



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

14 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6334

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2023, για τον υπάλληλο που θα ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου Μυλοποτάμου.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας ως επίσης σε απογευματινή και νυκτερινή βάρδια για το μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό της υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού καθώς και των Διοικητικών Υπηρεσιών και της Τεχνικής υπηρεσίας του Δήμου Ξυλοκάστρου-Ευρωστίνης για το Α' Εξάμηνο του οικονομικού έτους 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2023 για τους τακτικούς διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που τηρούν τα Πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Κοινοτήτων του Δήμου.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2023 για τους τακτικούς διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχικών των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας του Δήμου.
- 5 Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, νυκτερινών ωρών, μόνιμου και έκτακτου προσωπικού του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Χίου για το έτος 2023.
- 6 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας ενός υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Δοξάτου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2023.
- 7 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης και ορισμός υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ «ΕΥ ΖΗΝ» Δήμου Έδεσσας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 584

(1)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2023, για τον υπάλληλο που θα ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου Μυλοποτάμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΥΛΟΠΟΤΑΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).
3. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).
4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
5. Την υπό στοιχεία Υπ. Οικ. 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).
6. Την υπό στοιχεία Α.Π. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 διευκρινιστική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».
7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου.
8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (Β' 2021/2011), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (Β' 2975/2013), (Β' 3215/2017), (Β' 636/2019) και (Β' 4669/2022).

9. Την αναγκαιότητα καθιέρωσης απογευματινής υπερωριακής εργασίας, με αμοιβή, για τον τακτικό υπάλληλο του Δήμου μας που θα εργαστεί, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας του, για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων και των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της υπηρεσίας του Δήμου κατά το έτος 2022.

10. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 1.500,00 ευρώ και θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του ΚΑ 10-6012.001 και του Κ.Α. 10-6051.001 οι οποίες έχουν εγγραφεί στον υπό ψήφιση Προϋπολογισμού του Δήμου μας για το οικονομικό έτος 2023, σύμφωνα με την υπ' αρ. Α.Π. 11260/01-12-2022 βεβαίωση της Προϊστάμενης του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυλοποτάμου, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα, κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2023 έως 31-12-2023, για τον μόνιμο υπάλληλο του Δήμου, κατηγορίας και κλάδου ΔΕ Διοικητικών, που θα ασκεί καθήκοντα πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μυλοποτάμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πέραμα, 2 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΚΚΙΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 885

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας ως επίσης σε απογευματινή και νυκτερινή βάρδια για το μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό της υπηρεσίας Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού καθώς και των Διοικητικών Υπηρεσιών και της Τεχνικής υπηρεσίας του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης για το Α' εξάμηνο του οικονομικού έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ - ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

4. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την υπ' αρ. οικ.2/13917/0022/17-2-2012 κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης

και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών (Β' 414).

6. Την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 3731/2008 «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» (Α' 263).

7. Την υπ' αρ. 2/5708/0022/24-10-2012 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί «Υπερωριακής Απασχόλησης υπαλλήλων ΙΔΑΧ».

8. Την υπ' αρ. οικ. 2/41768/0022/20.5.2014 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους περί τροποποίησης παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 σχετικά με την υπερωριακή εργασία.

9. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

10. Την υπ' αρ. 2/1015/δεπ/5.1.2016 ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

11. Την υπ' αρ. 153/2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου «Περί καθορισμού ωραρίου λειτουργίας Υπηρεσιών του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης για το έτος 2016 και εφεξής» (Β' 2781).

12. Το γεγονός ότι απαιτείται υπερωριακή απογευματινή απασχόληση με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, είτε προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε Υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, του προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:

- Για την αποκομιδή των απορριμμάτων και τη συνεχή λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας.

- Για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών καθώς και την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

- Για την αποκατάσταση ζημιών οδοστρωμάτων, κτιριακών εγκαταστάσεων καθώς και για την αντιμετώπιση καταστάσεων θεομηνιών και εκτάκτων γεγονότων και την αντιμετώπιση βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης.

- Για την γραμματειακή υποστήριξη και τήρηση πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, του Ληξιαρχείου, σε υπαλλήλους που έχουν ορισθεί με αντίστοιχες αποφάσεις Δημάρχου, περί ανάθεσης καθηκόντων και των έκτακτων αναγκών που θα προκύψουν στις διοικητικές υπηρεσίες του Δήμου.

- Για τις έκτακτες ανάγκες που θα προκύψουν στην υπηρεσία πρασίνου για την αντιμετώπιση καταστάσεων θεομηνιών και εκτάκτων γεγονότων (χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές κ.λπ.), για την συντήρηση των πλατειών και λοιπών κοινόχρηστων χώρων του Δήμου.

- Την έλλειψη των υπαλλήλων, οι οποίοι λόγω συνταξιοδότησης ή μετάταξης έχουν αποχωρήσει από την Υπηρεσία, δυσχεραίνει το πρόβλημα αφού ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπαλλήλους.

13. Η δαπάνη θα πραγματοποιηθεί εντός των ορίων των εγγεγραμμένων πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στους Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης χρήσης έτους 2023, αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε για το Α' εξάμηνο του έτους 2023 για το μόνιμο καθώς και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δήμου Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης:

Την εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπηρεσιών και κατά την υποχρεωτική νυκτερινή βάρδια καθώς η υπηρεσία λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα και εικοσιτετράωρη βάση:

Ι) ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΩΡΕΣ:

1) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΥ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ - ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ

ΑΤΟΜΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ
Τρείς (3)	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	360
Ένα (1)	ΔΕ	ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ (ΙΔΑΧ)	120
Ένα (1)	ΠΕ	ΠΕ11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	120

2) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ - ΕΥΡΩΣΤΙΝΗΣ

ΑΤΟΜΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ
Έξι (6)	ΥΕ 16	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	720
Έξι (6)	ΔΕ 29	ΟΔΗΓΩΝ	720
Τρεις (3)	ΔΕ24	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	360

ΙΙ) ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ, ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ, ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ Ή ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ

1) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ

ΑΤΟΜΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ
Έξι (6)	ΥΕ 16	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1296
Έξι (6)	ΔΕ 29	ΟΔΗΓΩΝ	1296

2) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

ΑΤΟΜΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ
Ένα (1)	ΠΕ3	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	120
Ένα (1)	ΤΕ3	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	120
Ένα (1)	ΤΕ4	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	120
Δύο (2)	ΔΕ28	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	432
Ένα (1)	ΥΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	216
Ένα (1)	ΥΕ	ΟΔΗΓΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	216
Δύο (2)	ΔΕ 30	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	432
Ένα (1)	ΥΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	216
Ένα (1)	ΔΕ	ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	216

3) ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΟΜΗΣΗΣ

ΑΤΟΜΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΩΡΕΣ
Δύο (2)	ΤΕ 3	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ – ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	240

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 40.600,00 € η οποία θα βαρύνει τους παρακάτω Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2023:

- Κ.Α.30.6022 και 30.6012, συνολικού ύψους 11.000,00 € και 4.500,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.10.6012.01, συνολικού ύψους 4.000,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.10.6022.01, συνολικού ύψους 1.300,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.20.6012, συνολικού ύψους 13.000,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.20.6022, συνολικού ύψους 2.000,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.40.6012, συνολικού ύψους 3.000,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.10.6042.01, συνολικού ύψους 800,00 € αντίστοιχα
- Κ.Α.15.6042, συνολικού ύψους 1000,00 € αντίστοιχα

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο καθώς και στην καθ' υπέρβαση εργασία κατά τις νυκτερινές, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση το εξάμηνο.

Για το προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το ανώτατο όριο υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυκτερινές ώρες, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες κατά περίπτωση το εξάμηνο.

Β. Η ονομαστική κατανομή και η κατανομή κατά είδος εργασίας (απογευματινή, νυχτερινή, εξαιρέσιμων και Κυριακών) των ανωτέρω ωρών θα γίνεται με έκδοση βεβαίωσης των αρμοδίων Προϊσταμένων και του Δημάρχου.

Γ. Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ξυλόκαστρο, 2 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΒΛΑΣΙΟΣ ΤΣΙΩΤΟΣ

Αριθμ. 96000

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2023 για τους τακτικούς διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που τηρούν τα Πρακτικά Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Κοινοτήτων του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1.δ του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
2. Τις παρ. 1 και την υποπερ. 4 της περ. Α της υποπαρ. 49 της παρ. 2 του άρθρου 1, τα άρθρα 2 και 9 και την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
3. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, τις παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 49 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
6. Τα υπ' αρ. 2/43441/0022/2014 και 2/47186/0022/2004 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών.
7. Το γεγονός ότι τακτικοί Διοικητικοί Υπάλληλοι του Δήμου μας τηρούν, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Κοινοτήτων του Δήμου Νέας Προποντίδας, που συστήθηκε με τις διατάξεις του ν. 3852/2010.

8. Τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2023 για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στους Κ.Α. 02.10.6012, Κ.Α. 02.10.6051, Κ.Α. 02.10.6022 και Κ.Α. 02.10.6052 του σκέλους των εξόδων, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, για το έτος 2023, υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή για κάθε έναν από τους τακτικούς Διοικητικούς Υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας που τηρούν, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, τα πρακτικά συνεδριάσεων:

1. του Δημοτικού Συμβουλίου, και
2. των Συμβουλίων των Κοινοτήτων Νέων Μουδανίων, Σημάντρων, Νέας Τρίγλιας, Νέας Καλλικράτειας, Αγίου Μάμα, Διονυσίου, Ζωγράφου, Νέας Ποτίδαιας, Πορτα-

ριάς, Φλογητών, Ελαιοχωρίων, Κρήνης, Νέας Τενέδου, Νέων Πλαγίων, Πετραλώνων, Αγίου Παύλου, Λακκώματος, Νέας Γωνιάς, Νέων Συλλάτων και Αγίου Παντελεήμονα.

Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά εξάμηνο και ο αριθμός των ωρών αυτών θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ, η οποία θα βαρύνει τους Κ.Α. 02.10.6012, Κ.Α. 02.10.6051, Κ.Α. 02.10.6022 και Κ.Α. 02.10.6052 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2023 [που ψηφίσθηκε με την υπ' αρ. 250/2022 (ΑΔΑ: 6ΡΛ2ΩΚΤ-ΣΨΖ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου], στους οποίους έχουν εγγραφεί πιστώσεις ύψους 5.000,00 ευρώ, 185.000,00 ευρώ, 5.000,00 ευρώ και 235.000,00 ευρώ αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 1 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΡΑΣ

Αριθμ. 95997

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας έτους 2023 για τους τακτικούς διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας του Νομού Χαλκιδικής που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανίων και Τρίγλιας του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1.δ του άρθρου 86 του ν. 3463/2006 (Α' 114).
2. Την παρ. 1 και την υποπερ. 4 της περ. Α της υποπαρ. 49 της παρ. 2 του άρθρου 1, τα άρθρα 2 και 9 και την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
3. Τον ν. 344/1976 (Α' 143).
4. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, τις παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 και το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
6. Την υπ' αρ. 127080/57510/21.12.2010 (Β' 1984) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
7. Την υπό στοιχεία 65/Φ. 127080/57510/31.12.2010 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
8. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
9. Τα υπ' αρ. 2/43441/0022/2014 και 2/47186/0022/2004 έγγραφα του Υπουργείου Οικονομικών.
10. Το γεγονός ότι τακτικοί Διοικητικοί Υπάλληλοι του Δήμου εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέρα του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μου-

δανιών και Τρίγλιας του Δήμου Νέας Προποντίδας, που συστήθηκε με τις διατάξεις του ν. 3852/2010.

11. Την υπ' αρ. 15207/23.9.2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες (Ληξιαρχικές Περιφέρειες) του Δήμου Νέας Προποντίδας Νομού Χαλκιδικής» (Β' 3761).

12. Τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2023 για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων στους Κ.Α. 02.10.6012, Κ.Α. 02.10.6051, Κ.Α. 02.10.6022 και Κ.Α. 02.10.6052 του σκέλους των εξόδων, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση, για το έτος 2023, υπερωριακής απογευματινής εργασίας με αμοιβή για κάθε έναν από τους τρεις (3) τακτικούς Διοικητικούς Υπαλλήλους του Δήμου Νέας Προποντίδας, που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων (Ληξιαρχικών Περιφερειών) Καλλικράτειας, Μουδανιών και Τρίγλιας πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους.

Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά εξάμηνο. Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο, ενώ δικαιούχοι είναι οι υπάλληλοι που έχουν διορισθεί ή θα διορισθούν ως Ληξιαρχοί από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ η οποία θα βαρύνει τους Κ.Α. 02.10.6012, Κ.Α. 02.10.6051, Κ.Α. 02.10.6022 και Κ.Α. 02.10.6052 του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Νέας Προποντίδας του οικονομικού έτους 2023 (που ψηφίσθηκε με την υπ' αρ. 250/2022 (ΑΔΑ: 6ΡΛ2ΩΚΤ-ΣΨΖ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου), στους οποίους έχουν εγγραφεί πιστώσεις ύψους 5.000,00 ευρώ, 185.000,00 ευρώ, 5.000,00 ευρώ και 235.000,00 ευρώ αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 1 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΡΑΣ

Αρ. απόφ. 327

(5)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών, μόνιμου και έκτακτου προσωπικού του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Χίου για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο- βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015 (Α' 226/2011)».

3. Τα άρθρα 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Την υπ' αρ. οικ. 2/41768/0022/20-05-2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Κοινοποίηση διατάξεων περί τροποποίησης της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 σχετικά με την υπερωριακή εργασία».

5. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011».

6. Το γεγονός ότι ο συνολικός αριθμός των μονίμων υπαλλήλων του Αυτοτελούς Γραφείου Πολιτικής Προστασίας που μισθοδοτείται κατά τις διατάξεις του ν. 4024/2011 ανέρχεται σε 2 άτομα με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ως μόνιμο προσωπικό και ο αριθμός των υπαλλήλων ορισμένου χρόνου ανέρχεται σε 20 άτομα.

7. Τον προϋπολογισμό του Δήμου οικον. έτους 2023, στον οποίο έχει προταθεί πίστωση ύψους α) 55.000,00 ευρώ, στον αντίστοιχο Κ.Α. 10-6012.001 με τίτλο «Υπερωριακή απασχόληση μόνιμου προσωπικού» και β) 10.000,00 ευρώ στον αντίστοιχο Κ.Α.10-6042.001 με τίτλο "Υπερωριακή απασχόληση πυροφυλάκων".

8. Τον φόρτο, που προκαλείται στο αυτοτελές γραφείο Πολιτικής Προστασίας όπου το μειωμένο προσωπικό έχει να αντιμετωπίσει, όπως ορίζεται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Δήμου Χίου, τα μνημόνια ενεργειών αντιμετώπισης πλημμυρικών φαινομένων, το μνημόνιο ενεργειών πρόληψης αντιμετώπισης Δασικών πυρκαγιών, την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας αλλά και το συντονισμό των λοιπών υπηρεσιών.

Με την καθιέρωση της 24ωρης λειτουργίας του Αυτοτελούς Γραφείου Πολιτικής Προστασίας το προσωπικό του καλείται να βρίσκεται σε ετοιμότητα προκειμένου να αντιμετωπίσουν έκτακτες ανάγκες δασικών πυρκαγιών, πλημμυρικών, σεισμικών, έντονων καιρικών φαινομένων και άλλων φυσικών και ανθρωπογενών καταστροφών.

9. Την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), που αναφέρεται στις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

10. Την υπ' αρ. 275/2022 (ΑΔΑ: ΨΥΝΜΩΗΝ-ΞΝΠ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου, με την οποία επικαιροποιήθηκε η 341/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου με την οποία καθιερώθηκε η λειτουργία του Αυτοτελούς Γραφείου Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Χίου και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 3834.

11. Την υπ' αρ. 30869/6.7.2022 (ΑΔΑ: ΩΜΣΖΟΡ11-5ΨΔ) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, για τη δημοσίευση της υπ' αρ. 275/2022 απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου περί επικαιροποίησης της υπ' αρ. 341/2021 απόφασης με θέμα: καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και της λειτουργίας τις Κυριακές και αργίες του αυτοτελούς γραφείου πολι-

τικής προστασίας του Δήμου Χίου και την καθιέρωση ωραρίου εργασίας και κατά τις νυχτερινές ώρες εργασιμων ημερών, Κυριακών και αργιών (δημοσίευση στο ΦΕΚ Β' 3834).

12. Την παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 4047/2012 (Α' 31) καθώς και τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85) περί δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

13. Το άρθρο 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98), όπου αναφέρεται «οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας των ΟΤΑ α' βαθμού δημοσιεύονται σύμφωνα με το άρθρο 79 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ν. 3463/2003).

14. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) σε συνδυασμό με την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006 και την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3469/2006.

15. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

16. Το άρθρο 206 του ν. 3584/2007 όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 102/2015), αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του ν. 4547/2018 (Α' 102), που επιτρέπεται η κατ' εξαίρεση, πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

17. Το γεγονός ότι για την καταβολή της αποζημίωσης έχει προταθεί σχετική πίστωση στο προϋπολογισμό του Δήμου για το έτος 2023, ποσού α) 55.000,00 ευρώ, στον αντίστοιχο Κ.Α. 10-6012.001 και β) 10.000,00 ευρώ στον αντίστοιχο Κ.Α.10-6042.00, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση, με αμοιβή πέρα από τις ώρες υποχρεωτικής απασχόλησης 2 (δύο) μόνιμων υπαλλήλων, του Αυτοτελούς Γραφείου Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Χίου και των 20 (είκοσι) έκτακτων υπαλλήλων του Αυτοτελούς Γραφείου Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Χίου:

Μόνιμοι Υπάλληλοι:

1 (Ένας) ΠΕ1 Διοικητικού Οικονομικού, 1 (Ένας) ΤΕ Τεχνολόγων Μηχανικών.

Έκτακτοι Υπάλληλοι:

ΔΕ Εποχιακό Προσωπικό Διαφόρων Ειδικοτήτων (Οδηγών, χειριστών μηχανημάτων έργου κ.λπ.) (2) δύο άτομα με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

ΥΕ Εποχιακό προσωπικό

Γενικών καθηκόντων (Πυροφύλαξη)

Πυροφυλάκων (Νυχτοφυλάκων)

(18) δεκαοχτώ άτομα, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου. ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Α) απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου μέχρι 22η ώρα και μέχρι 120 ώρες ανά μόνιμο υπάλληλο για κάθε εξάμηνο, για το έτος 2023 (στήλη Υ1).

Β) Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 96 ώρες ανά μόνιμο υπάλληλο για κάθε εξάμηνο, για το έτος 2023 (στήλη Υ2).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ Α

Α) απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου μέχρι 22η ώρα και μέχρι 80 ώρες ανά έκτακτο υπάλληλο στο τετράμηνο απασχόλησης τους για ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων και Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, για το έτος 2023 (στήλη Υ1).

Β) Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 64 ώρες ανά έκτακτο υπάλληλο στο τετράμηνο απασχόλησης τους για ΔΕ Εποχιακό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων (Οδηγών Αυτοκινήτων, Χειριστών Μηχανημάτων Έργου κ.λπ.) για το έτος 2023 (στήλη Υ2).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ Β

Α) απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου μέχρι 22η ώρα και μέχρι 60 ώρες ανά έκτακτο υπάλληλο στο τρίμηνο απασχόλησης τους για τους ΥΕ Γενικών Καθηκόντων το έτος 2023 (στήλη Υ1).

Β) Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής μέχρι 48 ώρες ανά έκτακτο υπάλληλο στο τρίμηνο απασχόλησης τους τους ΥΕ Γενικών Καθηκόντων για το έτος 2023 (στήλη Υ2).

Μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και οι παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007, για το έτος 2023, σύμφωνα με την υπ' αρ. 275/2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου για την κατ' εξαίρεση λειτουργία, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου αναλυτικά ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Μόνιμοι υπάλληλοι		Α		Β	
Ειδικότητες	Σύνολο εργαζομένων	Ώρες/δμηνο/ υπάλληλο	Υ1 σύνολο ωρών	Ώρες/δμηνο/ Υπάλληλο	Υ2 σύνολο ωρών
ΠΕ1 Διοικητικού Οικονομικού	1	120	120	96	96
ΤΕ Τεχνολόγων Μηχανικών	1	120	120	96	96
Γενικό σύνολο	2		240		192

ΠΙΝΑΚΑΣ II

Έκτακτοι υπάλληλοι		A	B		
ΠΙΝΑΚΑΣ II Α					
Ειδικότητες	Σύνολο εργαζομένων	Ώρες/ 4μηνο/ υπάλληλο	Υ1 σύνολο ωρών	Ώρες/ 4μηνο/ Υπάλληλο	Υ2 σύνολο ωρών
ΔΕ Εποχιακό προσωπικό Διαφόρων Ειδικοτήτων (Οδηγών, Χειριστών Μηχανημάτων Έργου κ.λπ.)	2	80	160	64	128
ΠΙΝΑΚΑΣ II Β					
	Σύνολο εργαζομένων	Ώρες/ 3μηνο/ υπάλληλο	Υ1 σύνολο ωρών	Ώρες/ 3μηνο/ Υπάλληλο	Υ2 σύνολο ωρών
ΥΕ Εποχιακό προσωπικό - Γενικών Καθηκόντων (Πυροφύλαξη), - Πυροφυλάκων (Νυχτοφυλάκων)	18	60	1080	48	864
Γενικό σύνολο (πίνακα II)			1240		992

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας με απόφαση περί συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης. Για οποιαδήποτε μεταβολή θα ακολουθήσει εκ νέου απόφαση του Δημάρχου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος, 30 Νοεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΑΡΜΑΝΤΖΗΣ

Αριθμ. απόφ. 60

(6)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας ενός υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Δοξάτου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2023.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΔΟΞΑΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», που αφορούν στην εκτέλεση πρόσθετης υπηρεσίας και την αποζημίωση των υπαλλήλων» (Α' 143).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), που αφορούν στην υπερωριακή εργασία.

3. Την υπ' αρ. οικ. 2/2015/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

4. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας με αποζημίωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Δοξάτου.

5. Την υπ' αρ. 2017/01-12-2022 βεβαίωση για την εγγραφή πίστωσης στον υπό έγκριση προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2023, αποφασίζει:

1. Καθορίζει υπερωριακή εργασία με αποζημίωση, ενός υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Δοξάτου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση και σύνταξη

των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για το έτος 2023.

2. Βεβαιώνεται ότι οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ Δήμου Δοξάτου πραγματοποιούνται πάντοτε εκτός ωραρίου υποχρεωτικής εργασίας.

3. Οι ώρες εργασίας του πρακτικογράφου καθορίζονται σε είκοσι (20) ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα.

4. Από την παρούσα θα προκληθεί δαπάνη ύψους 2.600,00 € η οποία προβλέπεται και βαρύνει τους ΚΑ 15/6012.01 και 15/6051.07 του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Δοξάτου οικονομικού έτους 2023.

5. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλαμπάκι, 1 Δεκεμβρίου 2022

Η Πρόεδρος

ΠΑΡΘΕΝΑ ΧΟΡΟΖΟΓΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 262

(7)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης και ορισμός υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ «ΕΥ ΖΗΝ» Δήμου Έδεσσας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΝΠΔΔ «ΕΥ ΖΗΝ»
ΔΗΜΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπ' αρ. 55/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Έδεσσας (Β' 963).

2. Την υπ' αρ. 303/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Έδεσσας (Β' 385/2013).

3. Την υπ' αρ. 323/2019 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Έδεσσας με την οποία ορίζεται το Δ.Σ. του νομικού προσώπου «ΕΥ ΖΗΝ».

4. Το άρθρο 49 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

5. Την παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (Α' 152).

6. Την παρ. 1 του άρθρου 233 του ν. 3463/2006 (Α' 114), το άρθρο 240Α του ν. 3463/2006, το οποίο προστέθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 3613/2007 (Α' 263), την περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3582/2010 (Α' 87).

7. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που επιβάλλουν την απασχόληση υπαλλήλου διοικητικού κλάδου, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου

9. Το γεγονός ότι για το σκοπό αυτό υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση ποσού 2.000,00 ευρώ στον ΚΑ 10.6012 του υπό έγκριση προϋπολογισμού 2023, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε και εγκρίνουμε υπερωριακή απασχόληση για έναν υπάλληλο του Ν.Π.Δ.Δ «ΕΥ ΖΗΝ» Δήμου

Έδεσσας για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2023.

2. Αναθέτουμε την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ «ΕΥ ΖΗΝ» Δήμου Έδεσσας για το έτος 2023, στην Τζίκα Γεωργία του Χρήστου, μόνιμη υπάλληλο του νομικού μας προσώπου, κατηγορίας - κλάδου ΠΕ Διοικητικού, με βαθμό Α', εκτός από τα καθήκοντα της θέσης της και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας της.

Η παραπάνω υπερωριακή εργασία της ανωτέρω υπαλλήλου δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως όπως προβλέπεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημοσίους υπαλλήλους, όπως αυτή προβλέπεται και ισχύει από τον εκάστοτε ισχύοντα νόμο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Έδεσσα, 2 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΓΙΩΓΑΣ