



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

21 Ιουλίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3875

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 27071

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων των οργανικών μονάδων του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το διάστημα έως την 31η Δεκεμβρίου 2022.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Τον ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. (Πρόγραμμα "ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι") - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

7. Το άρθρο 154 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινι-

κών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43).

8. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

9. Την υπ' αρ. 170289/7.8.2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου - Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων» (Β' 3235 - ΑΔΑ: 7ΝΩ-ΕΟΡ1Φ-7ΥΑ).

10. Την υπ' αρ. 2/1-9-2019 απόφαση της Δημάρχου περί τοποθέτησης τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες (Τμήματα και Διευθύνσεις) του μεταβατικού Ο.Ε.Υ. του Δήμου.

11. Την υπ' αρ. 33958/29-9-2021 απόφαση της Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων και Εντεταλμένων Δημοτικών Συμβούλων στον Δήμο Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, μεταβίβασης αρμοδιοτήτων σε αυτούς και εξουσιοδότησης υπογραφής.

12. Τις αυξημένες ανάγκες που προέκυψαν στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων και στα Τμήματα της Διεύθυνσης, καθώς επίσης και στα αποκεντρωμένων τμήματα των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου, λόγω αύξησης του αντικειμένου απασχόλησης εξαιτίας της εφαρμογής των μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού Covid 19 και αντίστοιχης μείωσης του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης κ.λπ., γεγονότα που είχαν ως αποτέλεσμα τη συσσώρευση πληθώρας εκκρεμοτήτων, οι οποίες πρέπει άμεσα να διεκπεραιωθούν.

13. Την ανάγκη να εργαστεί το εναπομείναν προσωπικό της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και των αποκεντρωμένων τμημάτων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του.

14. Την ανάγκη να εργαστούν πέραν του ωραρίου τους, οι υπάλληλοι του Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, καθώς παρέχουν την γραμματειακή υποστήριξη της Δημάρχου κατά τις συναντήσεις της με Δημότες, Συλλόγους και Φορείς, οι οποίες πραγματοποιούνται κατά τις ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου τους.

15. Το γεγονός ότι το αυτοτελές γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων είναι υποστελεχωμένο και το προσωπικό του αναγκάζεται να εργάζεται πέραν του κανονικού ωραρίου του προκειμένου να ανταπεξέλθει στα καθήκοντά του.

16. Την υπ' αρ. 27001/15-7-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου περί ύπαρξης πιστώσεων για υπερωριακή απασχόληση στους αντίστοιχους Κ.Α του προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Α) Καθιερώνεται, για το χρονικό διάστημα έως την 31/12/2022, υπερωριακή εργασία, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους και αορίστου χρόνου) της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, των αποκεντρωμένων τμημάτων των Δημοτικών Ενοτήτων, του αυτοτελούς γραφείου Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων και του Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ				ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ				ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών	2	1						1		240
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών / Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού	6	1		1		3		1		720
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών / Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης	7				1			6		840
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών / Τμήμα Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων	2	1	1							240
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών / Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας	9			1	1			6	1	1.080
Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου	1							1		120
Αυτοτελές Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων	1							1		120

ΠΙΝΑΚΑΣ Β
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ				ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ				ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	

Αποκεντρωμένο Τμήμα Δ.Ε. Αχιλλείων

Κοινότητες Βιρού, Γαστουρίου, Κάτω Γαρούνα, Κυνοπαστών	1					1				120
Κοινότητες Αγ. Προκοπίου, Καστελλάνων Μέσης, Σταυρού	1			1						120

Αποκεντρωμένο Τμήμα Δ.Ε. Παρελίων

Κοινότητα Πέλεκα	1			1						120
Κοινότητες Άφρας, Κομπιτσίου	1	1								120
Κοινότητες Σιναράδων, Κοκκινίου	1		1							120

Αποκεντρωμένο Τμήμα Δ.Ε. Παλαιοκαστριτών

Κοινότητες Γαρδελάδων, Μακράδων	1			1						120
Κοινότητες Δουκάδων, Σκριπερού	1			1						120
Κοινότητα Λακώνων	1			1						120
Κοινότητα Λιαπάδων	1	1								120

Αποκεντρωμένο Τμήμα Δ.Ε. Φαιάκων

Κοινότητα Άνω Κορακιάνας	1	1								120
Κοινότητα Σπαρτύλα	1					1				120
Κοινότητα Κάτω Κορακιάνας	1		1							120
Κοινότητα Αγίου Μάρκου	1							1		120

Διαπόντια Νησιά

Κοινότητα Ερεικούσσης	1			1						120
Κοινότητα Μαθρακίου	2				1			1		240
Κοινότητα Οθωνών	1							1		120

Δημοτική Ενότητα Κερκυραίων

Κοινότητα Κερκυραίων	1			1						120
Κοινότητα Καναλίων	1	1								120
Κοινότητες Αλεπούς, Εβροπούλων	1	1								120

Σύνολο υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας:

Κλάδος / Ειδικότητα	Αριθμός Υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου	Αριθμός Υπαλλήλων ΙΔΑΧ
ΠΕ	8	5
ΤΕ	3	0
ΔΕ	7	19
ΥΕ	2	2
ΣΥΝΟΛΟ	20	26

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται για το δεύτερο εξάμηνο του έτους. Οι ώρες της υπερωριακής εργασίας για όλο το ανωτέρω προσωπικό δεν θα ξεπερνούν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο, ανά εξάμηνο.

Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Β) Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα - βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση.

Γ) Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα βαρύνει τους Κ.Α του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου ως ακολούθως:

Για Μόνιμους υπαλλήλους:

Στον Κ.Α. 10.6012.004 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών» ποσό 10.000,00 €.

Για υπαλλήλους αορίστου χρόνου:

Στον Κ.Α. 10.6022.003 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών» ποσό 8.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 15 Ιουλίου 2022

Ο Αντιδήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΗΛΙΑΣ ΠΑΝΤΕΛΙΟΣ