



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

12 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6284

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες καθώς και υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες στο Δήμο Κορινθίων για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές-αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το α' εξάμηνο έτους 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές-αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το Α' εξάμηνο έτους 2023.
- 4 Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2023 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Νέας Μαγνησίας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 56130

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες καθώς και υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες στο Δήμο Κορινθίων για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης

και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις της παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, του άρθρου 49 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007, «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπ' αρ. 232736/01-11-2019 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιαρχών στα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Κορινθίων Νομού Κορινθίας» (Β' 4288).

6. Την υπ' αρ. 32327/06-04-2020 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιαρχού για το Ληξιαρχείο της Δημοτικής Ενότητας Άσσου Λεχαίου του Δήμου Κορινθίων Νομού Κορινθίας» (Β' 1498).

7. Την υπ' αρ. 230017/21/10-01-2022 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Τροποποίηση-συμπλήρωση της υπ' αρ. 6895/859/26.03.2013 (Β' 775) απόφασής μας (όπως τροποποιήθηκε-συμπληρώθηκε με τις υπ' αρ. 30454/3513/9.07.2013 (Β' 1751), 104173/6307/09.12.2015 (Β' 2775) και 7908/30-01-2019 (Β' 281) όμοιες αποφάσεις) περί καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του Δήμου Κορινθίων» (Β' 644).

8. Την υπ' αρ. 17105/27-5-2022 απόφαση του Δημάρχου «Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες καθώς και υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες στο Δ. Κορινθίων για το Β' εξάμηνο του έτους 2022» (Β' 2785).

9. Την υπ' αρ. 54578/23-11-2022 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Κορινθίων περί ύπαρ-

ξης πιστώσεων για την κάλυψη δαπανών υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού για το έτος 2023, σύμφωνα με την οποία οι δαπάνες που θα προκύψουν από την ως άνω απασχόληση θα βαρύνουν τις πιστώσεις των Κ.Α. 00/6032.0001, 10/6012.0001, 20/6012.0001, 30/6012.0001, 35/6012.0001, 40/6012.0001, 45/6012.0001, 10/6022.0001, 20/6022.0001, 30/6022.0001, 35/6022.0001, 40/6022.0001, 45/6022.0001 και 20/6042.0001 συνολικού ποσού 153.848,28 € για το Α' εξάμηνο του προϋπολογισμού του Δήμου Κορινθίων, οικονομικού έτους 2023.

10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Β' 499/2014) του Δήμου Κορινθίων, όπως τροποποιήθηκε (Β' 403/2019).

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Κορινθίων.

12. Τις εποχικές, έκτακτες, απρόβλεπτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν από την εφαρμογή του ν. 3852/2010 και τη συνένωση των δήμων, αφού τα όρια του νέου Δήμου Κορινθίων είναι διευρυμένα. Η έλλειψη των υπαλλήλων, οι οποίοι λόγω συνταξιοδότησης έχουν αποχωρήσει από το Δήμο, δυσχεραίνει το πρόβλημα αφού ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπαλλήλους, ο αριθμός των επισκεπτών, ο οποίος συνεχώς αυξάνεται τόσο τους καλοκαιρινούς μήνες λόγω του μεγάλου παραλιακού μετώπου αλλά και καθ' όλη την διάρκεια του έτους λόγω της κοντινής απόστασης του Δήμου από μεγάλα αστικά κέντρα, οι εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στα διοικητικά όρια του Δήμου τόσο τους καλοκαιρινούς μήνες όσο και καθ' όλη την διάρκεια του έτους, οι αυξημένες ανάγκες πολιτικής προστασίας ιδιαίτερα τους χειμερινούς μήνες λόγω του ορεινού όγκου του Δήμου, οι έκτακτες ανάγκες επικουρίας του Δημάρχου από τους Ειδικούς Συνεργάτες, καθώς και οι ανάγκες για την γραμματειακή υποστήριξη του κατά τις συναντήσεις του με Δημότες, Συλλόγους και Φορείς, οι οποίες πραγματοποιούνται πέραν του κανονικού ωραρίου και όλες τις ημέρες του μήνα, επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού των υπηρεσιών καθαριότητας, πρασίνου, δημοτικών κοιμητηρίων, περιβάλλοντος και πολιτικής προστασίας, τεχνικής υπηρεσίας, πολεοδομίας, διοικητικών, οικονομικών και αυτοτελούς γραφείου Δημάρχου, καθώς και την απασχόληση των Ειδικών Συνεργατών, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες, αποφασίζει:

Καθιερώνει για το Α' Εξάμηνο του έτους 2023 για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου του Δήμου Κορινθίων:

Α. Την εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης υπαλλήλων, εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες των κάτωθι Υπηρεσιών του Δήμου:

1. Καθαριότητας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) υπαλλήλου κλάδου Μηχανικών (Μηχανολόγων), ενός (1) υπαλλήλου Μηχανολόγων Μηχανικών, είκοσι (20) εργατών καθαριότητας, είκοσι πέντε (25) οδηγών, πέντε (5) χειριστών μηχανημάτων έργων, τεσσάρων (4) εργατών

καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, δύο (2) μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, ενός (1) επιστάτη καθαριότητας, ενός (1) επόπτη καθαριότητας, τριών (3) εργατών συνεργείων, πέντε (5) εργατών αποκομιδής και διαχείρισης απορριμμάτων, δέκα (10) εργατών καθαριότητας (Συνοδών απορριμματοφόρων), για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου οκτώ (08) εργατών καθαριότητας, δύο (2) οδηγών, ενός (1) χειριστή μηχανημάτων έργων και ενός (1) Μηχανοτεχνίτη Αυτοκινήτων και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου επτά (7) οδηγών, είκοσι (20) εργατών καθαριότητας και ενός (1) χειριστή Μ.Ε.

2. Πρασίνου για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) τεχνολόγου γεωπόνου, δύο (2) κηπουρών, και δύο (2) εργατών κήπων και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ενός (1) γεωπόνου.

3. Κοιμητηρίων για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) διοικητικού, δύο (2) εργατών κοιμητηρίων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ενός (1) εργάτη δημοτικών κοιμητηρίων.

4. Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου δύο (2) γεωπόνων.

5. Τεχνικής για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων έξι (6) Μηχανικών, Πολιτικών Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, τριών (3) Τεχνολόγων Μηχανικών, Μηχανικών, δύο (2) ηλεκτρολόγων, τριών (3) ηλεκτρολόγων εναερίων, δύο (2) χειριστών μηχανημάτων έργων, δύο (2) οδηγών αυτοκινήτων, επτά (7) τεχνιτών υπαλλήλων, ενός (1) εργάτη συνεργείων και ενός (1) εργάτη κατασκευής-συντήρησης έργων.

6. Διοικητικών και Οικονομικών για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων πέντε (5) υπαλλήλων για έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες των υπηρεσιών διοικητικών και οικονομικών. Επιπλέον, καθιερώνεται υπερωριακή απογευματινή απασχόληση δύο (2) διοικητικών υπαλλήλων για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του δημοτικού συμβουλίου και της δημοτικής κοινότητας Κορίνθου και πέντε (5) υπαλλήλων ληξιαρχών του Δήμου Κορινθίων για τις ανάγκες της υπηρεσίας ληξιαρχείου.

7. Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων ενός (1) υπαλλήλου, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για τη γραμματειακή υποστήριξη του Δημάρχου, λόγω της ανάγκης για την πραγματοποίηση συναντήσεων με τους δημότες, συλλόγους και λοιπούς φορείς.

8. Πολεοδομίας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων έξι (6) υπαλλήλων, κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω της αναγκαιότητας επιτήρησης της καταστολής της αυθαίρετης δόμησης.

9. Ειδικό Συνεργάτη Δημάρχου με μέγιστο αριθμό πέντε (5), προκειμένου να τον επικουρούν στο έργο του και για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Β. Την υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες για υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου, οι οποίες σύμφωνα με τις υπ' αρ. 6895/859/26.03.2013, 30454/3513/09.07.2013 και 104173/6307/09.12.2015 αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, δύναται να λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, ως εξής:

1. Καθαριότητας, για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) υπαλλήλου κλάδου Μηχανικών (Μηχανολόγων), ενός (1) υπαλλήλου Μηχανολόγων Μηχανικών, είκοσι (20) εργατών καθαριότητας, είκοσι πέντε (25) οδηγών, πέντε (5) χειριστών μηχανημάτων έργων, τεσσάρων (4) εργατών καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, δύο (2) μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, ενός (1) επιστάτη καθαριότητας, ενός (1) επόπτη καθαριότητας, τριών (3) εργατών συνεργείων, πέντε (5) εργατών αποκομιδής και διαχείρισης απορριμμάτων, δέκα (10) εργατών καθαριότητας (Συνοδών απορριμματοφόρων), για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου οκτώ (08) εργατών καθαριότητας, δύο (2) οδηγών, ενός (1) χειριστή μηχανημάτων έργων και ενός (1) Μηχανοτεχνίτη Αυτοκινήτων και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δέκα πέντε (15) εργατών καθαριότητας, και έξι (6) οδηγών.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες για το προσωπικό της υπηρεσίας καθαριότητας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' Εξάμηνο του έτους 2023.

2. Πρασίνου, για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) τεχνολόγου γεωπόνου, δύο (2) κηπουρών και δύο (2) εργατών κήπων και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ενός (1) γεωπόνου.

3. Κοιμητηρίων, για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ενός (1) διοικητικού, δύο (2) εργατών κοιμητηρίων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ενός (1) εργάτη δημοτικών κοιμητηρίων.

4. Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου δύο (2) γεωπόνων.

5. Ηλεκτροφωτισμού για τέσσερις (4) υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ.

6. Τεχνικής για δώδεκα (12) υπαλλήλους, εφόσον το επιβάλλουν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες.

7. Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου για έναν (1) υπάλληλο.

8. Πολεοδομίας για έξι (6) υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες, λόγω της αναγκαιότητας επιτήρησης της καταστολής της αυθαίρετης δόμησης.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες για τις υπηρεσίες Πρασίνου, Κοιμητηρίων, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας, Ηλεκτροφωτισμού, Τεχνικής, Αυτοτελούς Γραφείο Δημάρχου και Πολεοδομίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Γ. Την εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας για τους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου, για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου δώδεκα (12) οδηγών και δεκαοκτώ (18) εργατών καθαριότητας (Συνοδών Απορριμματοφόρων) και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δύο (2) εργατών καθαριότητας (Συνοδών Απορριμματοφόρων).

Η κατά τα ως άνω εργασία με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εκατόν τριάντα δύο (132) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η ισχύ της παρούσας απόφασης άρχεται από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κόρινθος, 29 Νοεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 15626

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές-αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το α' εξάμηνο έτους 2023.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Εχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 141).

3. Τον Ο.Ε.Υ. του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Β' 1290/2013 και Β' 2351/2013 τροποποίησή του).

4. Τις διατάξεις της περ. α της παρ. 3 του άρθρου 36 ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 280 του ν. 3852/2010, σύμφωνα με τις οποίες "με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, μετά από πρόταση των οικείων Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ή της οικείας διοίκησης των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων, Κοινοτήτων ή Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί οποτεδήποτε να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή πενήντα ημερών εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή, εφόσον επιβάλλεται λόγω της ιδιαιτερίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας".

5. Την υπ' αρ. 20854/11018/17.3.2015 (Β' 608) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου εργασίας, εξαιρέσεως από την εφαρμογή της πενήντα ημερών εργασίας και λειτουργία κατά τις Κυριακές και αργίες, σε εικοσιτετράωρη βάση, υπηρεσιών του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων. (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.).

6. Το γεγονός ότι για να αντιμετωπισθούν οι αυξημένες ανάγκες των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. όπως η υλοποίηση των αθλητικών, μουσικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, η συντήρηση και η επί εικοσιτετράωρου βάσεως φύλαξη των υποδομών και η συνεχής λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων (κολυμβητηρίων, γυμναστηρίων, ανοιχτών και κλειστών γηπέδων), των παιδικών χορών, των Μουσείων, των Πινακοθηκών, Βιβλιοθηκών κ.λ.π., κρίνεται απαραίτητη η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές - εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους ΚΑ 6012.001 και 6012.002 του Προϋπολογισμού έτους 2023 του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. για την κάλυψη της δαπάνης για την καταβολή της σχετικής αποζημίωσης (σχετ. το υπ' αρ. 15090/21.11.2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν. 3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων -Α' 114).

9. Την υπ' αρ. 403/4. 10.2021 (ΑΔΑ:6Σ6ΡΩ6Μ-ΞΦΕ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων περί συγκρότησης και ορισμού θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, για το α' εξάμηνο του έτους 2023, εργασία με αμοιβή για τους μονίμους υπαλλήλους του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., λόγω της ιδιαίτερης φύσης των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού που επιβάλλουν την παρουσία των εργαζομένων προκειμένου να εξασφαλισθούν η εύρυθμη και ασφαλής διεξαγωγή των αγώνων και αθλητικών προγραμμάτων, η επιμελής συντήρηση -καθαρισμός -φύλαξη των αθλητικών και λοιπών εγκαταστάσεων, η άρτια παρουσίαση πολιτιστικών εκδηλώσεων-μουσικών

δρώμενων-θεατρικών παραστάσεων-προγραμμάτων δια βίου μάθησης και να αντιμετωπισθούν οι εποχικές και έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και λόγω της εξαιρέσεως από την εφαρμογή της πενήντα ημερών εβδομαδιαίας εργασίας Υπηρεσιών μας, ως ακολούθως:

1. Υπερωριακή απογευματινή απασχόληση για διακόσιους πενήντα (250) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

2. Απασχόληση ημερήσια Κυριακών-Εξαιρέσιμων για διακόσιους πενήντα (250) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών(φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

3. Νυχτερινή απασχόληση Κυριακών-Εξαιρέσιμων για εξήντα (60) υπαλλήλους ειδικοτήτων:

Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυχτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

4. Νυχτερινή απασχόληση καθημερινών, πέραν της υποχρεωτικής για εκατόν ογδόντα (180) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυκτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

5. Νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για εξήντα (60) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού προσωρινών θέσεων, Διοικητικού-λογιστικού, Καθηγητών, Κοινωνικών Λειτουργών, Ψυχολόγων, Ιατρών, Φυλάκων, Κλητήρων-Θυρωρών (Γεν. καθηκόντων), Προσωπικού καθαριότητας, Εποπτών καθαριότητας, Προσωπικού καθαριότητας (φυλάκων), Ασφαλείας, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών, Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Εργατών (φυλάκων), Εργατών, Εργατών φυλάκων νυκτοφυλάκων, Βιβλιοθηκονόμων, Εφόρων Βιβλιοθηκών, Συντηρητών έργων τέχνης, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, Εφόρων Πινακοθηκών, Εργοδηγών προσωρινών θέσεων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Οδηγών, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνιτών γενικά, Επιμελητών επαγγελματικών σχολών προσωρινών θέσεων, Εποπτών υγείας.

Οι ώρες απασχόλησης για το α' εξάμηνο του έτους 2023 ορίζονται, ανά υπάλληλο, ως ακολούθως:

Α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 120 ώρες.

Β) Νυχτερινή εργασία καθημερινών πέραν της υποχρεωτικής έως 96 ώρες.

Γ) Ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες.

Η απασχόληση για νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ορίζεται, ανά υπάλληλο, έως 140 ώρες μηνιαίως.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού υπαλλήλων.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται, μηνιαίως, από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. οι οποίοι είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, και να αποστέλλεται, το αργότερο μέχρι την 5η εκάστου μηνός, στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού.

Η δαπάνη για την εκτέλεση της απόφασης αυτής, κατά το α' εξάμηνο έτους 2023, θα βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. οικονομικού έτους 2023 υπό Κ.Α. 6012.001 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 300.000,00 € για αποζημίωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας και υπό Κ.Α. 6012.002 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 600.000,00 € για αμοιβή υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές-Εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες των μονίμων υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 2022

Η Πρόεδρος

ΝΙΚΗ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ

Αριθμ. 15629

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας Κυριακές-αργίες και νυχτερινές ώρες με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.) για το Α' εξάμηνο έτους 2023.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 ν. 4354/2015 (Α' 176) περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, σύμφωνα με τις οποίες επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 176 ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 141).

3. Τις διατάξεις της περ. α της παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007, σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες του άρθρου 280 ν. 3852/2010, σύμφωνα με τις οποίες "με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, μετά από πρόταση των οικείων Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ή της οικείας διοίκησης των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων, Κοινοτήτων ή Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί οποτεδήποτε να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή πενήντημερης εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο και αριθμό υπαλλήλων, χρόνο ή περιοχή, εφόσον επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας".

4. Τον Ο.Ε.Υ. του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (Β' 1290/2013 και Β' 2351/013 τροποποίησή του).

5. Την υπ' αρ. 20854/11018/17.3.2015 (Β' 608) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου εργασίας, εξαιρέσεως από την εφαρμογή της πενήμερης εργασίας και λειτουργία κατά τις Κυριακές και αργίες, σε εικοσιτετράωρη βάση, υπηρεσιών του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων. (Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α.).

6. Το γεγονός ότι για να αντιμετωπισθούν οι αυξημένες ανάγκες των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. όπως η υλοποίηση τα αθλητικών, μουσικών και πολιτιστικών εκδ. ηλώσεων, η συντήρηση και η επί εικοσιτετράωρου βάσεως φύλαξη των υποδομών και η συνεχής λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων (κολυμβητηρίων, γυμναστηρίων, ανοιχτών και κλειστών γηπέδων), των παιδικών χαρών, των Μουσείων, των Πινακοθηκών, Βιβλιοθηκών κ.λ.π., κρίνεται απαραίτητη η απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου, κατά τις Κυριακές -εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στον Κ.Α. 6022.001 του Προϋπολογισμού έτους 2023 του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α. για την κάλυψη της δαπάνης για τη ν. καταβολή της σχετικής αποζημίωσης (σχετ. το υπ' αρ. 15090/21.11.2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικού).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν. 3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων -Α' 114).

9. Την υπ' αρ. 403/4.10.2021 (ΑΔΑ:6Σ6ΡΩ6Μ-ΞΦΕ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων περί συγκρότησης και ορισμού θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, για το α' εξάμηνο του έτους 2023, εργασία με αμοιβή για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., λόγω της ιδιαίτερης φύσης των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού που επιβάλλουν την παρουσία των εργαζομένων προκειμένου να εξασφαλισθούν η εύρυθμη και ασφαλής διεξαγωγή των αγώνων και αθλητικών προγραμμάτων, η επιμελής συντήρηση -καθαρισμός -φύλαξη των αθλητικών και λοιπών εγκαταστάσεων, η άρτια παρουσίαση πολιτιστικών εκδηλώσεων-μουσικών δρώμενων θεατρικών παραστάσεων-προγραμμάτων δια βίου μάθησης και να αντιμετωπισθούν οι εποχικές και έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και λόγω της εξαίρεσης από την εφαρμογή της πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας Υπηρεσιών μας, ως ακολούθως:

1. Απογευματινή υπερωριακή απασχόληση για τετρακοσίους πενήντα (450) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών -Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφιστικής, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων -Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

2. Ημερήσια Απασχόληση Κυριακών -Εξαιρέσιμων για πεντακόσιους (500) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών -Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφιστικής, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων -Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

3. Νυχτερινή απασχόληση Κυριακών -Εξαιρέσιμων για εκατόν πενήντα (150) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών -Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφιστικής, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων -Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

4. Νυχτερινή απασχόληση καθημερινών, πέραν της υποχρεωτικής για τετρακοσίους πενήντα (450) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών -Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφιστικής, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων -Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών.

5. Νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής για ογδόντα (80) υπαλλήλους ειδικοτήτων: Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, Ηθοποιών, Μουσικών, Χορωδών, Προγραμματιστών Η/Υ, Τεχνικών Η/Υ, Οδηγών, Φυλάκων, Εργατών -Φυλάκων, Καθαριστριών, Εργατών, Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες Καθαριότητας), Εποπτών Καθαριότητας, Τεχνιτών, Τεχνιτών Γενικά, Γραφιστικής, Ιατρών, Μουσειοπαιδαγωγών, Ηλεκτρολόγων, Ηχοληπτών, Βιβλιοθηκονόμων, Μουσικολόγων -Βιβλιοθηκονόμων, Φυσικοθεραπευτών, Κλητήρων, Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών, που θα απασχοληθούν σε νυχτερινή βάρδια.

Οι ώρες απασχόλησης για το α' εξάμηνο του έτους 2023 ορίζονται, ανά υπάλληλο, ως ακολούθως:

Α) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 120 ώρες.

Β) Νυχτερινή εργασία καθημερινών πέραν της υποχρεωτικής έως 96 ώρες.

Γ) Ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες έως 96 ώρες.

Η απασχόληση για νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ορίζεται, ανά υπάλληλο, έως 140 ώρες μηνιαίως.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Υπηρεσίας.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού υπαλλήλων.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται, μηνιαίως, από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α οι οποίοι είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, και να αποστέλλεται, το αργότερο μέχρι την 5η εκάστου μηνός, στο Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού.

Η δαπάνη για την εκτέλεση της απόφασης αυτής, για το α' εξάμηνο έτους 2023, θα βαρύνει την πίστωση του Προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α., οικονομικού έτους 2022, υπό Κ.Α. 6022.001 κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 1.400.000,00 € για αποζημίωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας και για εργασία τις Κυριακές Εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 2022

Η Πρόεδρος

ΝΙΚΗ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗ

Αριθμ. απόφ. 5/2/28.11.2022

(4)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2023 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Νέας Μαγνησίας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ
ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ (ΤΟΕΒ) ΝΕΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176), σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. ιδ).

2. Την υπό στοιχεία 2/2015/ΔΕΠ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) "Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ), καθώς

και των Δ.Ε.Κ.Ο του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις"» (ΑΔΑ. ΨΑΕΦΗ-Π07).

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού περί πραγματοποίησης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2023 στον ΤΟΕΒ ΝΕΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ και ιδίως το γεγονός ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού πέρα από την περιοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση (άρθρο 4 του Κανονισμού Αρδεύσεως)-υπάρχουν και καθ' όλο το έτος εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή, δε συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς και οι πόροι των Ο.Ε.Β προέρχονται από τις ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»), αποφασίζει ομόφωνα:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης, εντός του 2023, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015. Ειδικότερα για το Α' εξάμηνο του 2023 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι πεντακόσιες σαράντα (540) ώρες για επτά (7) υπαλλήλους και μέχρι τριακόσιες τριάντα έξι (336) ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για επτά (7) υπαλλήλους. Αφορά συνολικά επτά (7) υπαλλήλους και οχτακόσιες εβδομήντα έξι (876) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο. Για το Β' εξάμηνο του έτους 2023 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι εφτακόσιες σαράντα (740) ώρες για επτά (7) υπαλλήλους και μέχρι τετρακόσιες ενενήντα έξι (496) ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για συνολικά επτά (7) υπαλλήλους. Αφορά συνολικά επτά (7) υπαλλήλους και χίλιες διακόσιες τριάντα έξι (1236) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

Ο συνολικός αριθμός Α και Β εξαμήνου είναι δύο χιλιάδες εκατόν δώδεκα (2112) ώρες και το συνολικό κόστος της υπερωριακής εργασίας του έτους 2023 ανέρχεται στο ποσό των επτά χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα επτά και εξήντα οχτώ (7.687,68) ευρώ και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΤΟΕΒ Νέας Μαγνησίας.

β) Ανώτατο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος Κιουτσούκης Φώτιος και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2023, καθίσταται το οικονομικό τμήμα του οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΦΩΤΙΟΣ ΚΙΟΥΤΣΟΥΚΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

