



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3121

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, για το β' εξάμηνο του έτους 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Καρδίτσας, για το β' εξάμηνο έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές - αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το β' εξάμηνο έτους 2022.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές - αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το β' εξάμηνο έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 10635

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, για το β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007.

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 340/2009 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 8073/2009 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας (Β' 1798), με την οποία καθιερώνεται η 24ωρη λειτουργία καθώς και η λειτουργία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Καρδίτσας.

5. Τις λειτουργικές ανάγκες του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας.

6. Το γεγονός ότι νευραλγικές υπηρεσίες του Δήμου έχουν αποδυναμωθεί λόγω πολλών συνταξιοδοτήσεων τα τελευταία έτη, ενώ μετά την εφαρμογή του ν. 3852/2010 όλες οι υπηρεσίες του Δήμου έχουν επιφορτιστεί με πλήθος νέων αρμοδιοτήτων.

7. Το γεγονός ότι κρίνεται απαραίτητη η ανάγκη πρόσθετης υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες του υπηρετούντος προσωπικού στο Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί για τη στοιχειώδη λειτουργία των υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια των κατοίκων του Δήμου Καρδίτσας.

8. Το γεγονός ότι υπηρεσιακές ανάγκες αυξάνονται υπερβολικά λόγω εκτάκτων καταστάσεων και επιβάλλουν την απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, το οποίο ήδη έχει επωμισθεί περισσότερο όγκο δουλειάς λόγω των αποχωρήσεων - κινητικότητας - διαθεσιμότητας - συνταξιοδοτήσεων συναδέλφων. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού αφορά κυρίως την περισυλλογή απορριμμάτων, καθαρισμό λαϊκών αγορών, εγκαταλελειμμένων οικοπέδων προς αποφυγή πυρκαγιών, καθαρισμό οδών από φερτά υλικά και πάσης φύσεως απορρίμματα μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα, άμεση απομάκρυνση ογκωδών αντικειμένων και υλικών επικινδυνών για την ακεραιότητα και την υγεία των Δημτών, καθαρισμό και

ευπρεπισμό κάδων, ρείθρων, μνημείων, ένεκα πολιτιστικών γεγονότων, καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.

9. Το συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στη Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας κατά σχέση, εργασία, κλάδο και ειδικότητα.

10. Την υπ' αρ. 297/09.05.2022 απόφαση του Δημάρχου Καρδίτσας.

11. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Καρδίτσας, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε τις όλως εξαιρετικές και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου μας, που επιβάλλουν την απασχόληση του μόνιμου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου Καρδίτσας, πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία για το β' εξάμηνο του έτους 2022, στις παρακάτω κατηγορίες εργαζόμενων ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ

Α. Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ. 20 ώρες/μήνα) για το β' εξάμηνο 2022

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	(Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα (μεγ. 20 ώρες/μήνα) για το β' εξάμηνο 2022)
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
3	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	360
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
5	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	11	1320
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	1800
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	120
8	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	240
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
10	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	360
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	4920
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	360
	ΣΥΝΟΛΑ		90	10800

Β. α) Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή ή υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων (μεγ. 30 ώρες/μήνα) για το β' εξάμηνο 2022

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή ή Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων (μεγ. 30 ώρες/μήνα) για το β' εξάμηνο 2022
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
3	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	540
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
5	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	11	1980
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	2700
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	180
8	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	360
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
10	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	540
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	7380
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	540
	ΣΥΝΟΛΑ		90	16200

Γ. Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής Νυχτερινή εργασίμων ημερών ή Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (μεγ. 140 ώρες/μήνα)
για κάθε μήνα στο β' εξάμηνο του 2022

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής Νυχτερινή εργασίμων ημερών ή Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (μεγ. 140 ώρες/μήνα) για κάθε μήνα στο β' εξάμηνο του 2022
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
3	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	3	2520
4	ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
5	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	11	9240
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ	15	12600
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1	840
8	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	2	1680
9	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
10	ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	ΙΔΑΧ	3	2520
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ	41	34440
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ	3	2520
	ΣΥΝΟΛΑ		90	75600

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων του Δήμου, για το για το β' εξάμηνο του έτους 2022 καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, η οποία ορίζεται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομειώσεως μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

- Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο.

3. Εγκρίνουμε την καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για το β' εξάμηνο του έτους 2022, μέχρι 140 ώρες το μήνα ανά υπάλληλο.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού. Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

5. Οι δαπάνες υπερωριακής απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού είναι εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2022, δεν υπερβαίνουν αυτόν και έχουν ως εξής:

Καθαριότητα (Μόνιμοι)	Κ.Α. 20-6012.0001	34.000,00 €
Καθαριότητα (ΙΔΑΧ)	Κ.Α. 20-6022.0001	40.000,00 €

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 394.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 10 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. 9691

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Καρδίτσας, για το β' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1δ του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007.

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 13737/162580/27.09.2019 (Β' 3686) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα Ληξιάρχων σε υπαλλήλους του Δήμου Καρδίτσας.

5. Την υπ' αρ. 253/2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 227331/2020 (Β' 5529) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας, με την οποία καθιερώνεται η 24ωρη λειτουργία καθώς και η λειτουργία κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες των Ληξιαρχείων όλων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Καρδίτσας.

6. Την υπ' αρ. 729/29.11.2021 απόφαση Δημάρχου Καρδίτσας περί ορισμού υπαλλήλων ως πρακτικογράφων στα συμβούλια των Κοινοτήτων του Δήμου Καρδίτσας.

7. Την υπ' αρ. 747/03.12.2021 απόφαση Δημάρχου Καρδίτσας περί ορισμού υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Καρδίτσας.

8. Την υπ' αρ. 367/01.06.2022 απόφαση Δημάρχου Καρδίτσας περί ορισμού υπαλλήλου ως πρακτικογράφου σε συμβούλιο Κοινότητας του Δήμου Καρδίτσας.

9. Τις λειτουργικές ανάγκες των Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Καρδίτσας, αποφασίζουμε:

Διαπιστώνουμε τις όλως εξαιρετικές και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που επιβάλλουν την απασχόληση του προσωπικού του Δήμου μας, πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία για το Β' εξάμηνο έτους 2022, ως εξής:

Α. Για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα για τις ανάγκες των Διοικητικών Υπηρεσιών

(Περίπτωση α)

5	ΛΗΞΙΑΡΧΟΙ	20 ώρες/μήνα
1	ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	20 ώρες/μήνα
1	ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	15 ώρες/μήνα
20	ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	8 ώρες/μήνα

Β. Υπερωριακή Εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες για τις ανάγκες των Ληξιαρχείων όλων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Καρδίτσας.

5 ΛΗΞΙΑΡΧΟΙ 16 ώρες/μήνα

Γ. Από την απόφαση αυτή θα προκύψει δαπάνη περίπου 35.000,00 €, για την οποία υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση 27.000,00 € στον προϋπολογισμό του έτους 2022 στους κάτωθι Κ.Α.:

Αμοιβή Ληξιάρχων	Κ.Α. 10-6012.0001	10.000,00 €
Αμοιβή Πρακτικογράφων-Μόνιμοι	Κ.Α. 10-6012.0002	5.000,00 €
Αμοιβή Πρακτικογράφων-Αορίστου	Κ.Α. 10-6022.0001	10.000,00 €
Αμοιβή Πρακτικογράφων-Μόνιμοι	Κ.Α. 15-6012.0001	500,00 €
Αμοιβή Πρακτικογράφων-Μόνιμοι	Κ.Α. 70.03-6012.0001	500,00 €
Αμοιβή Πρακτικογράφων-Μόνιμοι	Κ.Α. 70.05-6012.0002	500,00 €

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 369.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 1 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΚΟΣ

Αριθμ. 7615

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές - αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το β' εξάμηνο έτους 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Την περ. α της παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 280 του ν. 3852/2010, σύμφωνα με τις οποίες «με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, μετά από πρόταση των οικείων Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ή της οικείας διοίκησης των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου. Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων, Κοινοτήτων ή Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί οποτεδήποτε να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή πενθήμερης εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή, εφόσον επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας».

4. Τον Ο.Ε.Υ. του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Β' 1290/2013) και την τροποποίησή του (Β' 2351/2013).

5. Την υπ' αρ. 20854/11018/17.3.2015 (Β' 608) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου εργασίας, εξαιρέσης από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και λειτουργία κατά τις Κυριακές και αργίες, σε εικοσιτετράωρη βάση, υπηρεσιών του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων. (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.).

6. Το γεγονός ότι για να αντιμετωπισθούν οι αυξημένες ανάγκες των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., όπως η υλοποίηση τα αθλητικών, μουσικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, η συντήρηση και η επί εικοσιτετράωρου βάσεως φύλαξη των υποδομών και η συνεχής λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων (κολυμβητηρίων, γυμναστηρίων, ανοιχτών και κλειστών γηπέδων), των παιδικών χαρών, των Μουσείων, των Πινακοθηκών, Βιβλιοθηκών κ.λπ., κρίνεται απαραίτητη η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές - εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στον Κ.Α. 6022.001 του προϋπολογισμού έτους 2022 του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης (σχετ. το υπ' αρ. 6517/23.5.2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού).

8. Το άρθρο 240 του ν. 3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων - Α' 114).

9. Την υπ' αρ. 403/4.10.2021 (ΑΔΑ: 6Σ6ΡΩ6Μ-ΞΦΕ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων περί συγκρότησης και ορισμού θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, για το β' εξάμηνο του έτους 2022, εργασία με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., λόγω της ιδιαίτερης φύσης των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού που επιβάλλουν την παρουσία των εργαζομένων προκειμένου να εξασφαλισθούν η εύρυθμη και ασφαλής διεξαγωγή των αγώνων και αθλητικών προγραμμάτων, η επιμελής συντήρηση - καθαρισμός - φύλαξη των αθλητικών και λοιπών εγκαταστάσεων, η άρτια παρουσίαση πολιτιστικών εκδηλώσεων - μουσικών δρώμενων - θε-

ατρικών παραστάσεων - προγραμμάτων δια βίου μάθησης και να αντιμετωπισθούν οι εποχικές και έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και λόγω της εξαιρέσεως από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας Υπηρεσιών μας, ως ακολούθως:

1. Απογευματινή υπερωριακή απασχόληση για τετρακόσιους πενήντα (450) υπαλλήλους ειδικοτήτων:

Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών - Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφίστικης, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων - Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

2. Ημερήσια Απασχόληση Κυριακών - Εξαιρέσιμων για πεντακόσιους (500) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών - Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφίστικης, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων - Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

3. Νυχτερινή απασχόληση Κυριακών - Εξαιρέσιμων για εκατόν πενήντα (150) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών - Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφίστικης, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων - Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

4. Νυχτερινή απασχόληση καθημερινών, πέραν της υποχρεωτικής για τετρακόσιους πενήντα (450) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών - Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφίστικης, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων - Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

5. Νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για ογδόντα (80) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών - Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαρι-

ότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφίστικής, Ιατρών, Μουσικοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων - Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, που θα απασχοληθούν σε νυχτερινή βάρδια.

Οι ώρες απασχόλησης για το β' εξάμηνο του έτους 2022 ορίζονται, ανά υπάλληλο, ως ακολούθως:

Α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 120 ώρες.

Β) Νυχτερινή εργασία καθημερινών πέραν της υποχρεωτικής έως 96 ώρες.

Γ) Ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες.

Η απασχόληση για νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ορίζεται, ανά υπάλληλο, έως 140 ώρες μηνιαίας.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού υπαλλήλων.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται, μηνιαίως, από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. οι οποίοι είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, και να αποστέλλεται, το αργότερο μέχρι την 5η εκάστου μηνός, στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού.

Η δαπάνη για την εκτέλεση της απόφασης αυτής, για το β' εξάμηνο έτους 2022, θα βαρύνει την πίστωση του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., οικονομικού έτους 2022, υπό Κ.Α. 6022.001 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 872.468,58 € για αποζημίωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας και για εργασία τις Κυριακές-Εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Ιουνίου 2022

Η Πρόεδρος

ΝΙΚΗ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ

Αριθμ. 7616

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές - αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το β' εξάμηνο έτους 2022.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α'176) περί αποζη-

μίσωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 («Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» - Α'141).

3. Τον Ο.Ε.Υ. του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Β' 1290/2013 και Β' 2351/2013 τροποποίησή του).

4. Τις διατάξεις της περ. α της παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 280 του ν. 3852/2010, σύμφωνα με τις οποίες «με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, μετά από πρόταση των οικείων Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ή της οικείας διοίκησης των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων, Κοινοτήτων ή Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί οποτεδήποτε να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή πενθήμερης εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή, εφόσον επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας».

5. Την υπ' αρ. 20854/11018/17.3.2015 (Β' 608) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου εργασίας, εξαίρεσης από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και λειτουργία κατά τις Κυριακές και αργίες, σε εικοσιτετράωρη βάση, υπηρεσιών του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων. (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.).

6. Το γεγονός ότι για να αντιμετωπισθούν οι αυξημένες ανάγκες των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., όπως η υλοποίηση των αθλητικών, μουσικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, η συντήρηση και η επί εικοσιτετράωρου βάσεως φύλαξη των υποδομών και η συνεχής λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων (κολυμβητηρίων, γυμναστηρίων, ανοιχτών και κλειστών γηπέδων), των παιδικών χαρών, των Μουσείων, των Πινακοθηκών, Βιβλιοθηκών κ.λπ., κρίνεται απαραίτητη η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές - εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους Κ.Α. 6012.001 και 6012.002 του προϋπολογισμού έτους 2022 του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης (σχετ. το υπ' αρ. 6517/23.5.2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού).

8. Το άρθρο 240 του ν. 3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων - Α' 114).

9. Την υπ' αρ. 403/4.10.2021 (ΑΔΑ: 6Σ6ΡΩ6Μ-ΞΦΕ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων περί συγκρότησης και ορισμού θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, για το β' εξάμηνο του έτους 2022, εργασία με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους

του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., λόγω της ιδιαίτερης φύσης των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού που επιβάλλουν την παρουσία των εργαζομένων προκειμένου να εξασφαλισθούν η εύρυθμη και ασφαλής διεξαγωγή των αγώνων και αθλητικών προγραμμάτων, η επιμελής συντήρηση - καθαρισμός - φύλαξη των αθλητικών και λοιπών εγκαταστάσεων, η άρτια παρουσίαση πολιτιστικών εκδηλώσεων-μουσικών δρώμενων-θεατρικών παραστάσεων- προγραμμάτων δια βίου μάθησης και να αντιμετωπισθούν οι εποχικές και έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και λόγω της εξαίρεσης από την εφαρμογή της πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας Υπηρεσιών μας, ως ακολούθως:

1. Υπερωριακή απογευματινή απασχόληση για διακόσιους πενήντα (250) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

2. Απασχόληση ημερήσια Κυριακών - Εξαιρέσιμων για διακόσιους πενήντα (250) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών(φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

3. Νυχτερινή απασχόληση Κυριακών - Εξαιρέσιμων για εξήντα (60) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλι-

οθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

4. Νυχτερινή απασχόληση καθημερινών, πέραν της υποχρεωτικής για εκατόν ογδόντα (180) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

5. Νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για εξήντα (60) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

Οι ώρες απασχόλησης για το β' εξάμηνο του έτους 2022 ορίζονται, ανά υπάλληλο, ως ακολούθως:

Α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 120 ώρες.

Β) Νυχτερινή εργασία καθημερινών πέραν της υποχρεωτικής έως 96 ώρες.

Γ) Ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες.

Η απασχόληση για νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ορίζεται, ανά υπάλληλο, έως 140 ώρες μηνιαίως.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού υπαλλήλων.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται, μηνιαίως, από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. οι οποίοι είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, και να αποστέλλεται, το αργότερο μέχρι την 5η εκάστου μηνός, στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού.

Η δαπάνη για την εκτέλεση της απόφασης αυτής, κατά το β' εξάμηνο έτους 2022, θα βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. οικονομικού έτους 2022 υπό Κ.Α. 6012.001 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των

172.003,00 € για αποζημίωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας και υπό Κ.Α. 6012.002 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 384.483,00 € για αμοιβή υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές - Εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες των μονίμων υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Ιουνίου 2022

Η Πρόεδρος

ΝΙΚΗ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