



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

7 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6223

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Συμπλήρωση της υπ' αρ. 29425/14-6-2022 απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και Ορισμένου χρόνου προσωπικό του Δήμου Καλαμαριάς, για το β' εξάμηνο του έτους 2022.
2. Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης του τακτικού προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του τμήματος Διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοίκησης και Προσωπικού του Δήμου Λαρισαίων, για το Β' εξάμηνο έτους 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 60396

(1)

Συμπλήρωση της υπ' αρ. 29425/14-6-2022 απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και Ορισμένου χρόνου προσωπικό του Δήμου Καλαμαριάς, για το β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

5. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/51/οικ.27778/27-10-2016 εγκύκλιο του ΥΠΕΣΔΑ.

6. Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του Δήμου ΦΕΚ Β'909/2017 όπως τροποποιήθηκε με το (Β' 3433).

7. Την υπ' αρ. 68013/17-10-2016 απόφαση του Ασκούντα Καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης (Β' 3652), η οποία εκδόθηκε έπειτα από την υπ' αρ. 395/2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καλαμαριάς με την οποία καθιερώθηκε ειδικότερο ωράριο εργασίας για το προσωπικό του Τμήματος Πολιτισμού, Τουρισμού και Διεθνών Σχέσεων.

8. Το γεγονός ότι επήλθαν αλλαγές σε κλάδους και ειδικότητες εργαζομένων της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Προστασίας του Περιβάλλοντος.

9. Το υπ' αρ. 56509/11-11-2022 έγγραφο της ανωτέρω Διεύθυνσης για συμπλήρωση της απόφασης υπερωριακής απασχόλησης του Β' εξαμήνου 2022.

10. Την υπ' αρ. 29425/14-6-2022 απόφασης καθιέρωση υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και Ορισμένου χρόνου προσωπικό του Δήμου Καλαμαριάς, για το β' εξάμηνο του έτους 2022.

11. Την υπ' αρ. 30023/31-8-2020 απόφαση Δημάρχου Καλαμαριάς με την οποία ανατίθενται αρμοδιότητες στη Γενική Γραμματέα του Δήμου Καλαμαριάς, Φύκα Ελένη του Ηρακλή, αποφασίζουμε:

Τη συμπλήρωση της υπ' αρ. 29425/14-6-2022 απόφασης καθιέρωση υπερωριακής, νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας με αμοιβή, για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και Ορισμένου χρόνου προσωπικό του Δήμου Καλαμαριάς, για το β' εξάμηνο του έτους 2022, ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
(υπερωρίες, νυκτερινά κ.λπ.), ΓΙΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2022

	Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι 22η ώρα		Νυκτερινή εργασία (22η - 6η πρωινή) εργάσιμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Ημερήσια (6η πρωινή- 22η ώρα) Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Νυκτερινή (22η ώρα-6η πρωινή) Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας	
Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο/ειδικότητα	(α)		(β)		γ (αα)		γ(ββ)		Νυκτερινή εργάσιμων ημερών (δ)	Νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (ε)
	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες
6 ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	6	40	6	20	6	40	6	20	6	50
ΣΥΝΟΛΟ	6	40	6	20	6	40	6	20	6	50

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Ι.Δ.Α.Χ) ΓΙΑ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (υπερωρίες, νυκτερινά κ.λπ.), ΓΙΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ 2022.

	Απογευματινή ή υπερωριακή εργασία μέχρι 22η ώρα		Νυκτερινή εργασία (22η - 6η πρωινή) εργάσιμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Ημερήσια (6η πρωινή- 22η ώρα) Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Νυκτερινή (22η ώρα-6η πρωινή) Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών πέρα από την εβδομαδιαία υποχρεωτική		Εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας	
Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων κατά κλάδο/ειδικότητα	(α)		(β)		γ (αα)		γ(ββ)		Νυκτερινή εργάσιμων ημερών (δ)	Νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών (ε)
	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες	Άτομα	Ώρες
2 ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	2	50	2	20	2	50	2	20	2	40
1 ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας									1	50
ΣΥΝΟΛΟ	2	50	2	20	2	50	2	20	3	90

Το προσωπικό θα καλύψει:

Α) τις ανάγκες επισκευής των οχημάτων εντός ή εκτός του αμαξοστασίου (Φοίνικας) που τυχόν θα παρουσιαστούν σε περίπτωση έκτακτης βλάβης τους.

Β) τις ανάγκες λειτουργίας της Υπηρεσίας σε επικίνδυνες και απρόβλεπτες καιρικές συνθήκες (π.χ. έντονη βροχόπτωση, χαμηλές ή ιδιαίτερα υψηλές θερμοκρασίες, αποκομιδή απορριμμάτων και ανακυκλώσιμων υλικών

λόγων έκτακτων αναγκών, καθαριότητα κοινοχρήστων χώρων και γενικότερα έκτακτες και επείγουσες ανάγκες που ενδεχομένως να προκύψουν).

Γ) Τις ανάγκες των εκδηλώσεων ή δραστηριοτήτων του Δήμου που θα γίνουν εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου Καλαμαριάς.

Δ) Τις ανάγκες που θα προκύψουν για την αντιμετώπιση της πανδημίας (covid-19).

Ε) Η Διεύθυνση Καθαριότητας, ανακύκλωσης και προστασίας περιβάλλοντος λειτουργεί σε 24ωρη βάση, καθημερινά, τα Σαββατοκύριακα, καθώς και σε αργίες.

Επιπλέον, οι λόγοι που επιβάλλουν την εργασία των ανωτέρω είναι οι εξής: Ο μειωμένος αριθμός προσωπικού και η απαγόρευση προσλήψεων.

Το γεγονός ότι οι υπάλληλοι θα λάβουν την προγραμματισμένη κανονική τους άδεια, στα πλαίσια της εύρυθμης λειτουργίας της Υπηρεσίας.

Γενικότεροι λόγοι δημόσιας υγείας οι οποίοι επιβάλ-
λουν την Υπηρεσία να λειτουργήσει σ' έκτακτες και απρό-
βλεπτες συνθήκες.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο.

Στην εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, οι ώρες νυκτερινής και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το

πρώτο εξάμηνο κάθε έτους και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και έλεγχο πραγματικής παροχής της πρόσθετης απασχόλησης, ο οποίος και θα βεβαιώνει την πραγματοποίησή της, ορίζεται ο Προϊστάμενος της αντίστοιχης οργανικής μονάδας.

Από την απόφαση αυτή, προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου οικονομικού έτους 2022 δαπάνη αποζημίωσης υπερωριακής νυκτερινής και Κυριακών η εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, επιπλέον δαπάνη για τους Κ.Α. Εξόδων 20/6012.01 και 20/6022.01 το ποσό των € 1.470,00.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλαμαριά, 30 Νοεμβρίου 2022

Με εντολή Δημάρχου

Η Γενική Γραμματέας

ΕΛΕΝΗ ΦΥΚΑ

Αριθμ. 4138

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης του τακτικού προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του τμήματος Διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοίκησης και Προσωπικού του Δήμου Λαρισαίων, για το Β' εξάμηνο έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 35/09-01-2020 απόφαση Δημάρχου περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στο Γενικό Γραμματέα του Δήμου Λαρισαίων, και παροχή σ' αυτόν εξουσιοδότησης προς υπογραφή εγγράφων.

3. Tov v. 3584/2007 (A' 143).

4. Τα άρθρα 9, 14, 20 και 26 (κεφ. Β') του ν. 4354/2015 (Α'176).

5. Το υπ' αρ. 50758/21-11-2022 έγγραφο του τμήματος Διαδικασιών ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Λαρισαίων.

6. Το γεγονός ότι εντός του έτους 2022, προβλέπεται να εκδοθούν διάφορες προκηρύξεις - ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού, σύμφωνα με τις οποίες αναμένουμε πληθώρα αιτήσεων των υποψηφίων, ο έλεγχος των οποίων καθώς και η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης θα πρέπει να γίνει σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και επειδή το τμήμα Διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού στελεχώνεται μόνο από έξι (6) υπαλλήλους, απαιτείται, προκειμένου να ανταποκριθούν στις εργασιακές απαιτήσεις αποτελεσματικά, να εργασθούν υπερωριακά.

7. Την υπ' αρ. 46015/20-10-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών για την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου Λαρισαίων για το οικονομικό έτος 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου με αμοιβή για μονίμους υπαλλήλους και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, του τμήματος Διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοίκησης και Προσωπικού του Δήμου Λαρισαίων, για το Β' εξάμηνο έτους 2022 ως εξής:

[illegible]

Για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων, οι προβλεπόμενες πιστώσεις κατα-
νέμονται στους εξής κωδικούς εξόδων:

Υπηρεσία	ΚΑ
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	10.6012.20001, 10.6022.20001

Οι σχετικές δαπάνες σε καμιά περίπτωση δεν μπορούν να υπερβούν το ύψος των πιστώσεων των κωδικών εξόδων του προϋπολογισμού του παραπάνω πίνακα.

Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης ανά υπάλληλο για το Β' εξάμηνο υπολογίζονται έως 60 ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. Α2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων, προκαλείται δαπάνη 960,00 € σε βάρος του προϋπολο-
γισμού οικονομικού έτους 2022 σύμφωνα με την υπ' αρ. 46015/20-10-2022 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 22 Νοεμβρίου 2022

Με εντολή Δημάρχου

Ο Γενικός Γραμματέας

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗΣ