



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Αυγούστου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 4115

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για εξαιρέσιμες ημέρες, απογευματινές και νυκτερινές ώρες σε υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας Πρέβεζας για το δεύτερο εξάμηνο έτους 2022.
- 2 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας του προσωπικού που θα εργαστεί στη Δημοτική Παιδική Κατασκήνωση στη Ραφήνα.
- 3 Έγκριση υπερωριών των υπαλλήλων του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε. για το Β' εξάμηνο 2022, σύμφωνα με τον ν. 4354/2015.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 307

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για εξαιρέσιμες ημέρες, απογευματινές και νυκτερινές ώρες σε υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας Πρέβεζας για το δεύτερο εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).
2. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
3. Την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 3731/2008 «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 263), προβλέπεται η λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας «όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή προσωπικού», σύμφωνα με την οποία «...η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας».

4. Το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο και για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Τον ν. 3852/2010 του Καλλικράτη, κεφάλαιο ΣΤ' «Μεταβιβαζόμενες Αρμοδιότητες στους Δήμους» και άρθρο 94 «Πρόσθετες αρμοδιότητες δήμων».

7. Την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011. Την υποπαρ. ΣΤ1 της περ. 3 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012. Την υπ' αρ. 27/29-12-2016 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και την υπ' αρ. 25/20-12-2017 Πράξη, την υπ' αρ. 23/27-12-2018 (Α' 220) Πράξη και την υπ' αρ. 49/23-12-2019 (Α' 213) Πράξη. Συνεπώς καθίσταται αδύνατη η πρόσληψη νέου προσωπικού προς κάλυψη επιτακτικών αναγκών του Δήμου.

8. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους προκύπτουν εποχιακές, οι οποίες δεν μπορούν να διεκπεραιωθούν στο κανονικό ωράριο, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες, καθώς επίσης και το ότι, σύμφωνα με τα μέτρα για την καταπολέμηση της διασποράς του κορωνοϊού COVID - 19, υπάρχει ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής (απογευματινής και βραδυνης) και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Πρέβεζας, για το έτος 2021.

9. Την υπ' αρ. 10503/17.6.2022 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης της Οικονομικής Υπηρεσίας, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για εξαιρέσιμες ημέρες, απογευματινές και νυκτερινές ώρες σε υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Πρέβεζας για δεύτερο εξάμηνο έτους 2022, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες της ανωτέρω Υπηρεσίας, η οποία λειτουργεί σε 24ωρη βάση, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση ως εξής:

Κατηγορία/Κλάδος	Αριθμός Υπάλληλων	Απογευματινές μέχρι 22.00	Κυριακές και Εξαιρέσιμες	Βραδυνές από 22.00 μέχρι 06.00
ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	1	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	3	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες

Από την απόφαση θα προκληθεί δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2022- ΚΑΕ 2.50.6012 ποσού 4.000 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πρέβεζα, 18 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 217

(2)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας του προσωπικού που θα εργαστεί στη Δημοτική Παιδική Κατασκήνωση στη Ραφήνα.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΝΠΔΔ)

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3582/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 (Α' 107).

3. Τον ν. 4354/2015 (Α' 176) και ιδίως το άρθρο 20.

4. Το άρθρο 18 του ν. 3731/2008 (Α' 263).

5. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143), περί υπερωριακής εργασίας.

6. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-1-16 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

7. Την υπ' αρ. 29/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΝΠΔΔ ΟΠΚΑΠ αντίστοιχα και την υπ' αρ. 74906/8-6-2022 έγκριση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής σχετικά με την β' αναμόρφωση προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, στον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις στον Κ.Α. 15.6022 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» το ποσό των 9.000 ευρώ.

8. Την υπ' αρ. 55/2022 απόφαση του ΔΣ περί λήψης απόφασης για καθορισμό υπερωριακής εργασίας του προσωπικού που θα εργαστεί στη Δημοτική Παιδική Κατασκήνωση στη Ραφήνα.

9. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους θα παραστεί ανάγκη για παροχή υπερωριακής εργασίας σε υπαλλήλους, προκειμένου να αντιμετωπιστούν εποχικές ανάγκες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, αποφασίζουμε:

α) Για ένα (1) ΙΔΟΧ εποχικό προσωπικό του ΟΠΚΑΠ για το έτος 2022 και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εργαζόμενο το εξάμηνο, για την αντιμετώπιση εξαιρετικών έκτακτων και επειγουσών αναγκών και πέραν

του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του ν. 4354/2015, για το διάστημα απασχόλησής τους στην Δημοτική Παιδική Κατασκήνωση, που λειτουργεί ο φορέας μας,

β) για ένα (1) ΙΔΟΧ προσωπικό του ΟΠΚΑΠ κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες για το έτος 2022, για εργαζομένους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν βάσει νόμου είτε όλες τις μέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή σε εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά εργαζόμενο το εξάμηνο, για το διάστημα απασχόλησής τους στην Δημοτική Παιδική Κατασκήνωση, που λειτουργεί ο φορέας μας.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ως ανωτέρω θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα βαρύνει τον Κ.Α. 15.6022 με το ποσό των 9.000 €.

Η παρούσα απόφαση ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιος Δημήτριος, 18 Ιουλίου 2022

Η Πρόεδρος

ΟΛΓΑ ΣΙΟΥΜΠΑΛΑ

Αριθμ. απόφ. 101/20-7-2021

(3)

Έγκριση υπερωριών των υπαλλήλων του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε. για το Β' εξάμηνο 2022, σύμφωνα με τον ν. 4354/2015.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε.

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών» (Α' 104).

2. Το π.δ. 406/1998 «Περί μετατροπής του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών Ν.Π.Δ.Δ. σε ανώνυμη εταιρεία και έγκριση του καταστατικού της» (Α' 286).

3. Το άρθρο 237 του ν. 4072/2012 «Συγχώνευση ανωνύμων εταιρειών Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε. με ΕΤ.ΑΝ.ΑΛ. Α.Ε.» (Α' 86).

4. Τον «Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας και Κανονισμός Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε.» (Α.Ε.-Ε.Π.Ε. 8449/2014).

5. Το «Νέο Καταστατικό Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε. τροποποιημένο και κωδικοποιημένο, ενιαίο κείμενο καταστατικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία "Οργανισμός Κεντρικών Αγορών & Αλιείας"» (Γ.Ε.ΜΗ.: 1195850/24-7-2018).

6. Τις υπ' αρ. 9/23-12-2019 και 6/8-7-2020 αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου «Εκλογή νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου - Έγκριση Σύμβασης νέου Διευθύνοντος Συμβούλου - Παροχή εξουσιοδοτήσεων».

7. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

8. Την εγκεκριμένη δαπάνη για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού του Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε., για το έτος 2022, ύψους εκατόν πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (155.000,00 €) συνολικά για όλο το έτος 2022, η οποία έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε., έτους 2022 (κωδικός 60.00).

9. Το γεγονός ότι για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών και για την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού, κρίνεται απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για τους κατωτέρω αναφερόμενους λόγους και τη διεκπεραίωση των αναφερόμενων κάτωθι εργασιών:

– Ο Ο.Κ.Α.Α. δεν λειτουργεί ως τυπική δημόσια υπηρεσία με συγκεκριμένο ωράριο έναρξης και λήξης εργασιών, αλλά σε 24ωρη βάση, και με πρόσθετες ιδιαιτερότητες που συνδέονται με αστάθητους παράγοντες αναφορικά με την άφιξη και διακίνηση των εμπορευμάτων. Ο Οργανισμός πρέπει να έχει τη δυνατότητα άμεσης αντιμετώπισης αναγκών και προβλημάτων, τα οποία δεν μπορούν να προβλεφθούν, είναι συνήθως εξαιρετικά επείγοντα, και επηρεάζουν την ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων και κατά συνέπεια την ομαλή διακίνηση εμπορευμάτων και τροφοδοσία της αγοράς. Στον Οργανισμό υπάρχουν θέσεις οι οποίες καλύπτονται από απασχολούμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες τις εβδομάδας. Για παράδειγμα, η συντριπτική πλειοψηφία των συναλλαγών στις ιχθυόσκαλες λαμβάνει χώρα σε νυχτερινές ώρες, ενώ και η Κεντρική Αγορά της Αθήνας απασχολεί προσωπικό σε 24ωρη βάση.

– Ο μεγάλος όγκος των προς κάλυψη ωρών υπερωριακής απασχόλησης είναι ανελαστικός, αφού καλύπτουν προσωπικό που εργάζεται σε 24ωρη βάση και τις 7 ημέρες της εβδομάδας. Συνυπολογιζόμενης της αποχώρησης υπαλλήλων, λόγω συνταξιοδότησης και της μη πρόσληψης υπαλλήλων για πάνω από 15 έτη, οι ώρες πρέπει να καλύπτονται υπερωριακά από τους υφιστάμενους υπαλλήλους. Σημειώνουμε ότι τα πέντε (5) τελευταία χρόνια έχουν αποχωρήσει συνολικά 35 άτομα από το προσωπικό (12) δώδεκα εκ των οποίων το 2021 και τρία άτομα το πρώτο εξάμηνο του 2022.

– Η πραγματοποίηση νέων επενδύσεων και η προσφορά νέων υπηρεσιών προς τους μισθωτές και οι δράσεις υλοποίησης του εγκεκριμένου Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου απαιτούν επιπλέον απασχόληση από το προσωπικό του Οργανισμού.

– Στον προϋπολογισμό του Ο.Κ.Α.Α., για το έτος 2022 έχει προβλεφθεί και εγκριθεί δαπάνη για υπερωρίες, ποσού πενήντα πέντε χιλιάδων ευρώ (155.000,00 €) συνολικά για όλο το έτος 2022 (κωδικός 60.00).

– Δυνάμει της υπό στοιχεία ΔΙΟΔ/Φ62/25/Α3163/26-3-1982 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως και της υπ' αρ. 9657/339/15-3-1982, της υπό στοιχεία 82965 π.ε./24-1-1985, και της υπ' αρ. 20902/29-5-1986 κοινής υπουργικής απόφαση των Υπουργών Γεωργίας και Εμπορίου, καθορίστηκε το ημερήσιο ωράριο εργασίας για τους επί 24ώρου βάσεως εργαζομένους στον Ο.Κ.Α.Α.

– Δια της παρ. 7 του άρθρου 7 του ν. 2703/1999 (Α' 72) ορίζεται ότι το προσωπικό του Ο.Κ.Α.Α., το οποίο υπηρετούσε κατά τον χρόνο της μετατροπής σε Α.Ε. «διατηρεί το υφιστάμενο μισθολογικό καθεστώς, όπως ισχύει κάθε φορά».

– Το συνολικό ποσό της δαπάνης για υπερωρίες, αλλά και της αποζημίωσης για την νυκτερινή εργασία το έτος 2014 ανήλθε σε 174.318,61 €, για το έτος 2015 ανήλθε σε 157.865,46 €, για το έτος 2016 ανήλθε σε 142.094,45 €, για το έτος 2017 σε 154.346,96 €, για το έτος 2018 σε 167.321,85 €, για το έτος 2019 σε 158.805,25 €, για το έτος 2020 σε 143.846,26 €, για το έτος 2021 σε 125.634,55 € και για το Α' εξάμηνο του 2022 σε 57.492,60 €, λόγω αλλαγής του ωρομισθίου αποζημίωσης της νυκτερινής εργασίας, σύμφωνα με την υπό στοιχεία 2/40112ΔΕΠ/26-5-2017 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

– Διευκρινίζεται ότι από τα ανωτέρω αναφερόμενα ποσά η συνολική δαπάνη μόνο για υπερωρίες το έτος 2014 ανήλθε σε 98.398,36 €, για το έτος 2015 ανήλθε σε 91.510,71 €, για το έτος 2016 ανήλθε σε 76.833,95 €, για το έτος 2017 σε 74.704,96 €, για το έτος 2018 σε 70.499,25 €, για το έτος 2019 σε 60.498,87 €, για το έτος 2020 σε 42.708,68 €, για το έτος 2021 σε 43.887,90 € και για το πρώτο εξάμηνο του έτους 2022 σε 21.342,60 €.

– Η ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού του Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε. συνολικά 74 ατόμων, είναι σύμφωνα με τις ρυθμίσεις και τους περιορισμούς που θέτει το άρθρο 20 του ν. 4314/2015 συγκεκριμένα, οι ώρες υπερωριακής εργασίας δεν υπερβαίνουν τα σχετικά όρια που τίθενται από την κείμενη νομοθεσία.

– Από τη συγκεκριμένη απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους εβδομήντα επτά χιλιάδων πεντακοσίων ευρώ (77.500,00 €), για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού του Ο.Κ.Α.Α. Α.Ε. για το Α' εξάμηνο του έτους 2022, και αντίστοιχη δαπάνη για το Β' εξάμηνο. Η συνολική δαπάνη για τις υπερωρίες του έτους 2022 δε θα πρέπει να υπερβεί τις εκατόν πενήντα πέντε χιλιάδες (155.000,00 €), (χωρίς τις εργοδοτικές εισφορές), για τις οποίες υπάρχει σχετική πρόβλεψη στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του έτους 2022 (κωδικός 60.00).

10. Την εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, αποφασίζουμε:

Εγκρίνει, κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, την παρακάτω υπερωριακή απασχόληση 77 υπαλλήλων για το Β' εξάμηνο του έτους 2022, ήτοι από 1-7-2022 μέχρι 31-12-2022.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ
(1) Κατηγορία α (υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι 22η ώρα)	2.900
(2) Κατηγορία β (για νυχτερινή εργασία εργασίων ημερών που παρέχεται από 22η ώρα έως 6η πρωινή)	800
(3) Κατηγορία γαα (Κυριακές και εξαιρέσιμες από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα)	1.500
(4) Κατηγορία γββ (Κυριακές και εξαιρέσιμες από 22η πρωινή μέχρι 6η πρωινή)	105
(5) Κατηγορία δαα (προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής νυχτερινής εργασίων)	7.300
(6) Κατηγορία δββ (προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής νυχτερινής και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων)	5.000
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	17.605

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΡΟΜΜΥΔΑΣ