



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

7 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2875

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες εργασίμων ημερών και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Β' εξάμηνο 2022.
- 2 Ίδρυση Μονάδας Τράπεζας Κρυσταλλοποίησης στη Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 384

(1)

Καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες εργασίμων ημερών και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Β' εξάμηνο 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114) και του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36,48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Την υπ' αρ. 64993/13431/5-9-2011 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου «Έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Αγρινίου» (Β' 2183).

5. Την υπ' αρ. 27152/16-3-2017 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου «Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του Δήμου Αγρινίου του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού» (Β' 1020), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535) απόφασή του.

6. Τις διαθέσιμες πιστώσεις στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022.

7. Την υπ' αρ. 28614/23-5-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πιστώσεων.

8. Το υπ' αρ. 30543/30-5-2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού, σύμφωνα με το οποίο το προσωπικό του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς είναι αναγκαίο να απασχοληθεί σε δύο (2) βάρδιες και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των Κυριακών και των αργιών. Ενδεικτικά εργάζεται κατά τις αργίες και τις νυχτερινές ώρες για την ομαλή λειτουργία του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου Αγρινίου «ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΟΥΣΗΣ» του κλειστού γυμναστήριου Αερογέφυρας, του γηπέδου ποδοσφαίρου Αγίου Κωνσταντίνου, καθώς και των άλλων 30 δημοτικών γηπέδων, λόγω του ότι λειτουργεί σε δύο (2) βάρδιες από 07:00 έως 15:00 και από 15:00 έως 23:00 τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας όλου του έτους, σύμφωνα με την υπ' αρ. 27152/16-3-2017 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου, «Καθιέρωση εξαιρέσεων από το καθορισμένο ωράριο υπαλλήλων του Δήμου Αγρινίου, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 291953/2019 (Β' 535) απόφασή του.

Το γεγονός ότι απαιτείται για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της ανωτέρω υπηρεσίας η παροχή εργασίας από τους υπαλλήλους κατ' εξαίρεση της πενθημέρου εργασίας και κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού και συγκεκριμένα με το παρακάτω προσωπικό, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για τους υπαλλήλους του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς, της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Αγρινίου, εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή και ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το Β' εξάμηνο του 2022 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ Ή ΚΑΙ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022		
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
ΥΕ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	5
ΔΕ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	3
ΥΕ	ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	4
ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ		2.200
ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ Ή ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		1.800

Η προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την καθημερινή νυκτερινή εργασία ή και ημερήσια και νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, θα καταβάλλεται για κάθε υπάλληλο έως την συμπλήρωση 32 ή 40 ωρών εβδομαδιαίως.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δε θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του συνολικού αριθμού ωρών που προκύπτει για την κάθε υπηρεσία.

Η δαπάνη για την αποζημίωση του πιο πάνω προσωπικού, για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου για το Β' εξάμηνο του 2022 θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες διαθέσιμες πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου υπό τους ΚΑ:15- 6012.001 - ΚΑ:15-6012.003 - ΚΑ:15-6022.001 - ΚΑ:15-6022.002

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών εργασίας και των υπαλλήλων που εργάστηκαν κατά τις νυκτερινές ώρες ή και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα της Προϊσταμένης του Τμήματος Πολιτισμού - Αθλητισμού και Νέας Γενιάς και του Διευθυντή της Διεύθυνσης Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Η παρούσα ισχύει από τη δημοσίευσή της, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγρίνιο, 1 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Αριθμ. 11875/22/ΓΠ

(2)

Ίδρυση Μονάδας Τράπεζας Κρυοσυντήρησης στη Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 28 Α του ν. 4485/2017 (Α'114), όπως προστέθηκε με το άρθρο 51 του ν. 4559/2018 (Α'142).

2. Το π.δ. 428/1993 (Α'181), με το οποίο ιδρύθηκε η Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική στο Τμήμα Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

3. Την υπό στοιχεία Α1α/8729/97 (Β' 332/1998) υπουργική απόφαση, με την οποία η Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική εγκαταστάθηκε στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας

4. Τις αποφάσεις του Τμήματος Ιατρικής (Συνέλευση Τμήματος υπ' αρ. 10/13-04-2022) και της Συγκλή-

του του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας (Συνεδρίαση 270/27-05-2022).

5. Την υπό στοιχεία 10651/22/ΓΠ/23-05-2022 εισήγηση του άρθρου 51 του ν. 4559/2018 (Α' 142) της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, σύμφωνα με την οποία από την έκδοση της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Ιδρύματος, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Ίδρυση

Ιδρύεται Μονάδα στη Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, με την επωνυμία «Μονάδα Τράπεζας Κρυοσυντήρησης».

Άρθρο 2

Εσωτερικός Κανονισμός

Η λειτουργία της Μονάδας διέπεται από παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό, όπως αναλύεται στα παρακάτω άρθρα.

Άρθρο 3 Αποστολή

Στη Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας λειτουργεί Μονάδα Τράπεζας Κρυσταλλών, η οποία καλύπτει τις διδακτικές, ερευνητικές και κλινικές ανάγκες στο γνωστικό αντικείμενο «Μαιευτική - Γυναικολογία». Η Μονάδα έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την εκπαίδευση προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών και εξειδικευμένων ιατρών καθώς και την παροχή τρίτοβάθμιων υπηρεσιών υγείας στην Περιφέρεια Θεσσαλίας.

- Το εκπαιδευτικό έργο περιλαμβάνει:

α) Την εκπαίδευση των φοιτητών της Ιατρικής Σχολής που επιτελείται από το διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό και είναι θεωρητική και πρακτική, σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών.

β) Την εκπαίδευση ειδικευόμενων ιατρών για την απόκτηση της ειδικότητας της Μαιευτικής και Γυναικολογίας ή την εξειδίκευση σε ειδικά αντικείμενα αυτής. Η εκπαίδευση στην Μαιευτική και Γυναικολογία και η εξειδίκευση σε ειδικά αντικείμενα αυτής, διακρίνεται σε πρακτική και θεωρητική. Η πρακτική αποσκοπεί στην απόκτηση πείρας στη διαγνωστική προσέγγιση, καθώς και στη θεραπευτική αγωγή. Η θεωρητική εκπαίδευση περιλαμβάνει κλινικά και θεωρητικά μαθήματα, διαλέξεις από τα μέλη Δ.Ε.Π. και προσκεκλημένους ομιλητές, συζητήσεις ενδιαφερουσών περιπτώσεων, κλινικοπαθολογικές συζητήσεις, βιβλιογραφική ενημέρωση, διδακτικές επισκέψεις και εκπαιδευτικά συνέδρια, στρογγυλές τράπεζες και σεμινάρια.

γ) Την εκπαίδευση ιατρών ή άλλων επιστημόνων στα πλαίσια της εκπόνησης διδακτορικών διατριβών ή άλλων επιστημονικών εργασιών, μετά από απόφαση της Ιατρικής Σχολής.

δ) Την εκπαίδευση ειδικευόμενων ιατρών, Μαιευτήρων και Γυναικολόγων και ιατρών άλλων ειδικοτήτων στα πλαίσια της συνεχιζόμενης ιατρικής εκπαίδευσης.

ε) Την εκπαίδευση του νοσηλευτικού προσωπικού του Νοσοκομείου και άλλων Νοσοκομείων και των φοιτητών νοσηλευτικών τμημάτων Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι. σε συνεργασία με το νοσηλευτικό προσωπικό της κλινικής και τις αντίστοιχες νοσηλευτικές Σχολές.

- Το ερευνητικό έργο περιλαμβάνει την εκτέλεση και δημοσίευση κλινικών και πειραματικών μελετών από τα μέλη Δ.Ε.Π. της οικείας κλινικής αυτοτελώς ή σε συνεργασία με άλλα μέλη Δ.Ε.Π. ή ερευνητές καθώς και πρωτότυπων διδακτορικών διατριβών. Αποτελεί πρωταρχικό μέλημα της κλινικής, γίνεται με την επίβλεψη του Διευθυντή και μελών ΔΕΠ με σκοπό την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των διάφορων νόσων και των γνωστικών αντικειμένων της Μαιευτικής και Γυναικολογίας και με τελικό στόχο τη βελτίωση της παρεχόμενης περίθαλψης στους ασθενείς.

- Το κλινικό έργο περιλαμβάνει την κλινική διάγνωση, την παρακλινική διερεύνηση, τη θεραπευτική αντιμετώπιση και τη συνολική φροντίδα των ασθενών που νοσηλεύονται στην Κλινική.

Άρθρο 4 Προσωπικό

Το προσωπικό της Μονάδας Τράπεζας Κρυσταλλών απαρτίζεται από μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του οικείου Τμήματος καθώς και από Ιατρούς ΕΣΥ, μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και λοιπό επιστημονικό, διδακτικό, τεχνικό και διοικητικό προσωπικό που τοποθετείται σε αυτό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Το ιατρικό προσωπικό συμπληρώνεται από μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) του Τμήματος Ιατρικής, που η επιστημονική τους ενασχόληση εμπίπτει στα διδακτικά, ερευνητικά και κλινικά ενδιαφέροντα της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής. Το προσωπικό αυτό συμπληρώνεται με ειδικευόμενους και ειδικευμένους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. που τοποθετούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Το λοιπό προσωπικό περιλαμβάνει μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) και μέλη του νοσηλευτικού προσωπικού, του οποίου το έργο καθορίζεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της οικείας κλινικής. Η τοποθέτηση στην κλινική των μελών του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού και των μελών του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία των διατάξεων της πανεπιστημιακής νομοθεσίας, ενώ των υπόλοιπων μελών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 5 Διοίκηση - Αρμοδιότητες

1. Η Μονάδα διευθύνεται από το Διευθυντή της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Τμήματος Ιατρικής που είναι μέλος του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) αντίστοιχου γνωστικού αντικείμενου, το οποίο υπηρετεί στην ακαδημαϊκή μονάδα (Τομέα, Τμήμα ή Σχολή) στην οποία υπάγεται η κλινική και ανήκει κατά προτεραιότητα στις βαθμίδες του Καθηγητή, του Αναπληρωτή Καθηγητή και ελλείψει αυτών στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή.

2. Ο Διευθυντής ασκεί τις αρμοδιότητες που ορίζει το άρθρο 7 του ν. 1268/82, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 22γ. του ν. 3149/2003, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας της Μονάδας, ο συντονισμός του διδακτικού (προπτυχιακού - μεταπτυχιακού) και ερευνητικού έργου της Μονάδας, ο καθορισμός και η εφαρμογή της γενικής πολιτικής και της υλοποίησης των στόχων της, ο ορισμός των υπευθύνων για τα αναλώσιμα υλικά και τον κινητό εξοπλισμό και η υπογραφή κάθε εγγράφου, λογοδοτεί δε στη Συνέλευση και τον Πρόεδρο του Τμήματος.

Η Μονάδα πρέπει να έχει επιστημονικό υπεύθυνο για τη λειτουργία της που ορίζεται από τον Διευθυντή της Κλινικής και διαθέτει διοικητικά και οργανωτικά προσόντα, καθώς και ουσιαστικές γνώσεις στο γνωστό τομέα της Μονάδας. Τα κριτήρια επιλογής τους αφορούν την εξειδικευμένη επιστημονική γνώση, τη μετεκπαίδευση, τη μακρόχρονη εμπειρία και τη δραστηριότητα τους στο αντικείμενο με το οποίο ασχολείται η κάθε Μονάδα. Οι

επιστημονικοί υπεύθυνοι μεριμνούν για την απρόσκοπτη λειτουργία των μονάδων, στα πλαίσια των αποφάσεων του Διευθυντή και των οδηγιών των οργάνων διοίκησης του νοσοκομείου, στο οποίο λειτουργεί η Κλινική. Ο Διευθυντής μπορεί να καλεί τους υπευθύνους των μονάδων όταν συζητούνται θέματα της Μονάδας τους και να αναθέτει συγκεκριμένες αρμοδιότητες σε αυτούς.

Άρθρο 6

Εγκατάσταση - Λειτουργία

1. Εγκαθίσταται και λειτουργεί στο πλαίσιο της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Τομέα Μητέρας - Παιδιού, η Μονάδα Τράπεζας Κρυσταλλοποίησης της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

2. Τα μέλη ΔΕΠ που υπηρετούν στην παραπάνω Μονάδα υποχρεούνται σε παροχή υπηρεσιών, σύμφωνα με τα όσα ισχύουν κάθε φορά για την εφημερία του νοσοκομείου. Το προσωπικό που υπηρετεί στη Μονάδα, συνεργάζεται με τα αντίστοιχα τμήματα της Ιατρικής Υπηρεσίας όλων των Νοσοκομείων της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, για την ανάπτυξη και αναβάθμιση του επιπέδου της εκπαίδευσης και παροχής υπηρεσιών υγείας. Η δύναμη της Μονάδας εντάσσεται στη δύναμη της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

3. Η Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας είναι εγκατεστημένη και λειτουργεί στο Χειρουργικό Τομέα του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας της οικείας υγειονομικής περιφέρειας, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπό στοιχεία Υ4α/12937/00/ΠΠ/02 (Β' 351) κοινής υπουργικής απόφασης. Στο χώρο όπου είναι εγκαταστημένη η κλινική υπάρχει πινακίδα με τον τίτλο της κλινικής και το ονοματεπώνυμο του Διευθυντή.

4. Η Μονάδα εγκαθίσταται στις υφιστάμενες λειτουργούσες πτέρυγες της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής στο χώρο που είχε μέχρι τώρα και λειτουργεί η Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισας.

5. Ο Διευθυντής της Κλινικής έχει την ευθύνη για την εν γένει λειτουργία της Μονάδας Τράπεζας Κρυσταλλοποίησης και τη χρησιμοποίηση οργάνων και υλικών. Ενημερώνεται και εγκρίνει τη διενέργεια κάθε ερευνητικής πειραματικής εργασίας πριν από τη διεξαγωγή της και καθορίζει την προτεραιότητα χρήσης οργάνων και χώρων όταν δεν υπάρχει ήδη σχετική απόφαση.

6. Η χρησιμοποίηση ειδικών οργάνων επιτρέπεται στο προσωπικό της Μονάδας ή σε ερευνητές που έχουν ειδική επί των οργάνων αυτών εκπαίδευση. Κινητά όργανα και σκεύη, τα οποία παραδίδονται για τη διεξαγωγή ερευνητικής πειραματικής εργασίας, επιστρέφονται μετά τη χρησιμοποίησή τους στην κατάσταση που έχουν παραδοθεί.

7. Με εισήγηση του Διευθυντή στα αρμόδια όργανα της Σχολής είναι δυνατή η πρόσληψη διακεκριμένων επιστημόνων σε τομείς σχετικούς με τις διδακτικές, ερευνητικές και νοσηλευτικές δραστηριότητες των Μονάδων.

Άρθρο 7

Έσοδα

Τα έσοδα της Μονάδας προκύπτουν από:

1) Την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων που πραγματοποιούνται για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων.

2) Τη διάθεση ερευνητικών ή εν γένει επιστημονικών προϊόντων.

3) Την παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 3 του π.δ. 159/1984 (Α' 53).

4) Τις ειδικές εισφορές και χρηματοδοτήσεις από διεθνείς οργανισμούς, δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις και νομικά ή φυσικά πρόσωπα.

5) Τις κληρονομίες, τις δωρεές και τις κληροδοσίες που καταλείπονται στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας για τους σκοπούς της Μονάδας.

Άρθρο 8

Τηρούμενα Βιβλία

Για τις ανάγκες της Μονάδας τηρούνται τα ακόλουθα βιβλία και στοιχεία (σε ψηφιακή ή/και έντυπη μορφή):

- Βιβλίο εξοπλισμού και αναλωσίμων.

- Πρωτόκολλα εισερχόμενης - εξερχόμενης αλληλογραφίας/εγγράφων.

- Βιβλίο περιουσιακών στοιχείων.

- Φάκελος οικονομικών στοιχείων κάθε έτους.

- Αρχείο ερευνητικών προγραμμάτων.

- Κατάλογος επιστημονικών βιβλίων και περιοδικών.

- Βιβλίο μεταβολών προσωπικού.

- Βιβλίο επιστημονικής δραστηριότητας.

Με απόφαση του Διευθυντή της Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής μπορεί ακόμη να τηρείται και κάθε άλλο βιβλίο ή στοιχείο που κρίνεται απαραίτητο σε αναλογική ή ψηφιακή μορφή.

Άρθρο 9

Δεοντολογία

Οι δραστηριότητες της Μονάδας εναρμονίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά ζητήματα ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 1 Ιουνίου 2022

Ο Πρύτανης

ΖΗΣΗΣ ΜΑΜΟΥΡΗΣ