



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Νοεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 5641

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριών εργαζομένων του Δήμου Βάρης - Βούλας - Βουλιαγμένης του έτους 2023.
- 2 Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 2698/2022

(1)

Καθιέρωση υπερωριών εργαζομένων του Δήμου Βάρης - Βούλας - Βουλιαγμένης του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΒΑΡΗΣ - ΒΟΥΛΑΣ - ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006).

3. Το άρθρο 176 και τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.

4. Τον ν. 4354/2015 και συγκεκριμένα το άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου» (Α' 176), καθώς και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ), Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τον ν. 3731/2008 «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», που επιβάλλει την 24ωρη λειτουργία της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας και την θέτει σε υπηρεσία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και ώρες.

6. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά έτος και επιβάλλουν την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις απογευματινές ώρες, όλων των υπηρεσιών του Δήμου πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

7. Την υπ' αρ. 300/30-11-2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 41448/09.04.2021 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και δημοσιεύθηκε στο Β' 1634, με την οποία καθιερώθηκε εφεξής το διαφορετικό ωράριο λειτουργίας και εξαιρέσεως εφαρμογής πενθήμερης εργασίας των Υπηρεσιών του Δήμου Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης, ως ακολούθως:

9. Την εξαίρεση από την πενθήμερη εργασία και τη λειτουργία τους τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών: Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών. Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας, Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Βοήθειας, καθώς και του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Κοιμητηρίου, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου.

10. Τον καθορισμό 24ωρης λειτουργίας των υπηρεσιών: Ιδιαίτερου Γραφείου Δημάρχου, Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών. Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας και Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Βοήθειας.

11. Τον καθορισμό 12ωρης λειτουργίας του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Κοιμητηρίου, της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, από ώρα 8:00 έως τη δύση του ηλίου και όχι αργότερα από τις 20:00.

12. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την υπ' αρ. 43085/19.10.2022 βεβαίωση του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, η απαιτούμενη δαπάνη για την υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων του Δήμου έχει προβλεφθεί και θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις των Κ.Α. 10-6012.001, 10-6022.001, 15-6012.001, 15-6022.001, 15-6042.001, 20-6012.001, 20-6022.001, 20-6042.001, 30-6012.001, 30-6022.001, 35-6012.001, 35-6022.001, 35-6042.001, 40-6012.001, 45-6012.001, 45-6042.001 και 50-6012.001, του προϋπολογισμού του έτους 2023, συνολικού ποσού 720.000,00 € ευρώ.

13. Το γεγονός ότι, οι ανάγκες του Δήμου επιβάλλουν την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, για το έτος 2023, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε την υπερωριακή εργασία έτους 2023, στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠ/ΛΩΝ
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΠΕ	ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	8
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6
ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ	2
ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘ. ΠΟΛΙΤΩΝ	4
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6
ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΤΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	4
ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	4
ΤΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘ. ΠΟΛΙΤΩΝ	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝ. ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ	3
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	9
ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΠΟΛ/ΚΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔ.	2
ΤΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1
ΤΕ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	6
ΔΕ	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	1
ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	7
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	41
ΔΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘ. ΠΟΛΙΤΩΝ	3
ΔΕ	ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ	2
ΔΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	6
ΔΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	1
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	3
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	14
ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	3
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	27

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠ/ΛΩΝ
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ	4
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	3
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΘΥΡ. - ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	3
ΥΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	2
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΜΗΧ/ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡ/ΤΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΑΧ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	2
ΤΕ ΙΔΑΧ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΙΔΑΧ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	1
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ (ΑΜΕΑ)	2
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΟΔΗΓΩΝ	3
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΣΥΝΟΔΩΝ	1
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	3
ΔΕ ΙΔΑΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ (ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΚΤΟΡΑ)	1
ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	1
ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	27
ΥΕ ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	3
ΥΕ ΙΔΑΧ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	2
ΠΕ ΙΔΟΧ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΟΧ	ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	1
ΠΕ ΙΔΟΧ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	2
ΠΕ ΙΔΟΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΙΔΟΧ	ΘΕΑΤΡΟΛΟΓΩΝ (ΚΔΑΠ)	1
ΤΕ ΙΔΟΧ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	17
ΤΕ ΙΔΟΧ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	3
ΤΕ ΙΔΟΧ	ΔΑΣΚΑΛΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (ΚΔΑΠ)	1
ΤΕ ΙΔΟΧ	ΔΑΣΚΑΛΩΝ ΧΟΡΟΥ (ΚΔΑΠ)	1
ΤΕ ΙΔΟΧ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	4
ΔΕ ΙΔΟΧ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΙΔΟΧ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	14
ΔΕ ΙΔΟΧ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ	22

ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΡΥΜ/ΚΟΥ ΜΕΤΑ ΡΥΜ/ΝΟΥ	5
ΔΕ	ΠΛΥΝΤΩΝ-ΛΙΠΑΝΤΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	8
ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	2
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	12
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜ/ΣΤΩΝ Η/Υ	3
ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	6
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡ. ΧΩΡΩΝ	77
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡ. ΧΩΡΩΝ	4
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	6

ΔΕ ΙΔΟΧ	ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4
ΔΕ ΙΔΟΧ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	3
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ (ΚΔΑΠ)	1
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ (ΒΟΗΘΕΙΑ στο ΣΠΙΤΙ)	1
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ	2
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	35
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	26
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΣΩΤ. ΧΩΡΩΝ	10
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	5
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	4
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΥΕ ΙΔΟΧ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	40

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των πα-
ραπάνω υπαλλήλων του Δήμου, για το έτος 2023, καθ'
υπερβάση του υποχρεωτικού ωραρίου, ορίζονται ανά
εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης
μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

- Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν
είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

- Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά
τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που
ανήκουν στις υπηρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις
ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη
βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και
μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέ-
σιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

- Για το προσωπικό της υπηρεσίας καθαριότητας, που
λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες
ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά
υπάλληλο.

