



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

26 Ιουλίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3967

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωσης Υπερωριακής εργασίας στο προσωπικό της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και στο προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ αε που απασχολείται σε έργα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης ή που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους και το υποπρόγραμμα Β' του ΠΔΕ, για το Β' εξάμηνο 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (έδρας, για το Β' εξάμηνο του.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 72964

(1)

Καθιέρωσης Υπερωριακής εργασίας στο προσωπικό της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και στο προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ αε που απασχολείται σε έργα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης ή που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους και το υποπρόγραμμα Β' του ΠΔΕ, για το Β' εξάμηνο 2022.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 90 του κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», Α' 98), σε συνδυασμό με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

2. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143), και ιδίως τα άρθρα 23, 57, 78, 79 και 80.

3. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

4. Τον ν. 4314/2014 (Α' 265) Α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της οδηγίας 2012/2017 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13 Ιουνίου 2012 (ΕΕL 156/16.6.2012) στο ελληνικό δίκαιο τροποποίηση του ν. 3419/2005 (α297) Γ) Ενιαία διοίκηση προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ (ΑΡΘΡΟ 35) και άλλες διατάξεις (παρ. 9 του άρθρου 48 «Τεχνική Βοήθεια»).

5. Τον ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις» (Α' 167), και ιδίως την παρ. 2 του άρθρου 136 «Θέματα προσωπικού της Υπηρεσίας Συντονισμού και των Υπηρεσιών Διαχείρισης του ΕΠΑ».

6. Τον ν. 4914/2022 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας «Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων Α.Ε.» (Α' 61).

7. Το άρθρο 33 «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Μ.Ο.Δ. Α.Ε.» του ν. 3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007 - 2013» (Α' 267), με τον οποίο το καταστατικό της Εταιρείας τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο.

8. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις της εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

9. Το π.δ. 5/2022 (Α' 15) «Οργανισμός του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων».

10. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους. Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

11. Το π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

12. Την υπ' αρ. 38/2020 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της 31-8-2020 «Εγκριση και προσδιορισμός των πόρων υλοποίησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) για την προγραμματική περίοδο 2021-2025» (Α' 174).

13. Την υπ' αρ. 51875/7.5.2021 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Ανάθεση Αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Ιωάννη Τσακίρη» (Β' 1867).

14. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 (Β' 17) υπουργική απόφαση περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

15. Την υπό στοιχεία 23451/ΕΥΣΣΑ/493/24.02.2017 υπουργική απόφαση «Διαδικασίες κατάρτισης, έγκρισης και υλοποίησης προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας, διαδικασίας δημιουργίας και διατήρησης καταλόγου προμηθευτών για την ανάθεση και υλοποίηση ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας».

16. Το Κεφάλαιο ΙΑ' «ΨΗΦΙΑΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ» τα άρθρα 75-84 του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

17. Την υπ' αρ. 142509/28.12.2021 υπουργική απόφαση «Έγκριση Προϋπολογισμού, οικονομικού έτους 2022, του φορέα Γενικής Κυβέρνησης, ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ) Α.Ε.» (ΑΔΑ: ΨΓ2Α46ΜΤΛΡ-ΚΙΟ).

18. Την υπ' αρ. 54591/26.05.2022 υπουργική απόφαση «Έγκριση 1ου αναμορφωμένου προϋπολογισμού, οικονομικού έτους 2022, του φορέα Γενικής Κυβέρνησης, ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ) Α.Ε.» (ΑΔΑ: ΨΓΖΗ46ΜΤΛΡ-7ΛΡ).

19. Την υπ' αρ. 576/18.11.2021, θέμα 1ο απόφαση ΔΣ ΜΟΔ αε για την έγκριση ανάθεσης και εφαρμογής της υπερωριακής αποζημίωσης του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και του προσωπικού της Κεντρικής υπηρεσίας που απασχολείται σε έργα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης ή που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους τους ΠΔΕ και το υποπρόγραμμα Β' του ΠΔΕ και την απόφαση 601/29-6-2022 του ΔΣ της ΜΟΔ.

