



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Οκτωβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5142

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Τμήματος Διαχείρισης Απορριμμάτων και του Τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων-Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το διάστημα από 01-07-2022 έως 31-12-2022.
- 2 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το διάστημα από 01-07-2022 έως 31-12-2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 36584

(1)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Τμήματος Διαχείρισης Απορριμμάτων και του Τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων-Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το διάστημα από 01-07-2022 έως 31-12-2022.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΚΑΙ
ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).
3. Το άρθρο 79 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).
4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη

εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Τον ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. (Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι») - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

7. Το άρθρο 154 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43).

8. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

9. Την υπ' αρ. 170289/7.8.2019 (Β' 3235 - ΑΔΑ: 7ΝΩΕ-ΟΡ1Φ-7ΥΑ) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου- Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

10. «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων».

11. Την υπ' αρ. 2/01-09-2019 απόφαση του Δημάρχου περί τοποθέτησης τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες (Τμήματα και Διευθύνσεις) του μεταβατικού ΟΕΥ του Δήμου.

12. Την υπ' αρ. 33958/29-09-2021 απόφαση του Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων και Εντεταλμένων Δημοτικών Συμβούλων στο Δήμο Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων σε αυτούς και εξουσιοδότηση υπογραφής.

13. Τις αυξημένες ανάγκες που προέκυψαν στη Διεύθυνση Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, στα Τμήματα της Διεύθυνσης και στα Αποκεντρωμένα τμήματα των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου, λόγω της μεγάλης μείωσης του προσωπικού, μετά από συνταξιοδοτήσεις και αποσπάσεις. Επίσης επιπλέον μείωση του προσωπικού επέφερε και η διάσπαση του πρώην Δήμου Κέρκυρας κατά την οποία μέρος των υπαλλήλων τοποθετήθηκε στους Δήμους Βόρειας και Νότιας Κέρκυρας.

14. Την ανάγκη να εργαστεί το εναπομείναν προσωπικό της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου και των αποκεντρωμένων τμημάτων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του.

15. Την υπ' αρ. 31774/19-8-2022 εισήγηση της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου προς τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου.

16. Την υπ' αρ. 30325/05-08-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου περί πρόβλεψης πίστωσης για υπερωριακή απασχόληση στο προϋπολογισμό έτους 2022, αποφασίζει:

Α) Καθιερώνεται, για το χρονικό διάστημα έως την 31.12.2022, υπερωριακή εργασία, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους και Αορίστου Χρόνου) του Τμήματος Διαχείρισης Απορριμμάτων και του Τμήματος Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων-Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου και των αποκεντρωμένων τμημάτων των Δημοτικών Ενοτήτων, για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου ως εξής:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ				ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔΑΧ)				ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΩΝ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
Διεύθυνση Επιχειρησιακού Έργου/ Τμήμα Διαχείρισης Απορριμμάτων	4	---	---	1	1	1	---	---	1	240
Διεύθυνση Επιχειρησιακού Έργου/Τμήμα Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων - Μηχανημάτων	8	---	1	---	---	---	1	6	---	480

Σύνολο υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας:

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός Υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου	Αριθμός Υπαλλήλων ΙΔΑΧ
ΠΕ	0	1
ΤΕ	1	1
ΔΕ	1	6
ΥΕ	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	3	9

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται για το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022.

Οι ώρες της απογευματινής υπερωριακής εργασίας για όλο το ανωτέρω προσωπικό δεν θα ξεπερνούν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο, ανά εξάμηνο.

Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Β) Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα - βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση.

Γ) Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα καλυφθεί από την αντίστοιχη προβλεπόμενη πίστωση του οικονομικού προϋπολογισμού του έτους 2022 ως ακολούθως:

Για μόνιμους υπαλλήλους (Δημοσίου Δικαίου):

Στον Κ.Α. 20.6012.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Δημ. Δικαίου (συμπερ. εξαιρέσιμες ημέρες, νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές)» ποσό 6.000,00 €.

Για υπαλλήλους αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

Στον Κ.Α. 20.6022.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. και για εξαιρέσιμες ημέρες, νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 6.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα 23 Σεπτεμβρίου 2022

Ο Αντιδήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΗΛΙΑΣ ΠΑΝΤΕΛΙΟΣ

Αριθμ. 36586

(2)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το διάστημα από 01-07-2022 έως 31-12-2022.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΚΑΙ
ΔΙΑΠΟΝΤΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 2/31029/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

6. Το ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. (Πρόγραμμα "ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι") - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (Α' 133).

7. Το άρθρο 154 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινι-

κών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43).

8. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

9. Την υπ' αρ. 170289/7.8.2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων» (Β' 3235 - ΑΔΑ: 7ΝΩΕΟΡ1Φ-7ΥΑ).

10. Την υπ' αρ. 47030/30-03-2022 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Καθιέρωση ωραρίου λειτουργίας Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, για το έτος 2022» που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 1710) για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων.

11. Την υπ' αρ. 2/1-9-2019 απόφαση του Δημάρχου περί τοποθέτησης τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες (Τμήματα και Διευθύνσεις) του μεταβατικού ΟΕΥ του Δήμου.

12. Την υπ' αρ. 33958/29-9-2021 απόφαση του Δημάρχου περί ορισμού Αντιδημάρχων και Εντεταλμένων Δημοτικών Συμβούλων στο Δήμο Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων σε αυτούς και εξουσιοδότησης υπογραφής.

13. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για τέσσερις (4) υπαλλήλους του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων για τον σχεδιασμό και οργάνωση θεμάτων πρόληψης, ετοιμότητας, αντιμετώπισης και αποκατάστασης καταστροφών, την αντιμετώπιση όλων των εκτάκτων καιρικών φαινομένων (πλημμύρες, κατολισθήσεις, χιονοπτώσεις κ.τ.λ.) καθώς και την εφαρμογή του ετήσιου σχεδιασμού Πολιτικής Προστασίας για τα μέτρα και τις δράσεις που θα εφαρμόζονται σε επίπεδο Δήμου.

14. Το γεγονός ότι η προκαλούμενη δαπάνη, ύψους 8.000 ευρώ περίπου, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ:70.05.6012.001 σε βάρος του προϋπολογισμού του έτους 2022 για την πληρωμή των υπερωριών των ανωτέρω υπαλλήλων.

15. Την ανάγκη να εργαστεί το προσωπικό του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του και στις ανάγκες του Δήμου.

16. Το υπ' αρ. 34261/09-8-2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου-Τμήμα Πολιτικής Προστασίας προς τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Τμήματος αυτού.

17. Την υπ' αρ. 27203/18-7-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικον. Υπηρεσιών του Δήμου περί πρόβλεψης πίστωσης για υπερωριακή απασχόληση στον αντίστοιχο Κ.Α του προϋπολογισμού του έτους 2022, αποφασίζει:

Α) Την καθιέρωση, για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2022, υπερωριακής εργασίας, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σε τέσσερις(4) μόνιμους υπαλλήλους του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Διεύθυνσης Επιχειρησιακού Έργου του Δήμου Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων για το Β' εξάμηνο του 2022 για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου ως εξής:

α) για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας/κλάδου ΠΕ Γεωπόνων β) για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας/κλάδου ΠΕ Διοικητικού, γ) για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Οδηγών δ) για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο κατηγορίας/κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο για απογευματινή υπερωριακή εργασία, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για νυχτερινή εργασία και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για εξαιρέσιμες και Κυριακές, ως εξής:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ				ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΩΝ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ ΩΡΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ			
Διεύθυνση Επιχειρησιακού Έργου/ Τμήμα Πολιτικής Προστασίας	4	2	----	2	----	240	192	192

Σύνολο υπαλλήλων ανά κατηγορία εκπαίδευσης και σχέση εργασίας:

Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός Υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου
ΠΕ	2
ΤΕ	0
ΔΕ	2
ΥΕ	0
ΣΥΝΟΛΟ	4

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται για το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022.

Οι ώρες της απογευματινής υπερωριακής εργασίας για όλο το ανωτέρω προσωπικό δεν θα ξεπερνούν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο, ανά εξάμηνο.

Οι υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Β) Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα - βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση.

Γ) Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα καλυφθεί από την αντίστοιχη προβλεπόμενη πίστωση του οικονομικού προϋπολογισμού του έτους 2022 ως ακολούθως:

Στον Κ.Α. 00.6032.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 2.500,00 €.

Στον Κ.Α. 70.05.6012.001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας μόνιμων υπαλλήλων και για εξαιρέσιμες ημέρες, νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 8.000,00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα 23 Σεπτεμβρίου 2022

Ο Αντιδήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΗΛΙΑΣ ΠΑΝΤΕΛΙΟΣ