ώρες ως συνέχεια της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησής τους για την ολοκλήρωση των συνεδριάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων.

Στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, για όλους τους ανωτέρω, πλην της καθαριότητας, και τις εκατόν ογδόντα ώρες (180) ώρες ανά υπάλληλο κατά περίπτωση κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους για τις υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με τον νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λουτράκι, 26 Μαΐου 2022

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΚΙΩΝΗΣ

Αριθμ. απόφ. 230

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για τους ληξιάρχους και τον πρακτικογράφο του Δημοτικού Συμβουλίου Αιγιαλείας για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 36 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Τα άρθρα 7, 20, 34 και 35 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την υπ' αρ. 32/2662/27.01.2016 απόφαση Δημάρχου «Περί ορισμού γραμματέα Δημοτικού Συμβουλίου».

6. Το ΦΕΚ Β' 2691/2014 «Περί διορισμού ληξιάρχων στο Δήμο Αιγιαλείας της Περιφερειακής Ενότητας Αχαΐας».

7. Το ΦΕΚ Β' 2590/2015 «Περί αντικατάστασης και διορισμού νέου ληξιάρχου στην Δ.Ε. Ακράτας του Δήμου Αιγιαλείας».

8. Το ΦΕΚ Β' 2201/2015 «Περί εξαιρέσεως από την πενθήμερη εργασία της υπηρεσίας Ληξιαρχείου, η οποία θα λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα συμπεριλαμβανομένων των Σαββατοκύριακων και εξαιρέσιμων ημερών και αργιών του έτους».

9. Τον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022, στον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις στους κωδικούς Κ.Α.: 10-6012->10.250,00€ (Α.Α.Υ.: Α-620/2022), 10-6022->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α-621/2022), αποφασίζουμε:

Α. Για τους ληξιάρχους των κάτωθι Δημοτικών Ενότητων του Δήμου Αιγιαλείας:

1. Ληξιαρχική Περιφέρεια Αιγίου: μία υπάλληλος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ειδικότητας ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου Γενικών Καθηκόντων.

2. Ληξιαρχική Περιφέρεια Αιγείρας: μία υπάλληλος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών.

3. Ληξιαρχική Περιφέρεια Ακράτας: μία μόνιμη υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

4. Ληξιαρχική Περιφέρεια Διακοπτού: ένας μόνιμος υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

5. Ληξιαρχική Περιφέρεια Ερινεού: μία μόνιμη υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

6. Ληξιαρχική Περιφέρεια Συμπολιτείας: μία υπάλληλος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ειδικότητας ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου Γενικών Καθηκόντων.

Την υπερωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, συνολικά τριών μόνιμων υπαλλήλων κλάδου ΔΕ Διοικητικού, μίας υπαλλήλου Ι.Δ.Α.Χ. ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών και δύο υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. ειδικότητας ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου Γενικών Καθηκόντων.

Την υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Για τα έκτακτα και εποχικά γεγονότα που αφορούν στην αντιμετώπιση απρόβλεπτων αναγκών (καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου και έκδοση αποσπασμάτων ληξιαρχικών πράξεων που έχουν επείγοντα χαρακτήρα) οι ανωτέρω υπάλληλοι απασχολούνται υπερωριακά κατά τις απογευματινές ώρες πέρα του ωραρίου τους καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

Β. Την υπερωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο, για τον μόνιμο υπάλληλο, όπως αυτός έχει ορισθεί, του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου, κλάδου ΔΕ Διοικητικού, ο οποίος απασχολείται με την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αιγιαλείας, που πραγματοποιούνται μόνο τις απογευματινές ώρες.

Για την κάλυψη της δαπάνης που θα προκληθεί, έχουν εγγραφεί επαρκείς πιστώσεις στους Κ.Α.

Κ.Α.: 10-6012->10.250,00 € (Α.Α.Υ.: Α-620/2022), 10-6022->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α-621/2022) του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αίγιο, 26 Μαΐου 2022

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 229

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δήμου Αιγιαλείας για το Β' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 7, 20, 34 και 35 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Τον ΟΕΥ του Δήμου Αιγιαλείας ο οποίος δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 5058/2020.

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. α) Το γεγονός ότι έχει επέλθει σημαντική μείωση προσωπικού δίχως δυνατότητα αναπλήρωσης έως σήμερα, με αποτέλεσμα να απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού σε σύνθετες κυρίως εργασίες και διαδικασίες, όπως: της ανάγκης επεξεργασίας του ιδιαίτερα αυξημένου αριθμού αιτήσεων συνταξιοδότησης και προώθησης των δικαιολογητικών στον ΕΦΚΑ για επίσπευση της διαδικασίας απονομής σύνταξης, η ανάγκη επικαιροποίησης του ψηφιακού οργανογράμματος ανά τακτά χρονικά διαστήματα και σε κάθε περίπτωση πριν την έναρξη των κύκλων κινητικότητας, η ανάγκη επικαιροποίησης των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας λόγω αλλαγής θέσεων - αρμοδιοτήτων των υπαλλήλων, την καταχώρηση προσλήψεων και απολύσεων στο σύστημα ΟΠΣ Εργάνη, την εφαρμογή προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας του ΟΑΕΔ στον Δήμο Αιγιαλείας, την ανάγκη δημιουργίας νέων περιγραμμάτων για περιπτώσεις νέων υπαλλήλων λόγω διορισμού ή μετάταξης καθώς και η ανάγκη διεκπεραίωσης επιπρόσθετων εργασιών όσον αφορά στις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού (π.χ. καθαρίστριες σχολείων) και στη χορήγηση ειδικών αδειών του προσωπικού λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που δημιουργήθηκαν από την πανδημία, τις εν γένει αρμοδιότητες. Επιπλέον, πρόσθετη και σε εργασίες, όπως η σύνταξη προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, η εκκαθάριση πληρωμών και ενταλμάτων - κρατήσεων, η ολοκλήρωση κατασταλτικών ελέγχων, ο έλεγχος και η τακτοποίηση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, η μισθοδοσία προσωπικού κ.λπ., οι επετειακές εκδηλώσεις (παρέλαση της 28ης Οκτωβρίου, εκδηλώσεις μνήμης κ.λπ.), η γραμματειακή υποστήριξη του Γραφείου Δημάρχου και Ειδικών Επιστημονικών Συνεργατών - Συμβούλων, η συντήρηση του τεχνολογικού εξοπλισμού και λογισμικού του Δήμου καθώς και η συντήρηση του δικτυακού- μηχανογραφικού εξοπλισμού, ο έλεγχος καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος καθώς και των μετρήσεων των περιπτέρων, ο έλεγχος για παράνομες διαφημίσεις, η φύλαξη κτιρίων και εγκαταστάσεων του Δήμου Αιγιαλείας, ο έλεγχος βεβαιώσεων παραβάσεων παράνομης στάθμευσης σύμφωνα με τον Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας, η βεβαίωση τυχόν παραβάσεων σχετικά με άδεια λειτουργίας και εγκατάστασης

επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε ψυχαγωγικά παιχνίδια (Παιδότοποι, Λούνα Πάρκ, κ.λπ., η διαπίστωση αυθαίρετων κατασκευών μετά από καταγγελίες καθώς και ετοιμόρροπων και επικινδύνων κατασκευών εντός και εκτός οικισμών/σχεδίου πόλης, ο έλεγχος οικοδομικών γραμμών καθώς και άλλων αυτοψιών που πρέπει να διενεργηθούν εντός των ορίων του Δήμου Αιγιαλείας αλλά και του Δήμου Καλαβρύτων, και εν γένει η διοικητική υποστήριξη στη χωρική αρμοδιότητα που έχει επωμιστεί ο Δήμος μας.

β) Την υπ' αρ. 348/2019 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αιγιαλείας για την έγκριση της υλοποίησης της πράξης 'Food Art Movement Energy - the ROAD to Country Experience' με ακρωνύμιο FAME ROAD του Cooperation Programme Interreg V-A Greece - Italy (Gr - It) 2014 - 2020 και την υπ' αρ. 144/4328/21.02.2019 απόφαση Δημάρχου, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 926/24896/15.10.2019 και 954/26655/07-10-2020 αποφάσεις Δημάρχου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για την αντιμετώπιση των ιδιαίτερα αυξημένων αναγκών υλοποίησης (διοικητική, οικονομική, τεχνική διαχείριση, σύνταξη αναφορών προόδου, οργάνωση δραστηριοτήτων του έργου, συμμετοχή σε συναντήσεις, ημερίδες κ.λπ. μεταξύ των εταίρων σε Ελλάδα και Ιταλία, κ.λπ.) του προγράμματος αυτού, που ο Δήμος Αιγιαλείας ως εταίρος, έχει αναλάβει την υποχρέωση να εκπονήσει, χρειάζεται να εργαστούν υπερωριακά συνολικά πέντε (5) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων που έχουν οριστεί στις ομάδες υλοποίησης του έργου με ακρωνύμιο FAME ROAD, με τις σχετικές αποφάσεις Δημάρχου, με αντικείμενο εργασίας που δεν αφορά στα συνήθη καθήκοντα και το οποίο απαιτεί την εκτός κανονικού ωραρίου απασχόληση.

6. Τον προϋπολογισμό του Δήμου, έτους 2022, στον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις στους κωδικούς στους κωδικούς Κ.Α.:

10-6012->10.250 € (Α.Α.Υ.: Α- 620/2022),

10-6022->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α-621/2022),

40-6012->3.000 € (Α.Α.Υ.: Α- 631/2022),

40-6022->250,00 € (Α.Α.Υ.: Α-632/2022),

50-6012->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α- 634/2022),

70-6012->3.000€ (Α.Α.Υ.: Α-635/2022),

61-6012.001>2.826,85 € (Α.Α.Υ.: Α-636/2022), αποφασίζουμε:

Α. Την υπερωριακή, απογευματινή, απασχόληση μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, για 44 μόνιμους και με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους του Δήμου.

Β. Την υπερωριακή απασχόληση μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, για πέντε (5) μόνιμους υπαλλήλους που συγκροτούν την ομάδα του έργου Food Art Movement Energy - the ROAD to Country Experience' με ακρωνύμιο FAME ROAD του Cooperation Programme Interreg V-A Greece - Italy (Gr - It) 2014 - 2020. Η εν λόγω πράξη συγχρηματοδοτείται εξολοκλήρου από πόρους του ERDF (Ε.Τ.Π.Α).

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη, η οποία βαρύνει τους κωδικούς Κ.Α.:

10-6012->10.250 € (Α.Α.Υ.: Α-620/2022),

10-6022->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α-621/2022),
40-6012->3.000 € (Α.Α.Υ.: Α-631/2022),
40-6022->250,00 € (Α.Α.Υ.: Α-632/2022),
50-6012->5.000 € (Α.Α.Υ.: Α-634/2022),
70-6012->3.000 € (Α.Α.Υ.: Α-635/2022),
61-6012.001>2.826,85 € (Α.Α.Υ.: Α-636/2022) του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπόμενης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στη διάρκεια του έτους.

Μετά την έκδοση και δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης και πριν την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης θα συνταχθεί από κάθε ενδιαφερόμενη υπηρεσία απόφαση του προϊσταμένου της περί συγκροτήσεως συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην υπ' αρ. 2/37190/0026/21.06.2001 (Β' 915) υπουργική απόφαση και στη συνέχεια με ευθύνη της ίδιας υπηρεσίας θα αναρτηθεί στη Διαύγεια.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αίγιο, 26 Μαΐου 2022

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 1

(4)

Καθιέρωση και έγκριση υπερωριακής εργασίας για α) την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Δωδώνης και β) Ληξιαρχών Δημοτικών Ενοτήτων Δωδώνης για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΩΔΩΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143), που αναφέρονται αντίστοιχα στις «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα» καθώς και στην «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών - Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού - Διεύθυνση Εισοδηματικής πολιτικής «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κ.Β του ν. 4354(Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των

υπαλλήλων του δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και ΔΕΚΟ του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"».

5. Τη λειτουργία των Διοικητικών- Οικονομικών Υπηρεσιών: Των Ληξιαρχείων Δ.Ε Αγίου Δημητρίου, Δ.Ε. Λάκκας Σουλίου, Δ.Ε. Σελλών, Δ.Ε Δωδώνης ώστε να διασφαλίζεται η δήλωση των Ληξιαρχικών Πράξεων Θανάτου εντός 24ώρου, την απασχόληση του υπαλλήλου που εκτελεί χρέη πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου Δωδώνης καθώς και των υπαλλήλων της Οικονομικής Υπηρεσίας ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής και των Νομικών Προσώπων των οποίων έχει αναλάβει την ταμειακή διαχείριση.

6. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

7. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2022 για την αντιμετώπιση των οποίων επιβάλλεται η απασχόληση προσωπικού των Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, (ορθή λειτουργία Ληξιαρχείων των δημοτικών ενοτήτων, τήρηση πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου καθώς αυτό συνεδριάζει πέραν του υποχρεωτικού του ωραρίου εργασίας).

8. Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις των: α) ΚΑ 10-6012.000 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 πίστωσης συνολικού ποσού ύψους 10.000,00€ και β) Κ.Α 10-6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» πίστωσης συνολικού ποσού 62.000,00€ του προϋπολογισμού του Δήμου Οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, πέντε (5) υπαλλήλων των διοικητικών υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης κατά το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-2022, κατά τις απογευματινές ώρες.

2. Οι ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο:

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία ανά υπάλληλο, ήτοι:

α. 120 ώρες για το Α' εξάμηνο.

β. 120 ώρες για το Β' εξάμηνο.

Χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων, ήτοι: για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το κάθε εξάμηνο.

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

4. Η ωριαία αποζημίωση για την ανωτέρω εργασία καθορίζεται με βάση την περ. 3 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι των Τμημάτων του Δήμου.

6. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγία Κυριακή Θεριακησίου, 3 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΝΤΑΚΑΛΕΤΣΗΣ

Αριθμ. απόφ. 2

(5)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές ώρες με αμοιβή για το μόνιμο και το με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό: α) του τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος και β) του τμήματος Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου Δωδώνης έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΩΔΩΝΗΣ

Έχοντας υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

3. Τα άρθρα 36, 48 και 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

4. Το άρθρο 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

5. Το άρθρο 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

6. Τα άρθρα 166 και 266 του ν. 3582/2010 (Α' 87).

7. Το άρθρο 6 ΥΠΕΣ 2816/30-01-2018 (Β' 350).

8. Το άρθρο 25 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

9. Το άρθρο 236 του ν. 3463/2006, όπως συμπληρώθηκε από το άρθρο 44 του ν. 4483/2017 (Α' 107).

10. Τον Ο.Ε.Υ του Δήμου Δωδώνης (Β' 3332/2013 και Β' 2370/2019)

11. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών - Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού - Διεύθυνση: Εισοδηματικής πολιτικής με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κ.Β του ν. 4354 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και ΔΕΚΟ του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

12. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο.

15. Την ανάγκη λειτουργίας του Γραφείου Τεχνικών Έργων, του Γραφείου Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Συγκοινωνιών, του Γραφείου Ύδρευσης- Αποχέτευσης, του Γραφείου Καθαριότητας-Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας και Διαχείρισης

και Συντήρησης Οχημάτων και Μηχανημάτων του Δήμου του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος του Δήμου Δωδώνης τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2022 και συγκεκριμένα: Α) Την κάλυψη έκτακτων αναγκών που προκύπτουν στην εν λόγω υπηρεσία από φυσικά φαινόμενα (πλημμύρες, θεομηνίες, σεισμοί, κατολισθήσεις πρανών, πτώσεις λίθων, καθιζήσεις και γενικότερα κάθε ενδεχόμενη αποκατάσταση και καθαρισμό οδοστρώματος, αποχιονισμούς λόγω χιονοπτώσεων και παγετών σε δημοτικούς δρόμους, για την πρόληψη και καταστολή των δασικών πυρκαγιών κ.λπ. Β) Την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν οι οποίες λόγω του απρόβλεπτου της φύσεώς τους ή/και της επικινδυνότητας που προκύπτει από τη μη υλοποίησή τους, χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης μόλις εκδηλώνονται (βλάβες σε δίκτυα ύδρευσης, αντιμετώπιση βλαβών ηλεκτροφωτισμού και αντλιών στις δεξαμενές, κοπή επικίνδυνων δεντρών, εργασίες στα πλαίσια της πυροπροστασίας κατά τους θερινούς μήνες κ.λπ.).

16. Την ανάγκη λειτουργίας Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής και των Νομικών Προσώπων των οποίων έχει αναλάβει την ταμειακή διαχείριση.

17. Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις των: α) ΚΑ 30-6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, πίστωση συνολικού ύψους 8.000,00€ β) Κ.Α. 25 - 6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, πίστωση συνολικού ύψους 1.500,00€ γ) Κ.Α. 30-6051 Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου πίστωση συνολικού ύψους 49.000,00 δ) Κ.Α. 25-6052 Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου χρόνου πίστωση συνολικού ύψους 4.000,00 €, ε) 10-6012.000 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2021, πίστωση συνολικού ύψους 10.000,00€, στ) 10-6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» πίστωση ύψους 62.000,00 ζ) 25-6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, πίστωση συνολικού ύψους 3.000,00€ η) 25-6051 «Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, πίστωση συνολικού ύψους 13.700,00€ του προϋπολογισμού του Δήμου Οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-2022 για τους κάτωθι:

Α. Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΜΟΝΙΜΟΣ	3
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ Ι.Δ.Α.Χ.	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΔΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	4
ΔΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΗΣ Ι.Δ.Α.Χ.	1

Β. Τμήμα Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3

2. Οι ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, ορίζονται ανά εξάμηνο:

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία ανά υπάλληλο, ήτοι:

α. 120 ώρες για το Α' εξάμηνο.

β. 120 ώρες για το Β' εξάμηνο.

Χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων, ήτοι: για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το κάθε εξάμηνο.

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

4. Η ωριαία αποζημίωση για την ανωτέρω εργασία καθορίζεται με βάση την περ. 3 της παρ. Α του άρθρου 20 του 4354/2015 (Α' 176).

5. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι των Τμημάτων του Δήμου.

6. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγία Κυριακή Θεριακησίου, 3 Ιανουαρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΝΤΑΚΑΛΕΤΣΗΣ