20. Το γεγονός ότι η φύση και ο όγκος των εργασιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και ειδικότερα της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ και της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, απαιτεί συχνά την απασχόληση του προσωπικού καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

21. Το γεγονός ότι η φύση και ο όγκος των εργασιών των στελεχών της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ αε που απασχολούνται σε έργα ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και σχετίζονται κυρίως με έργα αναπτυξιακών νόμων και με δράσεις ενίσχυσης του περιβάλλοντος και των υδάτων απαιτεί συχνά και ιδίως κατά την παρούσα φάση την απασχόληση του προσωπικού καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

22. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους πενήντα δυο χιλιάδες και διακόσια εξήντα ευρώ (52.260 ευρώ) για την αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου

του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και ειδικότερα της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ και της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ και του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας που απασχολείται σε έργα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης ή που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους τους ΠΔΕ, η οποία θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του έργου της ΣΑΝΑ 619 με κωδικό αριθμό 2021ΝΑ61900015, «ΕΠΙΧ/ΣΗ ΜΟΔ Α.Ε (Ν. 2372/1996 ΑΡΘΡΟ ΤΡΙΤΟ-ΚΑΤΑΣ. ΜΟΔ ΑΡΘΡΟ 4) (2001ΣΕ01900040)», και από το έργο της ΣΑΕ 019/2 με κωδικό αριθμό 2016ΣΕ01920003 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Β' «ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΑΠΟ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ Α.Ε.)»

23. Την ύπαρξη σχετικής πίστωσης στον προϋπολογισμό ΠΔΕ του οικονομικού 2022 της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε.» όπως έχει εγκριθεί με την υπ' αρ. 142509/28.12.2021 υπουργική απόφαση και έχει αναμορφωθεί με την υπ' αρ. 54591/26.05.2022 υπουργική απόφαση «Έγκριση 1ου αναμορφωμένου προϋπολογισμού, οικονομικού έτους 2022, του φορέα Γενικής Κυβέρνησης, ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ) Α.Ε.».

24. Το γεγονός ότι δαπάνες περιλαμβάνονται στον λογαριασμό 60 όσον αφορά το προσωπικό της ΜΟΔ με έμμισθη εργασία και 61 όσον αφορά στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων.

25. Την υπ' αρ. 601/29.06.2022 θέμα 4ο ΔΣ ΜΟΔ αε για την έγκριση υπερωριακής αποζημίωσης του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας που απασχολείται σε έργα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης ή που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους και το υποπρόγραμμα Β' του ΠΔΕ, με πόρους του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) για το Β' εξάμηνο 2022.

26. Την υπ' αρ. 71847/15.07.2022 εισήγηση της ΓΔΟΥ ότι προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού πενήντα δυο χιλιάδων διακοσίων εξήντα ευρώ (52.260 ευρώ) η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων 2022, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Εγκρίνεται η αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, από Δευτέρα έως Παρασκευή. Η έναρξη της υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται από τη λήξη του ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα και μέχρι είκοσι (120) ώρες το εξάμηνο, ανά υπάλληλο. Στην υπερωριακή εργασία όπως αυτή εγκρίνεται στην παρούσα απόφαση, μπορούν να μετέχουν και περισσότεροι υπάλληλοι εντός του κατωτέρω συνολικού, ανά υπηρεσία, αριθμού ωρών, και για χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσης και έως την 31-12-2022 σύμφωνα με τον παρακάτω συνημμένο πίνακα:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ
Διεύθυνση Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ	1320	11
Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων	3720	31
Κεντρική Υπηρεσία ΜΟΔ	3000	25

Άρθρο 2

1. Η κατανομή των ωρών, εντός της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ και της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και των αρμοδίων Διοικητικών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ, η συγκρότηση των συνεργείων και η περιγραφή των συγκεκριμένων εργασιών που θα πραγματοποιηθούν, θα γίνει αρμοδίως με απόφαση του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων ή του Γενικού Διευθυντή/Προέδρου της ΜΟΔ αε και με σχετική αιτιολόγηση. Οι υπερωρίες θα πιστοποιούνται σε μηνιαία βάση, μέσω εντύπου δήλωσης υπερωριών, με ευθύνη, αναλόγως, του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ, της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και των Προϊσταμένων των αρμοδίων Διοικητικών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ αε.

2. Για την πληρωμή της υπερωριακής απασχόλησης εφαρμόζεται αναλογικά η υπουργική απόφαση 2/1757/0026/12.01.2017 «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

3. Η καταβολή της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε. ακολουθεί τις προβλεπόμενες διατάξεις πληρωμής που ισχύουν για πιστώσεις σε βάρος του προϋπολογισμού του ΠΔΕ.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Ιουλίου 2022

Ο Υπουργός

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Αριθμ. οικ.524038(3559)

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) με αμοιβή, για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (έδρας, για το Β' εξάμηνο του.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 159 και την παρ. 5 του άρθρου 242 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης

και της Αποκέντρωσης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Την παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 σε συνδυασμό με την περ. α της παρ. 1 του άρθρου 282 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκέντρωσης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Το άρθρο 45 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση, την ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85).

5. Το π.δ. 133/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (Α' 226) όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 81320 + 77909/1-12-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 4302).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/12-1-2017 (Β' 17) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών περί καθορισμού των δικαιολογητικών πληρωμής αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

7. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-16 (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Την υπ' αρ. οικ. 570607 (7712)/12-09-2019 (Β' 3475) απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων "ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ"».

9. Την υπ' αρ. 38819/29-05-2015 (Β' 1084) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων των υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας»

10. Την υπό στοιχεία Α/Α 2710/2022 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης της υπ' αρ. 357037(7034)/3-6-2022 (ΑΔΑ: 9ΔΖΙ7ΛΛ-Κ13) με την οποία εγκρίθηκε η δέσμευση πίστωσης συνολικού ύψους επτά χιλιάδων ευρώ (7.000,00 ευρώ) από τον προϋπολογισμό της Π.Ε. Θεσσαλονίκης - Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΚΑΕ 02.21.01.721.0512.α.01 - 002486-7) οικονομικού έτους 2022 (α/α 231 του Βιβλίου Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Οικονομικής Υπηρεσίας ΠΚΜ) εκ των οποίων ποσό τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 ευρώ) είναι για την αποζημίωση υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης (κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) για τους μήνες Ιούλιο-Δεκέμβριο του έτους 2022.

11. Το γεγονός ότι το έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι ο έλεγχος:

- των κείμενων διατάξεων σχετικά με τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19,

- σε εγκαταστάσεις παρασκευής τροφίμων και μαγειρεία των δημόσιων Ιδρυμάτων, Νοσοκομείων, Κλινικών, Γηροκομείων,

- σε χώρους - εγκαταστάσεις, η χρήση - λειτουργία των οποίων μπορεί να επηρεάσει δυσμενώς τη Δημόσια Υγεία και το περιβάλλον γενικότερα, π.χ. ξενοδοχεία, αίθουσες δημοσίων θεαμάτων, αθλητικά γήπεδα, κολυμβητικές δεξαμενές, λουτρά, κάθε είδους συγκοινωνιακά μέσα καθώς και στους σταθμούς και αφετηρίες αυτών,

- σε ανοικτούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς χώρους στους οποίους υπάρχει ρύπανση του περιβάλλοντος και αποτελούν σοβαρή ανθυγιεινή εστία που εγκυμονεί κινδύνους για τη δημόσια υγεία με απώτερο σκοπό την εξάλειψη αυτών σε συνεργασία με άλλους δημόσιους φορείς,

- στα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων μαζί με υπαλλήλους του Τμήματος Δημόσιας Υγείας,

- σε Υγειονομικές Μονάδες (Νοσοκομεία, Κλινικές, Κέντρα Υγείας, Διαγνωστικά Εργαστήρια, Οδοντιατρεία κ.α.) για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων της ισχύουσας νομοθεσίας περί διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων,

- στην παρακολούθηση εκτέλεσης των προγραμματιζόμενων καταπολέμησης κουνουπιών ως εξής: α) τις επιγείες εφαρμογές με καθημερινή παρακολούθηση των συνεργείων μέσω της διαδικτυακής εφαρμογής και με επιτόπιες αυτοψίες (με προγραμματισμένη συχνότητα/εβδομάδα) στις περιοχές εφαρμογής των ψεκασμών, β) τις από αέρος εφαρμογές με καθημερινή παρουσία στα πεδία (ορυζώνες-υδάτινα συστήματα) και παρακολούθηση όλων των ελικοπτέρων, γ) την εξάλειψη εστιών ανάπτυξης κουνουπιών με εντοπισμό και ενέργειες για την εξάλειψη αυτών (προς δήμους, πολίτες, Εισαγγελία Πρωτοδικών),

- στα κρουαζιερόπλοια στα πλαίσια του προγράμματος Shipsan σε εφαρμογή του Διεθνούς Υγειονομικού Κανονισμού και σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα κίνησης κρουαζιερόπλοιων που κοινοποιείται στο λιμάνι της Θεσσαλονίκης,

- σε εγκαταστάσεις με παράλληλη διενέργεια δειγματοληψιών τροφίμων για τον έλεγχο της ποιότητας και ασφάλειας αυτών, στα πλαίσια του επισήμου ελέγχου τροφίμων και σύμφωνα με το πρωτόκολλο συνεργασίας με τον ΕΦΕΤ,

- σε δειγματοληψίες για την εξασφάλιση της δημόσιας υγείας από κινδύνους μετάδοσης ασθενειών μέσω του νερού (πόσιμο δικτύων ύδρευσης, εμφιαλωμένο, κολυμβητικών δεξαμενών, ιαματικών λουτρών, θαλασσινό νερό ακτών κολύμβησης, πύργων ψύξης και υδάτινων θεαμάτων αναψυχής),

- σε διεκπεραίωση υποθέσεων της Π.Ε. Χαλκιδικής, λόγω έλλειψης Εποπτών Δημόσιας Υγείας στην Τοπική Υπηρεσία. Η μετάβαση και η επιστροφή των υπαλλήλων στη Χαλκιδική γίνεται αυθημερόν. Λόγω των μεγάλων αποστάσεων αλλά και της πληθώρας των υποθέσεων, είναι απαραίτητη η συνέχιση της εργασίας ακόμη και μετά το πέρας του ωραρίου, προκειμένου να τηρούνται οι προθεσμίες που προβλέπει ο νόμος και να γίνεται εξοι-

κονόμηση καυσίμων, ώστε να μην εξαντλείται η μηνιαία ανώτερη προβλεπόμενη ποσότητα αυτών.

12. Το γεγονός ότι, για την αντιμετώπιση των παραπάνω υπηρεσιακών αναγκών, οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 ευρώ) για την κάλυψη της οποίας υπάρχει σχετική πίστωση, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε για τους μήνες Ιούλιο έως Δεκέμβριο του έτους 2022 την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης με αμοιβή, κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για εννέα (9) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας), της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, για το χρονικό διάστημα από την δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 31-12-2022.

1. Έργο των παραπάνω υπαλλήλων που θα εργασθούν υπερωριακά είναι όσα αναφέρονται στο με αυξ. αριθμό 11 σκεπτικό της απόφασης.

2. Οι ώρες υπερωριακής εργασίας-απασχόλησης είναι κατ' ανώτερο όριο, ενενήντα έξι (96) ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

3. Για την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής εργασίας - απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, ο κλάδος, ο βαθμός και το Μ.Κ. στο οποίο βρίσκονται κατά την προσφορά της υπερωριακής εργασίας, το αντικείμενο της εργασίας - απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες εργασίας- απασχόλησης για τον καθένα, κατά μήνα.

4. Αριθμός υπαλλήλων: 9, Απαιτούμενη δαπάνη: τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 ευρώ).

5. Για την υπερωριακή εργασία - απασχόληση θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα προσέλευσης και η ώρα αποχώρησης.

6. Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ (έδρας) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας θα βεβαιώσει την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης καθώς και την εκτέλεση του αντίστοιχου έργου.

7. Η απόφαση ισχύει από την ημέρα δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι 31-12-2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 20 Ιουλίου 2022

Με εντολή Περιφερειάρχη
Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης
Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας
ANNA ΤΟΜΠΟΥΛΙΔΟΥ