



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

8 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2922

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, απογευματινής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για το Β' εξάμηνο του έτους 2022, για το προσωπικό της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Θέρμου, για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 220920

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, απογευματινής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για το Β' εξάμηνο του έτους 2022, για το προσωπικό της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον τομέα Δ' της παρ. ΙΙ του άρθρου 186, το άρθρο 17 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) και την παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 (Α' 180).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612/4-10-2018 απόφαση «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης-επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222) "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας", όπως ισχύει» (Β' 4788).

3. Την υπ' αρ. 26/19 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Λάρισας, με την οποία ανακηρύχθηκαν ο Περιφερειάρχης, οι Αντιπεριφερειάρχες των Περιφερειακών Ενοτήτων και οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την περίοδο 2019-2023.

4. Την υπ' αρ. Οικ. Γρ. Αντιπερ. 839 (Β' 4119/2019) απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας περί παροχής εξουσιοδότησης «Με υπογραφή Περιφερειάρχη» στους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων Ανάπτυξης

των Περιφερειακών Ενοτήτων Λάρισας, Μαγνησίας και Σποράδων, Τρικάλων και Καρδίτσας, καθώς στους Προϊσταμένους και σε υπαλλήλους των Τμημάτων αυτών.

5. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο- βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 22).

6. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Τ. Α')».

7. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 και τον ν. 3833/2010 (Α' 40) περί δημοσιονομικής προσαρμογής.

8. Την υπ' αρ. 3179/35220/9-3-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Περί καθορισμού ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 754).

9. Το ΦΕΚ Β' 4322/2016 που αφορά στην διόρθωση σφάλματος της υπ' αρ. 3179/35220/9-3-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας «Περί καθορισμού ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας».

10. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

11. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 26.000 € και θα καλυφθεί από τους Κ.Α.Ε. 0511.01 και Κ.Α.Ε 0512.01 του προϋπολογισμού εξόδων έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

12. Την παρ. 3γ του άρθρου 15 του ν. 2592/1998 (Α' 161).

13. Την υπ' αρ. 203113/24-5-2022 εισήγηση-τεκμηριωμένο αίτημα υπερωριακής απασχόλησης.

14. Την υπ' αρ. 451025/18-11-2021 Βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης, της Διεύθυνσης Διοικητικού Οικονομικού της Π.Ε Καρδίτσας, Περιφέρειας Θεσσαλίας.

15. Την αναγκαιότητα διενέργειας αγορανομικών και ποιοτικών ελέγχων, καθ' όλο το 24ωρο σε επιχειρήσεις

και υπαίθριους εμπόρους, για την προστασία των καταναλωτών και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιμων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών.

16. Τις αγορανομικές διατάξεις σύμφωνα με την Υ.Α 91354/17(κανόνες ΔΙΕΠΠΥ) και τις διατάξεις του Κώδικα Τροφίμων και Ποτών, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στους όρους που πρέπει να πληρούν τα τρόφιμα, τα ποτά και τα λοιπά είδη που διατίθενται στην κατανάλωση.

17. Την Υ.Α 91354/17(καν.ΔΙΕΠΠΥ) και Ν4177/2013 για τον έλεγχο πρατηρίων υγρών καυσίμων και των αποθηκών καυσίμων.

18. Την Υ.Α 91354/17(καν.ΔΙΕΠΠΥ) και Ν4177/2013 για τον έλεγχο των βυτιοφόρων οχημάτων μεταφοράς πετρελαίου θέρμανσης.

19. Την ΠΝΠ 1/5/2020 (Α' 90).

20. Το γεγονός, ότι κατά το Β' εξάμηνο του έτους 2022, το προσωπικό που υπηρετεί, [δώδεκα (12) υπάλληλοι], απαιτείται να εργάζεται υπερωριακά για κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών από ώρες 15:00 μ.μ. έως 22:00 μ.μ., μέχρι εκατό είκοσι ώρες (120) ώρες ο καθένας για το Β' εξάμηνο, κατά τις νυχτερινές ώρες από 22:00 μ.μ. έως 02:00 π.μ., Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ο καθένας για το Β' εξάμηνο, κατά περίπτωση.