3. Εγκρίνουμε την καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση
κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαι-
ρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωσή της υποχρεωτικής
εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν στις υπη-
ρεσίες που λειτουργούν, είτε όλες τις ημέρες του μήνα
είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Η ωριαία
αποζημίωση των υπαλλήλων, ορίζεται ως εξής:

- Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το
σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

- Για εργασία ημερήσια η νυκτερινή, που παρέχεται
Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εξήντα τοις
εκατό (60%) του ωρομισθίου.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπι-
κού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπη-
ρεσίας, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

5. Η δαπάνη που θα προκληθεί από την παραπάνω
απασχόληση, βαρύνει τους προαναφερόμενους Κ.Α. του
προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2023.

Η απόφαση αυτή, θα δημοσιευθεί:

- σε μία ημερήσια εφημερίδα σύμφωνα με την παρ. 4
του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων
ν. 3463/2006 και

- στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με την
παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η ισχύς της αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφη-
μερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της
Κυβερνήσεως.

Βούλα, 21 Οκτωβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ

Αριθμ. 569

(2)

**Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων
Ι.Δ.Α.Χ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητι-
κού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού, για το έτος
2022.**

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΠΟΝΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 66, 67 και 68 του ν. 4270/2014 «Αρχές
δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας - δημόσιο
λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

2. τις παρ. 21, 22, 23 του άρθρου 10 του ν. 4337/2015
(Α' 129),

3. το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους
διατάκτες» (Α' 145),

4. τον ν. 4412/2016,

5. Το π.δ. 77/2021 «Ίδρυση Εθνικού Αθλητικού - Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού» (Α' 189).

6. Τον Κανονισμό λειτουργίας των Εθνικών και Δημοτικών Γυμναστηρίων της χώρας (Ν.Π.Δ.Δ.) (Β' 847/2000).

7. Τον ν. 2725/1999 «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις» (Α' 121).

8. Το π.δ. 456/1988 «Οργάνωση και λειτουργία Γυμναστηρίων» (Α' 209).

9. Το π.δ. 715/1979 «Περί τρόπου ενέργειας υπό των Ν.Π.Δ.Δ. προμηθειών, μισθώσεων και εκμισθώσεων εν γένει, αγορών ή εκποιήσεων ακινήτων, εκποιήσεων κινήτων πραγμάτων ως και εκτελέσεις εργασιών» (Α' 212).

10. Τον ν. 423/1976 «Περί Γυμναστηρίων και ρυθμίσεως θεμάτων αφορώντων εις τον εξωσχολικόν αθλητισμόν» (Α' 223).

11. Την υπό στοιχεία ΥΠΠΟΑ/601600/10-12-2021 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Ορισμός μελών της Επιτροπής Διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία "ΕΘΝΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ - ΠΡΟΠΟΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ"» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1078).

12. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

13. Τα άρθρα 59-66 του ν. 4825/2021 (Α' 157).

14. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

15. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

16. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

17. Την υπ' αρ. 01/13-01-2022 απόφαση της Ε.Δ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού περί έγκρισης του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, η οποία εγκρίθηκε με την υπό στοιχεία 24141/17-02-2022 (ΑΔΑ: 6ΡΝΕ4653Π4- Τ5Φ) απόφαση του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

18. Τον αριθμό των υπαλλήλων [τεσσάρων (4)] Ι.Δ.Α.Χ. του Εθνικού Αθλητικού Προπονητικού Κέντρου Ολυμπιακού Χωριού.

19. Το γεγονός ότι η υπερωριακή απασχόληση κρίνεται απαραίτητη για την κάλυψη:

(α) των κυρίων σκοπών του φορέα που περιλαμβάνουν την προετοιμασία και διοργάνωση του οικονομικού έτους 2023,

(β) των έκτακτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που δημιουργούνται ιδίως κατά την περίοδο προετοιμασίας και διεξαγωγής αγώνων και προπονήσεων.

20. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ανωτέρω απασχόληση θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 0261.0000 (Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία) και 0263 (Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες) του Π/Υ οικονομικού έτους 2022 καθώς και στον ΚΑ 0561.000 (Εισφορές στον Ε.Φ.Κ.Α. για μισθωτούς με σχέση εργασίας: α. ιδιωτικού δικαίου και β. δημοσίου δικαίου) και υπολογίζεται στο ποσό των 5.000,00€ για τον ΚΑ 0261.0000, 5.000,00€ για τον ΚΑ 0263 το πόσο 7.030,58 € για τον ΚΑ 0561.0000 αντίστοιχα, αποφασίζουμε την έγκριση:

1. Της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τεσσάρων (4) Ι.Δ.Α.Χ., υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από δημοσίευσης της παρούσας έως και 31/12/2022, μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση.

2. Της υπερωριακής εργασίας (α) κατά τις νυκτερινές ώρες και (β) κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες μέρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τεσσάρων (4) Ι.Δ.Α.Χ., υπαλλήλων της επιχείρησης κατά το χρονικό διάστημα από δημοσίευσης της παρούσας έως και 31/12/2022, μέχρι ενενήντα έξι 96 ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και σε κάθε περίπτωση, λαμβάνοντας υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, (σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αχαρνές, 27 Οκτωβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΠΕΤΡΟΣ ΓΑΛΑΝΗΣ