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση και για απασχόληση κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιμων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, δώδεκα (12) υπαλλήλων για το Β' εξάμηνο του έτους 2022, λόγω κάλυψης των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών και υποχρεώσεων μας καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή εργασία κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες των εργασιμων ημερών, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για το Β' εξάμηνο του έτους 2022 και μέχρι 2592 συνολικά για δώδεκα (12) υπαλλήλους που υπηρετούν στην Διεύθυνση Ανάπτυξης Π.Ε. Καρδίτσας, ως κατωτέρω:

1. Υπερωρίες:

Δώδεκα (12) υπάλληλοι με εκατό είκοσι ώρες (120) $12 \times 120 = 1.440$ ώρες

2. Νυχτερινά, Κυριακές - εξαιρέσιμα

Δώδεκα (12) υπάλληλοι με ενενήντα έξι ώρες (96) $12 \times 96 = 1.152$ ώρες.

Γ) Έργο των υπαλλήλων θα είναι έλεγχοι για την τήρηση των μέτρων covid 19, ο ποιοτικός και αγορανομικός έλεγχος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των αρτοποιείων, ζαχαροπλαστειών, εργαστηρίων παραγωγής τροφίμων, καταστημάτων λιανικής πώλησης, εστιατορίων, ταβερνών, ουζερί, οβελιστηρίων και λοιπών καταστημάτων πώλησης καταναλωτικών αγαθών καθώς και Λαϊκών Αγορών - πλανοδίων εμπόρων με στόχο την προστασία του καταναλωτικού κοινού, πρατηρίων υγρών καυσίμων, αποθηκών καυσίμων, βυτιοφόρων οχημάτων μεταφοράς πετρελαίου θέρμανσης, εμπορικών καταστημάτων κ.τ.λ.

Δ) Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής εν γένει απασχόλησης των ανωτέρω, ορίζεται η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Π.Ε. Καρδίτσας.

Κάθε προγενέστερη όμοια απόφαση παύει να ισχύει. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 3 Ιουνίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 189

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Δήμου Θέρμου, για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΕΡΜΟΥ

Έχοντας υπόψη του:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕ-ΦΗ-Π07) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Θέρμου (Β' 567/2012).

6. Τα επιμέρους υπηρεσιακά σημειώματα από τα οποία προκύπτουν οι εξαιρετικές, απρόβλεπτες και έκτακτες περιπτώσεις κατά τις οποίες οι υπάλληλοι του Δήμου καλούνται να εργαστούν υπερωριακά πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση των περιπτώσεων αυτών.

7. Το γεγονός ότι στο Δήμο Θέρμου υπηρετεί μικρός αριθμός μόνιμων υπαλλήλων σε κάθε υπηρεσία.

8. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου.

α) Για την οργάνωση και λειτουργία της Ειδικής Ταμειακής Υπηρεσίας του Δήμου.

β) Για την αποκομιδή των απορριμμάτων, τον καθαρισμό χώρων πρασίνου, το κλάδεμα των υψηλών δέντρων, την αποκομιδή των κλαδιών από τις κλαδεύσεις, την εκτέλεση επειγόντων τεχνικών έργων.

γ) Για την αποκατάσταση βλαβών στα δίκτυα ηλεκτροφωτισμού, την άμεση αποκατάσταση και επισκευή οδοστρωμάτων, τη συντήρηση σχολικών κτιρίων, επιβλέψεις σε εκδηλώσεις, καλλωπισμό κήπων κ.λπ..

δ) Για την αποκατάσταση βλαβών δικτύου ύδρευσης - αποχέτευσης.

ε) Για την αντιμετώπιση διαδικασιών πρόσληψης εποχιακού προσωπικού λόγω ασφυκτικών προθεσμιών, παρακολούθηση υλοποίησης προγραμμάτων ΟΑΕΔ, ενημέρωση δημοτολογίου κ.τ.λ.

στ) Για τον έλεγχο του προϋπολογισμού, συγκέντρωση και έλεγχο δικαιολογητικών, έλεγχο χρηματικών καταλόγων, επεξεργασία αρχείων κλήσεων κ.τ.λ.

ζ) Για την αντιμετώπιση πλημμύρων, πυρκαγιών και γενικότερα των έντονων καιρικών φαινομένων.

9. Τις επείγουσες ανάγκες, οι οποίες δημιουργούνται στις υπηρεσίες του Δήμου Θέρμου.

α. Συγκεκριμένα, από το έτος 2011 έως και το τέλος του έτους 2021 συνταξιοδοτήθηκαν δεκατρείς (13) υπάλληλοι και αντικαταστάθηκαν μόνο δύο υπάλληλοι που ήρθαν στο Δήμο μας μέσω κινητικότητας, χωρίς να υπάρχει περαιτέρω δυνατότητα αντικατάστασής τους. Αυτό έχει σαν συνέπεια την επιβάρυνση του ήδη υπηρετούντος προσωπικού.

Επίσης απαιτείται η υποστήριξη των συλλογικών οργάνων του Δήμου, των Νομικών Προσώπων του Δήμου που δεν διαθέτουν δικό τους προσωπικό καθώς και η απασχόληση υπαλλήλων του Δήμου για την τήρηση του ληξιαρχείου, την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων, οι συνεδριάσεις των οποίων πραγματοποιούνται εκτός ωραρίου.

Τέλος στο γραφείο ΚΕΠ, τα έκτακτα και εποχικά γεγονότα που αφορούν, στον έλεγχο της πληρότητας υποθέσεων πολιτών πριν την αποστολή τους στις αρμόδιες υπηρεσίες, κατά τις μεσημβρινές και απογευματινές ώρες, καθώς στο κανονικό ωράριο εργασίας εξυπηρετείται το κοινό με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η διεκπεραίωση των διοικητικών υποθέσεων εντός των νομίμων προθεσμιών. Με τον ν. 3852/2010 μεταβιβάστηκαν επιπλέον αρμοδιότητες στους Δήμους, όπως π.χ. συμμετοχή του Δήμου στην καταγραφή και αδειοδότηση των υδρευτικών σημείων (υπηρεσία υποδοχής).

β. Σχετικά με τη φυτοπροστασία θα πρέπει να αναφερθούν οι έκτακτες ανάγκες που προέκυψαν από την εξάπλωση των εχθρών των φοινικοειδών (λεπιδόπτερο «άρχων» και «ρυγχοφόρος κάνθαρος») καθώς και την ανάγκη καταπολέμησης των εντόμων «marcelina Hellenica» και «πιτυοκάμπης». Στα παραπάνω δε πρέπει να προσθέσουμε την έκτακτη και υποχρεωτική καταπολέμηση κωνοποειδών. Οι ψεκασμοί για τα ανωτέρω, λόγω τις ιδιαιτερότητας θα πρέπει να διενεργούνται τις πρώτες πρωινές ώρες καθώς και κατά τις απογευματινές ακόμα και νυχτερινές ώρες.

γ. Επίσης λόγω των έντονων καιρικών συνθηκών που πλήττουν την χώρα μας, χρειάζεται συνεχώς υποστήριξη από υπάλληλους στο αρμόδιο γραφείο πολιτικής προστασίας.

δ. Όπως προαναφέραμε ο Δήμος μας με το υπάρχον προσωπικό θα πρέπει να ανταπεξέρθει στις νέες αρμοδιότητες σε θέματα Διεύθυνσης Εμπορίου, Πρόνοιας κ.τ.λ.

10. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 26.000,00€.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 00-6032.001 ποσού 3.000,00€, ΚΑ 10-6012.001 ποσού 12.000,00€, ΚΑ 20-6012 ποσού 9.000,00€, ΚΑ 25-6012 ποσού 1.000,00€ και ΚΑ 30-6012 ποσού 1.000,00€ του Προϋπολογισμού του Δήμου Θέρμου έτους 2022.

11. Την υπ' αρ. 34/2014 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Θέρμου που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 42488/4046 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 1060/2014, με την οποία καθιερώνεται η 24ωρη λειτουργία και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του προσωπικού της υπηρεσίας καθαριότητας, αποφασίζουμε:

- Καθιερώνουμε Υπερωριακή απασχόληση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας των κάτωθι υπαλλήλων του Δήμου Θέρμου (μονίμων, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ), για το Β' εξάμηνο του έτους 2022, ως εξής:

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ - ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΕΠ

Υπερωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για δεκατρείς (13) μονίμους υπαλλήλους των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ένας (1) υπάλληλος.

ΠΕ Οικονομικού ένας (1) υπάλληλος.

ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών.

ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ένας (1) υπάλληλος.

ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών.

ΔΕ Διοικητικού οκτώ (8) υπάλληλοι.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

2. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Α. 1. Υπερωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για εννιά (9) μονίμους υπαλλήλους των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας ένας (1) υπάλληλος.

ΥΕ Εργατών Καθαριότητας έξι (6) υπάλληλοι.

ΔΕ 29 Οδηγών Απορριμματοφόρου δύο (2) υπαλλήλους.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

Α.2. Υπερωριακή απασχόληση για νυχτερινή εργασία, Κυριακές και εξαιρέσιμες.

Για τρεις (3) μονίμους υπαλλήλους των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΔΕ 29 Οδηγών Απορριμματοφόρου ένας (1) υπάλληλος.

ΥΕ Εργατών Καθαριότητας δύο (2) υπάλληλοι.

Οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

Β. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Καθιερώνει υπερωριακή απασχόληση προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας των κάτωθι υπαλλήλων του Δήμου Θέρμου, ως εξής:

ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου δυο (2) υπάλληλοι.

ΥΕ Εργατών Καθαριότητας έξι (6) υπάλληλοι.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται μέχρι 105 μηνιαίως ανά υπάλληλο, 105Χ8=840 ώρες το μήνα, ήτοι το εξάμηνο συνολικά 5.040 ώρες.

3. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Υπερωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για τρεις (3) μονίμους υπαλλήλους των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΠΕ Χημικών Μηχανικών ένας (1) υπάλληλος.

ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργου ένας (1) υπάλληλος.

ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτου ένας (1) υπάλληλος.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

4. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ, ΑΡΔΕΥΣΗΣ, ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Υπερρωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΔΕ Υδραυλικών ένας (1) υπάλληλος.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

5. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ

Υπερρωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΔΕ Ηλεκτρολόγου Εναερίτη ένας (1) υπάλληλος.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔΟΧ)

1. ΙΔΙΑΙΤΕΡΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

Υπερρωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για μία (1) συμβασιούχο (Ειδική Συνεργάτη του Δημάρχου) υπάλληλο της κάτωθι ειδικότητας:

ΔΕ Διοικητικού μία (1) υπάλληλος.

Οι ώρες της απασχόλησής της ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Υπερρωριακή απασχόληση για απογευματινή εργασία μέχρι την 22^α ώρα.

Για τρεις (3) συμβασιούχους (Ειδική Συνεργάτες του Δημάρχου) υπαλλήλους των κάτωθι ειδικοτήτων:

ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών τρεις (3) υπάλληλοι.

Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται σε 120 το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μέσα στο εξάμηνο.

Η έκδοση των ενταλμάτων πληρωμής των υπηρεσιών θα γίνεται κατόπιν βεβαίωσης της υπηρεσίας για τις ώρες απασχόλησης εκάστου υπαλλήλου στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θέρμο, 1 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΡΑΣ